

smartfren

**100% UNTUK
INDONESIA**



2023

**Annual Report
Sustainability Report**

PT Smartfren Telecom Tbk



Ruang Lingkup dan Batasan Scope and Limitation

Laporan Tahunan 2023 PT Smartfren Telecom Tbk (yang selanjutnya disebut "Perseroan") disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 29/POJK.04/2016 tentang Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik serta Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik. Muatan konten laporan ini sesuai dengan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 16/SEOJK.04/2021 tentang Bentuk dan Isi Laporan Tahunan Emiten atau Perusahaan Publik.

Laporan ini memuat informasi terkait prinsip-prinsip keberlanjutan dalam seluruh aspek bisnis yang dijalankan serta kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan selama periode 1 Januari 2023 hingga 31 Desember 2023, disertai dengan perbandingan kinerja tahun-tahun sebelumnya. Selain itu, Laporan Tahunan ini juga menyajikan informasi terkait pandangan ataupun ekspektasi Perseroan di tahun selanjutnya yang disusun berdasarkan pernyataan-pernyataan prospektif dan berbagai asumsi mengenai kondisi mendatang Perseroan, serta lingkungan bisnis yang terkait, sehingga dapat mengakibatkan perkembangan aktual secara material berbeda dari yang dilaporkan. Oleh karena itu, Perseroan mengimbau agar pemangku kepentingan dapat menggunakan informasi tersebut secara bijak dalam pengambilan keputusan.

The 2023 Annual Report of PT Smartfren Telecom Tbk (hereinafter referred to as "the Company") is prepared based on OJK Regulation No. 29/POJK.04/2016 on Annual Report of Issuers or Public Companies and OJK Regulation No. 51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies. The content of this report is in accordance with OJK Circular No. 16/SEOJK.04/2021 on Form and Content of the Annual Report of Issuers or Public Companies.

This report contains information on the principles of sustainability in all aspects of the business that was carried out, as well as the economic, social and environmental performance of the Company for the period January 1, 2023 to December 31, 2023, accompanied by a comparison of performance in previous years. In addition, this Annual Report also presents information related to the Company's view or expectations in the following year which are prepared based on prospective statements and various assumptions regarding the future conditions of the Company, as well as the related business environment, so that actual developments may differ materially from those reported. Therefore, the Company urges stakeholders to use this information judiciously in making decisions.

2023 Annual Report Sustainability Report

100% UNTUK INDONESIA (100% For Indonesia)

Sebuah cerita tentang cinta tanah air, kesatuan, dan komitmen untuk memberikan yang terbaik untuk Indonesia telah terwujud dalam gerakan "100% Untuk Indonesia" yang diluncurkan oleh PT Smartfren Telecom Tbk yang juga menjadi tema laporan tahunan Perusahaan di tahun 2023. Gerakan ini menjadi tonggak penting dalam perjalanan kami sebagai perusahaan yang berdedikasi untuk memajukan Indonesia melalui teknologi telekomunikasi.

"100% Untuk Indonesia" bukan sekadar slogan, melainkan cermin dari semangat kami untuk menyatukan yang berbeda dan memberikan kontribusi yang berkelanjutan bagi kemajuan negeri. Kami percaya bahwa keberagaman adalah kekayaan, dan dengan teknologi, kami dapat memperkuat koneksi antarindividu, antarkomunitas, dan antarwilayah di seluruh Indonesia. Dalam gerakan ini, kami tidak hanya memperkuat merek kami sebagai penyedia layanan telekomunikasi, tetapi juga sebagai agen perubahan yang bertanggung jawab secara sosial. Kami memastikan bahwa setiap produk dan layanan yang kami tawarkan tidak hanya memenuhi kebutuhan pelanggan, tetapi juga memberdayakan masyarakat.

Gerakan "100% Untuk Indonesia" telah menjadi sumber kebanggaan bagi semua yang terlibat di dalamnya. Kami melihat dampak positif yang dihasilkan dari upaya bersama kami untuk memajukan Indonesia. Namun, perjalanan ini masih jauh dari selesai. Kami berkomitmen untuk terus melangkah maju, bekerja bersama masyarakat, dan mengukir masa depan yang lebih baik untuk Indonesia.

A story of love for the country, unity, and commitment to give the best for Indonesia has been realized in the "100% Untuk Indonesia" movement launched by PT Smartfren Telecom Tbk which is also the theme of the Company's annual report in 2023. This movement is an important milestone in our journey as a company dedicated to advancing Indonesia through telecommunications technology.

"100% Untuk Indonesia" is not just a slogan, but a reflection of our passion to unite the differences and make a sustainable contribution to the progress of the country. We believe that diversity is wealth, and with technology, we can strengthen connections between individuals, between communities, and between regions across Indonesia. In this movement, we not only strengthen our brand as a telecommunications service provider, but also as a socially responsible agent of change. We ensure that every product and service we offer not only fulfills customer needs, but also empowers the community.

The "100% Untuk Indonesia" movement has been a source of pride for all involved. We see the positive impact that our collective efforts are having on moving Indonesia forward. However, this journey is far from over. We are committed to continue moving forward, working with the community, and carving a better future for Indonesia.

Kesinambungan Tema

Theme Continuity



2022

Ayo Pinter Bareng, Ayo Kerja Bareng, Ayo Sukses Bareng

Let's Learn Together, Let's Work Together, Let's Succeed Together

Setelah 3 tahun lamanya dunia berlutut dalam era pandemi COVID-19, kini kehidupan telah kembali berangsur-angsur menuju normalitas, namun dengan membawa perubahan-perubahan dan kebiasaan baru. Masyarakat pun mulai beradaptasi dengan begitu banyak perubahan dan menuju pemulihan, dan untuk dapat melalui masa-masa transisi ini, dibutuhkan kesatuan visi untuk bergerak bersama-sama dalam seluruh elemen masyarakat.

Melalui semangat yang dituangkan dalam "Ayo Pinter Bareng, Ayo Kerja Bareng, Ayo Sukses Bareng", PT Smartfren Telecom Tbk merangkul seluruh insan keluarga besar Smartfren untuk saling mendorong dan bersama-sama memajukan diri. Beragam individualitas yang ada didorong untuk bersinergi dan menciptakan Smartfren yang andal dan berdaya juang tinggi. Semangat ini juga digaungkan oleh Smartfren lewat layanannya bagi masyarakat Indonesia. Dengan didukung layanan 4G yang berkualitas, Smartfren mengajak masyarakat Indonesia untuk bersama-sama mengasah diri dan mengasah kemampuan, bersama-sama bekerja dan berkreasi, untuk mencapai kesuksesan bersama.

For 3 years the world has been struggling in COVID-19 pandemic era, but now life is gradually returning to normalcy, bringing with it new changes and habits. Society is also adapting with these many changes and moving towards recovery, and to be able to get through this transitional phase, a unity in vision from all elements in the society is needed to move forward together.

Through the spirit embodied in "Let's Learn Together, Let's Work Together, Let's Succeed Together", PT Smartfren Telecom Tbk embraces all individuals in Smartfren's big family to support each other and improve themselves together. Unique individualities are encouraged to synergize and create reliable and high-spirited Smartfren. This passion is also echoed by Smartfren through its services for Indonesians. Supported with quality 4G service, Smartfren invites Indonesian people to improve their selves and their skills together, to work and get creative together, to achieve success together.

2021

Teman Kreasi Indonesia



Era new normal memaksa semua pihak untuk melakukan perubahan dalam cara beraktivitas. Proses produksi, distribusi, dan konsumsi dipengaruhi oleh ketersediaan sarana dan prasarana digital yang memadai. Semakin baik ketersediaannya, semakin mudah prosesnya. Hal ini mempercepat digitalisasi dalam berbagai aspek kehidupan, terutama bagi generasi muda.

Smartfren, sebagai salah satu penyedia layanan telekomunikasi di Indonesia, memahami kebutuhan tersebut. Dengan semangat untuk menumbuhkan inspirasi dan kreativitas di dalam masyarakat komunal, Perseroan melaksanakan program #Teman Kreasi. Inisiatif ini tidak hanya ditujukan untuk mendorong kinerja Perseroan, namun lebih dari itu, untuk membuka peluang dalam memberdayakan usaha skala mikro, kecil, dan menengah (UMKM). Inisiatif ini sekaligus mendorong generasi muda untuk memahami sociopreneurship dalam industri kreatif.

The new normal era forces all parties to change their activity habits. Production, distribution, and consumption processes are currently influenced by the availability of adequate digital facilities and infrastructure. The higher the availability, the easier the process. This accelerates digitization in various aspects of life, especially for the younger generation.

Smartfren, as one of the telecommunications service providers in Indonesia, understands this need. With a passion to foster inspiration and creativity in a communal society, the Company implements the #Teman Kreasi program. This initiative is not only aimed at boosting the Company's performance, but more than that, to open up opportunities in empowering micro, small, and medium scale enterprises (MSMEs). This initiative also encourages the younger generation to understand sociopreneurship in the creative industry.

2020

Open Possibilities



Tahun 2020 menjadi tahun yang penuh ketidakpastian, seiring dengan merebaknya pandemi Corona Virus ("COVID-19"). Kekhawatiran akan dampak dari pandemi COVID-19 tidak hanya dirasakan oleh kalangan industri, namun juga oleh masyarakat pada umumnya. Di tengah kondisi pandemi, Smartfren hadir melalui produk dan layanan terbaiknya untuk membuka peluang (Open Possibilities) seluas-luasnya bagi masyarakat, khususnya para generasi muda untuk tetap berkreasi dan menciptakan hari esok yang lebih baik dengan memanfaatkan seoptimal mungkin perkembangan dunia digital.

Pandemi tidak mematahkan semangat Smartfren untuk tetap meningkatkan jangkauan layanan agar semakin dapat dinikmati oleh masyarakat di berbagai wilayah di Indonesia, bahkan hingga ke pelosok negeri. Smartfren juga terus meningkatkan layanannya dengan menghadirkan jaringan 4G LTE yang memiliki cakupan luas secara nasional, dengan tingkat ketersediaan tertinggi dan menjadi satu-satunya operator seluler di Indonesia yang beroperasi di jaringan 4G seluruhnya. Upaya ini dilakukan Smartfren untuk mendukung masyarakat, untuk tetap dapat menjalankan aktivitasnya (New Normal) dan berkreativitas di tengah pandemi. Hal ini merupakan salah satu wujud kontribusi Smartfren kepada negeri dalam rangka mendukung program Pemulihan Perekonomian Nasional.

2020 was a year full of uncertainties, along with the outbreak of the Corona Virus ("COVID-19") pandemic. The concern regarding the impact of the COVID-19 pandemic is felt not only by the industry people, but also by the society at large. In the midst of pandemic conditions, Smartfren is present through its best products and services to open possibilities as wide as possible for the people, especially the younger generation, to keep being creative and building a better tomorrow by making optimal use of the development of digital world.

The pandemic did not discourage Smartfren to continue to increase its service coverage, so it can be enjoyed by people in various regions in Indonesia, even to remote areas of the country. Smartfren also continues to improve its services by presenting 4G LTE network that has a wide national coverage, with the highest level of availability and is the only cellular operator in Indonesia that operates entirely on the 4G network. These efforts were carried out by Smartfren to support the people, to continue carrying out their activities (New Normal) and be creative in the midst of a pandemic. This is a form of Smartfren's contribution to the country in supporting the National Economic Recovery program.

Daftar Isi

Table of Contents

Kilas Kinerja 2023

Performance Highlights 2023

8

Ikhtisar Kinerja Keuangan Financial Performance Highlights	10
Ikhtisar Kinerja Operasional Operational Performance Highlights	11
Grafik Ikhtisar Kinerja Performance Charts	12
Ikhtisar Saham Share Highlights	13
Aksi Korporasi Corporate Action	14
Peristiwa Penting Event Highlights	15
Penghargaan dan Sertifikasi Awards and Certifications	18

Laporan Manajemen

Management Report

20

Laporan Dewan Komisaris Board of Commissioners Report	23
Laporan Direksi Board of Directors Report	29
Pernyataan Dewan Komisaris Board of Commissioners Statement	36
Pernyataan Direksi Board of Directors Statement	37

Profil Perusahaan

Company Profile

38

Informasi Umum dan Identitas Perusahaan General Information and Company Identity	40
Riwayat Singkat dan Perkembangan Perusahaan The Company's Brief History and Development	42
Jejak Langkah Milestones	44
Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan Corporate Vision, Mission, and Culture	48
Nilai-Nilai Perusahaan Corporate Values	49
Kegiatan Usaha Line of Business	50
Logo Perusahaan Corporate Logo	52
Keanggotaan Pada Asosiasi Nasional National Association Membership	53
Struktur Organisasi Organizational Structure	54
Perubahan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi Changes in the Composition of the Board of Commissioners and Board of Directors	56
Profil Dewan Komisaris Profile of Board of Commissioners	57
Profil Direksi Profile of Board of Directors	60
Struktur Perusahaan Corporate Structure	67
Entitas Anak dan Asosiasi Subsidiaries and Associated Entities	68
Kronologi Penerbitan dan Pencatatan Saham Chronology of Issuance and Listing of Shares	69
Informasi Pemegang Saham Shareholders Information	71
Kronologi Penerbitan dan Pencatatan Efek Lainnya Chronology of Issuance and Listing of Other Securities	73
Lembaga dan Profesi Penunjang Supporting Institutions and Professionals	73
Wilayah Operasional dan Galeri Operational Area and Galleries	74

Pembahasan dan Analisis Manajemen

Management Discussion and Analysis

76

Tinjauan Ekonomi dan Industri Economic and Industry Overview	78
Kebijakan Strategis Tahun 2023 Strategic Policy In 2023	79
Prospek dan Target Usaha 2024 Business Prospects and Targets 2024	80
Tinjauan Operasional Operational Review	81
Tinjauan Keuangan Financial Review	82

Kemampuan Membayar Utang dan Tingkat Kolektibilitas Piutang Debt Solvability and Receivables Collectibility	88
Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen Atas Struktur Modal Capital Structure and Management Policy on Capital Structure	89
Ikatan yang Material untuk Investasi Barang Modal Material Bonds for Capital Goods Investment	90
Realisasi Investasi Barang Modal Capital Goods Investments	91
Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan Material Information and Facts Occurring After the Accountant's Report Date	91
Target dan Realisasi Targets and Realization	92
Kebijakan dan Pembagian Dividen Dividend Policy and Distribution	93
Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum Realization of Use of Public Offering Proceeds	93
Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan Usaha, Akuisisi, dan/atau Restrukturisasi Utang/Modal Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Merger, Acquisition, and/or Debt/Capital Restructuring	94
Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh Signifikan terhadap Perusahaan Changes in Laws and Regulations that Have a Significant Impact on the Company	95
Perubahan Kebijakan Akuntansi dan Dampaknya terhadap Perusahaan Changes in Accounting Policy and Their Impact on the Company	95

Tata Kelola Perusahaan Good Corporate Governance

96

Pernyataan Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan Statement of Commitment to Good Corporate Governance Implementation	98
Penerapan Prinsip- Prinsip GCG Implementation of GCG Principles	99
Struktur, Mekanisme, dan Kebijakan GCG GCG Structure, Mechanism, and Policy	100
Rapat Umum Pemegang Saham General Meeting of Shareholders	102
Dewan Komisaris Board of Commissioners	113
Direksi Board of Directors	117
Transparansi Informasi tentang Dewan Komisaris dan Direksi Transparency of Information on the Board of Commissioners and the Board of Directors	122
Organ Pendukung Dewan Komisaris Supporting Organs of the Board of Commissioners	125
Organ Pendukung Direksi Supporting Organs of the Board of Directors	134

Auditor Eksternal External Auditor	138
Sistem Pengendalian Internal Internal Control System	139
Manajemen Risiko Risk Management	141
Litigasi dan Kontinjensi Litigations and Contingencies	146
Sanksi Administratif Administrative Sanction	146
Kode Etik Code of Ethics	146
Kebijakan Anti Korupsi Anti-Corruption Policy	147
Sistem Pelaporan Pelanggaran Whistleblowing System	148
Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen dan/atau Karyawan Management and/or Employees Share Ownership Program	149
Kebijakan Pengungkapan Informasi Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris dan Direksi Information Disclosure Policy on Share Ownership by Members of the Board of Commissioners and Board of Directors	149
Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka Implementation of the GCG Guidelines for Public Company	150

Laporan Keberlanjutan Sustainability Report

154

Kinerja Keberlanjutan Sosial dan Lingkungan Social and Environmental Sustainability Performance	156
Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategy	157
Komitmen Keberlanjutan Sustainability Commitment	161
Tanggung Jawab Sosial Social Responsibility	167
Tanggung Jawab Lingkungan Environmental Responsibility	183
Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan Direct Economic Value Generated and Distributed	187
Assurance Oleh Pihak Eksternal Assurance by External Party	188
Tanggapan Terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya Responses To Prior Years' Feedback	188
Lembar Umpan Balik Feedback Form	189
Indeks Pengungkapan Kriteria POJK No. 51/POJK.03/2017 POJK Criteria Disclosure Index NO. 51/POJK.03/2017	190

Laporan Keuangan Financial Statements

194

Pencapaian Tahun 2023

Achievement in 2023



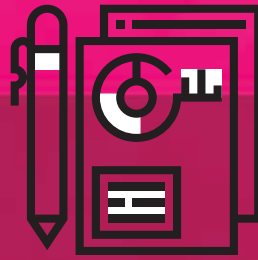
Pendapatan Usaha
Operating Revenues

Rp11,6 triliun
trillion

EBITDA

Rp5,1 triliun
trillion





Jumlah Aset
Total Assets

Rp 45,0 triliun
trillion



Jumlah Ekuitas
Total Equity

Rp 15,7 triliun
trillion





01

Kilas Kinerja 2023

Performance Highlights 2023



**TEMAN
KREASI
INDONESIA**



**BUNTA
PINTAR**



**TEMAN
UMKM
INDONESIA**



**TEMAN
PINTAR
INDONESIA**



Ikhtisar Kinerja Keuangan

Financial Performance Highlights

[POJK.51-B.1]

Laba (Rugi) dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

Consolidated Profit (Loss) and Other Comprehensive Income

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

(in million Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	2021	Description
Pendapatan Usaha	11.655.708	11.202.579	10.456.829	Operating Revenues
Beban Usaha	11.112.006	10.579.457	10.209.640	Operating Expenses
EBITDA ¹⁾	5.145.954	5.024.543	4.099.773	EBITDA ¹⁾
EBIT ²⁾	543.702	623.122	247.189	EBIT ²⁾
Laba (Rugi) Sebelum Pajak	85.139	1.076.476	(566.284)	Profit (Loss) Before Tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	(108.952)	1.064.305	(435.325)	Profit (Loss) for the Year
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak	22.086	13.621	25.376	Other Comprehensive Income After Tax
Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif	(86.866)	1.077.926	(409.949)	Total Comprehensive Income (Loss)
Laba (Rugi) Tahun Berjalan yang Dapat Diatribusikan Kepada:				Profit (Loss) for the Year Attributable To:
Pemilik Entitas Induk	(108.926)	1.064.229	(435.329)	Owners of the Parent Company
Kepentingan Non-Pengendali	(26)	76	4	Non-Controlling Interest
Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif yang Dapat Diatribusikan Kepada:				Total Comprehensive Income (Loss) Attributable To:
Pemilik Entitas Induk	(86.840)	1.077.850	(409.953)	Owners of the Parent Company
Kepentingan Non-Pengendali	(26)	76	4	Non-Controlling Interest
Laba (Rugi) per Saham Dasar (dalam Rupiah penuh)	(0.32)	3,35	(1,39)	Basic Earning (Loss) Per Share (in full Rupiah)

¹⁾Laba sebelum bunga, pajak, penyusutan, dan amortisasi/Earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization

²⁾Laba sebelum bunga dan pajak/Earnings before interest and taxes

Posisi Keuangan Konsolidasian

Consolidated Financial Position

[POJK.51-B.1]

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

(in million Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	2021	Description
Aset Lancar	4.336.479	4.790.496	2.322.498	Current Assets
Aset Tidak Lancar	40.708.322	41.701.871	41.035.352	Non-Current Assets
Jumlah Aset	45.044.801	46.492.367	43.357.850	Total Assets
Liabilitas Lancar	6.620.255	8.658.869	9.603.232	Current Liabilities
Liabilitas Tidak Lancar	22.751.891	22.073.986	21.101.175	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	29.372.146	30.732.855	30.704.408	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	15.672.655	15.759.512	12.653.442	Total Equity
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	45.044.801	46.492.367	43.357.850	Total Liabilities and Equity



Rasio-Rasio Keuangan (%)

Financial Ratios (%)

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

(in million Rupiah, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	2021	Description
Margin EBITDA	44,1	44,9	39,2	EBITDA Margin
Margin EBIT	4,7	5,6	2,4	EBIT Margin
Margin Laba (Rugi) Bersih	(0,9)	9,5	(4,2)	Net Profit (Loss) Margin
Imbal Hasil atas Aset	(0,2)	2,3	(1,0)	Return on Assets
Imbal Hasil atas Ekuitas	(0,7)	6,8	(3,4)	Return on Equity
Rasio Lancar	65,5	55,3	24,2	Current Ratio
Rasio Liabilitas atas Ekuitas	187,4	195,0	242,7	Liabilities to Equity Ratio
Rasio Liabilitas atas Aset	65,2	66,1	70,8	Liabilities to Assets Ratio



Ikhtisar Kinerja Operasional

Operational Performance Highlights

Uraian	Satuan Unit	2023	2022	2021	Description
Jumlah Pelanggan Total Subscribers					
Pascabayar	Ribu Thousand	376	267	209	Postpaid
Prabayar	Ribu Thousand	36.154	35.738	34.157	Prepaid
Jumlah	Ribu Thousand	36.530	36.005	34.366	Total
Average Revenue per User (ARPU) Average Revenue per User (ARPU)					
Pascabayar	Ribuan Rupiah Thousand Rupiah	80	87	84	Postpaid
Prabayar	Ribuan Rupiah Thousand Rupiah	25	26	28	Prepaid
Campuran	Ribuan Rupiah Thousand Rupiah	26	26	28	Blended
Infrastruktur Jaringan Network Infrastructure					
Base Transceiver Station (BTS) 4G	Unit	46.022	43.537	41.845	Base Transceiver Station (BTS) 4G
Mobile Switching Center (MSC)	Unit	23	23	23	Mobile Switching Center (MSC)

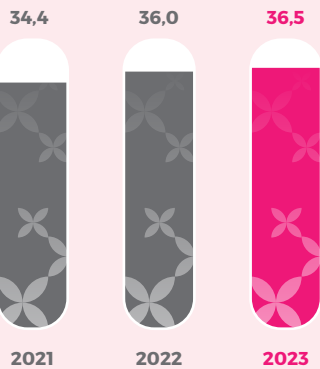


Grafik Ikhtisar Kinerja

Performance Charts

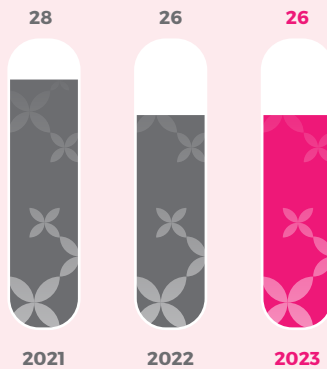
Total Pelanggan Total Subscribers

(juta/million)



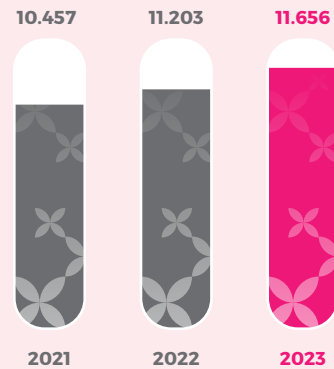
ARPU Campuran Blended ARPU

(ribuan Rupiah/Rp thousand)



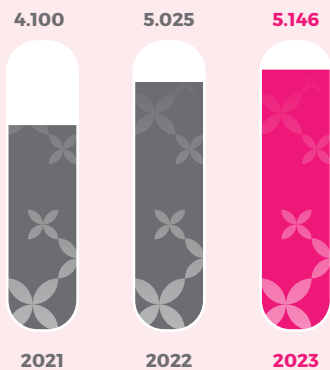
Pendapatan Usaha Operating Revenues

(miliar Rupiah/Rp billion)



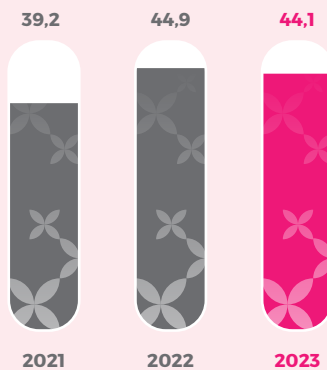
EBITDA EBITDA

(miliar Rupiah/Rp billion)



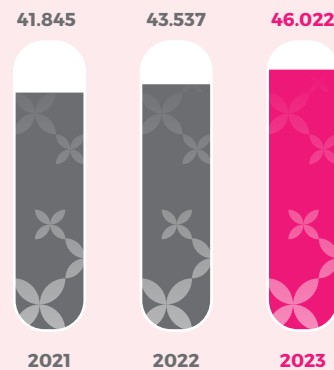
Margin EBITDA EBITDA Margin

(%)



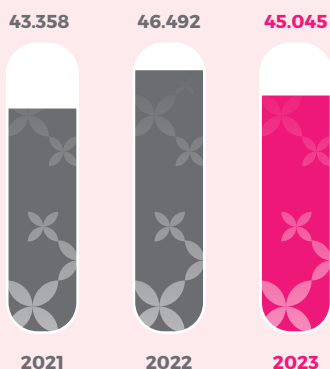
Jumlah BTS 4G Total 4G BTS

(unit/units)



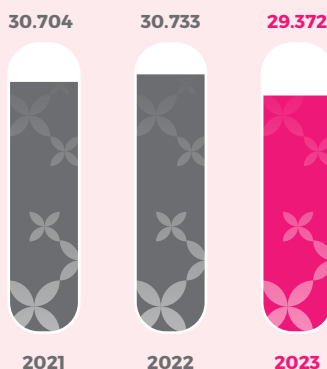
Jumlah Aset Total Assets

(miliar Rupiah/Rp billion)



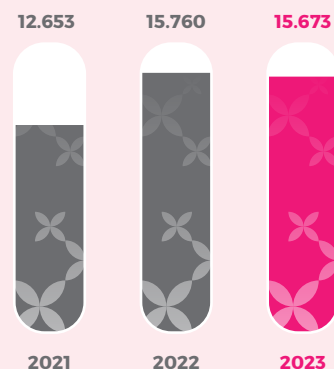
Jumlah Liabilitas Total Liabilities

(miliar Rupiah/Rp billion)



Jumlah Ekuitas Total Equity

(miliar Rupiah/Rp billion)

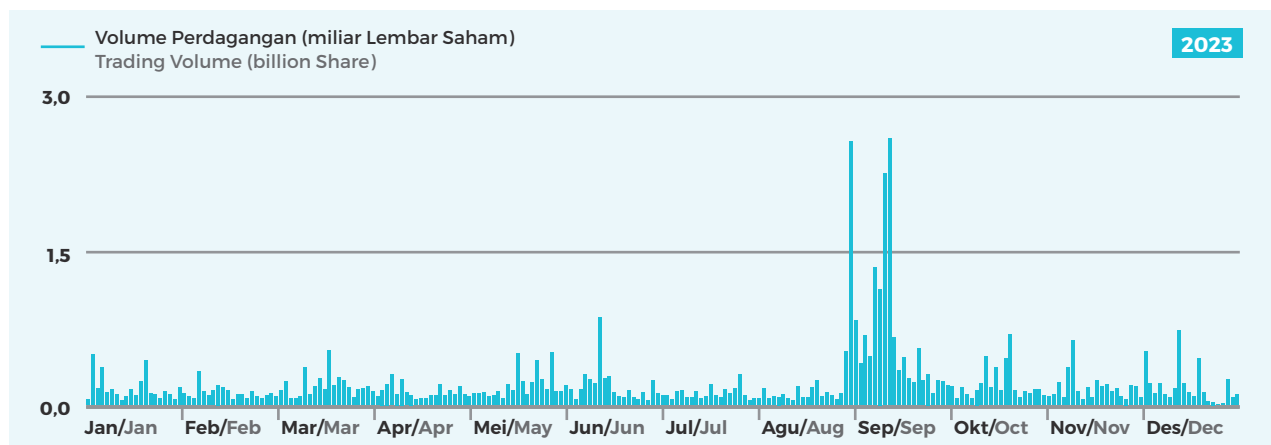
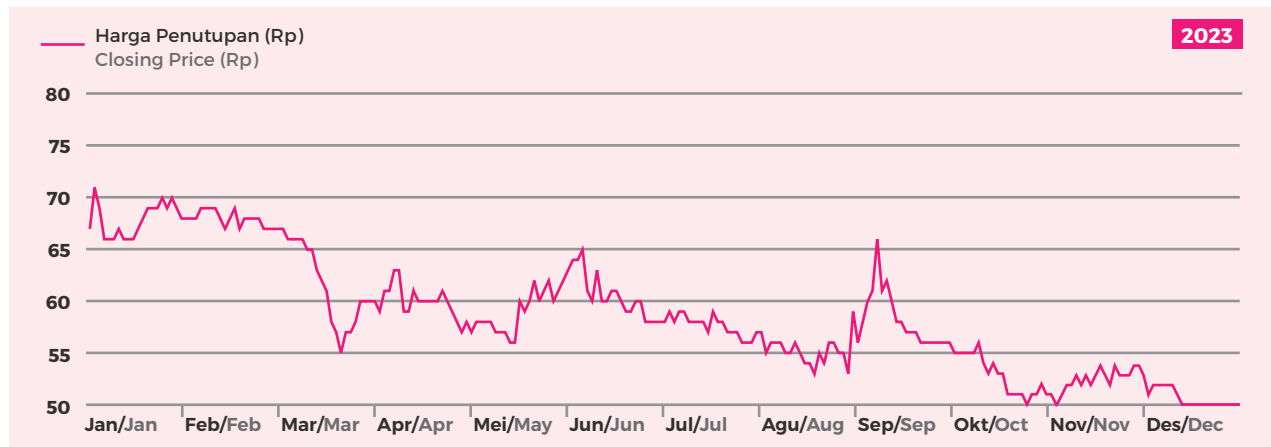




Ikhtisar Saham

Share Highlights

Periode Period	Jumlah Saham Beredar Total Number of Issued Shares	Kapitalisasi Pasar (Juta Rp) Market Capitalization (Rp Million)	Harga Saham Share Price (Rp)			Volume Perdagangan Trading Volume
			Tertinggi Highest	Terendah Lowest	Penutupan Closing	
2023						
Q1	335.388.001.836	20.458.668	73	54	61	9.386.937.800
Q2	335.388.070.038	20.123.284	65	55	60	9.101.799.300
Q3	335.388.080.048	18.781.732	68	52	56	20.283.207.900
Q4	335.388.083.648	16.769.404	58	50	50	11.559.502.800
2022						
Q1	308.106.837.081	23.724.226	97	68	77	39.761.873.900
Q2	310.107.082.012	25.738.888	93	71	83	41.931.223.400
Q3	315.107.496.506	25.208.600	116	77	80	68.192.588.400
Q4	335.387.994.975	22.135.608	84	64	66	17.621.367.900





Aksi Korporasi Corporate Action

Sepanjang tahun 2023, terdapat pencatatan saham baru yang berasal dari pelaksanaan Waran Seri III Perseroan dengan total sejumlah 88.673 saham, sehingga jumlah saham Perseroan mengalami peningkatan dari sebanyak 335.387.994.975 saham per 1 Januari 2023 menjadi sebanyak 335.388.083.648 per 31 Desember 2023. Harga saham Perseroan di awal dan di akhir tahun 2023 masing adalah sebesar Rp67 dan Rp50 per lembar saham.

RUPS Luar Biasa Perseroan pada tanggal 24 November 2023 telah memberikan persetujuan atas hal-hal berikut:

1. Pembentukan kelas Saham Seri D dengan nilai nominal Rp50 per lembar saham;
2. Peningkatan modal dasar dari semula Rp63 triliun menjadi Rp107 triliun; dan
3. Persetujuan atas rencana Perseroan untuk melakukan Penambahan Modal dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMHMETD) V sebanyak-banyaknya 234 miliar lembar saham biasa atas nama Seri D dengan nilai nominal Rp50 per lembar saham.

Aktivitas Perdagangan Saham

Sepanjang tahun 2023, Perseroan tidak menerima sanksi terkait aktivitas perdagangan saham, baik dalam bentuk penghentian perdagangan saham (*suspension*) ataupun penghapusan pencatatan saham (*delisting*) dari otoritas tempat perusahaan mencatatkan saham.

During 2023, there were listings of new shares issued from the exercise of the Company's Series III Warrant totaling 88,673 shares, and consequently the Company's number of shares increased from 335,387,994,975 shares as of January 1, 2023 into 335,388,083,648 shares as of December 31, 2023. The Company's share price at the beginning and by the end of 2023 was Rp67 and Rp50 per share, respectively.

The Company's Extraordinary GMS on November 24, 2023 has granted approval for the followings:

1. Formation of Series D Share class with nominal value of Rp50 per share;
2. Increase of authorized capital from previously Rp63 trillion to Rp107 trillion; and
3. Approval to the Company's plan to conduct Capital Increase with Pre-emptive Rights V of at maximum 234 billion common shares Series D with nominal value of Rp50 per share.

Share Trading Activities

In 2023, the Company did not receive any sanctions related to trading activities, either in the form of suspension of share trading or delisting of shares, from the authority where the Company listed its shares.



Peristiwa Penting Event Highlights

April | April



Perseroan mendapatkan tambahan alokasi spektrum sebesar 10MHz di frekuensi 2,3GHz.

The Company received an additional 10 MHz spectrum allocation in the 2.3GHz frequency.

Juni | June



Perseroan mendapatkan penghargaan dari Seluler Media Network untuk 3 kategori, yaitu Best Social Movement smartfren 100% Untuk Indonesia, Best e-SIM Provider, dan Best Operator for Business.

The Company received awards from Seluler Media Network for 3 categories, namely Best Social Movement smartfren 100% Untuk Indonesia, Best e-SIM Provider, and Best Operator for Business.

Juli | July



Perseroan meluncurkan paket data internet 100GB Rp100ribu.

The Company launched 100GB for Rp100,000 internet data package.

Agustus | August



Perseroan mendapatkan penghargaan dalam ajang Bisnis Indonesia CSR Award, yaitu The Most Committed Company in Implementing CSR Social Movement through Teman Pintar 100% Untuk Indonesia.

The Company received an award in the Bisnis Indonesia CSR Award, namely The Most Committed Company in Implementing CSR Social Movement through Teman Pintar 100% Untuk Indonesia.

September | September



Perseroan merilis Kartu Perdana Smartfren Golf untuk segmen ultra-premium yang memberikan benefit bagi pecinta golf.

The Company launched Smartfren Golf Starter Pack for the ultra-premium segment that provides benefits for golf lovers.



Perseroan untuk tahun ke-4 berturut-turut mendapatkan penghargaan dari IDX Channel, dimana di tahun 2023 penghargaan tersebut adalah untuk kategori Sustainability Program atas inovasi social movement 100% Untuk Indonesia.

The Company for the 4th consecutive year received an award from IDX Channel, where in 2023 the award was for the Sustainability Program category for the 100% Untuk Indonesia social movement innovation.

Oktober | October



Perseroan mendapatkan penghargaan The Best Social Marketing atas inovasi 100% Untuk Indonesia dalam ajang Marketing Award.

The Company received The Best Social Marketing award for the 100% Untuk Indonesia innovation in the Marketing Award.



Perseroan mendapatkan penghargaan dalam Marketing Excellence Award, yaitu Gold Award untuk Excellence in Marketing Innovation dan Silver Award untuk Excellence in Interactive Marketing / AR & VR.

The Company received awards in the Marketing Excellence Award, namely Gold Award for Excellence in Marketing Innovation and Silver Award for Excellence in Interactive Marketing / AR & VR.

November | November



Perseroan memenangkan 5 kategori penghargaan dalam CSI Awards, yaitu Indonesia Best Corporate Sustainability Initiatives 2023, Indonesia Best Corporate Sustainability Warrior, dan Most Engaging Sustainability Initiatives Program 2023 untuk 3 program yang berbeda.

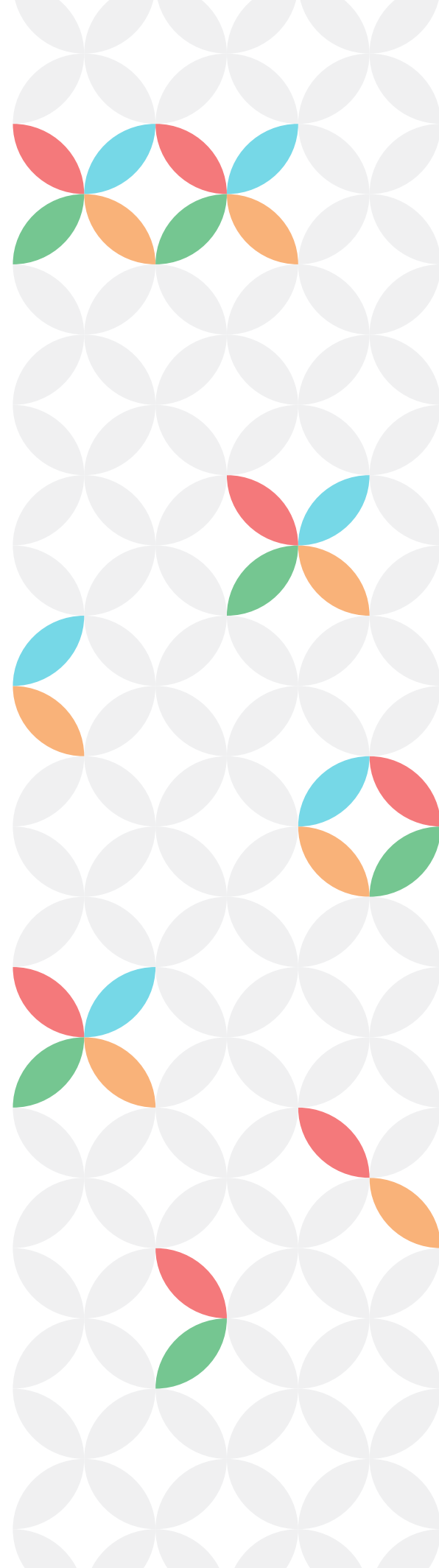
The Company won 5 categories of awards in CSI Awards, namely Indonesia Best Corporate Sustainability Initiatives 2023, Indonesia Best Corporate Sustainability Warrior, and Most Engaging Sustainability Initiatives Program 2023 for 3 different programs.

Desember | December



Perseroan mendapat penghargaan Uzone Choice Awards 2023 untuk Best Affordable Mobile Internet Package, The Reviewers Award untuk Best Affordable Package, dan Tangsel CSR Awards.

The Company received Uzone Choice Awards 2023 for Best Affordable Mobile Internet Package, The Reviewers Award for Best Affordable Package, and Tangsel CSR Award.





Di penghujung tahun 2023, Perseroan menggelar konser “Malam 100 Cinta” yang dimeriahkan oleh sejumlah musisi dan penampil ternama Tanah Air. Konser “Malam 100 Cinta” merupakan perwujudan komitmen Smartfren untuk turut menjaga kebudayaan dan memberikan karya terbaik 100% Untuk Indonesia.

At the end of 2023, the Company held “Malam 100 Cinta” concert enlivened by famous Indonesian musician and performers. “Malam 100 Cinta” concert is the embodiment of Smartfren’s commitment to contribute in the preservation of Indonesian culture and to give the best effort 100% Untuk Indonesia.



Penghargaan dan Sertifikasi

Awards and Certifications

Penghargaan Awards



Juni/June 2023

Selular Awards

Kategori/Category

- Best Social Movement smartfren 100% Untuk Indonesia
- Best e-SIM Provider
- Best Operator for Business

Penyelenggara/Organizer
Selular Media Network

Agustus/August 2023

Bisnis Indonesia CSR Award (BISRA)

Kategori/Category

The Most Committed Company in Implementing CSR Social Movement through Teman Pintar 100% Untuk Indonesia

Penyelenggara/Organizer
Bisnis Indonesia

September/September 2023

IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2023

Kategori/Category

"Sustainability Program" atas inovasi social movement 100% Untuk Indonesia
"Sustainability Program" on social movement innovation 100% Untuk Indonesia

Penyelenggara/Organizer
IDX Channel

September/September 2023

Technologue Award 2023

Kategori/Category

Best Gaming Package

Penyelenggara/Organizer
PT Technologue Media Kreatif (Technologue.id)



September/September 2023

Corporate Governance Award 2023

Kategori/Category

Most Improved

Penyelenggara/Organizer
Indonesian Institute for Corporate Directorship

Oktober/October 2023

Mix Award 2023

Kategori/Category

Indonesia Most Engaging Brand in Festive Season 2023

Penyelenggara/Organizer
Mix MarComm

Oktober/October 2023

Marketing Award

Kategori/Category

"The Best Social Marketing" atas inovasi 100% Untuk Indonesia

"The Best Social Marketing" on innovation 100% Untuk Indonesia

Penyelenggara/Organizer
Mix MarComm



Oktober/October 2023

Marketing Excellence Award

Kategori/Category

- Gold - Excellence in Marketing Innovation
- Silver - Excellence in Interactive Marketing / AR & VR

Penyelenggara/Organizer
Marketing Interactive

November/November 2023

CSI Awards

Kategori/Category

- "Indonesia Best Corporate Sustainability Initiatives 2023" for program 100% Untuk Indonesia - smartfren Supports Digital Growth Program
- "Indonesia Best Corporate Sustainability Warrior 2023" for Top Leader Warrior: Dani M. Akhyar (Head of Community Development & PR)

- "Most Engaging Sustainability Initiatives Program 2023" for Program Employee Mindset Transformation "Ayo Pinter Bareng, Ayo Kerja Bareng, Ayo Sukses Bareng"
- "Most Engaging Sustainability Initiatives Program 2023" for Program Teman Pintar Indonesia (Content Creator Academy for Student)
- "Most Engaging Sustainability Initiatives Program 2023" for Program Bunda Pintar (Women Empowerment)

Penyelenggara/Organizer
Mix MarComm



Desember/December 2023

Tangsel Awards

Kategori/Category

Tangsel CSR Awards

Penyelenggara/Organizer
Pemerintah Kota Tangerang Selatan

Desember/December 2023

Uzone Choice Award 2023

Kategori/Category

Best Affordable Mobile Internet Package

Penyelenggara/Organizer
Uzone.id

Desember/December 2023

The Reviewers Award

Kategori/Category

Best Affordable Package: Smartfren Paket Internet 100GB

Penyelenggara/Organizer
The Reviewers



Sertifikasi Certification

SNI ISO/IEC 27001: 2013

Information Security Management System

Penerbit Sertifikasi/Certification Issuer:

TUV Rheinland

Periode Sertifikasi/Certification Validity Period:

8 April 2021 - 5 Februari 2024

April 8, 2021 - February 5, 2024



02

Laporan Manajemen

Management Report







Dewan Komisaris dengan penuh keyakinan menyampaikan apresiasi atas kinerja Direksi Perseroan selama tahun 2023. Dalam menghadapi lingkungan yang dinamis, Direksi telah berhasil menjaga stabilitas operasional, meningkatkan efisiensi, dan merespons dengan cepat terhadap perubahan pasar.

The Board of Commissioners confidently expresses its appreciation for the performance of the Company's Board of Directors during the year. In the face of a dynamic environment, the Board of Directors has successfully maintained operational stability, improved efficiency, and responded quickly to market changes.

Darmin Nasution

Presiden Komisaris
President Commissioner





Laportan Dewan Komisaris Board of Commissioners Report

Pemegang Saham dan Pemangku Kepentingan yang terhormat,

Sebagai bagian dari tanggung jawab kami untuk memberikan pengawasan dan arahan strategis kepada PT Smartfren Telecom Tbk ("Perseroan"), atas nama Dewan Komisaris, kami ingin menyampaikan laporan terhadap pelaksanaan fungsi pengawasan Dewan Komisaris untuk tahun 2023.

Tinjauan Ekonomi di Tahun 2023

Tahun 2023 telah menjadi tahun yang menantang bagi ekonomi global seiring gejolak sektor keuangan di Amerika Serikat dan Eropa, tekanan inflasi yang tinggi, meningkatnya geopolitik Rusia-Ukraina, serta konflik Palestina-Israel, inflasi, dan faktor lainnya. Bank Dunia memperkirakan pertumbuhan ekonomi global pada 2023 sebesar 2,1%, lebih rendah dari tahun sebelumnya sebesar 3,1%.

Meskipun menghadapi berbagai tantangan, termasuk volatilitas pasar global dan ketidakpastian geopolitik, ekonomi Indonesia mampu menunjukkan ketahanan yang mengesankan dengan pertumbuhan sebesar 5,05% pada tahun 2023. Pertumbuhan ekonomi yang solid, didorong oleh penguatan kinerja sejumlah komponen pada sektor usaha, termasuk sektor telekomunikasi yang didukung oleh berbagai kebijakan makroekonomi yang bijaksana, sehingga membantu menjaga stabilitas dan memperkuat fondasi ekonomi nasional. Meskipun demikian, perlu diakui bahwa tantangan seperti inflasi yang meningkat dan ketidakpastian pasar modal tetap menjadi fokus perhatian.

Penilaian Terhadap Kinerja Direksi

Dewan Komisaris dengan penuh keyakinan menyampaikan apresiasi atas kinerja Direksi Perseroan selama tahun 2023. Dalam menghadapi lingkungan yang dinamis, Direksi telah berhasil menjaga stabilitas operasional, meningkatkan efisiensi, dan merespons dengan cepat terhadap perubahan pasar. Keputusan strategis yang tepat, termasuk fokus pada inovasi produk dan pelayanan, serta pengembangan program-program berdampak sosial, telah memperkuat posisi perusahaan di pasar telekomunikasi yang semakin kompetitif.

Dear esteemed Shareholders and Stakeholders,

As part of our responsibility to provide oversight and strategic direction to PT Smartfren Telecom Tbk (the "Company"), on behalf of the Board of Commissioners, we would like to submit a report on the implementation of the Board of Commissioners' oversight function for the year 2023.

Economic Outlook for 2023

The year 2023 has been a challenging year for the global economy with financial sector turmoil in the United States and Europe, high inflationary pressures, escalating Russia-Ukraine geopolitics, as well as the Palestinian-Israeli conflict, inflation, and other factors. The World Bank estimates global economic growth in 2023 at 2.1%, lower than the previous year's 3.1%.

Despite facing various challenges, including global market volatility and geopolitical uncertainty, Indonesia's economy was able to show impressive resilience with growth of 5.05% in 2023. The solid economic growth was driven by the strengthening performance of a number of components in the business sector, including the telecommunications sector, supported by various prudent macroeconomic policies, which helped maintain stability and strengthen the foundation of the national economy. Nonetheless, it should be recognized that challenges such as rising inflation and capital market uncertainty remain a focus of attention.

Assessment of the Board of Directors' Performance

The Board of Commissioners confidently expresses its appreciation for the performance of the Company's Board of Directors during the year. In the face of a dynamic environment, the Board of Directors has successfully maintained operational stability, improved efficiency, and responded quickly to market changes. Sound strategic decisions, including a focus on product and service innovation, as well as the development of social impact programs, have strengthened the company's position in an increasingly competitive telecommunications market.

Dewan Komisaris menilai bahwa Direksi telah memberikan upaya terbaik dan inovasi untuk membuat produk-produk Perseroan semakin diminati masyarakat sekaligus meningkatkan penciptaan nilai yang berkelanjutan bagi para pemangku kepentingan. Keseluruhan upaya yang telah dilakukan di sepanjang tahun 2023 diharapkan dapat menjadi landasan yang baik bagi pertumbuhan di tahun-tahun berikutnya.

Pengawasan Terhadap Perumusan dan Implementasi Strategi

Dewan Komisaris secara aktif terlibat dalam pengawasan terhadap perumusan dan implementasi strategi perusahaan. Kami telah melihat upaya yang konsisten dari Direksi dalam merumuskan strategi yang sesuai dengan kondisi pasar dan kebutuhan pelanggan, sambil tetap mempertahankan fokus pada pertumbuhan berkelanjutan dan keberlanjutan perusahaan.

Pengawasan yang ketat terhadap implementasi strategi telah memastikan bahwa setiap langkah yang diambil mendukung visi jangka panjang perusahaan. Di sepanjang tahun 2023, Dewan Komisaris mengadakan 6 kali rapat gabungan dengan Direksi untuk memonitor perkembangan penerapan strategi dan pencapaian Perseroan sekaligus membahas beragam isu strategis lainnya. Dewan Komisaris senantiasa memastikan komunikasi dan partisipasi aktif untuk membantu dan memberikan arahan kepada Direksi dalam menerapkan kebijakan strategisnya.

Pandangan Atas Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Dewan Komisaris memberikan pengakuan terhadap upaya yang terus-menerus dari Direksi dalam penerapan praktik tata kelola perusahaan yang baik. Komitmen untuk mentaati prinsip-prinsip perilaku beretika, transparansi, akuntabilitas, dan keberlanjutan telah menjadi landasan kuat dalam menjalankan operasional perusahaan. Meskipun demikian, kami juga mengingatkan bahwa tantangan baru dalam lingkungan bisnis yang terus berubah memerlukan pemantauan yang terus-menerus dan penyesuaian terhadap praktik tata kelola.

Dalam menjalankan tugas dan tanggung jawab dalam pengawasan, Dewan Komisaris dibantu oleh Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Dewan Komisaris menilai bahwa komite-komite tersebut memainkan peran penting dalam memastikan pengawasan yang kuat dan memberikan arahan yang tepat di bidangnya masing-masing. Di tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan

The Board of Commissioners considers that the Board of Directors has given its best efforts and innovations to make the Company's products more attractive to the public while enhancing sustainable value creation for stakeholders. The overall efforts made throughout 2023 are expected to provide a good foundation for growth in the following years.

Supervision of Strategy Formulation and Implementation

The Board of Commissioners is actively involved in overseeing the formulation and implementation of the company's strategy. We have seen consistent efforts from the Board of Directors in formulating strategies that are in line with market conditions and customer needs, while maintaining a focus on sustainable growth and corporate sustainability.

Close supervision of the strategy implementation has ensured that every step taken supports the company's long-term vision. Throughout the year, the Board of Commissioners held 6 joint meetings with the Board of Directors to monitor the progress of strategy implementation and the Company's achievements as well as discuss various other strategic issues. The Board of Commissioners always ensures active communication and participation to assist and provide direction to the Board of Directors in implementing its strategic policies.

View on the Implementation of Corporate Governance

The Board of Commissioners recognizes the continuous efforts of the Board of Directors in implementing good corporate governance practices. The commitment to adhere to the principles of ethical behavior, transparency, accountability and sustainability has become a strong foundation in running the company's operations. However, we also caution that new challenges in a changing business environment require constant monitoring and adjustments to governance practices.

In carrying out its supervisory duties and responsibilities, the Board of Commissioners is assisted by the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. The Board of Commissioners considers that these committees play an important role in ensuring strong oversight and providing appropriate direction in their respective fields. In 2023, the Audit Committee held 4 meetings while



4 kali rapat sementara Komite Nominasi dan Remunerasi mengadakan 3 kali rapat untuk membahas perkembangan pelaksanaan program kerja masing-masing yang akan menjadi bahan pertimbangan bagi Dewan Komisaris dalam melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya.

Pandangan Atas Penerapan Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan

Dewan Komisaris dengan bangga melihat kontribusi positif yang diberikan oleh Perseroan melalui Gerakan Sosial "100% Untuk Indonesia". Program-program inisiatif sosial dan lingkungan yang diluncurkan oleh perusahaan telah berdampak dalam peningkatan kesejahteraan masyarakat dan melestarikan lingkungan hidup.

Atas gerakan tersebut, Perseroan telah menerima berbagai penghargaan seperti Seluler Awards, Bisnis Indonesia CSR Award, IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2023, Marketing Award, CSI Award, dan Tangsel Awards di tahun 2023. Kami percaya bahwa tanggung jawab sosial dan lingkungan adalah bagian integral dari identitas perusahaan dan harus terus ditingkatkan di masa depan.

Pandangan Atas Prospek Usaha

Meskipun terdapat berbagai tantangan di masa depan, Dewan Komisaris memiliki keyakinan penuh dalam prospek usaha Perseroan. Dewan Komisaris menilai Direksi telah memiliki orientasi yang jelas atas tujuan yang ingin dicapai di tahun 2024, dan telah memetakan langkah-langkah yang akan dilakukan untuk mencapai tujuan tersebut. Dewan Komisaris mengharapkan Direksi mampu menjalankan rencana-rencana Perseroan dan Dewan Komisaris siap memberikan masukan maupun arahan yang diperlukan kepada Direksi Perseroan.

Dengan fondasi yang kuat, strategi yang tepat, dan komitmen yang tidak tergoyahkan untuk memberikan yang terbaik bagi pelanggan dan masyarakat, kami yakin bahwa perusahaan akan terus berkembang dan berkontribusi secara positif terhadap pertumbuhan ekonomi dan sosial Indonesia.

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris

Pada tahun 2023, terdapat perubahan dalam susunan Dewan Komisaris Perseroan. Bapak Sarwono Kusumaatmadja selaku Komisaris Independen telah meninggal dunia pada 26 Mei 2023, kemudian RUPS pada tanggal 19 Juni 2023 telah menerima pengunduran diri

the Nomination and Remuneration Committee held 3 meetings to discuss the progress of the implementation of their respective work programs which will be considered by the BOC in carrying out its duties and responsibilities.

Outlook on the Implementation of Social and Environmental Responsibility

The Board of Commissioners is proud to see the positive contributions made by the Company through the "100% Untuk Indonesia" Social Movement. The social and environmental initiative programs launched by the Company have made an impact in the improvement of the community's welfare and preserving the environment.

For this movement, the Company has received various awards such as Seluler Awards, Bisnis Indonesia CSR Award, IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2023, Marketing Award, CSI Award, and Tangsel Awards in 2023. We believe that social and environmental responsibility is an integral part of the Company's identity and should be continuously improved in the future.

Outlook on Business Prospects

Despite the challenges ahead, the Board of Commissioners has full confidence in the Company's business prospects. The Board of Commissioners considers that the Board of Directors has a clear orientation on the goals to be achieved in 2024, and has mapped out the steps that will be taken to achieve these goals. The Board of Commissioners expects the Board of Directors to be able to execute the Company's plans and the Board of Commissioners is ready to provide necessary input and direction to the Board of Directors.

With a strong foundation, the right strategy, and an unwavering commitment to provide the best for customers and society, we are confident that the company will continue to grow and contribute positively to the economic and social growth of Indonesia.

Changes in the Composition of the Board of Commissioners

In 2023, there were changes in the composition of the Company's Board of Commissioners. Mr. Sarwono Kusumaatmadja as Independent Commissioner passed away on May 26, 2023, the GMS on June 19, 2023 accepted the resignation of Mr. Djoko Tata Ibrahim, and GMS on

Bapak Djoko Tata Ibrahim, dan RUPS tanggal 24 November 2023 memberhentikan dengan hormat Bapak Jagbir Singh dari jabatannya selaku Komisaris Independen. Kami mengucapkan terima kasih atas kontribusi mereka selama menjabat di Perseroan.

November 24, 2023 respectfully dismissed Mr. Jagbir Singh from his position as Independent Commissioner. We would like to thank them for contributions during their tenure with the Company.

Apresiasi

Atas nama Dewan Komisaris, kami ingin mengucapkan apresiasi yang tulus kepada seluruh jajaran manajemen dan karyawan Perseroan atas dedikasi, komitmen, dan kerja keras mereka dalam menjalankan operasional perusahaan. Tanpa kontribusi mereka, pencapaian-pencapaian yang telah kami raih tidak akan menjadi mungkin. Kami juga mengucapkan terima kasih kepada Pemegang Saham, pelanggan, mitra bisnis, dan para pemangku kepentingan lainnya atas dukungan dan kepercayaannya selama ini kepada Perseroan. Kami berkomitmen untuk terus bekerja keras demi keberlanjutan dan kesuksesan Perseroan di masa mendatang.

Appreciation

On behalf of the Board of Commissioners, we would like to express our sincere appreciation to all management and employees of the Company for their dedication, commitment and hard work in running the Company's operations. Without their contributions, our achievements would not have been possible. We would also like to thank our Shareholders, customers, business partners and other stakeholders for their continued support and trust in the Company. We are committed to continue working hard for the sustainability and success of the Company in the future.

Atas nama Dewan Komisaris
On behalf of the Board of Commissioners

PT Smartfren Telecom Tbk

Darmin Nasution
Presiden Komisaris
President Commissioner



Halaman ini sengaja dikosongkan
This page is left intentionally blank



Tahun 2023 telah menjadi tahun yang penuh dengan dinamika dan perubahan bagi industri telekomunikasi, baik di tingkat nasional maupun internasional. Di tengah kondisi yang terus berubah, kami berkomitmen untuk tetap menjaga keunggulan, inovasi, dan tanggung jawab sosial sebagai landasan utama dalam setiap langkah yang kami ambil.

2023 has been a year full of dynamics and changes for the telecommunications industry, both at the national and international levels. Amidst the changing conditions, we are committed to maintaining excellence, innovation and social responsibility as the cornerstones of every step we take.

Merza Fachys

Presiden Direktur
President Director





Laporan Direksi [POJK.51-D.1] Board of Directors Report

Kepada Para Pemangku Kepentingan yang Terhormat,

Atas nama Direksi, perkenalkan kami menyampaikan laporan pengelolaan PT Smartfren Telecom Tbk ("Perseroan") untuk tahun 2023. Tahun 2023 telah menjadi tahun yang penuh dengan dinamika dan perubahan bagi industri telekomunikasi, baik di tingkat nasional maupun internasional. Di tengah kondisi yang terus berubah, kami berkomitmen untuk tetap menjaga keunggulan, inovasi, dan tanggung jawab sosial sebagai landasan utama dalam setiap langkah yang kami ambil.

Dalam laporan ini, kami menyoroti berbagai aspek kinerja perusahaan, strategi yang kami terapkan, serta pandangan kami terhadap masa depan. Kami percaya bahwa kerjasama, transparansi, dan komitmen terhadap keunggulan akan terus membawa Perseroan menuju kesuksesan jangka panjang.

Tantangan Bisnis dan Strategi Keberlanjutan

Perekonomian Indonesia pada tahun 2023 menunjukkan pertumbuhan yang membanggakan di tengah-tengah tantangan global yang terus berlanjut. Pertumbuhan ekonomi sebesar 5,05% *year-on-year*, sebagaimana yang dilaporkan oleh Badan Pusat Statistik, merupakan indikator positif dari pemulihan ekonomi pasca-pandemi. Sektor jasa informasi dan komunikasi khususnya menunjukkan pertumbuhan yang signifikan sebesar 7,59% *year-on-year*, menandakan potensi yang besar bagi industri telekomunikasi.

Tantangan utama yang dihadapi oleh Perseroan adalah persaingan dalam industri telekomunikasi. Untuk mengatasi tantangan ini, kami terus berinovasi dalam menciptakan produk-produk unggulan, memperluas infrastruktur jaringan, dan menjalin kemitraan strategis dengan pelaku industri lokal dan global terkemuka untuk menyediakan layanan dan *Value Added Service* terbaik bagi pelanggan kami.

Pada tahun 2023, kami melanjutkan tiga strategi utama kami untuk meningkatkan pertumbuhan, yaitu Pengembangan Jaringan, Pengembangan Produk serta Layanan, dan Retensi Pelanggan.

Dear Stakeholders,

On behalf of the Board of Directors, please allow us to present the management report of PT Smartfren Telecom Tbk (the "Company") for the year 2023. It has been a year full of dynamics and changes for the telecommunications industry, both at the national and international levels. Amidst the changing conditions, we are committed to maintaining excellence, innovation and social responsibility as the cornerstones of every step we take.

In this report, we highlight various aspects of our company's performance, the strategies we are implementing, and our outlook for the future. We believe that cooperation, transparency, and commitment to excellence will continue to lead the Company to long-term success.

Business Challenges and Sustainability Strategy

Indonesia's economy in 2023 showed encouraging growth amidst continuing global challenges. The economic growth of 5.05% year-on-year, as reported by the Central Bureau of Statistics, is a positive indicator of the post-pandemic economic recovery. The information and communication services sector in particular showed significant growth of 7.59% year-on-year, signaling great potential for the telecommunications industry.

The main challenge faced by the Company is the competition in the telecommunications industry. To overcome this challenge, we continue to innovate in creating superior products, expanding the network infrastructure, and establishing strategic partnerships with leading local and global industry players to provide the best service and Value Added Service for our customers.

In 2023, we continued our three key strategies to enhance growth, namely Network Development, Product and Service Development, and Customer Retention.



Kami terus meningkatkan infrastruktur jaringan kami, dengan jumlah BTS 4G mencapai sekitar 46 ribu pada akhir tahun 2023. Langkah ini bertujuan untuk memastikan ketersediaan layanan yang luas dan berkualitas bagi pelanggan kami di seluruh Indonesia.

Kami meluncurkan berbagai produk baru dan layanan, seperti paket data 100GB Rp100 Ribu dan kartu perdana Golf, untuk menjangkau segmen pasar yang lebih luas dengan kebutuhan yang beragam. Program loyalitas pelanggan "Smartpoin" juga kami lanjutkan, memungkinkan pelanggan kami mendapatkan *reward* dari transaksi mereka.

Kami fokus pada retensi pelanggan dengan memberikan nilai tambah dan pengalaman yang memuaskan. Kami percaya bahwa mempertahankan pelanggan yang telah ada adalah kunci untuk pertumbuhan yang berkelanjutan.

Selain itu, kami meluncurkan Gerakan Sosial "100% Untuk Indonesia" sebagai wujud komitmen kami untuk memberikan yang terbaik bagi Indonesia. Melalui program-program seperti Teman Pintar, Teman Kreasi, Bunda Pintar, dan Teman UMKM, kami berupaya memberdayakan masyarakat dan memaksimalkan potensi Indonesia.

Sebagai bentuk apresiasi terhadap karya seni dan budaya Indonesia, di penghujung tahun 2023 kami menggelar konser Malam 100 Cinta untuk menunjukkan komitmen kami dalam mendukung perkembangan budaya dan kreativitas lokal.

Dengan strategi tersebut, kami yakin dapat menghadapi tantangan yang ada dan terus memberikan nilai tambah bagi pelanggan, masyarakat, dan Indonesia secara keseluruhan.

Peranan Direksi dalam Perumusan dan Implementasi Strategi

Direksi memainkan peran yang krusial dalam perumusan dan implementasi strategi perusahaan. Kami percaya bahwa keselarasan antara visi dan arah strategis perusahaan dengan semua pemangku kepentingan internal, termasuk karyawan, adalah kunci keberhasilan. Oleh karena itu, kami secara aktif terlibat dalam menyelaraskan strategi bisnis dan memastikan implementasinya melalui berbagai inisiatif, salah satunya adalah penyelenggaraan *Town Hall Event* secara reguler.

Acara ini memberikan kesempatan bagi Direksi untuk berbagi visi, tujuan, dan rencana strategis perusahaan dengan seluruh tim. Kami memastikan bahwa semua karyawan memahami arah perusahaan dan bagaimana

We continue to upgrade our network infrastructure, with the number of 4G BTS reaching approximately 46 thousand by the end of 2023. This move aims to ensure wide availability and quality services for our customers across Indonesia.

We launched various new products and services, such as the 100GB Rp100 Ribu data package and Golf starter pack, to reach a wider market segment with diverse needs. We also continued our "Smartpoin" customer loyalty program, allowing our customers to earn rewards from their transactions.

We focus on customer retention by providing added value and a satisfying experience. We believe that retaining existing customers is key to sustainable growth.

In addition, we launched the "100% Untuk Indonesia" Social Movement as a manifestation of our commitment to provide the best for Indonesia. Through programs such as Teman Pintar, Teman Kreasi, Bunda Pintar, and Teman UMKM, we strive to empower the community and maximize Indonesia's potential.

As a form of appreciation for Indonesian art and culture, we held Malam 100 Cinta concert at the end of 2023 to show our commitment in supporting the development of local culture and creativity.

With these strategies in place, we are confident that we can face the challenges ahead and continue to provide added value to our customers, society, and Indonesia as a whole.

Role of the Board of Directors in Strategy Formulation and Implementation

The Board of Directors plays a crucial role in the formulation and implementation of the company's strategy. We believe that alignment between the company's vision and strategic direction with all internal stakeholders, including employees, is the key to success. Therefore, we are actively involved in aligning the business strategy and ensuring its implementation through various initiatives, one of them is the Town Hall Event which is conducted regularly.

This event provides an opportunity for the Board of Directors to share the company's vision, goals and strategic plans with the entire team. We ensure that all employees understand the company's direction and how their roles



peran mereka berkontribusi dalam mencapai kesuksesan bersama. Lebih dari sekadar menyampaikan informasi, *Town Hall Event* juga menjadi forum untuk mendengarkan umpan balik, ide, dan kekhawatiran dari karyawan. Melalui pertukaran gagasan dan pandangan, kami menciptakan lingkungan di mana setiap orang merasa terlibat dan memiliki tanggung jawab terhadap keberhasilan perusahaan. Acara ini juga menjadi waktu yang tepat untuk melakukan *review* kinerja perusahaan dan mengenali pencapaian yang telah dicapai. Kami mengakui prestasi karyawan, menganalisis tantangan yang dihadapi, dan merencanakan langkah-langkah selanjutnya untuk terus memajukan perusahaan.

Kami berkomitmen untuk memastikan transparansi dalam komunikasi antara Direksi dan karyawan, serta membangun budaya kerja yang inklusif dan kolaboratif. Kami percaya bahwa melibatkan karyawan dalam perumusan dan implementasi strategi adalah kunci untuk mencapai kesuksesan jangka panjang. Dengan terus mengadopsi pendekatan tersebut, kami yakin bahwa kami dapat memaksimalkan potensi perusahaan, memotivasi karyawan, dan mencapai tujuan bersama dengan kesuksesan yang berkelanjutan.

Pencapaian Kinerja Keberlanjutan dan Tata Kelola Berkelanjutan

Dalam industri telekomunikasi yang kompetitif, Perseroan berhasil mencatat pertumbuhan yang positif. Pada tahun 2023, jumlah pelanggan Perseroan meningkat menjadi 36,5 juta, dibandingkan dengan 36,0 juta pelanggan pada tahun sebelumnya. Pertumbuhan ini sejalan dengan pertumbuhan industri telekomunikasi seluler di mana Perseroan beroperasi, dan mencerminkan keberhasilan kami dalam mempertahankan posisi kompetitif dan mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan.

Pertumbuhan pendapatan seluler Perseroan di tahun 2023 mencapai 4,0%, selaras dengan pertumbuhan pendapatan seluler di industri sebesar 4,1%. Sementara itu EBITDA Perseroan mencapai Rp5.146 miliar dengan margin EBITDA sebesar 44,1%. EBITDA tersebut tercatat mengalami peningkatan sebesar 2,4% dibanding dengan EBITDA per 31 Desember 2022 sebesar Rp5.025 miliar.

Meskipun persaingan antar operator seluler cukup ketat, Perseroan melihat hasil pertumbuhan yang positif pada tahun 2023 sebagai hasil dari penerapan strategi yang tepat dan eksekusi yang baik. Di awal tahun 2023 kami menetapkan target pertumbuhan yang sejalan dengan pertumbuhan industri telekomunikasi, dan target tersebut dicapai melalui fokus yang kuat pada pengembangan produk, layanan, dan pengalaman pelanggan yang unggul.

contribute to achieving mutual success. More than just conveying information, the Town Hall Event is also a forum to listen to feedback, ideas and concerns from employees. Through the exchange of ideas and views, we create an environment where everyone feels involved and responsible for the success of the company. The event is also a great time to review the company's performance and recognize achievements. We recognize employee achievements, analyze challenges faced, and plan next steps to continue moving the company forward.

We are committed to ensuring transparency in communication between the Board of Directors and employees, and building an inclusive and collaborative work culture. We believe that involving employees in strategy formulation and implementation is key to achieving long-term success. By continuing to adopt such an approach, we are confident that we can maximize the company's potential, motivate our employees, and achieve our shared goals with sustainable success.

Sustainability Performance Achievements and Sustainable Governance

In a competitive telecommunications industry, the Company managed to record positive growth. In 2023, the Company's total number of subscribers increased to 36.5 million, compared to 36.0 million subscribers in the previous year. This growth is in line with the growth of the mobile telecommunications industry in which the Company operates, and reflects our success in maintaining our competitive position and achieving sustainable growth.

The Company's mobile revenue growth in 2023 reached 4.0%, in line with the industry's mobile revenue growth of 4.1%. Meanwhile, the Company's EBITDA reached Rp5,146 billion with an EBITDA margin of 44.1%. The EBITDA recorded an increase of 2.4% compared to EBITDA as of December 31, 2022 of Rp5,025 billion.

Despite the competition among mobile operators, the Company sees positive growth results in 2023 as a result of the implementation of the right strategy and good execution. At the beginning of 2023 we set the growth target inline with the growth of telecommunication industry, and we have achieved them through a strong focus on developing superior products, services and customer experience. Our achievement of sustainable performance shows that we are

Pencapaian kinerja keberlanjutan kami menunjukkan bahwa kami berada di jalur yang tepat untuk terus bertumbuh. Meskipun tantangan terus ada, kami percaya bahwa dengan komitmen yang kuat dan fokus yang tepat, kami dapat terus berkembang dan menghadapi tantangan di masa depan.

Dalam aspek Sumber Daya Manusia (SDM), Perseroan berpandangan bahwa pengembangan dan pemberdayaan SDM adalah salah satu aspek kunci kesuksesan kami. Kami secara aktif berupaya untuk mengembangkan talenta-talenta yang handal dan berkualitas melalui berbagai program dan inisiatif. Salah satu contohnya adalah Middle Manager Development program yang dirancang khusus oleh tim *Human Resources*. Program ini bertujuan untuk mengidentifikasi, mengembangkan, dan memperkuat kemampuan manajerial dari para pemimpin dan calon pemimpin di level manajemen menengah. Melalui pelatihan intensif, pendampingan, dan pengalaman praktis, kami memastikan bahwa para karyawan kami memiliki keterampilan dan pengetahuan yang diperlukan untuk menghadapi tantangan yang kompleks di lingkungan bisnis yang cepat berubah.

Di samping pengelolaan SDM, Perseroan juga memberikan perhatian yang serius terhadap keamanan informasi dan teknologi (IT). Evaluasi atas standar ISO 27001:2013 untuk keamanan IT telah dilaksanakan. Keamanan data pelanggan adalah prioritas utama bagi kami, dan kami mengambil langkah-langkah proaktif untuk melindungi informasi pelanggan dari ancaman yang mungkin timbul. Ini termasuk penerapan kontrol akses yang ketat, enkripsi data, pemantauan keamanan secara real-time, serta pelatihan keamanan bagi karyawan kami.

Pada aspek lingkungan, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan pola lingkungan kerja yang disiplin dalam penggunaan energi, seperti listrik dan air. Kami menyadari pentingnya menjaga lingkungan dan sumber daya alam, dan oleh karena itu, kami terus berupaya untuk mengurangi jejak karbon dan dampak lingkungan kami.

Melalui program Bunda Pintar sebagai bagian dari gerakan 100% untuk Indonesia, kami tidak hanya memberikan edukasi kepada masyarakat tentang cara-cara untuk menjaga lingkungan di rumah tangga dan sekitarnya, tetapi juga mempromosikan kesadaran lingkungan dan kebiasaan yang ramah lingkungan. Kami percaya bahwa pendidikan adalah kunci untuk mendorong perubahan positif, dan kami berkomitmen untuk menjadi agen perubahan dalam upaya pelestarian lingkungan.

Kami juga berupaya untuk memberikan dampak positif dalam aspek sosial. Melalui program Teman Pintar, Teman Kreasi, dan Teman UMKM yang menjadi bagian

on track to continue growing. While challenges remain, we believe that with strong commitment and the right focus, we can continue to thrive and meet the challenges ahead.

In terms of Human Resources (HR), the Company considers HR development and empowerment as one of the key aspects of our success. We actively strive to develop reliable and qualified talents through various programs and initiatives. One example is the Middle Manager Development program specifically designed by the Human Resources team. This program aims to identify, develop, and strengthen the managerial capabilities of leaders and aspiring leaders at the middle management level. Through intensive training, mentoring, and practical experience, we ensure that our employees have the necessary skills and knowledge to face complex challenges in a fast-changing business environment.

In addition to HR management, the Company also pays serious attention to information and technology (IT) security. An evaluation of the ISO 27001:2013 standard for IT security has been conducted. Customer data security is a top priority for us, and we take proactive measures to protect customer information from threats that may arise. This includes the implementation of strict access control, data encryption, real-time security monitoring, as well as security training for our employees.

On the environmental aspect, the Company is committed to implementing a disciplined work environment pattern in the use of energy, such as electricity and water. We recognize the importance of protecting the environment and natural resources, and therefore, we continuously strive to reduce our carbon footprint and environmental impact.

Through the Bunda Pintar program as part of the 100% for Indonesia movement, we not only educate the community on ways to take care of the environment in the household and surrounding areas, but also promote environmental awareness and eco-friendly habits. We believe that education is the key to driving positive change, and we are committed to being an agent of change in environmental conservation efforts.

We also strive to make a positive impact in the social aspect. Through Teman Pintar, Teman Kreasi, and Teman UMKM programs that are part of the 100% for Indonesia



dari gerakan 100% untuk Indonesia, kami memberikan edukasi, bimbingan, dan bantuan kepada masyarakat dalam mengembangkan potensi ekonomi dan budaya mereka. Kami percaya bahwa dengan memberikan akses kepada masyarakat untuk mengembangkan keterampilan dan meningkatkan taraf hidup mereka, kami dapat membantu menciptakan masyarakat yang lebih berdaya dan berkelanjutan.

Kami sangat memperhatikan tata kelola perusahaan yang baik, karena kami percaya bahwa ini adalah pondasi untuk pertumbuhan dan keberhasilan jangka panjang. Perseroan dengan bangga menerima penghargaan dari Corporate Governance Award 2023 untuk kategori Most Improved. Penghargaan ini merupakan pengakuan atas komitmen kami untuk meningkatkan praktik tata kelola kami secara berkelanjutan.

Pada tahun 2023, Perseroan menerima 10 penghargaan yang terkait dengan kinerja keberlanjutan. Salah satu penghargaan tersebut adalah penghargaan IDX Channel, yang kami terima untuk keempat kalinya. Untuk tahun 2023, penghargaan tersebut diberikan atas Sustainability Program kami, khususnya atas inovasi gerakan sosial "100% Untuk Indonesia". Ini adalah bukti nyata dari komitmen kami untuk memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan, serta memperkuat reputasi kami sebagai pemimpin dalam praktik bisnis yang berkelanjutan.

Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan kinerja kami dalam aspek lingkungan, sosial, dan tata kelola, serta untuk terus memberikan dampak positif bagi masyarakat dan lingkungan di sekitar kami.

Prospek Usaha

Direksi dengan keyakinan menilai bahwa prospek bisnis telekomunikasi, khususnya layanan data, tetap cerah dan menjanjikan di tahun-tahun mendatang. Layanan data telah menjadi bagian integral dari kehidupan sehari-hari masyarakat, dan permintaan akan layanan ini diprediksi akan terus meningkat seiring dengan perkembangan teknologi dan kebutuhan pengguna.

Kami percaya bahwa layanan data akan tetap menjadi motor utama pertumbuhan di industri telekomunikasi. Dengan semakin banyaknya perangkat yang terhubung ke internet dan peningkatan aktivitas digital, permintaan akan akses data yang cepat dan handal akan terus meningkat. Perseroan berkomitmen untuk terus meningkatkan layanan data kami guna memenuhi kebutuhan pelanggan, serta memperluas jangkauan kami untuk menjangkau lebih banyak pelanggan.

movement, we provide education, guidance, and assistance to communities in developing their economic and cultural potential. We believe that by giving people access to develop their skills and improve their lives, we can help create a more empowered and sustainable society.

We take good corporate governance very seriously, as we believe that it is the foundation for long-term growth and success. The Company was proud to receive an award from the Corporate Governance Award 2023 for the Most Improved category. This award recognizes our commitment to continuously improve our governance practices.

In 2023, the Company received 10 awards related to sustainability performance. One of the awards was the IDX Channel award, which we received for the fourth time. For 2023, the award was given for our Sustainability Program, specifically for our innovative "100% Untuk Indonesia" social movement. This is tangible evidence of our commitment to making a positive impact on society and the environment, as well as strengthening our reputation as a leader in sustainable business practices.

We are committed to continuously improve our performance in environmental, social, and governance aspects, and to continue making a positive impact on the communities and environment around us.

Business Outlook

The Board of Directors confidently assesses that the prospects for the telecommunications business, particularly data services, remain bright and promising in the coming years. Data services have become an integral part of people's daily lives, and the demand for these services is predicted to continue to increase in line with technological developments and user needs.

We believe that data services will remain the main driver of growth in the telecommunications industry. As more devices connect to the internet and digital activities increase, the demand for fast and reliable data access will continue to rise. The Company is committed to continuously improving our data services to meet customer needs, as well as expanding our reach to reach more customers.



Di tahun mendatang, Perseroan akan tetap mempertahankan fokus pada tiga strategi utama yang telah terbukti berhasil: pengembangan jaringan, pengembangan produk dan layanan, serta retensi pelanggan. Kami percaya bahwa dengan terus memperkuat fondasi bisnis kami melalui strategi-strategi ini, kami dapat tetap bersaing secara efektif di pasar yang semakin kompetitif.

Dengan prospek bisnis yang cerah, fokus yang jelas pada strategi utama, dan komitmen terhadap inovasi Perseroan optimis bahwa kami dapat terus mencatat pertumbuhan yang berkelanjutan dan memberikan nilai tambah bagi pelanggan, pemegang saham, dan masyarakat secara keseluruhan.

Perubahan Komposisi Direksi

Pada tahun 2023, terdapat perubahan dalam susunan Direksi Perseroan. Berdasarkan RUPS Luar Biasa pada tanggal 24 November 2023, Bapak Robin Mailoa dan Ibu Gisela Yenny Lesmana tidak lagi menjabat sebagai Direktur Perseroan. Kami mengucapkan terima kasih atas kontribusi beliau selama menjabat di Perseroan.

Apresiasi dan Penutup

Sebagai bagian dari penutup laporan tahunan ini, atas nama Direksi kami ingin menyampaikan ucapan terima kasih kepada semua pihak yang telah terlibat dalam perjalanan Perseroan di tahun 2023. Kami ingin mengucapkan terima kasih kepada Dewan Komisaris atas arahan dan bimbingannya kepada Direksi dalam melaksanakan strategi di tahun 2023 dan kepada seluruh karyawan kami yang telah bekerja keras dan berdedikasi untuk mencapai tujuan perusahaan. Kami bangga dengan semangat dan dedikasi yang ditunjukkan oleh setiap individu di dalam tim kami.

In the coming year, the Company will maintain its focus on three key strategies that have proven successful: network development, product and service development, and customer retention. We believe that by continuing to strengthen the foundation of our business through these strategies, we can continue to compete effectively in an increasingly competitive market.

With a bright business outlook, a clear focus on key strategies, and a commitment to innovation the Company is optimistic that we can continue to record sustainable growth and deliver added value to our customers, shareholders, and society as a whole.

Changes in the Composition of the Board of Directors

In 2023, there was a change in the composition of the Company's Board of Directors. Based on the Extraordinary GMS on November 24, 2023, Mr. Robin Mailoa and Ms. Gisela Yenny Lesmana will no longer serve as Directors of the Company. We would like to thank them for their contributions during their tenure with the Company.

Appreciation and Closing

As part of concluding this annual report, on behalf of the Board of Directors, we would like to express our gratitude to all those who have been involved in the Company's journey in 2023. We would like to thank the Board of Commissioners for its direction and guidance to the Board of Directors in implementing the strategy in 2023 and to all our employees who have worked hard and dedicated to achieve the company's goals. We are proud of the passion and dedication shown by every individual in our team.



Kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada pelanggan kami atas kepercayaan dan dukungan yang telah diberikan kepada Perseroan. Kami berkomitmen untuk terus meningkatkan layanan kami guna memenuhi kebutuhan dan harapan pelanggan, serta menjadi mitra yang handal dalam memenuhi kebutuhan komunikasi dan konektivitas mereka.

Tidak lupa, kami juga mengucapkan terima kasih kepada para mitra bisnis kami atas kerjasama yang telah terjalin. Kolaborasi yang solid dan saling menguntungkan dengan mitra bisnis merupakan salah satu faktor kunci kesuksesan kami, dan kami sangat menghargai kontribusi mereka dalam memperluas jangkauan layanan kami dan menciptakan nilai tambah bagi pelanggan kami.

Terakhir, namun tidak kalah penting, kami juga ingin mengucapkan terima kasih kepada para pemangku kepentingan, termasuk pemegang saham, regulator, dan masyarakat luas atas dukungan dan kepercayaan mereka terhadap Perseroan.

Dengan penuh rasa syukur atas pencapaian dan dukungan yang telah kami terima, kami melangkah maju dengan tekad dan optimisme untuk mencapai pertumbuhan yang berkelanjutan di masa mendatang.

We would also like to thank our customers for their trust and support. We are committed to continuously improve our services to meet our customers' needs and expectations, and to be a reliable partner in fulfilling their communication and connectivity needs.

We would also like to thank our business partners for their cooperation. Solid and mutually beneficial collaboration with our business partners is one of the key factors of our success, and we greatly appreciate their contribution in expanding the reach of our services and creating added value for our customers.

Last, but not least, we would also like to thank our stakeholders, including shareholders, regulators, and the wider community for their support and trust in the Company.

With gratitude for our achievements and the support we have received, we move forward with determination and optimism to achieve sustainable growth in the future.

Atas nama Direksi
On behalf of the Board of Directors

PT Smartfren Telecom Tbk

Merza Fachys
Presiden Direktur
President Director



Pernyataan Dewan Komisaris Board of Commissioners Statement

Pernyataan Dewan Komisaris Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2023 PT Smartfren Telecom Tbk

Dewan Komisaris PT Smartfren Telecom Tbk dengan ini menyampaikan Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku 2023 dan menyatakan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Statement of the Board of Commissioners on the Responsibility for PT Smartfren Telecom Tbk 2023 Annual Report

The Board of Commissioners of PT Smartfren Telecom Tbk hereby presents the Company's Annual Report for the Year 2023 and declares full responsibility for the accuracy of the content in this Annual Report.

This statement is made in all truthfulness.

DEWAN KOMISARIS PT SMARTFREN TELECOM TBK THE BOARD OF COMMISSIONERS OF PT SMARTFREN TELECOM TBK



Darmin Nasution
Presiden Komisaris
President Commissioner



Ferry Salman
Wakil Presiden Komisaris
Vice President Commissioner



Ketut Sanjaya
Komisaris Independen
Independent Commissioner



Pernyataan Direksi **[POJK.51-G.2]** Board of Directors Statement

Pernyataan Direksi Tentang Tanggung Jawab atas Laporan Tahunan 2023 PT Smartfren Telecom Tbk

Direksi PT Smartfren Telecom Tbk dengan ini menyampaikan Laporan Tahunan Perseroan untuk Tahun Buku 2023 dan menyatakan bertanggung jawab penuh atas kebenaran isi Laporan Tahunan ini.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

Statement of the Board of Directors on the Responsibility for PT Smartfren Telecom Tbk 2023 Annual Report

The Board of Directors of PT Smartfren Telecom Tbk hereby presents the Company's Annual Report for the Year 2023 and declares full responsibility of the accuracy of the content in this Annual Report.

This statement is made in all truthfulness.

DIREKSI PT SMARTFREN TELECOM TBK THE BOARD OF DIRECTORS OF PT SMARTFREN TELECOM TBK

Merza Fachys
Presiden Direktur
President Director

Andrijanto Muljono
Direktur
Director

Antony Susilo
Direktur
Director

Marco Paul Iwan Sumampouw
Direktur
Director

Shurish Subbramaniam
Direktur
Director



03

Profil Perusahaan

Company Profile





Informasi Umum dan Identitas Perusahaan

General Information and Company Identity

Nama Perusahaan
Company's Name

PT Smartfren Telecom Tbk

Tanggal Pendirian
Date of Establishment

2 Desember 2002
December 2, 2002

Kode Saham
Ticker Code

FREN

Media Sosial
Social Media

Twitter : @smartfrenworld
Facebook : smartfren
Instagram : @smartfrenworld
Youtube : smartfren

Kantor Pusat Smartfren
Smartfren Head Office
[POJK.51-C.2]

Jl. H. Agus Salim No. 45, Menteng
Jakarta Pusat, 10340
T : (021) 5027 8888 / 5053 8888
F : (021) 315 6853
E : corpsec.division@smartfren.com
IR: investor@smartfren.com
W: www.smartfren.com

Dasar Hukum Pendirian
Legal Basis of Establishment

Akta Pendirian Perseroan Terbatas No. 11 tanggal 2 Desember 2002.
Deed of Establishment of Limited Liability Company No. 11 dated December 2, 2002.



Bidang Usaha
Line of Business

Perseroan bergerak di bidang penyedia jasa telekomunikasi berbasis teknologi 4G LTE dengan merek "Smartfren".
The Company is engaged in providing telecommunications services based on 4G LTE technology under the brand "Smartfren".

Ruang Lingkup Pasar
Market Scope

Smartfren melayani pelanggan ritel individu dan pelanggan korporat yang berada di wilayah Republik Indonesia.
Smartfren serves individual retail customers and corporate customers located within the jurisdiction of the Republic of Indonesia.

Tanggal Pencatatan Saham
Share Listing Date

29 November 2006
November 29, 2006

Modal Dasar
Authorized Capital

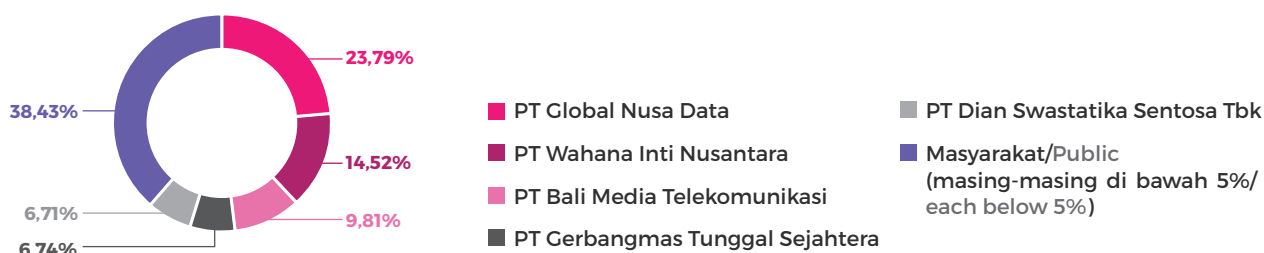
Rp107.000.000.000.000

Modal Ditempatkan dan Disetor Penuh
Issued and Fully Paid Capital

Rp39.889.363.023.100



Kepemilikan Saham per 31 Desember 2023 Shareholding as of December 31, 2023



Informasi Perubahan Nama Information on Name Changes

Dasar Hukum Perubahan Nama Legal Basis of Name Change

Akta No. 90 tanggal 28 Maret 2011
Deed No. 90 dated March 28, 2011

Tanggal Perubahan Nama Date of Name Change

28 Maret 2011 dari PT Mobile-8
Telecom Tbk menjadi PT
Smartfren Telecom Tbk
March 28, 2011 from PT Mobile-8
Telecom Tbk

Perubahan yang Bersifat Signifikan Significant Changes [POJK C.6]

Tidak terdapat perubahan
signifikan yang terjadi di
Perseroan selama tahun 2023.
There were no significant changes
that occurred in the Company
during 2023.

Layanan Pelanggan Customer Service

088 1122 3344 atau 888 dari
nomor Smartfren.
088 1122 3344 or 888 from
Smartfren number.



Riwayat Singkat dan Perkembangan Perusahaan

The Company's Brief History and Development



Perseroan didirikan pada tanggal 2 Desember 2002 dengan nama PT Mobile-8 Telecom berdasarkan Akta No. 11 tanggal 2 Desember 2002 dari Imas Fatimah, SH, Notaris di Jakarta Selatan. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusan No. C-24156.HT.01.01.TH.2002 tanggal 16 Desember 2002, yang dimuat dalam Berita Negara Republik Indonesia No. 18 tanggal 3 Maret 2003, Tambahan No. 1772.

The Company was established on December 2, 2002 under the name PT Mobile-8 Telecom based on Deed No. 11 dated December 2, 2002 of Imas Fatimah, SH, Notary in South Jakarta. The deed of establishment was approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decree No. C-24156. HT.01.01.TH.2002 dated December 16, 2002, which was published in the State Gazette of the Republic of Indonesia No. 18 dated March 3, 2003, Supplement No. 1772.



Pada tanggal 15 November 2006, Perusahaan memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM) (sekarang Otoritas Jasa Keuangan atau OJK) dengan Suratnya No. S-2777/BL/2006 untuk melakukan penawaran umum perdana 3.900.000.000 saham Perusahaan kepada masyarakat. Pada tanggal 29 November 2006, seluruh saham tersebut telah dicatat di Bursa Efek Indonesia.

On November 15, 2006, the Company obtained an Effective Letter from the Chairman of the Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency (BAPEPAM) (now the Financial Services Authority or OJK) with its Letter No. S-2777/BL/2006 to conduct an initial public offering of 3,900,000,000 shares of the Company to the public. On November 29, 2006, all of these shares were listed on the Indonesia Stock Exchange.

Setelah melakukan penawaran umum perdana pada tahun 2006, Perseroan berubah nama menjadi PT Smartfren Telecom Tbk pada tahun 2011 berdasarkan Akta No. 90 tanggal 28 Maret 2011 dari Linda Herawati, SH, Notaris di Kota Jakarta Pusat. Akta perubahan tersebut telah memperoleh penerimaan pemberitahuan dari Menkumham berdasarkan Penerimaan Pemberitahuan Anggaran Dasar Perseroan No. AHU-16947.AH.01.02.Tahun 2011 tanggal 4 April 2011 dan telah didaftarkan dalam Daftar Perseroan pada Kemenkumham di bawah No. AHU-AH.01.10-10987 tanggal 12 April 2011.

After the initial public offering in 2006, the Company changed its name to PT Smartfren Telecom Tbk in 2011 based on Deed No. 90 dated March 28, 2011 from Linda Herawati, SH, Notary in Central Jakarta. The amendment deed has received notification from the MOLHR based on the Acceptance of Notification of the Company's Articles of Association No. AHU-16947.AH.01.02.Year 2011 dated April 4, 2011 and has been registered in the Company Register at the MOLHR under No. AHU-AH.01.10-10987 dated April 12, 2011.

Perseroan adalah operator seluler berbasis teknologi 4G LTE dengan jangkauan nasional yang pertama di Indonesia. Perseroan meluncurkan layanan 4G LTE Advanced secara komersial di bulan Agustus 2015 dengan menggunakan dua teknologi sekaligus, yaitu teknologi FDD dan TDD di frekuensi 850 MHz dan 2300 MHz. Sebagai perusahaan penyedia layanan data seluler, produk-produk Perseroan berfokus pada paket data seluler dengan berbagai segmentasi pasar. Produk-produk Perseroan memiliki berbagai varian besaran kuota dan harga, sehingga pelanggan memiliki keleluasaan untuk memilih paket yang sesuai dengan kebutuhan mereka masing-masing. Selain itu, Perseroan juga menawarkan layanan solusi digital untuk pelanggan-pelanggan korporasi.

The Company is the first 4G LTE technology-based mobile operator with nationwide coverage in Indonesia. The Company launched its 4G LTE Advanced service commercially in August 2015 using two technologies simultaneously, namely FDD and TDD technology in 850 MHz and 2300 MHz frequencies. As a mobile data service provider, the Company's products focus on mobile data packages with various market segmentations. The Company's products have various quota and price variants, so that customers have the flexibility to choose a package that suits their individual needs. In addition, the Company also offers digital solution services for corporate customers.



Jejak Langkah Milestones

2011-2012

2011

- Pada Januari 2011, Perseroan mengakuisisi PT Smart Telecom (Smartel).
In January 2011, the Company acquired PT Smart Telecom (Smartel).
- Pada Maret 2011, Perseroan melakukan perubahan nama dari PT Mobile-8 Telecom Tbk menjadi PT Smartfren Telecom Tbk.
In March 2011, the Company changed its name from PT Mobile-8 Telecom Tbk to PT Smartfren Telecom Tbk.
- Perseroan melakukan perubahan *brand* menjadi "Smartfren" sebagai bentuk sinergi untuk mengembangkan infrastruktur jaringan, meningkatkan efisiensi operasional, serta memperluas jaringan distribusi dan pemasaran.
The Company changed its brand to "Smartfren" as a form of synergy to develop network infrastructure, improve operational efficiency, and expand distribution and marketing networks.

2012

- Pada Februari 2012, Perseroan melakukan Penggabungan Nilai Saham (*Reverse Stock Split*) diikuti dengan Penawaran Umum Terbatas II dengan tujuan memperkuat struktur permodalan Perseroan.
In February 2012, the Company conducted a Reverse Stock Split followed by a Limited Public Offering (Rights Issue) II with the aim of strengthening the Company's capital structure.
- Perseroan meluncurkan beragam produk unggulan seperti telepon genggam X-Stre@m EV-DO Hotspot dan Jambu, USB modem, mini *router*, dan *wireless router* dengan teknologi EV-DO Rev. A dan EV-DO Rev. B.
The Company launched various superior products such as X-Stre@m EV-DO Hotspot and Jambu mobile phones, USB modems, mini routers, and wireless routers with EV-DO Rev.A technology and EV-DO Rev. B.

2013-2015

2013

Perseroan meluncurkan 7 model *smartphone* Andromax baru dengan fitur dan spesifikasi yang disesuaikan dengan segmen pasar yang berbeda-beda, serta meluncurkan paket *Smart Plan*, paket lengkap yang ditawarkan untuk layanan data, suara, dan SMS.
The Company launched 7 new Andromax smartphone models with features and specifications tailored to different market segments, and launched the Smart Plan package, a complete package offered for data, voice, and SMS services.

2014

Perseroan kembali mengembangkan produk *smartphone* Andromax dengan meluncurkan berbagai seri Andromax baru (C, G, I, U, V, dan Z).
The Company developed Andromax smartphone products by launching various new Andromax series (C, G, I, U, V, and Z).

2015

- Pada Agustus 2015, Perseroan menjadi operator pertama di Indonesia yang meluncurkan layanan 4G LTE Advanced dengan jaringan hybrid melalui teknologi TDD dan FDD yang digunakan bersamaan.
In August 2015, the Company became the first operator in Indonesia to launch a 4G LTE Advanced service with a hybrid network using TDD and FDD technologies used concurrently.
- Perseroan meluncurkan *smartphone* 4G LTE (seri E, Q, dan R) serta *router* MiFi (M2S, M2Y, dan M2P) untuk melengkapi kebutuhan pelanggan dalam menikmati layanan 4G LTE Perseroan.
The Company launched Andromax 4G LTE smartphones (series E, Q, and R) as well as MiFi routers (M2S, M2Y, and M2P) to complement customer needs in enjoying the Company's 4G LTE services.



2016-2018

2016

- Perseroan menjadi operator pertama di Indonesia yang meluncurkan layanan *Voice-over-LTE (VoLTE)*, yaitu layanan panggilan suara melalui jaringan 4G LTE. The Company became the first operator in Indonesia to launch Voice-over-LTE (VoLTE) services, namely voice calling services over the 4G LTE network.
- Perseroan bekerja sama dengan produsen handset global dalam *Open Market Handset (OMH)* untuk mendukung ekosistem layanan 4G LTE di Indonesia.
The Company cooperated with global handset manufacturers in the Open Market Handset (OMH) to support the 4G LTE service ecosystem in Indonesia.

2017

- Perseroan meluncurkan kartu perdana 4G GSM+ yang memungkinkan pelanggan menikmati layanan 4G LTE Perseroan di perangkat-perangkat yang tersedia di pasaran (*open market handset*), dan tidak lagi terbatas pada *smartphone* Andromax.
The Company launched a 4G GSM+ starter pack which allows customers to enjoy the Company's 4G LTE services on devices available in the market (open market handsets), and is no longer limited to Andromax smartphones.
- Perseroan menjadi *official telco partner* produk iPhone di Indonesia dan melakukan penjualan perdana iPhone 7 resmi di Indonesia.
The Company became the official telco partner for iPhone products in Indonesia and made the first official sale of iPhone 7 in Indonesia.

2018

- Perseroan meluncurkan paket Super 4G Unlimited dan Super 4G kuota untuk pelanggan yang ingin menikmati layanan 4G LTE dengan harga terjangkau. Perseroan juga kembali terpilih menjadi *official telco partner* untuk produk iPhone di Indonesia.
The Company launched Super 4G Unlimited and Super 4G quota packages for customers who want to enjoy 4G LTE services at affordable prices. The Company was also re-elected as the official telco partner for iPhone products in Indonesia.
- Perseroan melakukan Penawaran Umum Terbatas (PUT) III pada September 2018 untuk memperkuat struktur permodalan.
The Company conducted a Limited Public Offering (Rights Issue) III in September 2018 to strengthen the capital structure.

2019-2020

2019

Perseroan meluncurkan program loyaliti Smartfren WOW sebagai apresiasi bagi pelanggan setia Smartfren, di mana pelanggan berkesempatan memenangkan undian dengan ragam hadiah menarik dengan terus meningkatkan transaksi yang menggunakan pulsa Smartfren. Perseroan juga menggelar acara Smartfren WOW *Concert* dan WOW *Fest* untuk memeriahkan *campaign* terbesar Smartfren di 2019.

The Company launched the Smartfren WOW loyalty program as an appreciation for loyal Smartfren customers, where customers have the opportunity to win raffles with various attractive prizes by continuously increasing transactions using Smartfren credits. The Company also held Smartfren WOW *Concert* and WOW *Fest* events to enliven the biggest Smartfren campaign in 2019.



2020

- Produk Smartfren Unlimited dinobatkan sebagai “*Best Internet Package*” di ajang *Seluler Awards 2020* sebagai paket internet seluler dengan penawaran terbaik dari sisi *price-to-value*.
The Smartfren Unlimited product was named the “Best Internet Package” at the 2020 Seluler Awards as the mobile internet package with the best offer in terms of price-to-value.
- Perseroan meraih Penghargaan Utama Kategori *Sustainability* dalam ajang *IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2020* atas peran Smartfren *Community* dalam pengembangan komunitas untuk mendukung kegiatan ekonomi, edukasi, dan sosial masyarakat.
The Company won the Main Award for the Sustainability Category in the IDX Channel Indonesia Innovation Award 2020 event for Smartfren Community’s role in community development to support economic, educational, and social activities of the community.
- Perseroan menggelar *WOW Virtual Concert* dengan menghadirkan entertainer kelas dunia melalui teknologi *virtual state-of-the-art*, yang dapat disaksikan secara *live streaming* melalui *platform video online*.
The Company held a WOW Virtual Concert by presenting world-class entertainers through state-of-the-art virtual technology, which can be streamed live via an online video platform.

2021-2022

2021

- Perseroan melaksanakan Penawaran Umum Terbatas (PUT) IV dalam rangka Penambahan Modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu dengan menerbitkan 5,8 miliar lembar saham seri C dan 91,8 miliar lembar Waran Seri III.
The Company conducted Limited Public Offering IV (PUT IV) in the framework of Capital Addition with Pre-emptive Rights by issuing 5.8 billion series C shares and 91.8 billion Series III Warrant.
- Perseroan memenangkan tambahan spektrum 10 MHz pada lelang pita frekuensi 2,3 GHz yang diselenggarakan oleh Kementerian Kominfo.
The Company obtained additional 10 MHz spectrum in 2.3 GHz band frequency auction held by Ministry of Communication and Informatics.
- Perseroan, melalui PT Smart Telecom, Entitas Anak, melakukan penyertaan sebanyak 20,5% saham pada PT Mora Telematika Indonesia.
The Company, through PT Smart Telecom, a Subsidiary, conducted an equity placement amounting 20.5% on PT Mora Telematika Indonesia.
- Perseroan mendirikan PT SF Digital Terdepan dan PT SF Digital Commerce yang bertujuan untuk pengembangan bisnis digital Perseroan.
The Company established PT SF Digital Terdepan and PT SF Digital Commerce, which aim to develop the Company’s digital business.
- PT SF Digital Commerce menandatangani Perjanjian *Joint Venture* dengan Fonixtree Digital Singapore Ltd dalam rangka pembentukan PT Nuri Gaya Citra, yang bertujuan memberi nilai tambah digital dan meningkatkan *engagement* pelanggan Perseroan.
PT SF Digital Commerce signed a Joint Venture Agreement with Fonixtree Digital Singapore Ltd for the establishment of PT Nuri Gaya Citra, which aim to provide digital value added services and increase customer engagement.



2022

- Perseroan, melalui PT SF Digital Terdepan, melakukan penyertaan saham sebanyak 10% di Dalligent Solutions Pte Ltd, yang Entitas Anaknya memiliki dan mengoperasikan aplikasi digital penyedia *marketplace* berbasis *artificial intelligence*, yaitu "KUPU". The Company, through PT SF Digital Terdepan, obtained 10% stake in Dalligent Solutions Pte Ltd, whose Subsidiary Entity owns and operates a digital application provider of artificial intelligence-based marketplaces, namely "KUPU".
- Perseroan menerima penghargaan dari IDX Channel Anugrah Inovasi Indonesia 2022 untuk program "*Talent Based Sustainable Creative Economy*". The Company received an award from IDX Channel Indonesia's Innovation Award 2022 for the "Talent Based Sustainable Creative Economy" program.

2023

- Perseroan mendapatkan tambahan alokasi spektrum sebesar 10 MHz pada frekuensi 2.3 GHz. The Company obtained additional 10 MHz spectrum allocation in 2.3 GHz frequency.
- Perseroan meluncurkan Gerakan Sosial 100% Untuk Indonesia sebagai perwujudan komitmen untuk menyatukan yang berbeda dan senantiasa memberikan yang terbaik untuk Indonesia. The Company launched the Social Movement 100% Untuk Indonesia as the embodiment of commitment to unite the differences and to always give the best for Indonesia.
- Perseroan untuk tahun ke-4 berturut-turut memenangkan penghargaan dari IDX Channel untuk kategori Sustainability Program, dan memenangkan 9 penghargaan lainnya dalam bidang Sustainability dan CSR. The Company for the 4th consecutive years won the award from IDX Channel for Sustainability Program category, and won 9 other awards in Sustainability and CSR.





Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan

Corporate Vision, Mission, and Culture

[POJK.51-C.1]

Visi Vision



Paling dicintai dan dipercaya oleh pelanggan,
karyawan, dan pemangku kepentingan.

To be the most loved and trusted brand by customers,
employees, and stakeholders.

Misi Mission



Memperkaya kehidupan pelanggan kami melalui produk dan
layanan inovatif yang dimungkinkan oleh jaringan 4G LTE
terluas dan paling dapat diandalkan di Indonesia.

Enriching the lives of our customers through innovative
products and services made possible by the widest and most
reliable 4G LTE network in Indonesia.

Budaya Culture

Pelanggan kami adalah jantung dari semua
yang kami lakukan.
Our customers are at the heart of everything
we do.



Kami berpikir dan peduli seperti pemilik.
We think and care like the owners.



Kecepatan inovasi dan eksekusi adalah kunci
kesuksesan kami.
Speed in innovation and execution is the key to
our success.

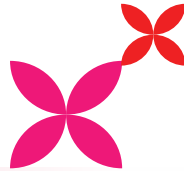


Bersama kita membuat perbedaan.
Together we make a difference.





Nilai-Nilai Perusahaan **Corporate Values** **[POJK.51-F.1]**



Sikap Positif /Positive Attitude

Menunjukkan dorongan sikap positif untuk menuju terciptanya lingkungan kerja kondusif dan saling menghargai.
Showing positive encouragement towards the creation of a conducive work environment and mutual respect.



Integritas/Integrity

Menempatkan perkataan atau ucapan kepada suatu tindakan nyata sehingga dapat dipercaya orang lain.
Putting words into concrete actions so that we can be trusted by others.



Komitmen/Commitment

Melakukan pekerjaan secara sungguh-sungguh dengan hati untuk menciptakan hasil terbaik.
Carrying out assignments in a whole with the aim to create the best results.



Perbaikan Terus Menerus/Continuous Improvement

Senantiasa meningkatkan kemampuan diri, unit kerja, dan organisasi untuk mencapai hasil terbaik.
Aiming to improve the ability of self, work unit, and organization to achieve the best results.



Inovatif /Innovative

Mengutarakan ide atau menciptakan produk, alat, dan sistem baru yang dapat meningkatkan produktivitas dan pertumbuhan Perseroan.
Expressing ideas or create new products, tools and systems that can increase the productivity and growth of the Company.



Kesetiaan/Loyalty

Menumbuhkan semangat pengertian dan menerapkan nilai utama Perseroan sebagai bagian dari keluarga besar Unit Usaha Sinar Mas.
Fostering the spirit of understanding and implementing the Company's core values as part of the Sinar Mas Business Units family.





Kegiatan Usaha

Line of Business

[POJK.51-C.4]

Maksud dan tujuan Perseroan berdasarkan Pasal 3 Anggaran Dasar adalah menjalankan usaha di bidang telekomunikasi.

Untuk mencapai maksud dan tujuan tersebut, Perseroan dapat melaksanakan kegiatan usaha sebagai berikut.

1. Kegiatan usaha utama
 - a. Penyelenggaraan jaringan dan jasa telekomunikasi; dan
 - b. Menawarkan jasa telekomunikasi di wilayah Republik Indonesia.
2. Kegiatan usaha penunjang yang berkaitan dengan maksud dan tujuan usaha Perseroan.

The purpose and objective of the Company based on Article 3 of the Articles of Association are to engage in telecommunication business.

To achieve the Company's purpose and objective, the Company may conduct the following business activities.

1. Main business activity
 - a. Operation of telecommunication network and services; and
 - b. Offering telecommunication services in the territory of the Republic of Indonesia.
2. Other supporting business activities related to the Company's purpose and objective.



Produk dan Layanan Product and Services

Perseroan menyediakan produk dan layanan yang berfokus pada data seluler dengan berbagai segmentasi pasar sesuai dengan kebutuhan pengguna. Produk dan layanan tersebut dijelaskan sebagai berikut.

The Company provides products and services that focus on cellular data with various market segments tailored to the user needs, explained as follows.

Produk dan Layanan Segmen Personal

1. Kartu Perdana, terdiri dari:
 - a. SIM (Kartu Perdana Kuota, Kartu Perdana Unlimited Harian, Kartu Perdana Unlimited Nonstop, Kartu Perdana Golf, dan Kartu Perdana Umrah & Haji);
 - b. eSIM (eSIM Unlimited Combo, eSIM Unlimited Nonstop, dan eSIM Paskabayar Elite); serta
 - c. Bundling (Kartu Perdana Smart Deal).
2. Paket Data, terdiri dari:
 - a. Prabayar (Unlimited Harian, Unlimited Non-Stop, dan Kuota);

Personal Segment Products and Services

1. Starter Pack, consisting of:
 - a. SIM (Kuota Starter Pack, Unlimited Harian Starter Pack, Unlimited Nonstop Starter Pack, Golf Starter Pack, and Umrah & Hajj Starter Pack);
 - b. eSIM (eSIM Unlimited Combo, eSIM Unlimited Nonstop, and eSIM Elite Postpaid); and
 - c. Bundling (Smart Deal Starter Pack).
2. Data packages, consisting of:
 - a. Prepaid (Unlimited Harian, Unlimited Non-Stop, and Kuota);



- b. Elite Paskabayar (Unlimited Harian, Unlimited Nonstop, dan Kuota);
 - c. Roaming (Paket Data Roaming Prabayar dan Paket Data Roaming Pascabayar); serta
3. *Add On*, terdiri dari:
 - a. Internet (Paket Video, Unlimited Malam, Unlimited, Paket Game, Paket Streaming Musik, Paket Sosial Media, Paket Edukasi, dan Paket Conference Call); serta
 - b. Telepon & SMS (Smart Ngobrol dan Paket Telepon Internasional).
 4. Perangkat, yaitu *device bundling* dengan beberapa *brand smartphone* yang menggunakan kartu perdana Smartfren.
 5. *Broadband*, terdiri dari Modem Wi-Fi dan Smart Home.

Produk dan Layanan Segmen Bisnis

1. *Connectivity Solution*, terdiri dari:
 - a. *Mobility* (*Corporate Plan*, *MIFI Data Plan*, *Wibox Data Plan*, *Bulk Data Plan*, dan *Device Bundling*);
 - b. *Fixed Line Internet* (*Dedicated Internet*); serta
 - c. *Networking* (*Managed SD-WAN*);
2. *Unified Conferencing* dan *Unified Communication*;
3. *Unified Messaging*;
4. *Jasa Web Builder* untuk *Marketing* dan paket *Productivity Office 365*;
5. *ICT Services* dan *Bizcloud*; dan
6. *Solusi Internet of Things (IoT)* (*TREK*, *Vision+*, dan *ThingSpark*).

Business Segment Products and Services

1. *Connectivity Solution*, consisting of:
 - a. *Mobility* (*Corporate Plan*, *MIFI Data Plan*, *Wibox Data Plan*, *Bulk Data Plan*, and *Device Bundling*);
 - b. *Fixed Line Internet* (*Dedicated Internet*); and
 - c. *Networking* (*Managed SD-WAN*);
2. *Unified Conferencing* and *Unified Communication*;
3. *Unified Messaging*;
4. *Web Builder* service for *Marketing* dan *Productivity Office 365* package;
5. *ICT Services* and *Bizcloud*; and
6. *Internet of Things (IoT)* solution (*TREK*, *Vision+*, and *ThingSpark*).



Logo Perusahaan Corporate Logo



Melambangkan pancaran sinar matahari yang tidak pernah berhenti bersinar, memberikan terang dan kehidupan, yang merupakan komitmen usaha yang dijalankan oleh Sinar Mas, baik untuk masyarakat maupun seluruh karyawan PT Smartfren Telecom Tbk.

Symbolizes the sun that never stops shining, that brightens and enlivens, which is a business commitment run by Sinar Mas, both for society and all employees of PT Smartfren Telecom Tbk.

smartfren

Logo *brand* dari Smartfren adalah simbol energi yang kuat dan memberi dampak positif terhadap perubahan menuju Indonesia yang kreatif dan mandiri.

Smartfren's brand logo is the symbol of positive impacting change toward creative and self-reliant Indonesia.



Keanggotaan Pada Asosiasi Nasional

National Association Membership

[POJK.51-C.5]



Asosiasi Penyelenggara Telekomunikasi Seluruh Indonesia (ATSI)
Indonesian Telecommunications Service Providers Association (ATSI)

Skala Asosiasi/Association Scale
Nasional/National

Posisi Perseroan/Company Position
Anggota/Member



Asosiasi Kliring Interkoneksi Telekomunikasi (ASKITEL)
Telecommunications Interconnection Clearing Association (ASKITEL)

Skala Asosiasi/Association Scale
Nasional/National

Posisi Perseroan/Company Position
Anggota/Member



Asosiasi Penyelenggara Jasa Internet Indonesia (APJII)
Indonesian Internet Service Providers Association (APJII)

Skala Asosiasi/Association Scale
Nasional/National

Posisi Perseroan/Company Position
Anggota/Member



Asosiasi IoT Indonesia (ASIOTI)
Indonesian IoT Association (ASIOTI)

Skala Asosiasi/Association Scale
Nasional/National

Posisi Perseroan/Company Position
Anggota/Member



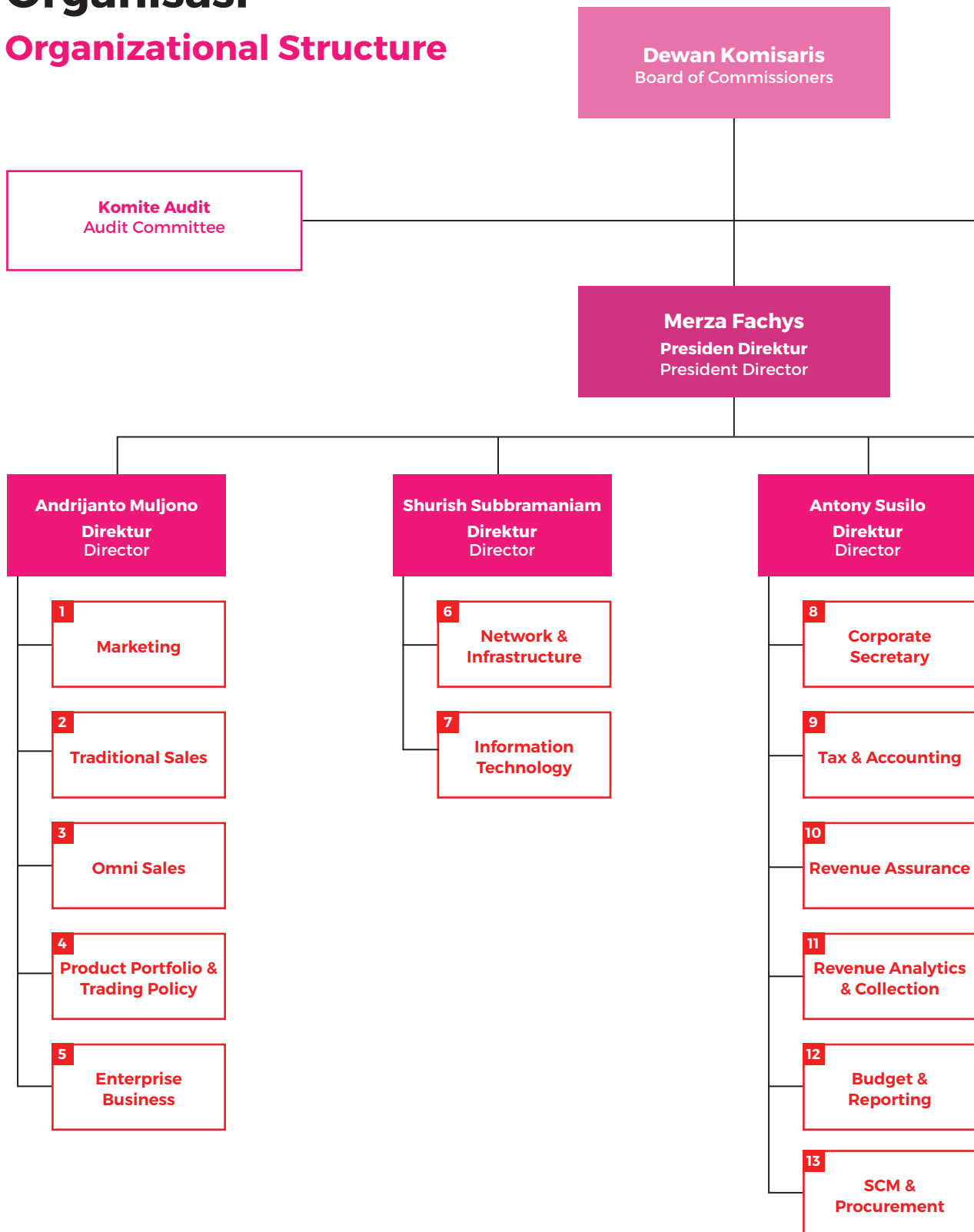
Asosiasi Emiten Indonesia (AEI)
Indonesian Issuers Association (AEI)

Skala Asosiasi/Association Scale
Nasional/National

Posisi Perseroan/Company Position
Anggota/Member

Struktur Organisasi

Organizational Structure





Komite Nominasi dan Remunerasi
Nomination and Remuneration
Committee

**Marco Paul Iwan
Sumampouw**
Direktur
Director

14

Human Resources

15

Internal Audit

16

Regulatory & ICR

17

Legal

Posisi pada akhir tahun 2023 dijabat oleh/Positions at the end of 2023 are held by:

1. Sukaca Purwokardjono; 2. Joseph Marthinus Gultom; 3. Bernardus Ega Praditya; 4. Steve Kasmun; 5. Tony Wijaya; 6. Vacant;
7. Kashif Ullah Jan; 8. James Wewengkang; 9. Hendra Haksap Setijograha; 10. Arlia Dinita; 11. Heru Satyawan Dharmadi;
12. Ritesh Sankarankutty; 13. Sanjay Sachdeva; 14. Tjutju Sulistiawati; 15. Manolito; 16. Arie Haerdyanto; 17. Lie Tjung Po

Perubahan Komposisi Dewan Komisaris dan Direksi

Changes in the Composition of the Board of Commissioners and Board of Directors

Pada tahun 2023, terdapat perubahan komposisi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai berikut:

In 2023, there were some changes in the composition of the Board of Commissioners and Board of Directors as follows:

Komposisi Composition		Per 1 Januari 2023 As of January 1, 2023		Per 31 Desember 2023 As of December 31, 2023	
Dewan Komisaris Board of Commissioners					
	Presiden Komisaris President Commissioner	Darmin Nasution	Presiden Komisaris President Commissioner	Darmin Nasution	
	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Ferry Salman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Ferry Salman	
	Komisaris Independen Independent Commissioner	Ketut Sanjaya	Komisaris Independen Independent Commissioner	Ketut Sanjaya	
	Komisaris Independen Independent Commissioner	Sarwono Kusumaatmadja*			
	Komisaris Independen Independent Commissioner	Jagbir Singh**			
	Komisaris Commissioner	Djoko Tata Ibrahim***			
Direksi Board of Directors					
	Presiden Direktur President Director	Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	Merza Fachys	
	Direktur Director	Andrijanto Muljono	Direktur Director	Andrijanto Muljono	
	Direktur Director	Antony Susilo	Direktur Director	Antony Susilo	
	Direktur Director	Marco Paul Iwan Sumampouw	Direktur Director	Marco Paul Iwan Sumampouw	
	Direktur Director	Shurish Subbramaniam	Direktur Director	Shurish Subbramaniam	
	Direktur Director	Robin Mailoa****			
	Direktur Director	Gisela Yenny Lesmana****			

* Bapak Sarwono Kusumaatmadja meninggal dunia pada tanggal 26 Mei 2023/Mr. Sarwono Kusumaatmadja passed away on May 26, 2023.

** Bapak Jagbir Singh tidak lagi menjabat sebagai Komisaris Independen per tanggal 25 November 2023/Mr. Jagbir Singh was no longer serving as Independent Commissioner on November 25, 2023.

*** Bapak Djoko Tata Ibrahim mengundurkan diri pada tanggal 31 Maret 2023/Mr. Djoko Tata Ibrahim resigned on March 31, 2023.

**** Bapak Robin Mailoa dan Ibu Gisela Yenny Lesmana tidak lagi menjabat sebagai Direktur per tanggal 25 November 2023/Mr. Robin Mailoa and Ms. Gisela Yenny Lesmana were no longer serving as Director on November 25, 2023.



Profil Dewan Komisaris

Board of Commissioners Profile



Darmin Nasution

Presiden Komisaris
President Commissioner

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Domisili Domicile	Jakarta
Usia Age	75 tahun 75 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Presiden Komisaris sejak Agustus 2020 berdasarkan keputusan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) Tahunan tanggal 14 Agustus 2020.

Serving as President Commissioner since August 2020 based on the decision of the Annual General Meeting of Shareholders (GMS) on August 14, 2020.



Riwayat Pendidikan Education History

Sarjana lulusan Fakultas Ekonomi dan Bisnis dari Universitas Indonesia, dan meraih gelar Magister dan Doktorat dari Paris-Sorbonne University (1986).

Graduated from the Faculty of Economics and Business from the University of Indonesia, and obtained Master and Doctoral degree from Paris-Sorbonne University (1986).



Pengalaman Kerja Work Experience

Memulai karier sebagai Direktur LPEM - Fakultas Ekonomi Universitas Indonesia. Kemudian dipercaya untuk menjadi Asisten Menteri Koordinator (Menko) Industri dan Perdagangan, Asisten Menko Produksi dan Distribusi, dan Asisten Menko Pengawasan Pembangunan dan Pendayagunaan Aparatur Negara. Beliau pernah menjabat sebagai Direktur Jenderal Lembaga Keuangan (2000-2005), Ketua Bapepam dan Lembaga Keuangan (2005-2006), Direktur Jenderal Pajak (2006-2009), Deputy Gubernur Senior Bank Indonesia (2009-2010), dan Gubernur Bank Indonesia (2010-2013). Kemudian pada tahun 2015 hingga 2019, beliau dipercaya untuk menjadi Menteri Koordinator Kementerian Perekonomian Republik Indonesia.

Started his career as Director of LPEM - Faculty of Economics, University of Indonesia. Then he was entrusted to become Assistant to the Coordinating Minister for Industry and Trade, Assistant to the Coordinating Minister for Production and Distribution, and Assistant to the Coordinating Minister for Supervision of Development and Empowerment of State Apparatuses. He served as Director General of Financial Institutions (2000-2005), Chairman of Capital Market and Financial Institutions Supervisory Agency (2005-2006), Director General of Taxes (2006-2009), Senior Deputy Governor of Bank Indonesia (2009-2010), and Governor of Bank Indonesia (2010-2013). Then in 2015 to 2019, he was entrusted to become Coordinating Minister for Ministry of Economic of the Republic of Indonesia.



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Merangkap jabatan sebagai Presiden Komisaris/Komisaris Independen di PT Pupuk Indonesia (Persero) (sejak 2020), Presiden Komisaris/Komisaris Independen di PT Indonesia Infrastructure Finance (sejak 2020), dan Komisaris di PT FinAccel Finance Indonesia (sejak 2022).

Concurrently holding the position of President Commissioner/Independent Commissioner of PT Pupuk Indonesia (Persero) (since 2020), President Commissioner/Independent Commissioner of PT Indonesia Infrastructure Finance (since 2020), and Commissioner of PT FinAccel Finance Indonesia (since 2022).



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham dan Pengendali Perseroan.

He is not affiliated with any members of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, Shareholders and Controllers of the Company.



Ferry Salman

Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner

 Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
 Domisili Domicile	Jakarta
 Usia Age	50 tahun 50 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris sejak Juni 2021 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2021.

Serving as Vice President Commissioner since June 2021 based on the resolution of the Annual GMS on June 25, 2021.



Riwayat Pendidikan Education History

Lulus dari Universitas Diponegoro jurusan Ekonomi Manajemen (1997) dan memperoleh gelar Master of Business of Administration dari University Technology of Sydney, Australia (2001).

Graduated from Diponegoro University majoring in Management Economics (1997) and obtained a Master of Business Administration degree from University Technology of Sydney, Australia (2001).



Pengalaman Kerja Work Experience

Memiliki pengalaman sebagai *Account Officer* di PT Bank Artha Graha (1997-1999), *Senior Tax Consultant* di Ernst & Young Jakarta (2001-2003), *Assistant Tax Manager* di TSS & Associates (2003-2004), dan *Senior Tax Manager* di Suryani Suyanto & Associates (2004-2008), sebelum bergabung dengan Sinar Mas Group di tahun 2008.

Started his career as Account Officer at PT Bank Artha Graha (1997-1999), Senior Tax Consultant at Ernst & Young Jakarta (2001-2003), Assistant Tax Manager at TSS & Associates (2003-2004), and Senior Tax Manager at Suryani Suyanto & Associates (2004-2008), before joining Sinar Mas Group in 2008.



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Beliau saat ini merangkap jabatan sebagai *Managing Director* Sinar Mas dan Direktur Utama di PT Wahana Inti Nusantara. Beliau juga merupakan Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan (sejak Agustus 2021).

He is currently serving as the Managing Director of Sinar Mas and President Director of PT Wahana Inti Nusantara. He is also serving as member of the Company's Nomination and Remuneration Committee (since August 2021).



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Turut menjabat sebagai pengurus di salah satu pemegang saham Perseroan, yaitu Direktur Utama di PT Wahana Inti Nusantara.

Serving as one of the management in one of the Company's shareholders, namely the President Director of PT Wahana Inti Nusantara.



Ketut Sanjaya

Komisaris Independen Independent Commissioner

 Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
 Domisili Domicile	Jakarta
 Usia Age	72 tahun 72 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Komisaris Independen sejak Juni 2021 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 25 Juni 2021.
Serving as Independent Commissioner since June 2021 based on the resolution of the Annual GMS on June 25, 2021.



Riwayat Pendidikan Education History

Lulus dari Universitas Padjadjaran jurusan Teknik (1977) dan memperoleh gelar Master of Management dari Arthur D Little Management Education Institute di Boston, Amerika Serikat (1984). Graduated from Padjajaran University majoring in Engineering (1977) and obtained a Master of Management degree from Arthur D Little Management Education Institute in Boston, United States (1984).



Pengalaman Kerja Work Experience

Memiliki pengalaman panjang sebagai Pejabat Karier di Bank Indonesia, yakni Analis Kredit (1979-1983), Pengawas Kredit (1983-1985), Pemeriksa Bank (1985-1994), Pengawas Bank (1994-2004), Pemimpin Bank Indonesia Bali dan NTB (2004-2007), dan Direktur Pengawasan Bank (2007-2008), serta Peneliti Senior Perbankan (2008-2009). Selain itu, beliau pernah menjabat sebagai Komisaris Independen di PT Bank Barclays Indonesia (2009-2011), anggota Komite Audit dan anggota Komite Pemantau Risiko di PT Bank Sinar Mas Tbk (2011- 2021), serta anggota Komite Audit di PT Golden Energy Mines Tbk (2012-Januari 2022).

He's had a lengthy experience as Career Officer in Bank Indonesia, namely Credit Analyst (1979-1983), Loan Examiner (1983-1985), Bank Examiner (1985-1994), Bank Supervisor (1994-2004), Head of Bank Indonesia Bali and NTB (2004-2007), Director of Bank Supervision (2007-2008), and Senior Banking Researcher (2008-2009). He also served as Independent Commissioner of PT Bank Barclays Indonesia (2009-2011), member of Audit Committee and Risk Monitoring Committee of PT Bank Sinar Mas Tbk (2011-2021), and member of Audit Committee of PT Golden Energy Mines Tbk (2012-January 2022).



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Menduduki beberapa posisi di pilar bisnis Sinar Mas, antara lain Komisaris Independen (sejak 2011) dan anggota Komite Audit (sejak 2023) di PT Golden Energy Mines Tbk, anggota Komite Audit di PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk (SMART) (sejak 2015), serta Komisaris Independen di PT Sinar Mas Multiartha Tbk (sejak 2022). Selain itu, beliau menjabat sebagai Ketua Komite Audit serta Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan (sejak 2021).

Concurrently holding several positions in Sinar Mas business pillars, namely Independent Commissioner (since 2011) and Audit Committee Member (since 2023) of PT Golden Energy Mines Tbk, member of Audit Committee of PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk (SMART) (since 2015), and Independent Commissioner of PT Sinar Mas Multiartha Tbk (since 2022). In addition, he is also the chairman of the Company's Audit Committee and Nomination and Remuneration Committee (since 2021).



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham dan Pengendali Perseroan.

He is not affiliated with any members of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, Shareholders and Controllers of the Company.



Profil Direksi

Profile of Board of Directors



Merza Fachys

Presiden Direktur President Director

 Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
 Domisili Domicile	Jakarta
 Usia Age	67 tahun 67 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Presiden Direktur sejak 2015 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 12 Juni 2015.
Serving as President Director since 2015 based on the resolution of the Annual GMS on June 12, 2015.



Riwayat Pendidikan Education History

Memperoleh gelar Sarjana bidang Teknik Elektro dari Institut Teknik Bandung (ITB) (1980) dan Magister bidang Administrasi Bisnis dari IPMI Business School (2006).
Obtained Bachelor of Electrical Engineering degree from Bandung Technical Institute (ITB) (1980) and Master of Business Administration from IPMI Business School (2006).



Pengalaman Kerja Work Experience

Merupakan profesional yang berkarier di bidang telekomunikasi dan pernah menjabat sebagai *General Manager* dan *Regional Account Manager* PT Siemens Indonesia (1998-2007). Beliau juga pernah menduduki jabatan strategis lain di Perseroan, yakni Direktur dan *Chief of Corporate Affairs* (2007-2009), Presiden Direktur (2009-2011), serta Direktur Teknologi dan Jaringan (2011-2015).
He is a professional who has a career in telecommunications and served as General Manager and Regional Account Manager of PT Siemens Indonesia (1998-2007). He has also held several strategic titles within the Company, namely as Director and Chief of Corporate Affairs (2007-2009), President Director (2009-2011) and Director of Technology and Network (2011-2015).



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Merangkap jabatan sebagai Presiden Direktur di PT Smart Telecom (sejak 2013) serta Presiden Direktur di PT Distribusi Sentra Jaya (sejak 2014).
He concurrently serves as President Director of PT Smart Telecom (since 2013) and President Director of PT Distribusi Sentra Jaya (since 2014).



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham dan Pengendali Perseroan.
He is not affiliated with any members of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, Shareholders and Controllers of the Company.



Andrijanto Muljono

Direktur Director

 Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
 Domisili Domicile	Jakarta
 Usia Age	53 tahun 53 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Direktur sejak 2022 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 12 Juli 2022.
Serving as Director since 2022 based on the resolution of the Annual GMS on July 12, 2022.

He has experience working at the Astra International Group (1994-2018), with his last position as Sales & Marketing Director and Finance & Operation Director at PT Surya Artha Nusantara Finance. Subsequently, he served as Chief Operating Officer (COO) at Lippo Financial Service Group and CEO at Ciptadana Capital (2018-2020). He then joined the Sinar Mas Group as CFO at PT Dian Swastatika Sentosa Tbk (2020-2021) and CEO at PT Eka Mas Republik (2021-2022).



Riwayat Pendidikan Education History

Memperoleh gelar Sarjana Teknik Industri dari Universitas Indonesia (1994) dan Magister Manajemen dari Prasetya Mulya Business School (2006).
Obtained Bachelor of Industrial Engineering degree from University of Indonesia (1994) and Master of Management from Prasetya Mulya Business School (2006).



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Merangkap jabatan sebagai Komisaris di PT Eka Mas Republik (sejak 2022), Direktur di PT Smart Telecom (sejak 2022), Direktur PT Distribusi Sentra Jaya (sejak 2023), Presiden Komisaris PT SF Digital Commerce (sejak 2023), Presiden Komisaris PT SF Digital Terdepan (sejak 2023), dan Presiden Komisaris PT Nuri Gaya Citra (sejak 2023). Beliau juga menjabat sebagai anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi di beberapa perusahaan di dalam pilar bisnis Sinar Mas.

He concurrently serves as Commissioner of PT Eka Mas Republik (since 2022), Director of PT Smart Telecom (since 2022), Director of PT Distribusi Sentra Jaya (since 2023), President Commissioner of PT SF Digital Commerce (since 2023), President Commissioner of PT SF Digital Terdepan (since 2023), and President Commissioner of PT Nuri Gaya Citra (since 2023). He also serves as member of the Board of Commissioners and Board of Directors in several companies in Sinar Mas business pillars.



Pengalaman Kerja Work Experience

Memiliki pengalaman bekerja di Astra International Group (1994-2018), dengan jabatan terakhir sebagai *Sales & Marketing Director* dan *Finance & Operation Director* di PT Surya Artha Nusantara Finance. Selanjutnya, beliau menjabat sebagai *Chief Operating Officer* (COO) di Lippo Financial Service Group dan CEO di Ciptadana Capital (2018- 2020). Beliau kemudian bergabung dengan Sinar Mas Group sebagai CFO di PT Dian Swastatika Sentosa Tbk (2020-2021) dan CEO di PT Eka Mas Republik (2021-2022).



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham dan Pengendali Perseroan.
He is not affiliated with any members of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, Shareholders and Controllers of the Company.



Antony Susilo

Direktur Director

 Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
 Domisili Domicile	Jakarta
 Usia Age	52 tahun 52 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Direktur sejak 2011 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 23 Maret 2011.
Serving as Director since 2011 based on the resolution of the Annual GMS dated March 23, 2011.



Riwayat Pendidikan Education History

Memperoleh gelar Sarjana Ekonomi dari Universitas Atma Jaya (1997).
Obtained Bachelor of Economics degree from Atma Jaya University (1997).



Pengalaman Kerja Work Experience

Mengawali karier di KPMG Hanadi Sudjendro & Rekan (1993-1995) dan Arthur Andersen/Prasetio, Utomo & Co (1995-1997). Beliau juga pernah bekerja di PT Excelcomindo Pratama (1997-2005) dengan jabatan terakhir sebagai *Vice President Finance*.
Started his career at KPMG Hanadi Sudjendro & Partners (1993-1995) and Arthur Andersen/Prasetio, Utomo & Co (1995-1997). He also worked at PT Excelcomindo Pratama (1997-2005) with his last position as Vice President Finance.



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Merangkap jabatan sebagai Direktur PT Smart Telecom (sejak 2005), Direktur PT Distribusi Sentra Jaya (sejak 2014), dan Komisaris di PT SF Digital Terdepan*) dan PT SF Digital Commerce*) (sejak 2021). Beliau juga menjabat sebagai Direktur di PT Global Nusa Data.
He concurrently serves as Director of PT Smart Telecom (since 2005), Director of PT Distribusi Sentra Jaya (since 2014), and Commissioner of PT SF Digital Terdepan*) and PT SF Digital Commerce*) (since 2021). He also serves as the Director of PT Global Nusa Data.



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Turut menjabat sebagai pengurus di salah satu pemegang saham Perseroan, yaitu sebagai Direktur di PT Global Nusa Data.
Serving as one of the management in one of the Company's shareholders, namely as the Director of PT Global Nusa Data.



Marco Paul Iwan Sumampouw

Direktur Director

 Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
 Domisili Domicile	Jakarta
 Usia Age	59 tahun 59 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Direktur sejak 2011 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 23 Maret 2011.
Serving as Director since 2011 based on the resolution of the Annual GMS on March 23, 2011.

Prior to joining the Company, he served as Vice President - Human Resources Development and General Affairs at Auto Diesel Radiator Group (1999-2001), HR & GA Function Head at PT Broadband Multimedia Tbk (2002-2005), Director of HR and General Affairs at Media Investor Online (2004-2007), Director of Human Resources and Administration at PT Natrindo Telephone Selular (2005-2007), and Director at PT Smart Telecom (2008-2021).



Riwayat Pendidikan Education History

Meraiah gelar Bachelor of Science dalam bidang *Management and Economics* dari Edgewood College and University of Wisconsin - Madison (1987), *Master of Business Administration* di bidang International Business dari University of Wisconsin - Whitewater (1988), dan *Master of Science* dalam bidang *Human Resources and Organization Development* dari Eastern Michigan University (1990). He holds a Bachelor of Science in Management and Economics from Edgewood College and University of Wisconsin - Madison (1987), Master of Business Administration in International Business from University of Wisconsin - Whitewater (1988), and Master of Science in Human Resources and Organization Development from Eastern Michigan University (1990).



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Merangkap jabatan sebagai Presiden Komisaris PT Smart Telecom (sejak 2021) dan Direktur PT Distribusi Sentra Jaya (sejak 2014). Beliau juga menjabat sebagai Presiden Direktur di PT Global Nusa Data. He concurrently serves as President Commissioner of PT Smart Telecom (since 2021) and Director of PT Distribusi Sentra Jaya (since 2014). He also serves as the President Director of PT Global Nusa Data.



Pengalaman Kerja Work Experience

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menjabat sebagai *Vice President - Human Resources Development and General Affairs* di Auto Diesel Radiator Group (1999-2001), HR & GA *Function Head* di PT Broadband Multimedia Tbk (2002-2005), Direktur SDM dan *General Affair* di Media Investor Online (2004-2007), Direktur SDM dan Administrasi di PT Natrindo Telepon Selular (2005- 2007), serta Direktur di PT Smart Telecom (2008-2021).



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Turut menjabat sebagai pengurus di salah satu pemegang saham Perseroan, yaitu sebagai Presiden Direktur di PT Global Nusa Data. Serving as one of the management in one of the Company's shareholders, namely as the President Director of PT Global Nusa Data.



Shurish Subbramaniam

Direktur Director

	Kewarganegaraan Nationality	Malaysia
	Domisili Domicile	Jakarta
	Usia Age	51 tahun 51 years old



Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai Direktur sejak 2018 berdasarkan keputusan RUPS Tahunan tanggal 30 Mei 2018.
Serving as Director since 2018 based on the resolution of the Annual GMS on May 30, 2018.

Started his career as Network Performance Management Manager at Maxis Mobile Malaysia (1998-2006). He also served as Technical Advisor for Radio Access Network Operations at Digital Mobile Philippines Inc (2006-2010), Vice President Operations APAC at Ceragon Network (2013-2016), Chief Network Officer at the Company (2013-2016), and Chief Technology Officer at Webe Digital Sdn Bhd (2016-2018).



Riwayat Pendidikan Education History

Lulusan Damansara Utama College, Malaysia, jurusan City & Guilds Part I, II & III, Telecommunications Engineering (1992), dan meraih gelar Masters of Engineering, Electronic Telecommunication dari The University of Hull (1996).
Graduated from Damansara Utama College, Malaysia, majoring in City & Guilds Part I, II & III, Telecommunications Engineering (1992), and holds a Masters of Engineering, Electronic Telecommunication from The University of Hull (1996).



Rangkap Jabatan Concurrent Positions

Tidak merangkap jabatan, baik di Perseroan ataupun perusahaan lain.
Not holding concurrent positions, either in the Company or other companies.



Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships

Tidak memiliki hubungan afiliasi dengan anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham dan Pengendali Perseroan.
He is not affiliated with any members of the Board of Commissioners, member of the Board of Directors, Shareholders and Controllers of the Company.



Pengalaman Kerja Work Experience

Mengawali karier sebagai *Network Performance Management Manager* di Maxis Mobile Malaysia (1998- 2006). Beliau juga pernah menjabat sebagai *Technical Advisor Radio Access Network Operations* di Digital Mobile Philippines Inc (2006-2010), *Vice President Operations APAC* di Ceragon Network (2013-2016), *Chief Network Officer* di Perseroan (2013-2016), dan *Chief Technology Officer* di Webe Digital Sdn Bhd (2016-2018).



Komisaris dan Direksi yang Mengakhiri Jabatan di 2023

Commissioners and Directors Who Ended Their Tenure in 2023



Sarwono Kusumaatmadja

Komisaris Independen Independent Commissioner

Beliau meninggal dunia dan mengakhiri jabatan sebagai Komisaris Independen Perseroan pada tanggal 26 Mei 2023.
He passed away and ended his tenure as the Company's Independent Commissioner on May 26, 2023.



Riwayat Pendidikan Education History

Sarjana jurusan Teknik Sipil dari Institut Teknik Bandung (ITB) (1974).
Bachelor's degree in Civil Engineering from the Bandung Technical Institute (ITB) (1974).



Pengalaman Kerja Work Experience

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau merupakan anggota Dewan Perwakilan Rakyat (DPR) Republik Indonesia (1971-1988), Sekretaris Jenderal Dewan Pimpinan Pusat Golongan Karya (1983-1988), Menteri Pendayagunaan Aparatur Negara (1988-1993), Menteri Lingkungan Hidup (1993-1998), Menteri Kelautan dan Perikanan (1999-2001), Anggota Dewan Perwakilan Daerah (DPD)(2004-2009), Komisaris Utama PT Energy Management Indonesia (Persero) (2009-2012), Wakil Presiden Komisaris Independen/Komisaris Independen Perseroan (November 2009-Juni 2012), Komisaris Independen PT Arpeni Pratama Ocean Line Tbk (2012-2014), Anggota Dewan Pengawas Perusahaan Umum Kehutanan Negara (Perum Perhutani)(2012-2015), dan Komisaris Utama PT Energy Management Indonesia (Persero) (2015-2020). Beliau juga menjabat sebagai Ketua Dewan Pertimbangan Perubahan Iklim di Kementerian Lingkungan Hidup dan Kehutanan Republik Indonesia (2015-2023), serta Penasihat Senior di PT Energy Management Indonesia (Persero) (2020-2023).
Prior to joining the Company, he was a member of the People's Representative Council (DPR) of the Republic of Indonesia (1971-1988), Secretary General of the Central Executive Board in Golongan Karya political party (1983-1988), Minister of State Apparatus Empowerment (1988-1993), Minister of the Environment (1993-1998), Minister of Marine Affairs and Fisheries (1999-2001), Member of the Regional Representatives Council (DPD) (2004-2009), President Commissioner of PT Energy Management Indonesia (Persero) (2009-2012), Independent Vice Commissioner/Independent Commissioner of the Company (November 2009-June 2012), Independent Commissioner of PT Arpeni Pratama Ocean Line Tbk (2012-2014), Member of the Supervisory Board of the State Forestry Public Company (Perum Perhutani) (2012-2015), and President Commissioner of PT Energy Management Indonesia (Persero) (2015-2020). He also served as Chairman of the Climate Change Advisory Council at the Ministry of Environment and Forestry of the Republic of Indonesia (since 2015), and Senior Advisor at PT Energy Management Indonesia (Persero) (2020-2023).



Jagbir Singh

Komisaris Independen Independent Commissioner

Beliau mengakhiri jabatan sebagai Komisaris Independen Perseroan per tanggal 25 November 2023 berdasarkan keputusan RUPS Luar Biasa Perseroan tanggal 24 November 2023.

He ended his tenure as the Company's Independent Commissioner as of November 25, 2023, based on the decision of the Company's Extraordinary GMS on November 24, 2023.



Riwayat Pendidikan Education History

Memperoleh gelar Master of Electronics (1986) dan Master of Philosophy in Physics (1987) dari Agra University India, serta memperoleh gelar Master of Business Administration in Marketing (1998) dari Indira Gandhi Open University New Delhi. Selain itu, beliau mengikuti berbagai program kepemimpinan dan manajemen di Harvard University, Wharton University, dan INSEAD Business School. Obtained a Master of Electronics (1986) and Master of Philosophy in Physics (1987) from Agra University, India, and obtained a Master of Business Administration in Marketing (1998) from Indira Gandhi Open University, New Delhi. In addition, he has attended various leadership and management programs at Harvard University, Wharton University, and INSEAD Business School.



Pengalaman Kerja Work Experience

Memulai karier profesionalnya sebagai CTO & Director Networks di Bharti Airtel (2001-2010), Country Head and Senior Vice President di Samsung India Pvt Ltd (2014-2015), serta Group CTO & President di Reliance Jio (2015-2018) dan berperan dalam peluncuran layanan 4G oleh Reliance Jio di India. Beliau juga pernah menjabat sebagai Group CTIO di Sinarmas Communication & Technology (2018-2021) yang bertanggung jawab atas network, IT/digital platform, dan bisnis enterprise. Beliau juga menjabat sebagai Chief Technology Officer di Vodafone Idea Limited, India.
Started his professional career as CTO & Director Networks at Bharti Airtel (2001-2010), Country Head and Senior Vice President at Samsung India Pvt Ltd (2014-2015), and Group CTO & President at Reliance Jio (2015-2018) and played a role in launch of 4G services by Reliance Jio in India. He has also served as Group CTIO at Sinarmas Communication & Technology (2018-2021) in charge of network, IT/digital platforms, and enterprise business. He also serves as the Chief Technology Officer at Vodafone Idea Limited, India.



Djoko Tata Ibrahim

Komisaris Commissioner

Beliau mengajukan pengunduran diri pada tanggal 31 Maret 2023.
He tendered his resignation on March 31, 2023.



Riwayat Pendidikan Education History

Lulusan Universitas Atma Jaya, Jakarta di bidang Ekonomi Perusahaan (1976).
Graduated from Atma Jaya University, Jakarta majoring in Corporate Economics (1976).



Pengalaman Kerja Work Experience

Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau pernah menduduki jabatan strategis di beberapa perusahaan besar, antara lain di Johnson's & Johnson's dan Tigaraksa Satria. Beliau juga merupakan pendiri Intermas Tata Trading yang bergerak di bidang *fast moving consumer goods distribution*. Selain itu, beliau pernah menjabat sebagai Direktur Pemasaran dan Penjualan Perseroan (2018-Juli 2022), dan juga Presiden Komisaris di PT SF Digital Terdepan dan PT SF Digital Commerce (2021-2023).
Prior to joining the Company, he held strategic positions in several big companies, such as at Johnson's & Johnson's and Tigaraksa Satria. He is also the founder of Intermas Tata Trading which is engaged in *fast moving consumer goods distribution*. In addition, he has served as Marketing and Sales Director of the Company (2018-July 2022), and the President Commissioner of PT SF Digital Terdepan and PT SF Digital Commerce (2021-2023).



Robin Mailoa

Direktur Director

Beliau mengakhiri jabatan sebagai Direktur Perseroan per tanggal 25 November 2023 berdasarkan keputusan RUPS Luar Biasa Perseroan tanggal 24 November 2023.
He ended his tenure as the Company's Independent Commissioner as of November 25, 2023, based on the decision of the Company's Extraordinary GMS on November 24, 2023.



Riwayat Pendidikan Education History

Meraih gelar *Bachelor of Science in Finance* (1990) dan *Master of Business Administration in Management Information System* (1992) dari San Diego State University, USA.
He holds a Bachelor of Science in Finance (1990) and Master of Business Administration in Management Information System (1992) from San Diego State University, USA.



Pengalaman Kerja Work Experience

Memiliki pengalaman panjang di Grup Sinarmas (1992-2014), di antaranya sebagai *Chief Financial Officer* (CFO) di PT Indah Kiat Pulp & Paper (1998-2000), serta *procurement Senior Director* (2001-2003) dan *Chief Controller & Audit* (2003-2005) di Asia Pulp & Paper Corp. Selain itu, beliau pernah menjabat sebagai *Managing Director* dan *Chief Executive Officer* (CEO) di Sinarmas Group Forestry Division (2005-2014), dan CEO di Bhavila Enterprise (2014-2022).
He has a long experience in Sinarmas Group (1992-2014), among others as the Chief Financial Officer (CFO) at PT Indah Kiat Pulp & Paper (1998-2000), then Procurement Senior Director (2001-2003) and Chief Controller & Audit (2003-2005) at Asia Pulp & Paper Corp. In addition, he has served as Managing Director and Chief Executive Officer (CEO) at the Sinarmas Group Forestry Division (2005-2014), and CEO at Bhavila Enterprise (2014-2022).



Gisela Yenny Lesmana

Direktur Director

Beliau mengakhiri jabatan sebagai Direktur Perseroan per tanggal 25 November 2023 berdasarkan keputusan RUPS Luar Biasa Perseroan tanggal 24 November 2023.
She ended her tenure as the Company's Independent Commissioner as of November 25, 2023, based on the decision of the Company's Extraordinary GMS on November 24, 2023.



Riwayat Pendidikan Education History

Meraih gelar Sarjana Ilmu Politik dari Universitas Katolik Parahyangan (2003) dan *Global Executive Master of Business Administration* dari Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD) (2017). She holds a Bachelor of Political Science at Parahyangan Catholic University (2003) and a Global Executive Master of Business Administration from the Institut Européen d'Administration des Affaires (INSEAD) (2017).



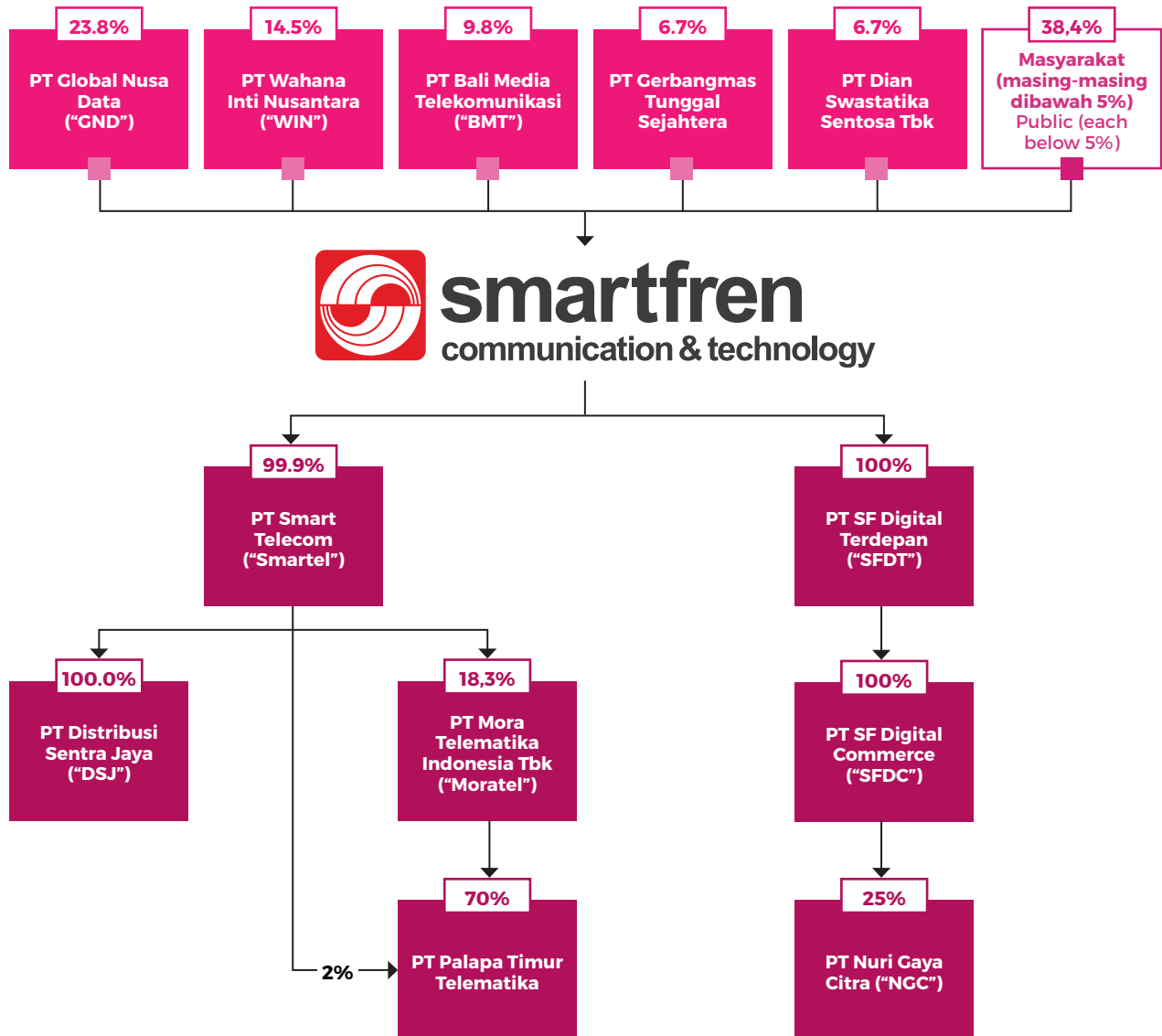
Pengalaman Kerja Work Experience

Memiliki pengalaman bekerja di PT Ciptadana Sekuritas Asia (2003-2018), dengan jabatan terakhir sebagai *Vice President* (VP) *Equity Sales - Corporate and Equity Capital Market*. Selanjutnya, beliau menjabat sebagai *Advisor and Angel Investor* di PT Multi Areal Planing Indonesia (2019-2021). Beliau kemudian bergabung dengan Sinarmas Group dan menjabat sebagai *Group Head of Investor Relations* di PT Dian Swastatika Sentosa Tbk (2021-2022).
She has experience working at PT Ciptadana Sekuritas Asia (2003-2018), with her last position as Vice President (VP) Equity Sales - Corporate and Equity Capital Market. Subsequently, she served as Advisor and Angel Investor at PT Multi Area Planing Indonesia (2019-2021). She later joined the Sinarmas Group and served as Group Head of Investor Relations at PT Dian Swastatika Sentosa Tbk (2021-2022).



Struktur Perusahaan

Corporate Structure



Catatan/Notes:

*) GND, BMT dan WIN bersama-sama adalah para pemegang saham dan sekaligus pengendali Perseroan. Penerima manfaat Perseroan adalah Franky Oesman Widjaja/GND, BMT and WIN together are the shareholders and controllers of the Company. The beneficiary of the Company is Franky Oesman Widjaja.

**) Kepemilikan saham oleh Perseroan di DSJ adalah sebanyak 1 (satu) lembar saham/Share ownership by the Company in DSJ is 1 (one) share.

Entitas Anak dan Asosiasi

Subsidiaries and Associated Entities

Entitas Anak Subsidiaries

Per 31 Desember 2023/As at December 31, 2023

Nama Entitas Anak Subsidiary Name	Alamat Address	Bidang Usaha Line of Business	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Total Aset (jutaan Rupiah) Total Assets (Rp million)	Status Operasi Operation Status
Kepemilikan Langsung Direct Subsidiaries					
PT Smart Telecom ("Smartel")	Jl. H. Agus Salim No. 45 Menteng, Jakarta Pusat	Telekomunikasi Telecommunications	99,9	46.411.123	Beroperasi sejak 2007 Operating since 2007
PT SF Digital Terdepan ("SFDT")	Jl. H. Agus Salim No. 45 Menteng, Jakarta Pusat	Perusahaan holding, konsultasi manajemen, dan perdagangan Holding company, management consulting, and trading	100,0	648	Belum Beroperasi Not yet Operating
Kepemilikan Tidak Langsung Indirect Subsidiaries					
PT Distribusi Sentra Jaya ("DSJ")	Jl. Pahlawan Seribu CBD Lot 12A BSD Serpong, Tangerang	Perdagangan Umum General Trading	99,9	1.452.698	Beroperasi sejak 2014 Operating since 2014
PT SF Digital Commerce ("SFDC")	Jl. H. Agus Salim No. 45 Menteng, Jakarta Pusat	Perusahaan holding, konsultasi manajemen, dan perdagangan Holding company, management consulting, and trading	100,0	642	Belum Beroperasi Not yet Operating

Entitas Asosiasi Associated Entities

Nama Perusahaan Company Name	Alamat Address	Bidang Usaha Line of Business	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Status Operasi Operation Status
PT Nuri Gaya Citra ("NGC")	Jl. H. Agus Salim No. 45 Menteng, Jakarta Pusat	Perdagangan Umum General Trading	25,0	Beroperasi sejak 2022 Operating since 2022



Kronologi Penerbitan dan Pencatatan Saham

Chronology of Issuance and Listing of Shares

Perseroan menerbitkan dan mencatatkan saham di Bursa Efek Indonesia sejak 29 November 2006. Informasi terkait kronologi penerbitan dan pencatatan saham Perseroan hingga 31 Desember 2023 diungkapkan sebagai berikut:

The Company has issued and listed its shares on the Indonesia Stock Exchange since November 29, 2006. Information regarding the chronology of the issuance and listing of the Company's shares until December 31, 2023 is disclosed as follows:

Aksi Korporasi Corporate Action	Tanggal Efektif Pencatatan Effective Date of Listing	Penambahan Saham Addition of Shares	Nilai Nominal Nominal Value (Rp)	Harga Penawaran Offering Price (Rp)	Jumlah Saham Beredar Total Number of Issued Shares
Sebelum Penawaran Umum Perdana Pre-Initial Public Offering	-	-	100	-	15.685.360.160
Penawaran Umum Perdana Initial Public Offering	29 November 2006 November 29, 2006	3.900.000.000	100	225	19.585.360.160
Penggabungan Usaha Merger	22 Mei 2007 May 22, 2007	43.045.567	100	-	19.628.405.727
Konversi Waran Warrant Conversion	15 Agustus 2007 August 15, 2007	607.466.700	100	100	20.235.872.427
Penambahan Modal Tanpa HMETD ^{*)} Share Issuance Without Pre-emptive Rights ^{*)}	19 Desember 2009 December 19, 2009	12.797.783.900	50	65	33.033.656.327
Penambahan Modal Tanpa HMETD Share Issuance Without Pre-emptive Rights	25 Mei 2010 May 25, 2010	4.002.357.107	50	50,4	37.036.013.434
Penambahan Modal Tanpa HMETD Share Issuance Without Pre-emptive Rights	25 Oktober 2010 October 25, 2010	5.844.866.826	50	50	42.880.880.260
Penawaran Umum Terbatas I Rights Issue I	18 Januari 2011 January 18, 2011	75.684.753.658	50	50	118.565.633.918
Penambahan Modal Tanpa HMETD Share Issuance Without Pre-emptive Rights	19 Mei 2011 May 19, 2011	52.500.000	50	50	118.618.133.918
Penambahan Modal Tanpa HMETD ^{*)} Share Issuance Without Pre-emptive Rights ^{*)}	27 Oktober 2011 October 27, 2011	21.000.000	50	50	118.639.133.918
Penambahan Modal Tanpa HMETD Share Issuance Without Pre-emptive Rights	21 Februari 2012 February 21, 2012	22	100	100	118.639.133.940
Penggabungan Saham (Rasio 20:1) Reverse Stock Split (20:1 Ratio)	21 Februari 2012 February 21, 2012	-	2.000 & 1.000	-	5.931.956.697
Penawaran Umum Terbatas II ^{***)} Rights Issue II ^{***)}	22 Februari 2012 February 22, 2012	11.863.913.394	100	100	17.795.870.091
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	6 Juli 2015 July 6, 2015	11.000.000.000	100	100	28.795.870.091
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	21 September 2015 September 21, 2015	74.000.000.000	100	100	102.795.870.091
Konversi Waran Warrant Conversion	30 November 2015 November 30, 2015	10	1.000	1.000	102.795.870.101



Aksi Korporasi Corporate Action	Tanggal Efektif Pencatatan Effective Date of Listing	Penambahan Saham Addition of Shares	Nilai Nominal Nominal Value (Rp)	Harga Penawaran Offering Price (Rp)	Jumlah Saham Beredar Total Number of Issued Shares
Penambahan Modal Tanpa HMETD Share Issuance Without Pre-emptive Rights	23 Agustus 2016 August 23, 2016	910.000.000	100	100	103.705.870.101
Penawaran Umum Terbatas III Rights Issue III	16 November 2018 November 16, 2018	67.408.815.566	100	100	171.114.685.667
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	27 Mei 2019 May 27, 2019	22.000.000.000	100	100	193.114.685.667
Konversi Waran Seri II Warrant Series II Conversion	16 Mei 2019 - 31 Desember 2019 May 16, 2019 - December 31, 2019	24.849.553.943	100	100	217.964.239.610
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	22 September 2020 September 22, 2020	34.000.000.000	100	100	251.964.239.610
Konversi Waran Seri II Warrant Series II Conversion	1 Januari 2020 - 31 Desember 2020 January 1, 2020 - December 31, 2020	11.298.301.147	100	100	263.262.540.757
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	12 April 2021 April 12, 2021	39.000.000.000	100	100	302.262.540.757
Penawaran Umum Terbatas IV Rights Issue IV	28 April 2021 April 28, 2021	5.812.742.194	100	120	308.075.282.951
Konversi Waran Seri II Warrant Series II Conversion	1 Januari 2021 - 22 November 2021 January 1, 2021 - November 22, 2021	12.700.255	100	100	308.087.983.206
Konversi Waran Seri III Warrant Series III Conversion	28 Oktober 2021 - 31 Desember 2021 October 28, 2021 - December 31, 2021	18.566.545	100	100	308.106.549.751
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	12 Mei 2022 May 12, 2022	2.000.000.000	100	100	310.106.549.751
Konversi Obligasi Wajib Konversi Conversion of Mandatory Convertible Bonds	11 Juli 2022 July 11, 2022	5.000.000.000	100	100	315.106.549.751
Konversi Waran Seri III Warrant Series III Conversion	1 Januari 2022 - 31 Desember 2022 January 1, 2022 - December 31, 2022	20.281.445.224	100	100	335.387.994.975
Konversi Waran Seri III Warrant Series II Conversion	1 Januari 2023 - 31 Desember 2023 January 1, 2023 - December 31, 2023	88.673	100	100	335.388.083.648

*) HMETD: Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu/Pre-emptive Rights

**) Seri A: 20.235.872.427 lembar saham, nilai nominal Rp100/Series A: 20,235.872,427 shares, nominal value Rp100
Seri B: 98.403.261.491 lembar saham, nilai nominal Rp50/Series B: 98,403.261,491 shares, nominal value Rp50

***) Setelah penggabungan saham dengan rasio 20:1/After Revenue stock split with 20:1 ratio
Seri A: 1.011.793.622 lembar saham, nilai nominal Rp2.000 /Series A: 1,011,793,622 shares, nominal value Rp2,000
Seri B: 4.920.163.075 lembar saham, nilai nominal Rp1.000/Series B: 4,920.163,075 shares, nominal value Rp1,000
Seri C: 11.863.913.394 lembar saham, nilai nominal Rp100/Series C: 11,863,913,394 shares, nominal value Rp100



Informasi Pemegang Saham

Shareholders Information

[POJK.51-C.3]

Komposisi Pemegang Saham Shareholders Composition

Uraian Description	Kepemilikan Awal Tahun 2023 Ownership at Beginning of 2023		Kepemilikan Akhir Tahun 2023 Ownership at End of 2023	
	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
PT Global Nusa Data	79.779.942.154	23,79	79.779.942.154	23,79
PT Wahana Inti Nusantara	48.702.324.400	14,52	48.702.324.400	14,52
PT Bali Media Telekomunikasi	32.909.248.657	9,81	32.909.248.657	9,81
PT Gerbangmas Tunggal Sejahtera	50.589.685	0,02	22.619.431.589	6,74
PT Dian Swastatika Sentosa Tbk	44.986.218.200	13,41	22.486.218.200	6,71
Masyarakat - masing-masing di bawah 5% Public - each below 5%	128.959.671.879	38,45	128.890.918.648	38,43
Jumlah Total	335.387.994.975	100,00	335.388.083.648	100,00

Per 31 Desember 2023, terdapat 71.541.224.834 Waran Seri III Perseroan yang belum dikonversi.

As at December 31, 2023, there were 71,541,224,834 of the Company's Warrants Series III that had not been converted.

Komposisi Pemegang Saham berdasarkan Klasifikasi Lokal dan Asing Composition of Shareholders based on Local and Foreign Classification

Uraian Description	Kepemilikan Awal Tahun 2023 Ownership at Beginning of 2023			Kepemilikan Akhir Tahun 2023 Ownership at End of 2023		
	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Jumlah Investor Number of Investors	Jumlah Saham (Lembar) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)	Jumlah Investor Number of Investors
Perorangan - Domestik Individual - Domestic	25.340.902.901	7,56	232.994	27.937.012.553	8,33	228.900
Institusi - Domestik Institution - Domestic	241.370.268.759	71,96	272	230.613.950.629	68,76	212
Perorangan - Asing Individual - Foreign	99.780.417	0,03	97	112.116.427	0,03	92
Institusi - Asing Institution - Foreign	68.577.042.898	20,45	171	76.725.004.039	22,88	134
Jumlah Total	335.387.994.975	100,00	233.534	335.388.083.648	100,00	229.338



Kepemilikan Saham Dewan Komisaris dan Direksi

Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Perusahaan Terbuka mewajibkan setiap Dewan Komisaris dan Direksi untuk menyampaikan informasi kepada Perseroan terkait kepemilikan dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan paling lambat 3 hari kerja setelah terjadinya transaksi. Setelah itu, Perseroan akan menyampaikan laporan tersebut kepada Jasa Keuangan paling lambat 10 hari sejak terjadinya transaksi. Pada tahun 2023, Perseroan telah menyampaikan laporan bulanan terkait kepemilikan saham anggota Dewan Komisaris dan Direksi melalui *e-reporting* kepada Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia.

Kepemilikan saham Dewan Komisaris dan Direksi di Perseroan pada akhir tahun 2023 diungkapkan pada tabel berikut:

Uraian Description	Jabatan Position	Jumlah Saham (Lembar Saham) Number of Shares (Shares)	Persentase Kepemilikan Ownership Percentage (%)
Andrijanto Muljono	Direktur Director	5.702.700	0,0017

Share Ownership of the Board of Commissioners and the Board of Directors

OJK Regulation No.11/POJK.04/2017 on Report of Ownership or Any Change in Ownership of a Public Company requires the Board of Commissioners and Board of Directors to submit information to the Company regarding ownership and any change in ownership of the Company's shares no later than 3 working days after the transaction occurs. Furthermore, the Company must submit a report to the Financial Services no later than 10 days after the transaction occurred. In 2023, the Company has submitted a monthly report on the share ownership of members of the Board of Commissioners and Board of Directors through e-reporting to OJK and the Indonesia Stock Exchange.

Share ownership of the Board of Commissioners and Board of Directors in the Company as of end of 2023 is disclosed in the following table:



Kronologi Penerbitan dan Pencatatan Efek Lainnya

Chronology of Issuance and Listing of Other Securities

Obligasi Dolar (Obligasi Global) USD Bond (Global Notes)	
Penerbitan Issuance	Diterbitkan pada Agustus 2007 oleh Mobile-8 Telecom Finance Company BV, Entitas Anak Perseroan, dengan nilai sebesar USD100 juta dan direstrukturisasi pada Juni 2011 menjadi Obligasi Global yang diterbitkan oleh Perseroan. Pada November 2023, telah ditandatangani perubahan dari Obligasi Global tersebut. Issued in August 2007 by Mobile-8 Telecom Finance Company BV, a Subsidiary of the Company, with a value of USD100 million and restructured in June 2011 into Global Notes issued by the Company. In November 2023, changes to the Global Notes has been signed.
Tanggal Jatuh Tempo Due Date	31 Desember 2028, dan dapat diperpanjang kembali ke 31 Desember 2033. December 31, 2028, and can be extended further to December 31, 2033.
Tingkat Bunga Interest Rate	Obligasi Global tidak dikenakan bunga, namun jika tanggal jatuh tempo diperpanjang ke 31 Desember 2033, maka Obligasi Global akan dikenakan bunga sebesar 2,75% per tahun dihitung sejak 31 Desember 2028. Global Notes bears no interest, but if the maturity date is extended to December 31, 2033, the Global Notes shall bear interest at 2.75% per annum calculated starting from December 31, 2028.

Lembaga dan Profesi Penunjang

Supporting Institutions and Professionals

Nama dan Alamat Name and Address	Jasa Service	Imbal Jasa (jutaan Rupiah) Fees (Rp million)	Tahun Year
PT Sinartama Gunita Menara Tekno Lt. 7 Jl. Fachrudin No. 19 Jakarta, 10250	Biro Administrasi Efek Securities Administration	360,9	2023
KAP Mirawati Sensi Idris Intiland Tower Lt. 7 Jl. Jenderal Sudirman Kav. 32 Jakarta, 10220	Audit Laporan Keuangan Audit of Financial Statement	1.420	2023
Notaris Esther Pascalia Ery Jovina, SH Jl. Cideng Timur No. 31, RT 15/RW 5 Petojo Utara, Gambir Jakarta, 10150	Notariat Notarial	65	2023



Wilayah Operasional dan Galeri

Operational Area and Galleries

[POJK.51-C.3]

Jawa Java			
1. Jakarta Pusat Galeri Premium Sabang Jl. H. Agus Salim No. 45	2. Jakarta Pusat Galeri ITC Roxy Mas Lt. 1 No. 14-15 Jl. K.H. Hasyim Ashari	3. Jakarta Utara Galeri Kelapa Gading Jl. Boulevard Raya Blok TN 2 No. 21	4. Jakarta Selatan Galeri Mall Ambassador Mall Ambassador Lt. 3 No. 35 Jl. Prof. Dr. Satrio No. 14 Kuningan
5. Jakarta Selatan Galeri Bintaro Jl. Bintaro Utama Sektor 3A Blok E No. 53	6. Jakarta Selatan Galeri ITC Fatmawati Komplek Ruko ITC Fatmawati Blok A2 No. 1	7. Depok Galeri ITC Depok Ruko ITC Depok No. 12 Jl. Margonda Raya	8. Depok Galeri Cinere Jl. Cinere Raya Blok K No. 3C
9. Bogor Galeri Cilendek Ruko Blok A/16 Jl. Brigjend Saptadji Hadiprawira No. 049	10. Bekasi Galeri Pondok Gede Jl. Raya Jatiwaringin No. 44 Pondok Gede	11. Bekasi Galeri Bekasi Junction Mal Bekasi Junction Jl. Ir. H. Juanda No. 115	12. Tangerang Selatan Galeri BSD Jl. Pahlawan Seribu Lot 12A BSD
13. Serang Galeri Serang Ruko Bhayangkara Jl. Jenderal Sudirman No. 38D, Penancangan	14. Bandung Galeri Soekarno Hatta Bandung Jl. Soekarno Hatta No. 546	15. Bandung Galeri Suci Bandung Jl. Surapati No. 233	16. Bandung Galeri Premium BEC Bandung Jl. Purnawarman No. 13-15
17. Cirebon Galeri Cirebon Jl. Dr. Ciptomangunkusumo No. 83C	18. Garut Galeri Garut Jl. Ciledug No. 183	19. Yogyakarta Galeri Timoho Yogyakarta Jl. Kenari No. 62 Umbulharjo	20. Semarang Galeri Premium Ahmad Yani Jl. A. Yani No. 132
21. Solo Galeri Sragen Jl. Raya Sukowati No. 323	22. Solo Galeri Solo MSC Jl. Laksda Adi Sucipto No. 33 Colomadu	23. Kudus Galeri Kudus Ruko Soedirman Jl. Jenderal Sudirman No. 10	24. Pekalongan Galeri Pekalongan Jl. Tentara Pelajar No. 1D
25. Surabaya Galeri Premium WTC Surabaya Gedung WTC Lt. 2 R 806 Jl. Pemuda 27-31	26. Surabaya Galeri Kartini Kantor Pos Giro Cabang Darmo Jl. Monginsidi No. 11	27. Surabaya Galeri Mulyosari Jl. Mulyosari No. 360A	28. Surabaya Galeri Kupang Jaya Jl. Kupang Jaya I Kav. 14 No. 1AT
29. Gresik Galeri Gresik Komplek Ruko Kantor Pos Gresik Jl. Dr. Soetomo No. 135	30. Sidoarjo Galeri Sidoarjo Jl. KH. Mukmin No. 48	31. Mojokerto Galeri Mojokerto Ruko Royal Regency Jl. Pahlawan Blok R.20	32. Mojokerto Galeri Mojokerto Jl. Surabaya Mojokerto Km 44
33. Bojonegoro Galeri Bojonegoro Kantor Pos Bojonegoro Jl. Trunojoyo No.1	34. Jember Galeri Jember Jl. Majapahit No. 6	35. Kediri Galeri Kediri Jl. Mayjen Sungkono No. 32	36. Pasuruan Galeri Pasuruan Jl. Diponegoro No. 30B
37. Tulungagung Galeri Tulungagung Jl. Panglima Sudirman No. 66	38. Malang Galeri Malang Coklat Jl. Coklat No. 15	39. Ponorogo Galeri Ponorogo Jl. Sultan Agung No. 65A	40. Madiun Galeri Soekarno Hatta Madiun Jl. Soekarno Hatta No. 71
41. Tuban Galeri Tuban Jl. Diponegoro No. 25 B			



Bali - Lombok Bali - Lombok

- | | | |
|--|---|---|
| 1. Denpasar
Galeri Pulau Kawe Bali
Jl. P Kawe No. 3 | 2. Kuta
Galeri Bali Kuta Ruko Kuta Berlian
Jl. Kalianget | 3. Mataram
Galeri Mataram Lombok
Jl. Pejanggik No. 105 |
|--|---|---|

Sumatera Sumatra

- | | | | |
|--|--|---|--|
| 1. Medan
Galeri Medan Adam Malik
Jl. H. Adam Malik No. 153B | 2. Pekanbaru
Galeri Pekanbaru
Jl. Jenderal Sudirman No. 444 | 3. Palembang
Galeri Jakabaring
Jl. Gubernur HA Bastari | 4. Prabumulih
Galeri Prabumulih
Jl. Jenderal Sudirman
No. 30D Muara Dua,
Prabumulih Timur |
|--|--|---|--|

Kalimantan dan Sulawesi Kalimantan and Sulawesi

- | | | |
|--|--|--|
| 1. Makassar
Galeri Urip Sumoharjo Makassar
Jl. Urip Sumoharjo No. 168 | 2. Manado
Galeri Manado Komplek Bahu Mall
Blok N No. 14 | 3. Banjarmasin
Galeri Banjarmasin
Jl. A. Yani KM 4,5 No. 56 |
|--|--|--|

04

Pembahasan dan Analisis Manajemen

**Management Discussion
and Analysis**





Tinjauan Ekonomi dan Industri

Economic and Industry Overview

Tinjauan Ekonomi

Perekonomian global pada tahun 2023 masih dihadapkan dengan beragam tantangan. Hal ini terutama dikarenakan pengetatan kebijakan moneter yang terus berlanjut, inflasi yang masih terus berkembang di negara ekonomi utama, tensi geopolitik Rusia-Ukraina, serta perang Israel-Palestina. Pertumbuhan ekonomi dunia menurut International Monetary Foundation (IMF) pada tahun ini sebesar 3%.

Dalam pertumbuhan ekonomi global yang melambat, perekonomian nasional dinilai masih dalam kondisi terjaga. Pada tahun 2023 perekonomian nasional tumbuh sebesar 5,1% yang turut mendorong penurunan angka kemiskinan dan pengangguran. Pemulihan ekonomi pasca pandemi mampu menurunkan tingkat pengangguran terbuka (TPT) sebesar 0,5% di tahun 2023. Aktivitas ekonomi juga telah mendorong penurunan tingkat kemiskinan menjadi 9,4% pada tahun 2023 dari tahun sebelumnya sebesar 9,5%.

Tinjauan Industri

Sektor ekonomi digital terus tumbuh baik secara global maupun nasional ditengah kondisi ekonomi yang masih diwarnai ketidakpastian. Di tingkat global, jaringan telekomunikasi berdampak signifikan pada layanan digital dan industri teknologi informasi dan komunikasi. Bank Dunia menyebutkan dua per tiga investasi dari *venture capital* tertuju pada sektor teknologi informasi dan komunikasi serta perusahaan-perusahaan dengan model bisnis digital.

Sektor teknologi informasi dan komunikasi secara nasional membantu mempercepat pertumbuhan Produk Domestik Bruto (PDB). Menurut Badan Pusat Statistik pertumbuhan sektor informasi dan komunikasi pada tahun 2023 tumbuh sebesar 7,6%.

Prospek Industri ke Depan

Industri telekomunikasi diperkirakan akan terus mengalami pertumbuhan ke depan mengikuti tren digitalisasi global. Dalam hal ini, telekomunikasi data seluler akan memainkan peranan penting dalam mempercepat pertumbuhan sosio-ekonomi, mengingat bahwa perangkat seluler telah menjadi hal yang lumrah dalam kegiatan masyarakat sehari-hari. Bagi negara kepulauan seperti Indonesia, pengembangan jaringan telekomunikasi seluler akan menjadi bagian yang krusial untuk menghubungkan seluruh pelosok daerah dan mempercepat pemerataan pembangunan.

Economic Overview

The global economy in 2023 still faced with various challenges. It was mainly due to continued tightening of monetary policy, growing inflation in major economies, geopolitical tensions between Russia and Ukraine, and the Israeli-Palestinian war. According to the International Monetary Foundation (IMF), world economic growth this year is 3%.

In the slowing global economic growth, the national economy is still considered to be in good condition. In 2023 the national economy grew by 5.1% which has pushed down poverty and unemployment. The post-pandemic economic recovery was able to decrease the open unemployment rate of 0.5% in 2023. Economic activity has also driven down the poverty rate to 9.4% in 2023 from the previous year's 9.5%.

Industry Overview

The digital economy sector continues to grow both globally and nationally amidst uncertain economic conditions. At the global level, telecommunications networks have a significant impact on digital services and the information and communication technology industry. According to the World Bank, two-thirds of venture capital investments go to the information and communication technology sector and firms with digital business models.

The national information and communication technology sector helps accelerate the growth of Gross Domestic Product (GDP). According to the Central Bureau of Statistics, the growth of the information and communication sector in 2023 grew by 7.6%.

Future Prospects of the Industry

Telecommunication industry is estimated to continue growing in the future following the global digitalization trend. In this regard, the cellular data telecommunication will take on important role in accelerating socio-economic growth, considering cellular device has become a common item in daily activities. For archipelago countries such as Indonesia, development of cellular telecommunication network will be crucial in connecting all parts of its region and accelerate the equality of growth.



Untuk terus mengiringi perkembangan tersebut, Perseroan akan terus mempertahankan pertumbuhan secara organik dengan 3 (tiga) strategi utama yaitu pengembangan infrastruktur untuk meningkatkan kapasitas dan jangkauan layanan, meningkatkan akuisisi pelanggan baru, serta retensi pelanggan melalui program loyalti pelanggan. Perseroan juga akan terus mengembangkan layanan-layanan baru dengan strategi Beyond Telco melalui kerjasama dengan partner-partner lokal dan global yang terbaik di bidangnya.

To stay inline with the advancement, the Company will maintain organic growth with 3 (three) main strategies, namely infrastructure development to increase capacity and service coverage, increase in new subscribers acquisition, and subscribers retentions with loyalty programs. The Company will also develop new services through Beyond Telco strategy by collaborating with local and global partners best in their respective fields.

Kebijakan Strategis Tahun 2023

Strategic Policy In 2023

Strategi Pengembangan Infrastruktur

Perseroan adalah operator telekomunikasi seluler di Indonesia yang beroperasi pada jaringan 4G seluruhnya. Strategi Perseroan untuk beroperasi seluruhnya pada layanan data telah menunjukkan pertumbuhan yang konsisten, mengingat dominansi layanan data dalam beberapa tahun terakhir. Hingga akhir tahun 2023, Perseroan telah menambah jumlah BTS 4G yang dioperasikan hingga mencapai 46.022 BTS yang tersebar lebih dari 280 kota di Indonesia.

Infrastructure Development Strategy

The Company is a cellular telecommunication operator in Indonesia that fully operates on 4G network. The Company's strategy to fully focus on data services has shown consistent growth, especially with the consideration to the dominance of data service in the last few years. As of the end of 2023, the Company has increased the number of 4G BTS operated to 46,022 BTS across Indonesia.

Strategi Produk dan Pemasaran

Pangsa pasar utama Perseroan adalah *generasi millenials*, Gen-Z, serta profesional muda yang memiliki kebutuhan akan layanan data berkualitas *price entry point* yang fleksibel. Untuk itu, Perseroan merancang produk dengan berbagai pilihan denominasi harga dan besaran kuota data, sehingga pelanggan dapat memilih produk yang sesuai dengan kebutuhannya. Produk-produk unggulan yang ditawarkan Perseroan antara lain Kartu Perdana, Paket Data Unlimited Harian, Unlimited Nonstop, Kuota, serta paket tambahan untuk berbagai kebutuhan seperti mengakses aplikasi *streaming video*, *online gaming*, dan jejaring media sosial.

Product and Marketing Strategy

The Company's primary target market are the millenials, Gen-Z and young professionals with needs for quality data service and flexible price entry point. To that end, the Company designs its products with various options of price and data quota size, to enable the subscribers choose products that fit their needs. The top products offered by the Company among others are Starter Packs, Daily Unlimited, Nonstop Unlimited and Quota Data Packages, and add-on packages for various purposes such as accessing video streaming services, online gaming, and social media networking.

Produk-produk yang ditawarkan Perseroan tersedia di outlet-outlet dan distributor Smartfren. Selain itu, produk-produk Perseroan dapat diperoleh secara *online* melalui aplikasi MySF, situs web Perseroan, serta portal aplikasi belanja online. Sementara itu, pemasaran produk Perseroan pada tahun 2023 berfokus pada pelanggan muda yang lebih banyak menggunakan layanan data untuk mengakses media sosial. Perseroan melakukan

The products that the Company offers are available in outlets and Smartfren's distribution partners. Additionally, the products can also be obtained online through MySF application, the Company's website, and online shopping application portals. Meanwhile, the Company's product marketing in 2023 focuses on young subscribers who spends more data service to access social media. The Company's marketing activity uses social media such as Youtube



kegiatan pemasaran melalui media sosial seperti kanal Youtube, Instagram, TikTok, Facebook, dan Twitter, dan juga melalui *flyer*, dan *billboard*.

Strategi Retensi Pelanggan

Untuk mempertahankan pelanggan, Perseroan mengembangkan program-program retensi pelanggan yang dikemas dengan sistem gamifikasi, yaitu Smartfren Treasure Hunt, Scratch 2 Win dan Pop Quiz. Program-program ini dikemas secara menarik dan memberikan kemudahan bagi pelanggan untuk membeli paket data yang diinginkan.

channels, Instagram, TikTok, Facebook and Twitter, and also through medias such as flyers and billboards.

Customer Retention Strategy

To retain its subscribers, the Company develops subscriber retention programs packaged in gamification systems, namely Smartfren Treasure Hunt, Scratch 2 Win and Pop Quiz. These programs are attractively designed and makes it ease for the subscribers to purchase the packages that they want.

Prospek dan Target Usaha 2024 Business Prospects and Targets 2024

Berdasarkan proyeksi dari beberapa lembaga, pertumbuhan ekonomi Indonesia di tahun 2024 akan berada di kisaran rata-rata 5%. Sementara itu, arah pertumbuhan sektor informasi dan telekomunikasi diproyeksikan bertumbuh sejalan dengan target pertumbuhan ekonomi digital yang ditargetkan untuk menyumbang 17-20% dari PDB nasional pada tahun 2030, sebagaimana dirumuskan oleh Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia dalam Buku Putih Strategi Nasional: Pengembangan Ekonomi Digital Indonesia 2030.

Mempertimbangkan proyeksi pertumbuhan tersebut, prospek industri telekomunikasi di tahun 2024 masih dalam arah pertumbuhan positif, sejalan dengan arah pembangunan dan pengembangan ekonomi yang berbasis digital yang dirumuskan oleh Pemerintah. Untuk itu, Perseroan sebagai salah satu operator telekomunikasi seluler di Indonesia berkomitmen untuk melanjutkan pertumbuhan usaha dan turut berkontribusi dalam percepatan pembangunan ekonomi nasional. Selain itu, melalui gerakan sosial 100% Untuk Indonesia, Perseroan berupaya untuk selaras dengan tujuan Pemerintah dalam mewujudkan transformasi digital untuk seluruh masyarakat Indonesia, yang dituangkan melalui program-program sosial kemasyarakatan yang dijalankan Perseroan.

Based on the projections made by several institutions, Indonesia's economic growth in 2024 will be in average range of 5%. Meanwhile, the information and telecommunication sector growth directions is projected to grow inline with the digital economy growth targeted to contribute 17-20% of the national GDP by 2030, as formulated by the Coordinating Ministry of Economy of the Republic of Indonesia in its publication of White Book of National Strategy: Development of Indonesia's Digital Economy 2030.

With consideration to the growth projection, the prospect of telecommunication industry in 2024 is still in the positive growth trajectory, inline with the direction of economic development and advancement formulated by the government. To support that mission, the Company as one of Indonesia's cellular telecommunication operator is committed to continue its business growth and contribute to the acceleration of national economic development. In addition, through 100% Untuk Indonesia social movement, the Company strives to align itself with the government's goal of digital transformation for all Indonesians, as embodied by the social programs run by the Company.

Sumber/Sources:

- Artikel: Ekonomi Indonesia: Tumbuh Tangguh di 2023, Bagaimana di 2024? - Kementerian Keuangan Republik Indonesia
Article: Indonesian Economy: Grow Resilient in 2023, How Will It Be in 2024? - Ministry of Finance of the Republic of Indonesia
- Buku Putih Strategi Nasional: Pengembangan Ekonomi Digital 2030 - Kementerian Koordinator Bidang Perekonomian Republik Indonesia.
White Book of National Strategy: Development of Indonesia's Digital Economy 2030 - Coordinating Ministry of Economy of the Republic of Indonesia



Tinjauan Operasional

Operational Overview

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan menjalankan dan mengelola usaha dalam 1 segmen, yaitu menyediakan jasa seluler dan telekomunikasi, dengan kinerja sebagai berikut:

Until the end of 2023, the Company operates and manages business in 1 segment, which is providing cellular and telecommunication services, with the following performance:

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease	
				Nominal	%
Jumlah Pelanggan Total Subscribers					
Prabayar Postpaid	Ribu Thousand	376	267	109	40,8
Pascabayar Prepaid	Ribu Thousand	36.154	35.738	416	1,2
Jumlah Total	Ribu Thousand	36.530	36.005	525	1,5
Average Revenue per User (ARPU) Average Revenue per User (ARPU)					
Prabayar Postpaid	Ribuan Rupiah Rp Thousand	25	26	(1)	(3,8)
Pascabayar Prepaid	Ribuan Rupiah Rp Thousand	80	87	(7)	(8,0)
Campuran Blended	Ribuan Rupiah Rp Thousand	26	26	-	-
Infrastruktur Jaringan Network Infrastructure					
Base Transceiver Station (BTS) 4G	Satuan Unit	46.022	43.537	2.485	5,7
Mobile Switching Center (MSC)	Satuan Unit	23	23	-	-

Pada tahun 2023, jumlah pelanggan Perseroan meningkat sebesar 1,5% atau 525 ribu, menjadi 36.530 ribu dibanding tahun sebelumnya yang tercatat sebesar 36.005 ribu. Average Revenue per User (ARPU) pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp26 ribu.

In 2023, the number of subscribers increased by 1.5% or 525 thousand, to 36,530 thousand compared to the previous year which was recorded at 36,005 thousand. Average Revenue per User (ARPU) in 2023 was recorded at Rp26 thousand.

Dari segi infrastruktur jaringan, Base Transceiver Station (BTS) 4G Perseroan meningkat sebanyak 2.485 unit menjadi 46.022 unit dari semula 43.537 unit. Sementara Mobile Switching Center (MSC), tidak mengalami perubahan, yakni sebanyak 23 unit.

In terms of network infrastructure, the Company's 4G Base Transceiver Station (BTS) increased by 2,485 units to 46,022 units from 43,537 units. Meanwhile, the Mobile Switching Center (MSC) remained unchanged at 23 units.

Profitabilitas

Uraian	2023	2022	Description
Margin EBITDA	44,1%	44,9%	EBITDA Margin
Margin EBIT	4,7%	5,6%	EBIT Margin
Margin Laba (Rugi) Bersih	(0,9%)	9,5%	Net Profit (Loss) Margin
Imbal Hasil atas Aset	(0,2%)	2,3%	Return on Assets
Imbal Hasil atas Ekuitas	(0,7%)	6,8%	Return on Equity

Profitability

sebesar 44,2%, menurun dibandingkan tahun 2022 yang tercatat sebesar 44,9%. Margin EBIT mengalami penurunan dari 5,6% di tahun 2022 menjadi 4,7% di tahun 2023. Perseroan mencatatkan margin rugi bersih sebesar 0,9% di tahun 2023, mengalami penurunan dibandingkan dengan margin laba bersih pada tahun 2022 sebesar 9,5%. Imbal hasil atas aset dan imbal hasil atas ekuitas juga mengalami penurunan, menjadi masing-masing sebesar -0,2% dan -0,7% di tahun 2023.

In 2023, the Company's EBITDA margin was recorded at 44.2%, down from 44.9% in 2022. EBIT margin decreased from 5.6% in 2022 to 4.7% in 2023. The Company recorded a net loss margin of 0.9% in 2023, a decrease compared to the net profit margin in 2022 of 9.5%. Return on assets and return on equity also decreased, to -0.2% and -0.7% respectively in 2023.

Tinjauan Keuangan

Financial Review

Analisis dan pembahasan kinerja keuangan mengacu pada Laporan Keuangan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 31 Desember 2022, yang telah diaudit oleh Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris. Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan disusun dan disajikan sesuai Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, yang meliputi Pernyataan dan Interpretasi yang dikeluarkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan (DSAK) Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) dan peraturan pasar modal yang berlaku.

Laporan Laba (Rugi) dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

Uraian	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease		Description
			Nominal	%	
Pendapatan Usaha	11.655.708	11.202.579	453.129	4,0%	Operating Revenues
Beban Usaha	11.112.006	10.579.457	532.549	5,0%	Operating Expenses
EBITDA	5.145.954	5.024.543	121.411	2,4%	EBITDA
EBIT	543.702	623.122	(79.420)	(12,8%)	EBIT
Laba Sebelum Pajak	85.139	1.076.476	(991.337)	(92,1%)	Profit Before Tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	(108.952)	1.064.305	(1.173.257)	(110,2%)	Profit (Loss) for the Year
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak	22.086	13.621	8.465	62,2%	Other Comprehensive Income After of Tax
Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif	(86.866)	1.077.926	(1.164.792)	(108,1%)	Total Comprehensive Income (Loss)
Laba (Rugi) Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada:			Comprehensive Income (Loss) Attributable to:		
Pemilik Entitas Induk	(86.840)	1.077.850	(1.164.690)	(108,1%)	Owners of the Company
Kepentingan Non-Pengendali	(26)	76	(102)	(134,2%)	Non-Controlling Interests
Laba (Rugi) Dasar per Saham (dalam Rupiah penuh)	(0,32)	3,35	(3,67)	(109,7%)	Basic Earning (Loss) per Share (in full Rupiah)

Consolidated Statements of Profit (Loss) and Other Comprehensive Income

(in Rp million, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease		Description
			Nominal	%	
Pendapatan Usaha	11.655.708	11.202.579	453.129	4,0%	Operating Revenues
Beban Usaha	11.112.006	10.579.457	532.549	5,0%	Operating Expenses
EBITDA	5.145.954	5.024.543	121.411	2,4%	EBITDA
EBIT	543.702	623.122	(79.420)	(12,8%)	EBIT
Laba Sebelum Pajak	85.139	1.076.476	(991.337)	(92,1%)	Profit Before Tax
Laba (Rugi) Tahun Berjalan	(108.952)	1.064.305	(1.173.257)	(110,2%)	Profit (Loss) for the Year
Penghasilan Komprehensif Lain Setelah Pajak	22.086	13.621	8.465	62,2%	Other Comprehensive Income After of Tax
Jumlah Penghasilan (Rugi) Komprehensif	(86.866)	1.077.926	(1.164.792)	(108,1%)	Total Comprehensive Income (Loss)
Laba (Rugi) Komprehensif yang Dapat Diatribusikan kepada:			Comprehensive Income (Loss) Attributable to:		
Pemilik Entitas Induk	(86.840)	1.077.850	(1.164.690)	(108,1%)	Owners of the Company
Kepentingan Non-Pengendali	(26)	76	(102)	(134,2%)	Non-Controlling Interests
Laba (Rugi) Dasar per Saham (dalam Rupiah penuh)	(0,32)	3,35	(3,67)	(109,7%)	Basic Earning (Loss) per Share (in full Rupiah)



Pendapatan Usaha

Per 31 Desember 2023, Perseroan membukukan pendapatan usaha sebesar Rp11.655.708 juta, mengalami peningkatan 4,0% atau setara dengan Rp453.129 juta dibanding tahun 2022 sebesar Rp11.202.579 juta. Peningkatan ini terutama didorong oleh (i) peningkatan dari pendapatan data sebesar Rp237.699 juta atau sebesar 2,4% yang berasal dari pelanggan ritel maupun korporasi; (ii) peningkatan pendapatan jasa interkoneksi sebesar Rp75.525 juta atau sebesar 23,4% yang disebabkan adanya kenaikan *traffic* dan (iii) pendapatan lain-lain sebesar Rp135.375 juta atau sebesar 21,0% yang merupakan pendapatan yang berasal dari penjualan perangkat lunak (*software*), produk dan jasa teknologi informasi kepada pelanggan korporasi.

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

Uraian	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease		Description
			Nominal	%	
Jasa Telekomunikasi					Telecommunication Services
Data	10.186.948	9.949.249	237.699	2,4%	Data
Non-Data	291.919	287.389	4.530	1,6%	Non-Data
Jasa Interkoneksi	397.785	322.260	75.525	23,4%	Interconnection Services
Lain-Lain	779.056	643.681	135.375	21,0%	Others
Jumlah Pendapatan Usaha	11.655.708	11.202.579	453.129	4,0%	Total Revenues

(in Rp million, unless otherwise stated)

Beban Usaha

Pada tahun 2023, beban usaha Perseroan mencapai Rp11.112.006 juta, meningkat sebesar 5,0% atau setara dengan Rp532.549 juta dibandingkan tahun 2022 yang tercatat sebesar Rp10.579.457 juta. Hal ini terutama dipengaruhi oleh (i) kenaikan beban penyusutan dan amortisasi sebesar Rp200.831 juta dari Rp4.401.421 juta pada tahun 2022 menjadi sebesar Rp4.602.252 juta pada tahun 2023; (ii) kenaikan beban operasi, pemeliharaan dan jasa telekomunikasi sebesar Rp195.418 juta dari Rp3.729.403 juta pada tahun 2022 menjadi sebesar Rp3.924.821 juta pada tahun 2023; dan (iii) kenaikan beban penjualan dan pemasaran sebesar Rp155.888 juta dari Rp1.324.951 juta pada tahun 2022 menjadi sebesar Rp1.480.839 juta pada tahun 2023.

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

Uraian	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease		Description
			Nominal	%	
Penyusutan dan Amortisasi	4.602.252	4.401.421	200.831	4,6%	Depreciation and Amortization
Operasi, Pemeliharaan, dan Jasa Telekomunikasi	3.924.821	3.729.403	195.418	5,2%	Operation, Maintenance, and Telecommunication Services
Penjualan dan Pemasaran	1.480.839	1.324.951	155.888	11,8%	Sales and Marketing
Karyawan	881.215	901.976	(20.761)	(2,3%)	Personnel
Umum dan Administrasi	222.879	221.706	1.173	0,5%	General and Administrative
Jumlah Beban Usaha	11.112.006	10.579.457	532.549	5,0%	Total Operating Expenses

(in Rp million, unless otherwise stated)



Beban Penyusutan dan Amortisasi meningkat sebesar Rp200.831 juta dari Rp4.401.421 juta pada tahun 2022 menjadi Rp4.602.252 juta pada tahun 2023. Peningkatan terutama disebabkan oleh peningkatan beban penyusutan aset hak-guna usaha sebesar Rp173.683 juta dari Rp2.377.417 juta pada tahun 2022 menjadi Rp2.551.100 juta pada tahun 2023 dan beban penyusutan infrastruktur telekomunikasi sebesar Rp46.221 juta dari Rp1.677.322 juta pada tahun 2022 menjadi Rp1.723.543 juta pada tahun 2023, seiring dengan peningkatan aset tetap Perseroan yang digunakan untuk perluasan jaringan dan peningkatan kualitas layanan untuk pelanggan.

Pada tahun 2023, beban operasi, pemeliharaan dan jasa telekomunikasi meningkat sebesar Rp195.418 juta dari Rp3.729.403 juta pada tahun 2022 menjadi Rp3.924.821 juta pada tahun 2023. Peningkatan terutama disebabkan oleh (i) peningkatan beban penggunaan frekuensi sebesar Rp144.391 juta dari Rp1.757.531 juta pada tahun 2022 menjadi Rp1.901.922 juta pada tahun 2023. Peningkatan tersebut terutama karena adanya penambahan beban BHP Spektrum Frekuensi Radio Pita sebesar Rp113.363 juta yang terutama disebabkan karena adanya penambahan pita frekuensi radio 2,3GHz yang baru dialihkan dari PT Telekomunikasi Selular ke PT Smart Telecom, Perusahaan Anak, pada Mei 2023; dan kenaikan beban BHP Microwave sebesar Rp31.015 juta dan (ii) peningkatan beban perbaikan dan pemeliharaan sebesar Rp17.976 juta; serta (iii) peningkatan beban sewa untuk infrastruktur telekomunikasi sebesar Rp13.051 juta.

Beban Penjualan dan Pemasaran meningkat sebesar Rp155.888 juta dari Rp1.324.951 juta pada tahun 2022 menjadi Rp1.480.839 juta pada tahun 2023, terutama disebabkan oleh kenaikan beban iklan dan promosi sebesar Rp81.352 juta dan kenaikan beban distribusi sebesar Rp55.933 juta.

Laba (Rugi) Tahun Berjalan

Laba (Rugi) Tahun Berjalan Perseroan dan Perusahaan Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 mengalami fluktuasi sebesar Rp1.173.257 juta atau sebesar 110,2%, dari laba tahun berjalan Rp1.064.305 juta pada tahun 2022 menjadi rugi tahun berjalan Rp108.952 juta pada tahun 2023. Fluktuasi ini terutama disebabkan oleh (i) fluktuasi beban lain-lain sebesar Rp911.917 juta dari penghasilan lain-lain Rp453.354 juta pada tahun 2022 menjadi beban lain-lain Rp458.563 juta pada tahun 2023, terutama karena adanya keuntungan perubahan liabilitas sebesar Rp545.084 juta yang disebabkan oleh perubahan pada obligasi yaitu adanya pembebasan biaya premi dan biaya restrukturisasi, dan perubahan pada ketentuan bunga; dan adanya keuntungan kurs mata uang asing sebesar Rp338.269 juta disebabkan menguatnya nilai tukar

Depreciation and Amortization expenses increased by Rp200.831 million from Rp4.401.421 million in 2022 to Rp4.602.252 million in 2023. The increase was mainly due to an increase in depreciation expense of right-to-use assets by Rp173.683 million from Rp2.377.417 million in 2022 to Rp2.551.100 million in 2023 and depreciation expense of telecommunications infrastructure by Rp46.221 million from Rp1.677.322 million in 2022 to Rp1.723.543 million in 2023, in line with the increase in the Company's property and equipment used for network expansion and service quality improvement for customers.

In 2023, operations, maintenance, and telecommunication services expenses increased by Rp195.418 million from Rp3.729.403 million in 2022 to Rp3.924.821 million in 2023. The increase was mainly due to (i) an increase in frequency usage expense of Rp144.391 million from Rp1.757.531 million in 2022 to Rp1.901.922 million in 2023. The increase was mainly due to an increase in BHP Radio Frequency Spectrum Band expense of Rp113.363 million which was mainly due to the addition of 2.3GHz radio frequency band which was transferred from PT Telekomunikasi Selular to PT Smart Telecom, a Subsidiary Company, in May 2023; and an increase in BHP Microwave expense of Rp31.015 million and (ii) increase in repair and maintenance expense of Rp17.976 million; and (iii) increase in rental expense for telecommunication infrastructure of Rp13.051 million.

Selling and Marketing Expenses increased by Rp155.888 million from Rp1.324.951 million in 2022 to Rp1.480.839 million in 2023, mainly due to an increase in advertising and promotion expenses of Rp81.352 million and an increase in distribution expenses of Rp55.933 million.

Profit (Loss) for the Year

Profit (Loss) for the Year of the Company and Subsidiaries for the year ended December 31, 2023 fluctuated by Rp1.173.257 million or 110.2%, from profit for the year Rp1.064.305 million in 2022 to loss for the year Rp108.952 million in 2023. This fluctuation was mainly due to (i) fluctuation in other expenses of Rp911.917 million from other income of Rp453.354 million in 2022 to other expenses of Rp458.563 million in 2023, mainly due to gain on changes in liabilities of Rp545.084 million caused by changes in bonds, namely the waiver of premium and restructuring costs, and changes in interest provisions; and foreign exchange gain of Rp338.269 million due to the strengthening of the Rupiah against foreign currencies; and fluctuations in investment in shares amounting to Rp2.110.051 million due to changes in the stock market



Rupiah terhadap mata uang asing; serta adanya fluktuasi dari investasi dalam saham sebesar Rp2.110.051 juta dikarenakan perubahan harga pasar saham atas saham PT Mora Telematika Indonesia Tbk (ii) kenaikan beban pajak tangguhan sebesar Rp181.920 juta dari Rp12.171 juta pada tahun 2022 menjadi Rp194.091 juta pada tahun 2023.

Penghasilan (Rugi) Komprehensif

Penghasilan (Rugi) Komprehensif Perseroan dan Perusahaan Anak untuk tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 mengalami penurunan sebesar Rp1.164.792 juta atau sebesar 108,1%, dari penghasilan komprehensif sebesar Rp1.077.926 juta pada 31 Desember 2022 menjadi rugi komprehensif Rp86.866 juta pada 31 Desember 2023. Penurunan ini terutama disebabkan (i) penurunan rugi tahun berjalan sebesar Rp1.173.257 juta dari laba tahun berjalan sebesar Rp1.064.305 juta pada tahun 2022 menjadi rugi tahun berjalan Rp108.952 juta pada tahun 2023, dan (ii) kenaikan penghasilan komprehensif lain setelah pajak sebesar Rp8.465 juta dari Rp13.621 juta pada tahun 2022 menjadi Rp22.086 juta pada tahun 2023, terutama disebabkan oleh kenaikan penghasilan atas pengukuran kembali imbalan yang berasal dari keuntungan aktuarial yang timbul dari perubahan asumsi keuangan dan penyesuaian pengalaman.

price of PT Mora Telematika Indonesia Tbk shares (ii) an increase in deferred tax expense of Rp181,920 million from Rp12,171 million in 2022 to Rp194,091 million in 2023.

Comprehensive Income (Loss)

Comprehensive Income (Loss) of the Company and Subsidiaries for the year ended December 31, 2023 decreased by Rp1,164,792 million or 108.1%, from comprehensive income of Rp1,077,926 million on December 31, 2022 to comprehensive loss of Rp86,866 million on December 31, 2023. This decrease was mainly due to (i) a decrease in loss for the year of Rp1,173,257 million from profit for the year of Rp1,064,305 million in 2022 to loss for the year of Rp108,952 million in 2023, and (ii) an increase in other comprehensive income after tax of Rp8,465 million from Rp13,621 million in 2022 to Rp22,086 million in 2023, mainly due to an increase in income on remeasurement of benefits from actuarial gains arising from changes in financial assumptions and experience adjustments.

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

Uraian	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease		Description
			Nominal	%	
Aset Lancar	4.336.479	4.790.496	(454.017)	(9,5%)	Current Assets
Aset Tidak Lancar	40.708.322	41.701.871	(993.549)	(2,4%)	Non-Current Assets
Jumlah Aset	45.044.801	46.492.367	(1.447.566)	(3,1%)	Total Assets
Liabilitas Lancar	6.620.255	8.658.869	(2.038.614)	(23,5%)	Current Liabilities
Liabilitas Tidak Lancar	22.751.891	22.073.986	677.905	3,1%	Non-Current Liabilities
Jumlah Liabilitas	29.372.146	30.732.855	(1.360.709)	(4,4%)	Total Liabilities
Jumlah Ekuitas	15.672.655	15.759.512	(86.857)	(0,6%)	Total Equity
Jumlah Liabilitas dan Ekuitas	45.044.801	46.492.367	(1.447.566)	(3,1%)	Total Liabilities and Equity

(in Rp million, unless otherwise stated)

Jumlah Aset

Jumlah aset Perseroan menurun 3,1% atau setara dengan Rp1.447.566 juta dari Rp46.492.367 juta per 31 Desember 2022, menjadi Rp45.044.801 juta per 31 Desember 2023. Hal tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya aset tidak lancar sebesar 2,4% atau setara dengan Rp993.549 juta dan aset lancar sebesar 9,5% atau setara dengan Rp454.017 juta.

Aset Lancar

Aset lancar Perseroan mengalami penurunan 9,5% atau setara dengan Rp454.017 juta dari Rp4.790.496 juta per 31 Desember 2022 menjadi Rp4.336.479 juta per 31 Desember 2023. Penurunan aset lancar ini terutama

Total Assets

The Company's total assets decreased by 3.1% or equivalent to Rp1,447,566 million from Rp46,492,367 million as of December 31, 2022, to Rp45,044,801 million as of December 31, 2023. This was mainly due to the decrease in non-current assets by 2.4% or equivalent to Rp993,549 million and current assets by 9.5% or equivalent to Rp454,017 million.

Current Assets

The Company's current assets decreased by 9.5% or equivalent to Rp454,017 million from Rp4,790,496 million as of December 31, 2022 to Rp4,336,479 million as of December 31, 2023. The decrease in current assets was



disebabkan oleh penurunan investasi dalam saham pada PT Mora Telematika Indonesia Tbk sebesar Rp467.838 juta disebabkan oleh perubahan harga pasar saham atas saham PT Mora Telematika Indonesia Tbk.

Aset Tidak Lancar

Aset tidak lancar Perseroan menurun 2,4% atau setara dengan Rp993.549 juta dari Rp41.701.871 juta per 31 Desember 2022 menjadi Rp40.708.322 juta per 31 Desember 2023. Hal ini disebabkan terutama oleh (i) penurunan aset tetap sebesar Rp672.112 juta terutama disebabkan oleh menurunnya aset hak-guna usaha sebesar Rp898.966 juta dan peningkatan aset tetap kepemilikan langsung untuk kategori infrastruktur telekomunikasi sebesar Rp284.023 juta, (ii) penurunan aset pajak tangguhan sebesar Rp200.320 juta terutama dikarenakan menurunnya kompensasi kerugian pajak, dan (iii) penurunan uang muka jangka panjang sebesar Rp113.232 juta disebabkan oleh penurunan uang muka pembelian aset tetap ke *vendor*.

Jumlah Liabilitas

Jumlah liabilitas Perseroan mengalami penurunan 4,4% atau setara dengan Rp1.360.709 juta dari Rp30.732.855 juta per 31 Desember 2022 menjadi Rp29.372.146 juta per 31 Desember 2023. Hal tersebut terutama disebabkan oleh menurunnya liabilitas lancar Perseroan pada tahun 2023 dibanding tahun 2022 sebesar Rp2.038.614 juta dan meningkatnya liabilitas tidak lancar Perseroan pada tahun 2023 dibanding tahun 2022 sebesar Rp677.905 juta.

Liabilitas Lancar

Liabilitas lancar Perseroan tahun 2023 tercatat sebesar Rp6.620.255 juta, menurun 23,5% atau setara dengan Rp2.038.614 juta dibandingkan tahun 2022. Penurunan ini terutama disebabkan oleh (i) penurunan utang pinjaman sebesar Rp1.036.470 juta sebagai dampak dari pelunasan utang pinjaman China Development Bank Shenzhen Branch (CDB) pada Juni 2023; (ii) penurunan utang lain-lain sebesar Rp760.314 juta terutama karena pembayaran utang pada pemasok pihak ketiga atas pembelian aset tetap dan (iii) penurunan akrual sebesar Rp409.333 juta terutama atas akrual biaya operasional.

Liabilitas Tidak Lancar

Pada tahun 2023, liabilitas tidak lancar Perseroan tercatat sebesar Rp22.751.891 juta, meningkat 3,1% atau setara dengan Rp677.905 juta dibandingkan tahun 2022. Peningkatan ini terutama dipengaruhi oleh (i) kenaikan utang pinjaman sebesar jangka panjang sebesar Rp2.329.209 juta terutama karena penarikan pinjaman sindikasi; (ii) penurunan liabilitas sewa jangka panjang sebesar Rp846.626 juta; (iii) penurunan liabilitas tidak lancar lainnya sebesar Rp527.295 juta terutama disebabkan oleh menurunnya liabilitas tidak lancar atas pembelian aset tetap dan (iv) penurunan liabilitas derivatif sebesar

mainly due to a decrease in investment in shares of PT Mora Telematika Indonesia Tbk by Rp467,838 million due to changes in the stock market price of PT Mora Telematika Indonesia Tbk shares.

Non-Current Assets

The Company's non-current assets decreased by 2.4% or equivalent to Rp993,549 million from Rp41,701,871 million as of December 31, 2022 to Rp40,708,322 million as of December 31, 2023. This was mainly due to (i) decrease in property and equipment of Rp672,112 million mainly due to decrease in right-to-use assets of Rp898,966 million and increase in direct ownership property and equipment for telecommunication infrastructure category of Rp284,023 million, (ii) decrease in deferred tax assets of Rp200,320 million mainly due to decrease in tax loss compensation, and (iii) decrease in long-term advances of Rp113,232 million due to decrease in advance purchase of property and equipment to vendors.

Total Liabilities

The Company's total liabilities decreased by 4.4% or equivalent to Rp1,360,709 million from Rp30,732,855 million as of December 31, 2022 to Rp29,372,146 million as of December 31, 2023. This was mainly due to the decrease in the Company's current liabilities in 2023 compared to 2022 by Rp2,038,614 million and the increase in the Company's non-current liabilities in 2023 compared to 2022 by Rp677,905 million.

Current Liabilities

The Company's current liabilities in 2023 was recorded at Rp6,620,255 million, decreased by 23.5% or equivalent to Rp2,038,614 million compared to 2022. This decrease was mainly due to (i) a decrease in loan payables of Rp1,036,470 million as a result of the repayment of China Development Bank Shenzhen Branch (CDB) loan payables in June 2023; (ii) decrease in other payables of Rp760,314 million mainly due to the payment of payables to third-party suppliers for the purchase of properties and equipment and (iii) decrease in accruals of Rp409,333 million mainly for accruals of operating expenses.

Non-current Liabilities

In 2023, the Company's non-current liabilities amounted to Rp22,751,891 million, an increase of 3.1% or equivalent to Rp677,905 million compared to 2022. This increase was mainly due to (i) an increase in long-term loans payable of Rp2,329,209 million mainly due to the withdrawal of syndicated loans; (ii) a decrease in long-term lease liabilities of Rp846,626 million; (iii) a decrease in other non-current liabilities of Rp527,295 million mainly due to a decrease in non-current liabilities for the purchase of property and equipment and (iv) a decrease in derivative liabilities of Rp205,211 million mainly due to a decrease in the fair value



Rp205.211 juta terutama disebabkan oleh menurunnya nilai wajar opsi konversi dari obligasi dikarenakan pembebasan biaya premi dan biaya restrukturisasi, serta perubahan pada ketentuan bunga.

Ekuitas

Ekuitas Perseroan mengalami penurunan 0,6% atau setara dengan Rp86.857 juta dari Rp15.759.512 juta per 31 Desember 2022 menjadi Rp15.672.655 juta per 31 Desember 2023. Penurunan ekuitas terutama berasal dari peningkatan saldo defisit yang tidak ditentukan penggunaannya sebesar Rp86.840 juta yang disebabkan oleh jumlah rugi komprehensif pada tahun berjalan Perseroan dan Perusahaan Anak.

of the conversion option of the bonds due to the waiver of premium and restructuring costs, as well as changes in interest provisions.

Equity

The Company's equity decreased by 0.6% or equivalent to Rp86,857 million from Rp15,759,512 million as of December 31, 2022 to Rp15,672,655 million as of December 31, 2023. The decrease in equity mainly came from an increase in unappropriated deficit balance of Rp86,840 million due to the total comprehensive loss for the year of the Company and Subsidiaries.

Laporan Arus Kas Konsolidasian

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

Consolidated Statements of Cash Flows

(in Rp million, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	Kenaikan/Penurunan Increase/Decrease		Description
			Nominal	%	
Kas Bersih Diperoleh dari Aktivitas Operasi	2.635.743	2.638.088	(2.345)	(0,1%)	Net Cash Provided by Operating Activities
Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(1.698.466)	(2.119.055)	420.589	(19,9%)	Net Cash Used in Investing Activities
Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan	(1.016.055)	(689.725)	(326.330)	47,3%	Net Cash Used in Financing Activities
Penurunan Bersih Kas dan Setara Kas	(78.778)	(170.692)	91.914	(53,9%)	Net Decrease in Cash and Cash Equivalents
Kas dan Setara Kas Awal Tahun	308.147	463.219	(155.072)	(33,5%)	Cash and Cash Equivalents at Beginning of the Year
Pengaruh Perubahan Kurs Mata Uang Asing	(3.596)	15.668	(19.264)	(123,0%)	Effect of Foreign Currency Exchange Rate Changes
Penyesuaian saldo kas dan setara kas atas kehilangan pengendalian atas entitas anak	-	(48)	48	(100,0%)	Adjustment of cash and cash equivalents due to loss of control over subsidiary
Kas dan Setara Kas Akhir Tahun	225.773	308.147	(82.374)	(26,7%)	Cash and Cash Equivalents at End of the Year

Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Investasi

Kas bersih yang digunakan Perseroan untuk aktivitas investasi pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp1.698.466 juta, menurun 19,9% atau setara dengan Rp420.589 juta dibandingkan tahun 2022 yang tercatat sebesar Rp2.119.055 juta. Hal tersebut terutama disebabkan oleh (i) kenaikan hasil bersih penjualan aset tetap sebesar Rp531.541 juta; (ii) kenaikan arus kas untuk perolehan aset tetap sebesar Rp221.535 juta; (iii) adanya penerimaan dari uang muka penjualan aset tetap sebesar Rp216.101 juta; (iv) kenaikan pembayaran uang muka sebesar Rp373.445 juta; dan (v) kenaikan pembayaran bunga yang dikapitalisasi ke aset tetap sebesar Rp176.830 juta.

Net Cash Used in Investing Activities

Net cash used by the Company for investing activities in 2023 was recorded at Rp1,698,466 million, decreased by 19.9% or equivalent to Rp420,589 million compared to 2022 which was recorded at Rp2,119,055 million. This was mainly due to (i) increase in net proceeds from sale of property and equipment amounting to Rp531,541 million; (ii) increase in cash flows for acquisition of property and equipment amounting to Rp221,535 million; (iii) receipt of advance payment of sale of property and equipment amounting to Rp216,101 million; (iv) increase in payment of advance payment amounting to Rp373,445 million; and (v) increase in payment of interest capitalized to property and equipment amounting to Rp176,830 million.

Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan

Kas bersih yang digunakan Perseroan untuk aktivitas pendanaan pada tahun 2023 tercatat sebesar Rp1.016.055 juta, meningkat 47,3% atau setara dengan Rp326.330 juta dibandingkan tahun 2022, di mana kas bersih diperoleh dari aktivitas pendanaan tercatat sebesar Rp689.725 juta. Hal tersebut terutama disebabkan oleh (i) kenaikan pembayaran untuk fasilitas pinjaman sebesar Rp4.148.471 juta, terutama untuk pembayaran pinjaman CDB; (ii) penurunan penerimaan dari penerbitan modal saham sebesar Rp2.028.136 juta; dan (iii) kenaikan penerimaan dari fasilitas pinjaman sebesar Rp5.820.600 juta terutama dari utang sindikasi.

Net Cash Used in Financing Activities

Net cash used by the Company for financing activities in 2023 was Rp1,016,055 million, an increase of 47.3% or equivalent to Rp326,330 million compared to 2022, where net cash provided by financing activities was Rp689,725 million. This was mainly due to (i) an increase in payments for loan facilities of Rp4,148,471 million, mainly for CDB loan repayment; (ii) a decrease in proceeds from share capital issuance of Rp2,028,136 million; and (iii) an increase in proceeds from loan facilities of Rp5,820,600 million mainly from syndicated debt.



Kemampuan Membayar Utang dan Tingkat Kolektibilitas Piutang

Debt Solvability and Receivables Collectibility

Kemampuan Membayar Utang

Kemampuan membayar utang Perseroan diukur melalui perhitungan rasio-rasio berikut:

Uraian	2023	2022	Description
Utang/Ekuitas	81,4%	76,2%	Debt/Equity
Utang Bersih/Ekuitas	79,8%	74,1%	Net Debt/Equity

Debt Solvability

The Company's ability to pay debts is measured through the calculation of the following ratios:

Tingkat Kolektibilitas Piutang

Tingkat kolektibilitas piutang Perseroan diukur melalui perhitungan rasio-rasio berikut:

Uraian	2023	2022	Description
Pendapatan Usaha (Rp juta)	11.655.708	11.202.579	Operating Revenues (Rp million)
Rata-Rata Piutang (Rp juta)	244.144	204.490	Average Receivables (Rp million)
Perputaran Piutang (kali)	48	55	Receivables Turnover (times)
Periode Rata-rata Penagihan Piutang (hari)	8	7	Average Receivables Collection Period (days)

Receivables Collectibility

The collectibility of the Company's receivables is measured through the calculation of the following ratios:

Tingkat perputaran piutang Perseroan menurun dari sebanyak 55 kali di tahun 2022 menjadi 48 kali di tahun 2023, dengan periode rata-rata penagihan piutang menjadi 8 hari di tahun 2023.

The Company's receivables turnover rate decreased from 55 times in 2022 to 48 times in 2023, with an average collection period of 8 days in 2023.



Struktur Modal dan Kebijakan Manajemen Atas Struktur Modal

Capital Structure and Management Policy on Capital Structure

Struktur Modal

Struktur modal Perseroan terdiri dari total ekuitas (modal saham, tambahan modal disetor, saldo defisit dan kepentingan non-pengendali) dan pinjaman dan utang bersih (utang pinjaman, utang obligasi, liabilitas derivatif, dan sebagian liabilitas tidak lancar lainnya) dikurangi dengan kas dan setara kas dan sebagian kas yang dibatasi penggunaannya.

Capital Structure

The Company's capital structure consists of total equity (share capital, additional paid-in capital, deficit balance and non-controlling interests) and net loans and borrowings (loans payable, bonds payable, derivative liabilities, and some other non-current liabilities) less cash and cash equivalents and some restricted cash.

Kebijakan Manajemen atas Struktur Modal

Tujuan utama dari manajemen modal Perseroan adalah untuk memastikan bahwa Perseroan mengelola rasio modal yang memadai dalam rangka mendukung bisnis dan memaksimalkan nilai bagi pemegang saham serta mengelola struktur modal yang optimal untuk mengurangi biaya atas modal. Perseroan mengelola struktur modal dan membuat penyesuaian yang disebabkan oleh perubahan kondisi ekonomi. Manajemen Perseroan mengawasi modal menggunakan rasio utang terhadap ekuitas, dengan membagi utang bersih terhadap modal.

Management Policy on Capital Structure

The primary objective of the Company's capital management is to ensure that the Company maintains adequate capital ratios in order to support its business and maximize shareholder value and to manage an optimal capital structure to reduce the cost of capital. The Company manages its capital structure and makes adjustments due to changes in economic conditions. The Company's management monitors capital using the debt to equity ratio, by dividing net debt by capital.



Ikatan yang Material untuk Investasi Barang Modal

Material Bonds for Capital Goods Investment

Berdasarkan Pasal 3 ayat (1) Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 17/POJK.04/2020 tanggal 21 April 2020 tentang Transaksi Material dan Perubahan Kegiatan Usaha, suatu transaksi dikategorikan sebagai transaksi material apabila nilai transaksi sama dengan 20% atau lebih dari ekuitas Perusahaan Terbuka. Berikut disampaikan ikatan yang material yang dilakukan Perseroan untuk investasi barang modal.

PT Smart Telecom (Smartel), Entitas Anak, telah mengadakan ikatan material yang terkait investasi barang modal dalam mata uang Dollar AS dengan ZTE Corporation pada tahun 2010 dan 2014 dan dengan PT ZTE Indonesia pada tahun 2014. Pada tahun 2018, terdapat pembaharuan perjanjian antara Entitas Anak dengan ZTE Corporation dan PT ZTE Indonesia atas ikatan material tahun 2010 dan 2014 tersebut. Smartel juga mengadakan ikatan material dengan Nokia Solutions and Network Oy dan PT Nokia Solutions and Networks Indonesia pada tahun 2014 dan dengan Ceragon Network Inc dan PT GNI Indonesia pada tahun 2018, yang sempat diperbaharui pada tahun 2021. Di samping itu, Smartel juga mengadakan ikatan material dengan Whale Cloud Technology Co, Ltd dan PT Whale Cloud Technology Indonesia pada tahun 2021.

Langkah yang Direncanakan untuk Melindungi Posisi Mata Uang Asing yang Terkait

Manajemen Perseroan secara terus-menerus memantau fluktuasi nilai tukar Rupiah terhadap mata uang asing dan melakukan penilaian atas risiko kerugian yang mungkin timbul dari pelemahan Rupiah. Hingga saat ini, Manajemen menilai bahwa beratnya risiko ini secara masih dapat ditoleransi, karena hutang mata uang asing Perseroan merupakan hutang jangka panjang dengan bunga yang relatif rendah.

Based on Article 3 paragraph (1) of the Financial Services Authority Regulation No.17/POJK.04/2020 dated 21 April 2020 concerning Material Transactions and Changes in Business Activities, a transaction is categorized as a material transaction if the transaction value is equal to 20% or more of the equity of a Public Company. The following are material bonds made by the Company for investment in capital goods.

PT Smart Telecom (Smartel), a Subsidiary, has entered into material bonds related to investment in capital goods denominated in US Dollar with ZTE Corporation in 2010 and 2014 and with PT ZTE Indonesia in 2014. In 2018, there was a renewal of the agreement between the Subsidiary and ZTE Corporation and PT ZTE Indonesia for the material bonds in 2010 and 2014. Smartel also entered into material bonds with Nokia Solutions and Network Oy and PT Nokia Solutions and Networks Indonesia in 2014 and with Ceragon Network Inc and PT GNI Indonesia in 2018, which were renewed in 2021. In addition, Smartel also entered into material bonds with Whale Cloud Technology Co, Ltd and PT Whale Cloud Technology Indonesia in 2021.

Planned Measures to Protect Foreign Currency-Related Positions

The Company's management continuously monitors fluctuations in the Rupiah exchange rate against foreign currencies and assesses the risk of loss that may arise from the weakening of the Rupiah. To date, Management considers the severity of this risk to be tolerable, as the Company's foreign currency debt is long-term debt with relatively low interest rates.



Realisasi Investasi Barang Modal

Capital Goods Investments

Informasi terkait realisasi investasi barang modal yang dilakukan Perseroan dalam 2 tahun terakhir ditunjukkan pada tabel berikut:

Information related to the realization of investment in capital goods made by the Company in the last 2 years is shown in the following table:

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

(in Rp million, unless otherwise stated)

Uraian	2023	2022	Description
Infrastruktur Telekomunikasi	2.301.118	2.749.065	Telecommunication Infrastructure
Bangunan dan Prasarana	2.345	8.057	Building and Facilities
Kendaraan	-	1.795	Vehicles
Peralatan Kantor	1.883	4.991	Office Equipment
Peralatan Penunjang Lainnya	251.117	72.736	Other Supporting Equipment
Aset Sewa Pembiayaan Infrastruktur Telekomunikasi	2.681.380	2.980.877	Right-of-use Assets Telecommunication Infrastructure
Aset Sewa Pembiayaan Bangunan dan Prasarana	8.975	1.446	Right-of-use Assets Building and Improvements
Jumlah	5.246.818	5.818.967	Total

Tujuan investasi modal adalah untuk mendukung aktivitas bisnis Perseroan, yaitu jasa layanan telekomunikasi seluler, baik melalui penambahan jaringan dan peralatan pendukung, maupun dengan memperbaiki peralatan yang sudah ada agar lebih efisien dan menyesuaikan dengan perkembangan teknologi.

The purpose of capital investment is to support the Company's business activities, namely mobile telecommunications services, both through the addition of networks and supporting equipment, as well as by updating existing equipment to be more efficient and adapt to technological developments.

Informasi dan Fakta Material yang Terjadi Setelah Tanggal Laporan Akuntan

Material Information and Facts Occuring After the Date of the Accountant's Report

Pada tanggal 28 Maret 2024, Perseroan menerima Surat Pernyataan Efektif dari Otoritas Jasa Keuangan terkait dengan rencana Perseroan untuk melakukan Penambahan Modal dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu V.

On March 28, 2024, the Company received Effective Statement Letter from the Financial Service Authority (OJK) regarding the Company's plan to conduct Capital Addition with Pre-emptive Rights V.



Target dan Realisasi

Targets and Realization

[POJK.51-F.1, F.2]

Pertumbuhan pendapatan seluler Perseroan di tahun 2023 mencapai 4,0%, selaras dengan pertumbuhan pendapatan seluler di industri sebesar 4,1%. Sementara itu EBITDA Perseroan mencapai Rp5,146 miliar dengan margin EBITDA sebesar 44,1%. EBITDA tersebut tercatat mengalami peningkatan sebesar 2,4% dibanding dengan EBITDA per 31 Desember 2022 sebesar Rp5,025 miliar.

Struktur modal Perseroan pada tahun 2023 yang berasal dari ekuitas adalah 34,79%, meningkat dari tahun 2022 sebesar 33,90%.

Untuk tahun 2024, Perseroan menargetkan pertumbuhan pendapatan sebesar 5%. Sementara untuk EBITDA, target pertumbuhan yang ditetapkan adalah selaras dengan pertumbuhan pendapatan.

Target struktur modal Perseroan untuk tahun 2024 adalah lebih dari 35% berasal dari ekuitas. Dari sisi dividen, Perseroan tidak menetapkan target atas pembagian dividen untuk tahun 2024 karena Perseroan masih memiliki saldo laba negatif sebesar Rp25,043 miliar per 31 Desember 2023.

The Company's cellular revenue growth in 2023 reached 4.0%, in-line with the growth of the cellular revenue in the industry at 4.1%. Meanwhile, the Company's EBITDA recorded at Rp5,146 billion with EBITDA margin of 44.1%. The increase in EBITDA was recorded at 2.4% compared to EBITDA in December 31, 2022 amounting Rp5,025 billion.

The Company's capital structure in 2023 from the equity was 34.79%, increased from 33.90% in year 2022.

For year 2023, the Company targets growth in revenue at 5%. Meanwhile for EBITDA, the target of growth is in line with the revenue growth.

The Company's target for capital structure in 2024 is more than 35% from equity. As for dividend, the Company does not set target of dividend payment in 2024, since the Company still booked deficit amounting to Rp25,043 billion as of December 31, 2023.



Kebijakan dan Pembagian Dividen

Dividend Policy and Distribution

Kebijakan

Pembagian dividen Perseroan dilakukan berdasarkan keputusan Pemegang Saham melalui Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Pemegang Saham mempunyai kuasa untuk memberikan wewenang kepada Direksi untuk mengatur, melaksanakan, dan menjalankan tindakan-tindakan yang diperlukan sehubungan dengan penggunaan saldo laba Perseroan sesuai ketentuan hukum dan peraturan yang berlaku.

Policy

The Company's dividend distribution is implemented based on the decision of the Shareholders through the General Meeting of Shareholders (GMS). The Shareholders have the power to give authority to the Board of Directors to regulate, implement and carry out the necessary actions in connection with the use of the Company's retained earnings in accordance with applicable laws and regulations.

Pembagian Dividen

Perseroan tidak membagikan dividen kepada Pemegang Saham selama 3 (tiga) tahun buku terakhir. Dengan mempertimbangkan total nilai kas yang dimiliki, kinerja keuangan, perkiraan besarnya belanja modal investasi saat ini dan peraturan yang berlaku, Perseroan akan membagikan dividen di masa depan setelah mendapatkan persetujuan dari Rapat Umum Pemegang Saham.

Dividend Distribution

The Company did not distribute dividends to Shareholders for the last 3 (three) financial years. Taking into account the total cash value held, financial performance, estimated amount of current investment of capital expenditures and applicable regulations, the Company will pay dividends in the future after obtaining approval from the General Meeting of Shareholders.

Realisasi Penggunaan Dana Hasil Penawaran Umum

Realization of Use of Public Offering Proceeds

Pengungkapan informasi terkait realisasi penggunaan dana hasil penawaran umum Perseroan berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 30/POJK.04/2015 tentang Laporan Realisasi Penggunaan Dana (LRPD) Hasil Penawaran Umum. Penggunaan dana hasil penawaran umum diuraikan sebagai berikut:

Disclosure of information related to the realization of the use of proceeds from the Company's public offering is governed by OJK Regulation No. 30/POJK.04/2015 on Reports on the Use of Public Offering Proceeds. The use of public offering proceeds is described as follows:



Pelaksanaan Waran Seri III

Hingga 31 Desember 2023, jumlah Waran Seri III yang telah dikonversi menjadi saham adalah sebagai berikut.

Jenis Efek Type of Security	Tanggal Penerbitan Issuance Date	Total Efek yang Diterbitkan Total Issued Warrants	Efek yang Telah Dikonversi Converted Warrants	Nilai Konversi (Rp Juta) Conversion Value (Rp million)	Efek yang Belum Dikonversi Unconverted Warrants
Waran Seri III Series III Warrants	28 April 2021	91.841.325.276	20.300.100.442	2.030.010	71.541.224.834

Seluruh dana hasil konversi Waran Seri III tersebut dipergunakan sesuai dengan rencana dalam Prospektus, yaitu untuk modal kerja Perseroan dan/atau Entitas Anak.

Execution of Series III Warrants

Up to December 31, 2023, the number of Series III Warrants that had been converted into shares is as follows:

All proceeds from the conversion of Series III Warrants had been used in accordance with the plan stated in the Prospectus, i.e., as working capital of the Company and/or its Subsidiaries.

Informasi Material Mengenai Investasi, Ekspansi, Divestasi, Penggabungan Usaha, Akuisisi, dan/atau Restrukturisasi Utang/Modal

Material Information Regarding Investment, Expansion, Divestment, Merger, Acquisition, and/or Debt/Capital Restructuring

Pada tanggal 31 Agustus 2023, Perseroan melalui PT SF Digital Terdepan, entitas anak, telah melakukan transaksi pelepasan atas seluruh kepemilikan saham di Dalligent Solutions Pte. Ltd. Transaksi tersebut dilakukan dengan pihak tidak terafiliasi, yaitu Ascend Global Investment Fund SPC dengan nilai transaksi sebesar USD5.000.000. Transaksi ini dilakukan sesuai dengan fokus manajemen pada bisnis inti Perseroan, dan telah dijalankan dengan prinsip-prinsip kewajaran.

Selain transaksi investasi tersebut, tidak ada transaksi ekspansi, divestasi, penggabungan usaha, akuisisi dan/atau restrukturisasi modal lain yang dilakukan Perseroan pada tahun 2023.

Dalam setiap transaksi material, Perseroan selalu memperhatikan peraturan-peraturan yang berlaku di pasar modal, terutama Peraturan Otoritas Jasa Keuangan

On August 31, 2023, the Company through PT SF Digital Terdepan, a subsidiary, has completed the transaction of divestation over the share ownership in Dalligent Solutions Pte. Ltd. The transaction was done with unaffiliated party, namely Ascend Global Investment Fund SPC with transaction value amounting USD5,000,000. The transaction was done inline with the management's focus on the core business of the Company, and it has been completed in adherence to fairness principals.

Other than these investment transactions, there were no other expansion, divestment, merger, acquisition and/or capital restructuring transactions carried out by the Company in 2023.

In every material transaction, the Company always pays attention to applicable regulations in the capital market, especially Financial Services Authority Regulation



No. 31/POJK.04/2015 tentang Keterbukaan Atas Informasi Atau Fakta Material oleh Emiten Atau Perusahaan Publik dan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 42/POJK.04/2020 tentang Transaksi Afiliasi dan Transaksi Benturan Kepentingan.

No.31/POJK.04/2015 concerning Disclosure of Information or Material Facts by Issuers or Public Companies and Financial Services Authority Regulation No. 42/POJK.04/2020 concerning Affiliated Transactions and Conflict of Interest Transactions.

Perubahan Peraturan Perundang-Undangan yang Berpengaruh Signifikan Terhadap Perusahaan

Changes in Laws and Regulations that Have a Significant Impacts on the Company

Tidak ada perubahan peraturan perundang-undangan yang berpengaruh signifikan terhadap Perseroan.

There are no changes in laws and regulations that significantly affect the Company.

Perubahan Kebijakan Akuntansi dan Dampaknya Terhadap Perusahaan

Changes in Accounting Policy and Their Impact on the Company

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 konsisten dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022.

The accounting policies adopted in the preparation of the consolidated financial statements for the year ended December 31, 2023 are consistent with the accounting policies applied in the preparation of the consolidated financial statements for the year ended December 31, 2022.



05

Tata Kelola Perusahaan

Good Corporate Governance





Pernyataan Komitmen Penerapan Tata Kelola Perusahaan

Statement of Commitment to Good Corporate Governance Implementation

Tata kelola perusahaan yang baik (*Good Corporate Governance/GCG*) sangat penting bagi keberhasilan dan keberlanjutan setiap organisasi, termasuk Perseroan. GCG membantu membangun kerangka aturan dan praktik yang memandu tindakan Perseroan serta memastikan transparansi, akuntabilitas, dan keadilan dalam hubungannya dengan semua pemangku kepentingan. Dengan menerapkan praktik-praktik GCG, Perseroan dapat meningkatkan reputasinya, membangun kepercayaan pemegang saham dan investor, serta memitigasi risiko. Selain itu, hal ini juga dapat meningkatkan kinerja, pengambilan keputusan yang beretika, dan penciptaan nilai jangka panjang bagi Perseroan dan para pemangku kepentingan.

Good Corporate Governance (GCG) is essential for the success and sustainability of any organization, including for the Company. It helps establish a framework of rules and practices that guide the Company's actions and ensure transparency, accountability, and fairness in its relationships with all stakeholders. By implementing GCG practices, the Company can enhance its reputation, build trust with shareholders and investors, and mitigate risks. Additionally, it can lead to improved performance, ethical decision-making, and long-term value creation for the Company and its stakeholders.

Maka dari itu, Perseroan berkomitmen untuk menerapkan GCG secara konsisten dan berkesinambungan melalui:

Therefore, the Company is committed to implementing GCG consistently and continuously through:

- 1** Penerapan prinsip-prinsip GCG dalam setiap aktivitas bisnis;
Implementation of GCG principles in every business activity;
- 2** Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka;
Implementation of the GCG Guidelines for Public Company;
- 3** Pembentukan struktur dan mekanisme GCG yang kuat sehingga dapat menerapkan praktik-praktik tata kelola terbaik;
Establishment of a solid GCG structure and mechanism to implement best GCG practices;
- 4** Penyusunan perangkat kebijakan sebagai panduan bagi Organ Perseroan dalam melakukan pengawasan dan pengelolaan perusahaan secara *best practice*; serta
Preparation of policy instruments as a guide for the Company's organs in supervising and managing the Company in the best practice manner; and
- 5** Pelaksanaan sistem manajemen risiko dan sistem pengendalian internal.
Implementation of risk management system and internal control system



Penerapan Prinsip-Prinsip GCG

Implementation of GCG Principles

Komitmen Perseroan dalam penerapan GCG tercermin di setiap aktivitas bisnis yang senantiasa berpedoman pada prinsip-prinsip GCG sesuai dengan pembaharuan Pedoman Governansi Korporat yang diterbitkan oleh Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG) 2021, dari 5 (lima) prinsip yakni Transparansi, Akuntabilitas, Pertanggungjawaban, Independensi, Kewajaran, menjadi 4 (empat) prinsip yaitu perilaku beretika, akuntabilitas, transparansi, dan keberlanjutan sebagai berikut:

The Company's commitment to GCG implementation is reflected in every business activity which is always guided by GCG principles in accordance with the renewal of the Corporate Governance Guidelines issued by the Komite Nasional Kebijakan Governansi (KNKG) 2021, from 5 (five) principles namely Transparency, Accountability, Responsibility, Independence, Fairness, to 4 (four) principles namely ethical behavior, accountability, transparency, and sustainability as follows:

	Perilaku Beretika Ethical Behaviour	Melindungi hak-hak seluruh pemegang saham dengan memperhatikan kepentingan seluruh pemangku kepentingan serta menerapkan kode etik. Protecting the rights of all shareholders by taking into account the interests of all stakeholders and implementing a code of ethics.
	Akuntabilitas Accountability	Menetapkan fungsi, tugas, dan tanggung jawab seluruh Organ Perseroan dengan berlandaskan pada Visi, Misi, dan Budaya Perusahaan. Determining the functions, duties, and responsibilities of all the Company's organs based on the Company's Vision, Mission, and Corporate Culture.
	Transparansi Transparency	Menyampaikan informasi material yang perlu diketahui para pemangku kepentingan secara transparan, akurat, dan tepat waktu melalui situs web Perseroan serta Bursa Efek Indonesia, Otoritas Jasa Keuangan, Kustodian Sentral Efek Indonesia, dan surat kabar. Providing material information to stakeholders in a transparent, accurate, and timely manner through the Company's website as well as the Indonesia Stock Exchange, OJK, Indonesian Central Securities Depository, and newspapers.
	Keberlanjutan Sustainability	Menyeimbangkan kinerja ekonomi dengan kontribusi positifnya terhadap kehidupan sosial serta meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan dengan memegang teguh prinsip kehati-hatian dalam menjalankan kegiatan usahanya serta selalu mematuhi ketentuan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Balancing the economic performance with its positive contribution to social life and minimize negative impacts on the environment by upholding the precautionary principle in carrying out its business activities and always complying with applicable laws and regulations.



Struktur, Mekanisme, dan Kebijakan GCG

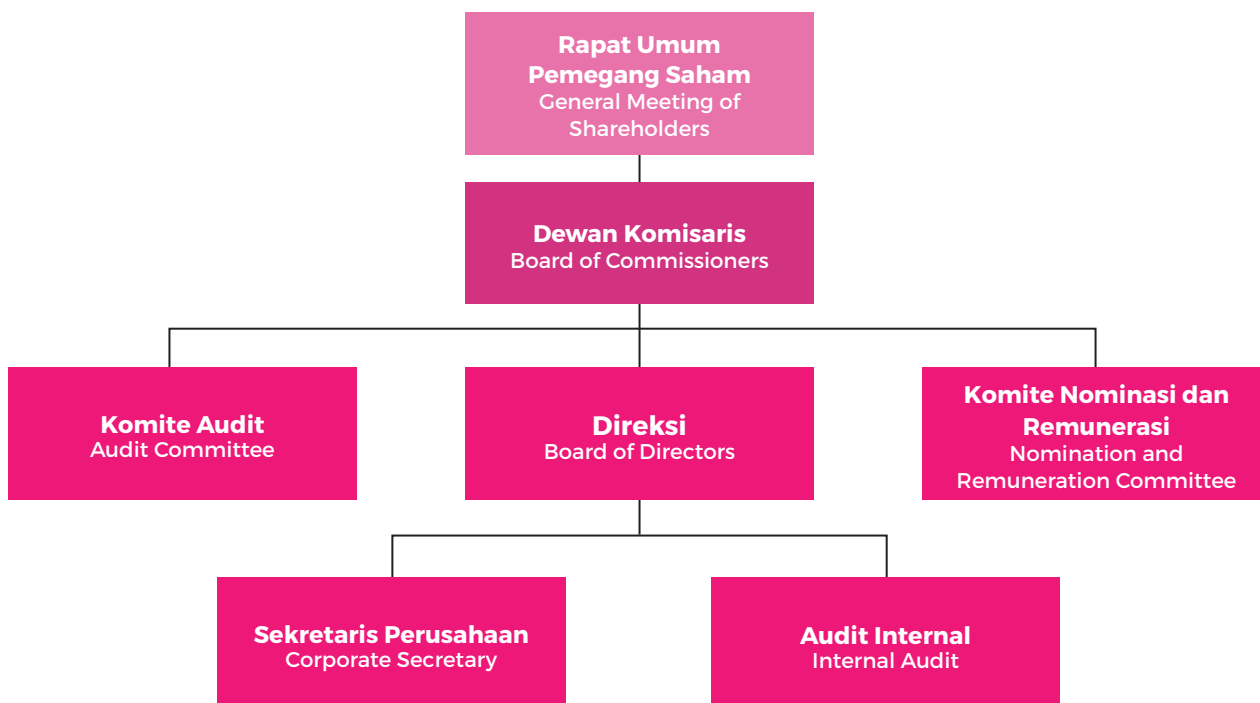
GCG Structure, Mechanism, and Policy

Struktur GCG

Perseroan telah memiliki struktur GCG yang disusun berdasarkan Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas. Struktur tersebut digunakan sebagai dasar dalam pembagian tugas dan tanggung jawab Organ Perseroan.

GCG Structure

The Company has established a GCG structure based on Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies. This GCG structure is to serve as the basis for determining the duties and responsibilities of the Company's Organs.





Mekanisme GCG

Mekanisme GCG disusun guna mengatur hubungan antar Organ Perseroan, sebagai berikut:

1. Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) berfungsi sebagai forum pengambilan keputusan bagi Pemegang Saham.
2. Dewan Komisaris dan Direksi berperan sebagai pengawas dan pengelola perusahaan serta bertanggung jawab dalam menjaga keberlanjutan usaha perusahaan.
3. Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi berfungsi sebagai organ pendukung Dewan Komisaris dalam melakukan pengawasan.
4. Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal berfungsi sebagai organ pendukung Direksi dalam mengelola Perseroan.

Kebijakan GCG

Penerapan GCG Perseroan berlandaskan pada pedoman-pedoman berikut:

1. Anggaran Dasar.
2. Pedoman Kerja Dewan Komisaris dan Direksi.
3. Piagam Komite Audit.
4. Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi.
5. Piagam Audit Internal.
6. Peraturan Perusahaan.
7. Peraturan dan kebijakan internal lainnya.

Dewan Komisaris dan Direksi secara periodik melakukan evaluasi terhadap pedoman-pedoman GCG tersebut. Evaluasi ini dilakukan dari sisi isi kebijakan ataupun keefektifan pelaksanaannya guna mengoptimalkan penerapan GCG di Perseroan dan menyesuaikan dengan perkembangan bisnis terkini.

GCG Mechanism

The GCG mechanism is structured to regulate the relationship between the Company's Organs, as follows:

1. The General Meeting of Shareholders (GMS) serve as a decision-making forum for Shareholders.
2. The Board of Commissioners and the Board of Directors act as supervisors and managers of the Company and are responsible for maintaining the sustainability of the Company's business.
3. The Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee function as supporting organs for the Board of Commissioners in carrying out supervision role.
4. The Corporate Secretary and Internal Audit function as supporting organs for the Board of Directors in managing the Company.

GCG Policy

The GCG implementation in the Company is conducted with, among others, the following guidelines:

1. Articles of Association.
2. The Board of Commissioners and the Board of Directors Charter.
3. Audit Committee Charter.
4. Nomination and Remuneration Committee Charter.
5. Internal Audit Charter.
6. Company Regulations.
7. Other internal regulations and policies.

The Board of Commissioners and Directors periodically evaluate the GCG guidelines. This evaluation is carried out in terms of the content of the policy or the effectiveness of its implementation in order to optimize the GCG implementation of the Company and adapt to the latest business developments.





Rapat Umum Pemegang Saham

General Meeting of Shareholders

Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) merupakan organ tata kelola perusahaan yang menjadi media pengambilan keputusan antara Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi, dalam menentukan fondasi pengelolaan Perseroan sepanjang tahun buku yang ditetapkan dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan dan Anggaran Dasar. Sementara itu, pelaksanaan RUPS disesuaikan dengan ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana dan Penyelenggaraan RUPS Perusahaan Terbuka, yaitu terdiri dari RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. RUPS Tahunan wajib dilaksanakan paling lambat 6 bulan setelah tahun buku Perseroan atau dalam kondisi tertentu, dalam batas waktu yang ditetapkan oleh Otoritas Jasa Keuangan, sedangkan RUPS Luar Biasa dapat dilaksanakan secara insidental sesuai dengan kebutuhan Perseroan.

Penyelenggaraan RUPS di Tahun 2023

Perseroan menyelenggarakan 1 (satu) kali RUPS Tahunan dan 1 (satu) kali RUPS Luar Biasa yang bertempat di Kantor Pusat PT Smartfren Telecom Tbk, Ruang Auditorium, Jl. H. Agus Salim No. 45, Jakarta Pusat. RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa dihadiri oleh Pemegang Saham dan/atau kuasanya yang mewakili masing-masing 78,51% dan 77,44% saham dari seluruh saham yang diterbitkan oleh Perseroan. Tingkat kuorum kehadiran untuk RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa telah sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan, sehingga keputusan yang diambil dalam RUPS tersebut adalah sah. Kedua RUPS tersebut diselenggarakan secara fisik dan elektronik. RUPS secara fisik dilaksanakan di kantor pusat dengan menerapkan protokol kesehatan sesuai dengan kebijakan yang berlaku. Sementara secara elektronik, dilaksanakan menggunakan sistem eASY.KSEI melalui mekanisme pemberian kuasa secara elektronik (e-proxy), dengan memenuhi ketentuan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 15/POJK.04/2020 tentang Rencana Penyelenggaraan Rapat Umum Perusahaan Terbuka, dan merujuk pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 16/POJK.04/2020 tentang Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham Perusahaan Terbuka secara Elektronik.

The General Meeting of Shareholders (GMS) is an organ of corporate governance used as a media for decision-making between Shareholders, the Board of Commissioners and the Board of Directors, in determining the foundation for the management of the Company throughout the financial year determined by taking into account the provisions of laws and regulations and the Articles of Association. Meanwhile, the implementation of the GMS is adjusted to the provisions of OJK Regulations No. 15/POJK.04/2020 on the Plan and Implementation of Public Company GMS, which consists of Annual GMS and Extraordinary GMS. The Annual GMS must be held no later than 6 months after the Company's financial year or under certain conditions, within the time limit determined by the OJK, while the Extraordinary GMS can be held in accordance with the needs of the Company or incidentally.

Conventions of GMS in 2023

The Company held 1 (one) Annual GMS and 1 (one) Extraordinary GMS which took place at the Head Office of PT Smartfren Telecom Tbk, Auditorium Room, Jl. H. Agus Salim No. 45, Central Jakarta. The Annual GMS and Extraordinary GMS was attended by Shareholders and/or their proxies representing 78.51% and 77.44% of the total shares issued by the Company, respectively. The attendance quorum level for the Annual GMS and Extraordinary GMS was in accordance with the Company's Articles of Association, so that the decisions taken at the GMS were valid. Both GMS were held physically and electronically. The GMS was physically held at the head office by implementing health protocols in accordance with applicable policies. Meanwhile, electronic GMS was held through eASY.KSEI system using an electronic proxy mechanism (e-proxy), by complying with the provisions of the OJK Regulation No. 15/POJK.04/2020 on Plans of Implementation of a Public Company GMS, and refers to OJK Regulation No. 16/POJK.04/2020 concerning Implementation of Electronic General Meeting of Shareholders of Public Companies.



Tahapan Penyelenggaraan RUPS

GMS Convention Stage

Uraian Description	RUPS Tahunan 19 Juni 2023 Annual GMS – June 19, 2023		RUPS Luar Biasa 24 November 2023 Extraordinary GMS – November 24, 2023	
	Tanggal Date	Media Pengumuman Announcement Media	Tanggal Date	Media Pengumuman Announcement Media
Pemberitahuan ke OJK Notice to OJK	4 Mei 2023 May 4, 2023	Surat ke OJK dan IDX No. 017/SFTbk-CS/V/2023 Letter to OJK and IDX No. 017/SFTbk-CS/V/2023	10 Oktober 2023 October 10, 2023	Surat ke OJK dan IDX No. 057/SFTbk-CS/X/2023 Letter to OJK and IDX No. 057/SFTbk-CS/X/2023
Pengumuman RUPS GMS Announcement	11 Mei 2023 May 11, 2023	Situs web Perseroan, situs web BEI, dan sistem eASY.KSEI The Company's website, IDX website and eASY.KSEI system	17 Oktober 2023 October 17, 2023	Situs web Perseroan, situs web BEI, dan sistem eASY.KSEI The Company's website, IDX website and eASY.KSEI system
Panggilan RUPS GMS Invitation	26 Mei 2023 May 26, 2023	Situs web Perseroan, situs web BEI, dan sistem eASY.KSEI The Company's website, IDX website and eASY.KSEI system	1 November 2023 November 1, 2023	Situs web Perseroan, situs web BEI, dan sistem eASY.KSEI The Company's website, IDX website and eASY.KSEI system
Penyampaian Risalah RUPS Submission of Minutes of GMS	14 Juli 2023 July 14, 2023	Surat ke OJK dan IDX No. 040/SFTbk-CS/VII/2023 Letter to OJK and IDX No. 040/SFTbk-CS/VII/2023	18 Desember 2023 December 18, 2023	Surat ke Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia No. 084/SFTbk-CS/XII/2023 Letter to OJK and IDX No. 084/SFTbk-CS/XII/2023

Kehadiran RUPS

GMS Attendance

RUPS Tahunan 19 Juni 2023 Annual GMS – June 19, 2023		
Jajaran Manajemen Management	Hadir secara fisik/Attending Physically:	
	Presiden Komisaris/President Commissioner	: DR. Darmin Nasution, S.E.
	Komisaris Independen/Independent Commissioner	: Ir. Ketut Sanjaya, MSM.
	Presiden Direktur/President Director	: Merza Fachys
	Direktur/Director	: Andrijanto Muljono
	Direktur/Director	: Robin Mailoa
	Direktur/Director	: Antony Susilo
	Direktur/Director	: Marco Paul Iwan Sumampouw
	Direktur/Director	: Gisela Yenny Lesmana
	Hadir secara Virtual/Attending Virtually:	
	Komisaris Independen/Independent Commissioner	: Jagbir Singh
	Direktur/Director	: Shurish Subbramaniam
Pihak Independen Independent Party	Notaris/Notary	: Esther Pascalia Ery Jovina, SH, MKn
	Kantor Akuntan Publik/Public Accountant Office	: Mirawati Sensi Idris
	Biro Administrasi Efek/Share Registrar	: PT Sinartama Gunita



RUPS Luar Biasa 24 November 2023
Extraordinary GMS - November 24, 2023

Jajaran Manajemen Management	Hadir secara fisik/Attending Physically:	
	Presiden Komisaris/President Commissioner	: DR. Darmin Nasution, S.E.
	Wakil Presiden Komisaris/Vice President Commissioner	: Ferry Salman
	Komisaris Independen/Independent Commissioner	: Ir. Ketut Sanjaya, MSM.
	Presiden Direktur/President Director	: Merza Fachys
	Direktur/Director	: Andrijanto Muljono
	Direktur/Director	: Antony Susilo
	Direktur/Director	: Marco Paul Iwan Sumampouw
	Direktur/Director	: Shurish Subbramaniam
	Direktur/Director	: Gisela Yenny Lesmana
Pihak Independen Independent Party	Hadir secara Virtual/Attending Virtually:	
	Komisaris Independen/Independent Commissioner	: Jagbir Singh
	Notaris/Notary	: Esther Pascalia Ery Jovina, SH, MKn
	Kantor Akuntan Publik/Public Accountant Office	: Mirawati Sensi Idris
	Biro Administrasi Efek/Share Registrar	: PT Sinartama Gunita
	Penasihat Hukum/Legal Advisor	: Hiswara Bunjamin dan Tandjung

Agenda RUPS Tahunan

1. Persetujuan dan pengesahan Laporan Direksi Perseroan mengenai jalannya kegiatan usaha Perseroan dan tata usaha keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, serta persetujuan dan pengesahan Laporan Keuangan Perseroan, termasuk Neraca dan Perhitungan Laba/Rugi Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, persetujuan Laporan Tahunan dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (*"Acquit et de Charge"*) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilaksanakan pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 tersebut.
2. Penetapan penggunaan laba rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2022.
3. Penunjukan Akuntan Publik yang akan melakukan audit atas buku-buku Perseroan untuk tahun buku yang akan berakhir pada tanggal 31 Desember 2023, dan pemberian wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan jumlah honorarium akuntan publik dan persyaratan lain penunjukannya tersebut.
4. Perubahan susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan.
5. Persetujuan penetapan gaji dan tunjangan lainnya bagi anggota Direksi Perseroan, serta honorarium dan tunjangan lainnya bagi anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2023.
6. Laporan pertanggungjawaban realisasi penggunaan dana hasil pelaksanaan Waran Seri III Perseroan.

Annual GMS Agendas

1. Approval and ratification of the Company's Directors' Report regarding the course of the Company's business activities and the Company's financial administration for the Financial Year ended on December 31, 2022, and approval and ratification of the Company's Financial Statements, including the Company's Balance Sheet and Profit/Loss Calculation for the Financial Year ended on December 31, 2022, approval of the Company's Annual Report and Board of Commissioners Supervisory Duties Report, and to release and discharge of all responsibilities (*"Acquit et de Charge"*) to all Board members for the management and supervision carried out in the financial year ended on December 31, 2022.
2. Appropriation of the use of the Company's profit and loss for the financial year ended on December 31, 2022.
3. Appointment of a Public Accountant to audit the Company's books for the financial year ending December 31, 2023, and authorize the Company's Board of Commissioners to determine the honorarium of the public accountant and other terms of appointment.
4. Changes in the composition of the members of the Board of Commissioners of the Company.
5. Approval of the appropriation of salaries and other allowances for members of the Company's Board of Directors, as well as honorarium and other allowances for members of the Company's Board of Commissioners for the 2023 financial year.
6. Accountability report on the realization of the use of the proceeds from the exercise of the Company's Series III Warrants.



Hasil Keputusan RUPS Tahunan

Annual GMS Resolutions

Keputusan Resolution	Suara Voting
Agenda 1 Agenda 1	
Menyetujui dan mengesahkan Laporan Direksi Perseroan mengenai jalannya kegiatan usaha Perseroan dan tata usaha keuangan Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, serta persetujuan dan pengesahan Laporan Keuangan Perseroan, termasuk Neraca dan Perhitungan Laba/Rugi Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, persetujuan Laporan Tahunan dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>Acquit et de Charge</i>) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilaksanakan pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022 tersebut. Approved and ratified the Company's Directors' Report regarding the course of the Company's business activities and the Company's financial administration for the Financial Year ended on December 31, 2022, as well as the approval and ratification of the Company's Financial Statements, including the Company's Balance Sheet and Profit/Loss Calculation for the Financial Year ended on December 31, 2022, approval of the Company's Annual Report and the Board of Commissioners' Supervisory Duties Report, and fully release and discharge (<i>Acquit et de Charge</i>) all members of the Company's Board of Directors and Board of Commissioners for management and supervisory actions that have been carried out in the financial year ended on December 31, 2022.	Disetujui dengan 99,998045% suara. Approved with 99.998045% of the votes.
Agenda 2 Agenda 2	
Menyetujui dan mengesahkan usulan Direksi Perseroan tentang penggunaan Laba Bersih Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022, yaitu bahwa seluruh Laba Bersih Perseroan di tahun buku 2022 akan digunakan untuk menutup kerugian di tahun-tahun buku Perseroan sebelumnya dan oleh karena itu Perseroan tidak akan membagikan dividen untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Approved and ratified the proposal of the Company's Board of Directors regarding the use of the Company's Net Profit for the financial year ending December 31, 2022, namely that all of the Company's Net Profit in the financial year 2022 will be used to cover losses in the Company's previous financial years and therefore the Company will not distribute dividends for the financial year ending December 31, 2022.	Disetujui dengan 99,998045% suara. Approved with 99.998045% of the votes.
Agenda 3 Agenda 3	
- Menunjuk Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris untuk melakukan audit atas buku-buku Perseroan untuk Tahun Buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023; dan Appointed Mirawati Sensi Idris Public Accountant Firm to audit the Company's books for the Financial Year ending on December 31, 2023; and - Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan honorarium serta persyaratan-persyaratan lain sehubungan dengan penunjukan dan pengangkatan Akuntan Publik tersebut. Authorized the Board of Commissioners of the Company to determine the honorarium and other requirements related to the appointment of the Public Accountant.	Disetujui dengan 99,830060% suara. Approved with 99.830060% of the votes.
Agenda 4 Agenda 4	
- Menyetujui pengunduran diri Bapak Djoko Tata Ibrahim dari jabatannya sebagai Komisaris Perseroan yang berlaku efektif sejak tanggal ditutupnya Rapat ini. Approved the resignation of Mr. Djoko Tata Ibrahim from his position as Commissioner of the Company effective as of the closing date of this Meeting. - Menetapkan bahwa terhitung sejak ditutupnya Rapat ini sampai dengan ditutupnya Rapat Umum Pemegang Saham Tahunan Perseroan tahun 2026, maka susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan dan anggota Direksi Perseroan selengkapnyanya adalah sebagai berikut: Determined that as of the closing of this Meeting until the closing of the Annual General Meeting of Shareholders of the Company in 2026, the composition of the members of the Board of Commissioners of the Company and the members of the Board of Directors of the Company shall be as follows:	Disetujui dengan 99,832373% suara. Approved with 99.832373% of the votes.



Keputusan
Resolution

Suara
Voting

Dewan Komisaris/Board of Commissioners:

Presiden Komisaris/ President Commissioner	: Bapak/Mr. DR. Darmin Nasution, S.E.
Wakil Presiden Komisaris/ Vice President Commissioner	: Bapak/Mr. Ferry Salman
Komisaris Independen/ Independent Commissioner	: Bapak/Mr. Ir. Ketut Sanjaya, MSM
Komisaris Independen/ Independent Commissioner	: Bapak/Mr. Jagbir Singh

Direksi/Board of Directors:

Presiden Direktur/President Director	: Bapak/Mr. Merza Fachys
Direktur/Director	: Bapak/Mr. Andrijanto Muljono
Direktur/Director	: Bapak/Mr. Shurish Subbramaniam
Direktur/Director	: Bapak/Mr. Robin Mailoa
Direktur/Director	: Bapak/Mr. Antony Susilo
Direktur/Director	: Bapak/Mr. Marco Paul Iwan Sumampouw
Direktur/Director	: Ibu/Mrs. Gisela Yenny Lesmana

3. Memberikan kuasa dan wewenang kepada anggota Direksi Perseroan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama, dengan hak substitusi, untuk melaksanakan keputusan-keputusan yang diambil dalam Rapat, termasuk tetapi tidak terbatas pada menyatakan kembali keputusan tersebut baik sebagian maupun seluruhnya dalam akta notaris, menandatangani akta perubahan yang dibutuhkan sesuai kehendak yang berwenang, membuat atau meminta dibuatkan segala akta-akta, surat-surat maupun dokumen-dokumen yang diperlukan, hadir dihadapan pihak/pejabat yang berwenang untuk memperoleh persetujuan dari dan/atau memberitahukan hal tersebut kepada, instansi pemerintah terkait, termasuk tetapi tidak terbatas pada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, serta melakukan pendaftaran maupun pengumuman berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, satu dan lain hal tanpa ada yang dikecualikan.
- To grant power and authority to the members of the Board of Directors of the Company, either individually or jointly, with the right of substitution, to carry out the decisions taken in the Meeting, including but not limited to restating the decisions in part or in full in a notarial deed, signing the deed of amendment required in accordance with the will of the authorities, making or requesting all deeds, letters and documents required, appear before the authorized parties/officials to obtain approval from and/or notify the relevant government agencies, including but not limited to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and make registration and announcements based on applicable laws and regulations, one and other things without any exception.

Agenda 5
Agenda 5

- | | |
|--|---|
| <p>1. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan bagi anggota Direksi Perseroan berdasarkan rekomendasi dari Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan; dan</p> <p>Authorized the Company's Board of Commissioners to determine the salary and benefits for members of the Company's Board of Directors based on recommendations from the Company's Nomination and Remuneration Committee; and</p> | <p>Disetujui dengan 99,991442% suara.</p> <p>Approved with 99.991442% of the votes.</p> |
| <p>2. Menetapkan besarnya honorarium bagi seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2023, dengan kenaikan maksimum adalah sebesar 6% (enam persen) dari honorarium bulanan yang diterima pada tahun buku 2022 dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan dan perpajakan.</p> <p>Determined the amount of honorarium for all members of the Company's Board of Commissioners for the financial year 2023, with a maximum increase of 6% (six percent) of the monthly honorarium received in the financial year 2022 with due observance of the provisions of the prevailing laws and regulations in the field of labor and taxation.</p> | |

Agenda 6
Agenda 6

- | | |
|--|---|
| <p>Menerima dengan baik dan menyetujui laporan pertanggungjawaban realisasi penggunaan dana hasil pelaksanaan Waran Seri III Perseroan.</p> <p>Accepted and approved the accountability report on the realization of the use of proceeds from the exercise of the Company's Series III Warrants.</p> | <p>Disetujui dengan 99,998045% suara.</p> <p>Approved with 99.998045% of the votes.</p> |
|--|---|



Agenda RUPS Luar Biasa

1. Persetujuan pembentukan kelas saham baru Seri D Perseroan dengan nilai nominal Rp.50,- (lima puluh Rupiah) per saham.
2. Persetujuan untuk peningkatan modal dasar, modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan.
3. Persetujuan untuk pelaksanaan penambahan modal dengan memberikan hak memesan efek terlebih dahulu kepada para pemegang saham ("PMHMETD") sesuai ketentuan yang berlaku.
4. Perubahan ketentuan Pasal 4 Anggaran Dasar Perseroan terkait dengan agenda ke-1, ke-2 dan ke-3 di atas.
5. Pemberian kuasa dan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melaksanakan keputusan-keputusan tersebut di atas, termasuk namun tidak terbatas untuk membuat atau meminta dibuatkan segala akta-akta, surat-surat maupun dokumen-dokumen yang diperlukan, hadir di hadapan pihak/pejabat yang berwenang untuk memperoleh persetujuan atau melaporkan hal tersebut kepada pihak/pejabat yang berwenang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku.
6. Perubahan susunan pengurus Perseroan.

Extraordinary GMS Agenda

1. Approval of the formation of the Company's new Series D share class with nominal value of Rp.50,- (fifty Rupiah) per share.
2. Approval to increase the authorized capital, issued capital and paid-up capital of the Company.
3. Approval for the execution of capital increase with pre-emptive rights to shareholders ("Rights Issue") in accordance with the prevailing regulations.
4. Amendments to the provisions of Article 4 of the Company's Articles of Association related to the 1st, 2nd and 3rd agenda above.
5. Granting power and authority with the right of substitution to the Board of Directors of the Company to implement the above decisions, including but not limited to making or requesting all necessary deeds, letters and documents, appearing before the authorized parties/officials to obtain approval or reporting the matter to the authorized parties/officials in accordance with applicable laws and regulations.
6. Changes in the composition of the Company's management.

Hasil Keputusan RUPS Luar Biasa

Extraordinary GMS Resolutions

Keputusan Resolution	Suara Voting
Agenda 1 Agenda 1	
Menyetujui pembentukan kelas saham baru Seri D Perseroan dengan nilai nominal Rp.50,- (lima puluh Rupiah) per saham. Approved the formation of the Company's new Series D share class with nominal value of Rp.50,- (fifty Rupiah) per share.	Disetujui dengan 99,891738% suara. Approved with 99.891738% of the votes.
Agenda 2 Agenda 2	
Meningkatkan modal dasar dari semula Rp.63.000.000.000.000,- (enam puluh tiga triliun Rupiah) menjadi Rp.107.000.000.000.000,- (seratus tujuh triliun Rupiah) dan karenanya mengubah Pasal 4 ayat (1) Anggaran Dasar Perseroan, serta akan meningkatkan modal ditempatkan dan disetor setelah PMHMETD dilaksanakan dan sehubungan dengan pembentukan kelas saham Seri D, maka mengalokasikan sebagian saham yang tadinya saham Seri B dan saham Seri C yang belum dikeluarkan menjadi saham Seri D. Increase the authorized capital from Rp.63,000,000,000,000,- (sixty-three trillion Rupiah) to Rp.107,000,000,000,000,- (one hundred seven trillion Rupiah) and subsequently amend Article 4 paragraph (1) of the Company's Articles of Association, and to increase the Company's issued and paid-up capital after the completion of Rights Issue and in relation to the formation of Series D share class, to allocate portions of shares that were previously Series B shares and Series C shares that have not been issued into Series D shares.	Disetujui dengan 99,863666% suara. Approved with 99.863666% of the votes.



Keputusan Resolution	Suara Voting
Agenda 3 Agenda 3	
Menyetujui rencana pelaksanaan penambahan modal Perseroan dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu kepada para pemegang saham ("PMHMETD") sesuai dengan Peraturan OJK No. 14/POJK.04/2019 tentang perubahan atas Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu tertanggal 29 April 2019 dan Peraturan OJK No. 32/POJK.04/2015 tentang Penambahan Modal Perusahaan Terbuka dengan Memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu, yaitu penerbitan sebanyak-banyaknya 234.000.000.000 (dua ratus tiga puluh empat miliar) saham biasa atas nama seri D dengan nilai nominal Rp.50,- (lima puluh Rupiah) per saham dengan cara memberikan HMETD. Approved the plan to increase the Company's capital by issuing Pre-emptive Rights to the shareholders ("Rights Issue") in accordance with OJK Regulation No. 14/POJK.04/2019 regarding the amendment to OJK Regulation No. 32/POJK.04/2015 regarding Capital Increase of Public Companies with Pre-emptive Rights dated April 29, 2019 and OJK Regulation No. 32/POJK.04/2015 concerning Capital Increase of Public Companies by issuing Pre-emptive Rights, by issuing at most 234,000,000,000 (two hundred thirty-four billion) common shares Series D with nominal value of Rp.50, - (fifty Rupiah) per share by way of Rights Issue.	Disetujui dengan 99,879212% suara. Approved with 99.879212% of the votes.
Agenda 4 Agenda 4	
Menyetujui untuk mengubah ketentuan Pasal 4 ayat (1) Anggaran Dasar Perseroan yang berkaitan dengan peningkatan modal dasar Perseroan, serta ketentuan Pasal 4 ayat (2) Anggaran Dasar Perseroan yang berkaitan dengan peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan sehubungan dengan pelaksanaan PMHMETD ini, yaitu pengeluaran dan penerbitan sebanyak-banyaknya 234.000.000.000 (dua ratus tiga puluh empat miliar) saham biasa atas nama Seri D dengan nilai nominal Rp.50,- (lima puluh Rupiah) per saham sehubungan dengan pelaksanaan HMETD. Approved to amend the provisions of Article 4 paragraph (1) of the Company's Articles of Association in relation to the increase in the Company's authorized capital, as well as the provisions of Article 4 paragraph (2) of the Company's Articles of Association in relation to the increase in the Company's issued and paid-up capital in relation to the Rights Issue, namely the issuance of at most 234,000,000,000 (two hundred thirty four billion) common shares Series D with nominal value of Rp.50, - (fifty Rupiah) per share in relation to the execution of Rights Issue.	Disetujui dengan 99,891807% suara. Approved with 99.891807% of the votes.
Agenda 5 Agenda 5	
Menyetujui pemberian kuasa dan wewenang dengan hak substitusi kepada Direksi Perseroan untuk melaksanakan keputusan-keputusan tersebut di atas, termasuk namun tidak terbatas untuk membuat atau meminta dibuatkan segala akta-akta, surat-surat maupun dokumen-dokumen yang diperlukan, hadir di hadapan pihak/pejabat yang berwenang untuk memperoleh persetujuan atau melaporkan hal tersebut kepada pihak/pejabat yang berwenang sesuai dengan peraturan perundangan yang berlaku termasuk namun tidak terbatas pada (a) melaksanakan tindakan yang diperlukan sehubungan dengan PMHMETD, termasuk untuk (i) menetapkan jumlah saham baru yang akan dikeluarkan; (ii) menentukan rasio hak memesan efek terlebih dahulu ("HMETD"); (iii) menetapkan harga pelaksanaan HMETD; (iv) menetapkan jadwal PMHMETD serta (b) menyatakan jumlah saham yang dikeluarkan dan perubahan anggaran dasar Perseroan sehubungan dengan pelaksanaan PMHMETD. Approved the granting of power and authority with substitution rights to the Company's Board of Directors to exercise all the above decisions, including but not limited to make or request to be made all necessary deeds, letters and documents, to be present before the authorized parties/officials in accordance to the prevailing laws and regulations including but not limited to (a) to take all the necessary actions in relations to the Rights Issue, including to (i) determine the number of shares to be issued; (ii) determine the Rights Issue ratio; (iii) determine the Rights Issue exercise price; (iv) determine the Rights Issue schedule and (b) to state the number of shares issued and the amendments to the Company's articles of association in relation to the execution of Rights Issue.	Disetujui dengan 99,891770% suara. Approved with 99.891770% of the votes.



Keputusan Resolution	Suara Voting
Agenda 6 Agenda 6	
1. Memberhentikan dengan hormat Bapak Jagbir Singh dari jabatannya selaku Komisaris Independen Perseroan yang berlaku efektif terhitung mulai tanggal 25 November 2023. Approved to honorably discharge Mr. Jagbir Singh from his position as Independent Commissioner of the Company, effective as of November 25, 2023. 2. Memberhentikan dengan hormat Bapak Robin Mailoa dan Ibu Gisela Yenny Lesmana masing-masing dari jabatannya selaku Direktur Perseroan yang berlaku efektif terhitung mulai tanggal 25 November 2023. Approved to honorably discharge Mr. Robin Mailoa and Ms. Gisela Yenny Lesmana from their respective positions as the Directors of the Company, effective as of November 25, 2023. 3. Menyatakan bahwa terhitung mulai tanggal 25 November 2023 sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan Perseroan di tahun 2026 susunan Dewan Komisaris Perseroan dan anggota Direksi Perseroan adalah sebagai berikut: Resolving that effective from November 25, 2023 until the closing of the Company's Annual GMS in 2026, the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors will be as follows: Dewan Komisaris/Board of Commissioners: Presiden Komisaris/President Commissioner : Bapak/Mr. DR. Darmin Nasution, S.E. Wakil Presiden Komisaris/Vice President Commissioner : Bapak/Mr. Ferry Salman Komisaris Independen/Independent Commissioner : Bapak/Mr. Ir. Ketut Sanjaya, MSM Direksi/Board of Directors: Presiden Direktur/President Director : Bapak/Mr. Merza Fachys Direktur/Director : Bapak/Mr. Andrijanto Muljono Direktur/Director : Bapak/Mr. Antony Susilo Direktur/Director : Bapak/Mr. Marco Paul Iwan Sumampouw Direktur/Director : Bapak/Mr. Shurish Subbramaniam 4. Memberikan kuasa dan wewenang kepada Direksi Perseroan baik sendiri-sendiri maupun bersama-sama, dengan hak substitusi, untuk melaksanakan keputusan-keputusan yang diambil dalam Rapat ini, termasuk tetapi tidak terbatas pada menyatakan kembali keputusan tersebut baik sebagian maupun seluruhnya dalam akta notaris, menandatangani akta perubahan yang dibutuhkan sesuai kehendak yang berwenang, membuat atau meminta dibuatkan segala akta-akta, surat-surat maupun dokumen-dokumen yang diperlukan, hadir di hadapan pihak/pejabat yang berwenang untuk memperoleh persetujuan dari dan/atau memberitahukan hal tersebut kepada, instansi pemerintah terkait, termasuk tetapi tidak terbatas pada Menteri Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, serta melakukan pendaftaran maupun pengumuman berdasarkan peraturan perundang-undangan yang berlaku, satu dan lain hal tanpa ada yang dikecualikan. To grant power and authority to the Board of Directors of the Company, both individually and collectively, with substitution rights, to execute the decision of the Meeting, including but not limited to restating the resolutions in part or in full in a notarial deed, signing the amendment deed required by the authorities, making or requesting to be made all deeds, letters and documents required, to be present before the authorized parties/officials to obtain approval from and/or notify the relevant government agencies, including but not limited to the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia, and make registration and announcements based on applicable laws and regulations, one and the other without any exception.	Disetujui dengan 99,658176% suara. Approved with 99.658176% of the votes.



Ringkasan Keputusan dan Pelaksanaan Keputusan RUPS Sepanjang Tahun Buku 2022

Summary of Decisions and Implementation of GMS Decisions Throughout the 2022 Fiscal Year

RUPS Tahunan 12 Juli 2022 Annual GMS July 12, 2022	
Keputusan Resolution	Pelaksanaan Implementation
Agenda 1 Agenda 1	
Menyetujui dan mengesahkan Laporan Direksi Perseroan mengenai jalannya kegiatan usaha Perseroan dan tata usaha keuangan Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021, serta persetujuan dan pengesahan Laporan Keuangan, termasuk Neraca dan Perhitungan Laba/Rugi Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021, persetujuan Laporan Tahunan dan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris Perseroan, serta memberikan pembebasan dan pelunasan tanggung jawab sepenuhnya (<i>acquit et de charge</i>) kepada seluruh anggota Direksi dan Dewan Komisaris Perseroan atas tindakan pengurusan dan pengawasan yang telah dilaksanakan pada tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2021 tersebut. Approved and ratified the Report of the Company's Board of Directors regarding the course of the Company's business activities and the Company's financial administration for the financial year ended on 31 December 2021, as well as approved and ratified the Financial Statements, Annual Report, and Supervisory Duties Report of the Company's Board of Commissioners, as well as fully released and discharged all members of the Board of Directors and Board of Commissioners of the Company from their responsibilities (<i>acquit et de charge</i>) for the management and supervision actions that have been carried out in the financial year ended on 31 December 2021.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 2 Agenda 2	
Menyetujui dan mengesahkan penggunaan laba (rugi) Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada 31 Desember 2021. Approved and ratified the use of the Company's profit (loss) for the financial year ended on 31 December 2021.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 3 Agenda 3	
- Menunjuk Kantor Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris untuk melakukan audit atas buku-buku Perseroan untuk tahun buku yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2022. Appointed Public Accounting Firm Mirawati Sensi Idris to audit the Company's books for the financial year ended on 31 December 2022. - Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan honorarium serta persyaratan-persyaratan lain sehubungan dengan penunjukan dan pengangkatan akuntan publik tersebut. Granted authority to the Board of Commissioners of the Company to determine the honorarium and other requirements in connection with the resolution and appointment of the public accountant.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 4 Agenda 4	
- Memberhentikan dengan hormat Bapak Djoko Tata Ibrahim dari jabatannya selaku Direktur Perseroan terhitung sejak ditutupnya RUPS Luar Biasa Perseroan. Honorably discharged Mr. Djoko Tata Ibrahim as Director of the Company since the closing of the Company's Extraordinary GMS. - Mengangkat Bapak Djoko Tata Ibrahim selaku Komisaris Perseroan untuk bergabung dengan jajaran Dewan Komisaris Perseroan terhitung sejak ditutupnya RUPS Luar Biasa, dan masa jabatannya tersebut akan berakhir bersamaan dengan berakhirnya masa jabatan seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan yang lainnya, yaitu sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan Perseroan tahun 2026. Appointed Mr. Djoko Tata Ibrahim as Commissioner of the Company to join the Board of Commissioners of the Company as of the closing of the Extraordinary GMS, and his term of office will end simultaneously with the end of the term of office of all other members of the Company's Board of Commissioners, namely until the closing of the Company's Annual GMS in 2026.	Sudah dilaksanakan. Implemented.



RUPS Tahunan 12 Juli 2022

Annual GMS July 12, 2022

Keputusan Resolution	Pelaksanaan Implementation
3. Mengangkat Bapak Robin Mailoa, Bapak Andrijanto Muljono, dan Ibu Gisela Yenny Lesmana masing-masing selaku Direktur Perseroan untuk bergabung dengan jajaran Direksi Perseroan terhitung sejak ditutupnya RUPS Luar Biasa, dan masa jabatannya tersebut akan berakhir bersamaan dengan berakhirnya masa jabatan seluruh anggota Direksi Perseroan yang lainnya, yaitu sampai dengan ditutupnya RUPS Tahunan Perseroan tahun 2026. Appointed Mr. Robin Mailoa, Mr. Andrijanto Muljono, and Ms. Gisela Yenny Lesmana each as a Director of the Company to join the Board of Directors of the Company as of the closing of the Extraordinary GMS, and their term of office will end simultaneously with the end of the term of office of all other members of the Company's Directors, namely until the closing of the Company's Annual GMS in 2026. 4. Menetapkan susunan Dewan Komisaris dan Direksi Perseroan sebagai berikut: Determined the composition of the Company's Board of Commissioners and Board of Directors as follows: Dewan Komisaris/Board of Commissioners Presiden Komisaris/President Commissioner : Darmin Nasution Wakil Presiden Komisaris/Vice President Commissioner : Ferry Salman Komisaris Independen/Independent Commissioner : Sarwono Kusumaatmadja Komisaris Independen/Independent Commissioner : Ketut Sanjaya Komisaris Independen/Independent Commissioner : Jagbir Singh Komisaris/Commissioner : Djoko Tata Ibrahim Direksi/Board of Directors Presiden Direktur/President Director : Merza Fachys Direktur/Director : Antony Susilo Direktur/Director : Marco Paul Iwan Sumampouw Direktur/Director : Shurish Subbramaniam Direktur/Director : Robin Mailoa Direktur/Director : Andrijanto Muljono Direktur/Director : Gisela Yenny Lesmana	
Agenda 5	
1. Memberikan wewenang kepada Dewan Komisaris Perseroan untuk menetapkan gaji dan tunjangan bagi anggota Direksi Perseroan berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan. Authorized the Company's Board of Commissioners to determine the salaries and allowances for members of the Company's Board of Directors based on the recommendation of the Company's Nomination and Remuneration Committee. 2. Menetapkan besarnya honorarium bagi seluruh anggota Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun buku 2022, dengan kenaikan maksimum adalah sebesar 6% dari honorarium bulanan yang diterima pada tahun buku 2021 dengan memperhatikan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku di bidang ketenagakerjaan dan perpajakan. Appropriated the amount of honorarium for all members of the Company's Board of Commissioners for the 2022 financial year, with a maximum increase of 6% from the monthly honorarium received in the 2021 financial year by taking into account the provisions of the prevailing laws and regulations in the field of employment and taxation.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 6	
Menerima baik dan menyetujui Laporan Pertanggungjawaban realisasi penggunaan dana hasil pelaksanaan Waran Seri II dan Waran Seri III Perseroan. Accepted and approved the Accountability Report on the realization of the use of the proceeds from the implementation of the Company's Series II and Series III Warrants.	Sudah dilaksanakan. Implemented.



RUPS Luar Biasa 12 Juli 2022
Extraordinary GMS July 12, 2022

Keputusan Resolution	Pelaksanaan Implementation
Agenda 1 Agenda 1	
Menyetujui perubahan maksud dan tujuan serta kegiatan usaha Perseroan dengan merujuk kepada Ketentuan Klasifikasi Baku Lapangan Usaha Indonesia tahun 2020. Approved changes in the Company's purpose, objective and business activities with reference to the 2020 Indonesian Business Field Standard Classification Provisions.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 2 Agenda 2	
Menyetujui rencana Perseroan untuk melaksanakan penambahan modal tanpa memberikan hak memesan efek terlebih dahulu ("Penambahan Modal") dengan jumlah sebanyak-banyaknya 31 miliar saham seri C Perseroan atau sebanyak-banyaknya 10% dari modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan. Approved the Company's plan to increase capital without giving pre-emptive rights ("Capital Increase") in a maximum amount of 31 billion of the Company's series C shares or a maximum of 10% of the issued and paidup capital of the Company.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 3 Agenda 3	
Menyetujui perubahan ketentuan Pasal 4 ayat 2 Anggaran Dasar Perseroan terkait dengan peningkatan modal ditempatkan dan modal disetor Perseroan sebagai tindak lanjut dari pelaksanaan Penambahan Modal sebagaimana dimaksud pada agenda kedua di atas. Approved changes to the provisions of Article 4 paragraph 2 of the Company's Articles of Association related to the increase in the issued and paid-up capital of the Company as a follow-up to the implementation of the Capital Increase as referred to in the second agenda above.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 4 Agenda 4	
Menyetujui rencana Perseroan bersama-sama dengan PT Smart Telecom sebagai Entitas Anak yang sahamnya dimiliki oleh Perseroan lebih dari 99%, untuk melakukan konsolidasi usaha sehingga hanya satu entitas penyelenggaraan jaringan bergerak seluler yang memiliki hak penggunaan spektrum frekuensi radio untuk keperluan penyelenggaraan jaringan bergerak seluler sebagaimana diwajibkan oleh Menteri Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia. Approved the plan of the Company together with PT Smart Telecom as a Subsidiary Entity whose shares are owned by the Company for more than 99%, to consolidate the business in order that only one entity operating cellular mobile networks has the right to use radio frequency spectrum for the purposes of operating cellular mobile networks as required by the Minister of Communication and Information of the Republic of Indonesia.	Sudah dilaksanakan. Implemented.
Agenda 5 Agenda 5	
Menyetujui pemberian wewenang kepada Direksi Perseroan untuk dapat mengambil tindakan yang dianggap perlu untuk dan atas nama Perseroan terkait dengan pelaksanaan persetujuan RUPS Luar Biasa terhadap agenda sebagaimana disebutkan di atas. Approved the granting of authority to the Board of Directors of the Company to be able to take actions deemed necessary for and on behalf of the Company related to the implementation of the approval of the Extraordinary GMS on the agenda as stated above.	Sudah dilaksanakan. Implemented.



Dewan Komisaris Board of Commissioners

Dewan Komisaris dalam Organ Perseroan berperan sebagai pihak yang mengawasi dan memberikan nasihat kepada Direksi terkait tindakan pengurusan perusahaan. Dewan Komisaris juga bertanggung jawab untuk memantau dan memastikan bahwa GCG diterapkan secara konsisten dan berkesinambungan.

The Board of Commissioners is the Company's organ in charge of conducting supervision and provide advice to the Board of Directors on the Company's management. The Board of Commissioners is also responsible for monitoring and ensuring that GCG is implemented consistently and continuously.

Pedoman Kerja

Dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawabnya, Dewan Komisaris memiliki Pedoman Kerja Dewan Komisaris yang disusun berdasarkan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, serta Anggaran Dasar Perseroan.

Work Guidelines

In carrying out its duties and responsibilities, The Board of Commissioners has the Board of Commissioners Charter which was prepared in accordance to OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as the Company's Articles of Association.

Dasar Pengangkatan dan Masa Jabatan

Dewan Komisaris diangkat dan diberhentikan melalui RUPS dengan masa jabatan 5 (lima) tahun atau sampai ditutupnya RUPS Tahunan yang kelima setelah pengangkatan, dengan tidak mengurangi hak Pemegang Saham untuk memberhentikan sewaktu-waktu melalui keputusan RUPS dengan alasan penjelasannya. Pengangkatan kembali seluruh anggota Dewan Komisaris telah dilakukan dalam RUPS Tahunan pada 25 Juni 2021 dan ditetapkan berakhir pada penyelenggaraan RUPS Tahunan Perseroan tahun 2026. Pada tahun 2023, 1 (satu) orang Komisaris meninggal dunia, 1 (satu) orang Komisaris mengundurkan diri, dan Pemegang Saham Perseroan memberhentikan dengan hormat 1 (satu) Komisaris Independen, sehingga anggota Dewan Komisaris berjumlah 3 (tiga) orang.

Basis of Appointment and Term of Office

The Board of Commissioners is appointed and dismissed through the GMS with a term of office of 5 (five) years or until the closing of the fifth Annual GMS after the appointment, without prejudice to the right of the Shareholders to dismiss them at any time through a GMS resolution accompanied by the reasons for their dismissal. The reappointment of all members of the Board of Commissioners was carried out at the Annual GMS on June 25, 2021 for a term that will end at the 2026 Company Annual GMS. In 2023, 1 (one) Commissioner passed away, 1 (one) Commissioner resigned, and the Shareholders of the Company honorably dismissed 1 (one) Independent Commissioner, resulting in 3 (three) members of the Board of Commissioners.

Komposisi dan Independensi

Komposisi

Anggota Dewan Komisaris Perseroan pada 31 Desember 2023 berjumlah 3 (tiga) orang, terdiri dari 1 (satu) Presiden Komisaris, 1 (satu) Wakil Presiden Komisaris, dan 1 (satu) Komisaris Independen. Berdasarkan hasil keputusan RUPS Luar Biasa tanggal 24 November 2023, Pemegang Saham telah menyetujui perubahan dalam susunan anggota Dewan Komisaris Perseroan. Dengan demikian, susunan keanggotaan Dewan Komisaris per 31 Desember 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Composition and Independence

Composition

As of December 31, 2023, there are 3 (tiga) members of the Company's Board of Commissioners, consisting of 1 (one) President Commissioner, 1 (one) Vice President Commissioner and 1 (one) Independent Commissioners. Based on the results of the Extraordinary GMS decision on November 24, 2023, Shareholders have approved changes to the composition of the members of the Company's Board of Commissioners. Thus, the membership composition of the Board of Commissioners as of December 31, 2023 is disclosed as follows:



Nama Name	Jabatan Position	Pertama Kali Menjabat Initial Appointment
Darmin Nasution	Presiden Komisaris President Commissioner	2020
Ferry Salman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	2021
Ketut Sanjaya	Komisaris Independen Independent Commissioners	2021

Profil masing-masing anggota Dewan Komisaris telah diungkapkan pada bab Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

The profile of each member of the Board of Commissioners is presented in the Profile of the Board of Commissioners as part of the Company Profile in this Annual Report.

Independensi

Perseroan menjamin seluruh anggota Dewan Komisaris menjunjung tinggi prinsip GCG dengan bertindak secara objektif, profesional, dan independen. Dewan Komisaris Perseroan tidak diperkenankan mengambil keputusan di bawah tekanan dan intervensi dari pihak mana pun untuk menghindari timbulnya setiap potensi benturan kepentingan.

Independence

The Company guarantees that all members of the Board of Commissioners uphold GCG principles by acting objectively, professionally, and independently. The Company's Board of Commissioners is not permitted to make decisions under pressure and intervention from any party to avoid any potential conflict of interest.

Komisaris Independen

Perseroan memiliki 1 (satu) Komisaris Independen dari total keseluruhan Dewan Komisaris sebanyak 3 (tiga) orang. Hal tersebut telah memenuhi ketentuan dalam Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik, yang mewajibkan Perusahaan Publik untuk memiliki Komisaris Independen minimal 30% dari total anggota Dewan Komisaris. Komisaris Independen yang menjabat saat ini telah memenuhi kriteria pengangkatan sebagai berikut:

1. Bukan merupakan orang yang bekerja atau mempunyai wewenang dan tanggung jawab untuk merencanakan, memimpin, mengendalikan, atau mengawasi kegiatan Perseroan dalam waktu 6 bulan terakhir, kecuali untuk pengangkatan kembali sebagai Komisaris Independen pada periode berikutnya.
2. Tidak mempunyai saham, baik langsung maupun tidak langsung pada Perseroan.
3. Tidak mempunyai hubungan afiliasi dengan Perseroan, baik anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi, Pemegang Saham Utama/Saham Mayoritas, atau Pemegang Saham Pengendali Perseroan.
4. Tidak mempunyai hubungan usaha, baik langsung maupun tidak langsung, yang berkaitan dengan kegiatan usaha Perseroan.

Independent Commissioner

The Company has 1 (one) Independent Commissioners from a total of 3 (three) members of the Board of Commissioners. Thus, the Company has complied with the provisions of OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, which requires a Public Company to have Independent Commissioners comprising at least 30% of the total members of the Board of Commissioners. The Company's Independent Commissioners have met the criteria as Independent Commissioners, which are described below:

1. Is not an employee who works at or has the authority and responsibility to plan, lead, control, or supervise the Company's activities within the last 6 months, except for reappointment as Independent Commissioner in the following period.
2. Does not own shares, either directly or indirectly in the Company.
3. Is not affiliated with the Company, whether as a member of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, Major or Controlling Shareholders of the Company.
4. Does not have business relationships, either directly or indirectly, related to the Company's business activities.



Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris beserta realisasi program kerja selama tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Board of Commissioners along with the realization of the work program in 2023 are disclosed as follows:

Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Plan
Melakukan pengawasan dan memantau kepatuhan Direksi dalam menjalankan kegiatan Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Supervising and monitoring the compliance of the Board of Directors in carrying out the Company's activities in accordance with the Company's Articles of Association and applicable laws and regulations.	Melakukan pengawasan dan memberikan rekomendasi kepada Direksi terkait kegiatan Perseroan melalui rapat gabungan yang diselenggarakan sebanyak 6 kali pertemuan. Supervised and provided recommendations to the Board of Directors regarding the Company's activities through 6 joint meetings.
Memberikan arahan kepada Direksi Perseroan agar Perseroan dapat berjalan sesuai dengan Visi dan Misi Perusahaan. Providing direction to the Board of Directors of the Company so that the Company can operate in accordance with the Vision and Mission of the Company.	Menjalankan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan prinsip-prinsip GCG sekaligus mengawasi dan memastikan bahwa Direksi tunduk pada peraturan perundang-undangan yang berlaku dalam melakukan transaksi dengan pihak afiliasi Perseroan. Carried out duties and responsibilities in accordance with GCG principles while monitored and ensured that the Board of Directors complied with the prevailing laws and regulations in conducting transactions with affiliated parties of the Company.
Melakukan tugas dan tanggung jawab sesuai dengan ketentuan Anggaran Dasar Perseroan dan keputusan RUPS. Performing duties and responsibilities in accordance with the provisions of the Company's Articles of Association and the resolutions of the GMS.	Menyampaikan <i>review</i> analisis atas kinerja Perseroan dan menyampaikan laporan tentang tugas pengawasan kepada Pemegang Saham dalam RUPS. Submitted an analytical review of the Company's Performance and submitted a report on supervisory duties to Shareholders at the GMS. Melakukan <i>review</i> kinerja kantor akuntan publik tahun buku 2022 dan menunjuk akuntan publik/kantor akuntan publik tahun buku 2023 atas rekomendasi Komite Audit. Reviewed the performance of the public accounting firm for the financial year 2022 and appointed a public accountant/public accounting firm for the financial year 2023 on the recommendation of the Audit Committee. Melakukan penilaian terhadap pelaksanaan tugas Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi sepanjang 2023. Assessed the implementation of the duties of the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee throughout 2023.

Dewan Komisaris juga turut bertanggung jawab dalam mengawasi penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di lingkungan kerja Perseroan. Selain itu, untuk dapat menjalankan tanggung jawabnya secara efisien dan menunjang wawasan bisnis terkini, Dewan Komisaris senantiasa melakukan pengembangan kompetensi yang dilakukan melalui seminar, pelatihan mandiri melalui buku, media digital, maupun forum diskusi. **POJK 51 - E.2**

In addition to carrying out general duties and responsibilities, the Board of Commissioners also supervises the implementation of GCG principles in all of the Company's business activities. Furthermore, to be able to carry out their responsibilities efficiently and support the latest business insights, the Board of Commissioners continues to carry out competency development through seminars, independent training through books, digital media, and discussion forums. **POJK 51 - E.2**

Rapat

Dewan Komisaris menyelenggarakan rapat internal minimal 1 kali dalam 2 bulan dan rapat dengan Direksi setidaknya 1 kali dalam 4 bulan. Sepanjang tahun 2023, rapat Dewan Komisaris telah diadakan sebanyak 6 kali pertemuan, termasuk rapat gabungan dengan Direksi Perseroan, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Meeting

The Board of Commissioners holds internal meetings at least 1 time in 2 months and with the Board of Directors at least 1 time in 4 months. In 2023, the Board of Commissioners held 6 meetings. These meetings included a joint meeting with the Company's Board of Directors, with the following attendance levels:



Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Total Meetings	Kehadiran Attendance	%
Darmin Nasution	Presiden Komisaris President Commissioner	6	4	67%
Ferry Salman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	6	4	67%
Ketut Sanjaya	Komisaris Independen Independent Commissioner	6	6	100%
Sarwono Kusumaatmadja*	Komisaris Independen Independent Commissioner	1	1	100%
Jagbir Singh**	Komisaris Independen Independent Commissioner	5	5	100%
Djoko Tata Ibrahim***	Komisaris Commissioner	1	1	100%

* Bapak Ir. Sarwono Kusumaatmadja meninggal dunia pada tanggal 26 Mei 2023.
Mr. Ir. Sarwono passed away on May 26, 2023.

** Bapak Jagbir Singh tidak lagi menjabat sebagai Komisaris Independen per tanggal 25 November 2023.
Mr. Jagbir Singh was no longer serving as Independent Commissioner on November 25, 2023.

*** Bapak Djoko Tata Ibrahim mengundurkan diri pada tanggal 31 Maret 2023.
Mr. Djoko Tata Ibrahim resigned on March 31, 2023.

Penilaian Kinerja Organ Pendukung Dewan Komisaris

Dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja organ pendukungnya, Dewan Komisaris secara berkala melakukan penilaian terhadap Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi. Penilaian kinerja tersebut dilakukan secara individual maupun kolektif dengan melihat pelaksanaan tugas dan tanggung jawab selama tahun 2023 serta tingkat kehadiran dan keaktifan dalam masing-masing rapat komite.

Hasil penilaian kinerja tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

1. **Komite Audit**, telah memberikan rekomendasi-rekomendasi yang memadai mengenai pelaksanaan sistem pengendalian internal. Selain itu, Komite Audit juga telah melakukan pengawasan dalam penyusunan Laporan Keuangan Perseroan serta proses audit yang dilakukan oleh auditor eksternal agar Laporan Keuangan yang dihasilkan objektif dan dapat dipertanggungjawabkan kebenarannya.
2. **Komite Nominasi dan Remunerasi**, telah melaksanakan tugas dan tanggung jawab dengan baik selama tahun 2023, yang ditunjukkan dalam pemberian rekomendasi terkait sistem dan kebijakan remunerasi dan nominasi yang sesuai bagi anggota Dewan Komisaris dan anggota Direksi.

Performance Assessment of the Supporting Organs of the Board of Commissioners'

In order to increase the effectiveness of its supporting organs, the Board of Commissioners periodically evaluates the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee. The performance evaluation is carried out individually and collectively by looking at the implementation of duties and responsibilities during 2023 as well as the level of attendance and activity in each committee meeting.

The results of the 2023 performance appraisal are disclosed as follows:

1. **The Audit Committee**, provided adequate recommendations regarding the implementation of the internal control system. In addition, the Audit Committee has also supervised the preparation of the Company's Financial Statements as well as the audit process carried out by external auditors so that the resulting Financial Reports are objective and can be accounted for.
2. **The Nomination and Remuneration Committee** carried out its duties and responsibilities well in 2023, which is shown in the recommendations provided regarding remuneration and nomination systems and policies that are appropriate for members of the Board of Commissioners and members of the Board of Directors.



Direksi **Board of Directors**

Direksi dalam Organ Perseroan berperan sebagai pihak yang bertanggung jawab penuh terhadap aktivitas bisnis perusahaan untuk kepentingan dan tujuan Perseroan sesuai dengan Anggaran Dasar dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Direksi menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara kolektif maupun masing-masing dengan tujuan mencapai aktivitas bisnis yang berkesinambungan.

Pedoman Kerja

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 33/POJK.04/2014 tentang Direksi dan Dewan Komisaris Emiten atau Perusahaan Publik serta Anggaran Dasar Perseroan.

Dasar Pengangkatan dan Masa Jabatan

Direksi diangkat dan diberhentikan melalui RUPS dengan masa jabatan 5 (lima) tahun atau sampai ditutupnya RUPS Tahunan yang kelima setelah pengangkatan, dengan tidak mengurangi hak Pemegang Saham untuk memberhentikan sewaktu-waktu melalui keputusan RUPS dengan alasan penjelasannya. Pengangkatan kembali seluruh anggota Direksi telah dilakukan dalam RUPS Tahunan pada 25 Juni 2021 dan ditetapkan berakhir pada penyelenggaraan RUPS Tahunan Perseroan tahun 2026. Pada tahun 2023, Pemegang Saham Perseroan memberhentikan dengan hormat 2 (dua) Direksi, sehingga Direksi berjumlah 5 (lima) orang.

Komposisi dan Independensi

Komposisi

Anggota Direksi Perseroan pada 31 Desember 2023 berjumlah 5 (lima) orang, terdiri dari 1 (satu) Presiden Direktur dan 4 (empat) Direktur. Dengan demikian, susunan keanggotaan Direksi per 31 Desember 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Pertama Kali Menjabat Initial Appointment
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	2015
Antony Susilo	Direktur Director	2011

The Board of Directors is the organ of the Company that is fully responsible for the interests and objectives of the Company's business activities in accordance with the Articles of Association and applicable laws and regulations. The Board of Directors carry out their duties and responsibilities both collectively and individually with the aim of achieving sustainable business activities.

Work Guidelines

The Board of Directors carries out its duties and responsibilities pursuant to the Board of Directors Charter prepared in accordance to OJK Regulation No. 33/POJK.04/2014 on the Board of Directors and Board of Commissioners of Issuers or Public Companies, as well as the Company's Articles of Association.

Basis of Appointment and Term of Office

The Board of Directors is appointed and dismissed through the GMS with a term of office of 5 (five) years or until the closing of the fifth Annual GMS after its appointment without prejudice to the right of the Shareholders to dismiss them at any time through a GMS resolution accompanied by reasons. The reappointment of all members of the Board of Directors was carried out at the Annual GMS on June 25, 2021 for a period that will end at the Company's Annual GMS in 2026. In 2023, the Shareholders of the Company honorably dismissed 2 (two) Directors, resulting in a total of 5 (five) Directors.

Composition and Independence

Composition

There are 5 (five) members of the Company's Board of Directors as of December 31, 2023, consisting of 1 (one) President Director and 4 (four) Directors. Thus, the membership composition of the Board of Directors as of December 31, 2023 is disclosed as follows:



Nama Name	Jabatan Position	Pertama Kali Menjabat Initial Appointment
Marco Paul Iwan Sumampouw	Direktur Director	2011
Shurish Subbramaniam	Direktur Director	2018
Andrijanto Muljono	Direktur Director	2022

Profil masing-masing anggota Direksi telah diungkapkan pada bab Profil Perusahaan dalam Laporan Tahunan ini.

The profile of each member of the Board of Directors is presented in the Profile of the Board of Directors in the Company Profile in this Annual Report.

Independensi

Perseroan menjamin seluruh anggota Direksi menjunjung tinggi prinsip GCG dengan bertindak secara objektif, profesional, dan independen. Direksi Perseroan tidak diperkenankan mengambil keputusan di bawah tekanan dan intervensi dari pihak mana pun untuk menghindari timbulnya setiap potensi benturan kepentingan.

Independence

The Company guarantees that all members of the Board of Directors uphold GCG principles by acting objectively, professionally, and independently. The Board of Directors of the Company is not allowed to make decisions under pressure and intervention from any party to avoid any potential conflict of interest.

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Direksi Perseroan diungkapkan sebagai berikut.

1. Memimpin, mengurus, dan mengendalikan Perseroan sesuai dengan Visi dan Misi Perseroan untuk mencapai tujuan Perseroan.
2. Mengelola dan mengurus aset Perseroan.
3. Membuat rencana kerja tahunan yang memuat anggaran tahunan Perseroan.
4. Melaksanakan rencana kerja tahunan yang telah disetujui untuk pencapaian target yang diharapkan.

Sementara itu, pembagian tugas dan tanggung jawab masing-masing anggota Direksi beserta realisasi program kerja selama tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Board of Directors of the Company are disclosed as follows.

1. Leading, managing, and controlling the Company in accordance with the Company's Vision and Mission to achieve the Company's goals.
2. Maintaining and managing the Company's assets.
3. Preparing an annual work plan containing the Company's annual budget.
4. Implementing the annual work plan that has been approved for the achievement of the expected targets.

Meanwhile, the division of duties and responsibilities of each member of the Board of Directors along with the realization of the work program for 2023 is disclosed as follows:

Nama dan Jabatan Name and Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs
Merza Fachys	Bertanggung jawab memimpin anggota Direksi Perseroan serta bertanggung jawab untuk memberikan visi dan arahan agar Perseroan dapat berjalan sesuai dengan rencana dan strategi Perseroan untuk mencapai tujuan yang diharapkan. Being responsible for leading the members of the Company's Board of Directors and is responsible for providing vision and direction so that the Company can run according to the Company's plans and strategies to achieve the expected goals.	Mengoordinasi seluruh kegiatan usaha, melakukan pengawasan, serta perbaikan proses bisnis dalam internal Perseroan melalui rapat internal anggota Direksi ataupun rapat gabungan bersama Dewan Komisaris, serta kegiatan operasional perusahaan. Coordinated all business activities, supervised, and improved internal business processes of the Company through internal meetings of members of the Board of Directors or joint meetings with the Board of Commissioners, and the Company's operational activities. Mempertanggungjawabkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi kepada Pemegang Saham melalui RUPS. Reported the accountability for the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors to the Shareholders through the GMS.



Nama dan Jabatan Name and Position	Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs
Andrijanto Muljono	Bertugas dalam fungsi pengembangan, pemasaran dan penjualan layanan Perseroan, serta berperan aktif dalam komunikasi dan relasi dengan publik dalam menjaga citra Perseroan di masyarakat. Carrying out the functions of developing, marketing, and selling the Company's services, as well as playing an active role in communication and relations with the public in maintaining the Company's image in the community.	Menyusun rencana dan strategi penjualan dan pemasaran. Developed sales and marketing plans and strategies. Mengawasi kegiatan penjualan dan pemasaran. Supervised sales and marketing activities. Mengupayakan tercapainya kerja sama dan kemitraan strategis yang baru. Making effort to achieve new strategic partnership and cooperation.
Antony Susilo	Bertanggung jawab dalam mengelola dan mengatur fungsi keuangan, pendanaan, anggaran, pendapatan, akuntansi, dan perpajakan Perseroan. Managing and regulating the finance, funding, budgeting, revenue, accounting, and taxation functions of the Company.	Menyiapkan dan mengevaluasi Laporan Keuangan Perseroan. Prepared and evaluated the Company's Financial Statements. Melakukan identifikasi dan mengelola risiko serta menyusun strategi pengendalian risiko bersama dengan Audit Internal. Identified and managed risk and developed a risk control strategy together with Internal Audit. Menyampaikan dan melaporkan keterbukaan informasi kepada pihak regulator. Submitted and reported information disclosure to regulators. Menjaga hubungan baik dengan pihak investor. Maintained good relationships with investors. Memastikan pendanaan yang memadai sesuai dengan keperluan pengembangan bisnis Perseroan. Ensuring that the funding needed by the Company to develop its business activities is fulfilled.
Marco Paul Iwan Sumampouw	Bertugas dalam mengatur dan mempersiapkan Sumber Daya Manusia Perseroan, termasuk di dalamnya rekrutmen, pelatihan, dan pengaturan jenjang karier karyawan Perseroan. Regulating and preparing the Company's Human Resources, including recruitment, training, and setting the career path of the Company's employees	Mengatur ketentuan tentang kepegawaian Perseroan, termasuk gaji, promosi, pelatihan, jaminan kesehatan dan lainnya. Made stipulations on the Company's employment practices, including on salaries, promotions, training, health insurance, etc. Menelaah dan memutuskan promosi, mutasi, pemutusan hubungan kerja, dan pemberian sanksi pelanggaran lainnya yang diusulkan oleh Divisi <i>People Success and Engagement</i>. Reviewed and decided on the promotions, job rotations, job terminations, and sanctions given to employees for their violations of the regulations, following the recommendations of People Success and Engagement Division.
Shurish Subbramaniam	Bertanggung jawab dalam perencanaan, pembangunan, operasional, dan perawatan jaringan infrastruktur Perseroan. Carrying out planning, building, operating, and maintaining functions of the Company's infrastructure network.	Melakukan pengawasan dan pemeliharaan terhadap seluruh jaringan infrastruktur yang dimiliki Perseroan. Supervised and maintained the entire infrastructure network owned by the Company. Melakukan perencanaan atas pengembangan jaringan infrastruktur Perseroan. Carried out planning for the development of the Company's infrastructure network.

Di samping menjalankan tugas dan tanggung jawab tersebut, Direksi juga senantiasa memastikan aktivitas bisnis Perseroan dijalankan sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Selain itu, Direksi juga secara aktif melakukan pengembangan kompetensi dengan mengikuti forum-forum diskusi, serta melalui buku dan media digital yang dilakukan secara mandiri untuk meningkatkan wawasan dan tetap mengikuti perkembangan dan informasi terkini yang terjadi di tengah masyarakat lokal dan global. **[POJK.51-E.2]**

In addition to carrying out these duties and responsibilities, the Board of Directors also always ensures that the Company's business activities are carried out in accordance with the principles of sustainability. In addition, the Board of Directors also actively conducts competency development by participating in discussion forums, as well as through books and digital media which are carried out independently to increase insight and stay abreast of the latest developments and information that are happening in the local and global community. **[POJK.51-E.2]**



Rapat

Direksi menyelenggarakan rapat internal minimal 1 kali dalam 1 bulan dan rapat gabungan dengan Dewan Komisaris setidaknya 1 kali dalam 4 bulan. Sepanjang tahun 2023, rapat Direksi telah diadakan sebanyak 12 kali pertemuan dan rapat gabungan sebanyak 6 kali pertemuan, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Rapat Internal Direksi Board of Directors Internal Meetings			Rapat Gabungan dengan Dewan Komisaris Joint Meetings with Board of Commissioners		
		Total Rapat Total Meetings	Kehadiran Attendance	%	Total Rapat Total Meetings	Kehadiran Attendance	%
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	12	11	92%	6	5	83%
Andrijanto Muljono	Direktur Director	12	11	92%	6	5	83%
Antony Susilo	Direktur Director	12	11	92%	6	6	100%
Marco Paul Iwan Sumampouw	Direktur Director	12	12	100%	6	6	100%
Shurish Subbramaniam	Direktur Director	12	10	83%	6	4	67%
Robin Mailoa*	Direktur Director	11	10	91%	5	3	60%
Gisela Yenny Lesmana*	Direktur Director	11	11	100%	5	5	100%

* Bapak Robin Mailoa dan Ibu Gisela Yenny Lesmana tidak lagi menjabat sebagai Direktur per tanggal 25 November 2023.
Mr. Robin Mailoa and Ms. Gisela Yenny Lesmana were no longer serving as Director on November 25, 2023.

Meeting

The Board of Directors holds internal meetings at least once a month and meetings with the Board of Commissioners at least 1 time every 4 months. In 2023, the Board of Directors held 12 internal meetings and 6 joint meetings, with the following attendance levels:

Penilaian Kinerja Organ Pendukung Direksi

Dalam rangka meningkatkan efektivitas kerja organ pendukungnya, Direksi secara berkala melakukan penilaian terhadap Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal. Kriteria umum yang dijadikan standar dalam melakukan penilaian tersebut, yaitu pelaksanaan tugas dan tanggung jawab serta pencapaian target kinerja selama tahun buku.

Hasil penilaian kinerja tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

1. **Sekretaris Perusahaan**, telah menjalankan fungsinya dengan efektif sebagai penghubung antara Perseroan dengan para pemangku kepentingan, serta telah mengelola seluruh kegiatan administrasi dan pelaporan kepada regulator dengan tepat waktu.
2. **Audit Internal**, telah melakukan audit terhadap kegiatan operasional dan keuangan Perseroan serta telah menyampaikan hasil temuan audit tersebut kepada pihak terkait untuk ditindaklanjuti. Audit Internal juga

Performance Assessment of the Supporting Organs of the Board of Directors

In order to improve the effectiveness of its supporting organs, the Board of Directors periodically evaluates the Corporate Secretary and Internal Audit. The general criteria that are used as standards in carrying out this assessment, namely the implementation of duties and responsibilities and achievement of performance targets during the financial year.

The results of the 2023 performance appraisal are disclosed as follows:

1. **The Corporate Secretary**, has carried out its function effectively as a liaison between the Company and stakeholders, and has managed all administrative activities and reported to regulators in a timely manner.
2. **The Internal Audit**, has conducted an audit of the Company's operational and financial activities and has submitted the audit findings to related parties for follow-up. Internal Audit also ensures that the internal



senantiasa memastikan sistem pengendalian internal dan sistem manajemen risiko telah diterapkan secara efektif dan efisien.

control system and risk management system are implemented effectively and efficiently.

Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Pada tahun 2023, anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah mengikuti program pelatihan dan pengembangan kompetensi sebagai berikut:

Training and Competency Development Program for the Board of Commssioners and Board of Directors

In 2023, members of the Board of Commissioners and Board of Directors have participated in the following training and competency development programs:

Nama Name	Jabatan Position	Nama Pelatihan/ Seminar/Forum Training Name/Seminar/Forum	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer
Andrijanto Muljono	Direktur Director	Mobile World Congress Barcelona 2023	27 Februari 2023 - 2 Maret 2023 February 27, 2023 - March 2, 2023	GSM Association
Shurish Subbramaniam	Direktur Director	Mobile World Congress Barcelona 2023	27 Februari 2023 - 2 Maret 2023 February 27, 2023 - March 2, 2023	GSM Association
Gisela Yenny Lesmana	Direktur Director	Fortune Indonesia Summit 2023: How to Attract and Win Back Your Investors	15 Maret 2023 March 15, 2023	Fortune Indonesia
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	FGD Industri Aplikasi Digital Mobile Lokal	12 April 2023 April 12, 2023	Indonesia Mobile Online & Creative Association (IMOCA) dan Masyarakat Telematika Indonesia (MASTEL)
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	FGD Penerimaan Negara Bukan Pajak (PNBP)	11 Mei 2023 May 11, 2023	Ditjen Dukcapil Kemendagri
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	Mobile Network Operator's View of the Future at EdgePoint Event	16 Agustus 2023 August 16, 2023	EdgePoint
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	detikcom Leaders Forum Arah Industri Telekomunikasi Indonesia	24 Agustus 2023 August 24, 2023	detikcom
Ferry Salman	Wakil Presiden Komisaris Vice President Commissioner	Seminar Energy Sinar Mas: Forum Dialog Tren, Inovasi & Peluang Energi Terbarukan	14 September 2023 September 14, 2023	Sinar Mas
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	Seminar Energy Sinar Mas: Forum Dialog Tren, Inovasi & Peluang Energi Terbarukan	14 September 2023 September 14, 2023	Sinar Mas
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	Selular Business Forum: Sustainability Operator Telekomunikasi Kunci Tangguhnya Ekosistem Digital	2 Oktober 2023 October 2, 2023	Selular Media Network
Gisela Yenny Lesmana	Direktur Director	BRIDS Roundtable Event: Getting Closer to Election 2024: What's New?	4 Oktober 2023 October 4, 2023	BRI Danareksa Sekuritas
Gisela Yenny Lesmana	Direktur Director	BNI Investor Daily Summit 2023: Sustaining Indonesian Growth Amidst Global Tensions	24 Oktober 2023 October 24, 2023	BNI
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	FGD Universal Service Obligation (USO)	16 November 2023 November 16, 2023	Masyarakat Telematika Indonesia (MASTEL)
Merza Fachys	Presiden Direktur President Director	GSMA Indonesia Digital Nations Summit	6 Desember 2023 December 6, 2023	GSM Association



Transparansi Informasi Tentang Dewan Komisaris dan Direksi

Transparency of Information on the Board of Commissioners and the Board of Directors

Pengenalan Perseroan kepada Dewan Komisaris dan Direksi

Perseroan berupaya untuk memberikan pemahaman terkait aktivitas bisnis yang menyeluruh kepada Dewan Komisaris dan Direksi yang baru pertama kali menjabat. Hal ini dilakukan pada saat penyelenggaraan rapat gabungan Dewan Komisaris dan Direksi dalam bentuk pemaparan perkembangan bisnis terkini Perseroan. Pada tahun 2023, kegiatan orientasi ini tidak dilakukan karena tidak ada anggota Dewan Komisaris atau Direksi yang baru diangkat di tahun 2023.

Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Pelaksanaan, Prosedur, dan Kriteria Penilaian Kinerja Dewan Komisaris

Dewan Komisaris menyampaikan Laporan Tugas Pengawasan Dewan Komisaris kepada Pemegang Saham pada saat RUPS Tahunan, yang memuat beberapa hal yang dijadikan kriteria dalam penilaian kinerja, seperti:

1. Tingkat kehadiran rapat internal maupun rapat gabungan dengan Direksi;
2. Realisasi program kerja 2023;
3. Kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan serta kebijakan Perseroan;
4. Pengawasan terhadap penerapan prinsip-prinsip GCG di Perseroan; dan
5. Kontribusi dalam proses pengawasan serta pemberian nasihat dan rekomendasi kepada Direksi.

Pelaksanaan, Prosedur, dan Kriteria Penilaian Kinerja Direksi

Penilaian kinerja Direksi dilakukan secara mandiri (*self-assessment*) melalui *Objective & Key Result* (OKR). Hasil OKR tersebut kemudian ditinjau kembali oleh Dewan Komisaris, dengan melibatkan Komite Nominasi dan Remunerasi.

Adapun kriteria yang digunakan dalam penilaian kinerja Direksi terdiri dari:

1. Penerapan Visi dan Misi Perseroan;
2. Penerapan prinsip-prinsip GCG; dan
3. Pemenuhan target Perseroan (Rencana Jangka Panjang, Rencana Bisnis, serta keputusan RUPS).

Introduction of the Company to the Board of Commissioners and Board of Directors

The Company strives to provide an understanding regarding business activities as a whole to the Board of Commissioners and Directors who are serving for the first time. The induction is carried out during a joint meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors in the form of the Company's current business update. In 2023, there was no orientation program held since there were no new member of Board of Commissioners or Board of Directors appointed in 2023.

Performance Assessment of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Implementation, Procedure, and Criteria for Performance Assessment of the Board of Commissioners

The Board of Commissioners presents the Board of Commissioners Supervisory Function Report to the Shareholders in the Annual GMS, which includes the criteria of performance assessment, namely:

1. Attendance at internal meetings and joint meetings with the Board of Directors;
2. Realization of the 2023 work programs;
3. Compliance with laws and regulations and Company policies;
4. Supervision of the implementation of GCG principles in the Company; and
5. Contribution in the process of supervision and provision of advice and recommendations to the Board of Directors.

Implementation, Procedures, and Criteria for Performance Assessment of the Board of Directors

The performance assessment of the Board of Directors is carried out independently (*self-assessment*) through objectives & key results (OKR). The results of the OKR are then reviewed by the Board of Commissioners, involving the Nomination and Remuneration Committee.

The criteria used in assessing the performance of the Board of Directors consist of:

1. Implementation of the Company's Vision and Mission;
2. Implementation of GCG principles; and
3. Fulfillment of the Company's targets (Long Term Plan, Business Plan, and GMS resolutions).



Hasil Penilaian Kinerja Dewan Komisaris dan Direksi

Hasil penilaian kinerja tahun 2023 menunjukkan bahwa anggota Dewan Komisaris dan Direksi telah melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya dengan baik dan telah memenuhi seluruh indikator yang telah ditetapkan. Hal ini ditunjukkan dari pemberian nasihat dan rekomendasi yang diberikan Dewan Komisaris kepada Direksi telah efektif dan tepat sasaran sehingga berdampak positif pada pengelolaan perusahaan, yang tercermin pada peningkatan performa perusahaan, baik dari segi operasional maupun keuangan, serta pencapaian target kinerja di tahun 2023.

Kebijakan Remunerasi Dewan Komisaris dan Direksi

Prosedur dan Dasar Penetapan Remunerasi

Perseroan telah menyusun kebijakan remunerasi bagi Dewan Komisaris dan Direksi dengan berpedoman pada peraturan perundang-undangan yang berlaku, khususnya di bidang ketenagakerjaan dan perpajakan. Berdasarkan kebijakan tersebut, struktur dan besaran remunerasi Dewan Komisaris diputuskan oleh Pemegang Saham pada saat pelaksanaan RUPS.

Besaran honorarium Dewan Komisaris ditetapkan oleh Pemegang Saham dengan catatan jika terdapat kenaikan adalah maksimal 6% dari honorarium bulanan yang diterima pada tahun buku sebelumnya. Sementara itu, kewenangan dalam penetapan besaran gaji dan tunjangan bagi Direksi dilimpahkan kepada Dewan Komisaris berdasarkan rekomendasi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan.

Struktur dan Besaran Remunerasi

Jumlah gaji dan tunjangan yang dibayar atau diakru untuk Dewan Komisaris Perseroan untuk tahun 2023 adalah sebesar Rp1.352 juta, sementara gaji dan tunjangan yang dibayar dan diakru untuk Direksi Perseroan tahun 2023 adalah sebesar Rp12.665 juta.

Performance Assessment Results of the Board of Commissioners and the Board of Directors

The results of the 2023 performance assessment showed that the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors has carried out their duties and responsibilities properly and has fulfilled all the indicators that were set. This was indicated by the effective advice and recommendations provided by the Board of Commissioners and the Board of Directors that produced an impact on the management of the Company as its performance improved in terms of operations and finances, and achievement of performance targets in 2023.

Remuneration Policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors

Procedure and Basis for Determining Remuneration

The Company has formulated a remuneration policy for the Board of Commissioners and the Board of Directors based on the prevailing laws and regulations, particularly in the fields of employment and taxation. Based on this policy, the structure and amount of remuneration for the Board of Commissioners is decided by the Shareholders at the time of the GMS.

The amount of honorarium for the Board of Commissioners is determined by the Shareholders with a maximum increase of 6% from the monthly honorarium received in the previous financial year if any. Meanwhile, the authority to determine the amount of salary and honorarium for the Board of Directors is delegated to the Board of Commissioners based on the recommendation of the Company's Nomination and Remuneration Committee.

Remuneration Structure and Amount

The amount of salary and allowances paid or accrued to the Company's Board of Commissioners for 2023 is Rp1,352 million, while the salary and allowances paid and accrued to the Company's Board of Directors for 2023 is Rp12,665 million.



Dewan Komisaris
Board of Commissioners

Nama Name	Jumlah Remunerasi Tahun 2023 Total Remuneration in 2023	
	< Rp200 juta < Rp200 million	> Rp200 juta > Rp200 million
DR. Darmin Nasution, SE		✓
Ferry Salman	✓	
Ir. Ketut Sanjaya, MSM		✓
Ir. Sarwono Kusumaatmadja ⁽¹⁾	✓	
Jagbir Singh ⁽²⁾	✓	
Djoko Tata Ibrahim ⁽³⁾	✓	

⁽¹⁾ Bapak Sarwono Kusumaatmadja meninggal dunia pada tanggal 26 Mei 2023.

Mr. Sarwono Kusumaatmadja passed away on May 26, 2023.

⁽²⁾ Bapak Jagbir Singh tidak lagi menjabat sebagai Komisaris Independen per tanggal 25 November 2023.

Mr. Jagbir Singh no longer serves as Independent Commissioner as of November 25, 2023.

⁽³⁾ Bapak Djoko Tata Ibrahim mengundurkan diri pada tanggal 31 Maret 2023.

Mr. Djoko Tata Ibrahim resigned on March 31, 2023.

Direksi
Board of Directors

Nama Name	Jumlah Remunerasi Tahun 2023 Total Remuneration in 2023	
	< Rp1 miliar < Rp1 billion	> Rp1 miliar > Rp1 billion
Merza Fachys		✓
Andrijanto Muljono		✓
Antony Susilo		✓
Marco Paul Iwan Sumampouw		✓
Shurish Subbramaniam		✓
Robin Mailoa*		✓
Gisela Yenny Lesmana*		✓

* Bapak Robin Mailoa dan Ibu Gisela Yenny Lesmana tidak lagi menjabat sebagai Direktur per tanggal 25 November 2023.

Mr. Robin Mailoa and Mrs. Gisela Yenny Lesmana will no longer serve as Directors as of November 25, 2023.



Organ Pendukung Dewan Komisaris

Supporting Organs of the Board of Commissioners

Organ pendukung Dewan Komisaris, terdiri dari Komite Audit serta Komite Nominasi dan Remunerasi, yang dibentuk untuk membantu dan mengoptimalkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Dewan Komisaris. Kedua Komite ini berkontribusi terhadap penerapan GCG dan memastikan bahwa Perseroan dikelola secara efisien dan efektif.

Supporting organs for the Board of Commissioners, consisting of the Audit Committee and the Nomination and Remuneration Committee, which were formed to assist and optimize the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Commissioners. These two Committees contribute to the implementation of GCG and ensure that the Company is managed efficiently and effectively.

Komite Audit

Komite Audit dalam Organ Perseroan berperan sebagai pihak yang bertanggung jawab untuk melakukan evaluasi atas sistem pengendalian internal dan pelaporan keuangan perusahaan untuk memastikan keandalan dan transparansi informasi keuangan. Komite Audit juga berkewajiban untuk memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris mengenai prosedur audit dan pelaporan.

Audit Committee

The Audit Committee in the Company's Organs acts as the party responsible for evaluating the Company's internal control system and financial reporting to ensure the reliability and transparency of financial information. The Audit Committee is also obligated to provide recommendations to the Board of Commissioners regarding audit and reporting procedures.

Pedoman Kerja

Perseroan memiliki Piagam Komite Audit yang menjadi pedoman dalam memahami peraturan terkait tata kerja Komite Audit sehingga rekomendasi yang diberikan kepada Dewan Komisaris dan Direksi sesuai dengan kebutuhan dan tujuan perusahaan. Piagam tersebut senantiasa ditinjau secara berkala agar tetap relevan dengan perkembangan Perseroan serta ketentuan-ketentuan yang berlaku.

Work Guidelines

The Company has an Audit Committee Charter which serves as a guide in understanding regulations related to the work procedures of the Audit Committee so that the recommendations given to the Board of Commissioners and Directors are in accordance with the needs and objectives of the Company. The charter is always reviewed periodically so that it remains relevant to the Company's developments and applicable regulations.

Komposisi, Profil dan Independensi

Komposisi Komite Audit Perseroan berjumlah 3 orang, terdiri dari Komisaris Independen sebagai ketua dan 2 orang pihak independen sebagai anggota.

Composition, Profile and Independence

The composition of the Company's Audit Committee consists of 3 people, consisting of an Independent Commissioner as chairman and 2 independent parties as members.

Komposisi Komite Audit

Audit Committee Composition

Nama Name	Jabatan Position	Periode dan Dasar Hukum Penunjukan Period and Legal Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Service
Ketut Sanjaya	Ketua Chairman	Sejak Agustus 2021, berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 9 Agustus 2021. Since August 2021, based on the Circular Decision of the Board of Commissioners dated August 9, 2021.	2021-2026
Rusli Prakarsa	Anggota Member	Sejak Mei 2016, dengan pengangkatan kembali pada Agustus 2021 berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 9 Agustus 2021. Since May 2016, with reappointment in August 2021 based on the circular Decision of the Board of Commissioners dated August 9, 2021.	2021-2026
Ahmad Rusdi	Anggota Member	Sejak Agustus 2021, berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 9 Agustus 2021. Since August 2021, based on the Circular Decision of the Board of Commissioners dated August 9, 2021.	2021-2026



Profil Komite Audit

Audit Committee Profile

Ketut Sanjaya

Ketua Komite Audit Audit Committee Chairman

Menjabat sebagai Ketua Komite Audit sejak Agustus 2021 berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 9 Agustus 2021. Profil beliau dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris dalam Bab Profil laporan ini.

Serving as Chairman of the Audit Committee since August 2021 based on the Circular Decision of the Board of Commissioners dated August 9, 2021. His profile can be seen in the profile of the Board of Commissioners in the Profile Chapter of this report.

Rusli Prakarsa

Anggota Komite Audit Audit Committee Member

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Domisili Domicile	Jakarta
Usia Age	81 tahun 81 years old
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment	Menjabat sebagai Anggota Komite Audit sejak Mei 2016, dengan pengangkatan kembali pada Agustus 2021 berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 9 Agustus 2021. Serving as Member of the Audit Committee since May 2016, with reappointment in August 2021 based on the circular Decision of the Board of Commissioners dated August 9, 2021.
Riwayat Pendidikan Education History	Sarjana Ekonomi jurusan Akuntansi dari Universitas Sumatera Utara (1969). Bachelor of Economics majoring in Accounting from the University of North Sumatra (1969).
Pengalaman Kerja Work Experience	Sebelum bergabung dengan Perseroan, beliau menjabat sebagai Wakil Presiden Komisaris PT Bank Panin (1975-1999), Presiden Komisaris PT Bank International Indonesia (2000-2002), serta Ketua Tim Pengelola PT Bank International Indonesia (2002-2003). Beliau juga pernah menjabat sebagai anggota Komite Audit di PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk (2002-2010), PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (2002-2013), PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk (2002-2013), PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills (2013-2015), dan PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2013-2015). Beliau juga pernah menjabat sebagai anggota Komite Audit dan anggota Komite Pemantau Risiko di PT Bank Sinarmas Tbk (2015-2021). Prior to joining the Company, he served as Vice President Commissioner of PT Bank Panin (1975-1999), President Commissioner of PT Bank International Indonesia (2000-2002), and Chairman of the Management Team of PT Bank International Indonesia (2002-2003). He has served as a member of the Audit Committee at PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk (2002-2010), PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk (2002-2013), PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk (2002-2013), PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills (2013-2015), and PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry (2013-2015). He has also served as a member of the Audit Committee and a member of the Risk Monitoring Committee at PT Bank Sinarmas Tbk (2015-2021).
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	Merangkap jabatan sebagai Anggota Komite Audit di PT Bumi Serpong Damai Tbk (sejak 2015), PT Puradelta Lestari Tbk (sejak 2015), dan PT Duta Pertiwi Tbk (sejak 2015). He concurrently serves as Member of the Audit Committee at PT Bumi Serpong Damai Tbk (since 2015), PT Puradelta Lestari Tbk (since 2015), and PT Duta Pertiwi Tbk (since 2015).
Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships	Tidak memiliki hubungan afiliasi kepada Pemegang Saham Pengendali, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi maupun anggota Komite lainnya. Is not affiliated with the Controlling Shareholders, other members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and other Committee members.



Ahmad Rusdi

Anggota Komite Audit Audit Committee Member

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Domisili Domicile	Jakarta
Usia Age	66 tahun 66 years old
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment	Menjabat sebagai Anggota Komite Audit sejak Agustus 2021 berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 9 Agustus 2021. Serving as Member of the Audit Committee since August 2021 based on the Circular Decision of the Board of Commissioners dated August 9, 2021.
Riwayat Pendidikan Education History	Sarjana Hubungan Internasional, Fakultas Sosial dan Politik dari Universitas Padjadjaran, Bandung (1981), dan menyelesaikan pendidikan di Sekolah Dinas Luar Negeri Tingkat Dasar, Tingkat Madya, serta Tingkat Sekolah Staf dan Pimpinan Luar Negeri (SESPARLU), Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia (1993). Bachelor of International Relations, Faculty of Social and Political Sciences from Padjadjaran University, Bandung (1981), and completed his education at the Elementary, Intermediate, and Overseas Staff and Leadership School School of Foreign Affairs, Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Indonesia (1993).
Pengalaman Kerja Work Experience	Memiliki pengalaman panjang sebagai pejabat negara, di antaranya Kepala Seksi Eropa dan Amerika, Direktorat Informasi Luar Negeri (1985-1986), Kepala Bidang Penerangan Sosial dan Budaya - Kedutaan Besar Republik Indonesia (KBRI) Praha, Politik - KBRI Islamabad, Penerangan - KBRI London, Kepala Bagian Penerangan Direktorat Jenderal Setnas ASEAN dan Kepala Konferensi Internasional Direktorat Protokol Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia (1986-2000), Direktur Protokol Kementerian Luar Negeri Republik Indonesia, Kepala Protokol Istana, dan Kepala Rumah Tangga Presiden Republik Indonesia (2003-2009), Duta Besar Republik Indonesia untuk Republik Yunani (2009-2011), Kepala Protokol Negara/Dirjen Protokol dan Konsuler (2011-2016), serta Duta Besar Republik Indonesia untuk Kerajaan Thailand (2016-2020). Started his career as a longstanding state official, including Head of the European and American Section, Directorate of Foreign Information (1985-1986), Head of Social and Cultural Information - Embassy of the Republic of Indonesia (KBRI) Prague, Politics - Indonesian Embassy in Islamabad, Information - Indonesian Embassy in London, Head of Information Section of the ASEAN National Secretariat General and Head of International Conference Protocol Directorate of the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Indonesia (1986-2000), Director of Protocol of the Ministry of Foreign Affairs of the Republic of Indonesia, Head of Palace Protocol, and Head of Household of the President of the Republic of Indonesia (2003-2009), Ambassador of the Republic of Indonesia to the Republic of Greece (2009-2011), Head of State Protocol/ Director General of Protocol and Consular Affairs (2011-2016), and the Ambassador of the Republic of Indonesia to the Kingdom of Thailand (2016-2020).
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	Merangkap jabatan sebagai Advisor di Sinar Mas Group (sejak 2020) dan Komisaris di PT Sinar Mas Tunggul (sejak 2022). He concurrently serves as Advisor at Sinar Mas Group (since 2020) and Commissioner of PT Sinar Mas Tunggul (since 2022).
Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships	Tidak memiliki hubungan afiliasi kepada Pemegang Saham Pengendali, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi maupun anggota Komite lainnya. Is not affiliated with the Controlling Shareholders, other members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and other Committee members.

Independensi Komite Audit

Berikut adalah tabel pemenuhan aspek independensi Komite Audit Perseroan:

Audit Committee Independence

The following is the table of fulfillment of the independence aspect of the Company's Audit Committee:

Aspek Independensi Independence Aspect	Ketut Sanjaya Ketua Chairman	Rusli Prakarsa Anggota Member	Ahmad Rusdi Anggota Member
Tidak memiliki hubungan keuangan dengan Dewan Komisaris dan Direksi. Does not have a financial relationship with the Board of Commissioners and the Board of Directors.	✓	✓	✓



Aspek Independensi Independence Aspect	Ketut Sanjaya Ketua Chairman	Rusli Prakarsa Anggota Member	Ahmad Rusdi Anggota Member
Tidak memiliki hubungan kepengurusan dengan Pemegang Saham, Entitas Anak, maupun perusahaan afiliasi. Does not have a management relationship with Shareholders, Subsidiaries, or affiliated companies.	✓	✓	✓
Tidak memiliki hubungan kepemilikan saham di Perseroan. Does not have a share ownership relationship in the Company.	✓	✓	✓
Tidak memiliki hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi, dan/atau sesama anggota Komite Audit. Does not have a family relationship with the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or fellow members of the Audit Committee.	✓	✓	✓

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Komite Audit beserta realisasi program kerja selama tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Audit Committee along with the realization of the work programs for 2023 are disclosed as follows:

Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs
Memberikan penilaian dan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas laporan yang diberikan oleh Direksi. Providing assessments and recommendations to the Board of Commissioners on reports provided by the Board of Directors.	Menelaah dan memberikan rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas laporan-laporan yang disusun oleh Direksi, khususnya terkait informasi keuangan Perseroan. Reviewed and provided recommendations to the Board of Commissioners on reports prepared by the Board of Directors, particularly regarding the Company's financial information.
Berpartisipasi dalam pemilihan dan penunjukan kantor akuntan publik. Participating in the selection and appointment of public accounting firms.	Memberikan rekomendasi penunjukan Akuntan Publik Mirawati Sensi Idris untuk periode 2023 dengan mempertimbangkan independensi, ruang lingkup, penugasan, dan biaya imbal jasa. Provided recommendations for the appointment of Public Accountant Mirawati Sensi Idris in 2023 by considering independence, scope, assignments, and fees.
Menelaah rencana dan laporan audit internal maupun eksternal. Reviewing internal and external audit plans and reports.	Melakukan pertemuan dengan auditor internal Perseroan untuk membahas temuan-temuan tim auditor tersebut secara berkala dan membahas Laporan Keuangan Triwulanan Perseroan dengan manajemen Perseroan. Pertemuan tersebut dilakukan sebanyak 4 kali. Conducted meetings with the Company's internal auditors to discuss the findings of the audit team on a regular basis and to discuss the Company's Quarterly Financial Statements with the Company's management. A total of 4 meetings were held. Melakukan pertemuan dengan auditor eksternal untuk membahas pelaksanaan atas Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan yang berakhir pada 31 Desember 2023, di mana penyajian Laporan Keuangan Konsolidasian Perseroan tersebut harus sesuai dengan standar akuntansi yang berlaku. Conducted a meeting with the external auditor to discuss the implementation of the Company's Consolidated Financial Statements ended on 31 December 2023, in which the presentation of the Company's Consolidated Financial Statements must comply with applicable accounting standards.
Memberikan pandangan yang independen dari sisi kepatuhan Perseroan terhadap peraturan yang berlaku. Providing an independent view in terms of the Company's compliance with applicable regulations.	Melakukan pengawasan terhadap penerapan kegiatan usaha Perseroan agar sesuai dengan peraturan dan ketentuan yang berlaku. Selain itu, Komite Audit memberikan masukan mengenai pemenuhan ketentuan regulator atas setiap tindakan yang diambil Perseroan. Supervised the implementation of the Company's business activities to comply with the applicable rules and regulations. In addition, the Audit Committee provided input regarding compliance with regulatory provisions for any actions taken by the Company.

Sehubungan dengan penyusunan dan penerbitan Laporan Keuangan Tahunan 2023, Komite Audit secara aktif terlibat dalam rapat dengan manajemen Perseroan dan Akuntan Publik. Hasil rapat sebagaimana dimaksud telah tertuang dalam risalah rapat Komite Audit.

In the preparation and publication of the 2023 Annual Financial Report, the Audit Committee is actively involved in meetings with the Company's management and Public Accountant. The results of the meetings as referred to have been stated in the minutes of the Audit Committee meeting.

Dalam pelaksanaan tugas dan tanggung jawab, Komite Audit tidak mendapatkan kendala/pembatasan dalam

In carrying out its duties and responsibilities, the Audit Committee is not obstructed/imposed with limitations in



melaksanakan kewenangan-kewenangannya. Komite Audit juga menjalankan tugasnya secara independen, tanpa intervensi dari pihak manapun.

Pengembangan Kompetensi Anggota Komite Audit

Untuk dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efisien dan menunjang wawasan bisnis terkini, Komite Audit senantiasa melakukan pengembangan kompetensi, di mana pada tahun 2023 pengembangan kompetensi tersebut dilakukan secara mandiri melalui buku, media cetak dan media digital. [POJK-51-F.22]

Rapat

Rapat Komite Audit dilaksanakan minimal 1 kali dalam 3 bulan. Pada tahun 2023, Komite Audit telah melaksanakan rapat sebanyak 4 kali, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Total Meetings	Kehadiran Attendance	%
Ketut Sanjaya	Ketua Chairman	4	4	100%
Rusli Prakarsa	Anggota Member	4	4	100%
Ahmad Rusdi	Anggota Member	4	4	100%

Komite Nominasi dan Remunerasi

Komite Nominasi dan Remunerasi dalam Organ Perseroan berperan sebagai pihak yang memantau proses pencalonan kandidat anggota Dewan Komisaris, Direksi, dan pejabat lainnya di Perseroan sebagaimana diatur dalam ketentuan yang berlaku. Komite ini juga membantu menentukan remunerasi bagi Dewan Komisaris, Direksi, dan eksekutif Perseroan, serta memantau, mengawasi, dan menilai atas efektivitas nominasi dan remunerasi tersebut.

Pedoman Kerja

Perseroan memiliki Piagam Komite Nominasi dan Remunerasi yang menjadi pedoman dalam memahami peraturan terkait tata kerja Komite Nominasi dan Remunerasi untuk dapat memberikan rekomendasi yang sesuai dengan kebutuhan dan kebijakan yang ditetapkan Perseroan, serta relevan dengan industri telekomunikasi di mana Perseroan berada. Piagam ini senantiasa ditinjau secara periodik untuk memastikan bahwa ketentuan-ketentuan di dalamnya mengikuti perkembangan terkini.

Komposisi dan Independensi

Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan terdiri dari 3 orang anggota, yang dijabat oleh Komisaris Independen sebagai ketua, 1 Komisaris yang menjabat sebagai anggota, serta 1 pihak yang menduduki jabatan manajerial di bawah Direksi yang membidangi sumber daya manusia sebagai anggota.

enacting its authorities. The Audit Committee also carries out its duty independently without intervention from any party.

Competency Development of Audit Committee Members

To be able to carry out its duties and responsibilities efficiently and support the latest business insights, the Audit Committee always conducts competency development, where in 2023 the competency development is carried out independently through books, print media and digital media. [POJK-51-F.22]

Meeting

The Audit Committee holds meetings at least once every 3 months. In 2023, the Audit Committee meetings were held 4 times, with the following attendance levels:

Nomination and Remuneration

The Nomination and Remuneration Committee in the Company's Organs plays a role that monitors the process of nominating candidates for members of the Board of Commissioners, Directors and other officials in the Company as stipulated in the applicable provisions. This committee also helps determine remuneration for the Board of Commissioners, Directors and executives of the Company, as well as monitors, supervises and assesses the effectiveness of the nomination and remuneration.

Work Guidelines

The Company has a Nomination and Remuneration Committee Charter which serves as a guidance in understanding regulations related to the work procedures of the Nomination and Remuneration Committee to be able to provide recommendations according to the needs and policies set by the Company, as well as relevant to the telecommunication industry where the Company is located. This charter is always reviewed periodically to ensure that the provisions in stay relevant to the latest developments.

Composition and Independence

The composition of the Company's Nomination and Remuneration Committee consists of 3 members, consisting Independent Commissioner as chairman, 1 Commissioner who serves as a member, and 1 party who holds a managerial position under the Board of Directors in charge of human resources as a member.



Komposisi Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee Composition

Nama Name	Jabatan Position	Periode dan Dasar Hukum Penunjukan Period and Legal Basis of Appointment	Masa Jabatan Term of Service
Ketut Sanjaya	Ketua Chairman	Menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi sejak Agustus 2021, berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 12 Agustus 2021. Served as Chairman of the Nomination and Remuneration Committee since August 2021, based on the Circular of the Board of Commissioners on August 12, 2021.	2021-2026
Ferry Salman	Anggota Member	Menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi sejak Agustus 2021, berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 12 Agustus 2021. Served as Chairman of the Nomination and Remuneration Committee since August 2021, based on the Circular of the Board of Commissioners on August 12, 2021.	2021-2026
Tjutju Sulistiawati	Anggota Member	Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak September 2020, dengan pengangkatan kembali berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 12 Agustus 2021. Served as a member of the Nomination and Remuneration Committee since September 2020, with reappointment based on the Circular of the Board of Commissioners on August 12, 2021.	2021-2026

Profil Komite Nominasi dan Remunerasi

Nomination and Remuneration Committee Profile

Ketut Sanjaya

Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Chairman

Menjabat sebagai Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi sejak Agustus 2021, berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 12 Agustus 2021. Profil beliau dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris dalam Bab Profil laporan ini.

Served as Chairman of the Nomination and Remuneration Committee since August 2021, based on the Circular of the Board of Commissioners on August 12, 2021. His profile can be seen in the profile of the Board of Commissioners in the Profile Chapter of this report.

Ferry Salman

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Member

Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak Agustus 2021, berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 12 Agustus 2021. Profil beliau dapat dilihat pada profil Dewan Komisaris dalam Bab Profil laporan ini.

Served as member of the Nomination and Remuneration Committee since August 2021, based on the Circular of the Board of Commissioners on August 12, 2021. His profile can be seen in the profile of the Board of Commissioners in the Profile Chapter of this report.

Tjutju Sulistiawati

Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi Nomination and Remuneration Committee Member

Kewarganegaraan
Nationality

Indonesia

Domisili
Domicile

Jakarta

Usia
Age

52 tahun
52 years old

Dasar Hukum Pengangkatan
Legal Basis for Appointment

Menjabat sebagai anggota Komite Nominasi dan Remunerasi sejak September 2020 berdasarkan sirkuler Keputusan Dewan Komisaris tanggal 18 September 2020.
Served as a member of the Nomination and Remuneration Committee since September 2020 based on the Circular of the Board of Commissioners on September 18, 2020.

Riwayat Pendidikan
Education History

Beliau merupakan lulusan Federation University Australia dengan gelar Bachelor's degree untuk *Computer Science* (1993).
She is a graduate of Federation University Australia with a Bachelor's degree in Computer Science (1993).



Pengalaman Kerja Work Experience	Memulai karier sebagai National Key Account Manager di Coca-Cola Amatil (1995-1997), Regional Manager for Indonesia, Malaysia, dan Brunei di Danone Waters (1997-2003), dan Principal Consultant di Gyann Consultant (2005-2007). Beliau juga pernah menduduki berbagai posisi di PT Bank BTPN Tbk dengan jabatan terakhir sebagai Head of Learning Institute (2008-2015). Started her career as National Key Account Manager at Coca-Cola Amatil (1995-1997), Regional Manager for Indonesia, Malaysia, and Brunei at Danone Waters (1997-2003), and Principal Consultant at Gyann Consultant (2005-2007). She also held various positions at PT Bank BTPN Tbk with her last position as Head of Learning Institute (2008-2015).
Rangkap Jabatan Concurrent Positions	Merangkap jabatan sebagai Chief of People Success and Engagement di Perseroan (sejak 2015). He concurrently serves as the Company's Chief of People Success and Engagement (since 2015).
Hubungan Afiliasi Affiliation Relationships	Tidak memiliki hubungan afiliasi kepada Pemegang Saham Pengendali, anggota Dewan Komisaris, anggota Direksi maupun anggota Komite lainnya. Is not affiliated with the Controlling Shareholders, other members of the Board of Commissioners, members of the Board of Directors, and other Committee members.

Independensi Komite Nominasi dan Remunerasi

Berikut adalah tabel pemenuhan aspek independensi Komite Nominasi dan Remunerasi Perseroan:

Nomination and Remuneration Committee Independence

The following is the table of fulfillment of the independence aspect of the Company's Nomination and Remuneration Committee:

Aspek Independensi Independence Aspect	Ketut Sanjaya Ketua Chairman	Ferry Salman Anggota Member	Tjuju Sulistiwati Anggota Member
Tidak memiliki hubungan keuangan dengan Dewan Komisaris dan Direksi. Does not have a financial relationship with the Board of Commissioners and the Board of Directors.	✓	✓	✓
Tidak memiliki hubungan kepengurusan dengan Pemegang Saham, Entitas Anak, maupun perusahaan afiliasi. Does not have a management relationship with Shareholders, Subsidiaries, or affiliated companies.	✓	Terafiliasi dengan Pemegang Saham Perseroan Affiliated to the Company Shareholder	✓
Tidak memiliki hubungan kepemilikan saham di Perseroan. Does not have a share ownership relationship in the Company.	✓	✓	✓
Tidak memiliki hubungan keluarga dengan Dewan Komisaris, Direksi, dan/atau sesama anggota Komite Nominasi dan Remunerasi. Does not have a family relationship with the Board of Commissioners, Board of Directors, and/or fellow members of the Nomination and Remuneration Committee.	✓	✓	✓

Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Komite Nominasi dan Remunerasi beserta realisasi program kerja selama tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Nomination and Remuneration Committee along with the realization of the work programs in 2023 are disclosed as follows:

Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs
Terkait Fungsi Nominasi Related to Nomination Function	
Membantu Dewan Komisaris dalam menilai kinerja anggota Dewan Komisaris dan/atau anggota Direksi. Assisting the Board of Commissioners in assessing the performance of members of the Board of Commissioners and/or members of the Board of Directors.	Membantu Dewan Komisaris dalam mengevaluasi hasil penilaian kinerja anggota Direksi. Assisted the Board of Commissioners in evaluating the results of the performance assessment of members of the Board of Directors.



Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities

Memberi usulan mengenai program pengembangan kemampuan anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi.
Providing recommendations regarding capacity building programs for members of the Board of Commissioners and/or Board of Directors.

Memberi rekomendasi atas kebijakan-kebijakan yang terkait dengan proses nominasi.
Providing recommendations on policies related to the nomination process.

Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs

Memberikan masukan terkait pengembangan kompetensi Dewan Komisaris dan Direksi. Pengembangan kompetensi yang diikuti Dewan Komisaris dan Direksi selama tahun 2023 sesuai dengan bidang tugas dan kebutuhan masing-masing Dewan Komisaris dan Direksi sehingga dapat menjalankan tugas dan tanggung jawabnya secara independen dan profesional dalam rangka keberlanjutan usaha Perseroan.
Provided input regarding competency development for the Board of Commissioners and Board of Directors. Competency development participated by the Board of Commissioners and Board of Directors during 2023 in accordance with the duties and needs of each Board of Commissioners and Board of Directors in order to carry out their duties and responsibilities independently and professionally in the context of the Company's business sustainability.

Memberikan rekomendasi mengenai kebijakan, kriteria, serta prosedur pemilihan dan/atau penggantian anggota Dewan Komisaris dan Direksi kepada Dewan Komisaris untuk disampaikan kepada Pemegang Saham pada saat pelaksanaan RUPS.
Provided recommendations regarding policies, criteria and procedures for selecting and/or replacing members of the Board of Commissioners and Board of Directors to the Board of Commissioners to be submitted to Shareholders at the time of the CMS.

Terkait Fungsi Remunerasi Regarding the Remuneration Function

Memberi rekomendasi kepada Dewan Komisaris atas struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi.
Providing recommendations to the Board of Commissioners on the structure, policies, and amount of remuneration.

Membantu Dewan Komisaris dalam melakukan penilaian kinerja dengan kesesuaian remunerasi yang diterima anggota Dewan Komisaris dan/atau Direksi.
Assisting the Board of Commissioners in conducting performance assessment in accordance with the remuneration received by members of the Board of Commissioners and/or the Board of Directors

Membantu Dewan Komisaris dalam menentukan struktur, kebijakan, dan besaran remunerasi Dewan Komisaris serta Direksi dengan mempertimbangkan pencapaian kinerja dan pengembangan remunerasi yang layak di bidang usaha Perseroan.

Assisted the Board of Commissioners in determining the structure, policies, and amount of remuneration for the Board of Commissioners and the Board of Directors by taking into account the achievement of performance and development of appropriate remuneration in the Company's line of business.

Pengembangan Kompetensi Anggota Komite Nominasi dan Remunerasi

Untuk dapat melaksanakan tugas dan tanggung jawabnya secara efisien dan menunjang wawasan bisnis terkini, Komite Nominasi dan Remunerasi senantiasa melakukan pengembangan kompetensi, dimana pada tahun 2023 pengembangan kompetensi tersebut dilakukan secara mandiri melalui buku, media cetak dan media digital.
[POJK-51-F.22]

Rapat

Rapat Komite Nominasi dan Remunerasi dilaksanakan minimal 1 kali dalam 4 bulan. Pada tahun 2023, Komite Nominasi dan Remunerasi telah melaksanakan rapat sebanyak 3 kali, dengan tingkat kehadiran sebagai berikut:

Competency Development of Nomination and Remuneration Committee Members

To be able to carry out its duties and responsibilities efficiently and support the latest business insights, the Nomination and Remuneration Committee always conducts competency development, where in 2023 the competency development is carried out independently through books, print media and digital media. [POJK-51-F.22]

Meeting

The Nomination and Remuneration Committee meets at least 1 time in every 4 months. In 2023, the Nomination and Remuneration Committee held 3 meetings, with the following attendance levels:



Nama Name	Jabatan Position	Total Rapat Total Meetings	Kehadiran Attendance	%
Ketut Sanjaya	Ketua Chairman	3	3	100%
Ferry Salman	Anggota Member	3	3	100%
Tjutju Sulistiawati	Anggota Member	3	3	100%

Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi

Komite Nominasi dan Remunerasi bertanggung jawab dalam memberikan rekomendasi terkait penetapan anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Oleh karena itu, melalui koordinasi dengan Divisi People Success and Engagement, Komite Nominasi dan Remunerasi menyusun Prosedur Nominasi Dewan Komisaris dan Direksi sebagai berikut:

1. Proses Nominasi

Dewan Komisaris menugaskan Komite Nominasi dan Remunerasi, dibantu oleh Divisi People Success and Engagement untuk melaksanakan proses nominasi bagi anggota Dewan Komisaris dan Direksi.

2. Pengajuan Calon Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Ketua Komite Nominasi dan Remunerasi serta Divisi People Success and Engagement menyerahkan daftar nama calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang diputuskan melalui rapat internal Dewan Komisaris dan Direksi.

3. Penilaian Kemampuan dan Kepatutan

Penilaian kemampuan dan kepatutan dilakukan terhadap pihak yang namanya tercantum dalam daftar calon anggota Dewan Komisaris dan Direksi. Calon anggota yang telah lulus penilaian kemudian diajukan dalam RUPS untuk diangkat.

4. Penetapan Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Calon yang telah memenuhi persyaratan dan lulus penilaian kemampuan dan kepatutan diangkat melalui persetujuan para Pemegang Saham pada saat pelaksanaan RUPS.

Nomination Procedure for the Board of Commissioners and Board of Directors

The Nomination and Remuneration Committee is responsible for providing recommendations regarding the appointment of members of the Board of Commissioners and Board of Directors. Therefore, through coordination with the People Success and Engagement Division, the Nomination and Remuneration Committee compiled the Nomination Procedures for the Board of Commissioners and Directors as follows:

1. Nomination Process

The Board of Commissioners assigns the Nomination and Remuneration Committee assisted by the People Success and Engagement Division to carry out the nomination process for members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

2. Submission of Candidates for Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors

The Chairman of the Nomination and Remuneration Committee and the People Success and Engagement Division submitted a list of names of candidates for the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors which is decided through an internal meeting of the Board of Commissioners and the Board of Directors.

3. Fit and Proper Test

The fit and proper test is conducted on the parties whose names are listed in the list of candidates for the members of the Board of Commissioners and the Board of Directors. Prospective members who have passed the assessment are then submitted to the GMS for appointment.

4. Appointment of Members of the Board of Commissioners and the Board of Directors

Candidates who have met the requirements and passed the fit and proper test are appointed through the approval of the Shareholders at the time of the GMS.



Organ Pendukung Direksi

Supporting Organs of the Board of Directors

Organ pendukung Direksi, terdiri dari Sekretaris Perusahaan dan Audit Internal, yang dibentuk untuk membantu dan mengoptimalkan pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Direksi. Kedua organ ini berkontribusi untuk memastikan kepatuhan dan efisiensi dalam aktivitas operasional Perseroan.

Sekretaris Perusahaan

Sekretaris Perusahaan dalam Organ Perseroan berperan sebagai pihak yang memfasilitasi komunikasi antara Perseroan dengan pemangku kepentingan lain. Sekretaris Perusahaan juga dituntut untuk memelihara kewajaran, konsistensi, dan transparansi mengenai penerapan GCG, serta memastikan bahwa Perseroan mematuhi ketentuan perundang-undangan yang berlaku dalam rangka menjaga citra publik terhadap Perseroan.

Pedoman Kerja

Pelaksanaan tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan berpedoman pada Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 35/POJK.04/2014 tentang Sekretaris Perusahaan Emiten atau Perusahaan Publik.

Profil Sekretaris Perusahaan

James Wewengkang

Sekretaris Perusahaan Corporate Secretary

Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Domisili Domicile	Jakarta
Usia Age	49 tahun 49 years old
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment	Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. SKD 001/SFTbk/IX/2012 dan ditetapkan kembali dengan Surat Keputusan Direksi No. SKD 005/SFTbk/VII/2018 Based on the Board of Directors' Decree No. SKD 001/SFTbk/IX/2012 and re-affirmed with Board of Directors' Decree No. SKD 005/SFTbk/VII/2018
Riwayat Pendidikan Education History	- Sarjana Teknik Elektro dari Texas A&M University (1996). Bachelor of Electrical Engineering degree from Texas A&M University (1996). - Master of Business Administration dari University of Houston (1998). Master of Business Administration from the University of Houston (1998).
Pengalaman Kerja Work Experience	Head of Corporate Finance and Budget di PT Smart Telecom (2007-2012). Head of Corporate Finance and Budget at PT Smart Telecom (2007-2012).

The supporting organs of the Board of Directors, consisting of the Corporate Secretary and Internal Audit, were formed to assist and optimize the implementation of the duties and responsibilities of the Board of Directors. These two organs contribute to ensuring compliance and efficiency in the Company's operational activities.

Corporate Secretary

The Corporate Secretary is a supporting organ for the Board of Directors that acts as a facilitator between the Company and the Shareholders, regulators, and others stakeholders. In addition, the Corporate Secretary is responsible for fairness, consistency, and transparency regarding information disclosure, GCG implementation, and always ensures that the Company complies with the prevailing laws and regulations.

Work Guidelines

In carrying out its duties and responsibilities, the Corporate Secretary is guided by the OJK Regulation No. 35/POJK.04/2014 on the Corporate Secretary of Issuers or Public Companies.

Corporate Secretary Profile



Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Sekretaris Perusahaan beserta realisasi program kerja selama tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Corporate Secretary along with the realization of the work program in 2023 are disclosed as follows:

Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs
Mengikuti perkembangan pasar modal, khususnya peraturan-peraturan baru di bidang pasar modal yang dikeluarkan oleh Otoritas Jasa Keuangan dan Bursa Efek Indonesia. Following capital market developments, especially new regulations in the capital market sector issued by the OJK and the Indonesia Stock Exchange.	Berpartisipasi dalam berbagai kegiatan yang diselenggarakan oleh otoritas bursa, baik dalam kegiatan seminar, sosialisasi dan kegiatan lainnya. Sekretaris Perusahaan juga senantiasa memantau informasi mengenai pasar modal melalui situs web yang disediakan regulator atau lembaga lain yang kompeten di bidang pasar modal. Participated in various activities organized by the stock exchange authority, both in seminars, dissemination and other activities. The Corporate Secretary also continuously monitors information regarding the capital market through websites provided by regulators or other competent institutions in the capital market sector.
Sebagai penghubung antara Perseroan dengan Otoritas Pasar Modal dan publik. Acting as a liaison between the Company and the Capital Market Authority and public.	Memberikan pelaporan atas informasi-informasi yang diperlukan kepada Otoritas Jasa Keuangan, Bursa Efek Indonesia dan publik sesuai ketentuan yang berlaku Provided reporting on required information to Financial Service Authority (OJK), Indonesia Stock Exchange and public in accordance with applicable regulation
Membantu Direksi dalam penyusunan dan koordinasi rencana strategis korporasi. Assisting the Board of Directors in the preparation and coordination of corporate strategic plans.	Membantu Direksi dalam menyusun Rencana Kerja dan Anggaran Tahunan (RKAT), Rencana Jangka Panjang Perseroan (RJP), dan strategi pengembangan usaha. Sekretaris Perusahaan juga turut terlibat dalam pemberian program orientasi pada anggota Dewan Komisaris dan Direksi yang baru. Assisted the Board of Directors in preparing the Annual Work Plan and Budget (RKAT), the Company's Long-Term Plan (RJP), and business development strategies. The Corporate Secretary was also involved in providing an orientation program for new members of the Board of Commissioners and the Board of Directors.
Mengkoordinasikan kegiatan RUPS Tahunan dan RUPS Luar Biasa. Coordinating the Annual GMS and Extraordinary GMS.	Menyelenggarakan RUPS Tahunan pada 19 Juni 2023 dan RUPS Luar Biasa pada tanggal 24 November 2023. Coordinated the Annual GMS on June 19, 2023 and Extraordinary GMS on November 24, 2023.
Memastikan kepatuhan Perseroan dengan memberikan masukan kepada Direksi mengenai ketentuan dan peraturan pasar modal. Ensuring the Company's compliance by providing input to the Board of Directors regarding capital market rules and regulations.	Memberikan masukan dan nasihat kepada Direksi untuk selalu mematuhi ketentuan terkait peraturan di pasar modal dan perundang-undangan lainnya, termasuk dalam membuat keputusan atau kebijakan di dalam kegiatan operasional Perseroan. Provided input and advice to the Board of Directors to always comply with the provisions related to regulations in the capital market and other laws, including in making decisions or policies in the Company's operational activities.

Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi Sekretaris Perusahaan

Pada tahun 2023, Sekretaris Perusahaan telah mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Training and Competency Development Program of Corporate Secretary

In 2023, Corporate Secretary has participated in the following trainings:

Nama Pelatihan/Seminar/Forum Training Name/Seminar/Forum	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer
Ring the Bell for Gender Equality 2023	Maret - Juni 2023 March - June 2023	IDX
Sosialisasi eASY.KSEI Socialization of eASY.KSEI	16 Mei 2023 May 16, 2023	KSEI
Sosialisasi Peraturan Bursa No. I-V Socialization of Exchange Regulation No. I-V	3 Agustus 2023 August 3, 2023	IDX
Compliance Refreshment Emiten dan Perusahaan Publik Compliance Refreshment for Issuers and Public Companies	22 Agustus 2023 August 22, 2023	OJK
Sosialisasi Bursa Karbon Socialization of Carbon Exchange	24 Oktober 2023 October 24, 2023	OJK



Audit Internal

Audit Internal dalam Organ Perseroan berperan sebagai pihak yang melakukan evaluasi dan pemeriksaan terhadap aktivitas perusahaan untuk memastikan efektivitas pengendalian internal, akurasi informasi keuangan, dan kesesuaian dengan regulasi yang berlaku. Hal tersebut dilaksanakan dengan memberikan konsultasi independen yang dirancang guna menambah nilai dan meningkatkan kinerja operasional Perseroan.

Pedoman Kerja

Audit Internal menjalankan tugas dan tanggung jawabnya dengan berpedoman pada Piagam Audit Internal yang disusun dan disetujui oleh Komite Audit, Presiden Direktur, serta Kepala Audit Internal. Piagam tersebut telah mengalami pembaruan pada tanggal 18 Juli 2018 untuk disesuaikan dengan Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 56/POJK.04/2015 tentang Pembentukan dan Pedoman Penyusunan Piagam Unit Audit Internal. Kedudukan Audit Internal.

Kedudukan Audit Internal

Kedudukan Audit Internal dalam struktur Perseroan berada langsung di bawah Presiden Direktur. Kepala Audit Internal diangkat dan diberhentikan oleh Presiden Direktur Perseroan atas persetujuan Dewan Komisaris.

Profil Kepala Audit Internal

Manolito	
Kepala Audit Internal Head of Internal Audit	
Kewarganegaraan Nationality	Indonesia
Domisili Domicile	Jakarta
Usia Age	42 tahun 42 years old
Dasar Hukum Pengangkatan Legal Basis for Appointment	Berdasarkan Surat Keputusan Direksi No. SKD 009/SFTbk/IX/2021 Based on the Decree of the Board of Directors No. SKD 009/ SFTbk/IX/2021
Riwayat Pendidikan Education History	- Sarjana Ekonomi dari Fakultas Ekonomi Universitas Atma Jaya, Yogyakarta (2004) Bachelor of Economics degree from the Faculty of Economics, Atma Jaya University, Yogyakarta (2004) - Master dari Universitas Gadjah Mada, Yogyakarta (2007) Master's degree from Gadjah Mada University, Yogyakarta (2007).
Pengalaman Kerja Work Experience	bergabung di Perseroan sejak tahun 2018 sebagai <i>VP of Process Transformation</i> . He joined the Company in 2018 as VP of Process Transformation.
Kualifikasi atau Sertifikasi Qualificaton or Certification	Pada akhir tahun 2023, beliau belum memiliki sertifikasi dalam bidang audit internal, namun beliau aktif mengikuti berbagai pelatihan dan seminar yang berhubungan dengan pengembangan kompetensi sebagai Audit Internal, dan juga telah mengikuti persiapan sertifikasi Audit Internal pada tahun 2023. By the end of 2023, he has no certification in internal audit, but he is active in various trainings and seminars related to the competency enhancement as Internal Audit, and he has also enrolled in preparation course of Internal Audit certification in 2023.

Internal Audit

Internal Audit plays a role as the Company's Organs that evaluates and examines the Company's activities to ensure the effectiveness of internal controls, accuracy of financial information, and compliance with applicable regulations. This is carried out by providing independent consultation designed to add value and improve the Company's operational performance.

Work Guidelines

Internal Audit carries out its duties and responsibilities by referring to the Internal Audit Charter which was prepared and approved by the Audit Committee, the President Director and the Head of Internal Audit. The charter has been updated on July 18, 2018 to comply with OJK Regulation No. 56/POJK.04/2015 on the Formation and Guidelines for the Preparation of the Internal Audit Unit Charter.

Internal Audit Position

The position of Internal Audit in the Company's structure is directly under the President Director. The Head of Internal Audit is appointed and dismissed by the President Director of the Company with the approval of the Board of Commissioners.

Head of Internal Audit Profile



Tugas dan Tanggung Jawab

Tugas dan tanggung jawab Audit Internal beserta realisasi program kerja selama tahun 2023 diungkapkan sebagai berikut:

Duties and Responsibilities

The duties and responsibilities of the Internal Audit along with the realization of the work program in 2023 are disclosed as follows:

Tugas dan Tanggung Jawab Duties and Responsibilities	Realisasi Program Kerja 2023 Realization of 2023 Work Programs
Menyusun dan melaksanakan rencana Audit Internal tahunan. Reviewing and implement an annual Internal Audit plan.	Menyusun rencana kerja audit tahun 2023 bersama Komite Audit dan telah disampaikan kepada Presiden Direktur untuk ditelaah. Prepared the 2023 audit work plan with the Audit Committee and submitted it to the President Director for review.
Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan internal dan sistem manajemen risiko sesuai dengan kebijakan Perseroan. Reviewing and evaluating the internal implementation and risk management system in accordance with the Company's policies.	Menguji dan mengevaluasi pelaksanaan sistem pengendalian internal, serta manajemen risiko tahun 2023. Kemudian, memastikan penerapan sistem pengendalian internal telah sesuai dengan kebijakan Perseroan, serta melaporkan hasil pelaksanaan kegiatan tersebut kepada Dewan Komisaris dan Presiden Direktur. Reviewed and evaluated the implementation of the internal control system, as well as risk management in 2023. Then, ensured that the implementation of the internal control system was in accordance with the Company's policies, and reported the results of the implementation of these activities to the Board of Commissioners and President Director.
Melakukan pemeriksaan dan penilaian atas efisiensi dan efektivitas di bidang keuangan, akuntansi, operasional, sumber daya manusia, pemasaran, teknologi informasi, dan kegiatan lainnya. Conducting inspections and assessments of efficiency and effectiveness in the fields of finance, accounting, operations, human resources, marketing, information technology, and other activities.	Membantu Direksi dalam pelaksanaan tugasnya terkait pemeriksaan dan penilaian terhadap efisiensi dan efektivitas aktivitas operasional, serta evaluasi terhadap aktivitas operasional telah sesuai dengan Standar Operasional Prosedur (SOP) dan peraturan perundang-undangan yang berlaku. Assisted the Board of Directors in carrying out their duties related to the examination and assessment of the efficiency and effectiveness of operational activities, as well as evaluation of operational activities in accordance with Standard Operating Procedures (SOPs) and applicable laws and regulations.
Memberikan saran perbaikan dan informasi yang objektif tentang kegiatan yang diperiksa pada semua tingkat manajemen. Providing improvement suggestions and objective information on the activities examined at all levels of management.	Memberikan saran perbaikan dan informasi disampaikan secara jelas dan terperinci sehingga dapat dengan mudah dipahami masing-masing unit kerja. Provided suggestions for improvement and conveyed information clearly and in detail so that each work unit can understand it easily.
Membuat dan melaporkan hasil audit kepada Dewan Komisaris dan Presiden Direktur. Preparing and reporting audit results to the Board of Commissioners and the President Director.	Menyusun dan menyampaikan Laporan Hasil Audit kepada Dewan Komisaris dan Presiden Direktur Perseroan melalui pelaksanaan rapat gabungan. Prepared and submitted the Audit Result Report to the Board of Commissioners and the President Director of the Company through joint meetings.
Memantau, menganalisis, dan melaporkan pelaksanaan tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan. Monitoring, analyzing, and preparing a report on the implementation of follow-up improvements that have been suggested.	Memantau dan menganalisa tindak lanjut perbaikan yang telah disarankan kepada masing-masing unit kerja atau proses bisnis. Hasil tindak lanjut juga telah disampaikan dan dibahas bersama Dewan Komisaris dan Presiden Direktur. Monitored and analyzed the follow-up improvements that have been suggested to each work unit or business process. The results of the followup were submitted and discussed with the Board of Commissioners and the President Director.

Program Pelatihan dan Pengembangan Kompetensi oleh Unit Audit Internal

Pada tahun 2023, Unit Audit Internal telah mengikuti pelatihan sebagai berikut:

Training and Competency Development Program by Internal Audit Unit

In 2023, Internal Audit Unit has participated in the following trainings:

Nama Pelatihan/Seminar/Forum Training Name/Seminar/Forum	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer
Splunk Experience Day	22 Juni 2023 June 22, 2023	Splunk
Web Penetration Testing	Juli 2023 July 2023	CyberAcademy
Indosec 2023	30-31 Agustus 2023 August 30-31, 2023	Trescon



Nama Pelatihan/Seminar/Forum Training Name/Seminar/Forum	Tanggal Date	Penyelenggara Organizer
Certified Internal Audit (CIA) Preparation	September 2023 - Januari 2024 September 2023 - January 2024	PPA FE UI
CISA Study Group Batch 6	4 November 2023 November 4, 2023	ISACA
ISACA Virtual Summit 2023	8-9 Desember 2023 December 8-9, 2023	ISACA

Temuan dan Tindak Lanjut Hasil Audit

Sepanjang tahun 2023, Tim Audit Internal telah melaporkan berbagai temuan audit dan telah melakukan berbagai *process improvement* pada area-area komersial, jaringan, sistem IT, dan forensik. Tim audit internal telah menyelesaikan seluruh temuan audit dan *process improvement* yang direncanakan pada tahun 2023, serta selanjutnya akan melakukan pemantauan atas improvement yang dilakukan pada tahun berikutnya.

Audit Findings and Follow-up

Throughout 2023, the Internal Audit Team has reported various audit findings and has processed various improvements in commercial areas, networks, IT systems and forensics. The internal audit team has completed all audit findings and process improvements planned for 2023, and will monitor the improvements made in the following year.

Auditor Eksternal External Auditor

Perseroan menunjuk auditor eksternal yang bertugas melakukan pemeriksaan atau mengaudit Laporan Tahunan berdasarkan Standar Akuntansi Keuangan (SAK) yang telah ditentukan oleh Ikatan Akuntansi Indonesia. Berdasarkan Keputusan RUPS Tahunan 19 Juni 2023, para Pemegang Saham telah menyetujui penunjukan Kantor Akuntan Publik (KAP) Mirawati Sensi Idris untuk melakukan audit atas Laporan Keuangan Perseroan periode 31 Desember 2023. Penunjukkan tersebut beserta dengan penetapan honorarium dan persyaratan-persyaratan lain yang berkaitan dengan penunjukan akuntan publik Perseroan. Penunjukkan atas KAP diperkuat melalui Surat No. 195/IX/2023/GA/JM/MSId dengan biaya audit sebesar Rp870.000.000.

The Company appoints an external auditor to examine or audit the Annual Report based on Financial Accounting Standards (SAK) determined by the Indonesian Accounting Association. Based on the decision of the Annual General Meeting of Shareholders on June 19, 2023, the Shareholders have approved the appointment of the Public Accounting Firm (KAP) Mirawati Sensi Idris to conduct an audit of the Company's Financial Statements for the period December 31, 2023. This appointment includes the determination of the honorarium and other conditions related to the appointment the Company's public accountant. The appointment of KAP is strengthened through Letter No. 195/IX/2022/GA/JM/MSId with an audit fee of Rp870,000,000.



Sistem Pengendalian Internal

Internal Control System

Sistem Pengendalian Internal (SPI) merupakan komponen penting dalam menjaga stabilitas perusahaan melalui pengawasan dan penyesuaian kebijakan internal Perseroan terhadap peraturan perundang-undangan yang berlaku. SPI dilakukan terhadap pengendalian keuangan dan operasional yang terintegrasi yang merupakan faktor fundamental atas perkembangan usaha Perseroan.

The Internal Control System (SPI) is an important component in maintaining company stability through monitoring and adjusting the Company's internal policies to the applicable laws and regulations. SPI is carried out on integrated financial and operational controls which are fundamental factors for the development of the Company's business.

Penerapan Sistem Pengendalian Internal

Perseroan menerapkan SPI dengan mengacu pada standar internasional yang dikeluarkan oleh Committee of Sponsoring Organizations of the Tradeway Commission (COSO). Penerapan SPI tersebut melibatkan Audit Internal dan Direksi sebagai pelaksana, serta Dewan Komisaris dan Komite Audit sebagai pengawas. Standar tersebut memuat 5 komponen pengendalian, dengan penerapan di Perseroan diungkapkan sebagai berikut:

Implementation of Internal Control System

The Company implements SPI with reference to international standards issued by the Committee of Sponsoring Organizations of the Tradeway Commission (COSO). The implementation of the SPI involves Internal Audit and the Board of Directors as executors, as well as the Board of Commissioners and the Audit Committee as supervisors. The standard contains 5 components of control, with the application in the Company being disclosed as follows:

Komponen COSO COSO Components	Penerapan di Perseroan Implementation in the Company
Lingkungan Pengendalian Control Environment	Memiliki Nilai Perusahaan yang senantiasa membentuk lingkungan kerja yang memiliki integritas dan melakukan pekerjaan dengan sungguh-sungguh dengan hati untuk menciptakan hasil terbaik, serta mendorong sikap positif untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan saling menghargai. Upholding the Corporate Values that always create a work environment that has integrity and does work sincerely with the heart to create the best results, and encourages a positive attitude to create a conducive and respectful work environment.
Penilaian Risiko Risk Assessment	Melalui Divisi Enterprise Risk Management, Perseroan senantiasa mengadakan rapat secara rutin guna membahas hal-hal yang dapat menjadi risiko bagi perusahaan, dengan pendekatan efektif dan memberikan informasi terkini. Through the Enterprise Risk Management Division, the Company continues to hold regular meetings to discuss matters that may pose a risk to the Company, with an effective approach and providing the latest information.
Kegiatan Pengendalian Control Activities	Melakukan penyempurnaan secara berkala terhadap SOP serta mengimbau seluruh karyawan untuk mematuhi semua aturan-aturan yang dimuat dalam SOP. Carrying out periodic improvements to the SOP and encourage all employees to comply with all the rules contained in the SOP. Merealisasikan rencana audit, khususnya terkait identifikasi permasalahan dan kelemahan pengendalian internal di Perseroan, yang senantiasa dipantau dan dilaporkan secara berkala kepada Komite Audit. Implementing an audit plan, particularly related to the identification of problems and weaknesses in the Company's internal control, which is monitored and reported regularly to the Audit Committee. Melaksanakan rekomendasi yang diberikan Komite Audit, khususnya dalam meningkatkan kualitas penerapan sistem pengendalian internal. Implementing the recommendations given by the Audit Committee, particularly in improving the quality of the implementation of the internal control system.
Informasi dan Komunikasi Information and Communication	Menyediakan sistem informasi yang memadai dalam menunjang sistem pengendalian internal, serta menjalin komunikasi yang baik dengan seluruh pihak yang terlibat dalam proses pengendalian. Providing an adequate information system to support the internal control system, as well as establish good communication with all parties involved in the control process.



Komponen COSO

COSO Components

Penerapan di Perseroan

Implementation in the Company

Pengawasan Monitoring	Melibatkan seluruh pihak, baik internal (Audit Internal, Dewan Komisaris, dan Komite Audit) maupun eksternal (Pajak, OJK, BEI, dan lain-lain), dalam hal memberikan masukan sebelum terjadinya risiko dalam rangka menciptakan SPI yang efektif dan efisien sesuai dengan kondisi saat ini. Involving all parties, both internal (Internal Audit, Board of Commissioners, and Audit Committee) and external (Taxation, OJK, IDX, etc.), in providing input before the occurrence of risks to create an effective and efficient SPI according to current conditions. Memaksimalkan pemanfaatan sistem pelaporan pelanggan. Maximizing the utilization of the customer grievances system.
--------------------------	---

Tinjauan atas Efektivitas Sistem Pengendalian Internal

Tinjauan atas efektivitas penerapan SPI senantiasa dilakukan Perseroan secara berkala dan menyeluruh terhadap penerapan 5 komponen COSO, termasuk pelaksanaan fungsi masing-masing organ perusahaan. Hal tersebut dilakukan untuk memastikan bahwa integrasi informasi, efisiensi operasi, dan kesesuaian pengelolaan perusahaan dengan peraturan yang berlaku. Hasil tinjauan atas efektivitas SPI selanjutnya digunakan untuk menentukan area yang perlu ditingkatkan guna memperkuat SPI sehingga lebih efektif dalam melindungi aset Perseroan.

Overview of the Effectiveness of the Internal Control System

A review of the effectiveness of SPI implementation is always carried out by the Company on a regular and comprehensive basis on the implementation of the 5 COSO components, including the implementation of the functions of each organs of the Company. This was completed to ensure that information integration, operational efficiency, and conformity of company management with applicable regulations. The results of the review of the effectiveness of the SPI are then used to determine areas that need to be improved in order to strengthen the SPI so that it is more effective in protecting the Company's assets.

Penilaian Internal Good Corporate Governance

Perseroan melakukan penilaian dengan merujuk ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS), yang merupakan kerangka kerja untuk menilai praktik tata kelola perusahaan publik di ASEAN.

Pada tahun 2023 penilaian dilaksanakan secara internal berdasarkan informasi publik seperti yang terdapat pada laporan tahunan dan situs web Perseroan.

Berdasarkan penilaian yang telah dilakukan, Perseroan tercatat memiliki nilai sebesar 72.9 poin, dari nilai maksimum 100 poin.

Good Corporate Governance Self-Assessment

The Company conducts self-assessments with reference to the ASEAN Corporate Governance Scorecard (ACGS), as a framework of assessing corporate governance practices for public companies in ASEAN.

In 2023, the assessment was conducted on self-assessment basis based on public information in the Company's annual report and website.

Based on the assessment, the Company recorded a score of 72.9 points, out of a maximum score of 100 points.

Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi atas Kecukupan Sistem Pengendalian Internal

Dewan Komisaris dan Direksi menilai SPI di Perseroan telah berjalan dengan baik selama tahun 2023, namun demikian SPI Perseroan tetap harus disempunakan dan disesuaikan dengan perkembangan bisnis terkini.

Statement of the Board of Commissioners and the Board of Directors on the Adequacy of the Internal Control System

The Board of Commissioners and Board of Directors is of a view that the Company's internal control system has been carried out well in 2023, but further refinement and adjustment in the internal control system towards the current business development should still be employed.



Manajemen Risiko

Risk Management POJK 51 - E.3

Sistem manajemen risiko dibentuk untuk meminimalkan potensi risiko dari suatu kejadian yang berdampak negatif bagi Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan senantiasa berupaya mengelola semua risiko secara sistematis, terstruktur, dan tepat waktu agar kinerja Perseroan tidak terganggu serta memastikan implementasi manajemen risiko yang dijalankan telah terintegrasi ke dalam proses bisnis yang dikelola.

The risk management system is established to minimize the potential risk of an incident that has a negative impact on the Company. Therefore, the Company always strives manages all risks in a systematic, structured and timely manner so that the Company's performance is not disrupted and ensures that the implementation of risk management has been integrated into the managed business processes.

Pelaksanaan Manajemen Risiko

Pelaksanaan manajemen risiko Perseroan dilakukan melalui pendekatan tiga garis pertahanan (*three lines of defense*) dengan membagi peran dan tugas masing-masing fungsi dalam melaksanakan pengelolaan risiko sebagai berikut:

Risk Management Implementation

The implementation of the Company's risk management is carried out through a three lines of defense approach by dividing the roles and duties of each function in carrying out risk management as follows:

 Lini Pertama First Line Bertanggung jawab terutama terhadap pengendalian internal dan pengendalian risiko Responsible primarily for internal control and risk control Pemimpin Bisnis/Pemilik Proses: Menjalankan sistem kepemilikan proses; pengendalian risiko merupakan bagian dari rutinitas manajemen. Business Leader/Process Owner: Implements a process ownership system; risk control is part of the management routine.	 Lini Kedua Second Line Pemantauan menyeluruh dan fungsi pendukung Comprehensive monitoring and support functions Direktur Keuangan: Melakukan pemantauan risiko operasional secara <i>end-to-end</i>. CFO: Performs end-to-end operational risk monitoring. BCO: Memperbaiki proses yang sudah berjalan dan yang akan dijalankan di masa depan. BCO: Improves ongoing & future processes. SDM: Membentuk dan memantau budaya organisasi. HR: Shapes and monitors organizational culture.	 Lini Ketiga Third Line Penilaian independen dan tindak pencegahan Independent assessment and precautions Audit Internal: Penilaian independen dan pengecekan dalam operasional; penyelidikan mengenai isu kepatuhan. Internal Audit: Carries out independent assessment and inspection in operations; investigation of compliance issues.
---	--	--



Agar pengelolaan risiko berjalan optimal, Perseroan menerapkan *Enterprise Risk Management* ("ERM") yang juga berfungsi sebagai salah satu pilar untuk mendukung pelaksanaan praktik-praktik tata kelola terbaik. Penerapan ERM ini menjadi tanggung jawab Divisi *Enterprise Risk Management* di bawah *Group Business Control Office*.

In order for risk management to run optimally, the Company implements Enterprise Risk Management ("ERM"), which also functions as one of the pillars to support the implementation of best GCG practices. The implementation of ERM is the responsibility of the Enterprise Risk Management Division under the Group Business Control Office.

ERM juga bertanggung jawab dalam mengembangkan kerangka kerja dan metodologi manajemen risiko di Perseroan. Manajemen bertanggung jawab untuk menerapkan dan menjalankan kondisi yang terkontrol. Berikut ini adalah area-area yang berpotensi untuk dijadikan perhatian dalam pengelolaan manajemen risiko.

ERM is also responsible for developing the framework and methodology of risk management in the Company. The management has the responsibilities to implement and operate a suitable control environment. The following are the potential areas to be considered in the risk management.

Area Perhatian Focus Area	Penjelasan Description
Desain Design	Risiko kritikal yang perlu diidentifikasi Critical risks that need to be identified
	Model proses yang berlaku perlu ditinjau ulang Applicable process model that needs to be reviewed
Kemampuan Capabilities	Pelatihan dan pengembangan Performance matrix needs to be reviewed
	Matriks kinerja perlu ditinjau ulang Hustle and collaborative culture
Budaya Culture	Budaya cepat dan kolaborasi Hustle and collaborative culture
	'Perhatian' untuk memastikan kontrol berjalan 'Attention' to ensure control is up and running

Profil Risiko

Perseroan telah memetakan berbagai risiko yang telah teridentifikasi, baik dari aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan, beserta langkah mitigasinya sebagai berikut:

Profile Risk

The Company has mapped various identified risks, both from the economic, social and environmental aspects, along with the following mitigation steps:

Risiko Ekonomi Economic Risks	
Suku Bunga Interest Rate	Risiko nilai wajar atau arus kas masa datang dari instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan tingkat suku bunga pasar. Eksposur Perseroan dan Entitas Anak terhadap perubahan suku bunga pasar terkait pada utang, baik jangka pendek maupun jangka panjang, dan utang obligasi jangka panjang, memiliki tingkat severity risiko yang sangat besar. Perseroan dan Entitas Anak memitigasi hal tersebut dengan berhati-hati dalam melakukan penambahan utang, baik jangka pendek maupun jangka panjang, dan utang obligasi jangka panjang, dan selalu menyesuaikan jangka waktu serta jumlah pinjaman sesuai dengan proyek yang akan dilakukan. The risk of the fair value or future cash flows of a financial instrument that fluctuates due to changes in market interest rates. The exposure of the Company and its Subsidiaries to changes in market interest rates related to debt, both short term and long term, and long term bonds payable, has a very high risk severity level. To mitigate the risk, the Company and its Subsidiaries are careful in adding debt, both short-term and long-term, and long-term bonds payable, and always adjusted the term and amount of the loan according to the project that were carried out.



Risiko Ekonomi Economic Risks	
Nilai Tukar Mata Uang Asing Foreign Exchange Rates	Risiko nilai wajar atau arus kas masa datang dari instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing. Beratnya risiko ini secara dominan dapat ditoleransi. Eksposur Perseroan dan Entitas Anak terhadap nilai tukar berasal dari utang usaha dan utang lain-lain, akrual, utang pinjaman, liabilitas derivatif, utang obligasi dan liabilitas tidak lancar lainnya. Selain hal di atas, Perseroan memiliki eksposur mata uang transaksional. Eksposur tersebut timbul pada saat transaksi dilakukan dengan mata uang selain mata uang fungsional Perseroan dan Entitas Anak. The risk of fair value or future cash flows from fluctuating financial instruments due to changes in foreign currency exchange rates. The severity of this risk is predominantly tolerable. The Company and Subsidiaries' exposure to exchange rates comes from trade and other payables, accruals, loans payable, derivative liabilities, bonds payable and other non-current liabilities. In addition to the above, the Company has transactional currency exposure. Such exposures arise when transactions are made in currencies other than the functional currency of the Company and its Subsidiaries.
Kredit Credits	Risiko bahwa Perseroan dan Entitas Anak akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan, klien atau pihak lawan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Tidak ada risiko kredit yang terkonsentrasi secara signifikan. Perseroan dan Entitas Anak mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan batasan jumlah risiko yang dapat diterima untuk pelanggan individu dan memantau eksposur terkait dengan batasan-batasan tersebut. Perseroan dan Entitas Anak melakukan hubungan usaha hanya dengan pihak ketiga yang diakui dan kredibel. Perseroan dan Entitas Anak memiliki kebijakan untuk semua pelanggan yang akan melakukan perdagangan secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Sebagai tambahan, jumlah piutang dipantau secara terus-menerus untuk mengurangi risiko piutang ragu-ragu. This risk entails that the Company and its Subsidiaries will incur losses arising from customers, clients or counterparties who fail to fulfill their contractual obligations. There is no significant concentration of credit risk. The Company and its Subsidiaries managed and controlled credit risk by setting limits on the amount of risk that can be accepted for individual customers and monitored exposures related to these limits. The Company and its Subsidiaries conducted business relationships only with recognized and credible third parties. The Company and its Subsidiaries has a policy that all customers who wish to trade on credit must go through a credit verification procedure. In addition, the amount of receivables was monitored on an ongoing basis to reduce the risk of doubtful accounts.
Likuiditas Liquidity	Risiko apabila posisi arus kas Perseroan dan Entitas Anak tidak mencukupi untuk menutupi kebutuhan pengeluaran jangka pendek operasional. Kebutuhan likuiditas Perseroan dan Entitas Anak timbul dari kebutuhan dalam membiayai investasi dan pengeluaran barang modal yang terkait dengan perluasan bisnis telekomunikasi. Bisnis ini memerlukan dukungan modal yang substansial untuk membangun serta memperluas infrastruktur selular dan jaringan data serta untuk mendanai operasional, khususnya pada tahap pengembangan jaringan. Untuk itu, Perseroan dan Entitas Anak memantau dan menjaga tingkat kas dan setara kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional Perseroan dan Entitas Anak dan untuk mengatasi dampak dari fluktuasi arus kas. Perseroan dan Entitas Anak juga secara rutin mengevaluasi proyeksi arus kas dan arus kas aktual, termasuk jadwal jatuh tempo utang jangka panjang mereka, dan terus menelaah kondisi pasar keuangan untuk mengambil inisiatif penggalangan dana. Kegiatan ini dapat meliputi pinjaman bank, penerbitan surat utang ataupun penerbitan ekuitas di pasar modal. This risk entails if the cash flow position of the Company and its Subsidiaries is insufficient to cover shortterm operational expenses. The Company and its Subsidiaries' liquidity needs arise from the need to finance investment and capital expenditures related to the expansion of the telecommunications business. This business requires substantial capital support to build and expand cellular infrastructure and data networks and to fund operations, particularly at the network development stage. As such, The Company and its Subsidiaries monitored and maintained the level of cash and cash equivalents that are considered adequate to finance the operations of the Company and its Subsidiaries and to overcome the impact of fluctuations in cash flows. The Company and its Subsidiaries also regularly evaluated cash flow projections and actual cash flows, including their long-term debt maturity schedules, and reviewed financial market conditions to take fundraising initiatives. These activities may include bank loans, issuance of debt securities or issuance of equity in the capital market.
Persaingan Usaha Business Competition	Industri telekomunikasi merupakan industri yang sangat kompetitif dan tingkat persaingan dengan operator lain semakin tinggi dibandingkan tahun-tahun sebelumnya. Perseroan telah mengambil langkah strategis untuk terus berinovasi menciptakan produk-produk dan layanan yang memiliki keunggulan bersaing dan dapat diterima oleh pelanggan. The telecommunications industry is a very competitive industry and the level of competition with other operators is higher than in previous years. The Company has taken strategic steps to continue to innovate to create products and services that have competitive advantages and are acceptable to customers.



Risiko Sosial Social Risks	
Politik Politics	Peristiwa politik dan sosial yang kerap timbul berisiko menimbulkan ketidakstabilan politik di Indonesia. Ketidakstabilan hubungan antara negara, perselisihan antar partai politik dan kerusuhan sosial yang terjadi di beberapa daerah merupakan risiko-risiko politik yang kerap terjadi di Indonesia. Hal ini berpotensi memberi dampak yang buruk bagi Perseroan. Untuk itu, Perseroan meluncurkan program tanggung jawab sosial perusahaan untuk kepentingan bangsa yang dapat membantu untuk meningkatkan nilai-nilai kemanusiaan sehingga dapat menciptakan bangsa yang kuat dan bersatu. This risk entails political and social events that often arise and cause political instability in Indonesia. Instability including relations between countries, disputes between political parties and social unrest that occurred in several areas are examples of political risks that often occur in Indonesia. This has the potential to have a negative impact on the Company. To mitigate this, The Company launched a corporate social responsibility program that is dedicated for the nation that can help to increase humanity core values so as to create a strong and united nation.
Ketersediaan Kapasitas Jaringan Network Capacity Availability	Risiko ketidakmampuan Perseroan dalam mengimbangi ketersediaan kapasitas jaringan dengan pertumbuhan jumlah pelanggan. Perseroan senantiasa memonitor kapasitas jaringan, dan menambah sesuai dengan kebutuhan. Perseroan juga terus meningkatkan kualitas serta memelihara secara intensif perangkat telekomunikasi yang dilakukan secara berkala dan menyeluruh. Selain itu, Perseroan menyiapkan jalur pengganti (<i>backup</i>) untuk jalur utama atau <i>backbone</i>, baik untuk lalu lintas suara maupun data. Semua hal ini dilakukan secara menyeluruh dan preventif untuk meminimalkan frekuensi gangguan. The risk of Company's inability to balance the availability of network capacity with the growing number of customers. The Company continuously monitored network capacity, and increased it as needed. The Company also continues to improve the quality and intensively maintain telecommunication equipment which is carried out regularly and comprehensively. In addition, the Company prepares a backup line for the main line or backbone, for both voice and data traffic. All this is done thoroughly and preventively to minimize the frequency of interference.
Perkembangan Teknologi Technological Development	Risiko ketidakmampuan Perseroan dalam mengimbangi perkembangan di dunia telekomunikasi yang dinamis dan terus berevolusi setiap saat. Untuk itu, perusahaan perlu selalu beradaptasi dan konsisten mengikuti setiap perubahan teknologi. Saat ini, Perseroan merupakan operator yang memberikan layanan telekomunikasi dengan teknologi 4G LTE sepenuhnya. Teknologi 4G sendiri terus mengalami evolusi, dan teknologi 5G telah mulai digunakan di beberapa negara di dunia. Pemerintah Indonesia saat ini tengah mematangkan regulasi serta penetapan frekuensi yang akan digunakan untuk jaringan 5G. Namun, Perseroan melihat bahwa teknologi 4G masih cukup efisien untuk melayani kebutuhan layanan data secara nasional. Meskipun demikian, Perseroan akan melakukan penyesuaian ke jaringan teknologi 5G yang nantinya akan difokuskan untuk layanan data di kota-kota besar di tahun-tahun awal pengembangan jaringan 5G di Indonesia. The risk of Company's inability to keep pace with developments in the telecommunications world which is dynamic and evolving all the time. Therefore, companies have to adapt and consistently follow any technological developments. Currently, the Company is an operator that provides telecommunications services with fully 4G LTE technology. 4G technology by its nature continues to evolve, and 5G technology has begun to be used in several countries around the world. The Indonesian government is currently finalizing regulations and determining the frequency to be used for the 5G network. However, the Company sees that 4G technology is still efficient enough to serve the needs of national data services. However, the Company will make adjustments to the 5G technology network which will later focus on data services in big cities in the early years of 5G network development in Indonesia.
Keterbatasan SDM HR Limitations	Risiko ketidaksiapan atas jumlah dan kompetensi SDM, khususnya di bidang teknologi informasi. Untuk memitigasi hal tersebut, Perseroan melaksanakan pelatihan bagi SDM guna meningkatkan kompetensi dalam menjalankan tugas dan tanggung jawabnya serta mampu menghadapi perkembangan teknologi yang pesat. The risk where the Company does not yet possess adequate number of competent human resources, especially in the field of information technology. To mitigate this, the Company carries out training for HR to increase competence in carrying out their duties and responsibilities and be able to face rapid technological developments.
Kesehatan dan Keselamatan Kerja Karyawan Employee Occupational Health and Safety	Risiko ketidakmampuan Perseroan dalam mengantisipasi terjadinya kecelakaan kerja. Perseroan selalu berupaya menciptakan lingkungan kerja yang nyaman dan aman bagi seluruh karyawan dengan memastikan semua unit kerja memiliki sarana dan prasarana terkait aspek keamanan dan keselamatan kerja. The risk of Company's inability to anticipate work accidents. The Company always strives to create a comfortable and safe work environment for all employees by ensuring all work units have facilities and infrastructure related to aspects of work safety and security.



Risiko Lingkungan Environmental Risks

Upaya Pengelolaan dan Pemantauan Lingkungan Hidup Environment Management and Monitoring Efforts	Risiko ketidakmampuan dalam pemenuhan pengelolaan dan pemantauan lingkungan hidup. Untuk meminimalkan dampak atas risiko ini, Perseroan melakukan imbauan-imbauan kepada karyawan guna meningkatkan kesadaran untuk disiplin dalam penggunaan energi dan air. Perseroan juga memberikan imbauan bagi karyawan untuk meningkatkan kesadaran dalam mengurangi limbah, seperti mengurangi penggunaan kertas dalam kegiatan operasional. The risk of Company's inability to fulfill environmental management and monitoring. To minimize the impact of this risk, the Company raises the employees' awareness by continuously reminding the employees to be discipline in electricity and water usage. The Company also reminds the employee to reduce wastes, such as reducing the use of papers in operational activity.
Bencana Alam Natural Disaster	Jaringan infrastruktur Perseroan tersebar di pulau-pulau utama di wilayah kepulauan Indonesia yang merupakan kawasan rawan bencana alam, seperti gempa bumi, banjir, angin puting beliung, dan sebagainya. Sebagai mitigasi, Perseroan telah memiliki proteksi asuransi terhadap seluruh jaringan infrastruktur untuk segala risiko termasuk pertanggung jawaban atas gangguan usaha (<i>business interruption</i>). The Company's infrastructure network is spread across the main islands in the Indonesian archipelago, which are prone to natural disasters, such as earthquakes, floods, hurricanes, etc. To mitigate it, the Company has insured its entire infrastructure network for all risks, including coverage for business interruptions.

Evaluasi terhadap Efektivitas Manajemen Risiko

Dalam rangka meningkatkan penerapan manajemen risiko, Perseroan senantiasa melakukan evaluasi secara berkala. Evaluasi tersebut juga dilakukan sebagai bentuk penerapan fungsi pengawasan internal dan memastikan bahwa penerapan manajemen risiko dilakukan secara menyeluruh, sesuai dengan ketentuan yang berlaku serta prinsip-prinsip GCG dan keberlanjutan.

Evaluation of the Effectiveness of Risk Management

In order to improve the implementation of risk management, the Company always conducts regular evaluations. The evaluation is also carried out as a form of implementing the internal control function and ensuring that the implementation of risk management is carried out thoroughly, in accordance with applicable regulations and GCG and sustainability principles.

Pernyataan Dewan Komisaris dan Direksi atas Kecukupan Manajemen Risiko

Berdasarkan pengawasan, pemantauan, dan penilaian yang dilakukan oleh Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi, dan Audit Internal, penerapan sistem manajemen risiko tahun 2023 berjalan dengan baik. Seluruh potensi risiko yang teridentifikasi pada tahun buku tersebut dapat dikendalikan serta memiliki langkah-langkah mitigasi yang tepat dan efektif.

Statement of the Board of Commissioners and Board of Directors on the Adequacy of the Risk Management System

Based on the supervision, monitoring, and assessment carried out by the Board of Commissioners, Audit Committee, Board of Directors, and Internal Audit, the implementation of the risk management system in 2023 was running properly. All potential risks identified in the financial year were controlled and addressed appropriately with effective mitigation measures.



Litigasi dan Kontinjensi

Litigations and Contingencies

Di sepanjang tahun 2023, tidak terdapat litigasi dan kontinjensi yang bersifat material yang belum terselesaikan, dan tidak terdapat perkara hukum yang berdampak material yang dihadapi oleh Emiten atau Perusahaan Publik, entitas anak, anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris.

Throughout 2023, there were no unresolved material litigations and contingencies, and there were no legal cases with material impacts faced by the Issuer or Public Company, subsidiaries, members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners.

Sanksi Administratif

Administrative Sanction

Perseroan serta anggota Dewan Komisaris dan Direksi tidak menerima sanksi administratif dari otoritas Pasar Modal dan otoritas lainnya di sepanjang tahun 2023.

The Company and members of the Board of Commissioners and Board of Directors did not receive administrative sanctions from the Capital Market authorities and other authorities throughout 2023.

Kode Etik

Code of Ethics

Perseroan berupaya untuk menciptakan lingkungan kerja yang kondusif dan mempunyai prinsip profesionalitas kerja yang baik. Oleh karena itu, Perseroan menyusun Kode Etik yang tertuang dalam Peraturan Perusahaan.

Isi dari Kode Etik Perseroan membahas mengenai etika bisnis, etika kerja, dan etika terhadap pihak luar. Penerapan Kode Etik ini melibatkan seluruh insan perusahaan, termasuk Dewan Komisaris, Direksi, bahkan Pemegang Saham. Komitmen tersebut juga dibuktikan dengan diwajibkannya organ perusahaan menandatangani perjanjian tertulis terkait kepatuhan terhadap Kode Etik. Selain itu, Perseroan senantiasa mengawasi penerapan Kode Etik di lingkungan kerja, serta menyusun berbagai tindakan dan sanksi jika terjadi pelanggaran.

The Company strives to create a conducive work environment and has good professionalism principles. Therefore, the Company has prepared a Code of Ethics contained in the Company Regulations.

The contents of the Company's Code of Ethics discuss business ethics, work ethics, and ethics towards outside parties. The implementation of this Code of Ethics involves all company personnel, including the Board of Commissioners, Board of Directors, and even Shareholders. This commitment is shown by written agreement on compliance with the Code of Ethics signed by the organs of the Company. In addition, the Company always monitors the implementation of the Code of Ethics in the work environment, and prepares various actions and sanctions of a violation.



Dalam rangka memaksimalkan penerapannya, Perseroan juga melakukan sosialisasi Kode Etik secara berkala kepada seluruh karyawan. Kegiatan sosialisasi tersebut dilakukan oleh setiap atasan unit kerja kepada karyawan di masing-masing divisinya. Apabila terdapat pertanyaan, pelanggaran, dan penyimpangan, karyawan dapat melapor kepada atasan langsung dan Sekretaris Perusahaan.

In order to maximize its implementation, the Company also periodically socializes the Code of Ethics to all employees. These socialization activities are carried out by each work unit supervisor to employees in each division. If there are questions, violations and deviations, employees can report to their direct superiors and the Corporate Secretary.

Kebijakan Anti Korupsi **Anti-Corruption Policy**

Perseroan senantiasa mengampanyekan komitmen anti korupsi kepada seluruh insan perusahaan, termasuk mitra usaha, pelanggan, serta masyarakat sekitar, dengan berlandaskan pada Undang-Undang No. 31 Tahun 1999 dan Undang-Undang No. 20 Tahun 2001 tentang Pemberantasan Tindak Pidana Korupsi. Perseroan juga secara berkala mengirimkan email kepada seluruh karyawan Perseroan sebagai pengingat untuk menghindari perilaku korupsi dalam lingkungan dan aktivitas kerja. Kebijakan tersebut dijalankan untuk memastikan bahwa Perseroan bekerja dengan integritas dan transparansi, serta memastikan bahwa tindakan korupsi dikenai hukuman yang tepat. Kebijakan anti korupsi juga membantu menjaga reputasi dan citra baik dari perusahaan dan memastikan bahwa kepercayaan masyarakat terjaga.

The Company continuously campaigns for an anticorruption commitment to all company personnel, including business partners, customers and the surrounding community, based on Law No. 31 of 1999 and Law No. 20 of 2001 on the Eradication of Corruption. The Company also regularly sends email to all of its employees as a reminder to avoid corruption acts in work environment and activities. This policy is implemented to ensure that the Company works with integrity and transparency, and ensures that acts of corruption are subject to appropriate punishment. The anti-corruption policy also helps maintain the good reputation and image of the Company and ensures that public trust is maintained.



Sistem Pelaporan Pelanggaran

Whistleblowing System

Sistem pelaporan pelanggaran merupakan bagian dari sistem Perseroan yang memungkinkan setiap orang dapat melaporkan berbagai bentuk pelanggaran yang terjadi di lingkungan perusahaan. Bentuk pelanggaran yang terjadi dapat berupa pelanggaran Kode Etik, Peraturan Perusahaan, dan pelanggaran hukum.

Mekanisme Penyampaian dan Penanganan Pelaporan

Laporan pelanggaran dapat disampaikan melalui *email* (Laporkan@smartfren.com), *hotline* (088 212 777 888), ataupun melalui surat. Laporan pelanggaran yang diterima harus disertai bukti yang jelas, baik pelanggaran dari pihak internal ataupun eksternal. Pihak yang mengelola laporan pelanggaran yang masuk di Perseroan adalah unit kerja Internal Audit. Selanjutnya, laporan tersebut akan diproses dan ditindaklanjuti secara objektif dan profesional.

Perlindungan bagi Pelapor

Perseroan menjamin perlindungan kepada setiap pelapor dengan menjaga identitas, informasi yang dilaporkan, serta memberikan perlindungan keamanan kepada pelapor dari kemungkinan adanya tindakan diskriminasi saat berada di lingkungan kerja.

Laporan Pelanggaran 2023

Pada tahun 2023, Perseroan tidak menerima laporan pelanggaran, baik dari pihak internal ataupun eksternal, yang berkaitan dengan Perseroan, Entitas Anak, Dewan Komisaris, Direksi, organ pendukung, ataupun karyawan.

The violation reporting system is part of the Company's system which allows anyone to report various forms of violations that occur within the Company. Forms of violations that occur can be in the form of violations of the Code of Ethics, Company Regulations, and violations of the law.

Mechanism of Submission and Handling of Whistleblowing

Violation reports can be submitted via email (Laporkan@smartfren.com), hotline (088 212 777 888), or by mail. Reports must be accompanied with clear evidence, both violations from internal and external parties. The party that manages reports of violations received by the Company is the Internal Audit work unit. Furthermore, the report will be processed and followed up in an objective and professional manner.

Whistleblower Protection

The Company guarantees protection for each reporter by maintaining identity, information reported, and providing security protection for reporters from possible acts of discrimination while in the work environment.

Whistleblowing Reports in 2023

In 2023, there were no reports of violations, either from internal or external parties, related to the Company, Subsidiaries, Board of Commissioners, Board of Directors, supporting organs, or employees.



Program Kepemilikan Saham oleh Manajemen dan/ atau Karyawan

Management and/ or Employees Share Ownership Program

Hingga akhir tahun 2023, Perseroan tidak menyelenggarakan program kepemilikan saham, baik untuk manajemen ataupun karyawan.

Until the end of 2023, the Company did not implement a share ownership program for the management or the employees.

Kebijakan Pengungkapan Informasi Kepemilikan Saham Anggota Dewan Komisaris dan Direksi

Information Disclosure Policy on Share Ownership by Members of the Board of Commissioners and Board of Directors

Perseroan telah memiliki kebijakan pengungkapan informasi mengenai kepemilikan saham dan setiap perubahan kepemilikannya atas saham Perseroan sebagaimana ditentukan dalam Peraturan OJK No. 11/POJK.04/2017 tentang Laporan Kepemilikan atau Setiap Perubahan Kepemilikan Saham Perusahaan Terbuka.

Kebijakan pengungkapan informasi mengenai:

1. Kepemilikan saham anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris, dan
2. Pelaksanaan kebijakan dimaksud adalah selambat-lambatnya 3 hari kerja setelah terjadinya transaksi kepemilikan atau setiap perubahan kepemilikan atas saham tersebut, wajib disampaikan (diberitahukan) kepada Perseroan.
3. Perseroan akan menyampaikan laporan tersebut kepada Jasa Keuangan paling lambat 10 hari sejak terjadinya transaksi.

Pada tahun 2023, Perseroan telah menyampaikan laporan bulanan terkait kepemilikan saham anggota Dewan Komisaris dan Direksi melalui *e-reporting* kepada OJK dan BEI.

The Company has a policy of disclosing information regarding share ownership and any changes in ownership of the Company's shares as stipulated in OJK Regulation No. 11/POJK.04/2017 regarding Report on Ownership or Any Changes in Share Ownership of Public Companies.

Information disclosure policy regarding:

1. Share ownership of members of the Board of Directors and members of the Board of Commissioners, and
2. The implementation of the policy is no later than 3 business days after the occurrence of ownership transactions or any changes in ownership of the shares, must be submitted (notified) to the Company.
3. Furthermore, the Company must submit a report to the Financial Services no later than 10 days after the transaction occurred.

In 2023, the Company has submitted a monthly report on the share ownership of members of the Board of Commissioners and Board of Directors through e-reporting to OJK and IDX.



Penerapan Pedoman Tata Kelola Perusahaan Terbuka

Implementation of the GCG Guidelines for Public Company

Penerapan GCG Perseroan telah disesuaikan dengan Pedoman Tata Kelola Perusahaan yang tercantum dalam Peraturan OJK No. 21/POJK.04/2015 dan Surat Edaran Otoritas Jasa Keuangan No. 32/SEOJK.04/2015, sebagaimana diungkapkan berikut:

The implementation of GCG in the Company is always adjusted to the GCG Guidelines as stated in the OJK Regulation No. 21/POJK.04/2015 and OJK Circular Letter No. 32/SEOJK.04/2015 as follows:

No	Aspek/Prinsip/Rekomendasi Aspect/Principle/Recommendation	Status	Keterangan Description
I.	Hubungan Perusahaan Terbuka dengan Pemegang Saham dalam Menjamin Hak-Hak Pemegang Saham Public Company Relations with Shareholders in Ensuring Shareholders' Right		
1.	Meningkatkan Nilai Penyelenggaraan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS). Increasing the Value of the General Meeting of Shareholders (GMS).		
a.	Perusahaan Terbuka memiliki cara atau prosedur teknis pengumpulan suara (voting), baik secara terbuka maupun tertutup yang mengedepankan independensi dan kepentingan Pemegang Saham. A Public Company has a technical method or procedure for voting, both openly and privately, which prioritizes the independence and interests of the Shareholders	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan menjelaskan tata cara pemungutan suara untuk RUPS yang dibagikan kepada Pemegang Saham sebelum RUPS dimulai. The Company explained the procedure for voting for the GMS, which was distributed to the Shareholders before the GMS commenced.
b.	Seluruh anggota Direksi dan anggota Dewan Komisaris perusahaan terbuka hadir dalam RUPS Tahunan. All members of the Board of Commissioners and the Board of Directors of a Public Company attended the Annual GMS.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Beberapa anggota Dewan Komisaris dan Direksi berhalangan hadir dalam RUPS Tahunan 2023. Several members of the Board of Commissioners and Board of Directors were unable to attend the 2023 Annual GMS.
c.	Ringkasan risalah RUPS tersedia dalam situs web Perusahaan Terbuka paling sedikit selama 1 tahun. The summary of the minutes of the GMS is available on the Public Company website for at least 1 year.	Terpenuhi Fulfilled	Ringkasan risalah RUPS dapat diakses melalui situs web Perseroan bagian Investor >> RUPS & PE. The summary of the minutes of the GMS can be accessed through the Company's website in the Investor section >> GMS & PE.
2.	Meningkatkan Kualitas Komunikasi Perusahaan terbuka dengan Pemegang Saham atau Investor. Improving the Quality of Public Company Communication with Shareholders or Investors.		
a.	Perusahaan Terbuka memiliki suatu kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The Public Company has a communication policy for Shareholders or investors.	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan telah memiliki kebijakan komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. The Company has a communication policy for Shareholders or investors.
b.	Perusahaan Terbuka mengungkapkan kebijakan komunikasi perusahaan terbuka dengan Pemegang Saham atau investor dalam situs web. The Public Company discloses the Public Company's communication policy with Shareholders or investors on the Company's website.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis mengenai komunikasi dengan Pemegang Saham atau investor. Perseroan mempertimbangkan untuk menyusun kebijakan tersebut. The Company does not yet have a written policy regarding communication with Shareholders or investors. The Company is considering preparing this policy.



No	Aspek/Prinsip/Rekomendasi Aspect/Principle/Recommendation	Status	Keterangan Description
II.	Fungsi dan Peran Dewan Komisaris Functions and Roles of the Board of Commissioners		
3.	Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Dewan Komisaris. Straightening the Membership and Composition of the Board of Commissioners.		
	a. Penentuan jumlah anggota Dewan Komisaris mempertimbangkan kondisi Perusahaan Terbuka. Determination of the number of members of the Board of Commissioners by considering the conditions of the Public Company.	Terpenuhi Fulfilled	Penentuan jumlah anggota sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan telah dipertimbangkan sesuai kondisi Perseroan. The determination of the number of members is in accordance with the Company's Articles of Association and has been considered according to the conditions of the Company.
	b. Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris memperhatikan keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The determination of the composition of the members of the Board of Commissioners takes into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required.	Terpenuhi Fulfilled	Penentuan komposisi anggota Dewan Komisaris sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan. The determination of the composition of the members of the Board of Commissioners has complied with the criteria set out in the Company's Articles of Association.
4.	Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Dewan Komisaris. Improving the Quality of Duties and Responsibilities of the Board of Commissioners.		
	a. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. The Board of Commissioners has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Saat ini, Dewan Komisaris masih menyusun kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. Currently, the Board of Commissioners is still developing a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.
	b. Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris, diungkapkan melalui Laporan Tahunan perusahaan terbuka. The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners is disclosed through the Public Company Annual Report.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Saat ini, Dewan Komisaris masih menyusun kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Dewan Komisaris. Currently, the Board of Commissioners is still developing a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Commissioners.
	c. Dewan Komisaris mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Commissioners has a policy regarding the resignation of members of the Board of Commissioners if they are involved in financial crimes.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis terkait pengunduran diri anggota Dewan Komisaris apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. Perseroan mempertimbangkan untuk membuat kebijakan tersebut. Currently, the Company does not have a written policy regarding the resignation of members of the Board of Commissioners if they are involved in financial crimes. The Company is considering making such a policy.
	d. Dewan Komisaris atau komite yang menjalankan fungsi Nominasi dan Remunerasi menyusun kebijakan suksesi dalam proses nominasi anggota Direksi. The Board of Commissioners or the Committee that carries out the Nomination and Remuneration function has a succession policy in the nomination process for members of the Board of Directors.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Saat ini, fungsi nominasi dan remunerasi dijalankan oleh Komite Nominasi dan Remunerasi, namun kebijakan suksesi masih dalam pembahasan. Currently, the nomination and remuneration functions are carried out by the Nomination and Remuneration Committee, but the succession policy is still under discussion.



No	Aspek/Prinsip/Rekomendasi Aspect/Principle/Recommendation	Status	Keterangan Description
III. Fungsi dan Peran Direksi Functions and Roles of the Board of Directors			
5. Memperkuat Keanggotaan dan Komposisi Direksi. Strengthening the Membership and Composition of the Board of Directors.			
	a. Penentuan jumlah anggota Direksi mempertimbangkan kondisi perusahaan terbuka, serta efektivitas dalam pengambilan keputusan. The determination of the number of members of the Board of Directors considers the condition of the Public Company, as well as the effectiveness in making decisions.	Terpenuhi Fulfilled	Penentuan jumlah anggota sesuai dengan Anggaran Dasar Perseroan dan telah dipertimbangkan sesuai kondisi Perseroan. Determination of the number of members has been aligned with the Company's Articles of Association and has taken into consideration the Company's actual conditions.
	b. Penentuan komposisi anggota Direksi memperhatikan, keberagaman keahlian, pengetahuan, dan pengalaman yang dibutuhkan. The determination of the composition of the members of the Board of Directors takes into account the diversity of expertise, knowledge, and experience required.	Terpenuhi Fulfilled	Penentuan komposisi anggota Direksi sesuai dengan kriteria yang telah ditetapkan dalam Anggaran Dasar Perseroan. Determination of the composition of the members of the Board of Directors has been aligned with the criteria set out in the Company's Articles of Association.
	c. Anggota Direksi yang membawahi bidang akuntansi atau keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi. Members of the Board of Directors in charge of accounting or finance have expertise and/or knowledge in accounting.	Terpenuhi Fulfilled	Antony Susilo selaku Direktur yang membawahi Divisi Keuangan memiliki keahlian dan/atau pengetahuan di bidang akuntansi sesuai dengan profil pada Laporan Tahunan ini. Antony Susilo, as the Director responsible for the Finance Division, has the expertise and/or knowledge in accounting as stated in his profile in this Annual Report.
6. Meningkatkan Kualitas Pelaksanaan Tugas dan Tanggung Jawab Direksi. Improving the Quality of Duties and Responsibilities of the Board of Directors			
	a. Direksi mempunyai kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi. The Board of Directors has a self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors.	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan memiliki kebijakan penilaian kinerja terhadap seluruh karyawan Perseroan. The Company has a performance appraisal policy for all every employee.
	b. Kebijakan penilaian sendiri (<i>self-assessment</i>) untuk menilai kinerja Direksi diungkapkan melalui Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka. The self-assessment policy to assess the performance of the Board of Directors is disclosed through the Public Company Annual Report.	Terpenuhi Fulfilled	Kebijakan evaluasi kinerja telah dijelaskan pada Laporan Tahunan ini. The performance evaluation policy has been described in this Annual Report.
	c. Direksi mempunyai kebijakan terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. The Board of Directors has a policy regarding the resignation of members of the Board of Directors if they are involved in financial crimes.	Tidak Terpenuhi Not Fulfilled	Saat ini, Perseroan belum memiliki kebijakan tertulis terkait pengunduran diri anggota Direksi apabila terlibat dalam kejahatan keuangan. Perseroan mempertimbangkan untuk membuat kebijakan tersebut. Currently, the Company does not have a written policy regarding the resignation of members of the Board of Directors if they are involved in financial crimes. The Company is considering to deliver such a policy.
IV. Partisipasi Pemangku Kepentingan Stakeholder Participation			
7. Meningkatkan Aspek Tata Kelola Perusahaan melalui Partisipasi Pemangku Kepentingan. Improving Aspects of Good Corporate Governance through Stakeholder Participation.			
	a. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan untuk mencegah terjadinya <i>insider trading</i> . The Public Company has a policy to prevent insider trading.	Terpenuhi Fulfilled	Terdapat dalam Peraturan Perseroan. Stated in the Company Regulations.
	b. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan anti korupsi dan <i>anti-fraud</i> . The Public Company has an anti-corruption and antifraud policy	Terpenuhi Fulfilled	Terdapat dalam Peraturan Perseroan. Stated in the Company Regulations.



No	Aspek/Prinsip/Rekomendasi Aspect/Principle/Recommendation	Status	Keterangan Description
	c. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang seleksi dan peningkatan kemampuan pemasok atau vendor. The Public Company has a policy regarding the selection and capacity building of suppliers or vendors.	Terpenuhi Fulfilled	Terdapat dalam Peraturan Perseroan. Stated in the Company Regulations.
	d. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan tentang pemenuhan hak-hak kreditur. The Public Company has a policy regarding the fulfillment of creditors' rights.	Terpenuhi Fulfilled	Terdapat dalam Peraturan Perseroan. Stated in the Company Regulations.
	e. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan sistem <i>whistleblowing</i> . The Public Company has a whistleblowing system policy.	Terpenuhi Fulfilled	Terdapat dalam Peraturan Perseroan. Stated in the Company Regulations.
	f. Perusahaan Terbuka memiliki kebijakan pemberian insentif jangka panjang kepada Direksi dan karyawan. The Public Company has a policy of providing long-term incentives to the Board of Directors and employees.	Terpenuhi Fulfilled	Terdapat dalam Peraturan Perseroan. Stated in the Company Regulations.
V. Keterbukaan Informasi Information Disclosure			
8.	Meningkatkan Pelaksanaan Keterbukaan Informasi. Improving the Implementation of Information Disclosure.		
	a. Perusahaan Terbuka memanfaatkan penggunaan teknologi informasi secara lebih luas selain situs web sebagai media keterbukaan informasi. The Public Company utilizes the use of information technology in a broader scope in addition to utilizing the Company's website, as a medium for the Company's information disclosure.	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan telah memanfaatkan penggunaan teknologi sebagai media keterbukaan informasi melalui akun media sosial serta situs web Perseroan. The Company has utilized the use of technology as a medium for information disclosure through social media accounts and the Company's website.
	b. Laporan Tahunan Perusahaan Terbuka mengungkapkan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka paling sedikit 5%, selain pengungkapan pemilik manfaat akhir dalam kepemilikan saham perusahaan terbuka melalui Pemegang Saham Utama dan Pengendali. The Public Company's Annual Report discloses the ultimate beneficial owner in the Public Company's share ownership of at least 5%, in addition to the disclosure of the final beneficial owner in the Public Company's share ownership through the Major and Controlling Shareholders.	Terpenuhi Fulfilled	Perseroan telah mengungkapkan dalam Laporan Tahunan ini. The Company has disclosed the related information in this Annual Report.



06

Laporan Keberlanjutan

Sustainability Report







Kinerja Keberlanjutan Sosial dan Lingkungan

Social and Environmental Sustainability Performance

Kinerja Keberlanjutan Sosial [POJK.51- B.3] Social Sustainability Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Pengelolaan Karyawan Employee Management				
Total Karyawan ¹⁾ Total Employees ¹⁾	Orang Persons	2.431	2.807	2.783
Total Karyawan Wanita Total Female Employees	Orang Persons	670	733	713
Total Karyawan Lokal ²⁾ Total Local Employees ²⁾	Orang Persons	2.407	2.742	2.687
Pengembangan Kompetensi Competence Development	Jumlah Kelas No. of Classes	575	656	539
Jumlah Partisipan Pengembangan Kompetensi Total Competency Development Participants	Orang Persons	9.473	9.383	6.900
Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan Social and Community Development				
Kegiatan Program Smartfren Community Development Smartfren Community Development Program Activities	Program Programs	490	702	455
Biaya Program Smartfren Community Development Smartfren Community Development Program Expenses	jutaan Rupiah Rp million	3.039	1.702	670

Catatan/Notes:

¹⁾ Termasuk Entitas Anak/Including Subsidiaries.

²⁾ Karyawan berkewarganegaraan Indonesia/Indonesian employees.



Kegiatan Program
Smartfren Community
Development
Smartfren Community
Development Program
Activities

490
Program
Programs

Kinerja Keberlanjutan Lingkungan [POJK.51- B.2] Environmental Sustainability Performance

Uraian Description	Satuan Unit	2023	2022	2021
Penggunaan Energi Energy Usage				
Listrik Electricity	jutaan Rupiah Rp million	712.370	705.459	668.814
Bahan Bakar Minyak Fuel	jutaan Rupiah Rp million	1.154	736	1.202
Penggunaan Air Water Usage	jutaan Rupiah Rp million	517	600	484
Biaya Pengelolaan Lingkungan Environmental Management Expenditures	jutaan Rupiah Rp million	162	151	143



Listrik
Electricity

712
miliar Rupiah
Rp billion



Penggunaan Air
Water Usage

517
juta Rupiah
Rp million



Strategi Keberlanjutan **Sustainability Strategy** **[POJK.51-A.1]**

Sebagai perusahaan yang menjalankan aktivitas bisnis di Indonesia, Perseroan memiliki peran dalam mendukung terwujudnya tujuan pembangunan berkelanjutan (*sustainable development goals/SDGs*). Oleh karena itu, Perseroan berupaya untuk berkontribusi dalam meningkatkan pembangunan berkelanjutan dengan:

As a company that carries out business activities in Indonesia, the Company has a role in supporting the realization of sustainable development goals (SDGs). Therefore, the Company seeks to contribute to enhancing sustainable development by:

- 1** Membentuk pendekatan yang strategis dan harmonis terhadap pengelolaan aspek keberlanjutan tersebut. Perseroan memandang keberlanjutan perusahaan sebagai cara dan tanggung jawab dalam melakukan bisnis, bukan hanya tanggung jawab sosial semata;
 Forming a strategic and harmonious approach to the management of these sustainability aspects. The Company views corporate sustainability as a way and responsibility in doing business, not only a social responsibility;
- 2** Menyempurnakan produk dan layanan yang mendukung pelanggan individu maupun korporat mendapatkan akses informasi secara *real-time* dan menjalankan aktivitas bisnis dengan lancar. Penyediaan layanan data yang berkualitas diyakini dapat mendorong tingkat produktivitas yang lebih tinggi, baik dalam meningkatkan kesejahteraan sosial maupun ekonomi di Indonesia; dan
 Improving products and services that support individual and corporate customers to get an access to real-time information and carry out business activities smoothly. Provision of quality data services is believed to encourage higher levels of productivity, both in improving social and economic welfare in Indonesia; and
- 3** Menetapkan strategi keberlanjutan utama serta target yang ingin dicapai, sejalan dengan tujuan pembangunan berkelanjutan (*sustainable development goals/SDGs*) di Indonesia.
 Determine the main sustainability strategies and targets to be achieved, in line with the sustainable development goals (SDGs) in Indonesia.



Keberlanjutan Kinerja Ekonomi Economic Performance Sustainability

8 DECENT WORK AND ECONOMIC GROWTH



Mempertahankan pertumbuhan ekonomi per kapita sesuai dengan kondisi nasional.
Maintaining per capita economic growth on par with the national conditions.

9 INDUSTRY, INNOVATION AND INFRASTRUCTURE



Mencapai tingkat produktivitas ekonomi yang lebih tinggi, melalui diversifikasi, peningkatan, dan inovasi teknologi.
Achieving higher levels of economic productivity, through diversification, upgrading, and technological innovation.

Mendukung pengembangan teknologi domestik, riset, dan inovasi di negara-negara berkembang, termasuk dengan memastikan lingkungan kebijakan yang kondusif, antara lain untuk diversifikasi industri dan peningkatan nilai tambah komoditas.
Supporting domestic technology development, research, and innovation in developing countries, including by ensuring a conducive.



Inisiatif Perseroan Company Initiative

- Mendiversifikasi produk dan meningkatkan kualitas produk dan layanan yang diberikan.
- Merekrut masyarakat lokal untuk menjadi bagian dari Perseroan.
- Melaksanakan program-program Smartfren *Community* dan meluncurkan Program Teman Kreasi, yang berfokus pada pengembangan kewirausahaan digital (*digital entrepreneurship*).
- Diversification of products and improvement of the quality of products and services provided.
- Absorption of workforce from local communities.
- Implementation of Smartfren Community programs and launch the Teman Kreasi Program, which focuses on developing digital entrepreneurship.



Target yang Ingin Dicapai Achievement Target

- Pertumbuhan kinerja operasional dan keuangan.
- Pemenuhan peraturan pemerintah terkait penempatan tenaga kerja lokal.
- Peningkatan kesejahteraan masyarakat lokal.
- Peningkatan jumlah kegiatan dan peserta program Smartfren Community dan pelaksanaan Program Teman Kreasi.
- Growth in operational and financial performance.
- Compliance with government regulations regarding the employment of local labor.
- Improvement in the welfare of local communities.
- An increase in the number of activities and participants of the Smartfren Community program and the implementation of Teman Kreasi Program.



Pencapaian 2023 2023 Achievement

- Pendapatan usaha meningkat sebesar 4,0% yoy.
- Jumlah karyawan lokal mencapai 99% dari total seluruh karyawan Perseroan.
- Pelaksanaan 490 kegiatan Smartfren Community Development yang meliputi edukasi literasi digital ke institusi-institusi pendidikan, pelestarian budaya lokal, edukasi kebersihan dan kesehatan lingkungan serta pemberdayaan UMKM binaan secara konsisten dan berkelanjutan.
- Operating income increased by 4.0% yoy.
- Total local labor force reached 99% of the Company's total number of employee.
- Organized 490 Smartfren Community Development activity, which includes digital literacy education to academic institutions, local culture preservations, environmental cleanliness and health education and consistent and sustainable empowerment of fostered MSMEs.



Keberlanjutan Kinerja Sosial Social Performance Sustainability

8 DECENT WORK AND
ECONOMIC GROWTH



Melindungi hak-hak tenaga kerja dan mempromosikan lingkungan kerja yang aman dan terjamin bagi semua pekerja.
Protecting employee rights and promote a safe and secure work environment for all employees.



Inisiatif Perseroan Company Initiative

- Menyediakan sarana dan prasarana kerja, sesuai dengan standar yang berlaku.
- Mengikutsertakan karyawan dalam berbagai program pengembangan kompetensi.
- Memenuhi hak-hak karyawan.
- Provision work facilities and infrastructure in-line with applicable standards.
- Employees' involvement in various competence development programs.
- Fulfillment of employee rights.



Target yang Ingin Dicapai Achievement Target

- Peningkatan kompetensi dan keterampilan karyawan.
- Remunerasi sesuai dengan tingkat upah minimum regional.
- Increase in the competencies and skills of employees.
- Provision of remuneration according to regional minimum wage levels.



Pencapaian 2023 2023 Achievement

- Terlaksananya 575 kelas pelatihan yang diadakan sepanjang tahun 2023.
- Upah karyawan telah sesuai dengan Upah Minimum Regional.
- Organized 575 training class during 2023.
- The employees' wages were in accordance with the minimum wage.

4 QUALITY
EDUCATION



Memastikan kualitas pendidikan yang inklusif dan merata serta meningkatkan kesempatan belajar tanpa batas usia untuk semua.
Ensure inclusive and equitable quality education and promote lifelong learning opportunities for all.



Inisiatif Perseroan Company Initiative

Memaksimalkan pelaksanaan program *Digital Literacy*, Teman Pintar, dan Bunda Pintar yang merupakan bagian dari program Smarfen *Community Development*.

Optimizing the implementation of the Digital Literacy, Teman Pintar, and Bunda Pintar programs which are part of the Smarfen Community Development program.



Target yang Ingin Dicapai Achievement Target

- Peningkatan aksesibilitas pendidikan berkualitas di seluruh wilayah Indonesia.
- Peningkatan pemahaman siswa/siswi terkait dunia digital.
- Improvement of access to quality education to all regions of Indonesia.
- Deeper understanding among students about the digital world.



Pencapaian 2023 2023 Achievement

- Pelaksanaan 288 kegiatan Teman Pintar.
- Pelaksanaan 58 kegiatan Bunda Pintar.
- Organized 288 Teman Pintar activities.
- Organized 58 Bunda Pintar activities.



Keberlanjutan Kinerja Lingkungan Environmental Performance Sustainability

13

CLIMATE
ACTION



Mengintegrasikan tindakan antisipasi perubahan iklim.
Integrating anticipatory actions on climate change.



Inisiatif Perseroan Company Initiative

- Mendukung pelaksanaan kegiatan yang ramah lingkungan.
- Melakukan penghematan energi.
- Assistance in the implementation of environmentally friendly activities.
- Energy conservation actions.



Target yang Ingin Dicapai Achievement Target

- Mengurangi terjadinya efek rumah kaca.
- Menjaga kelestarian lingkungan secara umum.
- Reduction the greenhouse effect.
- Protection the environment in general.



Pencapaian 2023 2023 Achievement

- Pelaksanaan kegiatan edukasi lingkungan kepada masyarakat di berbagai daerah, diantaranya pengenalan Bank Sampah, pemanfaatan limbah rumah tangga, serta edukasi kesehatan keluarga.
- Himbauan secara berkala kepada seluruh jajaran karyawan Perseroan untuk disiplin dalam penggunaan energi dan air.
- Organized environmental educative activities to local people, among others are introduction of Trash Bank, utilization of household waste, and family health education.
- Regular reminder to all employees of the Company to be discipline in energy and water usage.



Komitmen Keberlanjutan **Sustainability Commitment**



Perseroan memahami pentingnya keberlanjutan dan berkomitmen untuk mengintegrasikan praktik-praktik berkelanjutan ke dalam setiap aspek operasinya. Mulai dari meminimalkan dampak lingkungan dari produknya hingga menumbuhkan budaya tanggung jawab sosial, Perseroan berupaya membuka jalan dalam praktik bisnis yang berkelanjutan. Dengan memprioritaskan keberlanjutan, Perseroan tidak hanya berkontribusi pada planet dan masyarakat yang lebih sehat, tetapi juga memposisikan diri untuk kesuksesan jangka panjang dalam lanskap bisnis yang berkembang pesat dan mendukung pencapaian Tujuan Pembangunan Berkelanjutan (TPB).

The Company understands the importance of sustainability and is committed to integrating sustainable practices into every aspect of its operations. From minimizing the environmental impact of its products to fostering a culture of social responsibility, the Company aims to pave its way in sustainable business practices. By prioritizing sustainability, the Company is not only contributing to a healthier planet and society, but also positioning itself for long-term success in a rapidly evolving business landscape and supporting to the achievement of Sustainable Development Goals (SDGs).

Sejalan dengan komitmennya terhadap keberlanjutan, Perseroan telah menerapkan sistem terintegrasi untuk mendukung ekonomi kreatif berkelanjutan berbasis talenta. Inisiatif ini bertujuan untuk memberdayakan individu dan bisnis, khususnya Usaha Mikro, Kecil, dan Menengah (UMKM), dengan menyediakan alat dan sumber daya digital yang diperlukan agar dapat berkembang di pasar yang dinamis saat ini. Dengan memanfaatkan inovasi digital, UMKM ini memiliki kesempatan untuk memperluas jangkauan mereka, mengoptimalkan operasi mereka, dan berkontribusi pada pertumbuhan ekonomi di komunitas mereka. Selain itu, Perseroan menyadari pentingnya *sociopreneur digital* dalam mendorong perubahan sosial dan ekonomi. Melalui berbagai inisiatifnya, Perseroan secara aktif mendukung para *sociopreneur digital* yang memanfaatkan teknologi dalam industri kreatif dan mendorong pertumbuhan mereka baik dari segi kuantitas maupun kualitas, sehingga dapat menciptakan dampak yang berarti bagi masyarakat.

In line with its commitment to sustainability, the Company has implemented an integrated system to support a talent-based sustainable creative economy. This initiative aims to empower individuals and businesses, particularly Micro, Small, and Medium Enterprises (MSMEs), by providing them with the necessary digital tools and resources to thrive in today's dynamic market. By embracing digital innovation, these MSMEs have the opportunity to expand their reach, optimize their operations, and contribute to economic growth in their communities. Furthermore, the Company recognizes the importance of digital sociopreneurs in driving social and economic change. Through its initiatives, the Company actively supports digital sociopreneurs who leverage technology in creative industry and encourage their growth both in quantity and quality, thereby creating meaningful impact within their communities.



Dasar Kebijakan Program Keberlanjutan

Program keberlanjutan Perseroan dijalankan dengan berpedoman pada ketentuan berikut:

1. Undang-Undang No. 8 Tahun 1999 tentang Perlindungan Konsumen;
2. Undang-Undang No. 13 Tahun 2003 tentang Ketenagakerjaan;
3. Undang-Undang No. 40 Tahun 2007 tentang Perseroan Terbatas;
4. Peraturan Pemerintah No. 47 Tahun 2012 tentang Tanggung Jawab Sosial dan Lingkungan Perseroan Terbatas;
5. Peraturan Otoritas Jasa Keuangan No. 51/POJK.03/2017 tentang Penerapan Keuangan Berkelanjutan bagi Lembaga Jasa Keuangan, Emiten, dan Perusahaan Publik;
6. Pedoman CSR Bidang Lingkungan dari Kementerian Lingkungan Hidup; dan
7. ISO 26000:2010 tentang Pedoman Tanggung Jawab Sosial.

Policy Basis of the Sustainability Program

The Company's sustainability program is implemented by adhering to the following provisions:

1. Law No. 8/1999 on Consumer Protection;
2. Law No. 13/2003 on Employment;
3. Law No. 40/2007 on Limited Liability Companies;
4. Government Regulation No. 47/2012 on Social and Environmental Responsibility of Limited Liability Companies;
5. OJK Regulation No.51/POJK.03/2017 on Implementation of Sustainable Finance for Financial Services Institutions, Issuers, and Public Companies;
6. Environment Sector CSR Guideline from the Ministry of Environment; and
7. ISO 26000:2010 on Social Responsibility Guidelines.

Penanggung Jawab Penerapan Aspek Keberlanjutan [POJK.51-E.1]

Perseroan belum memiliki tim penanggung jawab keberlanjutan secara khusus, namun pelaksanaan program keberlanjutan telah berjalan melalui struktur tata kelola yang sudah ada saat ini, sebagai berikut:

Penanggung Jawab Person in Charge	Tugas Duties
Dewan Komisaris Board of Commissioners	Mengawasi penerapan prinsip-prinsip keberlanjutan di lingkungan kerja Perseroan. Supervising the implementation of sustainability principles in the Company's work environment.
Direksi Board of Directors	Memastikan aktivitas bisnis Perseroan dijalankan sesuai dengan prinsip-prinsip keberlanjutan. Ensuring that the Company's business activities run according to the principles of sustainability.
Divisi Human Resources Human Resources Division	Memastikan terwujudnya kapabilitas SDM. Ensuring the fulfillment of human resources capabilities.
Unit Community Development & CSR Community Development & CSR Unit	Menyelenggarakan berbagai program keberlanjutan di bidang pengembangan sosial dan kemasyarakatan. Organizing various sustainability programs in the aspect of social and community development.

Party Responsible for Implementing the Sustainability Aspect [POJK.51-E.1]

The Company does not yet have a team in charge specifically for sustainability, but the implementation of the sustainability program has been running through the current governance structure, as follows:

Tantangan Penerapan Prinsip Keberlanjutan [POJK.51-E.5]

Dalam menerapkan prinsip keberlanjutan, Perseroan dihadapkan dengan berbagai tantangan, baik internal maupun eksternal, sebagai berikut:

1. Tantangan Internal

Tantangan muncul dari keterbatasan kebijakan dan program Perseroan yang belum dapat menjangkau seluruh aspek keberlanjutan pada seluruh aktivitas bisnis yang dijalankan. Oleh karena itu, Perseroan mengadakan atau mengikuti kegiatan pengembangan kompetensi terkait keberlanjutan. Selain itu, keterbatasan pengukuran dampak sosial

Challenges of Implementing Sustainability Principles [POJK.51-E.5]

In applying the sustainability principle there are challenges, both from internal and external to the Company. The challenges are described as follows:

1. Internal Challenges

These challenges arise from the limitations of the Company's policies and programs which have not been able to cover all aspects of sustainability in all business activities carried out. Therefore, the Company conduct or participates in competency development activities related to sustainability. In addition, limitations of measuring social and environmental impacts are



dan lingkungan menjadi tantangan untuk mengukur keberhasilan dan efektivitas dari program yang dijalankan. Perseroan sedang mempertimbangkan alternatif pengukuran yang memungkinkan, termasuk kerja sama dengan pihak ketiga, apabila diperlukan.

2. Tantangan Eksternal

Tantangan muncul dari berbagai perubahan kebijakan dan peraturan pemerintah yang dapat mempengaruhi aktivitas bisnis. Maka dari itu, Perseroan secara berkala melakukan analisis terhadap kesesuaian aktivitas operasional dengan kebijakan pemerintah terkait keberlanjutan. Perseroan juga terus berupaya untuk mengelola dampak yang ditimbulkan dari aktivitas bisnis dengan baik dan efektif.

a challenge to measure the level of success and effectiveness of the program being implemented. The Company is considering possible measurement alternatives, including cooperation with third parties, if necessary.

2. External Challenges

These challenges arise from various changes in government policies and regulations that may affect business activities. Therefore, the Company periodically conducts an analysis of the suitability of operational activities with government policies related to sustainability. The Company also continues to strive to manage the impact of business activities properly and effectively.

Pelibatan Pemangku Kepentingan [POJK.51-E.4]

Perseroan mengidentifikasi kelompok pemangku kepentingan yang dapat mempengaruhi atau dipengaruhi oleh aktivitas bisnis secara signifikan. Setiap pemangku kepentingan tersebut memiliki perspektif yang berbeda terhadap pengelolaan isu penting yang relevan dengan aktivitas bisnis Perseroan, termasuk isu-isu terkait aspek keberlanjutan. Setiap isu-isu penting dari pemangku kepentingan dijadikan dasar dalam menentukan fokus penyajian laporan ini. Adapun proses identifikasi pemangku kepentingan Perseroan merujuk pada AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015, sebagai berikut:

Stakeholder Engagement [POJK.51-E.4]

The Company identifies stakeholder groups that can significantly influence or be influenced by business activities. Each stakeholder has a different perspective on managing important issues that are relevant to the Company's business activities, including issues related to sustainability aspects. Every important issue from stakeholders is used as a basis for determining the focus of presenting this report. The process for identifying the Company's stakeholders is guided by the AA1000 Stakeholder Engagement Standard (SES) 2015, as follows:



Pengaruh / Influence

Pihak yang memberikan pengaruh terhadap pengambilan keputusan yang dilakukan Perseroan terkait keberlangsungan usaha.
Parties that influence the Company's decision making in relation to business continuity.



Ketergantungan / Dependency

Perseroan memiliki ketergantungan kepada pihak tersebut, baik secara langsung maupun tidak langsung.
The Company has dependence on these parties, either directly or indirectly.



Tanggung Jawab / Responsibility

Perseroan memiliki tanggung jawab kepada pihak tersebut baik saat ini maupun di masa yang akan datang.
The Company has responsibilities to these parties both in present time and in the future.



Perhatian / Attention

Pihak yang perlu diperhatikan Perseroan dalam aspek ekonomi, sosial, dan lingkungan hidup.
Parties that need to be considered by the Company in economic, social, and environmental aspects.



Perspektif / Perspective

Pihak yang dapat memberikan sudut pandang baru yang sebelumnya belum ada terhadap isu penting yang relevan.
Parties who can provide new perspectives that previously did not exist on important relevant issues.



Berdasarkan standar tersebut, pemangku kepentingan yang teridentifikasi diungkapkan sebagai berikut:

Based on these standards, identified stakeholders are disclosed as follows.

Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	Respon terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder Needs	Metode Pelibatan dan Frekuensi Pelaksanaan Method of Involvement and Frequency of Implementation
Pemegang Saham dan Investor Shareholders and Investors	- Tanggung Jawab; Responsibility; - Perspektif; dan Perspective; and - Pengaruh. Influence.	- Kinerja keuangan; dan Financial performance; and - Keberlanjutan usaha. Business sustainability.	- Penyusunan strategi peningkatan kinerja keuangan dan keberlanjutan usaha; Formulation of strategies for financial performance improvement and business sustainability; - Penerapan GCG yang efektif; Effective GCG implementation; - Pengelolaan manajemen risiko dan pengendalian internal; dan Risk management and internal control management; and - Keterbukaan informasi. Information disclosure.	- Pelaksanaan Rapat Umum Pemegang Saham (RUPS) dan paparan publik; Convention of General Meetings of Shareholders (GMS) and public exposes; - Penyampaian Laporan Tahunan; dan Submission of Annual Reports; and - Penyediaan sarana akses informasi. Provision of information access facilities.
Pelanggan Subscribers	- Ketergantungan; Dependency; - Tanggung Jawab; dan Responsibility; and - Perhatian. Attention.	- Ketersediaan informasi produk dan layanan; Availability of product and service information; - Keamanan dan kenyamanan; Safety and comfort; - Kualitas produk dan layanan yang terjaga; dan Maintained quality of products and services; and - Penyelesaian keluhan pelanggan yang memuaskan. Satisfactory Resolution of customer grievances.	- Pemutakhiran informasi pada situs web dan media sosial; Updated information on websites and social media; - Perlindungan pelanggan dengan menjaga keamanan data dan informasi pelanggan; Customer protection by maintaining the security of customer data and information; - Peningkatan kualitas produk dengan melakukan evaluasi produk secara berkala; dan Product quality improvement by conducting regular product evaluations; and - Penanganan keluhan pelanggan melalui <i>Customer Service</i> yang tersedia selama 24 jam. Handling customer complaints through a 24 hours Customer Service.	- Pelaksanaan survei kepuasan pelanggan sesuai kebutuhan; Implementation of customer satisfaction surveys as needed; - Penyediaan sarana pengaduan bagi pelanggan; dan Provision of grievances facilities for customers; and - Penerapan sistem manajemen keamanan informasi data pelanggan dengan standar internasional. Implementation of customer data information security management system with international standards.



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	Respon terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder Needs	Metode Pelibatan dan Frekuensi Pelaksanaan Method of Involvement and Frequency of Implementation
Karyawan Employees	- Tanggung Jawab; Responsibility; - Perhatian; Attention; - Pengaruh; dan Ketergantungan. Influence; and Dependency.	- Pelaksanaan praktik ketenagakerjaan yang adil dan bertanggung jawab; Implementation of fair and responsible employment practices; - Pemenuhan aspek kesehatan dan keselamatan kerja (K3); dan Fulfillment of occupational health and safety (OHS) aspects; and - Pengembangan kompetensi dan karier. Competence and career development.	- Pemberian remunerasi yang sesuai dan pemenuhan kontrak kerja; Provision of appropriate remuneration and fulfillment of employment contracts; - Penyediaan sarana dan prasarana K3 yang memadai; dan Provision of adequate OHS facilities and infrastructure; and - Pelaksanaan program pengembangan kompetensi dan promosi jabatan. Implementation of competence development programs and promotions.	- Penyediaan sarana pengaduan karyawan; Provision of grievances facilities for employees; - Pelaksanaan gathering karyawan; Implementation of employee gatherings; - Pelaksanaan kegiatan-kegiatan keakraban karyawan; dan Implementation of employee activities; and - Penyediaan program-program pengembangan kompetensi. Provision of competence development programs.
Mitra Kerja Work Partners	- Tanggung Jawab; dan Responsibility; and - Ketergantungan. Dependency.	- Praktik operasional yang adil; dan Fair operational practices; and - Pemenuhan perjanjian/kontrak kerja. Fulfillment of work agreements/contracts.	- Pelaksanaan kerja sama yang adil dan transparan, sesuai dengan peraturan pada perjanjian/kontrak kerja; dan Implementation of fair and transparent cooperation, following the regulations in the employment agreement/contract; and - Pemenuhan kewajiban dalam perjanjian/kontrak kerja. Fulfillment of obligations in the work agreement/contract.	- Perumusan perjanjian/kontrak kerja; Formulation of work agreements/contracts; - Pelaksanaan pertemuan secara berkala; dan Implementation of regular meetings; and - Penyediaan sarana pengaduan bagi vendor. Provision of grievances facilities for vendors.
Pemerintah dan Regulator Government and Regulators	- Tanggung Jawab; dan Responsibility; and - Pengaruh. Influence.	- Kepatuhan pada peraturan perundang-undangan yang berlaku; Compliance with applicable laws and regulations; - Pemenuhan kewajiban perpajakan; dan Fulfillment of tax obligations; and - Perizinan. Licensing.	- Pemenuhan seluruh peraturan perundang-undangan yang berlaku, termasuk kebijakan pemerintah; Compliance with all applicable laws and regulations, including government policies; - Pembayaran pajak serta penerimaan negara bukan pajak (PNBP) sesuai aturan dan tepat waktu; dan Payment of taxes and non-tax state revenues according to the rules and on time; and - Pemenuhan perizinan secara profesional. Fulfillment of licensing in a professional manner.	- Penyampaian Laporan Tahunan dan laporan lainnya, baik triwulan maupun tahunan; Submission of Annual Reports and other reports, both quarterly and annually; - Pembayaran dan pelaporan pajak dan PNBPN untuk periode bulanan ataupun tahunan; dan Payment and reporting of taxes and non-tax state revenues for monthly or annual periods; and - Pemenuhan persyaratan perizinan, pengelolaan dokumen perizinan, dan evaluasi secara berkala. Fulfillment of licensing requirements, management of licensing documents, and periodic evaluations.



Kelompok Pemangku Kepentingan Stakeholder Group	Dasar Pemilihan Basis of Selection	Kebutuhan Pemangku Kepentingan Stakeholder Needs	Respon terhadap Kebutuhan Pemangku Kepentingan Response to Stakeholder Needs	Metode Pelibatan dan Frekuensi Pelaksanaan Method of Involvement and Frequency of Implementation
Masyarakat Community	- Tanggung Jawab; Responsibility; - Ketergantungan; Dependency; - Perhatian; dan Attention; and - Perspektif. Perspective.	Peningkatan kesejahteraan masyarakat. Improvement of community welfare	- Proses rekrutmen yang mengutamakan tenaga kerja lokal; dan Recruitment process that prioritizes local labor; and - Pelaksanaan 4 pilar utama program tanggung jawab sosial. Implementation of the 4 main pillars of the social responsibility program.	- Pelaksanaan event <i>gathering</i>, seminar, dan kegiatan lainnya yang telah dijadwalkan; dan Implementation of scheduled events, gatherings, seminars, and other activities; and - Penyediaan sarana pengaduan masyarakat. Provision of public grievances facilities.
Media Media	Tanggung Jawab. Responsibility	Keterbukaan informasi terkait Perkembangan usaha Perseroan. Disclosure of information related to the Company's business development.	- Pemutakhiran informasi pada situs web Perseroan dan Bursa Efek Indonesia, termasuk media sosial perusahaan; dan Updating of information on the Company's website and the Indonesia Stock Exchange, including the Company's social media; and - Pelaksanaan paparan publik. Implementation of public exposure.	- Penyediaan sarana akses informasi; dan Provision of information access facilities; and - Pelaksanaan paparan publik dan <i>press release/conference</i> secara berkala. Periodic public expose and press releases/ conferences.



Tanggunng Jawab Sosial **Social Responsibility**

Komitmen Perseroan untuk memberikan nilai manfaat kepada karyawan, masyarakat sekitar, pelanggan, dan mitra usaha dibuktikan dalam pelaksanaan tanggung jawab sosial. Adapun insiatif program keberlanjutan yang disusun oleh Perseroan dijelaskan sebagai berikut:

The Company is committed to providing benefits to employees, the surrounding communities, customers, and business partners as evidence in implementing social responsibility. The sustainability program initiatives compiled by the Company are explained as follows:

Pengelolaan Sumber Daya Manusia

Pengelolaan sumber daya manusia (SDM) merupakan salah satu pilar utama dalam pengembangan Perseroan. Setelah melalui beragam tantangan akibat gelombang pandemi COVID-19 selama tiga tahun berturut-turut, tahun 2023 menjadi momentum kebangkitan dan transformasi bagi Perseroan untuk mengembangkan SDM yang memiliki keunggulan kompetitif, inovatif, dan adaptif terhadap perubahan-perubahan di dalam lingkungan bisnis.

Human Resources Management

Human resource management (HRM) is one of the main pillars in the Company's development. After going through various challenges due to the wave of the COVID-19 pandemic for three consecutive years, 2023 is a momentum of revival and transformation for the Company to develop HR that have a competitive advantage, are innovative, and adaptive to changes in the business environment.

Tuntutan transformasi menjadi katalisator bagi SDM di dalam Perseroan untuk menjalankan fungsi sebagai mitra strategis bagi pelaku bisnis dalam menghadapi kompleksitas tantangan dan perubahan. Selain itu, SDM di dalam Perseroan dituntut untuk mengembangkan solusi-solusi yang dapat meningkatkan produktivitas, efektivitas, dan efisiensi individu dan organisasi dalam mengikuti kemajuan teknologi dan perubahan kebutuhan pelanggan.

The demand for transformation is a catalyst for HR within the Company to function as a strategic partner for business actors in facing the complexity of challenges and changes. In addition, HR within the Company is required to develop solutions that can increase the productivity, effectiveness, and efficiency of individuals and organizations in following technological advances and changing customer needs.

Perseroan telah menyusun perangkat kebijakan terkait pengelolaan SDM yang dituangkan dalam Peraturan Perusahaan yang telah disahkan oleh Kementerian Ketenagakerjaan berdasarkan Keputusan Direktorat Jenderal Pembinaan Hubungan Industrial dan Jaminan Sosial Tenaga Kerja No. KEP.4/HI.00.00/00.0000.210224007/B/III/2022 tanggal 28 Maret 2022.

The Company has developed a set of policies related to HR management as outlined in the Company Regulations which have been approved by the Ministry of Manpower based on the Decree of the Directorate General of Industrial Relations and Labor Social Security No. KEP.4/HI.00.00/00.0000.210224007/B/III/2022 dated March 28, 2022.

Rekrutmen dan Kesetaraan Kesempatan Kerja [POJK.51-F.18]

Perseroan menjunjung tinggi kesetaraan kesempatan kerja dengan memperlakukan seluruh karyawan secara objektif dan tidak diskriminatif, tanpa memandang jenis kelamin, agama, ras, suku, etnis, status sosial ekonomi, dan kepentingan politik, dalam tahap rekrutmen. Komitmen tersebut diwujudkan Perseroan melalui pelaksanaan tahap rekrutmen yang adil dan transparan sesuai dengan kriteria dan kualifikasi yang dibutuhkan, sehingga Perseroan mampu menjaring talenta terbaik sebagai calon karyawan dalam pengembangan bisnis Perseroan.

Recruitment and Equal Employment Opportunity [POJK.51-F.18]

The Company upholds equal employment opportunities by treating all employees objectively and non-discriminatively, regardless of gender, religion, race, ethnicity, socio-economic status, and political interests, in the recruitment stage. This commitment is realized by the Company through the implementation of a fair and transparent recruitment stage in accordance with the criteria and qualifications required, so that the Company is able to attract the best talent as prospective employees in the development of the Company's business.



Selain itu, strategi rekrutmen yang telah dijalankan oleh Perseroan menghasilkan beragam pencapaian, antara lain peningkatan jumlah lamaran dari calon kandidat yang berkualitas, terampil, dan berpengalaman, durasi tahap rekrutmen yang dibutuhkan semakin singkat, meningkatnya keberagaman latar belakang calon kandidat, dan terciptanya lingkungan kerja Perseroan yang inklusif.

Perseroan meluncurkan strategi employer branding melalui revitalisasi *career section* di situs web (www.smartfren.com), yang tidak hanya untuk memperluas informasi mengenai lowongan pekerjaan, tetapi juga untuk meningkatkan visibilitas dan reputasi Perseroan dengan mengutamakan pengalaman pengguna (*user experience*), dan menyampaikan nilai-nilai, berita, dan pencapaian Perseroan, serta program *employee journey* dan *employee engagement*.

Rekrutmen dan Program Pengembangan Percepatan Manajemen

Dalam rangka menjaring talenta terbaik sebagai calon pemimpin Perseroan, serta untuk mengembangkan percepatan karier dan menjamin ketersediaan SDM yang andal, Perseroan meluncurkan kembali program pengembangan manajemen (*Management Development Program*/MDP) dengan memberikan kesempatan bagi talenta muda berkualitas untuk bergabung menjadi bagian dari keluarga besar Sinar Mas Komunikasi dan Teknologi.

Program MDP memiliki tahapan pelatihan selama enam bulan dalam bentuk *in-class*, *self-learning*, dan *on-the-job training*. Peserta yang lulus berhak untuk mendapatkan jalur percepatan karier dan diharapkan dapat menjadi calon pemimpin bagian penjualan yang profesional. Pada tahun 2023, lebih dari 20.117 kandidat yang telah mendaftarkan diri untuk mengikuti program MDP ini, terjaring 147 talenta dari 31 universitas terbaik Indonesia.

Komitmen Perseroan mengenai kesetaraan dan kesempatan kerja ditunjukkan melalui keberagaman komposisi karyawan. Pada tahun 2023, 2022, dan 2021, jumlah karyawan masing-masing tercatat sebanyak 2.431, 2.807, dan 2.783 karyawan, dengan komposisi keberagaman, sebagai berikut:

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenjang Manajemen [POJK.51-C.3] Employee Composition by Management Level [POJK.51-C.3]

Uraian Description	2023	2022	2021
Direktur/Group Head Directors/Group Heads	0,4%	0,4%	0,3%
Kepala Divisi Division Head	3,3%	3,2%	3,7%
Manajer Senior Senior Managers	8,8%	9,1%	9,1%

In addition, the Company's recruitment strategy has resulted in various achievements, including an increase in the number of applications from qualified, skilled and experienced candidates, shorter duration of the recruitment stage, increased diversity of candidate backgrounds, and the creation of an inclusive work environment.

The Company launched an employer branding strategy through the revitalization of the career section on the website (www.smartfren.com), which is not only to expand information on job vacancies, but also to increase the Company's visibility and reputation by prioritizing user experience, and conveying the Company's values, news, and achievements, as well as the employee journey and employee development programs. achievements of the Company, as well as employee journey and employee engagement programs.

Recruitment and Management Acceleration Development Program

In order to attract the best talents as future leaders of the Company, as well as to develop career acceleration and ensure the availability of reliable human resources, the Company relaunched the Management Development Program (MDP) by providing opportunities for qualified young talents to join the Sinar Mas Communication and Technology big family.

The MDP program has a six-month training phase in the form of in-class, self-learning, and on-the-job training. Participants who graduate are entitled to an accelerated career path and are expected to become professional sales leaders. In 2023, more than 20,117 candidates have registered for the MDP program, attracting 147 talents from 31 of Indonesia's best universities.

The Company's commitment to equality and employment opportunities is demonstrated through the diversity of employee composition. In 2023, 2022, and 2021, the number of employees was recorded at 2,431, 2,807, and 2,783 employees, respectively, with the following diversity composition:



Uraian Description	2023	2022	2021
Manajer Managers	29,4%	28,3%	27,4%
Supervisor & Staf Supervisors & Staff	58,3%	59,0%	59,5%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Kelompok Usia

Employee Composition by Age Group

Uraian Description	2023	2022	2021
20-30 tahun 20-30 years old	21,1%	21,7%	21,4%
31-40 tahun 31-40 years old	37,9%	41,6%	41,8%
41-50 tahun 41-50 years old	34,9%	31,3%	31,4%
>50 tahun >50 years old	6,1%	5,4%	5,4%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Masa Kerja

Employee Composition by Tenure

Uraian Description	2023	2022	2021
< 1 tahun < 1 years old	11,6%	27,0%	15,2%
1-5 tahun 1-5 years old	42,9%	32,1%	40,3%
6-10 tahun 6-10 years old	16,2%	12,0%	13,1%
11-15 tahun 11-15 years old	10,0%	22,4%	24,2%
>15 tahun >15 years old	19,3%	6,5%	7,2%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Status Kepegawaian

Employee Composition by Employment Status

Uraian Description	2023	2022	2021
Karyawan Tetap Permanent Employees	80,3%	83,6%	88,6%
Karyawan Kontrak Contract Employees	19,7%	16,4%	11,4%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Tingkat Pendidikan

Employee Composition by Level of Education

Uraian Description	2023	2022	2021
Pasca-Sarjana Postgraduate	7,1%	6,9%	6,8%
Sarjana Bachelor's	80,2%	80,3%	80,5%
Diploma Diploma	10,9%	11,2%	11,2%
SMA & Sederajat High School & Equivalent	1,8%	1,6%	1,5%



Komposisi Karyawan Berdasarkan Level Manajerial

Employee Composition by Managerial Level

Uraian Description	2023	2022	2021
Manajer Managers	41,9%	40,9%	40,5%
Non-Manajer Non-Managers	58,1%	59,1%	59,5%

Komposisi Karyawan Berdasarkan Jenis Kelamin

Employee Composition by Gender

Uraian Description	2023	2022	2021
Perempuan Female	27,6%	26,2%	25,6%
Laki-laki Male	72,4%	73,8%	74,4%

Tenaga Kerja Anak dan Anti Kerja Paksa

[POJK.51-F.19]

Perseroan berkomitmen untuk mematuhi peraturan dan perundang-undangan terkait ketenagakerjaan dan hak asasi manusia. Maka dari itu, Perseroan menghindari penggunaan tenaga kerja anak melalui pemberlakuan batas usia minimal calon karyawan pada saat tahap rekrutmen. Perseroan juga menghindari pelaksanaan praktik kerja paksa. Upaya ini dibuktikan dalam Peraturan Perusahaan yang memuat informasi mengenai ketentuan waktu kerja bagi seluruh karyawan, yaitu 40 jam dalam satu minggu.

Child Labor and Anti-Forced Labor

[POJK.51-F.19]

The Company is committed to complying with laws and regulations related to labor and human rights. Therefore, the Company avoids the use of child labor by imposing a minimum age limit on prospective employees during the recruitment stage. The Company also avoids the practice of forced labor. This effort is evidenced in the Company Regulation which contains information regarding the provisions of working time for all employees, which is 40 hours in one week.

Remunerasi [POJK.51-F.20]

Remunerasi merupakan pembayaran atau kompensasi yang diterima oleh karyawan Perseroan atas kinerjanya. Pemberian remunerasi tersebut memperhatikan ketentuan Upah Minimum Regional (UMR) yang ditetapkan oleh Kementerian Tenaga Kerja dan Transmigrasi Republik Indonesia. Selain itu, Perseroan memastikan tidak adanya kesenjangan remunerasi antara karyawan pria dan wanita, sejalan dengan diterapkannya sistem remunerasi yang kompetitif, berdasarkan pengalaman, jenjang jabatan, kompetensi masing-masing karyawan, serta berlaku bagi seluruh karyawan, tanpa membedakan gender. Pada tahun 2023, remunerasi yang diberikan kepada karyawan Perseroan telah sesuai dengan peraturan yang berlaku dan jumlah yang diberikan berada di atas standar upah minimum yang berlaku pada masing-masing daerah operasional Perseroan.

Remuneration [POJK.51-F.20]

Remuneration is a payment or compensation received by the employees of the Company for their performance. The provision of remuneration refers to the provisions of the Regional Minimum Wage (UMR) set by the Ministry of Manpower and Transmigration of the Republic of Indonesia. In addition, the Company ensures that there is no remuneration gap between male and female employees, in line with the implementation of a competitive remuneration system, based on experience, position level, competency of each employee, and this applies to all employees, regardless of their gender. In 2023, the remuneration given to employees is in accordance with applicable regulations and the amount given is above the standard minimum wage that applies to each of the Company's operational areas.



Pengembangan Kompetensi [POJK.51- F.22]

Perseroan terus menginisiasi dan mengembangkan program pembelajaran yang inovatif untuk memastikan seluruh karyawan memiliki kompetensi dan keterampilan yang dibutuhkan. Untuk membangun budaya dan pengalaman pembelajaran terbaik bagi karyawan, Perseroan memperbaiki metode pembelajaran berlandaskan analisis kebutuhan dan tren yang sedang berjalan. Kemajuan teknologi dan informasi turut mendorong Perseroan untuk menjalankan transformasi pada kegiatan pengembangan karyawan.

Untuk menciptakan pengalaman terbaik dalam pengembangan kompetensi karyawan, Perseroan meluncurkan Kerangka Kerja Pembelajaran yang berfokus pada 4 kategori, yaitu *Heart Set* (Mencintai Pekerjaan), *Mind Set* (Kemauan untuk Melangkah Lebih Jauh atau *Extra Miles*), *Skill Set* (Keterampilan dalam Bekerja), dan *Leadership Set* (Mengelola Tim dan Kerja Sama).

Selain itu, Perseroan juga menyediakan berbagai jenis pelatihan sesuai dengan kebutuhan pekerjaan, sebagai berikut:

1. Pengembangan kepemimpinan (*Leadership Set*): program pengembangan kapabilitas pemimpin pada setiap jenjang manajer, sehingga dapat membangun karakter kepemimpinan untuk mengelola pekerjaan, tim, sistem, dan perusahaan. Program ini *Management Trainee*, *Supervisor Development Program*, *Middle Manager Development Program*, *Department Head Development Program*, *General Manager Development Program*, dan *Executive Development Program*.
2. Pengembangan keterampilan dasar (*Heart Set & Mind Set*): program pengembangan kapabilitas dasar karyawan dalam bekerja untuk menumbuhkan rasa cinta terhadap pekerjaan, *growth mindset* dan keinginan karyawan untuk melangkah lebih jauh (*extra miles*). Program yang dijalankan, antara lain seminar dan pelatihan tentang pengembangan diri (komunikasi, intrapersonal, motivasi, dan lain-lain), pelatihan terkait dengan regulasi Perseroan, serta program orientasi karyawan.
3. Pengembangan kapabilitas fungsional (*Skill Set*): program pengembangan keterampilan teknis sesuai dengan fungsi, jabatan, dan posisi karyawan. Program yang dijalankan, meliputi sertifikasi profesi teknis, pelatihan kemampuan teknis, pelatihan teknis untuk rekanan Perseroan (pihak ketiga), dan pelatihan yang diwajibkan oleh pemerintah.

Dalam kerangka transformasi digital, Perseroan merancang dan menjalankan program-program pengembangan kompetensi karyawan melalui penguatan digitalisasi pembelajaran dan pengembangan konten. Perseroan mengoptimalkan pemanfaatan Sistem Manajemen Pembelajaran (*Learning Management System*); yaitu "Sobat Pintar", yang memfasilitasi karyawan untuk mengikuti pembelajaran mandiri (*self-learning*), mendapatkan modul-modul digital, dan menjalankan penilaian daring (*online assessment*).

Competence Development [POJK.51- F.22]

The Company continues to initiate and develop innovative learning programs to ensure all employees have the required competencies and skills. To build the best learning culture and experience for employees, the Company updates learning methods based on needs analysis and current trends. Advances in technology and information also encourage the Company to transform its employee development activities.

To create the best experience in employee competency development, the Company launched a Learning Framework that focuses on 4 categories, namely *Heart Set* (Loving Work), *Mind Set* (Willingness to Go the Extra Miles), *Skill Set* (Skills at Work), and *Leadership Set* (Managing Teams and Cooperation).

In addition, the Company also provides various types of training according to job needs, as follows:

1. Leadership development (*Leadership Set*): a leader capability development program at each manager level, so as to build leadership character to manage work, team, system, and company. These programs are *Management Trainee*, *Supervisor Development Program*, *Middle Manager Development Program*, *Department Head Development Program*, *General Manager Development Program*, and *Executive Development Program*.
2. Basic skills development (*Heart Set & Mind Set*): a program to develop employees' basic capabilities at work to foster a love for work, a growth mindset and a desire to go the extra mile. The programs include seminars and training on self-development (communication, intrapersonal, motivation, etc.), training related to the Company's regulations, and employee orientation programs.
3. Functional capability development (*Skill Set*): technical skill development programs in accordance with the functions, positions, and positions of employees. The programs include technical professional certification, technical skills training, technical training for the Company's partners (third parties), and training required by the government.

Within the framework of digital transformation, the Company designs and implements employee competency development programs through strengthening learning digitization and content development. The Company optimizes the utilization of the Learning Management System; namely "Sobat Pintar", which facilitates employees to participate in self-learning, obtain digital modules, and conduct online assessments.



Perseroan mendorong karyawan untuk berkontribusi dalam kegiatan pembelajaran melalui Program "Smart Sharing". Program ini memberikan kesempatan kepada karyawan-karyawan terpilih untuk membagikan pengetahuan mengenai topik tertentu kepada karyawan lain di dalam perusahaan.

The Company encourages employees to contribute to learning activities through the "Smart Sharing" Program. This program provides opportunities for selected employees to share knowledge on certain topics to other employees within the company.

Rincian penyelenggaraan kegiatan pengembangan kompetensi karyawan diungkapkan sebagai berikut:

Details of the implementation of employee competency development activities are disclosed below:

Uraian Description	2023	2022	2021
Jumlah Pelatihan Number of Training Sessions	236	107	214
Online	152	53	171
Offline	84	54	43
Jumlah Kelas Number of Classes	575	656	539
Jumlah Partisipan ¹⁾ (orang) Number of Participants ¹⁾ (persons)	9.473	9.383	6.900
Total Biaya Pelatihan (jutaan Rupiah) Total Training Cost (Rp million)	2.817	2.622	2.163

Catatan/Notes:

¹⁾ Karyawan dapat berpartisipasi lebih dari 1 pelatihan/kelas.
Each employee can participate in more than 1 training/class.

Hubungan dan Keterlibatan Karyawan

Untuk meningkatkan hubungan dan keterlibatan karyawan, Perseroan senantiasa menumbuhkan nilai-nilai saling memiliki dan kebersamaan melalui inisiasi gerakan "Smartfren 100% Untuk Indonesia" yang diimplementasikan ke dalam rangkaian kegiatan kekaryawanan. Puncak kegiatan gerakan ini adalah penyelenggaraan Konser "Malam 100 Cinta" dengan mengundang seluruh karyawan Perseroan, yang menampilkan pertunjukan musik dari sejumlah artis ternama di Indonesia.

Hubungan dan keterlibatan karyawan merupakan salah satu aspek penting yang diperhatikan oleh Perseroan. Hal tersebut untuk mendukung terbentuknya hubungan baik antara perusahaan dengan karyawan, sehingga aktivitas kerja dapat berjalan dengan harmonis dan nyaman. Untuk membina hubungan baik tersebut, Perseroan melakukan berbagai kegiatan kebersamaan di sepanjang tahun 2023, yaitu:

1. Menggelar kegiatan perlombaan antar karyawan, baik di kantor pusat ataupun regional, seperti peringatan Hari Ulang Tahun (HUT) Kemerdekaan Republik Indonesia, hari ulang tahun Perseroan, dan hari-hari peringatan lainnya;
2. Membentuk dan mengelola jaringan komunitas olahraga "Smart Fit," baik di kantor pusat ataupun regional; dan

Employee Relations and Engagement

To improve employee relations and engagement, the Company continues to foster the values of belonging and togetherness through the initiation of the "Smartfren 100% Untuk Indonesia" movement which is implemented into a series of employee activities. The culmination of this movement was the "Malam 100 Cinta" Concert by inviting all employees of the Company, which featured musical performances from a number of well-known artists in Indonesia.

Employee relations and engagement is one of the important aspects considered by the Company. This is to support the establishment of good relations between the company and employees, so that work activities can run harmoniously and comfortably. To foster this good relationship, the Company conducted various togetherness activities throughout 2023, namely:

1. Organizing competitions among employees, both at the head office and regional offices, such as the anniversary of the Independence Day of the Republic of Indonesia, the Company's birthday, and other commemorative days;
2. Establishing and managing a network of "Smart Fit" sports communities, both at headquarters and regional offices; and



3. Bekerja sama dengan Yayasan Buddha Tzu Chi Indonesia Cabang Sinar Mas, Perseroan menggelar kegiatan donasi bulanan dari karyawan. Hingga Desember 2023, sebanyak 306 karyawan telah terdaftar sebagai donatur. Selain itu, Perseroan terus memperluas jaringan relawan Yayasan Tzu Chi Indonesia Cabang Sinar Mas yang berasal dari karyawan. Pada tahun 2023, sebanyak 138 karyawan Perseroan telah terdaftar sebagai relawan Yayasan Buddha Tzu Chi Indonesia Cabang Sinar Mas.

3. In collaboration with Buddha Tzu Chi Indonesia Foundation Sinar Mas Branch, the Company organized monthly donation activities from employees. As of December 2023, 306 employees have registered as donors. In addition, the Company continues to expand the volunteer network of Tzu Chi Indonesia Foundation Sinar Mas Branch from employees. As of 2023, 138 employees of the Company have registered as volunteers of the Sinar Mas Branch of the Buddha Tzu Chi Indonesia Foundation.

Hubungan Industrial

Sebagai wujud kepatuhan terhadap peraturan ketenagakerjaan dan pemerintah, serta membangun hubungan industrial yang harmonis, Perseroan senantiasa memastikan diperolehnya lisensi yang diwajibkan, meliputi Peraturan Perusahaan (PP), Panitia Pembina Keselamatan dan Kesehatan Kerja (P2K3), dan Lembaga Kerjasama Bipartit. Selain itu, Perseroan juga mengakomodasi keluhan dan penyelesaian masalah karyawan, serta dan membina keharmonisan dalam hubungan tripartit.

Industrial Relationship

As a form of compliance with labor and government regulations, as well as building harmonious industrial relations, the Company always ensures that the required licenses are obtained, including Company Regulations (PP), Occupational Safety and Health Committee (P2K3), and Bipartite Cooperation Institution. In addition, the Company also accommodates employee complaints and problem solving, and fosters harmony in tripartite relations.

Evaluasi Kinerja

Penilaian kinerja dilakukan Perseroan kepada seluruh karyawan sebagai bagian dari siklus manajemen kinerja. Perseroan menerapkan sistem penilaian kinerja karyawan melalui *Objective and Key Results* (OKR) yang dievaluasi secara berkala. OKR dinilai berdasarkan indikator-indikator yang telah ditetapkan oleh karyawan setelah melakukan pembahasan bersama dengan pimpinan. Hasil penilaian tersebut menjadi landasan dalam menentukan program pengembangan karyawan, penghargaan, remunerasi, serta promosi jabatan. Penghargaan diberikan kepada karyawan sebagai wujud apresiasi dan motivasi, agar karyawan terus mengembangkan kompetensi di lingkungan kerja. Sementara itu, bagi karyawan yang tidak memenuhi standar persyaratan pencapaian kinerja akan mengikuti program pengembangan karyawan (*Performance Improvement Plan/PIP*) untuk dipantau dan dikembangkan kembali.

Performance Appraisal

Performance appraisals are conducted by the Company for all employees as part of the performance management cycle. The Company implements an employee performance appraisal system through Objective and Key Results (OKR) which is evaluated periodically. OKRs are assessed based on indicators that have been determined by the employee after discussion with the leadership. The results of the assessment become the basis for determining employee development programs, awards, remuneration, and promotions. Awards are given to employees as a form of appreciation and motivation, so that employees continue to develop competencies in the work environment. Meanwhile, employees who do not meet the standard performance achievement requirements will follow the employee development program (Performance Improvement Plan/ PIP) to be monitored and developed again.

Sistem Informasi SDM

Dalam rangka meningkatkan efektivitas bisnis melalui otomatisasi di ranah SDM, Perseroan terus mengembangkan berbagai perangkat lunak (*software*) pada sistem informasi SDM. Upaya ini juga merupakan wujud inovasi dan transformasi Perseroan untuk mendorong efisiensi dalam hal-hal administrasi pengelolaan data karyawan, perizinan, hingga pengambilan keputusan dan persetujuan.

HR Information System

In order to improve business effectiveness through automation in the HR domain, the Company continues to develop various software in the HR information system. This effort is also a manifestation of the Company's innovation and transformation to drive efficiency in matters of employee data management administration, licensing, to decision-making and approval.



Kesehatan dan Keselamatan Kerja [POJK.51- F.21]

Perseroan bertanggung jawab untuk menjamin pelaksanaan kesehatan dan keselamatan kerja (K3) bagi seluruh karyawan. Hal tersebut dibuktikan melalui berbagai inisiatif sebagai berikut:

Kesehatan

Perseroan telah menjalankan berbagai kegiatan inisiatif terkait kesehatan, terdiri dari:

1. Menggelar kegiatan donor darah secara berkala bagi karyawan;
2. Mengadakan kegiatan olahraga bersama karyawan, baik melalui komunitas ataupun secara mandiri;
3. Memberikan fasilitas Badan Penyelenggara Jaminan Sosial (BPJS) bagi karyawan; serta
4. Menyediakan kotak pertolongan pertama pada kecelakaan (P3K) di lingkungan kerja.

Keselamatan Kerja

Perseroan juga telah menjalankan berbagai kegiatan inisiatif terkait keselamatan kerja, yaitu:

1. Menyediakan sarana dan prasarana keselamatan kerja, seperti alat pemadam api ringan (APAR) dan hidran, serta petunjuk evakuasi di lingkungan kerja Perseroan;
2. Melakukan perawatan dan pemeriksaan rutin terhadap penunjang kerja, seperti komputer, meja dan kursi kerja, AC, mesin fotokopi, printer, dan lain sebagainya. Perseroan juga memastikan tidak terjadinya hubungan pendek arus listrik yang dapat mengakibatkan terjadinya kebakaran;
3. Menyediakan alat pelindung diri khusus untuk setiap karyawan yang bekerja di bagian lapangan, seperti helm, sarung tangan, sepatu boots, dan masker; dan
4. Melakukan sosialisasi dan tindakan tegas dalam membudayakan kepatuhan terhadap peraturan perundang-undangan tentang keselamatan kerja.

Dampak Kegiatan

Dampak dari pelaksanaan kegiatan K3, yaitu tidak terjadinya kecelakaan kerja yang berakibat fatal di lingkungan kerja Perseroan sepanjang tahun 2023. Selain itu, melalui pelaksanaan kegiatan K3, Perseroan telah menciptakan lingkungan kerja yang aman dan nyaman bagi seluruh karyawan. Hal ini turut berdampak positif terhadap produktivitas kerja dan kinerja Perseroan secara keseluruhan.

Occupational Health and Safety [POJK.51- F.21]

The Company is fully responsible for ensuring the implementation of occupational health and safety (OHS) for all employees. This is realized in the following various initiatives:

Health

The Company has carried out various initiatives related to health, consisting of:

1. Organize regular blood donation activities for employees;
2. Sport activities involving employees, either through the community or independently;
3. Enrollment to BPJS for the Company's employees; as well as
4. Provision of a first aid kit for accidents in the office environment.

Occupational Safety

The Company has also carried out various initiatives related to occupational safety including:

1. Provided occupational safety facilities and infrastructure, such as light fire extinguishers and hydrants, as well as clear evacuation instructions in the Company's work environment;
2. Carried out routine maintenance and inspections of work supporting equipment, such as computers, work desks and chairs, air conditioners, photocopiers, printers, etc. The Company also ensured no electrical short circuits that could cause a fire;
3. Provided special personal protective equipment for each employee working in the field, such as helmets, gloves, boots, and masks; and
4. Conducted dissemination and decisive actions in cultivating compliance with laws and regulations on occupational safety.

Impact of Activities

The impact of implementing OHS activities, is that there were no fatal work accidents in the Company's work environment throughout 2023. In addition, through the implementation of OHS activities, the Company has created a safe and comfortable working environment for all employees. This also has a positive impact on work productivity and the Company's overall performance.



Penanganan Pengaduan Masalah Ketenagakerjaan

Perseroan menyediakan sarana pengaduan terkait ketenagakerjaan yang dapat disampaikan kepada bagian SDM. Seluruh pengaduan yang diterima akan diproses dan ditindaklanjuti dengan baik dan profesional, sesuai dengan peraturan yang berlaku.

Penggunaan Tenaga Kerja Lokal

Sebagai wujud dukungan pemberdayaan masyarakat lokal, Perseroan memprioritaskan penerimaan kerja bagi masyarakat setempat. Hal ini bertujuan untuk meningkatkan kesejahteraan masyarakat sekitar.

Handling of Employment Grievances

The Company provides facility for grievances related to employment issued which can be submitted to HR division. Complaints and grievances received will be processed and followed up properly and professionally, in accordance with applicable regulations.

Use of Local Workforce

As a form of support for local community empowerment, the Company prioritizes employment for local communities. This aims to improve the welfare of the surrounding community.

Uraian Description	2023	2022	2021
Jumlah Tenaga Kerja Lokal (Perseroan dan Entitas Anak) *) Number of Local Workers (Company and Subsidiaries) *)	2.407	2.742	2.687

Catatan/Notes:

*) Karyawan berkewarganegaraan Indonesia.
Indonesian employees.

Dampak Operasi terhadap Masyarakat dan Gerakan Sosial 100% Untuk Indonesia [POJK.51-F.23, F.25]

Di tahun 2023, Perseroan meluncurkan gerakan 100% Untuk Indonesia yang bertujuan menebarkan semangat untuk memaksimalkan 100% potensi yang dimiliki dan memberikan karya terbaik di Indonesia. Salah satu inisiatif strategis untuk mendukung gerakan sosial 100% Untuk Indonesia ini dalam kaitannya dengan tanggung jawab sosial Perseroan adalah program Teman Pintar Indonesia, Teman Kreasi Indonesia, Bunda Pintar, dan Teman UMKM Indonesia. Inisiatif-inisiatif tersebut dapat diuraikan sebagai berikut:

Operations Impact to Communities and 100% Untuk Indonesia Social Movement [POJK.51-F.23, F.25]

In 2023, the Company launched the 100% Untuk Indonesia movement which aims to spread the spirit to maximize 100% of its potential and provide the best work in Indonesia. One of the strategic initiatives to support this 100% Untuk Indonesia social movement in relation to the Company's social responsibility are Teman Pintar Indonesia, Teman Kreasi Indonesia, Bunda Pintar, and Teman UMKM Indonesia programs. These initiatives can be described as follows:



Teman Pintar difokuskan sebagai program edukasi literasi digital dan internet positif kepada generasi-generasi muda di sekolah dan perguruan tinggi untuk mewujudkan generasi Cakap Digital sesuai target pemerintah. Bentuk kegiatan yang dilakukan antara lain workshop Literasi Digital, Akademi Konten Kreator dan edukasi eSports. Di tahun 2023, program Teman Pintar telah melakukan 288 kegiatan ke sekolah-sekolah dan kampus, dan telah melahirkan 182 STAR atau juara konten kreator.

Teman Pintar is focused as a digital literacy and positive internet education program for young generations in schools and universities to create a Digital Capable generation as targeted by the government. The activities include Digital Literacy workshops, Content Creator Academy and eSports education. In 2023, the Teman Pintar program has conducted 288 activities to schools and campuses, and has produced 182 STARs or content creator champions.



Teman Kreasi adalah upaya pelestarian budaya lokal dengan memberdayakan konten kreator lokal yang disebut *Key Opinion Customer* (KOC). KOC membuat konten budaya lokal seperti tempat wisata, kuliner, *fashion*, kriya dan seni budaya di daerah masing-masing, yang kemudian diunggah di media sosial berkolaborasi dengan media sosial Teman Pintar Indonesia. Saat ini ada 109 KOC dari 15 kabupaten/kota yang tergabung dalam Teman Kreasi.

Teman Kreasi is an effort to preserve local culture by empowering local content creators called Key Opinion Customers (KOC). KOC creates local cultural content such as tourist attractions, culinary, fashion, crafts and cultural arts in their respective regions, which are then uploaded on social media in collaboration with Teman Pintar Indonesia's social media. Currently, there are 109 KOCs from 15 districts/cities who are members of Teman Kreasi.





Inisiatif Bunda Pintar pada tahun 2023 difokuskan pada upaya pelestarian lingkungan dan edukasi kebersihan. Salah satu aktivitas yang berjalan adalah edukasi terhadap bank sampah di Tangerang Selatan, Subang, Lampung Selatan, serta pemanfaatan limbah minyak jelantah di Klaten propinsi Jawa Tengah. Di tahun 2023, terdapat 58 kegiatan Bunda Pintar di 34 kota/kabupaten di Indonesia.

The Bunda Pintar initiative in 2023 is focused on environmental conservation efforts and hygiene education. One of the ongoing activities is the education of waste banks in South Tangerang, Subang, South Lampung, and the utilization of used cooking oil waste in Klaten, Central Java province. In 2023, there were 58 Bunda Pintar activities in 34 cities/districts in Indonesia.



Teman UMKM merupakan program pemberdayaan terhadap UMKM binaan Smartfren *Community* yang dijalankan secara konsisten dan berkelanjutan. Aktivitas yang rutin berjalan antara lain pelatihan dan pendampingan UMKM *goes digital*, *business coaching*, bantuan desain *packaging*, dan sebagainya. Di tahun 2023, Teman UMKM melakukan 68 kegiatan pembinaan, dan hingga saat ini sudah 2455 UMKM terdaftar sebagai binaan Teman UMKM, dari 41 kota di seluruh Indonesia.

Teman UMKM is an empowerment program for Smartfren Community-assisted MSMEs that is run consistently and sustainably. Regular activities include training and mentoring for MSMEs to go digital, business coaching, packaging design assistance, and so on. In 2023, Teman UMKM carried out 68 coaching activities, and to date, 2455 MSMEs have been registered as fostered by Teman UMKM, from 41 cities throughout Indonesia.

”

Perseroan secara aktif berupaya untuk mendukung kegiatan ekonomi kreatif lokal, pengembangan kemasyarakatan dan keamanan lingkungan, melalui bantuan nyata yang diberikan untuk para pelaku ekonomi dan masyarakat setempat.

The Company actively endeavors to support the local creative economic activities, the societal development and the neighborhood securities, through concrete contribution for the economic agents and local citizens.





Selain program-program unggulan tersebut, Perseroan juga menyelenggarakan kegiatan sosial lain sebagai berikut:

Apart from these flagship programs, the Company also organizes other social activities as follows:

Tahun Year	Kegiatan Activities
2023	Pelaksanaan kegiatan donor darah bekerja sama dengan Yayasan Tzu Chi yang dilakukan di Kantor Pusat Smartfren, Smartfren BSD, Semarang, Palembang, dan Medan. Implementation of blood donation activities in collaboration with the Tzu Chi Foundation is carried out at Smartfren Head Office, Smartfren BSD, Semarang, Palembang, and Medan.
	Penuangan Celengan Bambu Tzu Chi yang hasilnya akan disalurkan kepada masyarakat yang membutuhkan. Tzu Chi Bamboo Piggy Bank is poured, the proceeds of which will be distributed to people in need.
	Kunjungan industrial oleh SMK Nurul Azhar ke Smartfren BSD. Industrial visit by SMK Nurul Azhar to Smartfren BSD.
	Pembagian sembako dan takjil untuk karyawan garda depan di Kantor Pusat Smartfren dan kantor-kantor regional, serta pembagian sembako kepada warga sekitar Kantor Pusat Smartfren, Smartfren BSD, Smartfren Semarang dan Smartfren Palembang dalam rangka Idul Fitri. Distribution of basic necessities and takjil to frontline employees at Smartfren Head Office and regional offices, as well as distribution of basic necessities to residents around Smartfren Head Office, Smartfren BSD, Smartfren Semarang and Smartfren Palembang in the context of Eid al-Fitr.
	Kegiatan Dapur Umum Berbagi Takjil bersama Yayasan Tzu Chi untuk warga di sekitar Kantor Pusat Smartfren. Public Kitchen Activities Sharing Takjil with the Tzu Chi Foundation for residents around the Smartfren Head Office.
2022	Pembagian daging kurban kepada karyawan garda depan dan penyerahan hewan kurban kepada warga sekitar Kantor Pusat Smartfren dan kantor-kantor regional dalam rangka Idul Adha. Distribution of sacrificial meat to frontline employees and delivery of sacrificial animals to residents around the Smartfren Head Office and regional offices in the context of Eid al-Adha.
	Kegiatan sosial Kunjungan Kasih bekerja sama dengan Yayasan Tzu Chi berupa layanan pengecekan kesehatan dan pengobatan gratis ke Desa Hargotirto, Kulonprogo, Yogyakarta, dan pemberian bantuan alat tulis dan perlengkapan sekolah ke Yayasan Lentera Surakarta, Jawa Tengah. Kunjungan Kasih social activities collaborate with the Tzu Chi Foundation in the form of free health check and medical services to Hargotirto Village, Kulonprogo, Yogyakarta, and providing stationery and school supplies to the Lentera Foundation Surakarta, Central Java.
	Memberikan bantuan ke Kabupaten Kendal berupa penyediaan perangkat Zoom dan Poly untuk menunjang aktivitas pemerintahan secara online. Provided assistance to Kendal Regency by providing Zoom and Poly equipment to support online government activities.
	Pembagian sembako untuk karyawan garda depan, warga di sekitar Kantor Pusat Smartfren, serta pembagian sembako dan kegiatan buka puasa bersama untuk panti asuhan di Bumi Serpong Damai (BSD), dan warga sekitar kantor-kantor regional dalam rangka Idul Fitri. Distributed food packages to frontline workers, residents around the Smartfren Head Office, as well as distribution of food packages and iftar at an orphanage in Bumi Serpong Damai (BSD), and residents around regional offices in relation to Eid al-Fitr event.
	Menyumbangkan hewan kurban dalam rangka Idul Adha untuk warga sekitar kantor-kantor regional dan menyumbangkan daging kurban untuk karyawan garda depan di Kantor Pusat Smartfren. Donated sacrificial animals during Eid al-Adha for residents around regional offices as well as for frontline workers at the Smartfren Head Office.
2021	Kegiatan donor darah bersama dengan Yayasan Tzu Chi yang dilaksanakan di Kantor Pusat Smartfren bekerja sama dengan PMI DKI Jakarta, dan di Smartfren BSD bekerja sama dengan PMI Kabupaten Tangerang. Organized a blood donation with the Tzu Chi Foundation which was held at the Smartfren Head Office in collaboration with PMI DKI Jakarta, and at Smartfren BSD in collaboration with PMI Tangerang Regency.
	Pembagian paket sembako untuk warga di sekitar Rumah Relawan Tzu Chi Smartfren. Distributed of food packages to residents around Smartfren Tzu Chi Volunteer House.
	Pembagian minyak goreng kepada karyawan Smartfren dalam rangka meringankan beban saat tingginya harga minyak. Distributed cooking oil to Smartfren employees in order to ease the burden when the price of oil rose.
	Bantuan alat tulis untuk karyawan garda depan Kantor Pusat Smartfren dan Smartfren BSD bekerja sama dengan Yayasan Tzu Chi. Provided stationeries for frontline workers at the Smartfren Head Office and Smartfren BSD in collaboration with the Tzu Chi Foundation.



Tahun Year	Kegiatan Activities
2021	Melanjutkan kolaborasi dengan Ruangguru dalam memberikan alat dan akses belajar <i>online</i> di Pulau Natuna. Continued the collaboration with Ruangguru in providing tools and access to online learning at Natuna Island.
	Bekerja sama dengan Polda Yogyakarta memberikan bantuan sembako untuk Dusun Wisata Mangiran. Collaborated with the Yogyakarta Police Force to provide basic food to the Mangiran Tourism Village.
	Memberikan sumbangan beras dan masker kepada anak-anak di Panti Asuhan Wisma Karya Bakti bekerja sama dengan Yayasan Tzu Chi Sinar Mas. Donated rice and masks to children at Wisma Karya Bakti Orphanage, in collaboration with Tzu Chi Sinar Mas Foundation.
	Tim People Engagement Smartfren bersama Keluarga Muslim Smartfren berkolaborasi dalam melaksanakan kegiatan CSR Ramadan dengan membagikan bantuan sembako kepada warga lingkungan sekitar Kantor Smartfren Sabang, Jakarta Pusat. Gerakan donasi ini juga dilakukan di kantor-kantor regional Smartfren, seperti Medan, Bandung, Surabaya, Semarang, dan Makassar. Smartfren People Engagement Team and Smartfren Muslim Family collaborated in CSR Ramadan activities by distributing basic food to local residents around the Smartfren Sabang Office, Central Jakarta. This donation was also carried out at Smartfren regional offices, namely in Medan, Bandung, Surabaya, Semarang, and Makassar.
	Membagikan makanan buka puasa di 5 titik yang tersebar di Jalan Sabang, Jakarta Pusat, berkerja sama dengan Yayasan Tzu Chi dan Eka Tjipta Foundation. Distributed iftar meals at 5 points spread across Sabang Street, Central Jakarta, in collaboration with the Tzu Chi Foundation and the Eka Tjipta Foundation.
	Memberikan bantuan berupa makanan dan buah-buahan kepada tenaga kesehatan di Puskesmas Kecamatan Menteng dan Kebon Sirih sebagai bentuk penghargaan kepada petugas garda depan yang menangani COVID-19. Provided assistance in the form of food and fruits to health workers at the Menteng and Kebon Sirih District Health Centers as a form of appreciation to frontline workers handling COVID-19.
	Perseroan, melalui Smartfren Community, menggandeng Blood4LifeID dalam rangka meningkatkan jangkauan pencarian donor dan ketersediaan darah/plasma darah yang dibutuhkan dalam prosedur terkait COVID-19 dan Non-COVID-19. The Company, through Smartfren Community, cooperated with Blood4LifeID in order to increase the reach of donor searches and the availability of blood/blood plasma needed in medical procedures related to COVID-19 and Non-COVID-19.

Adapun biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk mendukung pelaksanaan program Smartfren Community dan kegiatan sosial lainnya pada tahun 2023, 2022, dan 2021, masing-masing berjumlah Rp3.536 juta, Rp1.702 juta, dan Rp670 juta.

The expenses incurred by the Company to support the implementation of the Smartfren Community program and other social activities in 2023, 2022, and 2021 were Rp3,536 million, Rp1,702 million, and Rp670 million, respectively.

Program Magang

Perseroan menjalankan program magang untuk memberikan kesempatan bagi mahasiswa aktif yang memiliki ketertarikan untuk meningkatkan kemampuan dan keterampilan digital, serta menambah pengalaman bekerja di salah satu pilar perusahaan Sinar Mas bidang Komunikasi dan Teknologi. Program ini dirancang melalui sistem pembelajaran di bawah pengawasan karyawan senior yang menjadi mentor untuk memberikan bimbingan kepada peserta magang secara konsisten dan berkala, serta memberikan pelatihan pengembangan diri.

Dalam program magang tersebut, Perseroan memberikan para peserta magang suatu proyek yang harus dikerjakan dalam periode waktu tertentu sesuai dengan waktu program magang yang telah disepakati. Periode program magang berkisar antara 3-12 bulan. Pada akhir program, para peserta magang akan mempresentasikan hasil pembelajaran dan proyek yang telah diberikan.

Internship Program

The Company maintains an internship program to provide opportunities for active college student who have the desire to enhance and expand their digital abilities and skill, as well as adding work experience in one of the Sinar Mas companies, in the field of Communication and Technology. This program was designed with a learning system under the supervision of senior employees who become mentors to provide consistent and periodic guidance to interns, as well as provide self-development training.

In the internship program, the Company assigned each intern a project to be completed within a certain period of time according to the timeline of the agreed internship program. The internship program period lasted from 3-12 months. At the end of the program, participants will present the learning outcomes and results of the projects that had been assigned to them.



Penanganan Pengaduan Masyarakat [POJK.51-F.24]

Perseroan menyediakan sarana pengaduan terkait pelaksanaan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan melalui *email* yang ditujukan kepada *Unit Community Development*, atau dapat juga disampaikan melalui sosial media yang dimiliki Smartfren Community, yaitu grup Facebook Smartfren Community (*Official Group*), serta Twitter dan Instagram @Smartfren Community. Seluruh pengaduan yang diterima akan diproses dan ditindaklanjuti secara profesional, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Selama 3 tahun terakhir, Perseroan tidak menerima pengaduan terkait pelaksanaan program pengembangan sosial dan kemasyarakatan.

Kepedulian terhadap Pelanggan serta Produk dan Layanan

Perseroan senantiasa memastikan bahwa produk dan layanan yang diberikan kepada para pelanggan memiliki kualitas terbaik sehingga mampu menciptakan kepuasan dan kepercayaan pelanggan. Komitmen tersebut di dukung dengan berbagai program inisiatif berikut: [POJK.51-F.17]

Informasi dan Dampak terkait Produk dan Layanan [POJK.51-F.28]

Dalam rangka memenuhi kebutuhan pelanggan, Perseroan menyediakan informasi terkait produk dan layanan, baik yang disampaikan secara langsung ataupun melalui beragam media, seperti brosur, SMS, situs web, *billboard*, dan lainnya. Informasi tersebut disampaikan dengan benar dan jelas, serta senantiasa diperbarui secara berkala.

Menjaga Kesehatan dan Keselamatan Pelanggan

Perseroan turut serta dalam menjaga kesehatan dan keselamatan pelanggan, terutama ketika berada di lingkungan kantor atau galeri perusahaan, antara lain sebagai berikut:

1. Melakukan pembersihan dan disinfeksi secara berkala di area galeri ataupun di lingkungan Perseroan;
2. Menyediakan fasilitas cuci tangan yang memadai dan mudah diakses oleh pelanggan di area galeri ataupun di lingkungan Perseroan;

Evaluasi Keamanan Produk [POJK.51-F.27]

Perseroan senantiasa memperhatikan kualitas dan kelayakan setiap produk yang dijual kepada pelanggan. Maka dari itu, uji kelayakan dilakukan secara menyeluruh terhadap produk-produk telekomunikasi yang ditawarkan. Sepanjang tahun 2023, Perseroan telah melakukan uji kelayakan terhadap seluruh produk yang ditawarkan. Seluruh produk tersebut telah layak digunakan dan dipasarkan secara luas.

Handling of Public Grievances [POJK.51-F.24]

The Company provides facilities for airing grievances related to social and community development activities carried out by the Company. Grievances can be submitted via email addressed to the Community Development Unit. They can also be submitted via the social media accounts of Smartfren Community, namely the Smartfren Community Official Facebook group as well as Twitter and Instagram @Smartfren Community. Upon receipt of these grievances, they will be processed and followed up judiciously and professionally, according to the regulations. In the last 3 years, the Company has not received any grievances on its social and community development programs.

Focus on Customers, Product, and Services

The Company always ensure that the products and services provided to customers are of the best quality to create customer satisfaction and trust. This commitment is supported by the following initiatives: [POJK.51-F.17]

Information and Impact related to Products and Services [POJK.51-F.28]

In order to meet customer needs, the Company provides information regarding its products and services, whether conveyed directly or through various media such as brochures, SMS, websites, billboards, and others. This information is conveyed correctly, clearly, and is regularly updated.

Maintaining Customer Health and Safety

The Company participates in maintaining health and safety of its customers, especially when they are in the Company's premises (offices or galleries), among others are:

1. Carrying out regular cleaning and disinfection in the gallery areas or in the Company's premises;
2. Providing adequate and easily accessible hand washing facilities for customers in the gallery area or within the Company's premises;

Product Safety Evaluation [POJK.51-F.27]

The Company always pays attention to the quality and feasibility of each product sold to customers. Therefore, a thorough due diligence is carried out on the offered telecommunication products. Throughout 2023, the Company conducted due diligence on all products it offered. All of these products were deemed suitable for use and were thus widely marketed.



Inovasi dan Pengembangan Produk dan/atau Jasa [POJK.51-F.26]

Untuk terus meningkatkan daya saing Perseroan dalam industri telekomunikasi, Perseroan senantiasa melakukan pengembangan serta inovasi pada produk dan jasa Perseroan serta layanan-layanan yang menyertainya. Melalui strategi *Beyond Telco*, Perseroan bertujuan untuk memberikan layanan lebih dari sekedar telekomunikasi seluler pada umumnya. Hal ini dicapai melalui kolaborasi dengan partner global dan lokal yang terbaik di bidangnya. Pada tahun 2023, Perseroan telah melakukan kolaborasi dengan Vidio dan Vision+, di mana pengguna layanan dapat mengakses konten video terbaik lewat paket berlangganan khusus yang disediakan oleh Smartfren.

Pemasaran Produk

Perseroan menetapkan strategi pemasaran produk yang baik dan sesuai target pasar. Strategi-strategi pemasaran yang dilakukan Perseroan dirancang dengan memperhatikan gaya hidup target pelanggan Perseroan, yaitu generasi Millenials dan Gen-Z yang aktif menggunakan media sosial.

Pemasaran produk Perseroan dilakukan secara *offline* dan *online*. Pemasaran *offline* melalui brosur dan spanduk, sedangkan pemasaran *online* melalui media sosial sebagai berikut:

Media Sosial Social Media



Youtube
smartfren



Facebook
smartfren



Instagram
@smartfrenworld



Twitter
@smartfrenworld

Jumlah Produk yang Ditarik Kembali [POJK.51-F.29]

Selama tahun 2023, tidak terdapat produk Smartfren yang ditarik dari pasar. Seluruh produk-produk Perseroan yang ditawarkan telah sesuai dengan standar.

Keamanan Data dan Informasi Pelanggan

Potensi informasi pribadi atau sensitif pelanggan dapat terbocor dan jatuh ke tangan yang tidak berwenang terjadi melalui aksi *hacking*, kelalaian dalam menjaga data, atau serangan *malware*. Risiko ini dapat berdampak buruk, baik terhadap pelanggan maupun Perseroan. Oleh karena itu, Perseroan menyusun kebijakan untuk menjaga keamanan dan data informasi pelanggan sebagai berikut.

1. Tidak menyebarluaskan data pelanggan kepada pihak mana pun;
2. Data dan informasi pelanggan dikelola oleh pihak yang berwenang; dan
3. Perseroan senantiasa melakukan pemantauan terkait keamanan data dan informasi pelanggan.

Atas penerapan kebijakan keamanan data dan informasi pelanggan yang baik, Perseroan memperoleh sertifikasi ISO 27001 dari TUV Rheinland terkait penerapan sistem manajemen keamanan informasi yang telah memenuhi

Product and/or Service Innovation and Development [POJK.51-F.26]

To improve the Company's competitiveness in the telecommunications industry, the Company continues to develop and innovate the Company's products and services as well as the accompanying services. Through the *Beyond Telco* strategy, the Company aims to provide more than just a common cellular telecommunications services. This is achieved through collaboration with global and local partners who are the best in their fields. In 2023, the Company has collaborated with Vidio and Vision+, where users can access the best video content through a special subscription package provided by Smartfren.

Product Marketing

The Company established a good product marketing strategy that is in line with the target market. The marketing strategies implemented by the Company are designed with the lifestyle of the potential customers, namely the Millennials and Gen-Z generations who actively use social media.

The Company conduct marketing both offline and online. Offline marketing through brochures and banners, while online marketing through social media as follows:

Number of Products Recalled [POJK.51-F.29]

Throughout 2023, no Smartfren products were withdrawn or recalled from the market. All the products produced were in accordance with standards.

Customer Data and Information

The potential for leakage of customer's personal or sensitive information and falling into unauthorized hands occurs through hacking, negligence in protecting data, or malware attacks. This risk can have a negative impact, both on customers and the Company. Therefore, the Company develops policies to maintain the security and data of customer information, as follows.

1. Not disseminating customer data to any other party;
2. Ensuring the management of customer data and information by an authorized party; and
3. Continuously monitoring the security of customer data and information.

For good implemented of the security of customer data and information, the Company has received ISO 27001 certification from TUV Rheinland for the implementation of an information security management system that meets



standar baku internasional. Sertifikasi tersebut secara periodik dievaluasi, guna memastikan bahwa Perseroan terus menerapkan standar keamanan yang mengikuti perkembangan teknologi.

Penanganan Pengaduan Pelanggan dan Kepuasan Pelanggan [POJK.51-F.30]

Perseroan telah menyediakan sarana pengaduan terkait pelanggan melalui Layanan *Customer Care* 24 jam dalam bentuk *hotline number*, yaitu 088 1122 3344, 021-50100000, atau 888 dari nomor Smartfren. Seluruh pengaduan yang diterima akan diproses dan ditindaklanjuti dengan baik dan profesional sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan senantiasa berupaya meningkatkan kepuasan pelanggan.

Penghargaan dan Sertifikasi di Bidang Sosial

Atas upaya konsisten Perseroan dalam membuka peluang bagi UMKM, talenta muda, dan masyarakat pada umumnya, Perseroan memperoleh beberapa penghargaan terkait CSR dan Sustainability di sepanjang tahun 2023. Atas program 100% Untuk Indonesia, Perseroan meraih penghargaan antara lain Seluler Awards dari Seluler Media Network untuk kategori Best Social Movement Smartfren 100% Untuk Indonesia pada Juni 2023; Bisnis Indonesia CSR Award (BISRA) untuk kategori The Most Committed Company in Implementing CSR Social Movement through Teman Pintar 100% Untuk Indonesia pada Agustus 2023; IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2023 untuk kategori Sustainability Program atas inovasi social movement 100% Untuk Indonesia oleh IDX Channel pada September 2023, dan CSI Awards untuk kategori Indonesia Best Corporate Sustainability Initiatives 2023 pada beberapa program yaitu program 100% Untuk Indonesia - smartfren Supports Digital Growth Program, Program Employee Mindset Transformation "Ayo Pinter Bareng, Ayo Kerja Bareng, Ayo Sukses Bareng", Program Teman Pintar Indonesia (Content Creator Academy for Student), Program Bunda Pintar (Women Empowerment), serta Marketing Award untuk kategori The Best Social Marketing atas inovasi 100% untuk Indonesia oleh Mix Marcomm pada November 2023.

international standards. This certification continues to be evaluated periodically to ensure that the Company always satisfies the security standards and stay abreast with the latest technological developments.

Customer Complaints Handling and Customer Satisfaction [POJK.51-F.30]

The Company provided complaint services for customers through a 24-hour Customer Care Service accessible at the hotline 088 1122 3344, 021-50100000, or 888 from any Smartfren number. All complaints received will be processed and followed up properly and professionally in accordance with applicable regulations. The Company continuously seeks to improve its customer satisfaction.

Awards and Certifications for Social Performance

For the consistent efforts of the Company in opening up the opportunities for MSMEs, young talents, and the surrounding community, The Company received several awards related to CSR and Sustainability throughout 2023. For the 100% Untuk Indonesia program, the Company received awards such as Seluler Awards from Seluler Media Network for the category of Best Social Movement Smartfren 100% Untuk Indonesia in June 2023; Bisnis Indonesia CSR Award (BISRA) for the category of The Most Committed Company in Implementing CSR Social Movement through Teman Pintar 100% Untuk Indonesia in August 2023; IDX Channel Anugerah Inovasi Indonesia 2023 for the Sustainability Program category for the 100% Untuk Indonesia social movement innovation by IDX Channel in September 2023, and CSI Awards for the Indonesia Best Corporate Sustainability Initiatives 2023 category for several programs, namely the 100% Untuk Indonesia - smartfren Supports Digital Growth Program, Employee Mindset Transformation Program "Ayo Pinter Bareng, Ayo Kerja Bareng, Ayo Sukses Bareng", Teman Pintar Indonesia Program (Content Creator Academy for Students), Bunda Pintar Program (Women Empowerment), and Marketing Award for The Best Social Marketing category for 100% Untuk Indonesia innovation by Mix Marcomm in November 2023.



Tanggung Jawab Lingkungan

Environmental Responsibility

Sebagai perusahaan yang menjalankan aktivitas operasional di Indonesia, Perseroan memiliki kewajiban yang sama dengan perusahaan lain dalam hal melindungi lingkungan hidup. Tanggung jawab ini meliputi memastikan aktivitas operasional perusahaan tidak merusak lingkungan serta meminimalkan dampak negatif terhadap lingkungan, termasuk efisiensi energi dan sumber daya, serta praktik pengelolaan limbah yang bertanggung jawab. Beberapa inisiatif lingkungan yang dilakukan Perseroan diungkapkan sebagai berikut:

As a company operating in Indonesia, the Company has the same obligations as other companies in terms of protecting the environment. This responsibility is to ensure that operational activity does not damage the environment and minimizes the negative impact on the environment, including energy and resource efficiency, as well as the responsible of waste management practices. Some environmental initiatives carried out by the Company were disclosed as follows:

Material Ramah Lingkungan [POJK.51-F.5]

Material ramah lingkungan untuk mendukung aktivitas bisnis Perseroan saat ini masih terbatas pada penggunaan kertas jenis Hout Vrij Schrift (HVS). Maka dari itu, Perseroan dengan cermat memilih produk HVS bersertifikat Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC), yang dapat diketahui melalui logo dalam kemasan produk tersebut. Sertifikasi tersebut merupakan bukti bahwa kertas tersebut berbahan material ramah lingkungan karena terbuat dari serat kayu yang berasal dari hutan yang dikelola secara lestari. Selain itu, Perseroan menerapkan upaya penghematan kertas dengan memanfaatkan kertas bekas, meminimalkan pengiriman dokumen fisik melalui pos, memaksimalkan penggunaan *email*, serta penggunaan sistem Teknologi Informasi (TI) untuk keperluan administratif.

Eco-Friendly Materials [POJK.51-F.5]

Environmentally friendly materials to support the Company's business activities are still limited to the use of Hout Vrij Schrift (HVS). Therefore, the Company carefully selects HVS products that have a Programme for the Endorsement of Forest Certification (PEFC) certification, which can be known through logos in the product packaging. The certification is proof that the paper is made from environmentally friendly material, because it is made of wood fiber originating from forests that are managed sustainably. In addition, the Company applies efforts to save paper by utilizing used paper, minimizing the delivery of physical documents by post and maximizing the use of email, as well as using Information Technology (IT) systems for administrative purposes.

Efisiensi Energi

Penggunaan energi terbesar oleh Perseroan adalah penggunaan energi listrik untuk mengoperasikan peralatan jaringan Perseroan. Hampir seluruh infrastruktur jaringan Perseroan terhubung dengan listrik yang berasal dari Perusahaan Listrik Negara (PT PLN). Sementara, genset disediakan sebagai penyedia daya cadangan pada kondisi tertentu. Perseroan juga menggunakan listrik di lingkungan kantor untuk mendukung kegiatan operasional.

Energy Efficiency

The largest form of energy used by the Company is electricity to operate the Company's network equipment. Almost all of the Company's network infrastructure is connected to electricity from the National Electricity Company (PT PLN). Meanwhile, generators are provided as a backup power under certain conditions. The Company also uses electricity in the office environment to support operational activities.



Biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk penggunaan energi, diungkapkan sebagai berikut: [\[POJK.51-F.6\]](#)

The costs incurred by the Company for energy use, as detailed below: [\[POJK.51-F.6\]](#)

Kategori Category	Satuan Unit	2023	2022	2021
Listrik Electricity	jutaan Rupiah Rp million	712.370	705.459	668.814
Bahan Bakar Minyak Fuel	jutaan Rupiah Rp million	1.154	736	1.202
Jumlah Total	jutaan Rupiah Rp million	713.524	706.195	670.016

Peningkatan penggunaan energi oleh Perseroan terutama disebabkan oleh peningkatan jumlah BTS Perseroan yang bertambah dari tahun ke tahun dalam rangka meningkatkan kualitas jaringan dan memperluas area cakupan layanan.

This increase in the Company's electricity usage is mainly due to an increase in the number of the Company's BTS from year to year in order to improve network quality and expand the area of service coverage.

Selain energi listrik, Perseroan juga menggunakan Bahan Bakar Minyak (BBM) untuk kendaraan operasional Perseroan.

Besides electricity, the Company also uses fuel for the Company's operational vehicles.

Meskipun demikian, Perseroan senantiasa berupaya melakukan penghematan penggunaan energi melalui upaya berikut: [\[POJK.51-F.7\]](#)

Nonetheless, the Company strives to reduce energy use through the following efforts: [\[POJK.51-F.7\]](#)

1. Meningkatkan kesadaran karyawan untuk melakukan penghematan energi melalui sosialisasi secara berkala.
2. Menempelkan papan peringatan dan stiker di berbagai lokasi yang strategis guna mengingatkan karyawan untuk menghemat listrik dan air.
3. Menggunakan lampu *Light Emitting Diode* (LED) dan *cooling system management* pada gedung kantor.
4. Menerapkan jadwal pengoperasian penerangan maupun perangkat otomatis.
5. Memaksimalkan penggunaan dan pengiriman dokumen melalui sistem digital, seperti *email* guna mengurangi penggunaan kertas, serta memanfaatkan penggunaan kertas bekas untuk kegiatan non-formal.
6. Melakukan perbaikan ventilasi untuk mengontrol sirkulasi udara yang alami dalam rangka pengurangan penggunaan *Air Conditioner* (AC).
7. Mematikan lampu dan perangkat-perangkat elektronik saat tidak digunakan, seperti komputer, printer, dan lainnya.

1. Increasing employee awareness to save energy through regular dissemination.
2. Placing information boards and stickers in various strategic locations to remind employees to save electricity and water.
3. Using Light Emitting Diode (LED) bulbs and cooling system management in office buildings.
4. Implementing the operating schedule of lighting and automatic devices.
5. Maximizing the use and delivery of documents through digital systems, such as email to reduce paper usage, as well as utilizing used paper for less formal purposes.
6. Improving ventilation to control natural air circulation in order to reduce Air Conditioner (AC) use.
7. Turning off lights and electronic devices when not in use, such as computers, printers, and others.

Pengendalian Emisi

Perseroan dapat menekan emisi gas buang dalam pengoperasian infrastruktur jaringan telekomunikasi mengingat hampir seluruh infrastruktur tersebut telah terhubung dengan jaringan listrik PLN. Untuk saat ini, Perseroan belum melakukan pengukuran atas emisi berdasarkan berat, namun Perseroan telah melakukan upaya pengurangan emisi dalam wilayah kantor-kantor Perseroan sebagai berikut: [\[POJK.51-F.11-12\]](#)

Emission Control

The Company was able to reduce the waste gas emission in operating the network infrastructure since almost all of the infrastructure are connected to PLN electricity network. Currently, the Company did not measure its emissions by weight, but the Company has made efforts to reduce emissions in the offices area as follows: [\[POJK.51-F.11-12\]](#)



1. Menghemat penggunaan energi listrik dan BBM.
2. Melakukan perawatan kendaraan operasional secara berkala.
3. Mengefektifkan penggunaan kendaraan operasional, baik di lingkungan kerja ataupun lingkungan umum.
4. Melakukan perawatan rutin *air conditioner* (AC) dengan pembersihan saringan udara secara teratur dan servis komponen AC secara berkala.
5. Mengikuti program penghijauan yang diadakan secara internal maupun bekerja sama dengan pihak eksternal.

1. Reducing the use of electrical energy and fuel.
2. Performing operational vehicle maintenance on a regular basis.
3. Streamlining the use of operational vehicles, both in the work environment and in the general environment.
4. Performing routine air conditioner (AC) maintenance by cleaning the air filters regularly and servicing the AC units regularly.
5. Participating in reforestation programs held internally or in collaboration with external parties.

Penggunaan Air [POJK.51-F.8]

Perseroan tidak menggunakan air sebagai bahan baku produk maupun jasa. Air digunakan oleh Perseroan dan Entitas Anak untuk memenuhi kebutuhan operasional, seperti keperluan kamar mandi, cuci tangan, pelaksanaan ibadah, dan sebagainya. Perseroan menggunakan air yang berasal dari Perusahaan Daerah Air Minum (PDAM). Sementara itu, inisiatif Perseroan dalam penghematan energi diungkapkan sebagai berikut:

1. Melakukan perbaikan dan pemasangan meteran air.
2. Memakai keran tekan (*push taps*) yang dapat menutup sendiri setelah dinyalakan/ditekan dalam waktu tertentu sehingga menghilangkan kemungkinan air dibiarkan mengalir; dan
3. Melakukan sosialisasi secara berkala kepada seluruh karyawan untuk disiplin dalam penggunaan air.

Biaya yang dikeluarkan Perseroan untuk penggunaan air, diungkapkan sebagai berikut:

Kategori Category	Satuan Unit	2023	2022	2021
Air PDAM Water Supplied by Local Water Company	jutaan Rupiah Rp million	517	600	484

Water Usage [POJK.51-F.8]

The Company does not use water as raw material in production process. The Company and its Subsidiaries use water for the needs of supporting operational activities, such as for bathroom needs, washing hands, performing religious activities, and so on. The Company use water source from the Regional Drinking Water Company (PDAM). Meanwhile, the Company's initiatives to save water use are:

1. Carrying out repairs and installation of water meters.
2. Installing push taps that can close themselves after being turned on/pressed for a certain time, eliminating the possibility of water being allowed to flow; and
3. Conducting periodic dissemination to all employees to conserve water.

The costs incurred by the Company for the use of water are detailed as follows:

Pengelolaan Limbah dan Efluen

Aktivitas operasional Perseroan secara tidak langsung turut menyumbang terbentuknya limbah. Oleh karena itu, Perseroan membentuk pengelolaan limbah guna menjaga kebersihan lingkungan sekitar. Pengelolaan limbah tersebut dijelaskan pada tabel berikut. [POJK.51-F.14]

Waste and Effluent Management

The Company's operational activities indirectly contribute to the formation of waste, both in the form of solid and liquid waste. Therefore, the Company established a waste management in order to maintain the cleanliness of the surrounding environment. The Company's waste management is described in the following table. [POJK.51-F.14]

Jenis Limbah Waste Type	Upaya Pengelolaan Management Effort
 Sampah Domestik Domestic Waste	Sampah domestik berupa daun-daun dan sejenisnya dikumpulkan di bak sampah untuk selanjutnya diambil oleh Dinas Lingkungan Hidup secara rutin. Domestic waste in the form of leaves and the like is collected in the trash bins for further collection by the Environment Service.
 Botol Plastik Plastic Bottles	Menyediakan air galon dan dispenser di kantor, serta mengimbau karyawan untuk menggunakan botol minuman/tumbler. Providing drinking water containers and dispensers in the office, and encourage employees to use drink bottles/tumblers.



Jenis Limbah Waste Type	Upaya Pengelolaan Management Effort
 Sisa Makanan Food Waste	Mengimbau karyawan untuk tidak menyisakan sisa makanan. Advises employees not to produce food leftovers.
 Limbah Kertas Paper Waste	Mengurangi pengiriman surat melalui pos, mengoptimalkan penggunaan dokumen digital/ <i>Portable Document Format</i> (PDF), serta mengoptimalkan penggunaan <i>email</i> . Reducing sending letters by post, optimizing the use of digital documents/ <i>Portable Document Format</i> (PDF), and email as well.

Pada tahun 2023 Perseroan belum melakukan penghitungan limbah dan tidak terdapat tumpahan limbah yang terjadi. [POJK.51-F.13, F.15]

In 2023, the Company has not calculated waste generated and there were no waste spill occurred. [POJK.51-F.13, F.15]

Keanekaragaman Hayati

Kantor pusat dan galeri Perseroan tidak berdekatan dengan wilayah konservasi atau memiliki keanekaragaman hayati. Meskipun demikian, Perseroan menjaga lingkungan hidup di sekitar Kantor pusat dan galeri. [POJK.51-F.9] [POJK.51-F.10]

Biodiversity

Head office and galleries of the Company are not adjacent to the conservation areas or have a biodiversity. Nonetheless, the Company maintains the environment around the head office and galleries. [POJK.51-F.9] [POJK.51-F.10]

Penanganan Pengaduan Masalah Lingkungan

Perseroan menyediakan sarana pengaduan terkait lingkungan yang dapat disampaikan melalui *email* atau nomor telepon yang tertera di situs web perusahaan. Seluruh pengaduan yang diterima akan diproses dan ditindaklanjuti dengan bijak dan profesional, sesuai dengan ketentuan yang berlaku. Perseroan tidak menerima pengaduan terkait masalah lingkungan yang berdampak signifikan dalam 3 tahun terakhir. [POJK.51-F.16]

Handling of Complaints on Environmental

Issues The Company provides a facility for handling complaints related to environmental issues via email or phone as provided as the contact points on the Company's website. Complaints received will be processed and followed up judiciously and professionally, in accordance with applicable regulations. The Company had not received any significant environmental-related complaints for the last 3 years. [POJK.51-F.16]

Biaya Pengelolaan Lingkungan Hidup

Biaya terkait pengelolaan lingkungan hidup selama 3 tahun terakhir adalah sebagai berikut: [POJK.51-F.4]

Environmental Management Expenditures

The costs related to environmental management for the last 3 years, is as follows: [POJK.51-F.4]

Kategori Category	Satuan Unit	2023	2022	2021
Retribusi Sampah ke Dinas Lingkungan Hidup Public Waste Fees paid to the Office of Environmental Affairs	jutaan Rupiah Rp million	162	151	143



Nilai Ekonomi Langsung yang Dihasilkan dan Didistribusikan **Direct Economic Value Generated and Distributed**

Perseroan berkomitmen untuk memberikan manfaat melalui nilai ekonomi yang didistribusikan kepada para pemangku kepentingan, sebagaimana diungkapkan berikut:

The Company is committed to providing benefits through economic value distributed to stakeholders, as disclosed below:

(dalam jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain / in Rp million, unless otherwise stated)

Uraian Description	2023	2022	2021
Nilai Ekonomi yang Dihasilkan Economic Value Generated			
Pendapatan Usaha Operating Revenues			
Jasa Telekomunikasi Telecommunication Services	10.876.652	10.558.898	10.087.448
Lain-lain Others	779.056	643.681	369.381
Jumlah Total	11.655.708	11.202.579	10.456.829
Nilai Ekonomi yang Didistribusikan Economic Value Distributed			
Biaya Operasional Operating Expenses	4.422.259	4.228.108	4.724.020
Pengeluaran untuk Pemerintah Expenses to Government	2.091.806	1.952.774	1.633.241
Pengeluaran untuk Program Smartfren Community Development Expenses for Smartfren Community Development Programs	3.039	1.702	670
Jumlah Total	6.517.104	6.182.584	6.357.931
Nilai Ekonomi yang Ditahan Economic Value Retained	5.138.604	5.019.995	4.098.898



Assurance oleh Pihak Eksternal

Assurance by External Party

[POJK.51-G.1]

Laporan Tahunan ini belum diverifikasi (*assurance*) oleh pihak eksternal. Meskipun demikian, Manajemen Perseroan telah menyusun laporan sesuai dengan proses yang benar, termasuk mengevaluasi setiap konten yang dimuat, sehingga integritas dan kredibilitas laporan dapat dipertanggungjawabkan. Ke depannya, Manajemen Perseroan akan mempertimbangkan untuk melaksanakan assurance guna meningkatkan kualitas laporan yang dihasilkan.

This Annual Report has not been externally verified (*assured*). However, the Company's Management has prepared the report in accordance with the correct process, including evaluating each content published, so that the integrity and credibility of the report can be accounted for. In the future, the Company's Management will consider implementing assurance to improve the quality of the report it produces.

Tanggapan Terhadap Umpan Balik Tahun Sebelumnya

Responses to Prior Years' Feedback

[PJOK.51-G.4]

Perseroan tidak menerima umpan balik dari pemangku kepentingan atas Laporan Tahunan 2022. Akan tetapi, Perseroan tetap mengupayakan peningkatan kualitas penyampaian Laporan Tahunan pada setiap tahun pelaporan.

The Company does not receive feedback from stakeholders on the 2022 Annual Report. However, the Company continues to strive to improve the quality of Annual Report submission in each reporting year.



Lembar Umpan Balik

Feedback Form

[POJK.51-G.3]

Setelah membaca Laporan Tahunan PT Smartfren Telecom Tbk, kami mohon kesediaan para pemangku kepentingan untuk memberikan umpan balik dengan mengirim *email* atau mengirim formulir ini melalui fax/pos.

After reading this Annual Report of PT Smartfren Telecom Tbk, we would like to ask all stakeholders to kindly provide feedback by sending email or sending this form by fax/mail.

Pertanyaan Question	Setuju Agree	Tidak Setuju Disagree
Laporan ini telah memberikan informasi yang bermanfaat mengenai kinerja ekonomi, sosial, dan lingkungan Perseroan. This report has provided useful information on economic, social, and environmental performance of the Company.	☐	☐
Data dan informasi yang diungkapkan mudah dipahami, lengkap, transparan, dan berimbang. Data and information disclosed are easy to understand, complete, transparent, and balanced.	☐	☐
Data dan informasi yang disajikan berguna dalam pengambilan keputusan. Data and information presented are useful for making decision.	☐	☐
Laporan ini menarik dan mudah dibaca. This report is interesting and easy to read.	☐	☐

Catatan/Notes: Mohon diceklis salah satu/Please tick one.

Mohon berikan nilai mengenai aspek yang terdapat dalam laporan ini/Please score on aspects presented in this report.
(nilai/score 1 = paling penting/most important, 2 = penting/important, 3 = tidak penting/not important, 4 = sangat tidak penting/very unimportant.)

Catatan/Notes: Mohon diceklis salah satu/Please tick one.

☐ Kinerja Ekonomi Economic Performance	☐ Kode Etik Code of Ethics	☐ Kesehatan dan Keselamatan Kerja Occupational Health and Safety	☐ Kepuasan Pelanggan Customer Satisfaction
☐ Produk dan Layanan Products and Services	☐ Ketenagakerjaan Employment	☐ Pengembangan Sosial dan Kemasyarakatan Social and Community Development	☐ Penggunaan Energi Energy Usage

Mohon berikan komentar/saran/usulan bagi laporan ini/Please provide your comments/suggestions/ideas for this report.

Profil Anda/Your Profile

Nama/Name : _____

Pekerjaan/Occupation : _____

Institusi/Perusahaan/Institution/Company : _____

Kontak (telepon/email)/Contact (telepon/phone, email) : _____

Kategori Pemangku Kepentingan/Category of Stakeholder

Catatan/Notes: Mohon diceklis salah satu/Please tick one.

☐ Pemerintah Governance	☐ Pelanggan Customer	☐ Karyawan Employee	☐ Mitra Kerja Working Partners
☐ Media Media	☐ Masyarakat Community	☐ LSM NGO	☐ Lain-Lain Others _____

Saran dan tanggapan yang Anda berikan atas informasi yang disajikan dalam laporan ini mohon dikirimkan kepada:
Please send your suggestion and response to information presented in this report to:

Sekretaris Perusahaan/Corporate Secretary

James Wewengkang PT Smartfren Telecom Tbk
 Jl. H. Agus Salim No. 45
 Menteng, Jakarta Pusat, 10340.
 T : (021) 5027 8888, 5053 8888 E : corpsec.division@smartfren.com
 F : (021) 315 6853 W : www.smartfren.com



Indeks Pengungkapan Kriteria POJK NO. 51/POJK.03/2017

POJK Criteria Disclosure Index No. 51/POJK.03/2017

[POJK.51-G.5]

No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
A.	Strategi Keberlanjutan Sustainability Strategies	
A.1.	Penjelasan Strategi Keberlanjutan Explanation of Sustainability Strategies	157
B.	Ikhtisar Kinerja Aspek Keberlanjutan Highlights of Sustainability Performance	
B.1.	Aspek Ekonomi Economy Aspects	10
B.2.	Aspek Lingkungan Hidup, Environmental aspects	156
B.3.	Aspek Sosial Social Aspects	156
C.	Profil Perusahaan Company Profile	
C.1.	Visi, Misi, dan Nilai Keberlanjutan Vision, Mission, and Sustainability Values	48
C.2.	Alamat Perusahaan Company Address	40
C.3.	Skala Usaha, Company Scale	10, 71, 74, 168
C.4.	Produk, Layanan, dan Kegiatan Usaha yang Dijalankan Products, Services, and Business Activities	50
C.5.	Keanggotaan pada Asosiasi Membership in Association	53
C.6.	Perubahan Emiten dan Perusahaan Publik yang Bersifat Signifikan Significant Organizational Change	41
D.	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	
D.1.	Penjelasan Direksi Explanation of the Board of Directors	29-35
E.	Tata Kelola Keberlanjutan Sustainability Governance	
E.1.	Penanggung Jawab Penerapan Keuangan Berkelanjutan Responsible for the Implementation of Sustainable Finance	162
E.2.	Pengembangan Kompetensi Terkait Keuangan Berkelanjutan Competency Development Related to Sustainable Finance	115
E.3.	Penilaian Risiko Atas Penerapan Keuangan Berkelanjutan Risk Assessment for the Implementation of Sustainable Finance	141
E.4.	Hubungan Dengan Pemangku Kepentingan Relations with Stakeholders	163
E.5.	Permasalahan Terhadap Penerapan Keuangan Berkelanjutan Issues to the Implementation of Sustainable Finance	162



No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
F.	Kinerja Keberlanjutan Sustainability Performance	
F.1.	Kegiatan Membangun Budaya Keberlanjutan Activity to Build Sustainability Culture	49
	Kinerja Ekonomi Economic Performance	
F.2.	Perbandingan Target dan Kinerja Produksi, Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi, Pendapatan dan Laba Rugi Comparison of Production Targets and Performance, Portfolios, Financing Target, or Investment, Income and Profit Loss	92
F.3.	Perbandingan Target dan Kinerja Portofolio, Target Pembiayaan, atau Investasi pada Instrumen Keuangan atau Proyek yang Sejalan dengan Keuangan Berkelanjutan Comparison of Performance Target and Portfolio, Financing Target, or Investing in Financial Instruments or Projects that are in Line with the Implementation of Sustainable Finance	187
	Kinerja Lingkungan Hidup Environmental Performance	
	Aspek Umum General Aspects	
F.4.	Biaya Lingkungan Hidup Environmental Costs	186
	Aspek Material Material Aspect	
F.5.	Penggunaan Material yang Ramah Lingkungan Use of Environmentally Friendly Materials	183
	Aspek Energi Energy Aspect	
F.6.	Jumlah dan Intensitas Energi yang Digunakan Quantity and Intensity of Energy Used	184
F.7.	Upaya dan Pencapaian Efisiensi Energi dan Penggunaan Energi Terbarukan Energy Efficiency Efforts and Achievements and Renewable Energy Usage	184
	Aspek Air Water Aspect	
F.8.	Penggunaan Air Water Usage	185
	Aspek Keanekaragaman Hayati Biodiversity Aspect	
F.9.	Dampak dari Wilayah Operasional yang Dekat atau Berada di Daerah Konservasi atau Memiliki Keanekaragaman Hayati Impact of Operational Areas that Are Near or Located in Conservation Areas or Areas with Rich Biodiversity	186
F.10.	Usaha Konservasi Keanekaragaman Hayati Biodiversity Conservation Effort	186
	Aspek Emisi Emission Aspect	
F.11.	Jumlah dan Intensitas Emisi yang Dihasilkan Berdasarkan Jenisnya Quantity and Intensity of Emissions Based on Type	184



No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
F.12	Upaya dan Pencapaian Pengurangan Emisi yang Dilakukan Efforts and Achievements of Emission Reduction	184
	Aspek Limbah dan Efluen Waste and Effluent Aspect	
F.13	Jumlah Limbah dan Efluen yang Dihasilkan Berdasarkan Jenis Quantity and Intensity of Waste and Effluent Based on Type	186
F.14	Mekanisme Pengelolaan Limbah dan Efluen Waste and Effluent Management Mechanism	185
F.15	Tumpahan yang Terjadi (jika ada) Spill (if any)	186
	Aspek Pengaduan Terkait Lingkungan Hidup Environmental-Related Complaint Aspect	
F.16	Jumlah dan Materi Pengaduan Lingkungan Hidup yang Diterima dan Diselesaikan Total and Material of Environmental Complaints Received and Resolved	186
	Kinerja Sosial Social Performance	
F.17.	Komitmen untuk Memberikan Layanan atas Produk dan/atau Jasa yang Setara kepada Konsumen Financial Services Institutions, Issuer, or Public Company Commitment to Providing Equal Products and Services to Consumers	180
	Aspek Ketenagakerjaan Employment Aspect	
F.18.	Kesetaraan Kesempatan Bekerja Equal Opportunity to Work	167
F.19.	Tenaga Kerja Anak dan Tenaga Kerja Paksa Child Labor and Forced Labor	170
F.20.	Upah Minimum Regional Regional Minimum Wage	170
F.21.	Lingkungan Bekerja yang Layak dan Aman Favorable and Safe Work Environment	176
F.22.	Pelatihan dan Pengembangan Kemampuan Pegawai Employee Training and Capacity Building	171
	Aspek Masyarakat Community Aspect	
F.23.	Dampak Operasi Terhadap Masyarakat Sekitar Impact of Operations on Surrounding Community	175
F.24.	Pengaduan Masyarakat Public Complaints	180
F.25.	Kegiatan Tanggung Jawab Sosial Lingkungan (TJSL) Environmental Social Responsibility (TJSL) Activities	175
	Tanggung Jawab Pengembangan Produk/Jasa Berkelanjutan Responsibility on Sustainable Product/Service Development	
F.26	Inovasi dan Pengembangan Produk/Jasa Keuangan Berkelanjutan Innovation and Development of Sustainable Financial Products/Services	181
F.27.	Produk/Jasa yang Sudah Dievaluasi Keamanannya bagi Pelanggan Products/Services that Have been Evaluated for Costumer Safety	180
F.28.	Dampak Produk/Jasa Product/Service Impact	180
F.29.	Jumlah Produk yang Ditarik Kembali Total of Recalled Products	181
F.30.	Survei Kepuasan Pelanggan Terhadap Produk dan/atau Jasa Keuangan Berkelanjutan Survey of Customer Satisfaction with Sustainable Financial Services and/or Products	182



No. Indeks No. Index	Uraian Description	Halaman Page
G.	Lain-lain: Others	
G.1.	Verifikasi Tertulis dari Pihak Independen (jika ada) Written verification from an independent party, (if any)	188
G.2.	Surat Pernyataan Anggota Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keberlanjutan Statement of Members of the Board of Directors regarding the Responsibility for Sustainability Reports	139
G.3.	Lembar Umpan Balik Feedback Form	189
G.4.	Tanggapan Terhadap Umpan Balik Laporan Keberlanjutan Tahun Sebelumnya Responses to the Feedback of Previous Year Report	188
G.5.	Daftar Pengungkapan Sesuai POJK No. 51/POJK.03/2017. List of Disclosures in Accordance with POJK No. 51/2017	190



07

Laporan Keuangan

Financial Statements

PT Smartfren Telecom Tbk
dan Entitas Anak/*and Its Subsidiaries*

Laporan Keuangan Konsolidasian/
Consolidated Financial Statements
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir 31 Desember 2023 dan 2022/
For the Years Ended December 31, 2023 and 2022

PT SMARTFREN TELECOM Tbk DAN ENTITAS ANAK/AND ITS SUBSIDIARIES
DAFTAR ISI/TABLE OF CONTENTS

**Halaman/
Page**

Laporan Auditor Independen/Independent Auditor's Report

Surat Pernyataan Direksi tentang Tanggung Jawab atas Laporan Keuangan Konsolidasian PT Smartfren Telecom Tbk dan Entitas Anak untuk Tahun-tahun yang Berakhir 31 Desember 2023 dan 2022/

The Directors' Statement on the Responsibility for Consolidated Financial Statements of PT Smartfren Telecom Tbk and its Subsidiaries for the Years Ended December 31, 2023 and 2022

LAPORAN KEUANGAN KONSOLIDASIAN - Untuk Tahun-tahun yang Berakhir 31 Desember 2023 dan 2022/

CONSOLIDATED FINANCIAL STATEMENTS - For the Years Ended December 31, 2023 and 2022

Laporan Posisi Keuangan Konsolidasian/ <i>Consolidated Statements of Financial Position</i>	1
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian/ <i>Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income</i>	3
Laporan Perubahan Ekuitas Konsolidasian/ <i>Consolidated Statements of Changes in Equity</i>	4
Laporan Arus Kas Konsolidasian/ <i>Consolidated Statements of Cash Flows</i>	5
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian/ <i>Notes to Consolidated Financial Statements</i>	6

Laporan Auditor Independen**No. 00357/2.1090/AU.1/06/0154-3/1/III/2024****Pemegang Saham, Dewan Komisaris, dan Direksi****PT Smartfren Telecom Tbk****Opini**

Kami telah mengaudit laporan keuangan konsolidasian PT Smartfren Telecom Tbk (Perusahaan) dan entitas anaknya (Grup), yang terdiri dari laporan posisi keuangan konsolidasian tanggal 31 Desember 2023 serta laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian, laporan perubahan ekuitas konsolidasian, dan laporan arus kas konsolidasian untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, serta catatan atas laporan keuangan konsolidasian, termasuk informasi kebijakan akuntansi material.

Menurut opini kami, laporan keuangan konsolidasian terlampir menyajikan secara wajar, dalam semua hal yang material, posisi keuangan konsolidasian Grup tanggal 31 Desember 2023, serta kinerja keuangan konsolidasian dan arus kas konsolidasiannya untuk tahun yang berakhir pada tanggal tersebut, sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.

Basis Opini

Kami melaksanakan audit kami berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia. Tanggung jawab kami menurut standar tersebut diuraikan lebih lanjut dalam paragraf Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian pada laporan kami. Kami independen terhadap Grup berdasarkan ketentuan etika yang relevan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian di Indonesia, dan kami telah memenuhi tanggung jawab etika lainnya berdasarkan ketentuan tersebut. Kami yakin bahwa bukti audit yang telah kami peroleh adalah cukup dan tepat untuk menyediakan suatu basis bagi opini audit kami.

Independent Auditors' Report**No. 00357/2.1090/AU.1/06/0154-3/1/III/2024****The Stockholders, Board of Commissioners, and Directors****PT Smartfren Telecom Tbk****Opinion**

We have audited the consolidated financial statements of PT Smartfren Telecom Tbk (the Company) and its subsidiaries (the Group), which comprise the consolidated statements of financial position as at December 31, 2023, and the consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income, consolidated statements of changes in equity and consolidated statements of cash flows for the year then ended, and notes to the consolidated financial statements, including material accounting policy information.

In our opinion, the accompanying consolidated financial statements present fairly, in all material respects, the consolidated financial position of the Group as at December 31, 2023 and its consolidated financial performance and consolidated cash flows for the year then ended in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.

Basis for Opinion

We conducted our audits in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants. Our responsibilities under those standards are further described in the Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements section of our report. We are independent of the Group in accordance with the ethical requirements that are relevant to our audit of the financial statements in Indonesia, and we have fulfilled our other ethical responsibilities in accordance with these requirements. We believe that the audit evidence we have obtained is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion.

Hal Audit Utama

Hal audit utama adalah hal-hal yang, menurut pertimbangan profesional kami, merupakan hal yang paling signifikan dalam audit kami atas laporan keuangan konsolidasian periode ini. Hal-hal tersebut disampaikan dalam konteks audit kami atas laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, dan dalam merumuskan opini kami atas laporan keuangan konsolidasian terkait, kami tidak menyatakan suatu opini terpisah atas hal audit utama tersebut.

Hal audit utama yang teridentifikasi dalam audit kami sebagai berikut:

Kesesuaian Pengakuan Pendapatan yang Berasal dari Sistem Teknologi Informasi (TI)

Lihat Catatan 2q (Ikhtisar Kebijakan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Material - Pengakuan Pendapatan dan Beban) dan Catatan 30 (Pendapatan Usaha) atas laporan keuangan konsolidasian.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup mengakui pendapatan usaha sebesar Rp 11.655.708 juta. Pendapatan diproses oleh sistem TI yang kompleks dan melibatkan data dalam jumlah besar dengan kombinasi produk, jasa, dan harga terkait. Sistem TI yang kompleks dalam pengakuan pendapatan mempengaruhi secara signifikan arahan audit kami pada audit atas pendapatan dan sistem TI yang terkait.

Bagaimana Audit Kami Merespon Hal Audit Utama

- Kami melibatkan spesialis TI kami untuk mendapatkan pemahaman tentang dan menilai, sistem TI yang relevan, termasuk desain pengendalian dan melakukan pengujian efektivitas operasi pengendalian terhadap Pengelolaan tatakelola teknologi Informasi (*IT General Control*). Spesialis TI juga melakukan pemeriksaan akurasi kalkulasi pendapatan secara uji petik, yaitu pemrosesan call data records menjadi tagihan kepada pelanggan.
- Kami melakukan rekonsiliasi antara jumlah pada laporan pendapatan yang dihasilkan dari sistem penagihan terhadap jumlah yang dicatat pada catatan keuangan untuk menyakini kelengkapan dan akurasi pendapatan.
- Kami memeriksa jurnal yang dibukukan ke akun pendapatan, berdasarkan uji petik, untuk menilai bahwa pendapatan ini didukung dengan bukti yang memadai.

Key Audit Matters

Key audit matters are those matters that, in our professional judgment, were of most significance in our audit of the consolidated financial statements of the current period. These matters were addressed in the context of our audit of the consolidated financial statements as a whole, and in forming our opinion thereon, and we do not provide a separate opinion on these matters.

The key audit matters identified in our audit are as follows:

The Appropriateness of Revenue Recognition Derived from Information Technology (IT) Systems

Refer to Note 2q (Summary of Material Accounting and Financial Reporting Policies - Revenue and Expense Recognition), and Note 30 (Operating Revenues) to the consolidated financial statements.

At December 31, 2023, the Group recognized operating revenues of Rp 11,655,708 million. Revenue is processed by complex IT systems and involves large volumes of data with various combination of products, services, and related prices. Complex IT systems in the recognition of revenue has a significant influence of our audit direction of revenue and related IT systems.

How Our Audit Addressed the Key Audit Matter

- We engaged out IT specialists to obtain understanding of, and evaluate, the relevant IT systems, including the design of controls and tested the operating effectiveness of controls over the Management of information technology governance (*IT General Control*). The IT specialist also performed a spot check on the accuracy of revenue calculations, i.e. the processing of call data records into invoices to customers.
- We performed reconciliation between the amount in the revenue reports generated from the billing system to the amount recorded in the financial records to ensure the completeness and accuracy of the revenue.
- We examined journal entries posted to revenue accounts, on a sample basis, to assess that they were supported by appropriate evidence.

Pengakuan dan Pengukuran Aset Hak-Guna

Lihat Catatan 21 (Ikhtisar Kebijakan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Material - Transaksi Sewa), Catatan 3 (Penggunaan Estimasi, Pertimbangan dan Asumsi Manajemen - Transaksi Sewa) dan Catatan 10 (Aset Tetap) atas laporan keuangan konsolidasian.

Untuk menjalankan usaha jasa telekomunikasi Grup, Grup mengadakan beberapa perjanjian sewa infrastruktur telekomunikasi serta bangunan dan prasarana. Sehubungan dengan sewa tersebut, Grup mengakui aset hak guna sebesar Rp 10.702.560 juta per 31 Desember 2023, mewakili sekitar 23,76% dari jumlah aset Grup yang dianggap berdampak material terhadap posisi keuangan Grup.

Pertimbangan diperlukan dalam menentukan apakah suatu perjanjian sewa merupakan sewa atau mengandung sewa sebagai dasar pengakuan aset hak-guna dan liabilitas sewa terkait dengan persyaratan PSAK No. 73, Sewa. Selanjutnya, pengukuran aset hak-guna dan liabilitas sewa terkait didasarkan pada asumsi dan estimasi seperti tingkat diskonto, dan ketentuan sewa, termasuk opsi penghentian dan perpanjangan. Karena pertimbangan, estimasi, dan asumsi diperlukan, kami menganggap ini sebagai hal audit utama.

Bagaimana Audit Kami Merespon Hal Audit Utama

Prosedur kami sehubungan dengan pengakuan dan pengukuran aset hak guna meliputi:

- Kami memperoleh pemahaman dan mengevaluasi pengendalian utama sehubungan dengan transaksi sewa Grup, termasuk penelaahan atas kebijakan akuntansi atas aset hak guna.
- Kami mengevaluasi ketepatan asumsi manajemen termasuk tingkat diskonto yang diterapkan untuk menentukan liabilitas sewa.
- Kami memeriksa keakuratan dan kelengkapan aset hak-guna dan kewajiban sewa dengan melakukan hal-hal berikut:
 1. Menyetujui sampel data sewa seperti ketentuan sewa untuk kontrak sewa yang relevan dan dokumentasi lainnya.
 2. Menghitung ulang liabilitas sewa dan aset hak-guna atas sampel sewa untuk memeriksa keakuratan dan memastikan telah sesuai dengan No. 73, Sewa.
 3. Memeriksa beban sewa yang diakui untuk menentukan apakah hal tersebut dapat dikecualikan dalam pengakuan aset hak-guna (misalnya sewa jangka pendek) sebagaimana diizinkan dalam PSAK No.73, Sewa.

Recognition and Measurement of Right of Use Assets

Refer to Note 21 (Summary of Material Accounting and Financial Reporting Policies - Lease Transactions), Note 3 (Management Use of Estimates, Judgments and Assumptions - Lease Transactions) and Note 10 (Property and Equipment), to the Consolidated Financial Statements.

To carry out the telecommunication services of the Group, it entered into several lease agreements for the lease of telecommunication infrastructure also building and improvements, in connection with these leases, the Group has recognized right of use assets-net amounting to Rp 10,702,560 million as of December 31, 2023, representing about 23.76% of the Group's total assets which is considered to have a material impact on the Group's financial position.

Judgement is required in determining whether the lease agreements are leases or contain a lease as basis for recognizing right of use assets and the corresponding lease liabilities in accordance with the requirements of PSAK No. 73, Leases. Further, the measurement of right of use assets and its corresponding lease liabilities is based on assumptions and estimates such as the discount rates and lease terms, including terminal and renewal options. As judgment, estimate and assumptions are required, we considered this as a key audit matter.

How Our Audit Addressed the Key Audit Matter

Our audit procedures in relation to the recognition and measurement of right of use assets follows:

- We obtained an understanding and evaluated the key controls with respect to lease transactions of the Group, including the review of the accounting policy on right of use assets.
- We evaluated the appropriateness of management assumptions including the discount rates applied to determine the lease liabilities.
- We verified the accuracy and completeness of the right-of-use assets and lease liabilities by performing the following:
 1. Agreeing a sample of lease data such as lease terms to relevant lease contracts and other documentation.
 2. Recalculating the lease liability and right of use assets for a sample of leases to check accuracy and ensure in line with PSAK No. 73, Leases.
 3. Checked rental expense recognized to determine if those can be excluded in the recognition of right-of-use asset (e.g short term lease) as permitted under PSAK No.73, Leases.

- Kami menilai apakah kebijakan akuntansi dan pengungkapan akuntansi berdasarkan persyaratan PSAK No. 73, Sewa oleh Grup telah tepat dalam laporan keuangan konsolidasian.

Informasi Lain

Manajemen bertanggung jawab atas informasi lain. Informasi lain terdiri dari informasi yang tercantum dalam Laporan Tahunan, tetapi tidak mencantumkan laporan keuangan konsolidasian dan laporan auditor kami. Laporan Tahunan diharapkan akan tersedia bagi kami setelah tanggal laporan auditor ini.

Opini kami atas laporan keuangan konsolidasian tidak mencakup informasi lain, dan oleh karena itu, kami tidak menyatakan bentuk keyakinan apapun atas informasi lain tersebut.

Sehubungan dengan audit kami atas laporan keuangan konsolidasian, tanggung jawab kami adalah untuk membaca informasi lain jika tersedia dan, dalam melaksanakannya, mempertimbangkan apakah informasi lain mengandung ketidakkonsistensian material dengan laporan keuangan konsolidasian atau pemahaman yang kami peroleh selama audit, atau mengandung kesalahan penyajian material.

Ketika kami membaca Laporan Tahunan, jika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu kesalahan penyajian material di dalamnya, kami diharuskan untuk mengomunikasikan hal tersebut kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola dan mengambil tindakan tepat berdasarkan Standar Audit yang ditetapkan oleh Institut Akuntan Publik Indonesia.

Tanggung Jawab Manajemen dan Pihak yang Bertanggung Jawab atas Tata Kelola terhadap Laporan Keuangan Konsolidasian

Manajemen bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian wajar laporan keuangan konsolidasian tersebut sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, dan atas pengendalian internal yang dianggap perlu oleh manajemen untuk memungkinkan penyusunan laporan keuangan konsolidasian yang bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan.

Dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian, manajemen bertanggung jawab untuk menilai kemampuan Grup dalam mempertahankan kelangsungan usahanya, mengungkapkan, sesuai dengan kondisinya, hal-hal yang berkaitan dengan kelangsungan usaha, dan menggunakan basis akuntansi kelangsungan usaha, kecuali manajemen memiliki intensi untuk melikuidasi Grup atau menghentikan operasi, atau tidak memiliki alternatif yang realistis selain melaksanakannya.

Pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bertanggung jawab untuk mengawasi proses pelaporan keuangan Grup.

- We assessed whether the Group's accounting policy and disclosures under the requirements of PSAK No. 73, Leases are appropriate within the consolidated financial statements.

Other Information

Management is responsible for the other information. The other information consists of information contained in the Annual Report but does not include the consolidated financial statements and our auditor's report. The Annual Report are expected to be made available to us after the date of this auditor's report.

Our opinion on the consolidated financial statements does not cover the other information and we do not and will not express any form of assurance conclusion thereon.

In connection with our audit of the consolidated financial statements, our responsibility is to read the other information when it becomes available and, in doing so, consider whether the other information is materially inconsistent with the consolidated financial statements or our knowledge obtained in the audit, or otherwise appears to be materially misstated.

When we read the Annual Report, if we conclude that there is a material misstatement therein, we are required to communicate the matter to those charged with governance and take appropriate actions in accordance with Standards on Auditing established by the Indonesian Institute of Certified Public Accountants.

Responsibilities of Management and Those Charged with Governance for the Consolidated Financial Statements

Management is responsible for the preparation and fair presentation of the consolidated financial statements in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards, and for such internal control as management determines is necessary to enable the preparation of consolidated financial statements that are free from material misstatement, whether due to fraud or error.

In preparing the consolidated financial statements, management is responsible for assessing the Group's ability to continue as a going concern, disclosing, as applicable, matters related to going concern and using the going concern basis of accounting unless management either intends to liquidate the Group or to cease operations, or has no realistic alternative but to do so.

Those charged with governance are responsible for overseeing the Group's financial reporting process.

Tanggung Jawab Auditor terhadap Audit atas Laporan Keuangan Konsolidasian

Tujuan kami adalah untuk memperoleh keyakinan memadai tentang apakah laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan bebas dari kesalahan penyajian material, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, dan untuk menerbitkan laporan auditor yang mencakup opini kami. Keyakinan memadai merupakan suatu tingkat keyakinan tinggi, namun bukan merupakan suatu jaminan bahwa audit yang dilaksanakan berdasarkan Standar Audit akan selalu mendeteksi kesalahan penyajian material ketika hal tersebut ada. Kesalahan penyajian dapat disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan dan dianggap material jika, baik secara individual maupun secara agregat, dapat diekspektasikan secara wajar akan memengaruhi keputusan ekonomi yang diambil oleh pengguna berdasarkan laporan keuangan konsolidasian tersebut.

Sebagai bagian dari suatu audit berdasarkan Standar Audit, kami menerapkan pertimbangan profesional dan mempertahankan skeptisisme profesional selama audit. Kami juga:

- Mengidentifikasi dan menilai risiko kesalahan penyajian material dalam laporan keuangan konsolidasian, baik yang disebabkan oleh kecurangan maupun kesalahan, mendesain dan melaksanakan prosedur audit yang responsif terhadap risiko tersebut, serta memperoleh bukti audit yang cukup dan tepat untuk menyediakan basis bagi opini kami. Risiko tidak terdeteksinya kesalahan penyajian material yang disebabkan oleh kecurangan lebih tinggi dari yang disebabkan oleh kesalahan, karena kecurangan dapat melibatkan kolusi, pemalsuan, penghilangan secara sengaja, pernyataan salah, atau pengabaian pengendalian internal.
- Memperoleh suatu pemahaman tentang pengendalian internal yang relevan dengan audit untuk mendesain prosedur audit yang tepat sesuai dengan kondisinya, tetapi bukan untuk tujuan menyatakan opini atas keefektifitasan pengendalian internal Grup.
- Mengevaluasi ketepatan kebijakan akuntansi yang digunakan serta kewajaran estimasi akuntansi dan pengungkapan terkait yang dibuat oleh manajemen.

Auditor's Responsibilities for the Audit of the Consolidated Financial Statements

Our objectives are to obtain reasonable assurance about whether the consolidated financial statements as a whole are free from material misstatement, whether due to fraud or error, and to issue an auditor's report that includes our opinion. Reasonable assurance is a high level of assurance, but is not a guarantee that an audit conducted in accordance with Standards on Auditing will always detect a material misstatement when it exists. Misstatements can arise from fraud or error and are considered material if, individually or in the aggregate, they could reasonably be expected to influence the economic decisions of users taken on the basis of these consolidated financial statements.

As part of an audit in accordance with Standards on Auditing, we exercise professional judgment and maintain professional skepticism throughout the audit. We also:

- Identify and assess the risks of material misstatement of the consolidated financial statements, whether due to fraud or error, design and perform audit procedures responsive to those risks, and obtain audit evidence that is sufficient and appropriate to provide a basis for our opinion. The risk of not detecting a material misstatement resulting from fraud is higher than for one resulting from error, as fraud may involve collusion, forgery, intentional omissions, misrepresentations, or the override of internal control.
- Obtain an understanding of internal control relevant to the audit in order to design audit procedures that are appropriate in the circumstances, but not for the purpose of expressing an opinion on the effectiveness of the Group's internal control.
- Evaluate the appropriateness of accounting policies used and the reasonableness of accounting estimates and related disclosures made by management.

- Menyimpulkan ketepatan penggunaan basis akuntansi kelangsungan usaha oleh manajemen dan, berdasarkan bukti audit yang diperoleh, apakah terdapat suatu ketidakpastian material yang terkait dengan peristiwa atau kondisi yang dapat menyebabkan keraguan signifikan atas kemampuan Grup untuk mempertahankan kelangsungan usahanya. Ketika kami menyimpulkan bahwa terdapat suatu ketidakpastian material, kami diharuskan untuk menarik perhatian dalam laporan auditor kami ke pengungkapan terkait dalam laporan keuangan konsolidasian atau, jika pengungkapan tersebut tidak memadai, harus menentukan apakah perlu untuk memodifikasi opini kami. Kesimpulan kami didasarkan pada bukti audit yang diperoleh hingga tanggal laporan auditor kami. Namun, peristiwa atau kondisi masa depan dapat menyebabkan Grup tidak dapat mempertahankan kelangsungan usaha.
- Mengevaluasi penyajian, struktur, dan isi laporan keuangan konsolidasian secara keseluruhan, termasuk pengungkapannya, dan apakah laporan keuangan konsolidasian mencerminkan transaksi dan peristiwa yang mendasarinya dengan suatu cara yang mencapai penyajian wajar.
- Memeroleh bukti audit yang cukup dan tepat terkait informasi keuangan entitas atau aktivitas bisnis dalam Grup untuk menyatakan opini atas laporan keuangan konsolidasian. Kami bertanggung jawab atas arahan, supervisi, dan pelaksanaan audit Grup. Kami tetap bertanggung jawab sepenuhnya atas opini audit kami.
- Conclude on the appropriateness of management's use of the going concern basis of accounting and, based on the audit evidence obtained, whether a material uncertainty exists related to events or conditions that may cast significant doubt on the Group's ability to continue as a going concern. If we conclude that a material uncertainty exists, we are required to draw attention in our auditor's report to the related disclosures in the consolidated financial statements or, if such disclosures are inadequate, to modify our opinion. Our conclusions are based on the audit evidence obtained up to the date of our auditor's report. However, future events or conditions may cause the Group to cease to continue as a going concern.
- Evaluate the overall presentation, structure and content of the consolidated financial statements, including the disclosures, and whether the consolidated financial statements represent the underlying transactions and events in a manner that achieves fair presentation.
- Obtain sufficient appropriate audit evidence regarding the financial information of the entities or business activities within the Group to express an opinion on the consolidated financial statements. We are responsible for the direction, supervision and performance of the group audit. We remain solely responsible for our audit opinion.

Kami mengomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola mengenai, antara lain, ruang lingkup dan saat yang direncanakan atas audit, serta temuan audit signifikan, termasuk setiap defisiensi signifikan dalam pengendalian internal yang teridentifikasi oleh kami selama audit.

Kami juga memberikan suatu pernyataan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola bahwa kami telah mematuhi ketentuan etika yang relevan mengenai independensi, dan mengomunikasikan seluruh hubungan, serta hal-hal lain yang dianggap secara wajar berpengaruh terhadap independensi kami, dan, jika relevan, pengamanan terkait.

We communicate with those charged with governance regarding, among other matters, the planned scope and timing of the audit and significant audit findings, including any significant deficiencies in internal control that we identify during our audit.

We also provide those charged with governance with a statement that we have complied with relevant ethical requirements regarding independence, and to communicate with them all relationships and other matters that may reasonably be thought to bear on our independence, and where applicable, related safeguards.

Dari hal-hal yang dikomunikasikan kepada pihak yang bertanggung jawab atas tata kelola, kami menentukan hal-hal tersebut yang paling signifikan dalam audit atas laporan keuangan konsolidasian periode kini dan oleh karenanya menjadi hal audit utama. Kami menguraikan hal audit utama dalam laporan auditor kami, kecuali peraturan perundang-undangan melarang pengungkapan publik tentang hal tersebut atau ketika, dalam kondisi yang sangat jarang terjadi, kami menentukan bahwa suatu hal tidak boleh dikomunikasikan dalam laporan kami karena konsekuensi merugikan dari mengomunikasikan hal tersebut akan diekspektasikan secara wajar melebihi manfaat kepentingan publik atas komunikasi tersebut.

From the matters communicated with those charged with governance, we determine those matters that were of most significance in the audit of the consolidated financial statements of the current period and are therefore the key audit matters. We describe these matters in our auditor's report unless law or regulation precludes public disclosure about the matter or when, in extremely rare circumstances, we determine that a matter should not be communicated in our report because the adverse consequences of doing so would reasonably be expected to outweigh the public interest benefits of such communication.

MIRAWATI SENSI IDRIS



Jacinta Mirawati
Izin Akuntan Publik No. AP.0154/
Certified Public Accountant License No. AP.0154

27 Maret 2024/March 27, 2024



**SURAT PERNYATAAN DIREKSI
TENTANG
TANGGUNG JAWAB ATAS LAPORAN KEUANGAN
KONSOLIDASIAN UNTUK TAHUN-TAHUN YANG
BERAKHIR 31 DESEMBER 2023 DAN 2022**

**DIRECTORS' STATEMENT
REGARDING
THE RESPONSIBILITY FOR THE CONSOLIDATED
FINANCIAL STATEMENTS FOR THE YEARS ENDED
DECEMBER 31, 2023 AND 2022**

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk DAN ENTITAS ANAK/
PT SMARTFREN TELECOM Tbk AND ITS SUBSIDIARIES**

Kami yang bertanda tangan di bawah ini:

We, the undersigned:

1. Nama/Name
Alamat Kantor/Office Address
Alamat Domisili sesuai KTP/
Residential Address as stated in ID Card
Nomor Telepon/Telephone Number
Jabatan/Title
2. Nama/Name
Alamat Kantor/Office Address
Alamat Domisili sesuai KTP/
Residential Address as stated in ID Card
Nomor Telepon/Telephone Number
Jabatan/Title

1. Merza Fachys
Jl. KH Agus Salim No.45 Kebon Sirih, Menteng
Jl. Alam Elok II No.17 Pondok Indah, Kebayoran
Lama
021-50278888/ 50538888
Presiden Direktur / President Director
2. Antony Susilo
Jl. KH Agus Salim No.45 Kebon Sirih, Menteng
Jl. Mangga Besar IV R / 74, Taman Sari, Jakarta Barat
021-50278888/ 50538888
Direktur / Director

1. Bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian.
2. Laporan keuangan konsolidasian telah disusun dan disajikan sesuai dengan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia.
3. a. Semua informasi dalam laporan keuangan konsolidasian tersebut telah dimuat secara lengkap dan benar, dan
b. Laporan keuangan konsolidasian tersebut tidak mengandung informasi atau fakta material yang tidak benar, dan tidak menghilangkan informasi atau fakta material.
4. Bertanggung jawab atas sistem pengendalian intern dalam Perusahaan.

1. Responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements.
2. The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards.
3. a. All information has been fully and correctly disclosed in the consolidated financial statements, and
b. The consolidated financial statements do not contain materially misleading information or facts, and do not conceal any information or facts.
4. Responsible for the Company's internal control system.

Demikian pernyataan ini dibuat dengan sebenarnya.

This statement has been made truthfully.

27 Maret 2024/March 27, 2024



Merza Fachys
Presiden Direktur / President Director



Antony Susilo
Direktur / Director



	2023	Catatan/ Notes	2022	
ASET				ASSETS
ASET LANCAR				CURRENT ASSETS
Kas dan setara kas	225.773	2c,2d,2e,2f,4,40,41	308.147	Cash and cash equivalents
Piutang usaha		2c,2f,5,41		Trade accounts receivable
Pihak berelasi	98.202	2d,40	114.804	Related parties
Pihak ketiga	131.752		120.093	Third parties
Piutang lain-lain		2f		Other accounts receivable
Pihak berelasi	939	2d,40	799	Related parties
Pihak ketiga	50.848		4.549	Third parties
Persediaan	94.430	2h,6	125.892	Inventories
Pajak dibayar dimuka	18.626	2t,7	43.354	Prepaid taxes
Biaya dibayar dimuka	1.714.690	2j,8	1.605.395	Prepaid expenses
Investasi dalam saham	1.957.990	2i,14	2.425.828	Investment in shares
Aset lancar lain-lain	43.229	9	41.635	Other current assets
Jumlah Aset Lancar	4.336.479		4.790.496	Total Current Assets
ASET TIDAK LANCAR				NON-CURRENT ASSETS
Aset pajak tangguhan	1.580.905	2t,38	1.781.225	Deferred tax assets
Aset tetap	33.749.926	2k,2l,2r,10	34.422.038	Property and equipment
Aset takberwujud	869.813	2m,2p,11	820.770	Intangible assets
Goodwill	901.765	2n,12	901.765	Goodwill
Uang muka jangka panjang	3.522.223	13	3.635.455	Long-term advances
Biaya dibayar dimuka jangka panjang	29.110	2j,8	36.684	Long-term prepaid expenses
Investasi dalam saham	-	2i,14	73.950	Investment in shares
Aset lain-lain	54.580	15	29.984	Other assets
Jumlah Aset Tidak Lancar	40.708.322		41.701.871	Total Non-current Assets
JUMLAH ASET	45.044.801		46.492.367	TOTAL ASSETS

Lihat catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

See accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements.

	2023	Catatan/ Notes	2022	
LIABILITAS DAN EKUITAS				LIABILITIES AND EQUITY
LIABILITAS				LIABILITIES
LIABILITAS LANCAR				CURRENT LIABILITIES
Utang usaha		2c,2f,2g,16		Trade accounts payable
Pihak berelasi	19.999	2d,40	2.706	Related parties
Pihak ketiga	103.394	41	94.714	Third parties
Utang lain-lain		2c,2f,2g,17		Other accounts payable
Pihak berelasi	28	2d,40	36	Related parties
Pihak ketiga	1.017.717	41	1.778.023	Third parties
Utang pajak	168.779	18	97.817	Taxes payable
Akrual	1.416.654	2c,2f,19	1.825.987	Accruals
Pendapatan diterima dimuka	683.243	2q,20	710.463	Unearned revenues
Uang muka	508.479	21	426.823	Advances
Bagian yang jatuh tempo dalam satu tahun:				Current portion of:
Utang pinjaman	148.976	2c,2f,2g,22	1.185.446	Loans payable
Liabilitas sewa	2.552.986	2d,2f,2g,2l,24	2.536.854	Lease liabilities
Jumlah Liabilitas Lancar	6.620.255		8.658.869	Total Current Liabilities
LIABILITAS TIDAK LANCAR				NON-CURRENT LIABILITIES
Bagian yang jatuh tempo lebih dari satu tahun - setelah dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam waktu satu tahun:				Long-term liabilities - net of current portion of:
Utang pinjaman	10.979.876	2c,2f,2g,22	8.650.667	Loans payable
Liabilitas sewa	9.329.228	2d,2f,2g,2l,24	10.175.854	Lease liabilities
Utang obligasi	1.106.973	2c,2f,2g,23	1.158.311	Bonds payable
Liabilitas derivatif	524.439	2c,2f,2g,23	729.650	Derivative liability
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	208.851	2s,37	229.685	Long-term employee benefits liability
Liabilitas tidak lancar lainnya	602.524	2c,2f,2g,25	1.129.819	Other non-current liabilities
Jumlah Liabilitas Tidak Lancar	22.751.891		22.073.986	Total Non-current Liabilities
Jumlah Liabilitas	29.372.146		30.732.855	Total Liabilities
EKUITAS				EQUITY
Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk				Equity Attributable to the Owners of the Parent Company
Modal saham:				Capital stock:
- Seri A - nilai nominal Rp 2.000 per saham				- Series A - Rp 2,000 par value per share
- Seri B - nilai nominal Rp 1.000 per saham				- Series B - Rp 1,000 par value per share
- Seri C - nilai nominal Rp 100 per saham				- Series C - Rp 100 par value per share
- Seri D - nilai nominal Rp 50 per saham				- Series D - Rp 50 par value per share
Modal dasar:				Authorized:
2023				2023
- Seri A - 1.011.793.622 saham				- Series A - 1,011,793,622 shares
- Seri B - 4.920.163.085 saham				- Series B - 4,920,163,085 shares
- Seri C - 400.997.351.775 saham				- Series C - 400,997,351,775 shares
- Seri D - 1.199.130.289.870 saham				- Series D - 1,199,130,289,870 shares
2022				2022
- Seri A - 1.011.793.622 saham				- Series A - 1,011,793,622 shares
- Seri B - 6.793.548.068 saham				- Series B - 6,793,548,068 shares
- Seri C - 541.828.646.880 saham				- Series C - 541,828,646,880 shares
Modal ditempatkan dan disetor:				Issued and paid-up:
2023				2023
- Seri A - 1.011.793.622 saham				- Series A - 1,011,793,622 shares
- Seri B - 4.920.163.085 saham				- Series B - 4,920,163,085 shares
- Seri C - 329.456.126.941 saham				- Series C - 329,456,126,941 shares
2022				2022
- Seri A - 1.011.793.622 saham				- Series A - 1,011,793,622 saham
- Seri B - 6.793.548.068 saham				- Series B - 6,793,548,068 saham
- Seri C - 329.456.038.268 saham	39.889.363	27	39.889.354	- Series C - 329,456,038,268 saham
Tambahan modal disetor - bersih	826.399	2o,28	826.399	Additional paid-up capital - net
Saldo laba (defisit)				Retained earnings (deficit)
Ditentukan penggunaannya	100		100	Appropriated
Tidak ditentukan penggunaannya	(25.043.305)		(24.956.465)	Unappropriated
Jumlah Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk	15.672.557		15.759.388	Total Equity Attributable to Owners of the Parent Company
Kepentingan Non-Pengendali	98	2b	124	Non-Controlling Interests
Jumlah Ekuitas	15.672.655		15.759.512	Total Equity
JUMLAH LIABILITAS DAN EKUITAS	45.044.801		46.492.367	TOTAL LIABILITIES AND EQUITY

Lihat catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

See accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements.

PT SMARTFREN TELECOM Tbk DAN ENTITAS ANAK
Laporan Laba Rugi dan Penghasilan Komprehensif Lain Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir 31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam Jutaan Rupiah,
kecuali Laba (Rugi) Dasar per Saham)

PT SMARTFREN TELECOM Tbk AND ITS SUBSIDIARIES
Consolidated Statements of Profit or Loss and Other Comprehensive Income
For the Years Ended December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in Millions of Rupiah,
except Basic Earnings (Loss) per Share)

	2023	Catatan/ Notes	2022	
PENDAPATAN USAHA	<u>11.655.708</u>	2d,2q,30,40,42	<u>11.202.579</u>	OPERATING REVENUES
BEBAN USAHA		2q		OPERATING EXPENSES
Penyusutan dan amortisasi	4.602.252	2k,2m,10,11,31	4.401.421	Depreciation and amortization
Operasi, pemeliharaan dan jasa telekomunikasi	3.924.821	2d,32,40	3.729.403	Operations, maintenance and telecommunication services
Penjualan dan pemasaran	1.480.839	2d,33,40	1.324.951	Sales and marketing
Karyawan	881.215	2s,34,37	901.976	Personnel
Umum dan administrasi	<u>222.879</u>	2d,35,40	<u>221.706</u>	General and administrative
Jumlah Beban Usaha	<u>11.112.006</u>		<u>10.579.457</u>	Total Operating Expenses
LABA USAHA	<u>543.702</u>		<u>623.122</u>	PROFIT FROM OPERATIONS
PENGHASILAN (BEBAN) LAIN-LAIN				OTHER INCOME (EXPENSES)
Keuntungan perubahan liabilitas	545.084	23	-	Gain on changes in liabilities
Keuntungan (kerugian) kurs mata uang asing - bersih	338.269	2c	(206.092)	Gain (loss) on foreign exchange - net
Keuntungan penjualan dan penghapusan aset tetap - bersih	162.384	2j,10	18.850	Gain on sale and disposal of property and equipment - net
Keuntungan dari perubahan nilai wajar opsi konversi	205.211	2f,23	28.900	Gain on change in fair value of conversion option
Penghasilan bunga	4.576		5.038	Interest income
Keuntungan (kerugian) dari investasi dalam saham	(467.838)	2i,14	1.642.213	Income (loss) on investment in shares
Beban bunga dan keuangan lainnya	(1.278.193)	2d,2l,36	(1.048.163)	Interest expense and other financial charges
Lain-lain - bersih	<u>31.944</u>	2d	<u>12.608</u>	Others - net
Penghasilan (Beban) Lain-lain - Bersih	<u>(458.563)</u>		<u>453.354</u>	Other Income (Expenses) - Net
LABA SEBELUM PAJAK	<u>85.139</u>		<u>1.076.476</u>	PROFIT BEFORE TAX
BEBAN PAJAK TANGGUHAN	<u>(194.091)</u>	2t,38	<u>(12.171)</u>	DEFERRED TAX EXPENSE
LABA (RUGI) TAHUN BERJALAN	<u>(108.952)</u>		<u>1.064.305</u>	PROFIT (LOSS) FOR THE YEAR
PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF LAIN				OTHER COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)
Pos yang tidak akan direklasifikasi ke laba rugi				Item that will not be reclassified subsequently to profit or loss
Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti	28.315	37	14.734	Remeasurement of defined benefit liability
Bagian penghasilan komprehensif lain entitas asosiasi	-	2i,14	689	Share of other comprehensive income of associate
Pajak yang terkait penghasilan komprehensif lain	(6.229)	2t,38	(2.802)	Tax relating to other comprehensive income
Pos yang akan direklasifikasi ke laba rugi				Item that will be reclassified subsequently to profit or loss
Bagian penghasilan komprehensif lain entitas asosiasi	-	2i,14	939	Share of other comprehensive income of associate
Pajak yang terkait penghasilan komprehensif lain	<u>-</u>	2t,38	<u>61</u>	Tax relating to other comprehensive income
PENGHASILAN KOMPREHENSIF LAIN SETELAH PAJAK	<u>22.086</u>		<u>13.621</u>	OTHER COMPREHENSIVE INCOME AFTER OF TAX
JUMLAH PENGHASILAN (RUGI) KOMPREHENSIF	<u>(86.866)</u>		<u>1.077.926</u>	TOTAL COMPREHENSIVE INCOME (LOSS)
Laba (rugi) tahun berjalan yang dapat diatribusikan kepada:				Profit (loss) for the year attributable to:
Pemilik entitas induk	(108.926)		1.064.229	Owners of the parent company
Kepentingan Non-pengendali	<u>(26)</u>		<u>76</u>	Non-controlling Interests
	<u>(108.952)</u>		<u>1.064.305</u>	
Jumlah penghasilan (rugi) komprehensif yang dapat diatribusikan kepada:				Total comprehensive income (loss) attributable to:
Pemilik entitas induk	(86.840)		1.077.850	Owners of the parent company
Kepentingan Non-pengendali	<u>(26)</u>		<u>76</u>	Non-controlling interests
	<u>(86.866)</u>		<u>1.077.926</u>	
LABA (RUGI) DASAR PER SAHAM	<u>(0,32)</u>	2u,39	<u>3,35</u>	BASIC EARNING (LOSS) PER SHARE

Lihat catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

See accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements.

Ekuitas yang Dapat Diatribusikan kepada Pemilik Entitas Induk/ Equity Attributable to the Owners of the Parent Company									
Catatan/ Notes	Modal Ditempatkan dan Disetor/ Issued and Paid-up Capital	Tambahan Modal Disetor/ Additional Paid-up Capital	Obligasi Wajib Konversi/ Mandatory Convertible Bonds		Saldo Laba (Defisit)/ Retained Earnings (Deficit)		Kepentingan non-pengendali/ Non-controlling interests	Jumlah/ Total	Jumlah Ekuitas/ Total Equity
			Penggunaan/ Appropriated	Tidak Ditetapkan/ Penggunaannya/ Unappropriated					
Saldo pada tanggal 1 Januari 2022									
Penghasilan komprehensif									
	-	-	-	-	-	12,653,394	48	12,653,442	
Penghasilan komprehensif lain									
	-	-	-	-	13,621	13,621	-	13,621	
	-	-	-	-	1,077,850	1,077,850	76	1,077,926	
Transaksi dengan pemilik									
	700,000	-	(700,000)	-	-	-	-	-	
	2,028,144	-	-	-	-	2,028,144	-	2,028,144	
	2,728,144	-	(700,000)	-	-	2,028,144	-	2,028,144	
	39,889,354	828,399	-	100	(24,956,465)	15,759,388	124	15,759,512	
Saldo pada tanggal 31 Desember 2022									
Penghasilan (rugi) komprehensif									
	-	-	-	-	(108,926)	(108,926)	(26)	(108,952)	
Penghasilan komprehensif lain									
	-	-	-	-	22,086	22,086	-	22,086	
	-	-	-	-	(86,840)	(86,840)	(26)	(86,866)	
Transaksi dengan pemilik									
	9	-	-	-	-	9	-	9	
	9	-	-	-	-	9	-	9	
	39,889,363	828,399	-	100	(25,043,305)	15,672,557	98	15,672,655	
Saldo pada tanggal 31 Desember 2023									

Lihat catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

See accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements.

PT SMARTFREN TELECOM Tbk DAN ENTITAS ANAK
Laporan Arus Kas Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir 31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam Jutaan Rupiah, kecuali dinyatakan lain)

PT SMARTFREN TELECOM Tbk AND ITS SUBSIDIARIES
Consolidated Statements of Cash Flows
and For the Years Ended December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in Millions of Rupiah, unless otherwise stated)

	2023	Catatan/ Notes	2022	
ARUS KAS DARI AKTIVITAS OPERASI				CASH FLOWS FROM OPERATING ACTIVITIES
Penerimaan kas dari pelanggan	11.497.380		11.386.678	Cash receipts from customers
Pembayaran kas kepada karyawan	(659.844)		(578.409)	Cash paid to employees
Pembayaran kas kepada pemasok	(6.995.172)		(7.173.455)	Cash paid to suppliers
Kas bersih dihasilkan dari operasi	3.842.364		3.634.814	Net cash generated from operations
Penerimaan bunga	4.581		5.274	Interest received
Penerimaan restitusi pajak	896	7, 38	7.569	Cash receipts from tax refund
Pembayaran pajak dibayar dimuka	(7.350)		(4.549)	Prepaid tax paid
Pembayaran beban bunga dan keuangan	(1.204.748)		(1.005.020)	Interest expense and financial charges paid
Kas Bersih Diperoleh dari Aktivitas Operasi	2.635.743		2.638.088	Net Cash Provided by Operating Activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS INVESTASI				NET CASH FLOWS FROM INVESTING ACTIVITIES
Hasil bersih penjualan aset tetap	626.034	10	94.493	Net proceeds from sale of property and equipment
Penerimaan dari uang muka penjualan aset tetap	216.101		-	Proceeds from advances of sale of property and equipment
Penerimaan dari penjualan investasi dalam saham	76.195		-	Proceeds from sale of investment in share
Perolehan aset takberwujud	(170.709)		(19.376)	Acquisitions of intangible assets
Pembayaran bunga yang dikapitalisasi ke aset tetap	(435.960)		(259.130)	Interest paid capitalized to property and equipment
Pembayaran uang muka	(995.600)		(622.155)	Payment for advances
Perolehan aset tetap	(1.014.527)		(1.236.062)	Acquisitions of property and equipment
Penambahan investasi dalam saham	-		(76.825)	Additional investment in shares
Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Investasi	(1.698.466)		(2.119.055)	Net Cash Used in Investing Activities
ARUS KAS DARI AKTIVITAS PENDANAAN				CASH FLOWS FROM FINANCING ACTIVITIES
Penerimaan dari fasilitas pinjaman	6.956.653	22	1.136.053	Proceeds from loan facilities
Penerimaan dari penerbitan modal saham	9	27	2.028.145	Proceeds from issuance of capital stock
Pembayaran atas liabilitas sewa	(2.539.207)		(2.568.884)	Payment of lease liabilities
Pembayaran untuk fasilitas pinjaman	(5.433.510)	22	(1.285.039)	Payment for loan facilities
Kas Bersih Digunakan untuk Aktivitas Pendanaan	(1.016.055)		(689.725)	Net Cash Used in Financing Activities
PENURUNAN BERSIH KAS DAN SETARA KAS	(78.778)		(170.692)	NET DECREASE IN CASH AND CASH EQUIVALENTS
KAS DAN SETARA KAS AWAL TAHUN	308.147		463.219	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT THE BEGINNING OF THE YEAR
Pengaruh perubahan kurs mata uang asing	(3.596)		15.668	Effect of foreign exchange rate changes
Penyesuaian saldo kas dan setara kas atas kehilangan pengendalian atas anak perusahaan	-	14	(48)	Adjustment of cash and cash equivalents due to loss of control over subsidiary
KAS DAN SETARA KAS AKHIR TAHUN	225.773		308.147	CASH AND CASH EQUIVALENTS AT THE END OF THE YEAR

Lihat catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang merupakan bagian yang tidak terpisahkan dari laporan keuangan konsolidasian.

See accompanying notes to consolidated financial statements which are an integral part of the consolidated financial statements.

1. Umum

a. Pendirian dan Informasi Umum

PT Smartfren Telecom Tbk (Perusahaan), dahulu PT Mobile-8 Telecom Tbk, didirikan berdasarkan akta No. 11 tanggal 2 Desember 2002 dari Imas Fatimah, S.H., notaris di Jakarta. Akta pendirian tersebut telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. C-24156.HT.01.01.TH.2002 tanggal 16 Desember 2002, yang dimuat dalam Tambahan No. 1772, Berita Negara Republik Indonesia No. 18 tanggal 3 Maret 2003.

Berdasarkan Akta No. 90 tanggal 28 Maret 2011 dari Linda Herawati, S.H., notaris di Jakarta, Perusahaan telah melakukan perubahan nama Perusahaan menjadi PT Smartfren Telecom Tbk. Perubahan ini telah disahkan oleh Menteri Kehakiman dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-16947.AH.01.02.Tahun 2011 tanggal 4 April 2011 dan pelaporan perubahan data Perusahaan telah diterima dan disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.10-10987 tanggal 12 April 2011.

Anggaran Dasar Perusahaan telah mengalami beberapa kali perubahan. Perubahan terakhir dilakukan dengan Akta No. 33 tanggal 30 November 2023 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, mengenai peningkatan modal dasar dan pembentukan kelas saham baru. Perubahan tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia melalui Surat No. AHU.0074880.AH.01.02. TAHUN 2023 tanggal 1 Desember 2023.

Sesuai dengan ketentuan Pasal 3 Anggaran Dasar Perusahaan tentang Maksud dan Tujuan, serta Kegiatan Usaha, Perusahaan melakukan kegiatan usaha berikut:

- a. Penyelenggara jaringan dan jasa telekomunikasi;
- b. Menawarkan jasa telekomunikasi di wilayah Republik Indonesia;

1. General

a. Establishment and General Information

PT Smartfren Telecom Tbk (the Company), formerly PT Mobile-8 Telecom Tbk, was established based on Notarial Deed No. 11 dated December 2, 2002 of Imas Fatimah, S.H., a public notary in Jakarta. The Deed of Establishment was approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. C-24156.HT.01.01.TH.2002 dated December 16, 2002, as stated in Supplement No. 1772 to State Gazette of the Republic of Indonesia No. 18, dated March 3, 2003.

Based on the Notarial Deed No. 90 dated March 28, 2011 of Linda Herawati, S.H., a public notary in Jakarta, the Company has changed its name into PT Smartfren Telecom Tbk. The Notarial Deed has been approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-16947.AH.01.02.Year 2011 dated April 4, 2011 and the changes in the Company's profile have been received and approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.10-10987 dated April 12, 2011.

The Company's Articles of Association have been amended several times, most recently through Notarial Deed No. 33 dated November, 2023 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, related to increase in authorized capital and formation of new share class. The changes was accepted and recorded by the Minister of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Letter No. AHU.0074880.AH.01.02. YEAR 2023 dated December 1, 2023.

In accordance with Article 3 of the Articles of Association, the Company's objective and purpose, and business activities, the Company conducts business activities as follows:

- a. Provide telecommunication networks and services;
- b. Offer telecommunication services in the Republic of Indonesia;

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

- c. Pengembangan aplikasi perdagangan melalui internet (*e-commerce*);
- d. Pengolahan dan tabulasi semua jenis data;
- e. Pengoperasian situs web;
- f. Pemasangan/instalasi, pembangunan, pemeliharaan, dan perbaikan jaringan telekomunikasi;
- g. Perdagangan barang, perangkat dan/atau produk telekomunikasi, perangkat komputer dan perlengkapan lainnya;
- h. Penyediaan jasa pembayaran dan penyelenggaraan infrastruktur sistem pembayaran; dan
- i. Kegiatan dan jasa penunjang lainnya.

Perusahaan berdomisili di Jakarta dengan kantor pusat beralamat di Jl. K.H. Agus Salim 45, Sabang, Menteng, Jakarta. Perusahaan mulai beroperasi secara komersial pada tanggal 8 Desember 2003.

Perusahaan dan entitas anak (selanjutnya disebut "Grup") tergabung dalam pilar bisnis Sinar Mas. Entitas yang mewakili pilar bisnis Sinar Mas di Perusahaan adalah PT Gerbangmas Tunggal Sejahtera.

Pada tanggal 3 Juli 2015, Perusahaan memperoleh surat izin prinsip penanaman modal dalam negeri dari Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) melalui suratnya No. 107/II/IP/PMDN/2015 mengenai persetujuan pemerintah atas keputusan Perusahaan untuk mengalihkan seluruh saham peserta asing kepada peserta Indonesia dan untuk selanjutnya Perusahaan diakui sebagai perusahaan penanaman modal dalam negeri.

Sebelumnya, Perusahaan telah memiliki perangkat teknologi CDMA 2000 1X dan EV-DO serta memperoleh Izin Penyelenggaraan Jasa Teleponi Dasar berdasarkan Surat Keputusan Menteri Perhubungan No. KP.309 Tahun 2003 tanggal 23 Oktober 2003, dimana Perusahaan dapat menyelenggarakan jasa teleponi dasar melalui jaringan bergerak selular milik PT Komunikasi Selular Indonesia (Komselindo) dan PT Metro Selular Nusantara (Metrosel).

- c. Development of e-commerce;
- d. Processing and tabulating all types of data;
- e. Website operation;
- f. Installation, construction, maintenance, and repair of telecommunications network;
- g. Trading telecommunication good, equipment and/or product, computer hardware and other equipment;
- h. Offer payment services and implementation of payment system infrastructure; and
- i. Other supporting activities and services.

The Company is domiciled in Jakarta and its head office is located at Jl. K.H. Agus Salim 45, Sabang, Menteng, Jakarta. The Company started its commercial operations on December 8, 2003.

The Company and its subsidiaries (hereinafter referred to as the "Group") are incorporated into the Sinar Mas business pillars. The entity that represents the Sinar Mas business pillars in the Company is PT Gerbangmas Tunggal Sejahtera.

On July 3, 2015, the Company obtained the principal license letter of domestic capital investment from the Chairman of the Capital Investment Coordinating Board (BKPM) in his Letter No. 107/II/IP/PMDN/2015 regarding the government's approval for the Company's decision to transfer all foreign participant shares to Indonesian participant and further the Company is recognized as domestic capital investment company.

Previously, the Company owned CDMA 2000 1X and EV-DO technology equipment and was granted with Basic Telephony Operating License by the Ministry of Transportation based on its Decision Letter No. KP.309 Year 2003 dated October 23, 2003, whereby the Company can operate basic telephony services through mobile cellular network owned by PT Komunikasi Selular Indonesia (Komselindo) and PT Metro Selular Nusantara (Metrosel).

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Komselindo, Metrosel dan PT Telekomindo Selular Raya (Telesera) memperoleh izin Penyelenggaraan Jaringan Bergerak Selular dengan menggunakan teknologi CDMA masing-masing berdasarkan (i) Surat Keputusan Menteri Perhubungan No. KP.284 Tahun 2003 tanggal 5 September 2003, (ii) No. KP.282 Tahun 2003 tanggal 27 Agustus 2003 dan (iii) Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 82/KEP/M.KOMINFO/8/2006 tanggal 25 Agustus 2006.

Dengan mengakuisisi Komselindo, Metrosel dan Telesera, Perusahaan dapat menjadi penyelenggara jasa telekomunikasi nasional.

Sebelum memperoleh izin-izin di atas, Komselindo, Metrosel dan Telesera (entitas anak) telah memperoleh izin penyelenggaraan jasa bergerak selular dengan menggunakan teknologi *Advanced Mobile Phone System* (AMPS) masing-masing dari Menteri Pariwisata, Pos dan Telekomunikasi (i) Surat Keputusan No. KM.84/HK.501/MPPT-95 tanggal 22 November 1995, (ii) Surat Keputusan No. PT102/6/22/MPPT-96 tanggal 1 November 1996 dan No. KM.22/PT102/MPPT-97 tanggal 30 Januari 1997, dan (iii) Surat No. KM.81/PT102/MPPT-97 tanggal 8 Juli 1997. Izin penyelenggaraan jasa bergerak selular dengan menggunakan teknologi AMPS berakhir setelah masing-masing entitas anak memperoleh izin penyelenggaraan jasa bergerak selular dengan menggunakan teknologi CDMA.

Berdasarkan Surat Menteri Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia, No. 459/M.KOMINFO/XII/2006 tanggal 15 Desember 2006, Pemerintah mendukung rencana penggabungan usaha (*merger*) Metrosel, Komselindo, dan Telesera (entitas anak) ke dalam Perusahaan. Selama proses merger, Grup dapat tetap menjalankan usaha dengan tetap tunduk kepada hak dan kewajiban yang terdapat dalam izin penyelenggaraan masing-masing perusahaan.

Komselindo, Metrosel and PT Telekomindo Selular Raya (Telesera), each, were granted with mobile cellular network operating license using the Code Division Multiple Access (CDMA) technology based on (i) the Ministry of Transportation Decision Letter No. KP.284 Year 2003 dated September 5, 2003, (ii) the Ministry of Transportation Decision Letter No. KP.282/2003 dated on August 27, 2003 and (iii) the Ministry of Communication and Information Technology Decree No. 82/KEP/M.KOMINFO/8/2006 dated August 25, 2006.

By acquiring Komselindo, Metrosel and Telesera, the Company became a nationwide telecommunication service provider.

Before being granted with the above licenses, Komselindo, Metrosel and Telesera (the Subsidiaries) were granted with mobile cellular network operating license using the Advanced Mobile Phone System (AMPS) technology by Minister of Tourism, Post and Telecommunication based on its (i) Decision Letter No. KM.84/HK.501/MPPT-95 dated November 22, 1995, (ii) Decision Letter No. PT102/6/22/MPPT-96 dated November 1, 1996 and No. KM.22/PT102/MPPT-97 dated January 30, 1997, and (iii) Decision Letter No. KM.81/PT102/MPPT-97 dated July 8, 1997. The mobile cellular network operating license using the AMPS technology was terminated after each of the subsidiaries received the license to provide mobile cellular network services using the CDMA technology.

Based on the Decision Letter No. 459/M.KOMINFO/XII/2006 of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) of the Republic of Indonesia, dated December 15, 2006, the Government supported the Company's plan of merging Metrosel, Komselindo, and Telesera (the subsidiaries) into the Company. During the merger process, the Company and the subsidiaries could continue to conduct their normal business in accordance with the rights and obligations under their respective licenses.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Setelah Perusahaan memperoleh persetujuan atas perubahan Anggaran Dasar Perusahaan dalam rangka penggabungan usaha (*merger*) dari Departemen Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia, Perusahaan memperoleh Izin Penyelenggaraan Jaringan Bergerak Seluler yang meliputi seluruh wilayah Indonesia berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 293/KEP/M.KOMINFO/6/2007 tanggal 15 Juni 2007.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 932 tanggal 26 September 2014, Pemerintah telah menyetujui pengalihan izin penggunaan spektrum frekuensi radio pada pita frekuensi radio 800 Mhz PT Bakrie Telekom Tbk (BTEL) kepada Perusahaan.

Pada tanggal 30 Oktober 2014, Perusahaan dan BTEL menandatangani perjanjian penggabungan kegiatan usaha penyelenggaraan jaringan telekomunikasi, dimana hanya Perusahaan yang akan menjadi penyelenggara jaringan telekomunikasi, sehingga untuk keperluan tersebut pita frekuensi 800 Mhz dialokasikan kepada Perusahaan (Catatan 11).

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika Republik Indonesia No. 624 tanggal 18 Juni 2015, Pemerintah memberikan izin kepada Perusahaan untuk menyelenggarakan jaringan bergerak seluler dengan sistem mengikuti standar *3rd Generation Partnership Project* (3GPP) pada pita frekuensi radio 800 MHz dan jasa teleponi dasar, keduanya dengan cakupan wilayah penyelenggaraan nasional. Dengan diberikannya izin penyelenggaraan jaringan bergerak seluler ini, maka izin penyelenggaraan jaringan bergerak seluler dan izin penyelenggaraan jasa teleponi dasar yang sebelumnya diberikan kepada Perusahaan tidak berlaku lagi.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 507 tanggal 14 November 2022, Pemerintah telah menyetujui pengalihan hak penggunaan spektrum frekuensi radio pada pita frekuensi radio 800 Mhz Perusahaan kepada PT Smart Telecom (Entitas Anak).

After the Company obtained the approval from the Department of Law and Human Rights of the Republic of Indonesia on the changes in the Company's Articles of Association with regard to such merger, the Company was granted with a Mobile Cellular Network Operating License with Nationwide Coverage by MoCIT based on its Decision Letter No. 293/KEP/M.KOMINFO/6/2007 dated June 15, 2007.

Based on Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) No. 932 dated September 26, 2014, the government approved the transferring of the 800 Mhz Radio Frequency Spectrum license from PT Bakrie Telecom Tbk (BTEL) to the Company.

On October 30, 2014, the Company and BTEL entered into an agreement of telecommunication networks business alliance, whereas the Company would become the only party which operates the telecommunication network, therefore the 800 Mhz radio frequency spectrum was allocated to the Company (Note 11).

Based on the Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) of the Republic of Indonesia No. 624 dated June 18, 2015, the Government granted the license to the Company to operate mobile cellular network with *3rd Generation Partnership Project* (3GPP) standard system at 800 Mhz radio frequency and basic telephony service, both with nationwide coverage. After being granted with the mobile cellular network operating license, the mobile cellular operating license and basic telephony service operating license which were previously granted to the Company was terminated.

Based on Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) No. 507 dated November 14, 2022, the government approved the transfer of the 800 Mhz Radio Frequency Spectrum license from the Company to PT Smart Telecom (a Subsidiary).

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berdasarkan Surat Keputusan Direktur Jenderal Penyelenggaraan Pos dan Informatika No. 931 tanggal 5 November 2014, Perusahaan memperoleh izin penyelenggaraan jasa penyediaan konten.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 1667 pada tanggal 23 September 2016, Perusahaan memperoleh izin penyelenggaraan jaringan tetap lokal berbasis *circuit switched* dan jasa teleponi dasar dengan menggunakan kabel tembaga dan fiber optik untuk cakupan wilayah penyelenggaraan nasional.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 1862 pada tanggal 7 Oktober 2017, Perusahaan memperoleh izin penyelenggaraan jasa Internet Teleponi untuk Keperluan Publik (ITKP).

Selain izin tersebut di atas, Perusahaan juga memperoleh izin penyelenggaraan jasa akses internet berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 082/TEL.02.02/2020 pada tanggal 22 Desember 2020.

b. Penawaran Umum Efek Perusahaan

Penawaran Saham

Pada tanggal 15 November 2006, Perusahaan memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Ketua Badan Pengawas Pasar Modal dan Lembaga Keuangan (BAPEPAM) (sekarang Otoritas Jasa Keuangan atau OJK) dengan Suratnya No. S-2777/BL/2006 untuk melakukan penawaran umum perdana 3.900.000.000 saham Perusahaan kepada masyarakat dengan nilai nominal Rp 100 (nilai Rupiah penuh) per saham dan harga penawaran sebesar Rp 225 (nilai Rupiah penuh) per saham. Pada tanggal 29 November 2006, seluruh saham tersebut telah dicatat di Bursa Efek Indonesia.

Pada tanggal 20 Desember 2010, Perusahaan memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Ketua Bapepam-LK dengan suratnya No. S-11364/BL/2010 terkait pemberitahuan efektifnya pernyataan pendaftaran Penawaran Umum Terbatas I (PUT I) dalam rangka penambahan modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD).

Based on Decision Letter of the General Director of Post and Information Technology No. 931 dated November 5, 2014, the Company obtained license to operate Content Provider Services.

Based on Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) No. 1667 dated September 23, 2016, the Company obtained circuit switched based local fixed wireless network services and basic telephony services with copper cables and fiber optics for nationwide coverage.

Based on Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) No. 1862 dated October 7, 2017, the Company obtained license of Telephony Internet for Public Services (ITKP).

In addition to the above mentioned licenses, the Company was also granted license of internet service provider (ISP) by MoCIT based on its Decision Letter No. 082/TEL.02.02/2020 dated December 22, 2020.

b. Public Offering of Company's Securities

Shares Offering

On November 15, 2006, the Company received the Notice of Effectivity from the Chairman of the Capital Market and Financial Institution Supervisory Agency (BAPEPAM) (the Financial Services Authority or OJK) in his Letter No. S-2777/BL/2006 for the Company's initial public offering of 3,900,000,000 shares with Rp 100 (full Rupiah amount) par value per share, at an offering price of Rp 225 (full Rupiah amount) per share. On November 29, 2006, all of these shares were listed in the Indonesia Stock Exchange.

On December 20, 2010, the Company obtained the effectivity notice from the Chairman of Bapepam-LK in his letter No. S-11364/BL/2010 concerning notice of effectivity for the registration Right Issue I (RI I) for additional of Pre-emptive Right Shares.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berdasarkan Akta No. 30 tanggal 18 Januari 2011 dari Linda Herawati, S.H., notaris di Jakarta, Perusahaan mengeluarkan saham baru dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD), melalui Penawaran Umum Terbatas I (PUT I), sebesar 75.684.753.658 saham Seri B dengan nilai nominal sebesar Rp 50 (nilai Rupiah penuh) per saham atau Rp 3.784.238. Akta tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.10-02470 tanggal 25 Januari 2011.

Bersamaan dengan penerbitan HMETD, Perusahaan menerbitkan Waran Seri II sebanyak 14.987.079.932, dengan nilai sebesar Rp 749.354. Pemegang Waran Seri II dapat melakukan pembelian Saham Seri B Baru pada nilai nominal yang dapat dilaksanakan mulai tanggal 14 Juli 2011 sampai dengan 5 Januari 2016.

Berdasarkan Akta No. 43 tanggal 27 Januari 2012 dari Linda Herawati, S.H., notaris di Jakarta, Perusahaan melakukan perubahan nilai nominal saham-saham Perusahaan melalui peningkatan nilai nominal saham-saham Perusahaan tersebut ("Reverse Stock") dengan ketentuan Saham Seri A dari Rp 100 (nilai Rupiah penuh) menjadi Rp 2.000 (nilai Rupiah penuh) setiap saham dan Saham Seri B dari Rp 50 (nilai Rupiah penuh) menjadi Rp 1.000 (nilai Rupiah penuh) setiap saham. Akta tersebut telah disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam surat keputusannya No. AHU-05799.AH.01.02. Tahun 2012 tanggal 3 Februari 2012.

Berdasarkan Akta Pernyataan Penerbitan Waran Seri II No. 21 tanggal 5 November 2010 yang telah diubah dengan Akta Addendum I Pernyataan Penerbitan Waran Seri II No. 83 tanggal 16 Desember 2010, apabila para pemegang Waran Seri II tidak melaksanakan Waran Seri II menjadi Saham Seri B sebelum tanggal Cum HMETD, maka jumlah dan harga pelaksanaan Waran Seri II akan kembali mengalami penyesuaian. Terkait dengan peningkatan nilai nominal saham Perusahaan ("Reverse Stock") di tahun 2012, maka jumlah waran seri II yang diterbitkan mengalami penyesuaian menjadi sebesar 1.873.384.990, dengan nilai sebesar Rp 1.873.385.

Based on the Notarial Deed No. 30 dated January 18, 2011 of Linda Herawati, S.H., a public notary in Jakarta, the Company issued 75,684,753,658 Series B shares with Pre-emptive Right through Right Issue I, at a par value of Rp 50 (full Rupiah amount) per share or for a total amount of Rp 3,784,238. This Notarial Deed has been received and recorded by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Letter No. AHU-AH.01.10-02470 dated January 25, 2011.

Along with issuance of Pre-emptive Rights, the Company issued the Series II Warrants totalling to 14,987,079,932, with total amount of Rp 749,354. The holders of Series II Warrant could purchase New Series B Shares at par value, which shall be exercised from July 14, 2011 to January 5, 2016.

Based on the Notarial Deed No. 43 dated January 27, 2012 of Linda Herawati, S.H., a public notary in Jakarta, the Company increase the par value of the Company's stock through increase in nominal value of the Company's share ("Reverse Stock") from Rp 100 (full Rupiah amount) to Rp 2,000 (full Rupiah amount) for series A stock and Rp 50 (full Rupiah amount) to Rp 1,000 (full Rupiah amount) for series B stock. This notarial deed was approved by the Minister of Justice and Human Right of Republic of Indonesia No. AHU-05799.AH.01.02. Year 2012 dated February 3, 2012.

Based on the Deed of Issuance of Series II Warrant No. 21 dated November 5, 2010, as amended by the Deed of Addendum I Series II Warrants Issuance of Statement No. 83 dated December 16, 2010, if the shareholders of the Series II Warrants do not carry into the Series II Warrants B Shares before the date of preemptive rights Cum, the number and exercise price of the Series II Warrants will be adjusted. Associated with an increase in the nominal value of shares of the Company (the "Reverse Stock") in the year 2012, the number of series II warrants issued was adjusted to 1,873,384,990, with a value of Rp 1,873,385.

Pada tanggal 8 Februari 2012, Perusahaan telah memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Ketua Bapepam-LK dengan suratnya No. S-1419/BL/2012 terkait pemberitahuan efektifnya pernyataan pendaftaran Penawaran Umum Terbatas II (PUT II) dalam rangka penambahan modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD).

Berdasarkan Akta No. 26 tanggal 9 Maret 2012 dari Linda Herawati, S.H, notaris di Jakarta, Perusahaan mengeluarkan saham baru dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD), melalui Penawaran Umum Terbatas II (PUT II), sebesar 11.863.913.394 saham Seri C dengan nilai nominal sebesar Rp 100 (nilai Rupiah penuh) per saham atau Rp 1.186.391. Akta tersebut telah diterima dan disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.10-09493 tanggal 19 Maret 2012.

Pada tanggal 2 November 2018, Perusahaan telah memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan suratnya No. S-156/D.04/2018 terkait pemberitahuan efektifnya pernyataan pendaftaran Penawaran Umum Terbatas III (PUT III) dalam rangka penambahan modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD).

Berdasarkan Akta No. 12 tanggal 28 Desember 2018 dari Nyonya Bertha Suriati Ihalauw Halim, S.H, notaris di Jakarta Pusat, Perusahaan mengeluarkan saham baru dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD), melalui Penawaran Umum Terbatas III (PUT III), sebesar 67.408.815.566 saham Seri C dengan nilai nominal sebesar Rp 100 (nilai Rupiah penuh) per saham atau Rp 6.740.882. Akta tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0024821 tanggal 15 Januari 2019.

On February 8, 2012, the Company has obtained the effectivity notice letter from Chairman of Bapepam-LK in his letters No. S-1419/BL/2012 concerning notice of effectivity for the registration Right Issue II (RI II) for the additional of Pre-emptive Right Shares.

Based on the Notarial Deed No. 26 dated March 9, 2012 of Linda Herawati, S.H., a public notary in Jakarta, the Company issued 11,863,913,394 Series C shares with Preemptive Right through Right Issue II, at a par value of Rp 100 (full Rupiah amount) per share or for a total amount of Rp 1,186,391. This Notarial Deed has been submitted and approved by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Letter No. AHU-AH.01.10-09493 dated March 19, 2012.

On November 2, 2018, the Company has obtained the effectivity notice letter from Commissioner of the Board of Financial Services Authority (OJK) in his letter No. S-156/D.04/2018 concerning notice of effectivity for the registration Right Issue III (RI III) for the additional of Pre-emptive Right Shares.

Based on the Notarial Deed No. 12 dated December 28, 2018 of Mrs. Bertha Suriati Ihalauw Halim, S.H, a public notary in Central Jakarta, the Company issued 67,408,815,566 Series C shares with Preemptive Right through Right Issue III, at a par value of Rp 100 (full Rupiah amount) per share or for a total amount of Rp 6,740,882. This Notarial Deed has been submitted and recorded by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Letter No. AHU-AH.01.03-0024821 dated January 15, 2019.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Bersamaan dengan penerbitan HMETD melalui PUT III, Perusahaan menerbitkan Waran Seri II sebanyak 36.297.064.437, dengan nilai sebesar Rp 3.629.706. Pemegang Waran Seri II dapat melakukan pembelian Saham Seri C pada nilai nominal yang dilaksanakan mulai tanggal 16 Mei 2019 sampai dengan 22 November 2021.

Pada tanggal 14 April 2021, Perusahaan telah memperoleh Surat Pernyataan Efektif dari Dewan Komisiner Otoritas Jasa Keuangan (OJK) dengan suratnya No. S-54/D.04/2021 terkait pemberitahuan efektifnya pernyataan pendaftaran Penawaran Umum Terbatas IV (PUT IV) dalam rangka penambahan modal dengan memberikan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD).

Berdasarkan Akta No. 4 tanggal 21 Juni 2021 dari Nyonya Bertha Suriati Ihalauw Halim, S.H, notaris di Jakarta Pusat, Perusahaan mengeluarkan saham baru dengan Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (HMETD), melalui Penawaran Umum Terbatas IV (PUT IV), sebesar 5.812.742.194 saham Seri C. Akta tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0394730 tanggal 23 Juni 2021.

Bersamaan dengan penerbitan HMETD, Perusahaan menerbitkan Waran Seri III melalui PUT IV sebanyak 91.841.325.276, dengan nilai sebesar Rp 9.184.133. Pemegang Waran Seri III dapat melakukan pembelian Saham Seri C pada nilai nominal yang dapat dilaksanakan mulai tanggal 28 Oktober 2021 sampai dengan 27 April 2026.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, seluruh saham Perusahaan masing-masing sejumlah 335.388.083.648 dan 335.387.994.975 saham telah tercatat di Bursa Efek Indonesia.

Along with issuance of Pre-emptive Rights through RI III, the Company issued the Series II Warrants totalling to 36,297,064,437, with total amount of Rp 3,629,706. The holders of Series II Warrant could purchase Series C Shares at par value, which shall be exercised from May 16, 2019 to November 22, 2021.

On April 14, 2021, the Company has obtained the effectivity notice letter from Commissioner of the Board of Financial Services Authority (OJK) in his letter No. S-54/D.04/2021 concerning notice of effectivity for the registration Right Issue IV (RI IV) for the additional of Pre-emptive Right Shares.

Based on the Notarial Deed No. 4 dated June 21, 2021 of Mrs. Bertha Suriati Ihalauw Halim, S.H, a public notary in Central Jakarta, the Company issued 5,812,742,194 Series C shares with Preemptive Right through Right Issue IV. This Notarial Deed has been submitted and recorded by the Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Letter No. AHU-AH.01.03-0394730 dated June 23, 2021.

Along with issuance of Pre-emptive Rights, the Company issued the Series III Warrants through RI IV totalling to 91,841,325,276, with total amount of Rp 9,184,133. The holders of Series III Warrant could purchase Series C Shares at par value, which shall be exercised from October 28, 2021 to April 27, 2026.

As of December 31, 2023 and 2022, all of the Company's outstanding shares totaling to 335,388,083,648 and 335,387,994,975 shares, respectively, are listed in the Indonesia Stock Exchange.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Penawaran Obligasi Wajib Konversi (OWK)
dan Opsi OWK

Obligasi Wajib Konversi II (OWK II) dan
Opsi OWK II

Berdasarkan Akta Penerbitan Obligasi Wajib Konversi II Tahun 2014 beserta Opsi Obligasi Wajib Konversi II No. 01 tanggal 2 Mei 2014, dari Linda Herawati, SH., notaris di Jakarta Pusat, Perusahaan menerbitkan OWK II Seri I yang disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perusahaan tertanggal 6 Juni 2014. Perusahaan menerbitkan lima (5) lembar sertifikat OWK II Seri I dengan nilai nominal Rp 200.000 per lembar atau seluruhnya sebesar Rp 1.000.000. Pada setiap satu (1) lembar OWK II Seri I melekat delapan (8) Opsi OWK II dimana masing-masing Opsi OWK II tersebut dapat membeli satu (1) OWK II Seri Baru dengan nilai nominal Rp 200.000 per lembar yang akan diterbitkan Perusahaan dari waktu ke waktu dalam periode lima (5) tahun dari tanggal penerbitan Opsi OWK II (Catatan 29).

OWK II Seri I dan OWK II Seri Baru secara bersama-sama disebut OWK II. Jangka waktu OWK II adalah lima (5) tahun sejak tanggal diterbitkannya masing-masing sertifikat OWK II.

Obligasi Wajib Konversi III (OWK III) dan
Opsi OWK III

Berdasarkan Akta Perjanjian Penerbitan Obligasi Wajib Konversi III Tahun 2017 Beserta Opsi Obligasi Wajib Konversi III No. 69 tanggal 29 November 2017, dari Linda Herawati, SH., notaris di Jakarta Pusat, Perusahaan menerbitkan OWK III Seri I yang disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perusahaan tertanggal 29 November 2017. Perusahaan bermaksud untuk menerbitkan sebanyak-banyaknya Rp 12.000.000 yang terdiri dari sepuluh (10) lembar sertifikat OWK III Seri I dengan nilai nominal Rp 500.000 per sertifikat atau seluruhnya sebesar Rp 5.000.000. Pada setiap satu (1) lembar OWK III Seri I melekat dua (2) opsi OWK III Seri II dengan nilai nominal Rp 300.000 per sertifikat dan satu (1) opsi OWK III Seri III dengan nilai nominal Rp 100.000 per sertifikat yang akan diterbitkan Perusahaan dari waktu ke waktu dalam periode tiga (3) tahun dari tanggal penerbitan Opsi OWK III (Catatan 29).

Mandatory Convertible Bonds (MCB) and
MCB Option Offering

Mandatory Convertible Bonds Series II
(MCB Series II) and MCB Option Series II

Based on Deed of Mandatory Convertible Bond II issuance year 2014 and MCB Option II No. 01 dated May 2, 2014, of Linda Herawati, SH., a public notary in Central Jakarta, the Company issued MCB II Series I that was approved in the Extraordinary Stockholder's Meeting on June 6, 2014. The Company issued five (5) certificates of MCB II Series I with a nominal value of Rp 200,000 per bond or totaling to Rp 1,000,000. Attached to each MCB II Series I are eight (8) MCB Option II, whereas each MCB Option II could buy one (1) New Series MCB II with a nominal value of Rp 200,000 per bond which will be issued by the Company from time to time in five (5) years period from the MCB Option II issuance date (Note 29).

MCB II Series I and New Series MCB II together are called MCB II. The period of MCB II are five (5) years from each MCB II certificate issuance date.

Mandatory Convertible Bonds Series III
(MCB Series III) and MCB Option Series III

Based on Deed of Mandatory Convertible Bond III Issuance Agreement year 2017 and MCB Option III No. 69 dated November 29, 2017, of Linda Herawati, SH., a public notary in Central Jakarta, the Company issued MCB III Series I that was approved in the Extraordinary Stockholder's Meeting on November 29, 2017. The Company intend to issue maximum of Rp 12,000,000 which consists of ten (10) certificates of MCB III Series I with a nominal value of Rp 500,000 per certificate or totaling to Rp 5,000,000. Attached to each MCB III Series I are two (2) MCB III Series II with a nominal value of Rp 300,000 per certificate and one (1) certificate MCB III Series III with a nominal value of Rp 100,000 per certificate which will be issued by the Company from time to time in three (3) year period from the MCB Option III issuance date (Note 29).

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

OWK III Seri I, OWK III Seri II dan OWK III Seri III secara bersama-sama disebut OWK III.

MCB III Series I, MCB III Series II and MCB III Series III together are called MCB III.

Penerbitan *Global Notes*

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 19 Oktober 2010, pemegang saham Perusahaan menyetujui Perusahaan untuk menerbitkan *Global Notes* senilai US\$ 100.000.000 untuk menggantikan *Guaranteed Senior Notes* berbunga 11,25% yang sebelumnya diterbitkan oleh Mobile-8 Telecom Finance B.V., yang telah dilikuidasi pada tanggal 17 Desember 2015.

Issuance of *Global Notes*

Based on approval of stockholders during the Extraordinary Stockholder's Meeting on October 19, 2010, the Company issued *Global Notes* of US\$ 100,000,000 to replace the 11.25% *Guaranteed Senior Notes* which were previously issued by Mobile-8 Telecom Finance B.V., which was liquidated on December 17, 2015.

Penerbitan *Global Notes* tersebut efektif pada tanggal 24 Juni 2011 (Catatan 23).

The effective date of the issuance of *Global Notes* is on June 24, 2011 (Note 23).

c. Entitas Anak yang Dikonsolidasikan

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, entitas anak yang dikonsolidasikan termasuk persentase kepemilikan Perusahaan adalah sebagai berikut:

c. Consolidated Subsidiaries

As of December 31, 2023 and 2022, the subsidiaries which were consolidated, including the respective percentages of ownership held by the Company, are as follows:

Entitas Anak/ <i>Subsidiaries</i>	Domisili/ <i>Domicile</i>	Jenis Usaha/ <i>Nature of Business</i>	Tahun awal Operasi/ <i>Start of Commercial Operations</i>	Persentase Kepemilikan/ <i>Percentage of Ownership</i>		Jumlah Aset (Sebelum Eliminasi)/ <i>Total Assets (Before Elimination)</i>	
				2023	2022	2023	2022
PT Smart Telecom	Jakarta	Telekomunikasi/ <i>Telecommunication</i>	2007	99,997	99,996	46.411.123	37.803.032
PT Distribusi Sentra Jaya	Jakarta	Perdagangan Umum/ <i>Wholeseller</i>	2014	99,996	99,996	1.452.698	1.184.078
PT SF Digital Terdepan	Jakarta	Perusahaan holding, konsultasi manajemen dan perdagangan/ <i>Holding, management consultation and trading</i>	-	100,000	100,000	648	74.622
PT SF Digital Commerce	Jakarta	Perusahaan holding, konsultasi manajemen dan perdagangan/ <i>Holding, management consultation and trading</i>	-	100,000	100,000	642	642

Kepentingan non-pengendali dari entitas anak dianggap tidak material, sehingga Grup tidak menyajikan pengungkapan yang disyaratkan untuk kepentingan non-pengendali yang material dalam laporan keuangan konsolidasian sesuai PSAK No. 67, "Pengungkapan Kepentingan Dalam Entitas Lain".

The non-controlling interests in subsidiaries are considered not material, thus, the Group has not incorporated in the consolidated financial statements the required disclosures for material non-controlling interest of PSAK No. 67, "Disclosures of Interests in Other Entities".

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

PT Smart Telecom (Smartel)

Pada tanggal 18 Januari 2011, Perusahaan melakukan pembelian 99,944% kepemilikan saham Smartel, terdiri dari 218.043.249 saham Seri A dan 43.030.541.566 saham Seri B Smartel dari pemegang saham Smartel dengan rincian sebagai berikut:

<u>Nama Pemegang Saham/ Shareholders' name</u>	<u>Jumlah saham/ Numbers of shares</u>	<u>Harga akuisisi/ Acquisition cost</u>
	145.362.166 saham Seri A dan/Series A shares and	
PT Bali Media Telekomunikasi	15.224.368.028 saham Seri B/Series B shares	1.110.086
PT Global Nusa Data	12.757.597.502 saham Seri B/Series B shares	1.237.366
	72.681.083 saham Seri A dan/Series A shares and	
PT Wahana Inti Nusantara	15.048.576.036 saham Seri B/Series B shares	1.427.920
	<u>Jumlah/Total</u>	<u>3.775.372</u>

Ringkasan saham yang diterbitkan oleh Smartel dan diambil bagian oleh Perusahaan sejak tahun 2011 sampai dengan 2022 adalah sebagai berikut:

On January 18, 2011, the Company acquired 99.944% ownership interest in Smartel shares which comprises of 218,043,249 Series A shares and 43,030,541,566 Series B shares from Smartel's shareholders with details as follows:

Summarized shares issued by Smartel and subscribed by the Company from 2011 until 2022 as follows:

<u>Tahun/ Years</u>	<u>Seri/ Series</u>	<u>Lembar saham/ Shares</u>	<u>Nominal/ Nominal Value</u>	<u>Persentase Kepemilikan/ Percentage of Ownership</u>
2011	B	32.500.000.000	975.000	99,968%
2013	B	37.000.000.000	1.110.000	99,979%
2015	B	50.000.000.000	1.500.000	99,985%
2016	B	50.000.000.000	1.500.000	99,989%
2017	B	50.000.000.000	1.500.000	99,991%
2018	B	150.000.000.000	4.500.000	99,994%
2019	B	130.000.000.000	3.900.000	99,996%
2020	B	75.000.000.000	2.250.000	99,996%
2021	B	66.500.000.000	1.995.000	99,996%

Pada bulan Agustus 2023, Smartel menerbitkan saham sebanyak 208.005.560.175 lembar saham dengan nominal Rp 6.240.167 dan seluruhnya diambil oleh Perusahaan sehingga kepemilikan Perusahaan menjadi sebesar 99,997%.

In August 2023, Smartel issued 208,005,560,175 shares with nominal value of Rp 6,240,167 which were fully subscribed by the Company, thus increasing its ownership interest to 99.997%.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

PT Distribusi Sentra Jaya (Distra)

Pada tanggal 18 Agustus 2014, Grup mendirikan Distra, suatu perseroan terbatas dengan modal dasar sebesar Rp 40.000 yang terbagi atas 40.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 1.000.000 (nilai Rupiah penuh) per lembar. Modal dasar dan disetor penuh sebesar Rp 10.500 telah diambil bagian oleh Grup.

Pada tanggal 20 November 2015, Distra menerbitkan saham sebanyak 239.500 lembar saham dengan nominal Rp 239.500 dan seluruhnya diambil oleh Smartel.

Pada tanggal 7 Juli 2017, Distra mengeluarkan saham dalam portepel dan meningkatkan modal disetor dan modal ditempatkan sebesar Rp 250.000 menjadi sebesar Rp 500.000 yang seluruhnya diambil bagian oleh Smartel.

Pada tanggal 30 Agustus 2023, Distra mengeluarkan saham dalam portepel dan meningkatkan modal ditempatkan dan disetor sebesar Rp 100.000 menjadi sebesar Rp 600.000 yang seluruhnya diambil bagian oleh Smartel.

PT SF Digital Terdepan (SFDT)

Pada tanggal 3 November 2021, Grup mendirikan SFDT, suatu perseroan terbatas dengan modal dasar sebesar Rp 10.000 yang terbagi atas 1.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 10.000 (nilai Rupiah penuh) per lembar. Modal ditempatkan dan disetor penuh sebesar Rp 2.500 telah diambil bagian oleh Grup.

PT SF Digital Commerce (SFDC)

Pada tanggal 8 November 2021, Grup mendirikan SFDC, suatu perseroan terbatas dengan modal dasar sebesar Rp 10.000 yang terbagi atas 1.000.000 lembar saham dengan nilai nominal Rp 10.000 (nilai Rupiah penuh) per lembar. Modal ditempatkan dan disetor penuh sebesar Rp 2.500 telah diambil bagian oleh Grup.

Pada tanggal 30 Mei 2023, SFDC mengeluarkan saham dalam portepel dan meningkatkan modal disetor dan modal ditempatkan sebesar Rp 400 menjadi sebesar Rp 2.900 yang seluruhnya diambil bagian oleh Grup.

PT Distribusi Sentra Jaya (Distra)

On August 18, 2014, the Group established Distra, a private limited liability company with authorized capital stock of Rp 40,000 divided into 40,000 shares at Rp 1,000,000 (full Rupiah amount) par value per share. The authorized capital and paid-up capital of Rp 10,500 was fully subscribed by the Group.

On November 20, 2015, Distra issued 239,500 shares with nominal value of Rp 239,500 which were fully subscribed by Smartel.

On July 7, 2017, Distra issued shares in portfolio and increased the issued and paid-up capital amounting to Rp 250,000, thus, totaling to Rp 500,000 which were fully paid by Smartel.

On August 30, 2023, Distra issued shares in portfolio and increased the issued and paid-up capital amounting to Rp 100,000, thus, totaling to Rp 600,000 which were fully paid for by Smartel.

PT SF Digital Terdepan (SFDT)

On November 3, 2021, the Group established SFDT, a private limited liability company with authorized capital stock of Rp 10,000 divided into 1,000,000 shares at Rp 10,000 (full Rupiah amount) par value per share. The issued and paid-up capital of Rp 2,500 was fully subscribed by the Group.

PT SF Digital Commerce (SFDC)

On November 8, 2021, the Group established SFDC, a private limited liability company with authorized capital stock of Rp 10,000 divided into 1,000,000 shares at Rp 10,000 (full Rupiah amount) par value per share. The issued and paid-up capital of Rp 2,500 was fully subscribed by the Group.

On May 30, 2023, SFDC issued shares in portfolio and increased the issued and paid-up capital amounting to Rp 400 into Rp 2,900 which were fully paid for by the Group.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

d. Dewan Komisaris, Komite Audit, Direksi dan Karyawan

Pada tanggal 31 Desember 2023, berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa tanggal 24 November 2023 yang didokumentasikan pada Akta No. 33 tanggal 30 November 2023 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, susunan pengurus Perusahaan adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Presiden Komisaris	:	DR. Darmin Nasution, SE
Wakil Presiden Komisaris	:	Ferry Salman
Komisaris Independen	:	Ir. Ketut Sanjaya, MSM

Direksi

Presiden Direktur	:	Merza Fachys
Direktur	:	Andrijanto Muljono Antony Susilo Marco Paul Iwan Sumampouw Shurish Subbramaniam

Pada tanggal 31 Desember 2022, berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham tanggal 12 Juli 2022 yang didokumentasikan pada Akta No. 42 tanggal 28 Juli 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, susunan pengurus Perusahaan adalah sebagai berikut:

Dewan Komisaris

Presiden Komisaris	:	DR. Darmin Nasution, SE
Wakil Presiden Komisaris	:	Ferry Salman
Komisaris Independen	:	Ir. Sarwono Kusumaatmadja Ir. Ketut Sanjaya, MSM Jagbir Singh
Komisaris	:	Djoko Tata Ibrahim

Direksi

Presiden Direktur	:	Merza Fachys
Direktur	:	Antony Susilo Marco Paul Iwan Sumampouw Shurish Subbramaniam Robin Mailoa Andrijanto Muljono Gisela Yenny Lesmana

d. Board of Commissioners, Audit Committee, Directors, and Employees

As of December 31, 2023, based on Extraordinary Stockholders' Meeting resolution on November 24, 2023 as documented in Notarial Deed No. 33 dated November 30, 2023 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company's management consists of the following:

Board of Commissioners

:	President Commissioner
:	Vice President Commissioner
:	Independent Commissioner

Directors

:	President Director
:	Directors

As of December 31, 2022, based on Stockholders' Meeting resolution on July 12, 2022 as documented in Notarial Deed No. 42 dated July 28, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company's management consists of the following:

Board of Commissioners

:	President Commissioner
:	Vice President Commissioner
:	Independent Commissioners

:	Commissioner
---	--------------

Directors

:	President Director
:	Directors

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, berdasarkan Keputusan Komisaris Perusahaan tanggal 9 Agustus 2021, susunan komite audit Perusahaan adalah sebagai berikut:

Ketua	:	Ir. Ketut Sanjaya, MSM
Anggota	:	Drs. Rusli Prakarsa Ahmad Rusdi

As of December 31, 2023 and 2022, based on the Circular Decision of the Board of Commissioners of the Company dated August 9, 2021, the composition of audit committee is as follows:

: Chairman
: Members

Personel manajemen kunci Grup terdiri dari Komisaris dan Direksi.

Key management personnel of the Group consists of Commissioners and Directors.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Kepala Audit Internal dan Sekretaris Perseroan adalah sebagai berikut:

Kepala Audit Internal	:	Manolito	: Head of Internal Audit
Sekretaris Perseroan	:	James Wewenggang	: Corporate Secretary

As of December 31, 2023 and 2022, Head of Internal Audit and Corporate Secretary of the Company are as follows:

Jumlah karyawan Grup (tidak diaudit), termasuk karyawan kontrak adalah 2.431 dan 2.807 karyawan masing-masing pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

The Group has total number of employees (unaudited), including temporary employees of 2,431 and 2,807 as of December 31, 2023 and 2022, respectively.

Jumlah gaji dan tunjangan yang dibayar atau diakru untuk Komisaris masing-masing sebesar Rp 1.352 dan Rp 1.565 untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022.

Total aggregate salaries and benefits paid to and accrued for all Commissioners amounted to Rp 1,352 and Rp 1,565 for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively.

Jumlah gaji dan tunjangan yang dibayar dan diakru untuk seluruh Direksi masing-masing sebesar Rp 12.665 dan Rp 9.318 untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022.

Total aggregate salaries and benefits paid to and accrued by the Company for all Directors amounted to Rp 12,665 and Rp 9,318 for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively.

e. Penyelesaian Laporan Keuangan Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian PT Smartfren Telecom Tbk dan entitas anak untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 telah diselesaikan dan diotorisasi untuk diterbitkan oleh Direksi Perusahaan pada tanggal 27 Maret 2024. Direksi Perusahaan bertanggung jawab atas penyusunan dan penyajian laporan keuangan konsolidasian tersebut.

e. Completion of the Consolidated Financial Statements

The consolidated financial statements of PT Smartfren Telecom Tbk and its subsidiaries for year ended December 31, 2023 were completed and authorized for issuance on March 27, 2024 by the Company's Directors who are responsible for the preparation and presentation of the consolidated financial statements.

2. Ikhtisar Kebijakan Akuntansi dan Pelaporan Keuangan Material

a. Dasar Penyusunan dan Pengukuran Laporan Keuangan Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian disusun dan disajikan dengan menggunakan Standar Akuntansi Keuangan di Indonesia, meliputi pernyataan dan interpretasi yang diterbitkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan Ikatan Akuntan Indonesia (IAI) dan Dewan Standar Akuntansi Syariah IAI serta Peraturan No. VIII.G.7 tentang "Penyajian dan Pengungkapan Laporan Keuangan Emiten atau Perusahaan Publik".

Dasar pengukuran laporan keuangan konsolidasian ini adalah konsep biaya perolehan, kecuali beberapa akun tertentu disusun berdasarkan pengukuran lain, sebagaimana diuraikan dalam kebijakan akuntansi masing-masing akun tersebut. Laporan keuangan konsolidasian ini disusun dengan metode akrual, kecuali laporan arus kas konsolidasian.

Laporan arus kas konsolidasian disusun dengan menggunakan metode langsung dengan mengelompokkan arus kas dalam aktivitas operasi, investasi, dan pendanaan.

Kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 adalah konsisten dengan kebijakan akuntansi yang diterapkan dalam penyusunan laporan keuangan konsolidasian untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022.

2. Summary of Material Accounting and Financial Reporting Policies

a. Basis of Consolidated Financial Statements Preparation and Measurement

The consolidated financial statements have been prepared and presented in accordance with Indonesian Financial Accounting Standards "SAK", which comprise the statements and interpretations issued by the Board of Financial Accounting Standards of the Institute of Indonesian Chartered Accountants (IAI) and the Board of Sharia' Financial Accounting Standards of the Institute IAI and Regulation No. VIII.G.7. regarding "Presentation and Disclosures of Public Companies' Financial Statements". Such consolidated financial statements are an English translation of the Group's statutory report in Indonesia.

The measurement basis used is the historical cost, except for certain accounts which are measured on the bases described in the related accounting policies. The consolidated financial statements, except for the consolidated statements of cash flows, are prepared under the accrual basis of accounting.

The consolidated statements of cash flows are prepared using the direct method with classifications of cash flows into operating, investing, and financing activities.

The accounting policies adopted in the preparation of the consolidated financial statements for the year ended December 31, 2023 are consistent with those adopted in the preparation of the consolidated financial statements for the year ended December 31, 2022.

b. Prinsip Konsolidasian

Laporan keuangan konsolidasian meliputi laporan keuangan Grup sebagaimana diungkapkan pada Catatan 1c. Pengendalian diperoleh apabila Grup memiliki seluruh hal berikut ini:

- kekuasaan atas *investee*;
- eksposur atau hak atas imbal hasil variabel dari keterlibatannya dengan *investee*; dan
- kemampuan untuk menggunakan kekuasaannya atas *investee* untuk mempengaruhi jumlah imbal hasil Grup.

Pengkonsolidasian entitas anak dimulai pada saat Grup memperoleh pengendalian atas entitas anak dan berakhir pada saat Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak. Secara khusus, penghasilan dan beban entitas anak yang diakuisisi atau dilepaskan selama tahun berjalan termasuk dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sejak tanggal Grup memperoleh pengendalian sampai dengan tanggal Grup kehilangan pengendalian atas entitas anak.

Seluruh aset dan liabilitas, ekuitas, penghasilan, beban dan arus kas dalam intra kelompok usaha terkait dengan transaksi antar entitas dalam Grup dieliminasi secara penuh dalam laporan keuangan konsolidasian.

Laba rugi dan setiap komponen penghasilan komprehensif lain diatribusikan kepada pemilik entitas induk dan kepentingan non-pengendali (KNP) meskipun hal tersebut mengakibatkan KNP memiliki saldo defisit.

KNP disajikan dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dan dalam ekuitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian, terpisah dari bagian yang dapat diatribusikan kepada pemilik entitas induk.

b. Principles of Consolidation

The consolidated financial statements include the accounts of the Group mentioned in Note 1c. Control is achieved when the Group has all the following:

- power over the investee;
- is exposed, or has rights, to variable returns from its involvement with the investee; and
- the ability to use its power to affect its returns.

Consolidation of a subsidiary begins when the Group obtains control over the subsidiary and ceases when the Group loses control of the subsidiary. Specifically, income and expenses of a subsidiary acquired or disposed of during the year are included in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income from the date the Group gains control until the date when the Group ceases to control the subsidiary.

All intragroup assets and liabilities, equity, income, expenses and cash flows relating to transactions between members of the Group are eliminated in full on consolidation.

Profit or loss and each component of other comprehensive income are attributed to the owners of the Parent Company and to the non-controlling interest (NCI) even if this results in the NCI having a deficit balance.

NCI are presented in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income and under the equity section of the consolidated statement of financial position, respectively, separately from the corresponding portion attributable to owners of the Parent Company.

Transaksi dengan KNP yang tidak mengakibatkan hilangnya pengendalian dicatat sebagai transaksi ekuitas. Selisih antara nilai wajar imbalan yang dialihkan dengan bagian relatif atas nilai tercatat aset bersih entitas anak yang diakuisisi dicatat di ekuitas. Keuntungan atau kerugian dari pelepasan kepada KNP juga dicatat di ekuitas.

Ketika Grup kehilangan pengendalian pada entitas anak, keuntungan atau kerugian diakui dalam laba rugi dihitung sebagai perbedaan antara (i) agregat nilai wajar pembayaran yang diterima dan nilai wajar sisa kepemilikan (*retained interest*) dan (ii) jumlah tercatat sebelumnya dari aset (termasuk *goodwill*), dan liabilitas dari entitas anak dan setiap kepentingan non-pengendali. Seluruh jumlah yang diakui sebelumnya dalam penghasilan komprehensif lain yang terkait dengan entitas anak yang dicatat seolah-olah Grup telah melepaskan secara langsung aset atau liabilitas terkait entitas anak (yaitu direklasifikasi ke laba rugi atau ditransfer ke kategori lain dari ekuitas sebagaimana ditentukan/diizinkan oleh standar akuntansi yang berlaku). Nilai wajar setiap sisa investasi pada entitas anak terdahulu pada tanggal hilangnya pengendalian dianggap nilai wajar pada saat pengakuan awal untuk akuntansi berikutnya.

c. Penjabaran Mata Uang Asing

Mata Uang Fungsional dan Pelaporan

Akun-akun yang tercakup dalam laporan keuangan setiap entitas dalam Grup diukur menggunakan mata uang dari lingkungan ekonomi utama dimana entitas beroperasi (mata uang fungsional), sesuai PSAK No.10.

Laporan keuangan konsolidasian disajikan dalam Rupiah, yang merupakan mata uang fungsional Perusahaan dan mata uang penyajian Grup.

Transactions with NCI that do not result in loss of control are accounted for as equity transactions. The difference between the fair value of any consideration paid and the relevant share acquired of the carrying value of net assets of the subsidiary is recorded in equity. Gains or losses on disposals to NCI are also recorded in equity.

When the Group loses control of a subsidiary, a gain or loss recognized in profit or loss is calculated as the difference between (i) the aggregate of the fair value of the consideration received and the fair value of any retained interest and (ii) the previous carrying amount of the assets (including goodwill), and liabilities of the subsidiary and any non-controlling interest. All amounts previously recognized in other comprehensive income in relation to that subsidiary are accounted for as if the Group had directly disposed of the related assets or liabilities of the subsidiary (i.e. reclassified to profit or loss or transferred to another category of equity as specified/ permitted by applicable accounting standards). The fair value of any investment retained in the former subsidiary at the date when control is lost is regarded as the fair value on initial recognition for subsequent accounting.

c. Foreign Currency Translation

Functional and Reporting Currencies

Items included in the financial statements of each of the Group's companies are measured using the currency of the primary economic environment in which each of the entities operates (the functional currency), based on PSAK No.10.

The consolidated financial statements are presented in Rupiah which is the Company's functional and the Group's presentation currency.

Transaksi dan Saldo

Transaksi dalam mata uang asing dijabarkan kedalam mata uang fungsional menggunakan kurs pada tanggal transaksi. Keuntungan atau kerugian selisih kurs yang timbul dari penyelesaian transaksi dan dari penjabaran pada kurs akhir periode atas aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing diakui dalam laba rugi.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, kurs konversi yakni kurs tengah Bank Indonesia yang digunakan Grup adalah sebagai berikut (nilai Rupiah penuh):

Euro (EUR)	
Dolar Amerika Serikat/ <i>U.S. Dollar</i> (USD)	
Dolar Singapura/ <i>Singapore Dollar</i> (SGD)	
Dolar Australia/ <i>Australian Dollar</i> (AUD)	
Dolar Selandia Baru/ <i>New Zealand Dollar</i> (NZD)	
Renminbi (RMB)	
Dolar Hongkong/ <i>Hongkong Dollar</i> (HKD)	

d. Transaksi dengan Pihak Berelasi

Orang atau entitas dikategorikan sebagai pihak berelasi Grup apabila memenuhi definisi pihak berelasi berdasarkan PSAK No. 7 "Pengungkapan Pihak-pihak Berelasi".

Semua transaksi signifikan dengan pihak berelasi telah diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

e. Kas dan Setara Kas

Kas terdiri dari kas dan bank. Setara kas adalah semua investasi yang bersifat jangka pendek dan sangat likuid yang dapat segera dikonversikan menjadi kas dengan jatuh tempo dalam waktu tiga (3) bulan atau kurang sejak tanggal penempatannya dan yang tidak dijamin serta tidak dibatasi pencairannya.

Transactions and Balances

Foreign currency transactions are translated into the functional currency using the exchange rates prevailing at the dates of the transactions. Foreign exchange gains and losses resulting from the settlement of such transactions and from the translation at period end exchange rates of monetary assets and liabilities denominated in foreign currencies are recognized in profit or loss.

As of December 31, 2023 and 2022, the conversion rates used by Group were the middle rates of Bank Indonesia as follows (full Rupiah amount):

	2023	2022
	17.140	16.713
	15.416	15.731
	11.712	11.659
	10.565	10.581
	9.797	9.944
	2.170	2.257
	1.973	2.019

d. Transactions with Related Parties

A person or entity is considered a related party of the Group if it meets the definition of a related party in PSAK No. 7 "Related Party Disclosures".

All significant transactions with related parties are disclosed in the consolidated financial statements.

e. Cash and Cash Equivalents

Cash consists of cash on hand and in banks. Cash equivalents are short-term, highly liquid investments that are readily convertible to known amounts of cash with original maturities of three (3) months or less from the date of placements, and which are not used as collateral and are not restricted.

f. Instrumen Keuangan

Grup menerapkan PSAK No. 71, Instrumen Keuangan, mengenai pengaturan instrumen keuangan terkait klasifikasi dan pengukuran, penurunan nilai atas instrumen keuangan dan akuntansi lindung nilai.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup memiliki instrumen keuangan dalam kategori sebagai berikut:

- aset dan liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi
- aset dan liabilitas keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi.

Aset Keuangan

Grup mengklasifikasikan aset keuangan sesuai dengan PSAK No. 71, Instrumen Keuangan, sehingga setelah pengakuan awal, diklasifikasikan sebagai aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi, nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain atau nilai wajar melalui laba rugi, dengan menggunakan dua dasar, yaitu:

- (a) Model bisnis Grup dalam mengelola aset keuangan; dan
- (b) Karakteristik arus kas kontraktual dari aset keuangan.

Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi

Aset keuangan diukur pada biaya perolehan diamortisasi jika kedua kondisi berikut terpenuhi:

- (a) Aset keuangan dikelola dalam model bisnis yang bertujuan untuk memiliki aset keuangan dalam rangka mendapatkan arus kas kontraktual; dan
- (b) Persyaratan kontraktual dari aset keuangan menghasilkan arus kas pada tanggal tertentu yang semata dari pembayaran pokok dan bunga dari jumlah pokok terutang.

f. Financial Instruments

The Group has applied PSAK No. 71, Financial Instruments, which set the requirements in classification and measurement, impairment in value of financial assets and hedging accounting.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group has financial instruments in the following categories:

- financial assets and liabilities at amortized cost
- financial assets and liabilities at fair value through profit or loss.

Financial Assets

The Group classifies its financial assets in accordance with PSAK No. 71, Financial Instruments, that classifies financial assets as subsequently measured at amortized cost, fair value through comprehensive income or fair value through profit or loss, on the basis of both:

- (a) The Group's business model for managing the financial assets; and
- (b) The contractual cash flow characteristics of the financial assets.

Financial assets at amortized cost

A financial asset shall be measured at amortized cost if both of the following conditions are met:

- (a) The financial asset is held within a business model whose objective is to hold financial assets in order to collect contractual cash flows; and
- (b) The contractual terms of the financial asset give rise on specified dates to cash flows that are solely payments of principal and interest on the principal amount outstanding.

Aset keuangan pada biaya perolehan diamortisasi diukur pada jumlah yang diakui saat pengakuan awal dikurangi pembayaran pokok, ditambah atau dikurangi dengan amortisasi kumulatif menggunakan metode suku bunga efektif yang dihitung dari selisih antara nilai awal dan nilai jatuh temponya, dan dikurangi dengan cadangan penurunan nilai.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, kategori ini meliputi kas dan setara kas, piutang usaha, piutang lain-lain, kas yang dibatasi penggunaannya dan uang jaminan sewa.

Aset keuangan pada nilai wajar melalui laba rugi

Aset keuangan diukur pada nilai wajar melalui laba rugi kecuali aset keuangan tersebut diukur pada biaya perolehan diamortisasi atau pada nilai wajar melalui penghasilan komprehensif lain.

Aset keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi dicatat pada laporan posisi keuangan konsolidasian pada nilai wajarnya. Perubahan nilai wajar langsung diakui dalam laba rugi. Bunga yang diperoleh dicatat sebagai pendapatan bunga, sedangkan pendapatan dividen dicatat sebagai bagian dari pendapatan dividen sesuai dengan persyaratan dalam kontrak, atau pada saat hak untuk memperoleh pembayaran atas dividen tersebut telah ditetapkan.

Pada tanggal 31 Desember 2023, kategori ini meliputi investasi dalam saham PT Mora Telematika Indonesia Tbk.

Pada tanggal 31 Desember 2022, kategori ini meliputi investasi Grup dalam saham PT Mora Telematika Indonesia Tbk dan Dalligent Solutions Pte., Ltd.

Liabilitas Keuangan dan Instrumen Ekuitas

Liabilitas keuangan dan instrumen ekuitas Grup diklasifikasikan berdasarkan substansi perjanjian kontraktual serta definisi liabilitas keuangan dan instrumen ekuitas. Kebijakan akuntansi yang diterapkan atas instrumen keuangan tersebut diungkapkan berikut ini.

Financial assets at amortized cost is measured at initial amount minus the principal repayments, plus or minus the cumulative amortization using the effective interest method of any difference between that initial amount and the maturity amount, adjusted for allowance for impairment.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's cash and cash equivalents, trade accounts receivable, other accounts receivables, restricted cash, and rental deposits are included in this category.

Financial assets at fair value through profit or loss

A financial asset shall be measured at fair value through profit or loss unless it is measured at amortized cost or at fair value through comprehensive income.

Financial assets at FVPL are recorded in the consolidated statement of financial position at fair value. Changes in fair value are recognized directly in profit or loss. Interest earned is recorded as interest income, while dividend income is recorded as dividend income according to the terms of the contract, or when the right of payment has been established.

As of December 31, 2023, the Group's investment in share of PT Mora Telematika Indonesia Tbk is included in this category.

As of December 31, 2022, the Group's investments in shares of PT Mora Telematika Indonesia Tbk and Dalligent Solutions Pte., Ltd are included in this category.

Financial Liabilities and Equity Instruments

Financial liabilities and equity instruments of the Group are classified according to the substance of the contractual arrangements entered into and the definitions of a financial liability and equity instrument. The accounting policies adopted for specific financial instruments are set out below.

Instrumen Ekuitas

Instrumen ekuitas merupakan setiap kontrak yang memberikan hak residual atas aset suatu entitas setelah dikurangi dengan seluruh liabilitasnya. Instrumen ekuitas dicatat sebesar hasil yang diterima, setelah dikurangkan dengan biaya penerbitan langsung.

Liabilitas Keuangan

Liabilitas keuangan diklasifikasikan sebagai berikut: (i) liabilitas keuangan yang diukur dengan biaya diamortisasi, (ii) liabilitas keuangan yang diukur dengan nilai wajar melalui laba rugi. Grup menentukan klasifikasi liabilitas keuangan pada saat pengakuan awal.

Seluruh liabilitas keuangan diakui pada awalnya sebesar nilai wajar dan, dalam hal pinjaman dan utang, termasuk biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung dan selanjutnya diukur pada biaya perolehan diamortisasi dengan menggunakan metode suku bunga efektif. Amortisasi suku bunga efektif disajikan sebagai bagian dari beban keuangan dalam laba rugi.

1. Liabilitas keuangan yang diukur pada biaya perolehan diamortisasi

Liabilitas keuangan pada biaya perolehan diamortisasi diukur pada jumlah yang diakui saat pengakuan awal, yang diukur pada nilai wajar, dikurangi pembayaran pokok, ditambah atau dikurangi dengan amortisasi kumulatif menggunakan metode suku bunga efektif yang dihitung dari selisih antara nilai awal dan nilai jatuh temponya.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, kategori ini meliputi utang usaha, utang lain-lain, akrual, utang pinjaman, utang obligasi dan liabilitas tidak lancar lainnya.

Equity Instruments

An equity instrument is any contract that evidences a residual interest in the assets of an entity after deducting all of its liabilities. Equity instruments are recorded at the proceeds received, net of direct issue costs.

Financial Liabilities

Financial liabilities are classified as follows: (i) financial liabilities at amortized cost, (ii) financial liabilities at fair value through profit and loss (FVPL). The Group determines the classification of its financial liabilities at initial recognition.

All financial liabilities are recognized initially at fair value and, in the case of loans and borrowings, inclusive of directly attributable transaction costs and subsequently measured at amortized cost using the effective interest rate method. The amortization of the effective interest rate is included in finance costs in profit or loss.

1. Financial liabilities at amortized cost

Financial liabilities at amortized cost is measured at initial amount, which recognized at fair value, minus the principal repayments, plus or minus the cumulative amortization using the effective interest method of any difference between that initial amount and the maturity amount.

As of December 31, 2023 and 2022, the Group's trade accounts payable, other accounts payable, accruals, loans payable, bonds payable and other non-current liabilities are included in this category.

2. Liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi

Liabilitas keuangan diklasifikasikan dalam kategori ini apabila liabilitas tersebut merupakan hasil dari aktivitas perdagangan atau transaksi derivatif yang tidak dimaksudkan sebagai lindung nilai, atau jika Grup memilih untuk menetapkan liabilitas keuangan tersebut dalam kategori ini.

Perubahan dalam nilai wajar langsung diakui dalam laba rugi.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, termasuk dalam kategori ini adalah liabilitas derivatif Perusahaan.

Instrumen Keuangan Derivatif

Derivatif melekat dipisahkan dari kontrak utama dan dicatat sebagai derivatif jika seluruh kondisi berikut terpenuhi:

- karakteristik ekonomi dan risiko dari derivatif melekat tidak berkaitan erat dengan karakteristik ekonomi dan risiko dari kontrak utama.
- instrumen terpisah yang memiliki persyaratan yang sama dengan derivatif melekat memenuhi definisi sebagai derivatif; dan
- instrumen campuran atau instrumen yang digabungkan tidak diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Derivatif yang berdiri sendiri dan derivatif melekat yang dipisahkan diklasifikasikan sebagai aset atau liabilitas keuangan yang diukur pada nilai wajar melalui laba rugi, kecuali derivatif tersebut ditetapkan sebagai instrumen lindung nilai yang efektif. Pada pengakuan awal, instrumen derivatif diukur pada nilai wajar pada tanggal transaksi derivatif terjadi atau dipisahkan, dan selanjutnya diukur pada nilai wajar.

Derivatif disajikan sebagai aset apabila nilai wajarnya positif, dan disajikan sebagai liabilitas apabila nilai wajarnya negatif. Keuntungan atau kerugian dari perubahan nilai wajar derivatif langsung diakui dalam laba rugi.

2. Financial liabilities at fair value through profit or loss

Financial liabilities are classified in this category if these result from trading activities or derivative transactions that are not accounted for as accounting hedges, or when the Group elects to designate a financial liability under this category.

Changes in fair value are recognized directly in profit or loss.

As of December 31, 2023 and 2022 the Company's derivative liability is classified in this category.

Derivative Financial Instruments

An embedded derivative is separated from the host contract and accounted for as derivative if all the following conditions are met:

- the economic characteristics and risks of the embedded derivative are not closely related to economic characteristics of the host contract.
- separate instrument with the same terms as the embedded derivative would meet the definition of the derivative; and
- hybrid or combined instrument is not recognized at fair value through profit or loss.

Freestanding and separated embedded derivatives are classified as financial assets or financial liabilities at FVPL, unless they are designated as effective hedging instruments. Derivative instruments are initially recognized at fair value on the date in which a derivative transaction is entered into or bifurcated, and are subsequently remeasured at fair value.

Derivatives are carried as assets when the fair value is positive and as liabilities when the fair value is negative. Consequently, gains and losses from changes in fair value of these derivatives are recognized immediately in profit or loss.

Manajemen menelaah apakah derivatif melekat harus dipisahkan dari kontrak utamanya pada saat pertama kali Grup menjadi salah satu pihak dari kontrak tersebut. Penelaahan kembali dilakukan apabila terdapat perubahan syarat-syarat kontrak yang mengakibatkan modifikasi arus kas secara signifikan.

Saling Hapus Instrumen Keuangan

Aset keuangan dan liabilitas keuangan saling hapus dan nilai bersihnya disajikan dalam laporan posisi keuangan konsolidasian jika, dan hanya jika, Grup saat ini memiliki hak yang berkekuatan hukum untuk melakukan saling hapus atas jumlah yang telah diakui tersebut dan berniat untuk menyelesaikan secara neto atau untuk merealisasikan aset dan menyelesaikan liabilitasnya secara simultan.

Reklasifikasi Aset Keuangan

Sesuai dengan ketentuan PSAK No. 71, Instrumen Keuangan, Grup mereklasifikasi seluruh aset keuangan dalam kategori yang terpengaruh, jika dan hanya jika, Grup mengubah model bisnis untuk pengelolaan aset keuangan tersebut. Sedangkan, liabilitas keuangan tidak direklasifikasi.

Penurunan Nilai Aset Keuangan pada Biaya Perolehan Diamortisasi

Grup selalu mengakui kerugian kredit ekspektasian (ECL) sepanjang umur untuk piutang usaha. Kerugian kredit ekspektasian atas aset keuangan diestimasi menggunakan pendekatan tingkat kerugian berdasarkan pengalaman kerugian kredit historis Grup, disesuaikan dengan kondisi ekonomi umum dan penilaian baik atas kondisi kini maupun perkiraan masa depan pada tanggal pelaporan, termasuk nilai waktu atas uang jika tepat.

The management assesses whether embedded derivatives are required to be separated from host contracts when the Group first become a party to the contract. Reassessment only occurs if there is a change in the terms of the contract that significantly modifies the cash flows that would otherwise be required.

Offsetting of Financial Instruments

Financial assets and liabilities are offset and the net amount reported in the consolidated statement of financial position if, and only if, there is a currently enforceable right to offset the recognized amounts and there is intention to settle on a net basis, or to realize the asset and settle the liability simultaneously.

Reclassifications of Financial Assets

In accordance with PSAK No. 71, Financial Instruments, the Group reclassifies its financial assets when, and only when, the Group changes its business model for managing financial assets. While, any financial liabilities shall not be reclassified.

Impairment of Financial Assets Carried at Amortized Cost

The Group always recognizes lifetime expected credit losses (ECL) for trade accounts receivable. The expected credit losses on these financial assets are estimated using loss rate approach based on the Group's historical credit loss experience, adjusted for general economic conditions and an assessment of both the current as well as the forecast direction of conditions at the reporting date, including time value of money where appropriate.

Untuk semua instrumen keuangan lainnya, Grup mengakui ECL sepanjang umur ketika telah ada peningkatan risiko kredit yang signifikan sejak pengakuan awal. Jika sebaliknya, risiko kredit pada instrumen keuangan tidak meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal, Grup mengukur penyisihan kerugian untuk instrumen keuangan tersebut sejumlah ECL 12 bulan. Penilaian apakah ECL sepanjang umur harus diakui didasarkan pada peningkatan signifikan dalam kemungkinan terjadinya atau pada risiko gagal bayar sejak pengakuan awal dan bukan didasarkan bukti aset keuangan yang mengalami kerugian kredit pada tanggal pelaporan atau kejadian gagal bayar sebenarnya. ECL sepanjang umur merupakan kerugian kredit ekspetasi yang timbul dari seluruh kemungkinan peristiwa gagal bayar selama perkiraan umur instrumen keuangan. Sebaliknya, ECL 12 bulan mewakili porsi ECL sepanjang umur yang timbul dari peristiwa gagal bayar pada instrumen keuangan yang mungkin terjadi dalam 12 bulan setelah tanggal pelaporan.

Penghentian Pengakuan Aset dan Liabilitas Keuangan

(1) Aset Keuangan

Aset keuangan (atau bagian dari kelompok aset keuangan serupa) dihentikan pengakuannya jika:

- a. hak kontraktual atas arus kas yang berasal dari aset keuangan tersebut berakhir;
- b. Grup tetap memiliki hak untuk menerima arus kas dari aset keuangan tersebut, namun juga menanggung kewajiban kontraktual untuk membayar kepada pihak ketiga atas arus kas yang diterima tersebut secara penuh tanpa adanya penundaan yang signifikan berdasarkan suatu kesepakatan; atau

For all other financial instruments, the Group recognizes lifetime ECL when there has been a significant increase in credit risk since initial recognition. If, on the other hand, the credit risk on the financial instrument has not increased significantly since initial recognition, the Group measures the loss allowance for that financial instrument at an amount equal to 12-month ECL. The assessment of whether lifetime ECL should be recognized is based on significant increases in the likelihood or risk of a default occurring since initial recognition instead of on evidence of a financial asset being credit impaired at the reporting date or an actual default occurring. Lifetime ECL represents the expected credit losses that will result from all possible default events over the expected life of a financial instrument. In contrast, 12-month ECL represents the portion of lifetime ECL that is expected to result from default events on a financial instrument that are possible within 12 months after the reporting date.

Derecognition of Financial Assets and Liabilities

(1) Financial Assets

Financial asset (or, where applicable, a part of a financial asset or part of a group of similar financial assets) is derecognized when:

- a. the rights to receive cash flows from the asset have expired;
- b. the Group retains the right to receive cash flows from the asset, but has assumed an obligation to pay them in full without material delay to a third party under a "pass-through" arrangement; or

- c. Grup telah mentransfer haknya untuk menerima arus kas dari aset keuangan dan (i) telah mentransfer secara substansial seluruh risiko dan manfaat atas aset keuangan, atau (ii) secara substansial tidak mentransfer atau tidak memiliki seluruh risiko dan manfaat atas aset keuangan, namun telah mentransfer pengendalian atas aset keuangan tersebut.

- c. the Group has transferred its rights to receive cash flows from the asset and either (i) has transferred substantially all the risks and rewards of the asset, or (ii) has neither transferred nor retained substantially all the risks and rewards of the asset, but has transferred control of the asset.

(2) Liabilitas Keuangan

Liabilitas keuangan dihentikan pengakuannya jika liabilitas keuangan tersebut berakhir, dibatalkan atau telah kadaluarsa.

(2) Financial Liabilities

A financial liability is derecognized when the obligation under the contract is discharged, cancelled or has expired.

g. Pengukuran Nilai Wajar

Sesuai PSAK No. 68, pengukuran nilai wajar didasarkan pada asumsi bahwa transaksi untuk menjual aset atau mengalihkan liabilitas akan terjadi:

- di pasar utama untuk aset atau liabilitas tersebut atau;
- jika tidak terdapat pasar utama, di pasar yang paling menguntungkan untuk aset atau liabilitas tersebut.

Grup harus memiliki akses ke pasar utama atau pasar yang paling menguntungkan pada tanggal pengukuran.

Nilai wajar aset atau liabilitas diukur menggunakan asumsi yang akan digunakan pelaku pasar ketika menentukan harga aset atau liabilitas tersebut, dengan asumsi bahwa pelaku pasar bertindak dalam kepentingan ekonomi terbaiknya.

Ketika Grup menggunakan teknik penilaian, maka Grup memaksimalkan penggunaan input yang dapat diobservasi yang relevan dan meminimalkan penggunaan input yang tidak dapat diobservasi.

g. Fair Value Measurement

Based on PSAK No. 68, the fair value measurement is based on the presumption that the transaction to sell the asset or transfer the liability takes place either:

- in the principal market for the asset or liability or;
- in the absence of a principal market, in the most advantageous market for the asset or liability.

The Group must have access to the principal or the most advantageous market at the measurement date.

The fair value of an asset or a liability is measured using the assumptions that market participants would use when pricing the assets or liability, assuming that market participants act in their economic best interest.

When the Group uses valuation techniques, it maximizes the use of relevant observable inputs and minimizing the use of unobservable inputs.

Seluruh aset dan liabilitas yang mana nilai wajar aset atau liabilitas tersebut diukur atau diungkapkan, dikategorikan dalam hirarki nilai wajar sebagai berikut:

- Level 1 - harga kuotasian (tanpa penyesuaian) di pasar aktif untuk aset atau liabilitas yang identik;
- Level 2 - teknik penilaian dimana level input terendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar dapat diobservasi, baik secara langsung maupun tidak langsung;
- Level 3 - teknik penilaian dimana level input terendah yang signifikan terhadap pengukuran nilai wajar tidak dapat diobservasi.

Untuk aset dan liabilitas yang diukur pada nilai wajar secara berulang dalam laporan keuangan konsolidasian, maka Grup menentukan apakah telah terjadi transfer di antara level hirarki dengan menilai kembali pengkategorian level nilai wajar pada setiap akhir periode pelaporan.

h. Persediaan

Berdasarkan PSAK No.14, persediaan dinyatakan berdasarkan biaya atau nilai realisasi bersih, mana yang lebih rendah (*the lower of cost and net realizable value*). Biaya persediaan ditentukan berdasarkan metode rata-rata tertimbang. Cadangan penurunan nilai persediaan dibentuk untuk menyesuaikan nilai persediaan ke nilai realisasi bersih.

i. Investasi pada Entitas Asosiasi

Hasil usaha dan aset dan liabilitas entitas asosiasi dicatat dalam laporan keuangan konsolidasian menggunakan metode ekuitas.

All assets and liabilities for which fair value is measured or disclosed in the financial statements are categorized within the fair value hierarchy as follows:

- Level 1 - quoted (unadjusted) market prices in active markets for identical assets or liabilities;
- Level 2 - valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is directly or indirectly observable;
- Level 3 - valuation techniques for which the lowest level input that is significant to the fair value measurement is unobservable.

For assets and liabilities that are recognized in the consolidated financial statements on a recurring basis, the Group determines whether there are transfers between levels in the hierarchy by re-assessing categorization at the end of each reporting period.

h. Inventories

Based on PSAK No.14, inventories are stated at cost or net realizable value, whichever is lower. Cost is determined by using weighted average method. Allowance for decline in value of the inventories are provided to reduce the carrying value of inventories to their net realizable values.

i. Investment in Associates

The results and assets and liabilities of associates are incorporated in these consolidated financial statements using the equity method of accounting.

Investasi pada entitas asosiasi dicatat menggunakan metode ekuitas sejak tanggal investasi tersebut memenuhi definisi entitas asosiasi. Dalam metode ekuitas, pengakuan awal investasi pada entitas asosiasi diakui pada laporan posisi keuangan konsolidasian sebesar biaya perolehan dan selanjutnya disesuaikan untuk mengakui bagian Grup atas laba rugi dan penghasilan komprehensif lain dari entitas asosiasi. Jika bagian Grup atas rugi entitas asosiasi adalah sama dengan atau melebihi kepentingannya pada entitas asosiasi, maka Grup menghentikan pengakuannya atas rugi lebih lanjut. Kerugian lebih lanjut diakui hanya jika Grup memiliki kewajiban konstruktif atau hukum atau melakukan pembayaran atas nama entitas asosiasi.

Ketika Grup memiliki sisa kepentingan atas entitas asosiasi yang dahulu dimiliki dan sisa kepentingan tersebut merupakan aset keuangan, maka Grup mengukur sisa kepentingan tersebut pada nilai wajar pada tanggal penghentian metode ekuitas, dan nilai wajar tersebut dianggap sebagai nilai wajar pada saat pengakuan awal. Selisih antara nilai tercatat investasi pada entitas asosiasi pada tanggal penghentian metode ekuitas, dengan nilai wajar sisa kepentingan dan hasil dari pelepasan sebagian kepentingan pada entitas asosiasi diperhitungkan dalam menentukan keuntungan atau kerugian pelepasan entitas asosiasi.

Selanjutnya, Grup mencatat seluruh jumlah yang sebelumnya telah diakui dalam penghasilan komprehensif lain yang terkait dengan investasi pada entitas asosiasi menggunakan dasar perlakuan yang sama dengan yang disyaratkan jika Grup telah melepaskan secara langsung aset dan liabilitas terkait. Oleh karena itu, jika keuntungan atau kerugian yang sebelumnya telah diakui dalam penghasilan komprehensif lain oleh entitas asosiasi akan direklasifikasi ke laba rugi pada saat pelepasan aset atau liabilitas yang terkait, maka Grup mereklasifikasi keuntungan atau kerugian dari ekuitas ke laba rugi (sebagai penyesuaian reklasifikasi) ketika penggunaan metode ekuitas dihentikan.

An investment in an associate is accounted for using the equity method from the date on which the investee becomes an associate. Under the equity method, an investment in an associate is initially recognized in the consolidated statement of financial position at cost and adjusted thereafter to recognize the Group's share of the profit or loss and other comprehensive income of the associate. When the Group's share of losses of an associate exceeds the Group's interest in that associate, the Group discontinues recognizing its share of further losses. Additional losses are recognized only to the extent that the Group has incurred legal or constructive obligations or made payments on behalf of the associate.

When the Group retains an interest in the former associate and the retained interest is a financial asset, the Group measures the retained interest at fair value at that date and the fair value is regarded as its fair value on initial recognition. The difference between the carrying amount of the associate at the date the equity method was discontinued, and the fair value of any retained interest and any proceeds from disposing of a part interest in the associate is included in the determination of the gain or loss on disposal of the associate.

In addition, the Group accounts for all amounts previously recognized in other comprehensive income in relation to that associate on the same basis as would be required if that associate had directly disposed of the related assets or liabilities. Therefore, if a gain or loss previously recognized in other comprehensive income by that associate would be reclassified to profit or loss on the disposal or the related assets or liabilities, the Group reclassifies the gain or loss from equity to profit or loss (as a reclassified adjustment) when the equity method is discontinued.

Jika Grup mengurangi bagian kepemilikan pada entitas asosiasi tetapi Grup tetap menerapkan metode ekuitas, Grup mereklasifikasi ke laba rugi proporsi keuntungan atau kerugian yang telah diakui sebelumnya dalam penghasilan komprehensif lain yang terkait dengan pengurangan bagian kepemilikan (jika keuntungan atau kerugian tersebut akan direklasifikasi ke laba rugi atas pelepasan aset atau liabilitas yang terkait).

Pada setiap tanggal pelaporan, Grup menentukan apakah terdapat penurunan nilai yang harus diakui atas investasi Grup pada entitas asosiasi.

j. Biaya Dibayar Dimuka

Biaya dibayar dimuka diamortisasi selama manfaat masing-masing biaya dengan menggunakan metode garis lurus.

k. Aset Tetap

Pemilikan Langsung

Aset tetap, kecuali tanah, dinyatakan berdasarkan biaya perolehan (*cost method*), tetapi tidak termasuk biaya perawatan sehari-hari, dikurangi akumulasi penyusutan dan akumulasi penurunan nilai, jika ada. Tanah tidak disusutkan dan dinyatakan berdasarkan biaya perolehan dikurangi akumulasi penurunan nilai, jika ada. Pengukuran ini sesuai dengan PSAK No.16.

Biaya perolehan awal aset tetap meliputi harga perolehan, termasuk bea impor dan pajak pembelian yang tidak boleh dikreditkan dan biaya-biaya yang dapat diatribusikan secara langsung untuk membawa aset ke lokasi dan kondisi yang diinginkan sesuai dengan tujuan penggunaan yang ditetapkan.

When the Group reduces its ownership interest in an associate but the Group continues to use the equity method, the Group reclassifies to profit or loss the proportion of the gain or loss that had previously been recognized in other comprehensive income relating to that reduction in ownership interest (if that gain or loss would be reclassified to profit or loss on the disposal of the related assets or liabilities).

The Group determines at each reporting date whether it is necessary to recognize any impairment loss with respect to the Group's investment in an associate.

j. Prepaid Expenses

Prepaid expenses are amortized over their beneficial periods using the straight-line method.

k. Property and Equipment

Direct Acquisition

Property and equipment, except land, are carried at cost (cost method), excluding day-to-day servicing, less accumulated depreciation and any impairment in value. Land is not depreciated and is stated at cost less any impairment in value (if any). This measurement agreed with PSAK No.16.

The initial cost of property and equipment consists of its purchase price, including import duties and taxes and any directly attributable costs in bringing the property and equipment to its working condition and location for its intended use.

Beban-beban yang timbul setelah aset tetap digunakan, seperti beban perbaikan dan pemeliharaan, dibebankan ke laba rugi pada saat terjadinya. Apabila beban-beban tersebut menimbulkan peningkatan manfaat ekonomis di masa datang dari penggunaan aset tetap tersebut yang dapat melebihi kinerja normalnya, maka beban-beban tersebut dikapitalisasi sebagai tambahan biaya perolehan aset tetap.

Expenditures incurred after the property and equipment have been put into operations, such as repairs and maintenance costs, are normally charged to operations in the year such costs are incurred. In situations where it can be clearly demonstrated that the expenditures have resulted in an increase in the future economic benefits expected to be obtained from the use of the property and equipment beyond its originally assessed standard of performance, the expenditures are capitalized as additional costs of property and equipment.

Penyusutan dihitung berdasarkan metode garis lurus (*straight-line method*) selama masa manfaat aset tetap sebagai berikut:

Depreciation is computed on a straight-line basis over the property and equipment's useful lives as follows:

	<u>Persentase/Percentages</u>	<u>Tahun/Years</u>	
Infrastruktur telekomunikasi	5% - 25%	4 - 20	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	5% - 25%	4 - 20	Building and improvements
Kendaraan	12,5% - 25%	4 - 8	Vehicles
Peralatan kantor	12,5% - 25%	4 - 8	Office equipment
Peralatan penunjang lainnya	12,5% - 25%	4 - 8	Other supporting equipment

Nilai tercatat aset tetap ditelaah kembali dan dilakukan penurunan nilai apabila terdapat peristiwa atau perubahan kondisi tertentu yang mengindikasikan nilai tercatat tersebut tidak dapat dipulihkan sepenuhnya.

The carrying values of property and equipment are reviewed for impairment when events or changes in circumstances indicate that the carrying values may not be recoverable.

Dalam setiap inspeksi yang signifikan, biaya inspeksi diakui dalam jumlah tercatat aset tetap sebagai suatu penggantian apabila memenuhi kriteria pengakuan. Biaya inspeksi signifikan yang dikapitalisasi tersebut diamortisasi selama periode sampai dengan saat inspeksi signifikan berikutnya.

When each major inspection is performed, its cost is recognized in the carrying amount of the item of property and equipment as a replacement if the recognition criterias are satisfied. Such major inspection is capitalized and amortized over the period until the next major inspection activity.

Jumlah tercatat aset tetap dihentikan pengakuannya pada saat dilepaskan atau tidak ada manfaat ekonomis masa depan yang diharapkan dari penggunaan atau pelepasannya. Keuntungan atau kerugian yang timbul dari penghentian pengakuan aset tetap diakui dalam laba rugi pada periode terjadinya penghentian pengakuan.

An item of property and equipment is derecognized upon disposal or when no future economic benefits are expected from its use or disposal. Any gain or loss arising from derecognition of property and equipment is recognized in profit or loss in the period the item is derecognized.

Nilai residu, umur manfaat, serta metode penyusutan ditelaah setiap akhir tahun dan dilakukan penyesuaian apabila hasil telaah berbeda dengan estimasi sebelumnya.

The asset's residual values, useful lives and depreciation method are reviewed and adjusted if appropriate, at each financial year end.

Aset Dalam Pembangunan

Construction in Progress

Aset dalam pembangunan merupakan aset tetap dalam tahap pembangunan, dinyatakan pada biaya perolehan dan tidak disusutkan. Akumulasi biaya akan direklasifikasi ke akun aset tetap yang bersangkutan dan akan disusutkan pada saat pembangunan selesai secara substansial dan aset tersebut telah digunakan sesuai tujuannya.

Construction in progress represents property and equipment under construction which is stated at cost and is not depreciated. The accumulated costs are reclassified to the respective property and equipment account and are depreciated when the construction is substantially completed and the assets are ready for its intended use.

I. Transaksi Sewa

I. Lease Transactions

Grup menerapkan PSAK No. 73 yang mensyaratkan pengakuan liabilitas sewa sehubungan dengan sewa yang sebelumnya diklasifikasikan sebagai 'sewa operasi'.

The Group has applied PSAK No. 73, which set the requirement for the recognition of lease liabilities in relation to leases which had been previously classified as 'operating lease'.

Sebagai penyewa

As lessee

Pada tanggal permulaan kontrak, Grup menilai apakah kontrak merupakan, atau mengandung, sewa. Suatu kontrak merupakan atau mengandung sewa jika kontrak tersebut memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasian selama suatu jangka waktu untuk dipertukarkan dengan imbalan.

At the inception of a contract, the Group assesses whether the contract is, or contains, a lease. A contract is or contains a lease if the contract conveys the right to control the use of an identified assets for a period of time in exchange for consideration.

Untuk menilai apakah kontrak memberikan hak untuk mengendalikan penggunaan aset identifikasian, Grup harus menilai apakah:

To assess whether a contract conveys the right to control the use of an identified asset, the Group shall assess whether:

- Grup memiliki hak untuk mendapatkan secara substansial seluruh manfaat ekonomi dari penggunaan aset identifikasian selama periode penggunaan; dan

- The Group has the right to obtain substantially all the economic benefits from use of the asset throughout the period of use; and

- Grup memiliki hak untuk mengarahkan penggunaan aset identifikasian. Grup memiliki hak ini ketika Grup memiliki hak untuk pengambilan keputusan yang relevan tentang bagaimana dan untuk tujuan apa aset digunakan telah ditentukan sebelumnya dan:

1. Grup memiliki hak untuk mengoperasikan aset;
2. Grup telah mendesain aset dengan cara menetapkan sebelumnya bagaimana dan untuk tujuan apa aset akan digunakan selama periode penggunaan.

Pada tanggal awal dimulainya kontrak atau pada tanggal penilaian kembali atas kontrak yang mengandung sebuah komponen sewa, Grup mengalokasikan imbalan dalam kontrak ke masing-masing komponen sewa berdasarkan harga tersendiri relatif dari komponen sewa dan harga tersendiri agregat dari komponen non-sewa.

Grup mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa pada tanggal permulaan sewa. Aset hak-guna diukur pada biaya perolehan, dimana meliputi jumlah pengukuran awal liabilitas sewa yang disesuaikan dengan pembayaran sewa yang dilakukan pada atau sebelum tanggal permulaan.

Aset hak-guna kemudian disusutkan menggunakan metode garis lurus dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa.

Liabilitas sewa diukur pada nilai kini pembayaran sewa yang belum dibayar pada tanggal permulaan, didiskontokan dengan menggunakan suku bunga implisit dalam sewa atau jika suku bunga tersebut tidak dapat ditentukan, maka menggunakan suku bunga pinjaman inkremental. Pada umumnya, Grup menggunakan suku bunga pinjaman inkremental sebagai tingkat bunga diskonto.

- The Group has the right to direct the use of the asset. The Group has this right when it has the decision-making rights that are the most relevant to changing how and for what purpose the asset is used are predetermined:

1. The Group has the right to operate the asset;
2. The Group has designed the asset in a way that predetermined how and for what purpose it will be used.

At the inception or on reassessment of a contract that contains a lease component, the Group allocates the consideration in the contract to each lease component on the basis of their relative stand-alone prices and the aggregate stand-alone price of the non-lease components.

The Group recognizes a right-of-use asset and a lease liability at the lease commencement date. The right-of-use assets are initially measured at cost, which comprises the initial amount of the lease liability adjusted for any lease payment made at or before the commencement date.

The right-of-use assets are subsequently depreciated using the straight-line method from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use assets or the end of the lease term.

The lease liability is initially measured at the present value of the lease payments that are not paid at the commencement date, discounted using the interest rate implicit in the lease or, if that rate cannot be readily determined, using incremental borrowing rate. Generally, the Group uses its incremental borrowing rate as the discount rate.

Pembayaran sewa yang termasuk dalam pengukuran liabilitas sewa meliputi pembayaran berikut ini:

- pembayaran tetap, termasuk pembayaran tetap secara substansi;
- pembayaran sewa variabel yang bergantung pada indeks atau suku bunga yang pada awalnya diukur dengan menggunakan indeks atau suku bunga pada tanggal permulaan;
- jumlah yang diperkirakan akan dibayarkan oleh penyewa dengan jaminan nilai residual;
- harga eksekusi opsi beli jika Grup cukup pasti untuk mengeksekusi opsi tersebut; dan
- penalti karena penghentian awal sewa kecuali jika Grup cukup pasti untuk tidak menghentikan lebih awal.

Pembayaran sewa dialokasikan menjadi bagian pokok dan biaya keuangan. Biaya keuangan dibebankan pada laba rugi selama periode sewa sehingga menghasilkan tingkat suku bunga periodik yang konstan atas saldo liabilitas untuk setiap periode.

Jika sewa mengalihkan kepemilikan aset pendasar kepada Grup pada akhir masa sewa atau jika biaya perolehan aset hak-guna merefleksikan Grup akan mengeksekusi opsi beli, maka Grup menyusutkan aset hak-guna dari tanggal permulaan hingga akhir umur manfaat aset pendasar. Jika tidak, maka Grup menyusutkan aset hak-guna dari tanggal permulaan hingga tanggal yang lebih awal antara akhir umur manfaat aset hak-guna atau akhir masa sewa.

Sewa jangka-pendek

Grup memutuskan untuk tidak mengakui aset hak-guna dan liabilitas sewa untuk sewa jangka-pendek yang memiliki masa sewa 12 bulan atau kurang. Grup mengakui pembayaran sewa atas sewa tersebut sebagai beban dengan dasar garis lurus selama masa sewa.

Lease payments included in the measurement of the lease liability comprise the following:

- fixed payments, including in-substance fixed payments;
- variable lease payments that depend on an index or a rate, initially measured using the index or rate as at the commencement date;
- amounts expected to be payable under a residual value guarantee;
- the exercise price under a purchase option that the Group is reasonably certain to exercise; and
- penalties for early termination of a lease unless the Group is reasonably certain not to terminate early.

Each lease payment is allocated between the liability and finance cost. The finance cost is charged to profit or loss over the lease period so as to produce a constant periodic rate of interest on the remaining balance of the liability for each period.

If the lease transfers ownership of the underlying asset to the Group by the end of the lease term or if the cost of the right-of-use assets reflects that the Group will exercise a purchase option, the Group depreciates the right-of-use assets from the commencement date to the end of the useful life of the underlying asset. Otherwise, the Group depreciates the right-of-use assets from the commencement date to the earlier of the end of the useful life of the right-of-use assets or the end of the lease term.

Short-term leases

The Group has elected not to recognize right-of-use assets and lease liabilities for short-term leases that have a lease term of 12 months or less. The Group recognizes the lease payments associated with these leases as an expense on a straight-line basis over the lease term.

Modifikasi sewa

Grup mencatat modifikasi sewa sebagai sewa terpisah jika:

- modifikasi meningkatkan ruang lingkup sewa dengan menambahkan hak untuk menggunakan satu aset pendasar atau lebih; dan
- imbalan sewa meningkat sebesar jumlah yang setara dengan harga tersendiri untuk peningkatan dalam ruang lingkup dan penyesuaian yang tepat pada harga tersendiri tersebut untuk merefleksikan kondisi kontrak tertentu.

Untuk modifikasi sewa yang tidak dicatat sebagai sewa terpisah, pada tanggal efektif modifikasi sewa, Grup:

- mengukur kembali dan mengalokasikan imbalan kontrak modifikasian;
- menentukan masa sewa dari sewa modifikasian;
- mengukur kembali liabilitas sewa dengan mendiskontokan pembayaran sewa revisian menggunakan tingkat diskonto revisian berdasarkan sisa umur sewa dan sisa pembayaran sewa dengan melakukan penyesuaian terhadap aset hak-guna. Tingkat diskonto revisian ditentukan sebagai suku bunga pinjaman inkremental Grup pada tanggal efektif modifikasi;
- menurunkan jumlah tercatat aset hak-guna untuk merefleksikan penghentian sebagian atau sepenuhnya sewa untuk modifikasi sewa yang menurunkan ruang lingkup sewa. Grup mengakui dalam laba rugi setiap laba rugi yang terkait dengan penghentian sebagian atau sepenuhnya sewa tersebut; dan
- membuat penyesuaian terkait dengan aset hak-guna untuk seluruh modifikasi sewa lainnya.

Lease modification

The Group accounts for a lease modification as a separate lease if both:

- the modification increases the scope of the lease by adding the right to use one or more underlying assets; and
- the consideration for the lease increases by an amount commensurate with the stand-alone price for the increase in scope and any appropriate adjustments to that stand-alone price to reflect the circumstances of the particular contract.

For a lease modification that is not accounted for as a separate lease, at the effective date of the lease modification, the Group:

- remeasures and allocates the consideration in the modified contract;
- determines the lease term of the modified lease;
- remeasures the lease liability by discounting the revised lease payments using a revised discount rate on the basis of the remaining lease term and the remaining lease payment with a corresponding adjustment to the right-of-use assets. The revised discount rate is determined as the Group's incremental borrowing rate at the effective date of the modification;
- decreases the carrying amount of the right-of-use asset to reflect the partial or full termination of the lease for lease modifications that decrease the scope of the lease. The Group recognize in profit or loss any gain or loss relating to the partial or full termination of the lease; and
- makes a corresponding adjustment to the right-of-use assets for all other lease modifications.

Sebagai pesewa

Ketika Grup bertindak sebagai pesewa, Grup mengklasifikasi masing-masing sewanya baik sewa operasi atau sewa pembiayaan.

Untuk mengklasifikasi masing-masing sewa, Grup membuat penilaian secara keseluruhan atas apakah sewa mengalihkan secara substansial seluruh risiko dan manfaat yang terkait dengan kepemilikan aset pendasar. Jika penilaian membuktikan hal tersebut, maka sewa diklasifikasikan sebagai sewa pembiayaan; jika tidak maka, merupakan sewa operasi. Sebagai bagian dari penilaian ini, Grup mempertimbangkan beberapa indikator seperti apakah masa sewa adalah sebagian besar dari umur ekonomik aset pendasar.

Transaksi jual dan sewa balik

Pencatatan transaksi jual dan sewa balik bergantung kepada apakah pengalihan aset memenuhi syarat sebagai penjualan. Grup menerapkan persyaratan penentuan kapan kewajiban pelaksanaan dalam PSAK No. 72 telah terpenuhi untuk menentukan apakah pengalihan aset dicatat sebagai penjualan.

Pengalihan aset merupakan penjualan

Jika pengalihan aset oleh Grup sebagai penjual-penyewa memenuhi persyaratan dalam PSAK No. 72 untuk dicatat sebagai penjualan, maka Grup mengukur aset hak-guna yang timbul dari sewa balik pada proporsi jumlah tercatat aset sebelumnya yang terkait dengan hak-guna yang dipertahankan oleh Grup. Dengan demikian Grup mengakui hanya jumlah keuntungan atau kerugian yang terkait dengan hak yang dialihkan ke pembeli-pesewa.

Jika nilai wajar imbalan untuk penjualan aset tidak sama dengan nilai wajar aset, atau jika pembayaran untuk sewa tidak sama dengan harga pasar, maka Grup melakukan penyesuaian sebagai berikut:

- jika di bawah harga pasar, maka dicatat sebagai pembayaran dibayar di muka; dan

As lessor

When the Group acts as a lessor, it shall classify each of its leases as either an operating lease or a finance lease.

To classify each lease, the Group makes an overall assessment of whether the lease transfers substantially all of the risks and rewards incidental to ownership of the underlying asset. If this is the case, then the lease is classified as a finance lease; if not, then it is an operating lease. As part of this assessment, the Group considers certain indicators such as whether the lease term is for the major part of the economic life of the asset.

Sale and leaseback transactions

The accounting for sale and leaseback transaction depends on whether the transfer of the asset qualifies as sale. The Group applies the requirements for determining when a performance obligation is satisfied in PSAK No. 72 to determine whether the transfer of an asset is accounted for as a sale.

Transfer of the asset is a sale

If the transfer of an asset by the Group as the seller-lessee satisfies the requirements of PSAK No. 72 to be accounted for as a sale, then the Group measures the right-of-use assets arising from the leaseback at the proportion of the previous carrying amount of the asset that relates to the right-of-use retained by the Group. Accordingly, the Group shall recognize only the amount of any gain or loss that relates to the rights transferred to the buyer-lessor.

If the fair value of the consideration for the sale of an asset is not equal the fair value of the asset, or if the payments for the lease are not at market rates, the Group makes the following adjustments to measure the sale proceeds at fair value:

- any below-market terms shall be accounted for as a prepayment of lease payments; and

- jika di atas harga pasar, maka dicatat sebagai tambahan pembiayaan yang diberikan oleh pembeli-pesewa kepada Grup.

Grup mengukur kemungkinan penyesuaian yang disyaratkan di atas berdasarkan mana yang lebih dapat ditentukan dari:

- selisih antara nilai wajar imbalan penjualan dan nilai wajar aset; dan
- selisih antara nilai kini pembayaran kontraktual sewa dan nilai kini pembayaran sewa pada harga pasar.

m. Aset Takberwujud

Lisensi dan Aset Takberwujud

Lisensi dan aset takberwujud yang diperoleh secara terpisah disajikan pada biaya perolehan. Lisensi dan aset takberwujud yang diperoleh dari kombinasi bisnis diakui sebesar biaya perolehan yang merupakan nilai wajar pada tanggal akuisisi. Lisensi dan aset takberwujud memiliki umur manfaat terbatas dan disajikan pada biaya perolehan dikurangi akumulasi amortisasi. Amortisasi dihitung menggunakan metode garis lurus yang mengalokasikan biaya perolehan sepanjang estimasi umur manfaat. Metode ini sesuai dengan PSAK No.19.

Estimasi umur manfaat lisensi dan aset takberwujud diungkapkan pada Catatan 11.

n. Goodwill

Goodwill merupakan selisih lebih biaya perolehan akuisisi atas nilai wajar kepemilikan Grup pada aset teridentifikasi milik entitas anak yang diakuisisi pada tanggal akuisisi. *Goodwill* diuji penurunan nilainya secara periodik dan dicatat sebesar biaya perolehan dikurangi dengan akumulasi penurunan nilai. Penurunan nilai *goodwill* tidak dapat dipulihkan. Keuntungan atau kerugian yang diakui pada saat pelepasan entitas anak harus memperhitungkan nilai tercatat *goodwill* dari entitas anak yang dijual tersebut.

- any above-market terms shall be accounted for as additional financing provided by the buyer-lessor to the Group.

The Group measures any potential adjustment required above on the basis of the more readily determinable of:

- the difference between the fair value of the consideration for the sale and the fair value of the asset; and
- the difference between the present value of the contractual payments for the lease and the present value of payments for the lease at market rates.

m. Intangible Assets

Licenses and Intangible Assets

Licenses and intangible assets separately acquired are shown at historical cost. Licenses and other intangible assets acquired in a business combination are recognized at cost which is the fair value at the acquisition date. Licences and intangible assets have a finite useful life and are carried at cost less accumulated amortization. Amortization is calculated using the straight-line method to allocate the cost over their estimated useful lives. This methods agreed with PSAK No.19.

Estimated useful lives of licenses and intangible assets are disclosed in Note 11.

n. Goodwill

Goodwill represents the excess of the cost of an acquisition over the fair value of the Company's share of the net identifiable assets of the acquired subsidiaries at the date of acquisition. Goodwill is tested periodically for impairment and carried at cost less accumulated impairment losses. Impairment losses on goodwill are not reversed. Gains and losses on the disposal of an entity include the carrying amount of goodwill relating to the entity sold.

Goodwill dialokasikan ke UPK untuk tujuan uji penurunan nilai. Alokasi dilakukan ke UPK atau kelompok UPK yang diharapkan akan mendapat manfaat dari kombinasi bisnis yang menimbulkan *goodwill* tersebut.

o. Biaya Emisi Saham

Biaya emisi saham disajikan sebagai pengurang akun tambahan modal disetor dan tidak diamortisasi.

p. Penurunan Nilai Aset Non-Keuangan

Pada setiap akhir periode pelaporan tahunan, Grup menilai apakah terdapat indikasi suatu aset mengalami penurunan nilai. Jika terdapat indikasi tersebut atau pada saat pengujian penurunan nilai aset diperlukan, maka Grup membuat estimasi formal jumlah terpulihkan aset tersebut.

Jika nilai tercatat aset lebih besar daripada nilai terpulihkannya, maka aset tersebut dipertimbangkan mengalami penurunan nilai dan nilai tercatat aset diturunkan nilai menjadi sebesar nilai terpulihkannya. Penurunan nilai diakui dalam laba rugi. Dalam menghitung nilai pakai, estimasi arus kas masa depan bersih didiskontokan ke nilai kini dengan menggunakan tingkat diskonto sebelum pajak yang menggambarkan penilaian pasar kini dari nilai waktu uang dan risiko spesifik atas aset.

Penelaahan dilakukan pada akhir setiap periode pelaporan tahunan apakah terdapat indikasi bahwa penurunan nilai yang telah diakui dalam periode sebelumnya mungkin tidak ada lagi atau mungkin telah menurun. Jika indikasi dimaksud ditemukan, maka entitas mengestimasi jumlah terpulihkan aset tersebut. Penurunan nilai yang diakui dalam periode sebelumnya selain *goodwill* dibalikan dalam laba atau rugi apabila nilai tercatat aset tidak melebihi jumlah terpulihkannya maupun nilai tercatat, neto setelah penyusutan, seandainya tidak ada penurunan nilai yang telah diakui untuk aset tersebut pada tahun-tahun sebelumnya. Setelah pembalikan tersebut, penyusutan aset tersebut disesuaikan di periode mendatang untuk mengalokasikan jumlah tercatat aset yang direvisi, dikurangi nilai sisanya, dengan dasar yang sistematis selama sisa umur manfaatnya.

Goodwill is allocated to CGU for the purpose of impairment testing. The allocation is made to those CGU or Group of CGU that are expected to benefit from the business combination in which the goodwill arose.

o. Stock Issuance Costs

Stock issuance costs are deducted from additional paid-up capital and are not amortized.

p. Impairment of Non-Financial Assets

The Group assesses at each annual reporting period whether there is an indication that an asset may be impaired. If any such indication exists, or when annual impairment testing for an asset is required, the Group makes an estimate of the asset's recoverable amount.

When the carrying amount of an asset exceeds its recoverable amount, the asset is considered impaired and is written down to its recoverable amount. Impairment is recognized in profit or loss. In assessing the value in use, the estimated net future cash flows are discounted to their present value using a pre-tax discount rate that reflects current market assessments of the time value of money and the risks specific to the asset.

An assessment is made at each annual reporting period as to whether there is any indication that previously recognized impairment for an asset may no longer exist or may have decreased. If such indication exists, the recoverable amount is estimated. A previously recognized impairment for an asset other than goodwill is reversed in profit or loss to the extent that the carrying amount of the assets does not exceed its recoverable amount nor exceed the carrying amount that would have been determined, net of depreciation, had no impairment been recognized for the asset in prior years. After such a reversal, the depreciation charge on the said asset is adjusted in future periods to allocate the asset's revised carrying amount, less any residual value, on a systematic basis over its remaining useful life.

Goodwill diuji untuk penurunan nilai setiap akhir tahun dan ketika terdapat suatu indikasi bahwa nilai tercatatnya mengalami penurunan nilai. Penurunan nilai bagi *goodwill* ditetapkan dengan menentukan jumlah tercatat tiap UPK (atau kelompok UPK) dimana *goodwill* terkait. Jika jumlah terpulihkan UPK kurang dari jumlah tercatatnya, rugi penurunan nilai diakui. Rugi penurunan nilai terkait *goodwill* tidak dapat dibalik pada periode berikutnya.

Goodwill is tested for year end impairment and when circumstances indicate that the carrying value may be impaired. Impairment is determined for goodwill by assessing the recoverable amount of each CGU (or Group of CGUs) to which the goodwill relates. Where the recoverable amount of the CGU is less than their carrying amount, an impairment loss is recognized. Impairment losses relating to goodwill cannot be reversed in future periods.

q. Pengakuan Pendapatan dan Beban

Pendapatan dari kontrak dengan pelanggan

Grup menerapkan PSAK No. 72 yang mensyaratkan pengakuan pendapatan harus memenuhi 5 langkah analisa sebagai berikut:

1. Identifikasi kontrak dengan pelanggan.
2. Identifikasi kewajiban pelaksanaan dalam kontrak, untuk menyerahkan barang atau jasa yang memiliki karakteristik berbeda ke pelanggan.
3. Penetapan harga transaksi. Harga transaksi merupakan jumlah imbalan yang berhak diperoleh suatu entitas sebagai kompensasi atas penyerahkannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan. Jika imbalan yang dijanjikan di kontrak mengandung suatu jumlah yang bersifat variabel, maka Grup membuat estimasi jumlah imbalan tersebut sebesar jumlah yang diharapkan berhak diterima atas penyerahkannya barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan dikurangi dengan estimasi jumlah jaminan kinerja jasa yang akan dibayarkan selama periode kontrak.
4. Alokasi harga transaksi ke setiap kewajiban pelaksanaan dengan menggunakan dasar harga jual berdiri sendiri relatif dari setiap barang atau jasa berbeda yang dijanjikan di kontrak.

q. Revenue and Expense Recognition

Revenue from contracts with customers

The Group has applied PSAK No. 72, which requires revenue recognition to fulfill 5 steps of assessment:

1. Identify contract(s) with a customer.
2. Identify the performance obligations in the contract, to transfer to a customer goods or services that are distinct.
3. Determine the transaction price. Transaction price is the amount of consideration to which an entity expects to be entitled in exchange for transferring promised goods or services to a customer. If the consideration promised in a contract includes a variable amount, the Group estimates the amount of consideration to which it expects to be entitled in exchange for transferring the promised goods or services to a customer less the estimated amount of service level guarantee which will be paid during the contract period.
4. Allocate the transaction price to each performance obligation on the basis of the relative stand-alone selling prices of each distinct goods or services promised in the contract.

5. Pengakuan pendapatan ketika kewajiban pelaksanaan telah dipenuhi dengan menyerahkan barang atau jasa yang dijanjikan ke pelanggan (ketika pelanggan telah memiliki pengendalian atas barang atau jasa tersebut).

Kewajiban pelaksanaan dapat dipenuhi dengan 2 cara, yakni:

- a. Suatu titik waktu (umumnya janji untuk menyerahkan barang ke pelanggan); atau
- b. Suatu periode waktu (umumnya janji untuk menyerahkan jasa ke pelanggan). Untuk kewajiban pelaksanaan yang dipenuhi dalam suatu periode waktu, Grup memilih ukuran penyelesaian yang sesuai untuk penentuan jumlah pendapatan yang harus diakui karena telah terpenuhinya kewajiban pelaksanaan.

Pembayaran harga transaksi berbeda untuk setiap kontrak. Aset kontrak diakui ketika jumlah penerimaan dari pelanggan kurang dari saldo kewajiban pelaksanaan yang telah dipenuhi. Kewajiban kontrak diakui ketika jumlah penerimaan dari pelanggan lebih dari saldo kewajiban pelaksanaan yang telah dipenuhi. Liabilitas kontrak disajikan dalam "Pendapatan diterima di muka" dan "Uang muka pelanggan".

Pendapatan jasa prabayar terdiri dari penjualan paket perdana dan penjualan voucher pulsa isi ulang. Paket perdana terdiri dari kartu *Removable User Identification Module* (RUIM) dan pulsa. Penjualan kartu RUIM diakui sebagai pendapatan pada saat paket perdana diserahkan kepada distributor, agen atau pelanggan dan pulsa paket perdana dicatat sebagai pendapatan diterima dimuka dan diakui sebagai pendapatan pada saat jasa diserahkan berdasarkan pulsa yang digunakan oleh pelanggan.

5. Recognize revenue when performance obligation is satisfied by transferring a promised goods or services to a customer (which is when the customer obtains control of that goods or services).

A performance obligation may be satisfied at the following:

- a. A point in time (typically for promises to transfer goods to a customer); or
- b. Over time (typically for promises to transfer services to a customer). For a performance obligation satisfied over time, the Group selects an appropriate measure of progress to determine the amount of revenue that should be recognized as the performance obligation is satisfied.

Payment of the transaction price differs for each contract. A contract asset is recognized once the consideration paid by customer is less than the balance of performance obligation which has been satisfied. A contract liability is recognized once the consideration paid by customer is more than the balance of performance obligation which has been satisfied. Trade contract liabilities are presented under "Unearned revenue" and "Advance from customers".

Revenues from prepaid services consists of sale of starter packs and reload vouchers. Starter packs consist of Removable User Identification Module (RUIM) card and preloaded pulse. Sale of RUIM cards is recognized as revenue upon delivery of the starter packs to distributors, agents or customers and the preloaded pulse is initially recorded as unearned revenue and then proportionately recognized as revenue when the related services is rendered based on usage of load by customer.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Penjualan voucher pulsa isi ulang kepada distributor, agen atau pelanggan dicatat sebagai pendapatan diterima dimuka dan diakui sebagai pendapatan pada saat jasa diserahkan berdasarkan pulsa yang digunakan oleh pelanggan atau pada saat voucher tersebut kadaluarsa.

Pendapatan dari jasa pasca bayar diakui pada saat jasa diserahkan kepada pelanggan berdasarkan tarif yang berlaku dan durasi hubungan telepon melalui jaringan selular Perusahaan.

Pendapatan jasa bulanan (abonemen) dan jasa layanan nilai tambah diakui berdasarkan tagihan atas jasa yang diberikan pada periode tersebut.

Pendapatan dan beban interkoneksi yang didasarkan pada perjanjian interkoneksi dengan penyelenggara telekomunikasi dalam negeri dan luar negeri, diakui pada saat terjadinya.

Pendapatan penjualan modem dan telepon selular diakui pada saat pengalihan barang kepada pelanggan atau distributor. Pendapatan komunikasi data diakui pada saat jasa tersebut diberikan kepada pelanggan.

Pendapatan jasa lainnya diakui pada saat jasa tersebut diberikan kepada pelanggan.

Beban diakui sesuai manfaatnya (*accrual basis*).

Biaya langsung untuk memperoleh kontrak yang memenuhi syarat kapitalisasi PSAK No. 72 diakui sebagai "Aset takberwujud" dan diamortisasi dengan cara sistematis sejalan dengan penyerahan barang atau jasa yang terkait dengan kontrak tersebut.

Sale of reload vouchers to distributors, agents and customers is initially recorded as unearned revenue and then recognized as revenue when the related service is rendered based on usage of load by customer or whenever the unused stored value of the vouchers has expired.

Revenues from postpaid services are recognized when the services are rendered to customers based on prevailing tariffs and duration of successful phone calls and other usage made through the Group's cellular network.

Revenues from monthly service fee and value added services are recognized based on the monthly billings during the period.

Revenues from network interconnection and interconnection charges which are based on agreements with other domestic and international telecommunications carriers, are recognized as incurred.

Revenues from sales of wireless broadband modems and cellular handsets are recognized upon delivery to the customers or distributor. Revenues from wireless broadband data communications are recognized when the services are rendered to the customer.

Revenues from other services are recognized when the services are rendered to the customers.

Expenses are recognized when incurred (*accrual basis*).

The direct cost for obtaining contract that is eligible for capitalization under PSAK No. 72 are recognized as "Intangible assets" and such cost will be amortized on a systematic basis that is consistent with the transfer of the goods or services to which such asset relates.

Biaya transaksi yang dapat diatribusikan secara langsung terhadap perolehan atau penerbitan instrumen keuangan yang tidak diukur pada nilai wajar melalui laporan laba rugi diamortisasi sepanjang umur instrumen keuangan menggunakan metode suku bunga efektif dan dicatat sebagai bagian dari pendapatan bunga untuk biaya transaksi terkait aset keuangan, dan sebagai bagian dari beban bunga untuk biaya transaksi terkait liabilitas keuangan.

Pendapatan bunga dan beban bunga diakui dalam laba rugi menggunakan metode suku bunga efektif.

r. Biaya Pinjaman

Biaya pinjaman merupakan bunga dan selisih kurs pinjaman yang diterima dalam mata uang asing dan biaya lainnya (amortisasi diskonto/premi dari pinjaman diterima) yang terjadi sehubungan dengan peminjaman dana.

Biaya pinjaman yang dapat diatribusikan secara langsung dengan perolehan, konstruksi, atau pembuatan aset kualifikasian dikapitalisasi sebagai bagian dari biaya perolehan aset tersebut. Biaya pinjaman lainnya diakui sebagai beban pada saat terjadinya.

Jika Grup meminjam dana secara khusus untuk tujuan memperoleh aset kualifikasian, maka Grup menentukan jumlah biaya pinjaman yang layak dikapitalisasikan sebesar biaya pinjaman aktual yang terjadi selama tahun berjalan dikurangi penghasilan investasi atas investasi sementara dari pinjaman tersebut.

Jika pengembangan aktif atas aset kualifikasian dihentikan, Grup menghentikan kapitalisasi biaya pinjaman selama periode yang diperpanjang tersebut.

Kapitalisasi biaya pinjaman dihentikan saat selesainya secara substansi seluruh aktivitas yang diperlukan untuk mempersiapkan aset kualifikasian agar dapat digunakan atau dijual sesuai dengan maksudnya. Penghentian Biaya Pinjaman tercantum dalam PSAK No. 26.

Transaction costs that are directly attributable to acquisition or issuance of a financial instrument that is not classified at FVPL are amortized over the term of the financial instruments using the effective interest rate method and recorded as part of interest income for transaction costs related to financial asset or interest expense for transaction costs related to financial liabilities.

Interest income and interest expense are recognized in profit or loss using the effective interest rate method.

r. Borrowing Costs

Borrowing costs are interest and exchange difference on foreign currency denominated borrowings and other costs (amortization of discounts/premiums on borrowings) incurred in connection with the borrowing of funds.

Borrowing costs which are directly attributable to the acquisition, construction, or production of qualifying assets are capitalized as part of the acquisition cost of the qualifying assets. Other borrowing costs are recognized as expenses in the period in which they are incurred.

To the extent that the Group borrows funds specifically for the purpose of obtaining a qualifying asset, the entity shall determine the amount of borrowing costs eligible for capitalization as the actual borrowing costs incurred on that borrowing during the year less any investment income on the temporary investment of those borrowings.

The Group suspends capitalization of borrowing costs during extended periods in which it suspends active development of a qualifying asset.

The Group ceases capitalizing borrowing costs when substantially all the activities necessary to prepare the qualifying asset for its intended use or sale are complete. Derecognition of borrowing costs stated under PSAK No. 26.

s. Imbalan Kerja

Pengakuan imbalan kerja jangka pendek dan jangka panjang tercantum dalam PSAK No. 24.

Imbalan kerja jangka pendek

Imbalan kerja jangka pendek diakui sebesar jumlah yang tak-terdiskonto sebagai liabilitas pada laporan posisi keuangan konsolidasian setelah dikurangi dengan jumlah yang telah dibayar dan sebagai beban dalam laba rugi.

Liabilitas imbalan kerja jangka panjang

Liabilitas imbalan kerja jangka panjang merupakan imbalan pasca-kerja manfaat pasti yang dibentuk tanpa pendanaan khusus dan didasarkan pada masa kerja dan jumlah penghasilan karyawan saat pensiun yang dihitung menggunakan metode *Projected Unit Credit*. Pengukuran kembali liabilitas imbalan pasti langsung diakui dalam laporan posisi keuangan konsolidasian dan penghasilan komprehensif lain pada periode terjadinya dan tidak akan direklasifikasi ke laba rugi, namun menjadi bagian dari saldo laba. Biaya liabilitas imbalan pasti lainnya terkait dengan program imbalan pasti diakui dalam laba rugi.

Keuntungan dan kerugian aktuarial merupakan kenaikan atau penurunan nilai kini kewajiban imbalan pasti karena perubahan asumsi aktuarial dan penyesuaian atas pengalaman dan diakui sebagai penghasilan komprehensif lainnya.

Pesangon Pemutusan Kontrak Kerja

Pesangon pemutusan kontrak terutang ketika karyawan dihentikan kontrak kerjanya sebelum usia pensiun normal. Grup mengakui pesangon pemutusan kontrak kerja ketika Grup menunjukkan komitmennya untuk memberhentikan kontrak kerja dengan karyawan berdasarkan suatu rencana formal terperinci yang kecil kemungkinan untuk dibatalkan.

s. Employee Benefits

Recognition of short-term and long-term employee benefits is stated in PSAK No. 24.

Short-term employee benefits

Short-term employee benefits are recognized at its undiscounted amount as a liability after deducting any amount already paid in the consolidated statement of financial position and as an expense in profit or loss.

Long-term employee benefits liability

Long-term employee benefits liability represents post-employment benefits, unfunded defined-benefit plans which amounts are determined based on years of service and salaries of the employees at the time of pension and calculated using the Projected Unit Credit. Remeasurement is reflected immediately in the consolidated statement of financial position with a charge or credit recognized in other comprehensive income in the period in which they occur and not to be reclassified to profit or loss but reflected immediately in retained earnings. All other costs related to the defined-benefit plan are recognized in profit or loss.

Actuarial gains and losses represents increases or decreases in the present value of the defined benefit plans because of changes in actuarial assumption and experience adjustments and recognized in other comprehensive income.

Termination Benefits

Termination benefits are payable whenever an employee's employment is terminated before the normal retirement date. The Group recognizes termination benefits when it is demonstrably committed to terminate the employment of current employees according to a detailed formal plan with a low possibility of withdrawal.

t. Pajak Penghasilan

Pajak penghasilan tercantum dalam PSAK No. 46.

Pajak Kini

Beban pajak kini ditentukan berdasarkan laba kena pajak dalam tahun yang bersangkutan yang dihitung berdasarkan tarif pajak yang berlaku.

Pajak Tangguhan

Aset dan liabilitas pajak tangguhan diakui atas konsekuensi pajak periode mendatang yang timbul dari perbedaan jumlah tercatat aset dan liabilitas menurut laporan keuangan dengan dasar pengenaan pajak aset dan liabilitas. Liabilitas pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer kena pajak dan aset pajak tangguhan diakui untuk perbedaan temporer yang boleh dikurangkan dan manfaat pajak dari saldo rugi fiskal yang belum digunakan sepanjang besar kemungkinan timbulnya laba fiskal dan besar kemungkinan perbedaan temporer dapat dimanfaatkan untuk mengurangi laba kena pajak pada masa yang akan datang.

Pajak tangguhan diukur dengan menggunakan tarif pajak yang berlaku atau secara substansial telah berlaku pada tanggal laporan posisi keuangan. Pajak tangguhan dibebankan atau dikreditkan dalam laba rugi, kecuali pajak tangguhan yang dibebankan atau dikreditkan langsung ke ekuitas.

Nilai tercatat aset pajak tangguhan ditinjau kembali pada tanggal laporan posisi keuangan dan nilai tercatat tersebut diturunkan apabila laba fiskal tidak mungkin memadai untuk mengkompensasi sebagian atau semua aset pajak tangguhan. Penurunan tersebut harus disesuaikan kembali apabila besar kemungkinan laba fiskal memadai untuk kompensasi tersebut.

Aset dan liabilitas pajak tangguhan disajikan saling hapus di laporan posisi keuangan konsolidasian, kecuali aset dan liabilitas pajak tangguhan untuk entitas yang berbeda, atas dasar kompensasi sesuai dengan penyajian aset dan liabilitas pajak kini.

t. Income Tax

Income tax is stated in PSAK No. 46.

Current Tax

Current tax expense is determined based on the taxable income for the year computed using prevailing tax rates.

Deferred Tax

Deferred tax assets and liabilities are recognized for the future tax consequences attributable to the differences between the financial statements' carrying amounts of existing assets and liabilities and their respective tax bases. Deferred tax liabilities are recognized for all taxable temporary differences and deferred tax assets are recognized for deductible temporary differences and carryforward tax benefit of unused fiscal losses, to the extent that it is probable that taxable income will be available in future periods against which the deductible temporary differences and carryforward tax benefit of unused fiscal losses can be utilized.

Deferred tax is calculated at the tax rates that have been enacted or substantively enacted at the consolidated statement of financial position date. Deferred tax is charged to or credited in profit or loss, except when it relates to items charged to or credited directly to equity, in which case the deferred tax is also charged to or credited directly to equity.

The carrying amount of a deferred tax asset is reviewed at each consolidated statement of financial position date and is reduced to the extent that it is no longer probable that sufficient taxable income will be available to allow the benefit of part or all of that deferred tax asset to be utilized. Any such reduction is reversed to the extent that it becomes probable that sufficient taxable income would be available.

Deferred tax assets and liabilities are offset in the consolidated statement of financial position, except if these are for different legal entities, in the same manner the current tax assets and liabilities are presented.

u. Laba (Rugi) Dasar Per Saham

Laba (rugi) dasar per saham dasar, sesuai dengan PSAK No. 56, dihitung dengan membagi laba (rugi) bersih yang dapat diatribusikan kepada pemilik dengan jumlah rata-rata tertimbang saham Perusahaan yang beredar pada tahun yang bersangkutan.

v. Informasi Segmen

Segmen operasi, sesuai dengan PSAK No. 5, diidentifikasi berdasarkan laporan internal komponen-komponen Grup yang secara berkala dilaporkan kepada pengambil keputusan operasional dalam rangka alokasi sumber daya ke dalam segmen dan penilaian kinerja Grup.

w. Provisi

Provisi diakui jika Grup mempunyai kewajiban kini (hukum maupun konstruktif) sebagai akibat peristiwa masa lalu, yang memungkinkan Grup harus menyelesaikan kewajiban tersebut dan estimasi yang andal mengenai jumlah kewajiban tersebut dapat dibuat.

Jumlah yang diakui sebagai provisi merupakan estimasi terbaik dari pertimbangan yang diwajibkan untuk menyelesaikan kewajiban tersebut pada tanggal pelaporan, dengan mempertimbangkan risiko dan ketidakpastian terkait kewajiban tersebut.

x. Peristiwa Setelah Periode Pelaporan

Peristiwa-peristiwa yang terjadi setelah periode pelaporan yang menyediakan tambahan informasi mengenai posisi keuangan konsolidasian Grup pada tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian (peristiwa penyesuaian), jika ada, telah tercermin dalam laporan keuangan konsolidasian. Peristiwa-peristiwa yang terjadi setelah periode pelaporan yang tidak memerlukan penyesuaian (peristiwa non-penyesuaian), apabila jumlahnya material, telah diungkapkan dalam laporan keuangan konsolidasian.

u. Basic Earnings (Loss) Per Share

Basic earnings (loss) per share, based on PSAK No. 56, is computed by dividing net profit (loss) attributable to owners of the Company by the weighted average number of shares outstanding during the year.

v. Segment Information

Operating segments, based on PSAK No. 5, are identified on the basis of internal reports about components of the Group that are regularly reviewed by the chief operating decision maker in order to allocate resources to the segments and to assess their performances.

w. Provisions

Provisions are recognized when the Group has present obligation (legal or constructive) as a result of a past event, it is probable that the Group will be required to settle the obligation, and a reliable estimate can be made of the amount of the obligation.

The amount recognized as a provision is the best estimate of the consideration required to settle the obligation at the reporting date, taking into account the risks and uncertainties surrounding the obligation.

x. Events After the Reporting Period

Post year-end events that provide additional information about the consolidated statement of financial position at the reporting date (adjusting events), if any, are reflected in the consolidated financial statements. Post year-end events that are not adjusting events are disclosed in the notes to consolidated financial statements when material.

3. Penggunaan Estimasi, Pertimbangan dan Asumsi Manajemen

Dalam penerapan kebijakan akuntansi Grup, seperti yang diungkapkan dalam Catatan 2 pada laporan keuangan konsolidasian, manajemen diminta untuk membuat penilaian, estimasi dan asumsi nilai tercatat aset dan liabilitas yang telah disajikan oleh sumber lain. Estimasi dan asumsi tersebut, berdasarkan pengalaman historis dan faktor lain yang dipertimbangkan relevan.

Manajemen berkeyakinan bahwa pengungkapan berikut telah mencakup ikhtisar estimasi, pertimbangan dan asumsi signifikan yang dibuat oleh manajemen, yang berdampak terhadap jumlah-jumlah yang dilaporkan serta pengungkapan dalam laporan keuangan konsolidasian.

Pertimbangan

Pertimbangan berikut dibuat oleh manajemen dalam proses implementasi kebijakan akuntansi Grup yang memiliki dampak yang paling signifikan terhadap jumlah-jumlah yang diakui dalam laporan keuangan konsolidasian:

a. Klasifikasi Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Grup menentukan klasifikasi aset dan liabilitas tertentu sebagai aset keuangan dan liabilitas keuangan dengan menilai apakah aset dan liabilitas tersebut memenuhi kriteria yang ditetapkan dalam PSAK No. 71. Aset keuangan dan liabilitas keuangan dicatat sesuai dengan kebijakan akuntansi Grup sebagaimana diungkapkan dalam Catatan 2.

b. Cadangan Penurunan Nilai Aset Keuangan

Pada setiap tanggal laporan posisi keuangan konsolidasian, Grup menilai apakah risiko kredit atas instrumen keuangan telah meningkat secara signifikan sejak pengakuan awal.

3. Management Use of Estimates, Judgments and Assumptions

In the application of the Group's accounting policies, which are described in Note 2 to the consolidated financial statements, management is required to make judgments, estimates and assumptions about the carrying amounts of assets and liabilities that are not readily apparent from other sources. The estimates and assumptions are based on historical experience and other factors that are considered to be relevant.

Management believes that the following represent a summary of the significant estimates, judgments and assumptions made by the management, which affected certain reported amounts and disclosures in the consolidated financial statements.

Judgments

The following judgments are made by management in the process of applying the Group's accounting policies that have the most significant effects on the amounts recognized in the consolidated financial statements:

a. Classification of Financial Assets and Financial Liabilities

The Group determines the classifications of certain assets and liabilities as financial assets and liabilities by judging if they meet the criteria set forth in PSAK No. 71. Accordingly, the financial assets and liabilities are accounted for in accordance with the Group's accounting policies disclosed in Note 2.

b. Allowance for Impairment of Financial Assets

At each consolidated statement of financial position reporting date, the Group shall assess whether the credit risk of a financial instrument has increased significantly since initial recognition.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Suatu evaluasi yang bertujuan untuk mengidentifikasi jumlah cadangan kerugian ekspektasian yang harus dibentuk, dilakukan secara berkala pada setiap periode pelaporan. Oleh karena itu, saat dan besaran jumlah cadangan kerugian kredit ekspektasian yang tercatat pada setiap periode dapat berbeda tergantung pada pertimbangan atas informasi yang tersedia atau berlaku pada saat itu.

Evaluation of financial assets to determine the allowance for expected loss to be provided is performed periodically in each reporting period. Therefore, the timing and amount of allowance for expected credit loss recorded at each period might differ based on the judgments and estimates that are available or valid at each period.

Nilai tercatat aset keuangan Perusahaan tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 sebagai berikut:

The carrying values of the Group's financial assets as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023	2022	
Kas dan setara kas	218.898	306.908	Cash and cash equivalents
Piutang usaha			Trade accounts receivable
Pihak berelasi	98.202	114.804	Related parties
Pihak ketiga	131.752	120.093	Third parties
Piutang lain-lain			Other accounts receivable
Pihak berelasi	939	799	Related parties
Pihak ketiga	50.848	4.549	Third parties
Aset lancar lain-lain - kas yang dibatasi penggunaannya	21.688	21.427	Other current assets - restricted cash
Aset lain-lain - uang jaminan sewa	17.471	17.901	Other assets - rental deposits
Jumlah	539.798	586.481	Total

c. Investasi pada PT Mora Telematika Indonesia Tbk (Moratel)

c. Investment in PT Mora Telematika Indonesia Tbk (Moratel)

Manajemen telah melakukan penilaian dan menyimpulkan bahwa per 31 Desember 2023 dan 2022 Grup tidak memiliki pengaruh signifikan disebabkan hanya memiliki 18,32% kepemilikan saham pada Moratel sesuai dengan yang dipersyaratkan PSAK No.15, Investasi pada Entitas Asosiasi dan Ventura Bersama.

Management has assessed and concluded that as of December 31, 2023 and 2022 the Group has no significant influence due to the ownership interest which is only 18.32% in Moratel, in accordance with PSAK No.15, Investments in Associates and Joint Ventures.

d. Transaksi Sewa

d. Lease Transactions

Grup sebagai penyewa

The Group as lessee

Grup telah menandatangani sejumlah perjanjian sewa lahan, ruangan, menara dan peralatan. Grup menentukan bahwa sewa tersebut memenuhi kriteria pengakuan dan pengukuran aset hak-guna dan liabilitas sewa sesuai dengan PSAK No. 73, Sewa.

The Group has entered into commercial land space, tower and equipment. The Group has determined that these leases meet the criteria for recognition and measurement of right-of-use assets and lease liabilities in accordance with PSAK No.73, Leases.

Grup juga memiliki kontrak sewa dengan jangka waktu 12 bulan atau kurang. Grup menerapkan ketentuan PSAK No. 73, Sewa, mengenai "sewa berjangka pendek" atas pengakuan pengecualian terhadap sewa tersebut.

Grup sebagai pesewa

Grup telah menandatangani sejumlah perjanjian sewa ruangan. Grup menentukan bahwa sewa tersebut adalah sewa operasi karena Grup menanggung secara signifikan seluruh risiko dan manfaat dari kepemilikan aset-aset tersebut.

e. Pajak Penghasilan

Pertimbangan yang signifikan dibutuhkan untuk menentukan jumlah pajak penghasilan. Terdapat sejumlah transaksi dan perhitungan yang menimbulkan ketidakpastian penentuan jumlah pajak penghasilan karena interpretasi atas peraturan pajak yang berbeda. Jika hasil pemeriksaan pajak berbeda dengan jumlah yang sebelumnya telah dibukukan, maka selisih tersebut akan berdampak terhadap aset dan liabilitas pajak kini dan tangguhan dalam periode dimana hasil pemeriksaan tersebut terjadi.

Estimasi dan Asumsi

Asumsi utama mengenai estimasi ketidakpastian di masa datang dan sumber utama estimasi tersebut pada tanggal pelaporan yang mempunyai risiko signifikan yang menyebabkan penyesuaian material terhadap nilai tercatat aset dan liabilitas dalam periode buku selanjutnya diungkapkan di bawah ini. Grup mendasarkan asumsi dan estimasi pada parameter yang tersedia saat laporan keuangan disusun. Kondisi yang ada dan asumsi mengenai perkembangan masa depan dapat berubah karena perubahan situasi pasar yang berada di luar kendali Grup. Perubahan tersebut tercermin dalam asumsi ketika keadaan tersebut terjadi.

The Group has also lease contracts with lease term of 12 months or less. The Group applies the provision in PSAK No. 73, Leases, regarding the "short-term lease" recognition exemption for these leases.

The Group as lessor

The Group has entered into various commercial lease agreements. The Group has determined that those are operating lease since the Group bears substantially all the significant risks and rewards of ownership of the related assets.

e. Income Taxes

Significant judgment is required in determining the provision for income taxes. There are many transactions and calculations for which the ultimate tax determination is uncertain due to different interpretation of tax regulations. Where the final tax outcome of these matters is different from the amounts that were initially recorded, such differences will have an impact on the current and deferred income tax assets and liabilities in the period in which such determination is made.

Estimates and Assumptions

The key assumptions concerning the future and other key sources of estimation uncertainty at the reporting date that have a significant risk of causing a material adjustment to the carrying amounts of assets and liabilities within the next financial period are disclosed below. The Group based its assumptions and estimates on parameters available when the consolidated financial statements were prepared. Existing circumstances and assumptions about future developments may change due to market changes on circumstances arising beyond the control of the Group. Such changes are reflected in the assumptions when they occur.

a. Nilai Wajar Liabilitas Keuangan

Prinsip akuntansi yang berlaku umum di Indonesia mensyaratkan pengukuran liabilitas keuangan tertentu pada nilai wajarnya, dan penyajian ini mengharuskan penggunaan estimasi dan pertimbangan akuntansi. Komponen pengukuran nilai wajar yang signifikan ditentukan berdasarkan bukti obyektif yang dapat diverifikasi (seperti nilai tukar, suku bunga), sedangkan saat dan besaran perubahan nilai wajar dapat menjadi berbeda karena penggunaan metode penilaian yang berbeda.

Nilai wajar liabilitas keuangan diungkapkan pada Catatan 26.

b. Cadangan Penurunan Nilai Persediaan

Grup membentuk cadangan penurunan nilai persediaan berdasarkan estimasi bahwa tidak terdapat penggunaan masa depan dari persediaan tersebut, atau terdapat kemungkinan persediaan tersebut menjadi usang. Manajemen berkeyakinan bahwa asumsi-asumsi yang digunakan dalam estimasi cadangan penurunan nilai persediaan dalam laporan keuangan konsolidasian adalah tepat dan wajar, namun demikian, perubahan signifikan dalam asumsi-asumsi tersebut dapat berdampak signifikan terhadap nilai tercatat persediaan dan jumlah beban cadangan penurunan nilai persediaan, yang akhirnya akan berdampak pada hasil operasi Grup.

Nilai tercatat persediaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 94.430 dan Rp 125.892, jumlah cadangan penurunan nilai persediaan masing-masing sebesar Rp 1.846 dan Rp 1.714 pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 (Catatan 6).

a. Fair Value of Financial Liabilities

Indonesian Financial Accounting Standards require measurement of certain financial liabilities at fair values, and requires the use of estimates. Significant component of fair value measurement is determined based on objective evidence verified (i.e. foreign exchange, interest rate), while timing and amount of changes in fair value might differ due to different valuation method used.

The fair value of financial liabilities are set out in Note 26.

b. Allowance for Decline in Value of Inventories

The Group provides allowance for decline in value of inventories based on its estimation that there will be no future usage of such inventories or such inventories will be slow moving in the future. While it is believed that the assumptions used in the estimation of the allowance for decline in the value of inventories reflected in the consolidated financial statements are appropriate and reasonable, significant changes in these assumptions may materially affect the assessment of the carrying value of the inventories and provision for decline in value of inventories, which ultimately impact the result of the Group's operations.

The carrying values of inventories as of December 31, 2023 and 2022 amounted to Rp 94,430 and Rp 125,892, respectively, while the allowance for decline in value amounted to Rp 1,846 and Rp 1,714 as of December 31, 2023 and 2022, respectively (Note 6).

c. Estimasi Masa Manfaat Aset Tetap dan Aset Takberwujud

Masa manfaat masing-masing aset tetap dan aset tak berwujud Grup diestimasi sepanjang masa aset tersebut diharapkan tersedia untuk digunakan. Estimasi tersebut berdasarkan penelaahan kolektif atas usaha yang sama, evaluasi teknis internal dan pengalaman dengan aset sejenis. Estimasi masa manfaat masing-masing aset ditinjau secara berkala dan diperbarui jika diperkirakan berbeda dari estimasi sebelumnya karena batas pakai, usang baik secara teknis atau komersial, dan pembatasan hukum atau lainnya atas penggunaan aset. Dengan demikian, hasil operasi di masa depan dapat secara material terpengaruhi oleh perubahan dalam jumlah dan waktu pencatatan beban yang disebabkan oleh perubahan faktor-faktor tersebut. Penurunan estimasi masa manfaat aset tetap dan aset takberwujud akan meningkatkan beban penyusutan dan menurunkan nilai tercatat aset tetap dan aset takberwujud.

Estimasi masa manfaat aset tetap diungkapkan pada Catatan 2.

d. Penurunan Nilai Goodwill dan Aset Takberwujud

Aset takberwujud, selain goodwill, diuji penurunan nilai apabila indikasi penurunan nilai telah terjadi. Untuk goodwill, uji penurunan nilai wajib dilakukan sedikitnya setahun sekali tanpa memperhatikan apakah telah terjadi indikasi penurunan nilai. Penentuan nilai pakai aset takberwujud membutuhkan estimasi arus kas yang diharapkan akan dihasilkan dari pemakaian berkelanjutan dan pelepasan akhir atas aset tersebut (UPK) serta tingkat diskonto yang tepat untuk menghitung nilai kini.

c. Estimated Useful Lives of Property and Equipment and Intangible Assets

The useful life of each of the item of the Group's property and equipment and intangible assets are estimated based on the period over which the asset is expected to be available for use. Such estimation is based on a collective assessment of similar business, internal technical evaluation and experience with similar assets. The estimated useful life of each asset is reviewed periodically and updated if expectations differ from previous estimates due to physical wear and tear, technical or commercial obsolescence and legal or other limits on the use of the asset. It is possible, however, that future results of operations could be materially affected by changes in the amounts and timing of recorded expenses brought about by changes in the factors mentioned above. A reduction in the estimated useful life of any item of property and equipment and intangible assets would increase the recorded depreciation and amortization and decrease the carrying values of property and equipment and intangible assets.

Estimated useful lives of property and equipment are disclosed in Note 2.

d. Impairment of Goodwill and Intangibles Assets

Intangible assets, other than goodwill, are reviewed for impairment whenever impairment indicators are present. While for goodwill, impairment testing is required to be performed at least annually irrespective of whether or not there are indications of impairment. Determining the value in use of assets requires the estimation of cash flows expected to be generated from the continued use and ultimate disposition of such assets (CGU) and a suitable discount rate in order to calculate the present value.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Manajemen berkeyakinan bahwa asumsi-asumsi yang digunakan dalam estimasi nilai pakai dalam laporan keuangan konsolidasian adalah tepat dan wajar, namun demikian, perubahan signifikan dalam asumsi-asumsi tersebut dapat berdampak signifikan pada jumlah nilai terpulihkan dan jumlah penurunan nilai yang terjadi mungkin berdampak material pada hasil operasi Grup.

Nilai tercatat aset takberwujud dan goodwill, dimana telah diuji penurunan nilai, masing-masing disajikan dalam Catatan 11 dan 12 atas laporan keuangan konsolidasian.

Nilai tercatat aset-aset tersebut sebagai berikut:

	2023	2022	
Goodwill	901.765	901.765	Goodwill
Aset Tak Berwujud	869.813	820.770	Intangible Assets
Jumlah	<u>1.771.578</u>	<u>1.722.535</u>	Total

e. Penurunan Nilai Aset Tetap

Penelaahan penurunan nilai dilakukan bila terdapat indikasi adanya penurunan nilai. Penentuan nilai wajar aset memerlukan estimasi arus kas yang diharapkan diperoleh dari penggunaan berkelanjutan dan pelepasan aset tersebut. Setiap perubahan signifikan pada asumsi yang digunakan dalam menentukan nilai wajar dapat memberikan dampak yang material terhadap penilaian nilai yang terpulihkan dan setiap kerugian penurunan nilai yang dihasilkan dapat memberikan dampak terhadap hasil operasi.

Nilai tercatat aset tetap pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 33.749.926 dan Rp 34.422.038 (Catatan 10).

While it is believed that the assumptions used in the estimation of the value in use of assets reflected in the consolidated financial statements are appropriate and reasonable, significant changes in this assumptions may materially affect the assessment of recoverable values and any resulting impairment could have a material adverse impact on the the results of the Group operations.

The carrying values of intangible assets and goodwill, on which impairment analysis are applied, are described in Notes 11 and 12, respectively, to the consolidated financial statements.

The carrying value of these assets follows:

e. Impairment of Property and Equipment

Impairment review is performed when certain impairment indicators are present. Determining the fair value of assets requires the estimation of cash flows expected to be generated from the continued use and ultimate disposition of such assets. Any significant changes in the assumptions used in determining the fair value may materially affect the assessment of recoverable values and any resulting impairment loss could have a material impact on results of operations.

The carrying values of property and equipment as of December 31, 2023 and 2022 amounted to Rp 33,749,926 and Rp 34,422,038, respectively (Note 10).

f. Imbalan Kerja Jangka Panjang

Penentuan liabilitas imbalan kerja jangka panjang dipengaruhi oleh asumsi tertentu yang digunakan oleh aktuaris dalam menghitung jumlah kewajiban dan imbalan tersebut. Asumsi-asumsi yang digunakan diungkapkan dalam Catatan 37 dan mencakup, antara lain, tingkat kenaikan gaji dan tingkat diskonto yang ditentukan dengan mengacu pada imbal hasil pasar atas bunga Obligasi Pemerintah dalam mata uang yang sama dengan mata uang pembayaran imbalan dan memiliki jangka waktu yang mendekati estimasi jangka waktu liabilitas imbalan kerja jangka panjang tersebut. Hasil aktual yang berbeda dengan asumsi Grup dibukukan pada penghasilan komprehensif lain dan dengan demikian, berdampak pada jumlah penghasilan komprehensif lain yang diakui dan liabilitas yang dicatat pada periode mendatang. Walaupun Grup berpendapat bahwa asumsi yang digunakan wajar dan dapat diandalkan, perbedaan signifikan pada hasil aktual atau perubahan signifikan dalam asumsi dapat secara material mempengaruhi jumlah liabilitas imbalan kerja jangka panjang Grup.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, liabilitas imbalan kerja jangka panjang masing-masing adalah sebesar Rp 208.851 dan Rp 229.685 (Catatan 37).

g. Aset Pajak Tangguhan

Aset pajak tangguhan diakui untuk semua perbedaan temporer antara nilai tercatat aset dan liabilitas pada laporan keuangan dengan dasar pengenaan pajak jika besar kemungkinan bahwa jumlah laba kena pajak akan memadai untuk dikompensasi dengan perbedaan temporer yang dapat digunakan. Estimasi manajemen diperlukan untuk menentukan jumlah aset pajak tangguhan yang dapat diakui, berdasarkan kemungkinan terjadi dan besaran laba kena pajak di masa mendatang serta strategi perencanaan pajak masa depan. Nilai tercatat aset pajak tangguhan disajikan dalam Catatan 38.

f. Long-term Employee Benefits

The determination of long-term employee benefits is dependent on the selection of certain assumptions used by actuary in calculating such amounts. Those assumptions are described in Note 37 and include, among others, rate of salary increase and discount rate which is determined after giving consideration to interest rates of Government Bonds that are denominated in the currency in which the benefits are to be paid and have terms of maturity approximating the terms of the related employee benefits liability. Actual results that differ from the Group's assumptions are charged to comprehensive income and therefore, generally affect the recognized comprehensive income and recorded obligation in such future periods. While it is believed that the Group's assumptions are reasonable and appropriate, significant differences in actual experience or significant changes in assumptions may materially affect the amount of the Group's long-term employee benefits liability.

As of December 31, 2023 and 2022, long-term employee benefits liability amounted to Rp 208,851 and Rp 229,685, respectively (Note 37).

g. Deferred Tax Assets

Deferred tax assets are recognized for all temporary differences between the financial statement's carrying amounts of existing assets and liabilities and their respective taxes bases to the extent that it is probable that taxable profit will be available against which the temporary differences can be utilized. Significant management estimates are required to determine the amount of deferred tax assets that can be recognized, based upon the likely timing and the level of future taxable profits together with future tax planning strategies. The carrying amounts of deferred tax assets are set out in Note 38.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

4. Kas dan Setara Kas

	2023	2022
Kas		
Rupiah	6.875	1.239
Jumlah kas	6.875	1.239
Bank		
Rupiah		
Pihak berelasi (Catatan 40)		
PT Bank Sinarmas Tbk	9.463	6.536
Pihak ketiga		
PT Bank Central Asia Tbk	87.416	7.926
PT Bank CIMB Niaga Tbk	23.490	537
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	20.267	32.652
Lain-lain	1.287	2.377
Jumlah - pihak ketiga	132.460	43.492
Jumlah Rupiah	141.923	50.028
Dolar Amerika Serikat (Catatan 41)		
Pihak berelasi (Catatan 40)		
PT Bank Sinarmas Tbk	585	620
Pihak ketiga		
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	2.204	1.803
China Development Bank	1.504	59.944
Lain-lain	929	724
Jumlah - pihak ketiga	4.637	62.471
Jumlah - Dolar Amerika Serikat	5.222	63.091
Renminbi (Catatan 41)		
Pihak ketiga		
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	6	7.926
Jumlah - Renminbi	6	7.926
Jumlah kas di bank	147.151	121.045
Deposito berjangka		
Dolar Amerika Serikat (Catatan 41)		
Pihak ketiga		
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	64.747	136.860
Rupiah		
Pihak ketiga		
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	7.000	31.000
PT Bank Mega Tbk	-	18.003
Jumlah - deposito berjangka	71.747	185.863
Jumlah	225.773	308.147
Suku bunga per tahun deposito berjangka		
Dolar Amerika Serikat	1,90%	0,75%
Rupiah	2,40%	2,15%-2,25%

4. Cash and Cash Equivalents

Cash on hand	
Rupiah	
Subtotal cash on hand	
Cash in banks	
Rupiah	
Related party (Note 40)	
PT Bank Sinarmas Tbk	
Third parties	
PT Bank Central Asia Tbk	
PT Bank CIMB Niaga Tbk	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	
Others	
Subtotal - third parties	
Subtotal - Rupiah	
U.S. Dollar (Note 41)	
Related party (Note 40)	
PT Bank Sinarmas Tbk	
Third parties	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	
China Development Bank	
Others	
Subtotal - third parties	
Subtotal - U.S. Dollar	
Renminbi (Note 41)	
Third parties	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	
Subtotal - Renminbi	
Subtotal cash in banks	
Time deposits	
U.S. Dollar (Note 41)	
Third parties	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	
Rupiah	
Third party	
PT Bank Mandiri (Persero) Tbk	
PT Bank Mega Tbk	
Subtotal - time deposits	
Total	
Interest rate per annum of time deposits	
U.S Dollar	
Rupiah	

Pada tanggal 31 Desember 2023, sebagian kas di bank milik Grup digunakan sebagai jaminan atas perolehan utang sindikasi sebesar Rp 77.546, namun tidak dibatasi penggunaannya (Catatan 22).

Pada tanggal 31 Desember 2022, kas dan setara kas milik entitas anak digunakan sebagai jaminan atas perolehan pinjaman dari China Development Bank (CDB) sebesar Rp 111.560, namun tidak dibatasi penggunaannya (Catatan 22).

As of December 31, 2023, a portion of cash in banks of the Group amounting to Rp 77,546 are used as collateral for the syndicated loans, but the usage is not restricted (Note 22).

As of December 31, 2022, cash and cash equivalents of the subsidiary amounting to Rp 111,560 are used as collateral for the loan obtained from China Development Bank (CDB) but the usage is not restricted (Note 22).

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

5. Piutang Usaha

a. Berdasarkan pelanggan

	2023	2022
Pihak berelasi (Catatan 40)		
- Pihak domestik	98.202	114.804
Pihak ketiga		
- Pihak domestik	136.243	123.776
- Pihak Internasional	5.344	9.919
Jumlah	141.587	133.695
Cadangan penurunan nilai	(9.835)	(13.602)
Pihak ketiga - bersih	131.752	120.093
Jumlah - bersih	229.954	234.897

b. Berdasarkan Umur

	2023	2022	
Pihak berelasi (Catatan 40)			Related parties (Note 40)
Belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai	36.968	78.504	Not past due and unimpaired
Jatuh tempo			Past due
1 - 30 hari	26.366	20.374	1 - 30 days
31 - 60 hari	21.421	8.575	31 - 60 days
61 - 90 hari	9.126	2.494	61 - 90 days
91 - 120 hari	495	2.441	91 - 120 days
> 120 hari	3.826	2.416	More than 120 days
Jumlah pihak berelasi	98.202	114.804	Subtotal related parties
Pihak ketiga			Third parties
Belum jatuh tempo dan mengalami penurunan nilai	82.209	78.511	Not past due and impaired
Jatuh tempo dan mengalami penurunan nilai			Past due and impaired
1 - 30 hari	27.602	23.213	1 - 30 days
31 - 60 hari	8.604	20.886	31 - 60 days
61 - 90 hari	15.346	1.624	61 - 90 days
91 - 120 hari	2.119	1.316	91 - 120 days
> 120 hari	5.707	8.145	More than 120 days
Jumlah	141.587	133.695	Total
Cadangan penurunan nilai	(9.835)	(13.602)	Allowance for impairment
Jumlah pihak ketiga	131.752	120.093	Subtotal third parties
Jumlah - bersih	229.954	234.897	Total - net

c. Berdasarkan Mata Uang

	2023	2022	
Rupiah	235.308	240.093	Rupiah
Dolar Amerika Serikat (Catatan 41)	4.481	8.406	U.S. Dollar (Note 41)
Jumlah	239.789	248.499	Total
Cadangan penurunan nilai	(9.835)	(13.602)	Allowance for impairment
Jumlah - bersih	229.954	234.897	Total - net

5. Trade Accounts Receivable

a. By Debtor

	2023	2022
Related parties (Note 40)		
- Domestic parties	114.804	
Third parties		
- Domestic parties	123.776	
- International parties	9.919	
Total	133.695	
Allowance for impairment	(13.602)	
Third parties - net	120.093	
Total - net	234.897	

b. By Age

	2023	2022	
Related parties (Note 40)			
Not past due and unimpaired	78.504		
Past due			
1 - 30 days	20.374		
31 - 60 days	8.575		
61 - 90 days	2.494		
91 - 120 days	2.441		
More than 120 days	2.416		
Subtotal related parties	114.804		
Third parties			
Not past due and impaired	78.511		
Past due and impaired			
1 - 30 days	23.213		
31 - 60 days	20.886		
61 - 90 days	1.624		
91 - 120 days	1.316		
More than 120 days	8.145		
Total	133.695		
Allowance for impairment	(13.602)		
Subtotal third parties	120.093		
Total - net	234.897		

c. By Currency

	2023	2022	
Rupiah	240.093		Rupiah
U.S. Dollar (Note 41)	8.406		U.S. Dollar (Note 41)
Total	248.499		Total
Allowance for impairment	(13.602)		Allowance for impairment
Total - net	234.897		Total - net

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Perubahan cadangan penurunan nilai piutang adalah sebagai berikut:

The changes in allowance for impairment follows:

	2023	2022	
Saldo awal	13.602	16.985	Beginning balance
Penambahan	2.852	14	Additions
Pemulihan	(2.463)	(3.223)	Recoveries
Penghapusan	(4.156)	(174)	Write-offs
Saldo akhir	9.835	13.602	Ending balance

Pemulihan cadangan penurunan nilai piutang berkaitan dengan penerimaan dari pelanggan pihak domestik dan internasional atas piutang yang telah dicadangkan sebagai penurunan nilai pada tahun sebelumnya.

Recoveries are related with collections from domestic and international parties' customers of receivables that have been provided with allowance for impairment in previous years.

Penghapusan nilai piutang merupakan penghapusan piutang untuk pelanggan pihak domestik dan internasional yang tidak dapat tertagih.

Write-off represents uncollectible domestic and international parties' customers accounts written-off.

Manajemen berpendapat bahwa jumlah cadangan penurunan nilai piutang adalah cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul akibat tidak tertagihnya piutang usaha.

Management believes that the allowance for impairment is adequate to cover possible losses which might arise from uncollectible trade accounts receivable.

Manajemen juga berpendapat bahwa tidak terdapat risiko yang terkonsentrasi secara signifikan atas piutang usaha pihak ketiga.

Management believes that there are no significant concentrations of credit risk on trade accounts receivable from third parties.

Pada tanggal 31 Desember 2023, piutang usaha milik Grup sebesar Rp 239.789 digunakan sebagai jaminan atas utang sindikasi (Catatan 22). Pada tanggal 31 Desember 2022, piutang usaha milik entitas anak digunakan sebagai jaminan atas perolehan pinjaman dari CDB sebesar Rp 48.740 (Catatan 22).

As of December 31, 2023, trade accounts receivable of the Group amounting to Rp 239,789, are used as collateral for the syndicated loans (Note 22). As of December 31, 2022, trade accounts receivable of the subsidiary amounting to Rp 48,740, are used as collateral for the loan obtained from CDB (Note 22).

6. Persediaan

6. Inventories

	2023	2022	
Kartu perdana dan voucher pulsa isi ulang	90.002	120.799	Starter packs and vouchers
Perangkat dan aksesoris	6.274	6.807	Devices and accessories
Jumlah	96.276	127.606	Total
Cadangan penurunan nilai persediaan	(1.846)	(1.714)	Allowance for decline in value
Bersih	94.430	125.892	Net

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Mutasi cadangan penurunan nilai persediaan adalah sebagai berikut:

	2023	2022	
Saldo awal	1.714	1.235	Beginning balance
Penambahan	690	513	Provisions
Penghapusan	(7)	-	Write-off
Pemulihan	(551)	(34)	Reversal
Saldo akhir	1.846	1.714	Ending balance

The changes in allowance for decline in value of inventories follows:

Manajemen berpendapat bahwa cadangan penurunan nilai persediaan tersebut adalah cukup untuk menutup kerugian yang mungkin timbul akibat penurunan nilai wajar persediaan.

Management believes that the allowance for decline in value of inventories is adequate to cover possible losses on decline in value of inventories.

Biaya pokok penjualan diakui sebagai "Beban lain-lain" dalam laba rugi adalah masing-masing sebesar Rp 2.544 dan Rp 915 untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022.

The cost of goods sold recognized as "Other expenses" in the profit or loss amounted to Rp 2,544 and Rp 915 for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively.

Pemulihan cadangan penurunan nilai persediaan Grup berkaitan dengan persediaan yang sudah terjual dimana pada tahun sebelumnya dikategorikan sebagai persediaan yang perputarannya lambat.

The Group's reversal of allowance for decline in value of inventories pertains to inventories sold which were previously categorized as slow moving.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, seluruh persediaan telah diasuransikan kepada perusahaan asuransi, pihak ketiga, dengan nilai pertanggungan masing-masing sebesar Rp 25.134 dan Rp 18.056 terhadap risiko kebakaran, bencana alam, dan risiko keuangan lainnya. Nilai pertanggungan persediaan tersebut termasuk dalam asuransi properti Grup (Catatan 10).

As of December 31, 2023 and 2022, inventories are insured with third parties insurance companies with total coverage of Rp 25,134 and Rp 18,056, respectively, against fire, natural disaster, and other possible risks. Insurance coverage for inventories is included in property insurance of the Group (Note 10).

Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas aset yang diasuransikan.

Management believes that the insurance coverage is adequate to cover possible losses on the assets insured.

7. Pajak Dibayar Dimuka

	2023	2022	
Pajak penghasilan			Income tax
Pasal 22	969	6.148	Article 22
Pasal 23	5.058	5.129	Article 23
Pasal 28A			Article 28A
2022	4.478	-	2022
2021	5.275	908	2021
2020	2.846	-	2020
Pajak pertambahan nilai - bersih	-	31.169	Value added tax - net
Jumlah	18.626	43.354	Total

7. Prepaid Taxes

Perusahaan

Pada tanggal 5 Desember 2023, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) dari Pajak Pertambahan Nilai (PPN) tahun fiskal 2020 dengan kurang bayar sebesar Rp 1.278. Kekurangan bayar tersebut telah dikompensasi dengan SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2020 (Catatan 38).

PT Smart Telecom (Smartel), entitas anak

Pada tanggal 11 Mei 2021, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) PPN untuk masa Desember 2019, dengan jumlah lebih bayar sebesar Rp 113.068. Kelebihan bayar PPN untuk masa Desember 2019 tersebut telah dikompensasi dengan Surat Tagihan Pajak (STP) PPN masa Desember 2019 sebesar Rp 1.200 dan STP Pajak Penghasilan Pasal 21 masa Oktober dan November 2020 sebesar Rp 97.054 (nilai Rupiah penuh), yaitu sejumlah bersih Rp 111.868, telah diterima pada tanggal 11 Juni 2021. Atas STP PPN masa Desember 2019 sebesar Rp 1.200 yang tidak disetujui pada saat pembahasan akhir telah diajukan pembatalan STP ke kantor pajak pada tanggal 31 Mei 2021.

Pada tanggal 26 Oktober 2021, Smartel menerima Surat Keputusan tentang Pengurangan Ketetapan Pajak atas STP, dengan jumlah pengurangan sebesar Rp 1.200 telah diajukan pembatalan STP ke kantor pajak. Grup mencatat pengurangan STP sebesar Rp 1.200 telah diajukan pembatalan STP ke kantor pajak tersebut sebagai aset lain-lain pada tanggal 31 Desember 2021.

Pada Maret 2022, Smartel telah menerima pembayaran sebesar Rp 1.122 atas pengurangan STP PPN masa Desember 2019 sebesar Rp 1.200, setelah dikurangi STP PPN masa Januari – November 2019 yang tidak disetujui pembatalannya sebesar Rp 77 dan STP PPh pasal 21 tahun 2020 dan 2021 sebesar Rp 871.854 (nilai Rupiah penuh).

Pada tanggal 29 Maret 2022, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) PPN untuk masa Februari - Juni 2020, dengan jumlah kurang bayar sebesar Rp 14. Kekurangan bayar tersebut telah dikompensasi ke SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2020 (Catatan 38).

The Company

On December 5, 2023, the Company received Tax Underpayment Assessment Letter (SKPKB) for 2020 Value Added Tax (VAT), with underpayment amounted to Rp 1,278. Such underpayment was compensated with Overpayment Assessment Letter for 2020 corporate income tax (Note 38).

PT Smart Telecom (Smartel), a subsidiary

On May 11, 2021, Smartel received Tax Overpayment Assessment Letters (SKPLB) for fiscal December 2019 VAT, with overpayment totaling to Rp 113,068. Such December 2019 VAT Overpayment was compensated with December 2019 VAT Tax Collection Letter (STP) amounting to Rp 1,200 and October and November 2020 Income Tax Art 21 STP amounting to Rp 97,054 (full Rupiah amount), resulted in net amount of Rp 111,868, was received on June 11, 2021. For the December 2019 VAT STP amounting to Rp 1,200 which was not approved during the final discussion, the cancellation of the STP has been submitted to the tax office on May 31, 2021.

On October 26, 2021, Smartel received Decision Letter regarding Reduction of Tax Assessment on STP, with reduction amount of Rp 1,200. The Group recorded such reduction STP amounting to Rp 1,200 as other asset as of December 31, 2021.

In March, 2022, Smartel has received payment of Rp 1,122 for the reduction of December 2019 VAT STP amounting to Rp 1,200, after deducting with the unapproved cancellation of January – November 2019 VAT STP amounting to Rp 77 and Income Tax Art 21 STP for 2020 and 2021 amounting to Rp 871,854 (full Rupiah amount).

On March 29, 2022, Smartel received Tax Underpayment Assessment Letters (SKPKB) for February - June 2020 VAT, with underpayment totaling to Rp 14. Such underpayment was compensated with Overpayment Assessment Letter for 2020 corporate income tax (Note 38).

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tanggal 25 Januari 2023, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) PPN untuk masa April – Desember 2021 dengan jumlah kurang bayar sebesar Rp 4. Kekurangan bayar tersebut telah dikompensasi ke SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2021 (Catatan 38).

On January 25, 2023, Smartel received Tax Underpayment Assessment Letters (SKPKB) for April – December 2021 VAT with underpayment totaling to Rp 4. Such underpayment was compensated with Overpayment Assessment Letter for 2021 corporate income tax (Note 38).

8. Biaya Dibayar Dimuka

8. Prepaid Expenses

31 Desember 2023/ December 31, 2023			
	Jangka Pendek/ Short-term	Jangka Panjang/ Long-term	Jumlah/Total
Penggunaan spektrum frekuensi radio (Catatan 43)	1.676.724	-	1.676.724
Sewa	7.866	-	7.866
Asuransi	6.668	-	6.668
Lain-lain	23.432	29.110	52.542
Jumlah	1.714.690	29.110	1.743.800
31 Desember 2022/ December 31, 2022			
	Jangka Pendek/ Short-term	Jangka Panjang/ Long-term	Jumlah/Total
Penggunaan spektrum frekuensi radio (Catatan 43)	1.567.967	-	1.567.967
Sewa	11.426	-	11.426
Asuransi	4.460	-	4.460
Lain-lain	21.542	36.684	58.226
Jumlah	1.605.395	36.684	1.642.079

9. Aset Lancar Lain-lain

9. Other Current Assets

	2023	2022	
Kas yang dibatasi penggunaannya	21.688	21.427	Restricted cash
Uang muka perluasan jaringan dan pengadaan peralatan	1.093	775	Advances for network expansion and procurement of equipment
Lain-lain	20.448	19.433	Others
Jumlah	43.229	41.635	Total

PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

10. Aset Tetap

10. Property and Equipment

	Perubahan selama tahun 2023/ Changes during year 2023				31 Desember 2023/ December 31, 2023	
	1 Januari 2023/ January 1, 2023	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications		
Biaya perolehan:						At cost:
Pemilikan langsung						Direct acquisitions
Tanah	87.355	-	(35.795)	-	51.560	Land
Infrastruktur telekomunikasi	21.036.170	30.247	(180.249)	481.023	21.367.191	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	614.169	-	(161.805)	6.548	458.912	Building and improvements
Kendaraan	82.345	-	(4.623)	-	77.722	Vehicles
Peralatan kantor	201.894	1.653	(5.436)	729	198.840	Office equipment
Peralatan penunjang lainnya	978.165	3.676	(10.934)	46.147	1.017.054	Other supporting equipment
Aset dalam pembangunan						Construction in progress
Infrastruktur telekomunikasi	13.862.938	2.270.871	(246.312)	(485.416)	15.402.081	Telecommunication infrastructure
Non - infrastruktur telekomunikasi	233.789	250.016	(13)	(49.031)	434.761	Non - telecommunication infrastructure
Aset hak-guna						Right-of-use assets
Infrastruktur telekomunikasi	17.430.819	2.681.380	(1.912.605)	-	18.199.594	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	18.637	8.975	(4.172)	-	23.440	Building and improvements
Jumlah	54.546.281	5.246.818	(2.561.944)	-	57.231.155	Total
Akumulasi penyusutan:						Accumulated depreciation:
Pemilikan langsung						Direct acquisitions
Infrastruktur telekomunikasi	13.016.200	1.723.543	(137.401)	-	14.602.342	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	313.647	29.016	(79.923)	-	262.740	Building and improvements
Kendaraan	64.962	4.567	(4.621)	-	64.908	Vehicles
Peralatan kantor	177.939	11.425	(5.269)	-	184.095	Office equipment
Peralatan penunjang lainnya	703.565	153.987	(10.882)	-	846.670	Other supporting equipment
Aset hak-guna						Right-of-use assets
Infrastruktur telekomunikasi	5.838.816	2.544.694	(875.054)	-	7.508.456	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	9.114	6.406	(3.502)	-	12.018	Building and improvements
Jumlah	20.124.243	4.473.638	(1.116.652)	-	23.481.229	Total
Jumlah Tercatat	34.422.038				33.749.926	Net Book Value

	Perubahan selama tahun 2022/ Changes during year 2022				31 Desember 2022/ December 31, 2022	
	1 Januari 2022/ January 1, 2022	Penambahan/ Additions	Pengurangan/ Deductions	Reklasifikasi/ Reclassifications		
Biaya perolehan:						At cost:
Pemilikan langsung						Direct acquisitions
Tanah	87.355	-	-	-	87.355	Land
Infrastruktur telekomunikasi	20.087.553	106.769	(157.155)	999.003	21.036.170	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	601.604	-	(85)	12.650	614.169	Building and improvements
Kendaraan	88.192	1.795	(7.642)	-	82.345	Vehicles
Peralatan kantor	198.193	3.214	(3.290)	3.777	201.894	Office equipment
Peralatan penunjang lainnya	765.844	5.664	(4.196)	210.853	978.165	Other supporting equipment
Aset dalam pembangunan						Construction in progress
Infrastruktur telekomunikasi	12.212.158	2.642.296	-	(991.516)	13.862.938	Telecommunication infrastructure
Non - infrastruktur telekomunikasi	391.650	76.906	-	(234.767)	233.789	Non - telecommunication infrastructure
Aset hak-guna						Right-of-use assets
Infrastruktur telekomunikasi	15.227.520	2.980.877	(777.578)	-	17.430.819	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	42.808	1.446	(25.617)	-	18.637	Building and improvements
Jumlah	49.702.877	5.818.967	(975.563)	-	54.546.281	Total
Akumulasi penyusutan:						Accumulated depreciation:
Pemilikan langsung						Direct acquisitions
Infrastruktur telekomunikasi	11.414.570	1.677.322	(75.692)	-	13.016.200	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	284.514	29.218	(85)	-	313.647	Building and improvements
Kendaraan	66.505	5.860	(7.403)	-	64.962	Vehicles
Peralatan kantor	166.314	14.802	(3.177)	-	177.939	Office equipment
Peralatan penunjang lainnya	533.094	174.630	(4.159)	-	703.565	Other supporting equipment
Aset hak-guna						Right-of-use assets
Infrastruktur telekomunikasi	3.932.022	2.374.614	(467.820)	-	5.838.816	Telecommunication infrastructure
Bangunan dan prasarana	14.075	2.803	(7.764)	-	9.114	Building and improvements
Jumlah	16.411.094	4.279.249	(566.100)	-	20.124.243	Total
Jumlah Tercatat	33.291.783				34.422.038	Net Book Value

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Perhitungan keuntungan penjualan dan penghapusan aset tetap dan penghentian sewa adalah sebagai berikut :

The calculation of the gain on sale and disposal of property and equipment and termination of leases are as follows:

	2023	2022	
Hasil pelepasan neto	626.034	94.493	Net disposal proceeds
Nilai tercatat	407.067	81.670	Net book value
Keuntungan penjualan aset tetap	218.967	12.823	Gain on sale of property and equipment
Nilai tercatat liabilitas sewa	981.642	333.820	Carrying amount of lease liabilities
Nilai tercatat aset hak-guna	1.038.221	327.611	Net book value of right-of-use assets
Keuntungan (kerugian) penghentian sewa	(56.579)	6.209	Gain (loss) on termination of lease
Kerugian aset tetap yang dihapuskan	(4)	(182)	Loss on property and equipment written-off
Keuntungan penjualan dan penghapusan aset tetap dan penghentian sewa - bersih	162.384	18.850	Gain on sale and disposal of property and equipment and termination of leases - net

Beban penyusutan adalah masing-masing sebesar Rp 4.473.638 dan Rp 4.279.249 untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 (Catatan 31).

Depreciation expense amounted to Rp 4,473,638 and Rp 4,279,249 for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively (Note 31).

Biaya pinjaman dan biaya-biaya yang diperlukan untuk membawa aset ke kondisi kerjanya dikapitalisasi sebagai bagian dari aset dalam penyelesaian untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 1.410.796 dan Rp 1.232.662.

Borrowing costs and other expenses that are necessary to bring the asset to its intended working condition capitalized to construction in-progress amounted to Rp 1,410,796 and Rp 1,232,662 for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively.

Aset dalam pembangunan merupakan pengembangan infrastruktur telekomunikasi dan peralatan penunjang lainnya dalam rangka ekspansi Grup serta konstruksi jaringan LTE di beberapa wilayah Indonesia. Pada tanggal 31 Desember 2023, persentase penyelesaian berkisar 68% dan diharapkan akan selesai pada tahun 2024 - 2025.

Construction in progress represents the development of telecommunication infrastructure and other supporting equipment under installation for business expansion of the Group and the construction of LTE network in several areas of Indonesia. As of December 31, 2023, the constructions in progress are 68% completed and expected to be completed in 2024 - 2025.

Grup memiliki beberapa bidang tanah yang tersebar di beberapa wilayah Indonesia dengan Hak Guna Bangunan (HGB) atas nama Grup dengan jangka waktu antara tujuh belas (17) sampai dengan empat puluh (40) tahun dan akan jatuh tempo antara tahun 2024 sampai dengan 2044. Manajemen berpendapat tidak terdapat masalah dengan sertifikasi dan perpanjangan hak atas tanah karena seluruh tanah diperoleh secara sah dan didukung dengan bukti pemilikan yang memadai.

The Group owns several parcels of land spread in several areas of Indonesia with Building Use Right (Hak Guna Bangunan or HGB) under the name of the Group with term of seventeen (17) to forty (40) years and will expire between 2024 to 2044. Management believes that there will be no difficulty in the extension and legal processing of the landrights since these were acquired legally and supported by sufficient evidence of ownership.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 seluruh aset tetap, kecuali tanah, telah diasuransikan kepada PT Asuransi Sinar Mas, pihak berelasi, dan perusahaan asuransi pihak ketiga dengan jumlah pertanggungan masing-masing sebesar Rp 1.235.765 dan US\$ 646.553.236 dan Rp 1.780.683 dan US\$ 330.091.458 terhadap risiko kebakaran, pencurian dan risiko lainnya.

Grup juga mengasuransikan menara pemancar terhadap risiko kerugian publik dengan jumlah pertanggungan masing-masing sebesar US\$ 2.000.000 kepada perusahaan asuransi pihak ketiga pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Manajemen berpendapat bahwa nilai pertanggungan tersebut cukup untuk menutupi kemungkinan kerugian atas aset yang dipertanggungkan.

Pada tanggal 31 Desember 2023, infrastruktur telekomunikasi sebesar Rp 6.273.947 dijadikan jaminan atas utang sindikasi (Catatan 22). Pada tanggal 31 Desember 2022, infrastruktur telekomunikasi sebesar Rp 6.474.322 dijadikan jaminan atas pinjaman dari CDB (Catatan 22).

Biaya perolehan atas aset tetap yang telah disusutkan penuh dan masih digunakan, sebagian besar berupa infrastruktur telekomunikasi adalah masing-masing sebesar Rp 3.542.727 dan Rp 3.554.996 pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Pada tanggal 19 Desember 2023, Grup menandatangani Perjanjian Pengikatan Jual Beli untuk menjual aset berupa tanah dan/atau bangunan dan perangkat penunjang dengan nilai buku sebesar Rp 165.096, dimana pengalihan aset akan dilakukan pada tahun 2024. Grup telah menerima uang muka sebesar Rp 216.101.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, manajemen Perusahaan berpendapat tidak terdapat penurunan nilai atas aset tetap.

As of December 31, 2023 and 2022 property and equipment, excluding land, are insured with PT Asuransi Sinar Mas, related party, and third parties insurance companies with total coverage of Rp 1,235,765 and US\$ 646,553,236 and Rp 1,780,683 and US\$ 330,091,458, respectively, against fire, theft and other possible risks.

The Group also insured its tower assets against public liability risk for a total coverage of US\$ 2,000,000 with third parties insurance companies as of December 31, 2023 and 2022, respectively.

Management believes that the insurance coverages are adequate to cover possible losses on the assets insured.

As of December 31, 2023, the Group's telecommunication infrastructures amounting to Rp 6,273,947 are used as collateral for the syndicated loans (Note 22). As of December 31, 2022, the Company's telecommunication infrastructures amounting to Rp 6,474,322 were used as collateral for the Company's loan obtained from CDB (Note 22).

The acquisition cost of property and equipment which are fully depreciated and still being used in operations, mainly telecommunication infrastructures, amounted to Rp 3,542,727 and Rp 3,554,996 as of December 31, 2023 and 2022, respectively.

On December 19, 2023, the Group has signed Sale and Purchase Binding Agreement to sell assets in the form of land and/or buildings and supporting equipment with book value of Rp 165,096, where the transfer of assets shall be carried out in 2024. The Group has received an advance payment of Rp 216,101.

As of December 31, 2023 and 2022, based on the Company's management, there is no impairment in values of the aforementioned property and equipment.

PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

11. Aset Takberwujud

Akun ini terdiri dari:

	1 Januari 2023/ January 1, 2023	Perubahan selama tahun 2023/Changes during year 2023 Penambahan/ Additions	31 Desember 2023/ December 31, 2023
Biaya perolehan:			
Biaya perolehan pelanggan	6.879.966	-	6.879.966
Hak penggunaan kanal	1.377.840	140.000	1.517.840
Perangkat lunak	200.297	30.127	230.424
Biaya penjualan	46.795	15.739	62.534
Lisensi	48.849	-	48.849
Aset takberwujud lainnya	19.735	582	20.317
Jumlah	8.573.482	186.448	8.759.930
Akumulasi amortisasi:			
Biaya perolehan pelanggan	6.879.966	-	6.879.966
Hak penggunaan kanal	598.300	103.974	702.274
Perangkat lunak	166.382	23.281	189.663
Biaya penjualan (Catatan 33)	41.676	8.791	50.467
Lisensi	48.565	284	48.849
Aset takberwujud lainnya	17.823	1.075	18.898
Jumlah	7.752.712	137.405	7.890.117
Nilai tercatat	820.770		869.813

11. Intangible Assets

This account consists of the following:

At cost:	
Subscriber acquisition cost	
Right to use channel bandwidth	
Software	
Sales expenses	
Licenses	
Other intangible assets	
Total	
Accumulated amortization:	
Subscriber acquisition cost	
Right to use channel bandwidth	
Software	
Sales expenses (Note 33)	
Licenses	
Other intangible assets	
Total	
Net book value	

	1 Januari 2022/ January 1, 2022	Perubahan selama tahun 2022/Changes during year 2022 Penambahan/ Additions	31 Desember 2022/ December 31, 2022
Biaya perolehan:			
Biaya perolehan pelanggan	6.879.966	-	6.879.966
Hak penggunaan kanal	1.377.840	-	1.377.840
Perangkat lunak	181.505	18.792	200.297
Biaya penjualan	41.113	5.682	46.795
Lisensi	48.849	-	48.849
Aset takberwujud lainnya	19.150	585	19.735
Jumlah	8.548.423	25.059	8.573.482
Akumulasi amortisasi:			
Biaya perolehan pelanggan	6.879.966	-	6.879.966
Hak penggunaan kanal	508.503	89.797	598.300
Perangkat lunak	135.654	30.728	166.382
Biaya penjualan	38.229	3.447	41.676
Lisensi	48.138	427	48.565
Aset takberwujud lainnya	16.603	1.220	17.823
Jumlah	7.627.093	125.619	7.752.712
Nilai tercatat	921.330		820.770

Biaya perolehan pelanggan merupakan biaya langsung dalam rangka program perolehan pelanggan dan diamortisasi selama tiga (3) tahun.

Subscriber acquisition costs represent the direct costs incurred in relation to the subscriber acquisition program and amortized over three (3) years.

Hak penggunaan kanal merupakan biaya kompensasi yang dibayar kepada PT Wireless Indonesia (WIN) untuk memperoleh tambahan alokasi dua (2) kanal frekuensi radio yang dialihkan kepada Entitas anak sehubungan dengan Perjanjian Aliansi Usaha antara entitas anak dengan WIN. Penambahan harga perolehan hak penggunaan kanal pada tahun 2014 merupakan biaya kompensasi yang diberikan kepada BTEL atas pengalihan izin penggunaan spektrum frekuensi milik BTEL kepada Perusahaan. Hak penggunaan kanal diamortisasi selama dua puluh (20) tahun.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 179 Tahun 2021 tanggal 17 Mei 2021, pemerintah menetapkan Smartel, entitas anak, sebagai pemenang seleksi penggunaan pita frekuensi radio 2,3 GHz untuk keperluan penyelenggaraan jaringan bergerak selular tahun 2021. Izin pita frekuensi radio diberikan dengan masa berlaku 10 tahun sejak diterbitkannya izin tersebut.

Berdasarkan Surat Keputusan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 188 Tahun 2023 tanggal 18 April 2023, Pemerintah telah menyetujui pengalihan hak penggunaan spektrum frekuensi radio 2,3 GHz PT Telekomunikasi Selular kepada Smartel.

Aset takberwujud lainnya diamortisasi selama tiga sampai delapan (3-8) tahun.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, berdasarkan penilaian manajemen, tidak terdapat penurunan nilai atas aset takberwujud lainnya tersebut.

12. Goodwill

Akun ini merupakan *goodwill* sebesar Rp 901.765 pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Pada tahun 2011, Perusahaan mengakuisisi PT Smart Telecom. Pada tanggal efektif akuisisi, selisih lebih biaya perolehan atas nilai wajar aset dan liabilitas teridentifikasi yang diperoleh sebesar Rp 746.305 dicatat sebagai bagian dari *goodwill*.

Right to use channel bandwidth represents compensation paid to PT Wireless Indonesia (WIN) to obtain additional two (2) channel bandwidth of radio frequency in relation to Business Alliance Agreement between the subsidiary and WIN. Addition of right to use channel bandwidth in 2014 represents compensation rendered to BTEL in relation to reallocation of BTEL's radio frequency license to the Company. Right to use channel bandwidth is amortized over twenty (20) years.

Based on Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) No. 179 Year 2021 dated May 17, 2021, the government stipulates Smartel, a subsidiary, won the selection for the use of the 2.3 GHz radio frequency band for the purpose to operate mobile cellular network in 2021. The radio frequency band license is granted with a validity period of 10 years from the issuance of the license.

Based on Decision Letter of the Minister of Communication and Information Technology (MoCIT) No. 188 Year 2023 dated April 18, 2023, the Government approved the transfer of the rights of use of 2.3 GHz radio frequency from PT Telekomunikasi Selular to Smartel, a subsidiary.

Other intangible assets are amortized over three until eight (3-8) years.

As of December 31, 2023 and 2022, based on management assessment, there is no impairment in values of the aforementioned other intangible assets.

12. Goodwill

This account represents goodwill amounting Rp 901,765 as of December 31, 2023 and 2022.

In 2011, the Company acquired PT Smart Telecom. At the effective date of the acquisition, the excess of acquisition cost over the fair value of identifiable assets and liabilities acquired amounting to Rp 746,305 was recorded as part of goodwill.

Pada tanggal 1 Januari 2011, *goodwill* sebesar Rp 155.460 merupakan *goodwill* positif yang berasal dari akuisisi Metrosel, Telesera, dan Komselindo. Pada tanggal 29 Mei 2007, Perusahaan memperoleh persetujuan atas penggabungan usaha dengan Metrosel, Telesera dan Komselindo dari Kepala Badan Koordinasi Penanaman Modal (BKPM) dalam Suratnya No. 715/III/PMA/2007. Pada tanggal 31 Mei 2007, perubahan Anggaran Dasar Perusahaan dalam rangka penggabungan usaha telah didaftarkan dalam Daftar Perusahaan Departemen Perdagangan Republik Indonesia dengan agenda No. 1300/RUB.09.05/V/2007.

Uji Penurunan Nilai Goodwill

Goodwill yang dialokasikan untuk UPK Grup.

Jumlah terpulihkan dari UPK-UPK di atas ditentukan berdasarkan perhitungan nilai pakai. Nilai pakai ditentukan dengan mendiskontokan arus kas masa depan yang diharapkan akan dihasilkan dari pemakaian berkelanjutan atas UPK-UPK tersebut. Perhitungan nilai pakai berdasarkan pada asumsi-asumsi berikut:

- Arus kas di masa depan ditentukan berdasarkan proyeksi pendapatan berupa jasa telekomunikasi dan interkoneksi. Beban operasional lainnya diestimasi berdasarkan data historis.
- Tingkat diskonto yang digunakan untuk menghitung jumlah terpulihkan adalah sebesar 12,8%. Tingkat diskonto ini merupakan *weighted average cost of capital* dari Grup.

Asumsi utama sebagaimana dijelaskan di atas dapat berubah sejalan dengan perubahan kondisi ekonomi dan pasar. Grup memperkirakan bahwa kemungkinan perubahan asumsi ini tidak akan mengakibatkan nilai tercatat UPK-UPK tersebut melebihi jumlah terpulihkannya secara material, sehingga tidak ada penurunan nilai atas *goodwill* yang diakui pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

13. Uang Muka Jangka Panjang

Akun ini sebagian besar merupakan uang muka Smartel kepada PT ZTE Indonesia, untuk pengadaan atau konstruksi aset tetap yang akan direklasifikasi ke akun aset tetap (Catatan 43) terkait pada saat aset tetap tersebut diterima atau setelah konstruksi aset tetap telah mencapai tahap persentase penyelesaian tertentu.

On January 1, 2011, goodwill amounting to Rp 155,460 represents the positive goodwill from acquisitions of Metrosel, Telesera, and Komselindo. On May 29, 2007, the Company obtained the approval for the merger of the Company with Metrosel, Telesera and Komselindo, from the Chairman of the Capital Investment Coordinating Board (BKPM) in his Letter No. 715/III/PMA/2007. On May 31, 2007, the amendment of the Company's Articles of Association pursuant to the merger was registered in the List of Companies of the Department of Trade of the Republic of Indonesia with agenda No. 1300/RUB.09.05/V/2007.

Impairment Test for Goodwill

Goodwill is allocated to the CGUs of the Group.

The recoverable amounts of the CGUs have been determined based on value-in-use calculations. Value-in-use was determined by discounting the future cash flows expected to be generated from the continuing use of the units. The calculation of the value-in-use was based on the following key assumptions:

- Future cash flows were based on the projected revenues from telecommunications and interconnections services. Other operational expenses were estimated based on historical rate.
- Discount rate of 12.8% was applied in determining the recoverable amounts. This discount rate is the weighted average cost of capital of the Group.

The key assumptions described above may change as economic and market conditions change. The Group estimates that reasonably possible change in these assumptions would not cause the carrying value of each CGU to materially exceed its recoverable amount, thus no impairment loss on goodwill was recognized as of December 31, 2023 and 2022.

13. Long-term Advances

These mainly represent advances of Smartel to PT ZTE Indonesia for the procurement or construction of property and equipment (Note 43) which will be reclassified to the related property and equipment accounts upon the receipt of the property and equipment purchased or after the construction or installation of the property and equipment have reached a certain percentage of completion.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berdasarkan *Master Agreement*, Smartel, entitas anak, mempunyai hak untuk mengembalikan peralatan telekomunikasi dan atau *step in rights* dan mendapatkan pembayaran penuh atas uang muka yang telah dibayarkan jika para pemasok tidak memenuhi kriteria penyelesaian yang telah disepakati di *Master Agreement*.

Based on Master Agreement, Smartel, a subsidiary, reserves the right to return the telecommunication equipment and or step in rights and receive full repayment of advances that has been paid by Smartel if the vendors fail to meet the network requirement criteria as stated and agreed in Master Agreement.

14. Investasi dalam Saham

14. Investment in Shares

	2023	2022	
Pada nilai wajar melalui laba rugi:			At FVPL:
PT Mora Telematika Indonesia Tbk	851.691	851.691	PT Mora Telematika Indonesia Tbk
Dalligent Solutions Pte., Ltd,	-	73.950	Dalligent Solutions Pte., Ltd,
Keuntungan yang belum direalisasi atas kenaikan nilai wajar	1.106.299	1.574.137	Unrealized gain on increase in fair value
Metode ekuitas:			Equity method:
PT Nuri Gaya Citra	-	-	PT Nuri Gaya Citra
Jumlah	<u>1.957.990</u>	<u>2.499.778</u>	Total

PT Mora Telematika Indonesia Tbk (Moratel)

Smartel, entitas anak, telah menandatangani kesepakatan untuk melakukan penyertaan saham pada Moratel yang kemudian dituangkan dalam perjanjian yang ditandatangani di bulan Mei 2021 dan melakukan penyetoran modal sebesar Rp 360.001, sehingga Smartel memiliki 20,5% kepemilikan saham pada Moratel.

Pada bulan Desember 2021, Moratel melakukan peningkatan modal dan Smartel, entitas anak, melakukan penyertaan saham kembali pada Moratel sebesar Rp 298.077. Penambahan modal tidak berdampak pada 20,5% kepemilikan Smartel di Moratel.

Pada bulan Agustus 2022, Moratel melakukan penawaran umum perdana kepada masyarakat, dimana Grup tidak turut berpartisipasi dalam penawaran umum perdana tersebut, sehingga kepemilikan Grup atas saham Moratel menjadi 18,32% dan investasi dalam saham diukur pada nilai wajar melalui laba rugi.

Moratel merupakan perusahaan yang menjalankan bidang usaha internet, sewa jaringan interkoneksi, domestik maupun international.

PT Mora Telematika Indonesia Tbk (Moratel)

Smartel, a subsidiary, has signed arrangement to subscribe to shares of Moratel which was then outlined in an agreement signed in May 2021 and made capital deposit of Rp 360,001, which resulted in Smartel owning 20.5% of the shares of Moratel.

In December 2021, Moratel increased its capital and Smartel, a subsidiary, subscribed to shares of Moratel with nominal value of Rp 298,077. The additional subscription did not have an impact on the 20.5% ownership interest of Smartel in Moratel.

In August 2022, Moratel conducted an initial public offering, the Group did not participate in the initial public offering, so that the Group's ownership of Moratel shares became 18.32% and investment in shares was recorded at fair value through profit or loss.

Moratel is a company of which engages in the internet, rental link of interconnection, domestic and international.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Dalligent Solutions Pte., Ltd (DSPL)

Pada tanggal 29 Juli 2022, PT SF Digital Terdepan (SFDT), entitas anak, menandatangani *Share Subscription Agreement* yang menyetujui penyertaan saham sebesar 10% kepemilikan dalam Dalligent Solutions Pte., Ltd, (DSPL) dengan nilai penyertaan sebesar US\$ 5.000.000.

DSPL adalah suatu perusahaan yang entitas anaknya memiliki kegiatan usaha terkait dengan teknologi informasi dengan mengembangkan dan mengoperasikan platform aplikasi digital.

Pada tahun 2023, SFDT telah melepaskan seluruh kepemilikan saham di DSPL.

PT Nuri Gaya Citra (NGC)

Pada bulan November 2021, Grup mendirikan NGC dengan modal dasar dan disetor diambil sepenuhnya oleh Grup.

Pada bulan Juli 2022, NGC meningkatkan modal dasar menjadi sebesar Rp 72.500, dan menerbitkan saham sebanyak 28.975.000 lembar saham dengan nominal Rp 28.975 sehingga jumlah modal ditempatkan dan disetor menjadi Rp 29.000 terbagi atas 29.000.000 lembar saham. Setelah perubahan modal tersebut, bagian kepemilikan Grup atas saham NGC berkurang menjadi 25% atau setara dengan 7.250.000 lembar saham dan laporan keuangan NGC sudah tidak dikonsolidasikan ke Grup. Dengan demikian, investasi di NGC dicatat menggunakan metode ekuitas.

NGC merupakan perusahaan tertutup dimana tidak terdapat harga pasar saham kuotasi yang tersedia dan menjalankan bidang usaha perdagangan umum.

Ringkasan informasi keuangan NGC pada tanggal untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 (belum diaudit) dan 2022:

	2023	2022
Laporan posisi keuangan		
Jumlah aset	5.076	20.375
Jumlah liabilitas	11.198	6.730
Laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lainnya		
Pendapatan	1.942	2.194
Rugi tahun berjalan	(19.766)	(15.320)

Dalligent Solutions Pte., Ltd (DSPL)

On July 29, 2022, PT SF Digital Terdepan (SFDT), a subsidiary, signed a Share Subscription Agreement which approved of 10% ownership in Dalligent Solutions Pte., Ltd, (DSPL) with an investment value of US\$ 5,000,000.

DSPL is a company of which the subsidiaries have business activities related to information technology by developing and operating digital application platforms.

In 2023, SFDT has released all of its ownership in DSPL.

PT Nuri Gaya Citra (NGC)

In November 2021, the Group established NGC, which, the authorized capital and paid-up capital was fully subscribed by the Group.

In July 2022, NGC increased the authorized capital stock into Rp 72,500 and issued 28,975,000 shares with nominal value of Rp 28,975, thus the total issued and paid-up capital becomes Rp 29,000 divided into 29,000,000 shares. After the changes in capital, the Group's ownership interest in NGC shares was reduced to 25% or equivalent to 7,250,000 shares and the financial statements of NGC are no longer consolidated into the Group. Accordingly, investment in NGC is accounted for under the equity method.

NGC is a private company in which there is no quoted market share price available and engages in the wholesaler.

Summarized financial information of NGC as of and for the year ended December 31, 2023 (unaudited) and 2022:

	2023	2022
Statements of financial position		
Total assets	5.076	20.375
Total liabilities	11.198	6.730
Statements of profit or loss and other comprehensive income		
Revenues	1.942	2.194
Loss for the year	(19.766)	(15.320)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

15. Aset Lain-lain

	2023	2022	
Beban tangguhan	36.889	11.863	Deferred charges
Uang jaminan sewa	17.471	17.901	Rental deposits
Lain-lain	220	220	Others
Jumlah	<u>54.580</u>	<u>29.984</u>	Total

15. Other Assets

16. Utang Usaha

a. Berdasarkan Pemasok

	2023	2022	
Pihak berelasi (Catatan 40)			Related parties (Note 40)
- Kontraktor dan pemasok	19.999	2.706	- Contractors and suppliers
Pihak ketiga			Third parties
- Kontraktor dan pemasok	71.089	49.687	- Contractors and suppliers
- Penyedia konten	26.954	39.268	- Content provider
- Operator	5.351	5.759	- Operators
Jumlah pihak ketiga	103.394	94.714	Total third parties
Jumlah	<u>123.393</u>	<u>97.420</u>	Total

16. Trade Payables

a. By Creditor

b. Berdasarkan Mata Uang

	2023	2022	
Rupiah	107.501	80.661	Rupiah
Mata uang asing (Catatan 41)	15.892	16.759	Foreign currencies (Note 41)
Jumlah	<u>123.393</u>	<u>97.420</u>	Total

b. By Currency

17. Utang Lain-Lain

a. Berdasarkan Pemasok

	2023	2022	
Pihak berelasi (Catatan 40)	28	36	Related parties (Note 40)
Pihak ketiga	1.017.717	1.778.023	Third parties
Jumlah	<u>1.017.745</u>	<u>1.778.059</u>	Total

17. Other Payables

a. By Creditor

b. Berdasarkan Mata Uang

	2023	2022	
Rupiah	995.759	1.696.253	Rupiah
Mata uang asing (Catatan 41)	21.986	81.806	Foreign currencies (Note 41)
Jumlah	<u>1.017.745</u>	<u>1.778.059</u>	Total

b. By Currency

18. Utang Pajak

	2023	2022
Pajak penghasilan		
Pasal 4 (2)	33.610	28.499
Pasal 21	16.658	5.741
Pasal 23	9.479	7.924
Pasal 26	3.677	13.685
Pajak pertambahan nilai - bersih	105.355	41.968
Jumlah	168.779	97.817

Besarnya pajak yang terhutang ditetapkan berdasarkan perhitungan pajak yang dilakukan sendiri oleh wajib pajak (*self-assessment*). Jangka waktu bagi Kantor Pajak untuk melakukan pemeriksaan atas perhitungan pajak diatur dalam Undang-undang yang berlaku.

18. Taxes Payable

Income taxes	
Articles 4 (2)	
Articles 21	
Articles 23	
Articles 26	
Value added tax - net	
Total	

The filed tax returns are based on the Group's own calculation of tax liabilities (self-assessment). The time limit for the tax authorities to assess or amend is determined in accordance with provisions of the prevailing Law.

19. Akrual

	2023	2022
Biaya operasional	521.469	925.245
Pembelian aset tetap	437.978	534.926
Bunga dan beban keuangan lainnya	204.205	42.963
Penggunaan frekuensi (Catatan 43)	192.431	195.563
Sewa	31.595	104.374
Pembelian persediaan	28.960	22.865
Lain-lain	16	51
Jumlah	1.416.654	1.825.987

Akun ini merupakan pendapatan atas penjualan voucher pulsa isi ulang prabayar yang belum digunakan dan belum kadaluarsa.

19. Accruals

Operating expenses	
Purchase of property and equipment	
Interest and other financial charges	
Frequency usage charges (Note 43)	
Rental	
Inventories purchase	
Others	
Total	

This account represents revenue from pre-loaded voucher sales that had not been used and has not expired yet.

21. Uang Muka

	2023	2022
Uang muka pelanggan	292.378	426.823
Uang muka penjualan aset	216.101	-
Jumlah	508.479	426.823

21. Advances

Advances from customers	
Advances from sales of asset	
Total	

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

22. Utang Pinjaman

	2023
Utang Sindikasi	5.844.870
Niven Holdings Limited	5.248.600
Cisco System Capital Asia Pte. Ltd	35.382
China Development Bank	-
Jumlah	11.128.852
Dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam satu tahun	148.976
Bagian jangka panjang	10.979.876

Utang Sindikasi

Pada tanggal 1 Februari 2023, Perusahaan dan Smartel, entitas anak, menandatangani Akta Perjanjian Kredit Sindikasi, dengan fasilitas pinjaman sebesar maksimum IDR 7.200.000, dimana Perusahaan dan Smartel sebagai peminjam; PT Bank Central Asia Tbk (BCA) dan PT Sarana Multi Infrastruktur (SMI) sebagai pemberi pinjaman dan *Original Mandated Lead Arranger and Bookrunner*; PT Bank Mega Tbk, PT Allo Bank Indonesia Tbk, PT Bank Mayapada International Tbk, PT Bank Permata Tbk, PT Bank CIMB Niaga Tbk, PT Indonesia Infrastructure Finance (IIF), PT Bank Ina Perdana Tbk, dan PT Bank Pembangunan Daerah Papua sebagai pemberi pinjaman. Selain itu, BCA juga merupakan agen fasilitas dan agen jaminan.

Pinjaman tersebut digunakan untuk pembiayaan kembali pinjaman Smartel kepada China Development Bank Shenzhen Branch dan belanja barang modal Perusahaan dan/atau Smartel. Fasilitas pinjaman ini berjangka waktu 7 (tujuh) tahun dengan tingkat suku bunga JIBOR + margin tertentu.

Utang sindikasi tersebut dijamin dengan saham Smartel yang dimiliki oleh Perusahaan, sebagian saham Perusahaan, sebagian saham dan *corporate guarantee* dari perusahaan-perusahaan yang merupakan bagian dari pilar bisnis Sinar Mas, akta fidusiari atas sebagian aset tetap, piutang usaha, sebagian kas di bank yang dimiliki Grup.

Pada tanggal 31 Desember 2023, Grup telah memenuhi rasio keuangan yang dipersyaratkan.

Saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebesar Rp 5.915.792.

22. Loans Payable

	2023	2022	
	5.844.870	-	Syndicated Loans
	5.248.600	4.758.600	Niven Holdings Limited
	35.382	113.235	Cisco System Capital Asia Pte. Ltd
	-	4.964.278	China Development Bank
Jumlah	11.128.852	9.836.113	Total
Dikurangi bagian yang akan jatuh tempo dalam satu tahun	148.976	1.185.446	Less current portion
Bagian jangka panjang	10.979.876	8.650.667	Long-term portion

Syndicated Loans

On February 1, 2023, the Company and Smartel, a subsidiary, signed the Deed of Syndicated Credit Agreement, with the maximum value of the loan facility of IDR 7,200,000, in which the Company and Smartel, as borrowers; PT Bank Central Asia Tbk (BCA) and PT Sarana Multi Infrastruktur (SMI) as lenders and the Original Mandated Lead Arranger and Bookrunner; PT Bank Mega Tbk, PT Allo Bank Indonesia Tbk, PT Bank Mayapada International Tbk, PT Bank Permata Tbk, PT Bank CIMB Niaga Tbk, PT Indonesia Infrastructure Finance (IIF), PT Bank Ina Perdana Tbk, and PT Bank Pembangunan Daerah Papua as lenders. In addition, BCA also acts as facility agent and security agent.

The loans proceeds shall be used to refinance Smartel's loan to China Development Bank Shenzhen Branch, and to finance the Company's and/or Smartel's capital expenditures. This loan facility has a term of 7 (seven) years with an interest rate of JIBOR + certain margin.

The syndicated loans are secured by pledge of shares of Smartel owned by the Company, portion of the Company's shares, portion of shares and corporate guarantee from companies which is part of the Sinar Mas' business pillar, deed of fiduciary for portion of fixed assets, trade accounts receivable, and portion of cash in bank owned by the Group.

As of December 31, 2023, the Group complied with the required financial ratios.

Outstanding loans payable as of December 31, 2023 amounted to Rp 5,915,792.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tahun yang berakhir 31 Desember 2023, Grup telah melakukan penarikan dari fasilitas pinjaman tersebut sebesar Rp 5.959.487.

Pembayaran pokok pinjaman pada tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar Rp 43.695.

Pada tanggal 31 Desember 2023, biaya transaksi dari fasilitas pinjaman yang tidak diamortisasi sebesar Rp 70.922.

Bagian bunga yang dibebankan ke laba rugi atas utang sindikasi untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 sebesar Rp 50.368.

Niven Holdings Limited

Pada tanggal 8 Juni 2017, Perusahaan telah menandatangani Perjanjian Kredit dengan Niven Holdings Limited, pihak ketiga, sebagai pemberi pinjaman, sehubungan dengan pemberian fasilitas pinjaman. Fasilitas pinjaman tersebut dikenakan suku bunga LIBOR tiga (3) bulan ditambah margin tertentu dan jatuh tempo setiap enam (6) bulan.

Perjanjian kredit ini akan digunakan untuk pembayaran utang Perusahaan dan entitas anak, serta memelihara likuiditas operasional/ modal kerja. Fasilitas pinjaman ini dijamin oleh pemegang saham Perusahaan, yaitu PT Wahana Inti Nusantara.

Pada bulan Maret 2021, Perjanjian Pinjaman ini telah diperbaharui, dimana periode ketersediaan pinjaman diperpanjang hingga tanggal 31 Desember 2021 dan pelunasan pinjaman dilakukan pada tanggal ulang tahun tahunan ketiga (ke-3) sejak berakhirnya periode ketersediaan pinjaman tersebut.

Pada tanggal 26 April 2023, Perjanjian Pinjaman ini telah diperbaharui, dimana jumlah fasilitas pinjaman diubah menjadi US\$ 450.000.000 dan periode ketersediaan pinjaman diperpanjang hingga tanggal 25 April 2024. Jatuh tempo akhir fasilitas pinjaman tersebut menjadi 31 Desember 2028 dan suku bunga dihitung menggunakan SOFR tiga (3) bulan ditambah margin tertentu.

Saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar US\$ 374.900.000 dan US\$ 339.900.000.

For the year ended December 31, 2023, the Group has made drawdown from loan facilities amounted to Rp 5,959,487.

Payment of loan principal for the year ended December 31, 2023 amounted to Rp 43,695.

As of December 31, 2023, the unamortized transaction cost from loans facility amounted to Rp 70,922.

Portion of interest expense charged, to profit or loss for the loans facilities for the year ended December 31, 2023 amounted to Rp 50,368.

Niven Holdings Limited

On June 8, 2017, the Company has signed a Loan Agreement with Niven Holdings Limited, third party, as lender, in connection with the loan facility. The loan facility bears an interest rate of three (3) month LIBOR plus certain margin and payable every six (6) months.

The loan will be used for debt repayment of the Company and its subsidiary, as well as use for maintaining operational/ working capital liquidity. The loan is secured by a corporate guarantee of the Company's shareholder, PT Wahana Inti Nusantara.

In March 2021, this Loan Agreement has been amended, whereas the availability period of loan facility has been extended until December 31, 2021 and repayment of the loan shall be on the third (3rd) annual anniversary date from the end of the availability period of such loan.

On April 26, 2023, this Loan Agreement has been amended, whereas the total of loan facility has been changed to US\$ 450,000,000 and the availability period of loan facility has been extended until April 25, 2024. The final maturity of this loan agreement is December 31, 2028 and the interest rate is calculated using a three (3) month SOFR plus certain margin.

Outstanding loans payable as of December 31, 2023 and 2022 amounting to US\$ 374,900,000 and US\$ 339,900,000, respectively.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tahun yang berakhir 31 Desember 2023, Perusahaan telah melakukan penarikan sebesar US\$ 58.000.000. Tidak ada penarikan yang dilakukan pada tahun 2022.

Pembayaran pokok pinjaman pada tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 sebesar US\$ 23.000.000.

Bunga yang dibebankan ke laba rugi atas pinjaman diatas untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 253.440 dan Rp 58.520.

Cisco Systems Capital Asia Pte. Ltd

Pada tanggal 26 Mei 2020, Perusahaan telah menandatangani Perjanjian Kredit dengan Cisco Systems Capital Asia Pte. Ltd., pihak ketiga, sebagai pemberi pinjaman. Fasilitas pinjaman ini akan digunakan untuk membiayai pembelian produk dan/atau jasa.

Fasilitas pinjaman tersebut berjangka waktu tiga puluh enam (36) bulan, dikenakan suku bunga sebesar 3% dan dengan cicilan setiap kuartal.

Fasilitas pinjaman ini dijamin dengan *corporate guarantee* dari salah satu perusahaan pilar Sinar Mas dan akta fidusiari pengalihan aset yang dibeli dari pinjaman ini.

Saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar US\$ 2.295.160 dan US\$ 7.198.216.

Tidak ada penarikan yang dilakukan pada tahun 2023. Pada tahun 2022, Perusahaan telah melakukan penarikan sebesar US\$ 1.146.916.

Pembayaran pokok pinjaman pada tahun-tahun yang berakhir pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar US\$ 4.903.056 dan US\$ 4.616.326.

China Development Bank Shenzhen Branch (CDB)

Fasilitas Kredit Pembelian Fase III

Pada tanggal 30 Juni 2015, Smartel, entitas anak, menandatangani Perjanjian Fasilitas Kredit Pembelian Fase III sebesar US\$ 300.000.000 dimana Smartel sebagai peminjam, CDB sebagai pemberi pinjaman, *arranger* dan agen, dan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk sebagai agen sekuritas.

For the year ended December 31, 2023, the Company has made drawdown amounted to US\$ 58,000,000. No drawdown has made in 2022.

Payment of loan principal for the year ended December 31, 2023 amounted to US\$ 23,000,000.

Interest expense charged for this loan to profit or loss for the years ended December 31, 2023 and 2022 amounted to Rp 253,440 and Rp 58,520, respectively.

Cisco Systems Capital Asia Pte. Ltd

On May 26, 2020, the Company has signed a Loan Agreement with Cisco Systems Capital Asia Pte. Ltd., third party, as lender. The loan shall be used to finance the purchase of products and/or services.

The loan facility has a term of thirty-six (36) months, bears interest rate at 3% with quarterly installment.

This loan is secured by a corporate guarantee from one of Sinar Mas pillar company and deed of fiduciary transfer for assets purchased from this loan.

Outstanding loan payables as of December 31, 2023 and 2022 amounted to US\$ 2,295,160 and US\$ 7,198,216, respectively.

No drawdown has made in 2023. In 2022, the Company has made drawdown amounted to US\$ 1,146,916.

Payment of loan principal for the years ended December 31, 2023 and 2022 amounted to US\$ 4,903,056 and US\$ 4,616,326, respectively.

China Development Bank Shenzhen Branch (CDB)

Buyer's Credit Facility Phase III

On June 30, 2015, Smartel, a subsidiary, has signed the Buyer's Credit Facility Phase III Agreement amounting to US\$ 300,000,000 where Smartel as borrower, CDB as lender, arranger and agent, and PT Bank Mandiri (Persero) Tbk as security agent.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pinjaman tersebut digunakan untuk membiayai belanja modal Perusahaan. Pinjaman ini dibayar dengan sebelas (11) kali cicilan semesteran dengan masa tenggang waktu tiga puluh enam (36) bulan atas pembayaran pokok dan akan jatuh tempo di tahun 2023.

Pinjaman ini dikenakan suku bunga LIBOR enam bulan ditambah margin tertentu dan jatuh tempo setiap tanggal 20 Mei dan 20 November setiap tahunnya, kecuali untuk pembayaran pokok dan bunga terakhir akan jatuh tempo tanggal 30 Juni 2023. Suku bunga efektif rata-rata untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar 8,32% dan 4,86%.

Saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2022 sebesar US\$ 37.499.540. Pada bulan Juni 2023, Smartel telah melunasi pinjaman tersebut.

Fasilitas Kredit Pembelian Fase IV

Pada tanggal 21 Januari 2020, Smartel, entitas anak, menandatangani Perjanjian Fasilitas Kredit Pembelian Fase IV sebesar RMB 1.580.000.000 dimana Smartel sebagai peminjam, CDB, sebagai pemberi pinjaman, *arranger* dan agen, dan PT Bank Mandiri (Persero) Tbk sebagai agen sekuritas.

Pinjaman tersebut digunakan untuk membiayai belanja modal Perusahaan. Pinjaman ini dibayar dengan tujuh (7) kali cicilan semesteran dengan masa tenggang waktu tiga puluh enam (36) bulan atas pembayaran pokok dan cicilan terakhir akan jatuh tempo di tahun 2026.

Pinjaman ini dikenakan suku bunga *Loan Prime Rate (LPR)* lima tahun ditambah margin tertentu dan jatuh tempo pembayaran bunga adalah setiap tanggal 20 Maret, 20 Juni, 20 September dan 20 Desember setiap tahunnya. Suku bunga efektif rata-rata untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 sebesar 5,30%.

Saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2022 sebesar RMB 1.576.943.732. Pada bulan Juni 2023, Smartel telah melunasi pinjaman tersebut.

The loan proceeds were used to finance the Company's capital expenditures. The loan is payable in eleven (11) semi-annual installments with thirty six (36) months grace period on principal repayment and will be due in 2023.

The loan bears interest at six-month LIBOR rate plus certain margin and payable every May 20 and November 20 of each year, except for the last principal repayment and interest payment that will be due on June 30, 2023. The average effective interest rate for the years ended December 31, 2023 and 2022 are 8.32% and 4.86%, respectively.

Outstanding loan payables as of December 31, 2022 amounted to US\$ 37,499,540. In June 2023, Smartel already fully repaid the loan.

Buyer's Credit Facility Phase IV

On January 21, 2020, Smartel, a subsidiary, has signed the Buyer's Credit Facility Phase IV Agreement amounting to RMB 1,580,000,000 where Smartel as borrower, CDB as lender, arranger and agent, and PT Bank Mandiri (Persero) Tbk as security agent.

The loan proceeds were used to finance the Company's capital expenditures. The loan is payable in seven (7) semi-annual installments with thirty six (36) months grace period on principal repayment and the last installment will be due in 2026.

The loan bears interest at five-year Loan Prime Rate (LPR) plus certain margin and due interest payable is every March 20, June 20, September 20 and December 20 of each year. The average effective interest rate for the years ended December 31, 2023 and 2022 is 5.30%.

Outstanding loan payables as of December 31, 2022 amounted to RMB 1,576,943,732. In June 2023, Smartel already fully repaid the loan.

Fasilitas Kredit Pembelian Fase IV.2

Pada tanggal 20 Mei 2022, Perjanjian Fasilitas Kredit Pembelian Fase IV.2 sebesar RMB 500.000.000 dengan jangka waktu 8 (delapan) tahun, telah ditandatangani oleh Smartel, entitas anak, sebagai peminjam, dan CDB, pihak ketiga, sebagai pemberi pinjaman.

Fasilitas pinjaman tersebut akan digunakan untuk membiayai belanja modal Perusahaan. Fasilitas pinjaman tersebut dibayar dengan sebelas (11) kali cicilan semesteran dengan masa tenggang waktu tiga puluh enam (36) bulan atas pembayaran pokok dan cicilan terakhir akan jatuh tempo di tahun 2030.

Fasilitas pinjaman ini dikenakan bunga 5% per tahun dan jatuh tempo pembayaran bunga adalah setiap tanggal 20 Maret, 20 Juni, 20 September dan 20 Desember setiap tahunnya.

Saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2022 adalah sebesar RMB 444.895.246. Pada bulan Juni 2023, Smartel telah melunasi pinjaman tersebut.

Fasilitas kredit pembelian Fase III, IV dan IV.2 dijamin dengan saham Smartel yang dimiliki oleh Perusahaan, sebagian saham Perusahaan, akta fidusiari pengalihan seluruh aset yang dibeli dari pinjaman ini, piutang usaha, seluruh kas di bank yang dimiliki Smartel, sebagian saham PT Dian Swastatika Sentosa Tbk (DSS), *corporate guarantee* dari PT Sinar Mas Tunggal, dan sebagian saham dari perusahaan yang merupakan bagian dari pilar bisnis Sinar Mas.

Smartel harus memperoleh persetujuan dari CDB apabila hendak menjaminkan asetnya, melakukan restrukturisasi perusahaan, merger, de-merger, akuisisi, melakukan perubahan bisnis perusahaan dan melakukan investasi pada suatu aset yang tidak sesuai dengan proyek. Terdapat persyaratan pendahuluan bagi Smartel untuk menjual, mengalihkan dan melepaskan aset perusahaan, termasuk transaksi dengan pihak berelasi, menukar modal saham atau menerbitkan saham baru kepada pihak lain.

Pada tahun 2022, Smartel telah melakukan penarikan dari fasilitas CDB sebesar RMB 468.344.949.

Buyer's Credit Facility Phase IV.2

On May 20, 2022, the Buyer's Credit Facility Phase IV.2 Agreement amounting to RMB 500,000,000 with the term of 8 (eight) years has been signed by Smartel, a subsidiary, as borrower, and CDB, a third party, as lender.

The loan facility shall be used to finance the Company's capital expenditure. The loan facility shall be paid in eleven (11) semi-annual installments with thirty-six (36) months grace period on principal repayment and the last installment will be due in 2030.

The loan facility bears interest at 5% per annum and interest is due every March 20, June 20, September 20 and December 20 of each year.

Outstanding loans payable as of December 31, 2022 amounted to RMB 444,895,246. In June 2023, Smartel already fully repaid the loan.

The buyer's credit facility Phase III, IV and IV.2 are secured by pledge of shares of Smartel owned by the Company, some portion of the Company's shares, deed of fiduciary transfer for all assets purchased from this loan, trade accounts receivable, assignment of all the Smartel cash in bank, a portion of shares of PT Dian Swastatika Sentosa Tbk (DSS), corporate guarantee from PT Sinar Mas Tunggal, and portion of shares of companies that are part of Sinar Mas' business pillars.

Smartel shall receive prior consent from CDB to pledge any security over its assets, make corporate restructuring, merger, de-merger, acquisition, change its business and make investments in any assets which are not necessary for the project. Smartel has certain pre-condition to sell, transfer, dispose its assets, carry out related party transactions, redeem its share capital or issue new shares to other parties.

For the year ended December 31, 2022, Smartel has made drawdown from CDB facilities amounted to RMB 468,344,949.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pembayaran pokok pinjaman fasilitas CDB masing-masing sebesar US\$ 37.499.540 dan RMB 2.021.838.978 pada tahun 2023 dan US\$ 74.999.079 pada tahun 2022.

Pada tanggal 31 Desember 2022, biaya transaksi dari fasilitas pinjaman yang tidak diamortisasi sebesar Rp 189.160.

Bagian bunga yang dibebankan ke laba rugi atas seluruh fasilitas pinjaman CDB untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar Rp 5.142 dan Rp 19.003.

PT Bank Mega Tbk

Pada tanggal 26 April 2022, Smartel, entitas anak, menandatangani Perjanjian Kredit dengan PT Bank Mega Tbk, pihak ketiga, sebagai pemberi pinjaman, sehubungan dengan pemberian fasilitas kredit dengan plafon sebesar Rp 200.000.

Tidak terdapat saldo terutang pada tanggal 31 Desember 2022. Fasilitas kredit ini telah berakhir pada bulan September 2023.

Payment of loan principal of CDB amounted to US\$ 37,499,540 and RMB 2,021,838,978 in 2023 and US\$ 74,999,079 in 2022, respectively.

As of December 31, 2022, the unamortized transaction cost from loans facility amounted to Rp 189,160.

Portion of interest expense charged, to profit or loss for all CDB the loans facilities for years ended December 31, 2023 and 2022 amounted to Rp 5,142 and Rp 19,003, respectively.

PT Bank Mega Tbk

On April 26, 2022, Smartel, a subsidiary, has signed a Loan Agreement with PT Bank Mega Tbk, third party, as lender, in connection with provision of credit facility with the total limit of Rp 200,000.

There is no outstanding balance as of December 31, 2022. This credit facility has ended in September 2023.

23. Utang Obligasi

23. Bonds Payable

	2023	2022	
Global Notes - US\$ 100 juta (Catatan 41)	1.106.973	1.158.311	Global Notes - US\$ 100 million (Note 41)

Guaranteed Senior Notes - US\$ 100 juta

Pada tanggal 15 Agustus 2007, Mobile-8 Telecom Finance Company B.V. (Mobile-8 B.V.), Entitas anak, yang telah dilikuidasi pada akhir Desember 2015, menerbitkan 11,25% *Guaranteed Senior Notes (Notes)* sebesar US\$ 100 juta, jatuh tempo pada tanggal 1 Maret 2013. *Notes* ini tercatat di Bursa Efek Singapura.

Dalam rangka penerbitan *Notes* ini, Deutsche Bank Trustees (Hongkong) Limited bertindak sebagai wali amanat dan agen penjamin. *Notes* ini ditawarkan pada nilai nominal dengan suku bunga tetap sebesar 11,25% per tahun. Bunga *Notes* dibayarkan setiap tanggal 1 Maret dan 1 September dimulai sejak 1 Maret 2008.

Guaranteed Senior Notes - US\$ 100 million

On August 15, 2007, Mobile-8 Telecom Finance Company B.V (Mobile-8 B.V.), a subsidiary which had been liquidated at end of December 2015, issued 11.25% *Guaranteed Senior Notes* (the *Notes*) amounting to US\$ 100 million, due on March 1, 2013. The notes are listed in the Singapore Stock Exchange.

In relation to the issuance of the *Notes*, Deutsche Bank Trustees (Hongkong) Limited was appointed as Trustee and Collateral Agent. The *Notes* were offered at face value with fixed interest rate of 11.25% per annum. The interest of the *Notes* is payable on March 1 and September 1 of each year, starting from March 1, 2008.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Setiap saat pada atau setelah tanggal 15 Agustus 2010, Mobile-8 B.V. dapat menebus *Notes*, secara keseluruhan atau sebagian, pada harga tebusan yang sama dengan persentase dari nilai pokok yang telah ditetapkan, ditambah bunga yang belum dibayar, jika ada, pada tanggal tebusan, jika ditebus selama masa 12 bulan sejak tanggal 15 Agustus dari tahun berikut: tahun 2010 sebesar 105,625%, tahun 2011 sebesar 102,813% dan tahun 2012 dan seterusnya sebesar 100%. Setiap saat sebelum tanggal 15 Agustus 2010, Mobile-8 B.V. mempunyai opsi untuk menebus *Notes*, secara keseluruhan tetapi tidak secara sebagian, dengan harga tebusan 100% dari nilai pokok *Notes*, ditambah premi yang berlaku saat itu, dan bunga yang belum dibayar, jika ada, pada saat tanggal tebusan.

Selain itu, setiap saat sebelum 15 Agustus 2010, Mobile-8 B.V. dapat menebus sampai dengan 35% dari nilai pokok *Notes*, ditambah dengan bunga yang belum dibayar, jika ada, pada saat tanggal tebusan; asalkan setidaknya 65% dari nilai pokok agregat *Notes* yang diterbitkan pada tanggal penerbitan awal, tetap beredar setelah tebusan tersebut dan tebusan tersebut dilakukan dalam 60 hari setelah penutupan penawaran saham di masa datang.

Hasil penerbitan *Notes* digunakan untuk melunasi seluruh pinjaman dan bunga yang belum dibayar dari fasilitas Lehman Commercial Paper Inc. dengan jumlah US\$ 71.600.000 dan untuk pembelian perlengkapan jaringan serta untuk tujuan umum Perusahaan.

Perusahaan dan Mobile-8 B.V. diwajibkan untuk memenuhi persyaratan umum dan keuangan tertentu.

Notes ini dijamin oleh Perusahaan dan Mobile-8 B.V. dimana Perusahaan menjaminkan sahamnya di Mobile-8 B.V. dan Mobile-8 B.V. mengalihkan seluruh haknya atas pinjaman antar perusahaan. Pinjaman antar perusahaan dibuat pada tanggal penerbitan *Notes* merupakan pinjaman dalam Dolar Amerika Serikat yang diberikan oleh Mobile-8 B.V. kepada Perusahaan sebesar jumlah yang sama dengan penerimaan Mobile-8 B.V. dari penawaran *Notes* sesuai dengan perjanjian pinjaman antar perusahaan awal yang dibuat antara Mobile-8 B.V. dan Perusahaan.

At any time on or after August 15, 2010, Mobile-8 B.V. may redeem the *Notes*, in whole or in part, at a redemption price equal to the percentage of determined principal amount already set, plus accrued and unpaid interest, if any, on the redemption date, if redeemed during the 12 months period commencing on August 15 of any year set forth as follows: year 2010 at 105.625%, year 2011 at 102.813% and year 2012 and years there after at 100%. At any time prior to August 15, 2010, Mobile-8 B.V. may at its option redeem the *Notes*, in whole but not in part, at a redemption price equal to 100% of the principal amount of the *Notes* plus the applicable premium as of, and accrued and unpaid interest, if any, to the redemption date.

In addition, at any time prior to August 15, 2010, Mobile-8 B.V. may redeem up to 35% of the aggregate principal amount of the *Notes*, plus accrued and unpaid interest, if any, to the redemption date; provided that at least 65% of the aggregate principal amount of the *Notes* originally issued on the original issue date remains outstanding after each such redemption and any such redemption takes place within 60 days after the closing of any future equity offering.

The proceeds were used to pay all amounts outstanding plus accrued interest under the Company's loan facility with Lehman Commercial Paper Inc. totaling to US\$ 71,600,000 and the remaining balance was for the purchase of network equipment and for general corporate purpose.

The Company and Mobile-8 B.V. are required to fulfill certain general and financial covenants.

The *Notes* are guaranteed by the Company and Mobile-8 B.V. where the Company pledged its shares in Mobile-8 B.V. and an assignment by Mobile-8 B.V. of all of its interest and rights under the Intercompany Loan. Intercompany loan represents the loan in U.S. Dollars made on the original issue date by Mobile-8 B.V. to the Company in the amount equal to the amount of the gross proceeds received by Mobile-8 B.V. from the offering of the *Notes* pursuant to the intercompany loan agreement entered on the original issue date between Mobile-8 B.V. and the Company.

Restrukturisasi Guaranteed Senior Notes

Pada tanggal 24 Juni 2011, restrukturisasi *Guaranteed Senior Notes* menjadi *Global Notes* telah selesai dilakukan dengan beberapa ketentuan sebagai berikut:

- a) PT Smartfren Telecom Tbk menerbitkan *Global Notes* sebesar US\$ 100.000.000 untuk menggantikan *Guaranteed Senior Notes* yang sebelumnya diterbitkan oleh Mobile-8 Telecom Finance Company B.V.
- b) *Global Notes* memiliki jangka waktu selama lima belas (15) tahun dan akan jatuh tempo pada tahun 2025.
- c) Pembayaran bunga *Global Notes* akan jatuh tempo tengah tahunan setiap tanggal 30 Juni dan 31 Desember dengan suku bunga sebagai berikut:
 - i. 1% per tahun sampai dengan dan termasuk tahun 2015
 - ii. 1,5% per tahun sampai dengan dan termasuk tahun 2020
 - iii. 2% per tahun sampai dengan dan termasuk tahun 2025
- d) *Global Notes* dapat ditarik kembali selama sepuluh (10) kali cicilan tahunan, masing-masing sebesar US\$ 10.000.000 mulai 31 Desember 2016 sampai dengan 31 Desember 2025 ditambahkan dengan premi sebesar 25%.
- e) Perusahaan memiliki opsi untuk melunasi *Global Notes*, pada setiap tanggal pelunasan, dengan menyerahkan saham berdasarkan harga konversi yang berlaku.
- f) Perusahaan disyaratkan untuk memenuhi beberapa batasan umum dan keuangan, yaitu: (1) kepatuhan terhadap hukum yang berlaku; (2) mempertahankan kegiatan usahanya; (3) pengelolaan dan penutupan asuransi atas aset Perusahaan; (4) pembayaran pajak yang tepat waktu; (5) penyampaian laporan keuangan secara berkala kepada pemegang obligasi.
- g) Perusahaan memiliki kewajiban membayar biaya restrukturisasi masing-masing sebesar US\$ 12.000.000 pada tanggal 31 Desember 2026 dan 31 Desember 2027, yang secara opsional dapat juga dibayarkan dengan menggunakan saham Perusahaan.

Restructuring of Guaranteed Senior Notes

As of June 24, 2011, the restructuring of *Guaranteed Senior Notes* to *Global Notes* was successfully executed with several terms as follows:

- a) PT Smartfren Telecom Tbk has issued *Global Notes* amounting to US\$ 100,000,000 to replace the *Guaranteed Senior Notes* that was issued by Mobile-8 Telecom Finance Company B.V.
- b) *Global Notes* will have a term of fifteen (15) years and will mature in 2025.
- c) Interest payment of *Global Notes* will be due semi-annually on June 30 and December 31 of each year with interest rate as follows:
 - i. 1% per annum up to and including the year 2015
 - ii. 1.5% per annum up to and including the year 2020
 - iii. 2% per annum up to and including the year 2025
- d) *Global Notes* are redeemable in ten (10) annual installments of US\$ 10,000,000, starting on December 31, 2016 until December 31, 2025 plus 25% premium.
- e) The Company will have the option to settle each obligation to redeem the *Global Notes* on any redemption date by delivering shares based on the applicable conversion price.
- f) The Company is required to fulfill certain general and financial covenants, which are: (1) compliance with law; (2) maintenance of business and authorization; (3) maintenance of assets and insurance; (4) payment of taxes in timely manner; (5) provisions of financial statement to the bond holders.
- g) The Company has the obligation to pay restructuring charge amounting to US\$ 12,000,000 each on December 31, 2026 and December 31, 2027, which optionally can also be settled by delivering shares to the Notes holder.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Penerbitan *Global Notes* untuk mengganti *Guaranteed Senior Notes* menghasilkan modifikasi substansial terhadap persyaratan liabilitas keuangan yang ada sehingga dicatat sebagai pelunasan atas liabilitas keuangan yang ada dan pengakuan atas liabilitas keuangan yang baru.

Pada tanggal 13 Desember 2016, restrukturisasi *Global Notes* telah selesai dilakukan dengan beberapa ketentuan sebagai berikut:

- a) Tanggal jatuh tempo menjadi 31 Desember 2028.
- b) Suku bunga *Global Notes* sebagai berikut:
 - i. 1,5% per tahun dari dan termasuk 31 Desember 2016 sampai dengan termasuk tahun 2020
 - ii. 2% per tahun sampai dengan dan termasuk tahun 2028
- c) *Global Notes* dapat ditarik kembali selama sepuluh (10) kali cicilan tahunan, masing-masing sebesar US\$ 10.000.000 mulai 31 Desember 2019 sampai dengan 31 Desember 2028.
- d) Kewajiban membayar biaya restrukturisasi masing-masing sebesar US\$ 12.000.000 diganti menjadi tanggal 31 Desember 2029 dan 31 Desember 2030.

Pada tanggal 26 Desember 2018, telah dilakukan perubahan ketentuan penting *Global Notes* sebagai berikut:

- a) Tanggal jatuh tempo menjadi 31 Desember 2023 dan dapat diperpanjang ke 31 Desember 2028 dan dapat diperpanjang kembali ke 31 Desember 2033.
- b) Bunga akan dibayarkan hanya pada saat jatuh tempo dan suku bunganya sebagai berikut:
 - i. 1,75% per tahun dari dan termasuk 30 Juni 2018 sampai dengan 31 Desember 2023
 - ii. jika diperpanjang, 2,25% per tahun dari 1 Januari 2024 sampai dengan 31 Desember 2028
 - iii. jika diperpanjang kembali, 2,75% per tahun dari 1 Januari 2029 sampai dengan 31 Desember 2033
- c) Premi atas obligasi jumlah pokok diubah dari 25% menjadi 35% dari obligasi yang terhutang.

The issuance of *Global Notes* to replace *Guaranteed Senior Notes* resulted to substantial modification of terms of the existing financial liability and accounted for as an extinguishment of original financial liability and recognition of new financial liability.

As of December 13, 2016, the restructuring of *Global Notes* was successfully executed with several terms as follows:

- a) The maturity date become December 31, 2028.
- b) *Global Notes* interest rate as follows:
 - i. 1,5% per annum from and including December 31, 2016 and up to 2020
 - ii. 2% per annum up to and including the year 2028
- c) *Global Notes* are redeemable in ten (10) annual installments of US\$ 10,000,000, starting on December 31, 2019 until December 31, 2028.
- d) The obligation to pay restructuring charge amounting to US\$ 12,000,000 was re-scheduled to December 31, 2029 and December 31, 2030.

As of December 26, 2018, further amendment of *Global Notes* was executed with several changes of key terms as follows:

- a) The maturity date become December 31, 2023 and extendable to December 31, 2028 and can be further extended to December 31, 2033.
- b) Interest shall be paid only at maturity and interest rates are as follows:
 - i. 1.75% per annum from and including June 30, 2018 to December 31, 2023
 - ii. if extended, 2.25% per annum from January 1, 2024 to December 31, 2028
 - iii. if further extended, 2.75% per annum from January 1, 2029 to December 31, 2033
- c) The obligation's premium was changed from 25% to 35% from payable obligation principal.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

- d) Penerbit membayar biaya restrukturisasi masing-masing sebesar US\$ 12.000.000 akan dibayarkan dalam dua tanggal pembayaran:
- 31 Desember 2024 dan 2025, bila jatuh tempo pokok adalah tanggal 31 Desember 2023
 - 31 Desember 2029 dan 2030, bila jatuh tempo pokok diperpanjang menjadi tanggal 31 Desember 2028
 - 31 Desember 2034 dan 2035, bila jatuh tempo pokok diperpanjang kembali menjadi tanggal 31 Desember 2033

Bila pembayaran obligasi dilakukan sebelum tanggal jatuh tempo:

- tidak ada premi yang dibayarkan bila dibayarkan melalui kas;
- biaya restrukturisasi hanya berlaku bila pembayaran obligasi dilakukan setelah 31 Desember 2021.

Bila pembayaran dilakukan melalui opsi konversi ke saham, maka akan ditambahkan tambahan premium tertentu.

Pada tanggal 17 November 2023, telah ditandatangani perubahan pada Global Notes yaitu tanggal jatuh tempo Global Notes menjadi 31 Desember 2028, pembebasan atas biaya premi dan biaya restrukturisasi, dan perubahan pada ketentuan bunga. Perubahan tersebut menghasilkan modifikasi substansial terhadap persyaratan liabilitas keuangan yang ada sehingga diperlakukan sebagai pelunasan atas liabilitas keuangan yang ada dan pengakuan atas liabilitas keuangan yang baru. Modifikasi persyaratan ini menghasilkan keuntungan sebesar Rp 545.084 dan dicatat sebagai "Keuntungan atas perubahan liabilitas" pada tahun 2023.

Opsi konversi yang melekat pada *Global Notes* diakui sebagai derivatif yang terpisah dan diukur pada nilai wajar dan disajikan sebagai "Liabilitas derivatif" pada laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

- d) The issuer has to pay restructuring charges amounting to US\$ 12,000,000 each, in two payment dates:

- December 31, 2024 and 2025, if the principal maturity date is paid on December 31, 2023
- December 31, 2029 and 2030, if the principal maturity date is extended to December 31, 2028
- December 31, 2034 and 2035, if the principal maturity date is further extended to December 31, 2033

If the obligation payment is made before maturity date:

- no premium shall be paid if executed through cash;
- restructuring charges is only applied if obligation payment is executed after December 31, 2021.

If the payment is executed through conversion option, then the payment shall be added with additional certain premium.

On November 17, 2023, the amendment of Global Notes has been signed i.e the maturity date of Global Notes become December 31, 2028, waive on the premium and the restructuring charges, and several changes in provision of interest. The changes resulted to substantial modification of terms of an existing financial liability and accounted for as an extinguishment of existing financial liability and recognition of new financial liability. The modification of terms resulted to a gain amounting to Rp 545,084 and presented as "Gain on changes in liabilities" in 2023.

The conversion option embedded in the Global Notes is accounted for as a derivative and measured at fair value and presented as "Derivative liability" in December 31, 2023 and 2022 consolidated statements of financial position.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Perbedaan antara nilai wajar *Global Notes* dan nilai wajar opsi konversi merupakan komponen liabilitas keuangan dari *Global Notes*. Komponen liabilitas keuangan diukur pada biaya amortisasi dan disajikan pada "Utang Obligasi" pada laporan posisi keuangan konsolidasian pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

The difference between the fair value of the *Global Notes* and the fair value of conversion option is the financial liability component of the *Global Notes*. The financial liability component is measured at amortized cost and presented under "Bonds Payable" in the consolidated statements of financial position as of December 31, 2023 and 2022.

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, nilai wajar opsi konversi masing-masing adalah sebesar US\$ 34.019.157 (setara dengan Rp 524.439) dan US\$ 46.382.959 (setara dengan Rp 729.650). Keuntungan atas perubahan nilai wajar opsi konversi untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing adalah sebesar Rp 205.211 dan Rp 28.900 serta disajikan sebagai "Keuntungan dari perubahan nilai wajar opsi konversi" pada laba rugi.

As of December 31, 2023 and 2022, the fair value of the conversion option amounted to US\$ 34,019,157 (equivalent to Rp 524,439) and US\$ 46,382,959 (equivalent to Rp 729,650), respectively. Gain on change in fair value of conversion option for the years ended December 31, 2023 and 2022 amounted to Rp 205,211 and Rp 28,900, respectively, and presented as "Gain on change in fair value of conversion option" in profit or loss.

Nilai wajar opsi konversi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 ditentukan berdasarkan metode valuasi Binomial, oleh KJPP Stefanus Tonny Hardi & Rekan, penilai independen.

The fair value of the conversion option as of December 31, 2023 and 2022 calculated by KJPP Stefanus Tonny Hardi & Partners, an independent valuer.

Ukuran-ukuran signifikan yang digunakan dalam model valuasi opsi pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

The significant inputs to the model used for the option valuation on December 31, 2023 and 2022 are as follows:

	2023	2022	
Hasil dividen	0%	0%	Dividend yield
Volatilitas yang diharapkan	68%	76%	Expected volatility
Rata-rata suku bunga bebas risiko	4,58%	5,08%	Average risk-free interest rate
Rata-rata faktor diskonto	0,996189	0,995774	Average discount factor
Harga saham pada tanggal penilaian (per saham) - nilai Rupiah penuh	Rp50	Rp66	Share price on valuation date (per share) - full Rupiah amount

Pada tanggal penerbitan, Perusahaan mengakui biaya restrukturisasi pada nilai wajar sebesar US\$ 4.326.106 (setara dengan Rp 37.192) dan dicatat sebagai "Liabilitas Tidak Lancar Lainnya". Pada tahun 2018, biaya restrukturisasi tersebut dihitung kembali dengan nilai wajarnya menjadi US\$ 15.945.147. Amortisasi biaya restrukturisasi untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022 masing-masing sebesar US\$ 415.377 (setara dengan Rp 6.311) dan US\$ 461.452 (setara dengan Rp 6.885) sebagai "Beban bunga dan keuangan lainnya" pada laba rugi.

At inception date, the Company recognized restructuring charges at fair value of US\$ 4,326,106 (equivalent to Rp 37,192) and recorded as "Other Non-current Liabilities". In 2018, restructuring charges were recalculated with fair value of US\$ 15,945,147. The amortization of restructuring for the years ended December 31, 2023 and 2022 amounted to US\$ 415,377 (equivalent to 6,311) and US\$ 461,452 (equivalent to Rp 6,885), respectively, and presented as "Interest expense and other financial charges" in profit or loss.

24. Liabilitas Sewa

Pada bulan April dan Juni 2021, Smartel, entitas anak, telah menyelesaikan transaksi penjualan perangkat sarana telekomunikasi dengan IBS dengan nilai penjualan masing-masing sebesar Rp 637.255 dan Rp 600.000. Grup mulai menyewa kembali aset tersebut pada tanggal saat yang bersamaan dengan jangka waktu 8 tahun.

Pada tanggal 31 Oktober 2015, Grup telah menyelesaikan transaksi penjualan perangkat dan transmisi telekomunikasi dengan IBS dan menerima hasil penjualan sebesar Rp 600.000. Grup mulai menyewa kembali aset tersebut pada tanggal 1 November 2015 dengan jangka waktu 5 tahun.

Pada tanggal 27 Oktober 2020, Grup telah melakukan perpanjangan jangka waktu sebagian sewa perangkat dan transmisi telekomunikasi dengan IBS selama 3 tahun.

Pada tanggal 25 September 2023, Grup telah melakukan perpanjangan jangka waktu sebagian sewa perangkat dan transmisi telekomunikasi dengan IBS selama 3 tahun.

Grup mengadakan perjanjian sewa menara pemancar dengan IBS, PT Tower Bersama, PT Profesional Telekomunikasi Indonesia, dan beberapa penyedia menara pemancar (*lessor*) untuk jangka waktu 5 - 14 tahun. Grup mempunyai opsi untuk memperpanjang selama 5 - 10 tahun.

Jumlah pembayaran minimum sewa dan nilai kini pembayaran minimum sewa adalah sebagai berikut:

	Pembayaran minimum sewa di masa depan/ <i>Future minimum lease payments</i>		Nilai kini pembayaran minimum sewa di masa depan/ <i>Present value of future minimum lease payments</i>		
	2023	2022	2023	2022	
Tidak lebih dari 1 tahun	3.295.803	3.251.451	2.552.986	2.536.854	No later than 1 year
Lebih dari 1 tahun sampai dengan 5 tahun	8.040.920	7.762.794	6.306.023	6.145.269	Later than 1 year but not later than 5 years
Lebih dari 5 tahun	3.809.117	4.698.765	3.023.205	4.030.585	Later than 5 years
Jumlah	15.145.840	15.713.010	11.882.214	12.712.708	Total
Dikurangi beban keuangan di masa depan	(3.263.626)	(3.000.302)	-	-	Less future finance charges
Nilai kini pembayaran minimum sewa dimasa depan	11.882.214	12.712.708	11.882.214	12.712.708	Present value of future minimum lease payments
Disajikan sebagai :					Presented as :
Liabilitas lancar			2.552.986	2.536.854	Current liabilities
Liabilitas tidak lancar			9.329.228	10.175.854	Non-current liabilities
Jumlah			11.882.214	12.712.708	Total

24. Lease Liabilities

In April and June 2021, Smartel, a subsidiary, has completed telecommunication equipment sale transactions with IBS in sales value of Rp 637,255 and Rp 600,000, respectively. The Group commenced the leaseback of the assets at the same time with lease terms of 8 years.

On October 31, 2015, Group has completed telecommunication equipment and transmission sale transactions with IBS and received from the sale amounting to Rp 600,000. The Group commenced the leaseback of the assets on November 1, 2015 with a lease terms of 5 years.

On October 27, 2020, the Group has extended the lease term of partial telecommunication equipments and transmission sale transactions with IBS for 3 years.

On September 25, 2023, the Group has extended the lease term of partial telecommunication equipments and transmission sale transactions with IBS for 3 years.

The Group entered into tower lease agreements with IBS, PT Tower Bersama, PT Profesional Telekomunikasi Indonesia, and several tower providers (*lessor*) with lease terms ranging from 5 to 14 years. Group has an option to extend the leases for additional 5 to 10 years.

The total future minimum lease payments and present value of future minimum lease payments are as follows:

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Ikatan-ikatan penting yang dipersyaratkan dalam perjanjian sewa terutama adalah:

- Masa sewa aset antara 2 - 20 tahun dan dapat diperpanjang;
- Grup harus membayar tagihan sewa tepat waktu sesuai yang tertera di perjanjian;
- Pembatalan sewa sebelum berakhirnya masa sewa oleh Grup mengakibatkan timbulnya kewajiban uang sewa terhadap masa sewa yang belum dinikmati Grup;
- Grup harus memperbaiki kerusakan pada menara yang disebabkan oleh kesalahan/kelalaian Grup; dan
- Grup harus mengasuransikan peralatan telekomunikasi yang terpasang pada menara telekomunikasi.

The significant arrangements required in the lease agreements mainly are:

- Term of rental between 2 - 20 years and can be extended;
- The Group shall pay the invoices promptly as set forth in the agreements;
- Rental cancellation before end of lease term by the Group will result in a lease payment obligation for the remaining unutilized period;
- The Group shall repair the damage on the tower which caused by the act of the Group; and
- The Group shall insure the telecommunication equipment that are installed at the telecommunication tower.

25. Liabilitas Tidak Lancar Lainnya

	2023	2022
Pembelian aset tetap	602.524	727.182
Biaya restrukturisasi obligasi (Catatan 23)	-	278.755
Lain-lain	-	123.882
Jumlah	602.524	1.129.819

25. Other Non-Current Liabilities

Purchase of property and equipment
Restructuring charges (Note 23)
Others

Total

26. Nilai Wajar Aset Keuangan dan Liabilitas Keuangan

Tabel berikut menyajikan pengukuran nilai wajar aset dan liabilitas tertentu Grup:

26. Fair Value of Financial Asset and Financial Liabilities

The following table provides the fair value measurement of the Group's certain asset and liabilities:

31 Desember 2023/ December 31, 2023					
Pengukuran nilai wajar menggunakan/					
Fair value measurement using:					
Nilai Tercatat/ Carrying Values	Harga kuotasi dalam pasar aktif (Level 1)/ Quoted prices in active market (Level 1)	Input signifikan yang dapat di observasi (Level 2)/ Significant observable inputs (Level 2)	Input signifikan yang tidak dapat diobservasi (Level 3)/ Significant unobservable input (Level 3)		
Aset keuangan					Financial asset
Investasi dalam saham	1.957.990	1.957.990	-	-	Investment in shares
Jumlah Aset Keuangan	1.957.990	1.957.990	-	-	Total Financial Asset
Liabilitas keuangan					Financial liabilities
Liabilitas sewa	11.882.214	-	11.615.924	-	Lease liabilities
Utang pinjaman	11.128.852	-	11.128.852	-	Loans payable
Utang obligasi	1.106.973	-	1.106.973	-	Bonds payable
Liabilitas derivatif	524.439	-	524.439	-	Derivative liability
Liabilitas tidak lancar lainnya	602.524	-	602.524	-	Other non-current liabilities
Jumlah Liabilitas Keuangan	25.245.002	-	24.978.712	-	Total Financial Liabilities

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

31 Desember 2022/ December 31, 2022					
Pengukuran nilai wajar menggunakan:/ Fair value measurement using:					
	Harga kuotasi dalam pasar aktif (Level 1)/ Quoted prices in active market (Level 1)	Input signifikan yang dapat diobservasi (Level 2) / Significant observable inputs (Level 2)	Input signifikan yang tidak dapat diobservasi (Level 3) / Significant unobservable input (Level 3)		
Nilai Tercatat/ Carrying Values					
Aset keuangan					
Investasi dalam saham	2.425.828	2.425.828	-	-	Financial asset Investment in shares
Jumlah Aset Keuangan	2.425.828	2.425.828	-	-	Total Financial Asset
Liabilitas keuangan					
Liabilitas sewa	12.712.708	-	12.453.297	-	Financial liabilities Lease liabilities
Utang pinjaman	9.836.113	-	9.836.114	-	Loans payable
Utang obligasi	1.158.311	-	1.158.311	-	Bonds payable
Liabilitas derivatif	729.650	-	729.650	-	Derivative liability
Liabilitas tidak lancar lainnya	1.129.819	-	1.107.253	-	Other non-current liabilities
Jumlah Liabilitas Keuangan	25.566.601	-	25.284.625	-	Total Financial Liabilities

Hirarki Nilai Wajar

Nilai wajar instrumen keuangan yang diperdagangkan di pasar aktif adalah berdasarkan kuotasi harga pasar pada tanggal pelaporan. Pasar dianggap aktif apabila kuotasi harga tersedia sewaktu-waktu dan dapat diperoleh secara rutin dari bursa, pedagang efek atau perantara efek, badan penyedia jasa penentuan harga kelompok industri atau badan pengatur, dan harga tersebut mencerminkan transaksi pasar yang aktual dan rutin dalam suatu transaksi yang wajar. Kuotasi harga pasar yang digunakan untuk aset keuangan yang dimiliki oleh Grup adalah harga penawaran (*bid price*) terkini. Instrumen keuangan seperti ini termasuk dalam hirarki Level 1.

Nilai wajar instrumen keuangan yang tidak diperdagangkan di pasar aktif ditentukan menggunakan teknik penilaian. Teknik penilaian ini memaksimalkan penggunaan data pasar yang dapat diobservasi yang tersedia dan sesedikit mungkin mengandalkan estimasi spesifik yang dibuat oleh entitas. Jika seluruh input signifikan yang dibutuhkan untuk menentukan nilai wajar dapat diobservasi, maka instrumen tersebut termasuk dalam hirarki Level 2.

Jika satu atau lebih input signifikan tidak diambil dari data pasar yang dapat diobservasi, maka instrumen tersebut termasuk dalam hirarki Level 3.

Teknik penilaian spesifik yang digunakan untuk menentukan nilai wajar instrumen keuangan, seperti analisa arus kas diskonto, digunakan untuk menentukan nilai wajar instrumen keuangan.

Fair Value Hierarchy

The fair value of financial instruments traded in active markets is based on quoted market prices at the reporting date. A market is regarded as active if quoted prices are readily and regularly available from an exchange, dealer or broker, industry group pricing service, or regulatory agency, and those prices represent actual and regularly occurring market transaction on an arm's lengths basis. The quoted market price used for financial assets held by the Group is the current bid price. These instruments are included in Level 1.

The fair value of financial instruments that are not traded in an active market is determined by using valuation techniques. These valuation techniques maximize the use of observable market data where it is available and rely as little as possible on entity's specific estimates. If all significant inputs required to fair value an instrument are observable, the instrument is included in Level 2.

If one or more of the significant inputs is not based on observable market data, the instrument is included in Level 3.

Specific valuation techniques used to value financial instruments such as discounted cash flow analysis, are used to determine fair value of the financial instruments.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

27. Modal Saham

Modal saham Perusahaan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022 adalah sebagai berikut:

27. Capital Stock

The Company's capital stock ownership as of December 31, 2023 and 2022 are as follows:

Nama Pemegang Saham/ Name of Stockholder	31 Desember 2023/ December 31, 2023		
	Jumlah saham/ Number of Shares	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership %	Jumlah modal disetor/ Total paid-up capital Rp
Saham seri A/Series A shares			
Masyarakat/Public, pemilikan kurang dari 5%/ less than 5% ownership	1.011.793.622	0,30	2.023.587
Saham seri B/Series B shares			
PT Wahana Inti Nusantara	1.425.646.629	0,43	1.425.647
PT Global Nusa Data	1.235.700.542	0,37	1.235.701
PT Bali Media Telekomunikasi	1.108.319.438	0,33	1.108.319
Masyarakat, pemilikan kurang dari 5%/ Public (each holding below 5%)	1.150.496.476	0,34	1.150.496
Saham seri C/Series C shares			
PT Global Nusa Data	78.544.241.612	23,42	7.854.424
PT Wahana Inti Nusantara	47.276.677.771	14,10	4.727.668
PT Bali Media Telekomunikasi	31.800.929.219	9,48	3.180.093
PT Gerbangmas Tunggal Sejahtera	22.619.431.589	6,74	2.261.943
PT Dian Swastatika Sentosa Tbk	22.486.218.200	6,70	2.248.622
Direksi/ Director			
Andrijanto Muljono	5.702.700	0,00	570
Masyarakat, pemilikan kurang dari 5%/ Public (each holding below 5%)	126.722.925.850	37,79	12.672.293
Jumlah/Total	335.388.083.648	100,00	39.889.363
Nama Pemegang Saham/ Name of Stockholder	31 Desember 2022/ December 31, 2022		
	Jumlah saham/ Number of Shares	Persentase kepemilikan/ Percentage of ownership %	Jumlah modal disetor/ Total paid-up capital Rp
Saham seri A/Series A shares			
Masyarakat/Public, pemilikan kurang dari 5%/ less than 5% ownership	1.011.793.622	0,30	2.023.587
Saham seri B/Series B shares			
PT Wahana Inti Nusantara	1.425.646.629	0,43	1.425.647
PT Global Nusa Data	1.235.700.542	0,37	1.235.701
PT Bali Media Telekomunikasi	1.108.319.438	0,33	1.108.319
Masyarakat, pemilikan kurang dari 5%/ Public (each holding below 5%)	1.150.496.476	0,34	1.150.496
Saham seri C/Series C shares			
PT Global Nusa Data	78.544.241.612	23,42	7.854.424
PT Wahana Inti Nusantara	47.276.677.771	14,10	4.727.668
PT Bali Media Telekomunikasi	31.800.929.219	9,48	3.180.093
PT Dian Swastatika Sentosa Tbk	44.986.218.200	13,41	4.498.622
Direksi/ Director			
Andrijanto Muljono	5.702.700	0,00	570
Robin Mailoa	2.770.000	0,00	277
Masyarakat, pemilikan kurang dari 5%/ Public (each holding below 5%)	126.839.498.766	37,82	12.683.950
Jumlah/Total	335.387.994.975	100,00	39.889.354

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berdasarkan Akta No. 11 tanggal 4 April 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan konversi OWK II (Catatan 29) dan melakukan peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebanyak 2.000.000.000 lembar saham seri C. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0222070 tanggal 6 April 2022.

Berdasarkan Akta No. 29 tanggal 22 Juni 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan konversi OWK III (Catatan 29) dan melakukan peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebanyak 5.000.000.000 lembar saham seri C. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0254793 tanggal 23 Juni 2022.

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang berita acaranya telah diaktakan dalam Akta No. 20 tanggal 12 Juli 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan berencana untuk melakukan Penambahan Modal Tanpa Hak Memesan Efek Terlebih Dahulu (PMTHMETD) melalui penerbitan saham baru sebanyak-banyaknya 10% dari modal ditempatkan dan disetor penuh atau sebanyak-banyaknya 31.000.000.000 lembar saham seri C dengan nilai nominal Rp 100 (nilai Rupiah penuh) per saham. Waktu pelaksanaan adalah dalam 2 tahun setelah tanggal persetujuan RUPSLB.

Sampai tanggal 31 Desember 2023, tidak ada penerbitan saham baru terkait dengan rencana PMTHMETD tersebut.

Based on the Notarial Deed No. 11 dated April 4, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company converted the MCB Series II (Note 29) and increased the issued and paid up capital by 2,000,000,000 Series C shares. The notification of the Articles of Association changes regarding the capital changes was received and recorded by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0222070 dated April 6, 2022.

Based on the Notarial Deed No. 29 dated June 22, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company converted the MCB Series III (Note 29) and increased the issued and paid up capital by 5,000,000,000 Series C shares. The notification of the Articles of Association changes regarding the capital changes was received and recorded by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0254793 dated June 23, 2022.

Based on Extraordinary General Meeting of Shareholder (EGMS) which minutes have been notarized in Deed No. 20 dated July 12, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company plans to have additional capital without Pre-emptive Right through issuance of new shares at the maximum 10% from issued and fully paid-up capital or equivalent to 31,000,000,000 series C shares at par value of Rp 100 (full Rupiah amount) per share. The exercise period is within 2 years after the date of the EGMS approval.

Up to December 31, 2023, there has been no shares issued in relation to the capital addition without Pre-emptive Right plan.

Berdasarkan Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa (RUPSLB) yang berita acaranya telah diaktakan dalam Akta No. 33 tanggal 30 November 2023 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, pemegang saham menyetujui pembentukan kelas saham baru seri D dengan nilai nominal Rp 50 (nilai Rupiah penuh) per saham dan melakukan peningkatan modal dasar Perusahaan dari Rp 63.000.000 menjadi Rp 107.000.000. Perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah disetujui oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-0074880.AH.01.02.TAHUN 2023 tanggal 1 Desember 2023.

Waran Seri III

Pada April 2021, Perusahaan menerbitkan Waran Seri III sejumlah 91.841.325.276 yang melekat pada saham yang diterbitkan berdasarkan hasil pelaksanaan PUT IV. Setiap pemegang 1 (satu) Waran Seri III tersebut, berhak untuk membeli 1 (satu) saham perusahaan pada nilai nominal. Jangka waktu pelaksanaan Waran Seri III tersebut mulai tanggal 28 Oktober 2021 sampai dengan 27 April 2026.

Dana hasil pelaksanaan Waran Seri III akan digunakan untuk modal kerja Perusahaan dan entitas anak.

Berdasarkan Akta No. 11 tanggal 4 April 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebanyak 18.853.875 lembar saham seri C yang berasal dari hasil konversi Waran Seri III dari 28 Oktober 2021 – 28 Maret 2022. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0222070 tanggal 6 April 2022.

Based on Extraordinary General Meeting of Shareholder (EGMS) which minutes have been notarized in Deed No. 33 dated November 30, 2023 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the shareholders have approved the formation of the new series D share class at par value of Rp 50 (full Rupiah amount) per share and increased in authorized capital of the Company from Rp 63,000,000 to Rp 107,000,000. The changes in the Articles of Association changes regarding the changes in capital was approved by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in Decision Letter No. AHU-0074880.AH.01.02.TAHUN 2023 dated December 1, 2023.

The Warrants Series III

In April 2021, the Company issued 91,841,325,276 Series III Warrants as the result of RI IV exercise. Each one (1) of the Series III Warrant holder has the right to purchase 1 (one) Company's shares at par value. The exercise period of the Series III Warrants starting from October 28, 2021 to April 27, 2026.

Proceeds from the exercise of Series III Warrants shall be used for working capital of the Company and subsidiaries.

Based on the Notarial Deed No. 11 dated April 4, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company increased the issued and paid up capital by 18,853,875 Series C shares which resulted from Series III Warrant conversion from October 28, 2021 – March 28, 2022. The notification of the Articles of Association changes regarding the capital changes was received and recorded by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0222070 dated April 6, 2022.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berdasarkan Akta No. 29 tanggal 22 Juni 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebanyak 34.848 lembar saham seri C yang berasal dari hasil konversi Waran Seri III dari 1 April 2022 – 16 Juni 2022. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0254793 tanggal 23 Juni 2022.

Based on the Notarial Deed No. 29 dated June 22, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company increased the issued and paid up capital by 34,848 Series C shares which resulted from Series III Warrant conversion from April 1, 2022 – June 16, 2022. The notification of the Articles of Association changes regarding the capital changes was received and recorded by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0254793 dated June 23, 2022.

Berdasarkan Akta No. 42 tanggal 20 Januari 2023 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebanyak 20.281.123.046 lembar saham seri C yang berasal dari hasil konversi Waran Seri III dari 21 Juni 2022 – 30 Desember 2022. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0012124 tanggal 24 Januari 2023.

Based on the Notarial Deed No. 42 dated January 20, 2023 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company increased the issued and paid up capital by 20,281,123,046 Series C shares which resulted from Series III Warrant conversion from June 21, 2022 – December 30, 2022. The notification of the Articles of Association changes regarding the capital changes was received and recorded by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0012124 dated January 24, 2023.

Berdasarkan Akta No. 52 tanggal 31 Oktober 2023 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan peningkatan modal ditempatkan dan disetor sebanyak 85.073 lembar saham seri C yang berasal dari hasil konversi Waran Seri III dari Januari – September 2023. Pemberitahuan perubahan anggaran dasar terkait perubahan modal tersebut telah diterima dan dicatat oleh Kementerian Hukum dan Hak Asasi Manusia Republik Indonesia dalam Surat Keputusannya No. AHU-AH.01.03-0135506 tanggal 31 Oktober 2023.

Based on the Notarial Deed No. 52 dated October 31, 2023 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company increased the issued and paid up capital by 85,073 Series C shares which resulted from Series III Warrant conversion from January – September 2023. The notification of the Articles of Association changes regarding the capital changes was received and recorded by Minister of Justice and Human Rights of the Republic of Indonesia in his Decision Letter No. AHU-AH.01.03-0135506 dated October 31, 2023.

Sampai dengan 31 Desember 2023, telah diterbitkan saham yang berasal dari pelaksanaan Waran Seri III sejumlah 20.300.100.442, sehingga jumlah Waran Seri III yang beredar berjumlah 71.541.224.834.

Up to December 31, 2023, shares issuance resulting from the exercise of Series III Warrants totaled to 20,300,100,442, thus, the outstanding Series III Warrants totaled to 71,541,224,834.

Manajemen Modal

Tujuan utama dari manajemen modal Grup adalah untuk memastikan bahwa perusahaan mengelola rasio modal yang memadai dalam rangka mendukung bisnis dan memaksimalkan nilai bagi pemegang saham serta mengelola struktur modal yang optimal untuk mengurangi biaya atas modal.

Grup mengelola struktur modal dan membuat penyesuaian yang disebabkan oleh perubahan kondisi ekonomi. Grup mengawasi modal menggunakan rasio utang terhadap ekuitas, dengan membagi utang bersih terhadap modal.

Pada tanggal 31 Desember 2022, struktur modal Grup terdiri dari total ekuitas (terdiri dari modal saham, tambahan modal disetor, saldo defisit dan kepentingan non-pengendali) dan pinjaman dan utang bersih (terdiri dari pinjaman jangka pendek, utang pinjaman, utang obligasi, liabilitas derivatif, dan sebagian liabilitas tidak lancar lainnya) dikurangi dengan kas dan setara kas dan sebagian kas yang dibatasi penggunaannya.

Pada tanggal 31 Desember 2023, struktur modal Grup terdiri dari total ekuitas (terdiri dari modal saham, tambahan modal disetor, saldo defisit dan kepentingan non-pengendali) dan pinjaman dan utang bersih (terdiri dari utang pinjaman, utang obligasi dan liabilitas derivatif), dikurangi dengan kas dan setara kas dan sebagian kas yang dibatasi penggunaannya.

Capital Management

The primary objective of the Group's capital management is to ensure that it maintains healthy capital ratios in order to support its business and maximize shareholder value as well as maintain an optimal capital structure to reduce the cost of capital.

The Group manages its capital structure and makes adjustment in light of changes in economic conditions. The Group monitors its capital using debt to equity ratio, by dividing net debt to capital.

As of December 31, 2022, the Group's capital structure consists of total equity (consisting of capital stock, deficit and non-controlling interest) and loans and net debts (consisting of short-term loans, loans payable, bonds payable, derivative liability, and portion of other non-current liabilities) reduced by cash and cash equivalents and portion of restricted cash.

As of December 31, 2023, the Group's capital structure consists of total equity (consisting of capital stock, deficit and non-controlling interest) and loans and net debts (consisting of loans payable, bonds payable, and derivative liability) reduced by cash and cash equivalents and portion of restricted cash.

	2023	2022	
Jumlah pinjaman dan utang	12.760.264	12.002.829	Total loans and debt
Kas dan setara kas dan kas yang dibatasi penggunaannya	247.461	329.574	Cash and cash equivalents and restricted cash
Jumlah-bersih	<u>12.512.803</u>	<u>11.673.255</u>	Total - net
Jumlah Ekuitas	<u>15.672.655</u>	<u>15.759.512</u>	Total Equity
Rasio pinjaman bersih dan utang pada modal	<u>79,84%</u>	<u>74,07%</u>	Gearing ratio

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

28. Tambahan Modal Disetor

Tambahan modal disetor merupakan selisih setoran modal dari pemegang saham dengan nilai nominal saham setelah dikurangi dengan biaya penerbitan saham, sebagai berikut:

	31 Desember 2023/ December 31, 2023 dan/ and 31 Desember 2022/ December 31, 2022
Agio saham atas pengeluaran saham	
Tahun 2021	116.255
Tahun 2010	1.601
Tahun 2009	191.967
Tahun 2006	6.099
Tahun 2005	182.853
Tahun 2004	347.050
Tahun 2003	486.874
Dikurangi	
Biaya penerbitan saham	(10.915)
Konversi tambahan modal disetor	(1.011.664)
Jumlah - bersih	310.120
Agio saham atas penawaran umum saham kepada masyarakat setelah dikurangi dengan biaya emisi saham sebesar Rp 45.594	441.906
Biaya emisi Penawaran Umum Terbatas (PUT)	
PUT I - Tahun 2011	(4.509)
PUT II - Tahun 2012	(4.344)
PUT III - Tahun 2018	(5.016)
PUT IV - Tahun 2021	(3.197)
Tambahan modal disetor atas kepentingan non-pengendali pemegang saham Komselindo sehubungan dengan merger	1.255
Penurunan agio saham atas penerbitan saham baru kepada pemegang saham non-pengendali Komselindo	(4.305)
Penjualan dan pelaksanaan waran	93.980
Tambahan modal disetor atas penerapan PSAK No. 70	509
Jumlah tambahan modal disetor	826.399

Tambahan modal disetor sebesar Rp 509 pada tahun 2017 merupakan aset pengampunan pajak yang tercantum dalam Surat Keterangan Pengampunan Pajak dari Menteri Keuangan dengan No. KET-1176/PP/WPJ.07/2017 tertanggal 25 April 2017, yang terdiri dari kas dan setara kas sebesar US\$ 37.300.

28. Additional Paid-Up Capital

Additional paid-up capital represents the difference between the total paid-up capital received from the stockholders and par value of stock issued less stock issuance costs, as follows:

Additional paid-up capital from issued shares
In 2021
In 2010
In 2009
In 2006
In 2005
In 2004
In 2003
Less
Stock issuance costs
Conversion of additional paid-up capital
Subtotal - net
Additional paid-up capital from initial public offering - net of stock issuance costs of Rp 45,594
Right Issue Issuance costs
Right Issue I - in 2011
Right Issue II - in 2012
Right Issue III - in 2018
Right Issue IV - in 2021
Additional paid-up capital from non-controlling interest of Komselindo's stockholders in relation to merger
Decrease in additional paid-up capital from the issuance of new shares to non-controlling stockholders of Komselindo
Sale and exercise of warrants
Additional paid-up capital from application of PSAK No. 70
Total additional paid-up capital

Additional paid-up capital amounting to Rp 509 in 2017 was a tax amnesty asset as declared in the Letter of Tax Amnesty Annotation from the Minister of Finance No. KET-1176/PP/WPJ.07/2017 dated April 25, 2017, which consists of cash and cash equivalent amounting to US\$ 37,300.

29. Obligasi Wajib Konversi (OWK) - Rupiah

Obligasi Wajib Konversi II (OWK II) dan Opsi OWK II

Berdasarkan Akta Penerbitan Obligasi Wajib Konversi II Tahun 2014 Beserta Opsi Obligasi Wajib Konversi II No. 01 tanggal 2 Mei 2014, dari Linda Herawati, SH., notaris di Jakarta, Perusahaan menerbitkan OWK II Seri I yang disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perusahaan tertanggal 6 Juni 2014. Perusahaan menerbitkan lima (5) OWK II Seri I dengan nilai nominal Rp 200.000 per lembar atau seluruhnya sebesar Rp 1.000.000. Pada setiap satu (1) lembar OWK II Seri I melekat delapan (8) Opsi OWK II dimana masing-masing Opsi OWK II tersebut dapat membeli satu (1) OWK II Seri Baru dengan nilai nominal Rp 200.000 per lembar yang akan diterbitkan Perusahaan dari waktu ke waktu dalam periode lima (5) tahun dari tanggal penerbitan Opsi OWK II. OWK II Seri I dan OWK II Seri Baru secara bersama-sama disebut OWK II. Suku bunga OWK II adalah sebesar 0% per tahun. Jangka waktu OWK II adalah lima (5) tahun sejak tanggal diterbitkannya masing-masing sertifikat OWK II.

OWK II dapat dikonversi menjadi saham baru Seri C setiap saat sejak tanggal diterbitkannya sampai dengan tanggal jatuh tempo. Pada tanggal jatuh tempo OWK II yang telah diterbitkan akan dikonversi menjadi saham baru Seri C pada nilai nominal.

Dana yang diperoleh dari hasil penerbitan OWK II akan dipergunakan untuk pembayaran pinjaman dan/atau modal kerja dan/atau belanja modal Perusahaan dan/atau entitas anak.

Agen sekuritas Perusahaan, adalah PT Sinarmas Sekuritas, pihak berelasi, berdasarkan Akta Notaris No. 1 tanggal 2 Mei 2014.

Perusahaan telah menerbitkan OWK II sebesar Rp 9.000.000.

Berdasarkan Akta No. 11 tanggal 4 April 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan konversi OWK II sejumlah Rp 200.000 menjadi saham baru Seri C (Catatan 27).

Tidak ada saldo OWK II pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

29. Mandatory Convertible Bonds (MCB) - Rupiah

Mandatory Convertible Bonds II (MCB II) and MCB Option II

Based on Deed of Mandatory Convertible Bond II year 2014 and MCB Option II No. 01 dated May 2, 2014, of Linda Herawati, SH., a public notary in Jakarta, the Company issued MCB II Series I that was approved in the Extraordinary Stockholder's Meeting on June 6, 2014. The Company issued five (5) MCB II Series I with a nominal value of Rp 200,000 per bond or totaling to Rp 1,000,000. Attached to each MCB II Series I are eight (8) MCB Option II, whereas each MCB Option II could buy one (1) New Series MCB II with a nominal value of Rp 200,000 per bond which will be issued by the Company from time to time in five (5) years period from the MCB Option II issuance date. MCB II Series I and New Series MCB II together are called MCB II. The MCB II bears interest at 0% per annum. The period of MCB II is five (5) years from each MCB II certificate issuance date.

MCB II could be converted into Company's Series C shares at any time from the date of issuance until the maturity date. On the maturity date, the MCB II which has been issued will be converted into Company's Series C shares at par value.

The fund from the issuance of the MCB II will be used for loan repayment and/or working capital and/or capital expenditures of the Company and/or of a subsidiary.

The Company's securities agent is PT Sinarmas Sekuritas, a related party, based on Notarial Deed No. 1 dated May 2, 2014.

The Company has issued MCB II amounting to Rp 9,000,000.

Based on the Notarial Deed No. 11 dated April 4, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company converted MCB II amounting to Rp 200,000 into Company's Series C shares (Note 27).

No outstanding balance of MCB II as of December 31, 2023 and 2022.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Obligasi Wajib Konversi III (OWK III) dan Opsi OWK III

Berdasarkan Akta Perjanjian Penerbitan Obligasi Wajib Konversi III Tahun 2017 beserta Opsi Obligasi Wajib Konversi III No. 69 tanggal 29 November 2017, dari Linda Herawati, SH., notaris di Jakarta Pusat, Perusahaan menerbitkan OWK III Seri I yang disetujui oleh Rapat Umum Pemegang Saham Luar Biasa Perusahaan tertanggal 29 November 2017. Perusahaan bermaksud untuk menerbitkan sebanyak-banyaknya Rp 12.000.000 yang terdiri dari sepuluh (10) lembar sertifikat OWK III Seri I dengan nilai nominal Rp 500.000 per sertifikat atau seluruhnya sebesar Rp 5.000.000.

Pada setiap satu (1) lembar OWK III Seri I melekat dua (2) opsi OWK III Seri II dengan nilai nominal Rp 300.000 per sertifikat dan satu (1) opsi OWK III Seri III dengan nilai nominal Rp 100.000 per sertifikat yang akan diterbitkan Perusahaan dari waktu ke waktu dalam periode tiga (3) tahun dari tanggal penerbitan Opsi OWK III. OWK III Seri I, OWK III Seri II dan OWK III Seri III secara bersama-sama disebut OWK III. Suku bunga OWK III adalah sebesar 0% per tahun. Jangka waktu OWK III adalah tiga (3) tahun sejak tanggal diterbitkannya masing-masing sertifikat OWK III.

Agen sekuritas Perusahaan, adalah PT Sinarmas Sekuritas, pihak berelasi.

OWK III dapat dikonversi menjadi saham baru Seri C setiap saat sejak tanggal diterbitkannya sampai dengan tanggal jatuh tempo. Pada tanggal jatuh tempo OWK III yang telah diterbitkan akan dikonversi menjadi saham baru Seri C pada nilai nominal.

Dana yang diperoleh dari hasil penerbitan OWK III akan dipergunakan untuk pembayaran Biaya Hak Penggunaan (BHP) Frekuensi Perusahaan dan entitas anak, pinjaman perusahaan dan modal kerja Perusahaan dan/atau entitas anak.

Perusahaan telah menerbitkan OWK III sebesar Rp 5.000.000.

Berdasarkan Akta No. 29 tanggal 22 Juni 2022 dari Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., notaris di Jakarta, Perusahaan melaksanakan konversi OWK III sejumlah Rp 500.000 menjadi saham baru Seri C (Catatan 27).

Tidak ada saldo OWK III pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022.

Mandatory Convertible Bonds III (MCB III) and MCB Option III

Based on Deed of Mandatory Convertible Bond III Issuance Agreement year 2017 and MCB Option III No. 69 dated November 29, 2017, of Linda Herawati, SH., a public notary in Central Jakarta, the Company issued MCB III Series I that was approved in the Extraordinary Stockholder's Meeting on November 29, 2017. The Company intend to issue maximum of Rp 12,000,000 which consists of ten (10) certificates of MCB III Series I with a nominal value of Rp 500,000 per certificate or totaling to Rp 5,000,000.

Attached to each MCB III Series I are two (2) MCB III Series II with a nominal value of Rp 300,000 per certificate and one (1) certificate MCB III Series III with a nominal value of Rp 100,000 per certificate which will be issued by the Company from time to time in three (3) years period from the MCB Option III issuance date. MCB III Series I, MCB III Series II and MCB III Series III together are called MCB III. The MCB III bears interest at 0% per annum. The period of MCB III are three (3) years from each MCB III certificates issuance date.

The Company's securities agent is PT Sinarmas Sekuritas, a related party.

MCB III could be converted into Company's Series C shares at any time from the date of issuance until the maturity date. On the maturity date, the MCB III which has been issued will be converted into Company's Series C shares at par value.

The fund from the issuance of the MCB III will be used for payment of Frequency Usage Charges of the Company and a subsidiary, the Company's loan repayment and working capital of the Company and/or subsidiaries.

The Company has issued MCB III amounting to Rp 5,000,000.

Based on the Notarial Deed No. 29 dated June 22, 2022 of Esther Pascalia Ery Jovina, S.H., M.KN., a public notary in Jakarta, the Company converted MCB III amounting to Rp 500,000 into Company's Series C shares (Note 27).

No outstanding balance of MCB III as of December 31, 2023 and 2022.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

30. Pendapatan Usaha

	2023	2022
Jasa telekomunikasi		
Data	10.186.948	9.949.249
Non - data	291.919	287.389
Jasa interkoneksi	397.785	322.260
Lain-lain	779.056	643.681
Jumlah	11.655.708	11.202.579

30. Operating Revenues

Telecommunication services
Data
Non - data
Interconnection services
Others
Total

31. Beban Penyusutan dan Amortisasi

	2023	2022
Penyusutan aset tetap (Catatan 10)	4.473.638	4.279.249
Amortisasi aset tak berwujud (Catatan 11)	128.614	122.172
Jumlah	4.602.252	4.401.421

31. Depreciation and Amortization Expenses

Depreciation of property and equipment (Note 10)
Amortization of intangible assets (Note 11)
Total

32. Beban Operasi, Pemeliharaan dan Jasa Telekomunikasi

	2023	2022
Beban penggunaan frekuensi	1.901.922	1.757.531
Beban interkoneksi dan beban langsung lainnya	740.332	733.302
Listrik dan generator	708.439	700.538
Sewa untuk infrastruktur telekomunikasi	401.603	388.552
Perbaikan dan pemeliharaan	132.014	114.038
Lain-lain	40.511	35.442
Jumlah	3.924.821	3.729.403

32. Operations, Maintenance and Telecommunication Services

Frequency usage charges
Interconnection charges and others direct cost
Electricity and generator
Rental of telecommunication infrastructure
Repairs and maintenance
Others
Total

33. Beban Penjualan dan Pemasaran

	2023	2022
Iklan dan promosi	1.023.771	942.419
Kartu dan biaya voucher	349.248	330.945
Distribusi	98.632	42.699
Lain-lain	9.188	8.888
Jumlah	1.480.839	1.324.951

33. Sales and Marketing Expenses

Advertising and promotions
Card and voucher costs
Distributions
Others
Total

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

34. Beban Karyawan

	2023	2022
Gaji dan tunjangan karyawan	509.247	471.946
Tenaga alih daya	349.172	394.310
Imbalan kerja (Catatan 37)	18.074	31.996
Lain-lain	4.722	3.724
Jumlah	881.215	901.976

34. Personnel Expenses

Salaries and allowances	471.946
Outsourcing of employees	394.310
Long-term employee benefits expense (Note 37)	31.996
Others	3.724
Total	901.976

35. Beban Umum dan Administrasi

	2023	2022
Perjalanan dinas	66.113	57.520
Perbaikan dan pemeliharaan	63.039	72.746
Biaya jasa bank	49.348	39.197
Listrik, air dan telepon	12.715	14.801
Sewa	8.619	14.328
Perijinan	7.837	8.713
Beban kantor	4.165	6.353
Lain-lain	11.043	8.048
Jumlah	222.879	221.706

35. General and Administrative Expenses

Travel expenses	57.520
Repairs and maintenance	72.746
Bank service charges	39.197
Electricity, water and telephone	14.801
Rentals	14.328
Permit	8.713
Office expense	6.353
Others	8.048
Total	221.706

36. Beban Bunga dan Keuangan Lainnya

	2023	2022
Beban bunga		
Liabilitas sewa	818.774	840.668
Utang pinjaman	310.487	78.226
Utang obligasi	113.334	113.248
Lain-lain	35.598	16.021
Jumlah	1.278.193	1.048.163

36. Interest Expense and Other Financial Charges

Interest on:	
Lease liabilities	840.668
Loans payable	78.226
Bonds payable	113.248
Others	16.021
Total	1.048.163

37. Liabilitas Imbalan Kerja Jangka Panjang

Besarnya liabilitas imbalan kerja jangka panjang dihitung berdasarkan ketentuan yang berlaku. Presiden Republik Indonesia telah menetapkan Peraturan Pemerintah Pengganti Undang-Undang No. 2 Tahun 2022 tentang Cipta Kerja (Perppu Cipta Kerja 2/2022) pada tanggal 30 Desember 2022 yang merupakan pelaksanaan dari Putusan MK No. 91/PUU-XVIII/2020. Perppu Cipta Kerja 2/2022 telah ditetapkan menjadi Undang-Undang pada tanggal 31 Maret 2023 berdasarkan Undang-Undang No.6 Tahun 2023.

Tidak terdapat pendanaan khusus yang disisihkan oleh Grup sehubungan dengan imbalan pasca kerja tersebut.

37. Long-term Employee Benefits Liability

The amount of long-term employee benefits liability is determined based on the applicable provisions. The President of the Republic of Indonesia has issued Government Regulation in Lieu of Law No. 2 of 2022 concerning Job Creation (Perppu Cipta Kerja 2/2022) on December 30, 2022 as the implementation of the Constitutional Court's Decision No. 91/PUU-XVIII/2020. Perppu Cipta Kerja 2/2022 has been enacted into law on March 31, 2023, based on Law No.6 of 2023.

No funding of the benefits has been made to date.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Laporan aktuarial terakhir atas liabilitas imbalan kerja jangka panjang Grup, dilakukan oleh Kantor Konsultan Aktuaria Halim & Rekan, aktuaris independen tertanggal 30 Januari 2024.

The latest actuarial valuation report on the long-term employee benefits liability was from Kantor Konsultan Aktuaria Halim & Rekan, an independent actuary, dated January 30, 2024.

Jumlah-jumlah yang diakui dalam laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian sehubungan dengan imbalan pasti sebagai berikut:

Amounts recognized in the consolidated statement of profit or loss and other comprehensive income in respect of this benefit plans follows:

	2023	2022	
Biaya jasa kini	33.741	32.378	Current service costs
Biaya bunga	15.707	13.697	Interest costs
Biaya jasa lalu	(31.374)	-	Past service costs
Penyesuaian atas perubahan metode atribusi	-	(14.079)	Adjustment due to changes in attribution method
Komponen biaya imbalan kerja jangka panjang yang diakui dalam laba rugi	18.074	31.996	Component of long-term employee benefits expense recognized in profit or loss
Kerugian (keuntungan) aktuarial yang timbul dari:			Actuarial loss (gain) arising from:
Perubahan asumsi keuangan	(4.799)	6.116	Changes in financial assumptions
Penyesuaian pengalaman	(23.516)	(20.850)	Experience adjustments
Komponen penghasilan imbalan kerja jangka panjang pasti diakui dalam penghasilan komprehensif lain	(28.315)	(14.734)	Components of long-term employee benefits recognized in other comprehensive income
Jumlah	(10.241)	17.262	Total

Biaya imbalan kerja jangka panjang untuk tahun berjalan disajikan sebagai bagian dari "Beban karyawan" pada laba rugi (Catatan 34).

Long-term employee benefits expense for the year are included in "Personnel expenses" (Note 34) in profit or loss.

Pengukuran kembali liabilitas imbalan kerja jangka panjang diakui dalam penghasilan komprehensif lain.

Remasurement of the long-term employee benefits liability is included in other comprehensive income.

Terkait siaran pers DSAK IAI mengenai "Atribusi Imbalan pada Periode Jasa" pada April 2022, Grup telah mengubah kebijakan atas atribusi imbalan pensiun pada periode jasa sesuai dengan ketentuan pada PSAK 24 untuk pola fakta umum dari program pensiun berdasarkan UU Cipta Kerja No. 11/2020 dan PP35/2021. Dampak dari perubahan perhitungan tidak material terhadap Grup, sehingga dampak perubahan tersebut dicatat pada laporan keuangan konsolidasian tahun 2022.

Regarding the DSAK IAI press release "Attributing Compensation in the Service Period" in April 2022, the Group changed the policy related to attribution of pension compensation in the service period in accordance with the provisions in PSAK 24 for the general fact pattern of pension programs based on the UU Cipta Kerja No. 11/2020 and PP35/2021. The impact of the change in the calculation is not considered material to the Group, thus, the impact of the changes is recorded in the 2022 consolidated financial statements.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Saldo kumulatif dari keuntungan aktuarial adalah sebagai berikut:

The cumulative balance of actuarial gain follows:

	2023	2022	
Saldo awal	(156.782)	(142.048)	Beginning balance
Kerugian (keuntungan) aktuarial yang timbul dari:			Actuarial loss (gain) arising from:
Perubahan asumsi keuangan	(4.799)	6.116	Changes in financial assumptions
Penyesuaian pengalaman	(23.516)	(20.850)	Experience adjustments
Saldo akhir	(185.097)	(156.782)	Ending balance

Mutasi nilai kini liabilitas imbalan kerja jangka panjang adalah sebagai berikut:

Movement of present value of long-term employee benefits liability as follows:

	2023	2022	
Saldo awal	229.685	221.596	Beginning balance
Biaya jasa kini	33.741	32.378	Current service costs
Biaya bunga	15.707	13.697	Interest costs
Biaya jasa lalu	(31.374)	-	Past service costs
Penyesuaian atas perubahan metode atribusi	-	(14.079)	Adjustment due to changes in attribution method
Kerugian (keuntungan) aktuarial yang timbul dari:			Actuarial loss (gain) arising from:
Perubahan asumsi keuangan	(4.799)	6.116	Changes in financial assumptions
Penyesuaian pengalaman	(23.516)	(20.850)	Experience adjustments
Pembayaran imbalan	(10.593)	(9.173)	Benefits paid
Saldo akhir	208.851	229.685	Ending balance

Cadangan imbalan kerja jangka panjang dalam laporan posisi keuangan konsolidasian selama lima (5) tahun adalah sebagai berikut:

The amount of long-term employee benefits liability presented in the consolidated statements of financial position for five (5) years follows:

	31 Desember 2023/ December 31, 2023	31 Desember 2022/ December 31, 2022	31 Desember 2021/ December 31, 2021	31 Desember 2020/ December 31, 2020	31 Desember 2019/ December 31, 2019	
Nilai kini liabilitas imbalan kerja jangka panjang yang tidak didanai	208.851	229.685	221.596	243.449	225.401	Present value of unfunded long-term employee benefits liability

Asumsi utama yang digunakan dalam menentukan penilaian aktuarial adalah sebagai berikut:

The actuarial valuation was carried out using the following key assumptions:

	2023	2022	
Tingkat diskonto per tahun	6,70%	7,00%	Discount rate per annum
Tingkat kenaikan gaji per tahun	6,00%	6,50%	Salary increase rate per annum

Analisa sensitivitas dari perubahan asumsi-asumsi utama terhadap liabilitas imbalan kerja jangka panjang pada tanggal 31 Desember 2023 adalah sebagai berikut:

The sensitivities of the overall long-term employee benefit liabilities to changes in the weighted principal assumptions as of December 31, 2023 were as follows:

Dampak terhadap liabilitas imbalan pasti/Impact on Defined Benefit Liability				
	Perubahan asumsi/ Change in Assumptions	Kenaikan asumsi/ Increase in Assumptions	Penurunan asumsi/ Decrease in Assumptions	
Tingkat diskonto	1%	(14.828)	16.622	Discount rate
Tingkat kenaikan gaji	1%	20.173	(18.076)	Salary increase rate

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

38. Pajak Penghasilan

Pajak Kini

Rekonsiliasi antara laba sebelum pajak menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian dengan akumulasi rugi fiskal Perusahaan adalah sebagai berikut:

	2023	2022
Laba sebelum pajak menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	85.139	1.076.476
Rugi (laba) sebelum pajak entitas anak	401.062	(2.358.591)
Penyusutan atas kelebihan nilai wajar dengan nilai tercatat atas akuisisi dari entitas anak	21.699	21.699
Jurnal eliminasi konsolidasian	1.849	(28.516)
Penghasilan (rugi) sebelum pajak Perusahaan	509.749	(1.288.932)
Perbedaan temporer:		
Penyesuaian bunga atas penerapan PSAK No. 71	(308.087)	87.143
Perbedaan penyusutan komersial dan fiskal	(34.530)	(35.126)
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	(2.485)	7.514
Cadangan penurunan nilai piutang Sewa	(4.356)	(714)
Sewa	(265.601)	57.489
Jumlah	(615.059)	116.306
Perbedaan tetap		
Penghasilan bunga dikenakan pajak final	(906)	(823)
Lain-lain	3.941.673	43.893
Jumlah	3.940.767	43.070
Laba (rugi) sebelum akumulasi rugi fiskal Perusahaan tahun-tahun sebelumnya	3.835.457	(1.129.556)
Akumulasi rugi fiskal tahun-tahun sebelumnya - setelah penyesuaian dengan surat ketetapan pajak dan surat keberatan Perusahaan dan keputusan pengadilan pajak		
2022	(1.129.556)	-
2021	(1.142.390)	(1.142.390)
2020	(1.702.263)	(1.806.405)
2019	(1.716.887)	(1.716.887)
2018	(2.017.361)	(2.017.361)
Akumulasi rugi fiskal tersedia dari tahun-tahun pajak sebelumnya	(7.708.457)	(6.683.043)
Sisa akumulasi rugi fiskal	(3.873.000)	(7.812.599)

38. Income Tax

Current Tax

A reconciliation between profit before tax per consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income and accumulated fiscal losses follows:

Profit before tax per consolidated statements of profit or loss and other comprehensive income	
Loss (profit) before tax of the subsidiaries	
Depreciation of excess of fair value over carrying value of acquired assets from a subsidiary	
Consolidation eliminating entries	
Income (loss) before tax of the Company	
Temporary differences:	
Adjustments in interest in relation to adoption of PSAK No. 71	
Difference between commercial and fiscal depreciation expense	
Long-term employee benefits liability	
Allowance for receivable impairment	
Lease	
Net	
Permanent differences:	
Interest income already subjected to final tax	
Others	
Net	
Profit (loss) before accumulated fiscal loss carryforward of the Company	
Fiscal loss carryforward - net of adjustment per tax assessment letter and the Company's objection letter and tax court decision	
2022	
2021	
2020	
2019	
2018	
Tax loss carryforward from previous years	
Remaining accumulated fiscal losses	

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Perusahaan memiliki akumulasi rugi fiskal sehingga tidak terdapat taksiran pajak kini.

Rugi kena pajak hasil rekonsiliasi tahun 2023 menjadi dasar dalam pengisian Surat Pemberitahuan Tahunan (SPT) PPh Badan yang disampaikan kepada otoritas perpajakan.

Perusahaan

Pada tanggal 5 Desember 2023, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) dan Surat Tagihan Pajak (STP) dari berbagai Pajak Penghasilan tahun fiskal 2020 dengan kurang bayar sebesar Rp 202. Kekurangan bayar tersebut telah dikompensasi ke SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2020 sebesar Rp 83 dan sisanya sebesar Rp 119 telah dilunasi pada tanggal 5 Februari 2024.

Pada tanggal 5 Desember 2023, Perusahaan menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00004/406/20/054/23 untuk Pajak Penghasilan Badan tahun pajak 2020, yang menyatakan rugi fiskal tahun 2020 sebesar Rp 1.702.263 dan jumlah lebih bayar sebesar Rp 2.846. Kelebihan bayar tersebut telah dikompensasi sebesar Rp 1.361 dengan beberapa SKPKB dari berbagai Pajak Penghasilan dan Pajak Pertambahan Nilai (Catatan 7) tahun 2020 dan sisanya Rp 1.485 telah diterima pada tanggal 16 Januari 2024.

PT Smart Telecom (Smartel), entitas anak

Pada tanggal 25 Maret 2022, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) PPh pasal 23 untuk masa Desember 2020, dengan kurang bayar sebesar Rp 3. Kekurangan bayar tersebut telah dikompensasi ke SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2020.

Pada tanggal 25 Maret 2022, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00008/406/20/092/22 untuk Pajak Penghasilan Badan tahun pajak 2020, yang menyatakan rugi fiskal tahun 2020 sebesar Rp 405.393 dan jumlah lebih bayar sebesar Rp 6.465. Kelebihan bayar tersebut telah dikompensasi sebesar Rp 18 dengan SKPKB PPh pasal 23 masa Desember 2020 dan Pajak Pertambahan Nilai (Catatan 7) tahun 2020 dan sisanya Rp 6.447 telah diterima pada tanggal 20 April 2022.

The Company has accumulated fiscal loss position, hence, no provision for current income tax was recognized.

Taxable losses resulting from reconciliation for 2023 are the basis for filling of the corporate income tax returns submitted to the tax authorities.

The Company

On December 5, 2023, the Company received several Tax Underpayment Assessment Letters (SKPKB) and Tax Collection Payment (STP) for 2020 various income taxes, with underpayment amounted to Rp 202. Such underpayment was compensated to Overpayment Assessment Letter for 2020 corporate income tax amounting to Rp 83 and the remaining of Rp 119 was paid on February 5, 2024.

On December 5, 2023, the Company received Overpayment Tax Assessment Letter (SKPLB) No. 00004/406/20/054/23 for 2020 corporate income tax, which stated that the tax losses for 2020 fiscal year amounted to Rp 1,702,263 and the corporate income tax overpayment amounted to Rp 2,846. Such overpayment was compensated amounting to Rp 1,361 with several SKPKB for 2020 income tax and Value Added Tax (Note 7) and the remaining of Rp 1,485 was received on January 16, 2024.

PT Smart Telecom (Smartel), a subsidiary

On March 25, 2022, Smartel received Income Tax art 23 Underpayment Tax Assessment Letters (SKPKB) for December 2020 period, with underpayment amounted to Rp 3. Such underpayment was compensated to Overpayment Assessment Letter for 2020 corporate income tax.

On March 25, 2022, Smartel received Overpayment Tax Assessment Letter (SKPLB) No. 00008/406/20/092/22 for 2020 corporate income tax, which stated that the tax losses for 2020 fiscal year amounted to Rp 405,393 and the corporate income tax overpayment amounted to Rp 6,465. Such overpayment was compensated amounting to Rp 18 with SKPKB income tax art 23 for December 2020 and Value Added Tax (Note 7) for year 2020 and the remaining of Rp 6,447 was received on April 20, 2022.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tanggal 25 Januari 2023, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00003/406/21/092/23 untuk Pajak Penghasilan Badan tahun pajak 2021, yang menyatakan laba fiskal tahun 2021 sebesar Rp 555.555 dan jumlah lebih bayar sebesar Rp 908. Kelebihan bayar tersebut telah dikompensasi sebesar Rp 12 dengan SKPKB Pajak Pertambahan Nilai (Catatan 7), PPh pasal 4 (2) tahun 2021, serta Surat Tagihan Pajak (STP) PPh 21 tahun 2020, dan sisanya sebesar Rp 896 telah diterima pada tanggal 3 Maret 2023.

On January 25, 2023, Smartel received Overpayment Tax Assessment Letter (SKPLB) No. 00003/406/21/092/23 for 2021 corporate income tax, which stated that the tax income for 2021 fiscal year amounted to Rp 555,555 and the corporate income tax overpayment amounted to Rp 908. Such overpayment was compensated amounting to Rp 12 with SKPKB Value Added Tax (Note 7), Income Tax Art 4 (2) for year 2021, and Tax Collection Letter (STP) Income Tax Art 21 for the year 2020, and the remaining amount of Rp 896 was received on March 3, 2023.

Pajak Tangguhan

Rincian aset (liabilitas) pajak tangguhan Grup adalah sebagai berikut:

Deferred Tax

The details of the Group's deferred tax assets (liabilities) are as follows:

	31 Desember 2022/ December 31, 2022	Laba rugi/ Profit or loss	Dikreditkan (dibebankan) ke/ Credited (charged) to Penghasilan komprehensif lain/ Other comprehensive income	Amortisasi selisih nilai wajar atas aset bersih dari entitas anak yang diakuisisi/ Amortization of excess of fair value over net book value of assets acquired from subsidiary	31 Desember 2023/ December 31, 2023	
Aset (liabilitas) pajak tangguhan:						Deferred tax assets (liabilities):
Rugi fiskal	1.085.191	(638.991)	-	-	446.200	Fiscal loss
Penyesuaian bunga atas penerapan PSAK No. 71	189.239	(67.779)	-	-	121.460	Adjustment in interest in relation to adoption of PSAK No. 71
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	19.334	(547)	(2.190)	-	16.597	Long-term employee benefit liability
Cadangan penurunan nilai piutang	1.816	(958)	-	-	858	Allowance for receivable impairment
Liabilitas sewa	875.153	(874.998)	-	-	155	Lease liabilities
Aset hak guna	(816.713)	816.566	-	-	(147)	Right-of-use-assets
Penyusutan aset tetap	(74.924)	(7.597)	-	-	(82.521)	Depreciation of fixed assets
Jumlah - entitas induk	1.279.096	(774.304)	(2.190)	-	502.602	Total - parent
Selisih nilai wajar atas aset bersih dari entitas anak yang diakuisisi	(29.077)	-	-	4.774	(24.303)	Excess of fair value over net book value of assets acquired from subsidiary
Selisih nilai wajar atas pengalihan aset entitas sepengendali	-	880.173	-	-	880.173	Excess of fair value on transfer of assets with entity under common control
Aset pajak tangguhan entitas anak	531.206	(304.734)	(4.039)	-	222.433	Deferred tax assets of the subsidiaries
Jumlah	1.781.225	(198.865)	(6.229)	4.774	1.580.905	Total

	31 Desember 2021/ December 31, 2021	Laba rugi/ Profit or loss	Dikreditkan (dibebankan) ke/ Credited (charged) to Penghasilan komprehensif lain/ Other comprehensive income	Amortisasi selisih nilai wajar atas aset bersih dari entitas anak yang diakuisisi/ Amortization of excess of fair value over net book value of assets acquired from subsidiary	31 Desember 2022/ December 31, 2022	
Aset (liabilitas) pajak tangguhan:						Deferred tax assets (liabilities):
Rugi fiskal	1.005.282	79.909	-	-	1.085.191	Fiscal loss
Penyesuaian bunga atas penerapan PSAK No. 71	170.068	19.171	-	-	189.239	Adjustment in interest in relation to adoption of PSAK No. 71
Liabilitas imbalan kerja jangka panjang	19.083	1.653	(1.402)	-	19.334	Long-term employee benefit liability
Cadangan penurunan nilai piutang	1.973	(157)	-	-	1.816	Allowance for receivable impairment
Liabilitas sewa	877.059	(1.906)	-	-	875.153	Lease liabilities
Aset hak guna	(831.267)	14.554	-	-	(816.713)	Right-of-use-assets
Penyusutan aset tetap	(67.196)	(7.728)	-	-	(74.924)	Depreciation of fixed assets
Jumlah - entitas induk	1.175.002	105.496	(1.402)	-	1.279.096	Total - parent
Selisih nilai wajar atas aset bersih dari entitas anak yang diakuisisi	(33.851)	-	-	4.774	(29.077)	Excess of fair value over net book value of assets acquired from subsidiary
Aset pajak tangguhan entitas anak	654.986	(122.441)	(1.339)	-	531.206	Deferred tax assets of the subsidiaries
Jumlah	1.796.137	(16.945)	(2.741)	4.774	1.781.225	Total

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Perusahaan mempunyai akumulasi rugi fiskal masing-masing sebesar Rp 3.873.000 dan Rp 7.812.599. Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, pajak tangguhan atas rugi fiskal masing-masing sebesar Rp 1.844.818 dan Rp 2.879.911 tidak diakui karena manajemen tidak memiliki keyakinan memadai untuk memperkirakan laba kena pajak di masa mendatang untuk dapat mengkompensasikan rugi fiskal tersebut.

As of December 31, 2023 and 2022, the Company has accumulated fiscal losses carry forward amounting to Rp 3,873,000 and Rp 7,812,599, respectively. No deferred tax asset on unused fiscal losses has been recognized with respect to fiscal loss amounting to Rp 1,844,818 and Rp 2,879,911, as of December 31, 2023 and 2022, respectively, since the management believes that it is not probable that future taxable income will be available against which these unused fiscal losses can be utilized.

Rekonsiliasi antara manfaat pajak dan hasil perkalian laba akuntansi sebelum pajak dengan tarif pajak yang berlaku adalah sebagai berikut:

A reconciliation between the total tax benefit and the amounts computed by applying the effective tax rates to profit before tax is as follows:

	2023	2022	
Laba sebelum pajak menurut laporan laba rugi dan penghasilan komprehensif lain konsolidasian	85.139	1.076.476	Profit before tax per consolidated statements of profit or loss and comprehensive loss
Rugi (laba) sebelum pajak entitas anak	401.062	(2.358.591)	Loss (profit) before tax of the subsidiaries
Penyusutan atas kelebihan nilai wajar dengan nilai tercatat atas akuisisi dari anak perusahaan	21.699	21.699	Depreciation of excess of fair value over carrying value of acquired assets from a Subsidiary
Jurnal eliminasi konsolidasian	1.849	(28.516)	Elimination of consolidation entries
Penghasilan (rugi) sebelum beban pajak - Perusahaan	509.749	(1.288.932)	Income (loss) before tax of the Company
Beban (manfaat) pajak dengan tarif yang berlaku	112.145	(283.565)	Tax loss (benefit) at effective tax rate
Pengaruh pajak:			Tax effects of:
Perbedaan tetap:			Permanent differences:
Beban yang tidak dapat dikurangkan	867.168	9.657	Non-deductible expenses
Penghasilan bunga dikenakan pajak final	(199)	(181)	Interest income already subjected to final tax
Bersih	866.969	9.476	Net
Subjumlah	979.114	(274.089)	Subtotal
Aset pajak tangguhan tahun sebelumnya dari rugi fiskal yang diakui (dihentikan) pengakuannya	(204.810)	168.593	Recognition (derecognition) of prior year's deferred tax asset on fiscal losses
Amortisasi selisih nilai wajar atas aset bersih dari entitas anak yang diakuisisi	(4.774)	(4.774)	Amortization of excess of fair value over net book of assets acquired from subsidiary
Selisih nilai wajar atas pengalihan aset entitas sependengali	(880.173)	-	Excess of fair value on transfer of assets with entity under common control
Penghasilan pajak			Tax income
Perusahaan	(110.643)	(110.270)	The Company
Entitas anak	304.734	122.441	The Subsidiaries
Jumlah	194.091	12.171	Total

39. Laba (Rugi) Dasar Per Saham

Perhitungan laba (rugi) dasar per saham adalah sebagai berikut:

	2023	2022
Laba (rugi) bersih yang diatribusikan kepada pemilik entitas induk untuk perhitungan rugi per saham	(108.926)	1.064.229
Jumlah rata-rata tertimbang saham untuk perhitungan laba dasar per saham	335.388.051.064	317.807.601.265
Laba (rugi) dasar per saham (nilai Rupiah penuh)	(0,32)	3,35

Rata-rata tertimbang jumlah saham beredar untuk perhitungan laba (rugi) per saham untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022, telah memperhitungkan efek berpotensi saham biasa dari Waran Seri III dan Obligasi.

Tidak terdapat dilusi laba per saham karena harga jual lebih tinggi daripada harga pasar per saham.

39. Basic Earning (Loss) Per Share

The calculation of basic earning (loss) per share is as follows:

Earning (loss) attributed to owners of the parent company

Total weighted average number of shares outstanding to compute basic earning per share

Basic earning (loss) per share (full Rupiah amount)

The weighted average of shares outstanding for computation of earning (loss) per share for the years ended December 31, 2023 and 2022 have considered the effects of potential shares of Series III Warrants and Bonds.

There is no diluted earning per share because the exercise price per share is higher than the market price.

40. Sifat Dan Transaksi Hubungan Berelasi

Sifat Hubungan Berelasi

Sifat dan hubungan dengan pihak berelasi adalah hubungan berada di bawah pengendalian bersama melalui sebagian kepemilikan yang sama dan/atau memiliki sebagian direksi dan/atau komisaris yang sama dengan Grup atau entitas asosiasi.

40. Nature of Relationship and Transactions With Related Parties

Nature of Relationship

The nature of related party relationships is mainly due to being under common control, i.e. having the same ownership and/or directors and/or commissioners with the Group or associates.

Transaksi Hubungan Berelasi

Sebagai tambahan atas transaksi dengan pihak berelasi yang telah dijelaskan dalam catatan atas laporan keuangan konsolidasian yang terkait, beberapa transaksi material yang dilakukan Grup dan saldo yang berkaitan dengan pihak berelasi dengan jumlah diatas Rp 5.000 untuk transaksi dengan entitas berelasi adalah sebagai berikut:

- a. Grup menjual jasa dan produk telekomunikasi dan teknologi kepada PT Agrokarya Prima Lestari, PT Bank Sinarmas Tbk, PT Berau Coal, PT Binasawit Abadi Pratama, PT Buana Wiralestari Mas, PT Bumi Permai Lestari, PT Eka Mas Republik, PT Forestalestari Dwikarya, PT Indah Kiat Pulp and Paper Tbk*), PT Kresna Duta Agroindo, PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry*), PT Maskapai Perkebunan Leidong West Indonesia, PT Mitrakarya Agroindo, PT Oki Pulp & Paper Mills*), PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk*), PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills*), PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk, PT Sinarmas Sentra Cipta, PT Sumber Indah Perkasa, PT Tapan Nadenggan, PT Tumbuh Bersama Nano, dan PT Wirakarya Sakti untuk tahun-tahun yang berakhir 31 Desember 2023 dan 2022, PT Asuransi Sinarmas, PT Borneo Indobara, PT DSST Mas Gemilang, PT Eka Nusantara Gemilang, dan PT Jakarta Sinar Intertrade untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2023, serta PT Agrolestari Mandiri, PT Agrolestari Sentosa, PT Arara Abadi, PT Harapan Rimba Raya, PT Ivo Mas Tunggal, PT Kencana Graha Permai, PT Mora Telematika Indonesia Tbk, PT Oxygen Infrastruktur Indonesia, PT Pelita Reliance International Hospital, PT Satya Kisma Usaha, dan PT Sawitakarya Manunggul untuk tahun yang berakhir 31 Desember 2022.

*) Pihak berelasi karena hubungan keluarga antara pengendali, tetapi tidak memiliki pengaruh signifikan, kesamaan pengendalian dan kepemilikan.

- b. Grup melakukan sewa jaringan kepada PT Mora Telematika Indonesia Tbk. PT Mora Telematika Indonesia Tbk tidak berelasi sejak Agustus 2022.

Jumlah penjualan bersih kepada entitas berelasi adalah sebesar Rp 1.070.424 dan Rp 851.354 yang merupakan 9,18% dan 7,60% terhadap jumlah pendapatan usaha masing-masing untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 dan 2022.

Related Parties Transactions

In addition to the related parties transactions already discussed in the appropriate notes to the consolidated financial statements, the Group's significant transactions and related account balances with related parties which exceed Rp 5,000 for the transactions with related entities are as follows:

- a. The Group sold its telecommunication and technology services and products to PT Agrokarya Prima Lestari, PT Bank Sinarmas Tbk, PT Berau Coal, PT Binasawit Abadi Pratama, PT Buana Wiralestari Mas, PT Bumi Permai Lestari, PT Eka Mas Republik, PT Forestalestari Dwikarya, PT Indah Kiat Pulp and Paper Tbk*), PT Kresna Duta Agroindo, PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry*), PT Maskapai Perkebunan Leidong West Indonesia, PT Mitrakarya Agroindo, PT Oki Pulp & Paper Mills*), PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk*), PT Pindo Deli Pulp and Paper Mills*), PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk, PT Sinarmas Sentra Cipta, PT Sumber Indah Perkasa, PT Tapan Nadenggan, PT Tumbuh Bersama Nano, and PT Wirakarya Sakti for the years ended December 31, 2023 and 2022, PT Asuransi Sinarmas, PT Borneo Indobara, PT DSST Mas Gemilang, PT Eka Nusantara Gemilang, and PT Jakarta Sinar Intertrade for the year ended December 31, 2023, and PT Agrolestari Mandiri, PT Agrolestari Sentosa, PT Arara Abadi, PT Harapan Rimba Raya, PT Ivo Mas Tunggal, PT Kencana Graha Permai, PT Mora Telematika Indonesia Tbk, PT Oxygen Infrastruktur Indonesia, PT Pelita Reliance International Hospital, PT Satya Kisma Usaha, and PT Sawitakarya Manunggul for the year ended December 31, 2022.

*) Related parties due to family relationship of controlling parties of the Companies, but do not have significant influence, control and common ownership.

- b. The Group provides network services to PT Mora Telematika Indonesia Tbk. PT Mora Telematika Indonesia Tbk is not related party since August 2022.

Total net sales from related parties amounted to Rp 1,070,424 and Rp 851,354, representing 9.18% and 7.60% of the total operating revenues for the years ended December 31, 2023 and 2022, respectively.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Grup memberikan penjualan jasa dan produk teknologi dan telekomunikasi dengan pengenaan tarif dan harga jual yang sama kepada pihak berelasi maupun pihak ketiga.

Jumlah beban usaha dengan entitas berelasi adalah sebesar Rp 15.514 dan Rp 432.200 yang merupakan 0,14% dan 4,09% terhadap jumlah beban usaha masing-masing untuk tahun-tahun yang berakhir pada 31 Desember 2023 dan 2022 (Catatan 32, 33 dan 35).

Grup juga mempunyai transaksi-transaksi lainnya dengan beberapa pihak berelasi. Saldo kas dan setara kas, piutang dan utang yang timbul dari transaksi ini disajikan sebagai "kas dan setara kas, piutang usaha – pihak berelasi, piutang lain-lain – pihak berelasi, utang usaha - pihak berelasi dan utang lain-lain – pihak berelasi" pada laporan posisi keuangan konsolidasian, dengan rincian sebagai berikut:

The Group provides sale of technology and telecommunication services and product with the same tariff and selling price to the related parties as well as to the third parties.

Total operating expenses from the related parties amounted Rp 15,514 and Rp 432,200 representing 0.14% and 4.09% of the operating expenses for the years ended December 31, 2023 and 2022 (Notes 32, 33 and 35).

The Group has several other transactions with related parties. Cash and cash equivalent, receivables and payables arising from these transactions are shown as "Cash and cash equivalent, trade accounts receivable – related parties, other accounts receivable – related parties, trade accounts payable – related parties, and other accounts payable – related parties" in the consolidated statements of financial position, with details as follows:

		Kas dan Setara Kas/ Cash and Cash Equivalent			
		2023	2022		
PT Bank Sinarmas Tbk		10.048	7.156	PT Bank Sinarmas Tbk	
Persentase dari jumlah aset		0,02%	0,02%	Percentage to total assets	
		Piutang Usaha/ Trade Accounts Receivable			
		2023	2022		
PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk	19.018	892	PT Sinar Mas Agro Resources and Technology Tbk		
PT Eka Nusantara Gemilang	16.714	-	PT Eka Nusantara Gemilang		
PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk*)	16.668	39.176	PT Indah Kiat Pulp & Paper Tbk*)		
PT Bank Sinarmas Tbk	12.101	2.248	PT Bank Sinarmas Tbk		
PT Sinarmas Sentra Cipta	8.669	6.037	PT Sinarmas Sentra Cipta		
PT Borneo Indobara	7.142	1.361	PT Borneo Indobara		
PT Oki Pulp & Paper Mills*)	2.814	6.253	PT Oki Pulp & Paper Mills*)		
PT Eka Mas Republik	2.728	18.665	PT Eka Mas Republik		
PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk*)	2.654	-	PT Pabrik Kertas Tjiwi Kimia Tbk*)		
PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry*)	1.203	5.479	PT Lontar Papyrus Pulp & Paper Industry*)		
PT Arara Abadi	804	11.802	PT Arara Abadi		
PT Tumbuh Bersama Nano	614	3.054	PT Tumbuh Bersama Nano		
PT Sinarmas Sekuritas	288	2.176	PT Sinarmas Sekuritas		
PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills*)	57	5.480	PT Pindo Deli Pulp And Paper Mills*)		
PT Ekamas International Hospital	-	3.280	PT Ekamas International Hospital		
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp 2 miliar)	6.728	8.901	Others (each below Rp 2 billion)		
	98.202	114.804			
Persentase dari jumlah aset	0,22%	0,25%	Percentage to total assets		

*) Pihak berelasi karena hubungan keluarga antara pengendali, tetapi tidak memiliki pengaruh signifikan, kesamaan pengendalian dan kepemilikan.

*) Related parties due to family relationship of controlling parties of the Companies, but do not have significant influence, control and common ownership.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

	Piutang Lain-lain/ Other Accounts Receivable		
	2023	2022	
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp 2 miliar)	939	799	Others (each below Rp 2 billion)
	939	799	
Persentase dari jumlah aset	0,00%	0,00%	Percentage to total assets

	Utang Usaha/ Trade Accounts Payable		
	2023	2022	
PT Eka Nusantara Gemilang	19.932	-	PT Eka Nusantara Gemilang
PT Mora Telematika Indonesia Tbk	-	2.704	PT Mora Telematika Indonesia Tbk
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp 2 miliar)	67	2	Others (each below Rp 2 billion)
	19.999	2.706	
Persentase dari jumlah liabilitas	0,07%	0,01%	Percentage to total liabilities

	Utang Lain-lain/ Other Accounts Payable		
	2023	2022	
Lain-lain (masing-masing dibawah Rp 2 miliar)	28	36	Others (each below Rp 2 billion)
	28	36	
Persentase dari jumlah liabilitas	0,00%	0,00%	Percentage to total liabilities

- c. Sewa menara atau lahan dan pembelian jasa lainnya diterapkan berdasarkan hasil negosiasi yang dilakukan dan sudah sesuai dengan harga pasar.
- d. Grup memberikan kompensasi kepada personil manajemen kunci berupa imbalan kerja jangka pendek (Catatan 1d). Personil manajemen kunci Perusahaan adalah Dewan Komisaris dan Direksi yang dirinci pada Catatan 1d.

- c. Rental rates for towers and lands and purchase of other services are applied based on negotiation and in accordance with market price.
- d. The Group provides compensation to the key management personel comprising of short-term employee benefits (Note 1d). Key management personnel of the Company are the Commisioners and Directors as detailed in Note 1d.

41. Tujuan dan Kebijakan Manajemen Risiko Keuangan

Tingkat probabilitas risiko yang sangat potensial terjadi dari instrumen keuangan Grup adalah risiko suku bunga, risiko nilai tukar mata uang asing, risiko kredit dan risiko likuiditas. Pentingnya kebijakan mengelola tingkat risiko ini telah meningkat secara signifikan dengan mempertimbangkan beberapa parameter perubahan dan volatilitas pasar keuangan baik di lokal (Indonesia) maupun internasional. Direksi Perusahaan menelaah dan menyetujui kebijakan risiko yang mencakup toleransi risiko dalam strategi pengelolaan risiko-risiko yang dirangkum di bawah ini.

41. Financial Risk Management Objectives and Policies

Potential risks arising from financial instruments of the Group relate to interest rate risk, foreign exchange risk, credit risk and liquidity risk. The importance of policies in risk management has increased significantly with consideration for some changes in parameters and volatility of local (Indonesia) and international financial markets. The Company's Directors review and approve risk policies covering the risk tolerance in the strategy to manage the risks which are summarized below.

Risiko Suku Bunga

Risiko suku bunga merupakan risiko nilai wajar atau arus kas masa datang dari instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan suku bunga pasar. Eksposur Grup terhadap perubahan suku bunga pasar terkait pada utang pinjaman dimana mempunyai tingkat *severity* risiko yang sangat besar.

Tabel berikut adalah nilai tercatat berdasarkan jatuh temponya, liabilitas keuangan konsolidasian Grup yang terkait risiko arus kas suku bunga:

	31 Desember 2023/ December 31, 2023					Jumlah/ Total
	Jatuh Tempo dalam Satu Tahun/ Within One Year	Jatuh Tempo Pada Tahun ke - 2/ In the 2 nd Year	Jatuh Tempo Pada Tahun ke - 3/ In the 3 rd Year	Jatuh Tempo Pada Tahun ke - 4/ In the 4 th Year	Jatuh Tempo lebih dari 4 tahun/ More than 4 Year	
Liabilitas/Liabilities						
Bunga Variabel/Variable Rate						
Utang pinjaman/Loans payable	118.014	1.588.148	2.428.342	2.601.385	4.357.581	11.093.470
Jumlah/Total	118.014	1.588.148	2.428.342	2.601.385	4.357.581	11.093.470
	31 Desember 2022/ December 31, 2022					Jumlah/ Total
	Jatuh Tempo dalam Satu Tahun/ Within One Year	Jatuh Tempo Pada Tahun ke - 2/ In the 2 nd Year	Jatuh Tempo Pada Tahun ke - 3/ In the 3 rd Year	Jatuh Tempo Pada Tahun ke - 4/ In the 4 th Year	Jatuh Tempo lebih dari 4 tahun/ More than 4 Year	
Liabilitas/Liabilities						
Bunga Variabel/Variable Rate						
Utang pinjaman/Loans payable	586.267	-	4.758.600	-	-	5.344.867
Jumlah/Total	586.267	-	4.758.600	-	-	5.344.867

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, apabila suku bunga atas pinjaman meningkat/menurun sebesar 0,25% dan variabel lain tetap, penghasilan (rugi) setelah pajak untuk tahun berjalan akan lebih rendah/tinggi sebesar Rp 370 dan Rp 1.551, sebagian besar akibat beban bunga yang lebih tinggi/rendah pada pinjaman dengan suku bunga mengambang.

Risiko Nilai Tukar Mata Uang Asing

Risiko nilai tukar mata uang asing merupakan risiko nilai wajar atau arus kas masa datang dari instrumen keuangan yang berfluktuasi akibat perubahan nilai tukar mata uang asing. Beratnya risiko ini secara dominan dapat ditoleransi. Eksposur Grup terhadap nilai tukar berasal dari utang usaha, utang lain-lain, akrual, utang pinjaman, liabilitas derivatif, utang obligasi dan liabilitas tidak lancar lainnya.

Selain utang usaha, utang lain-lain, akrual, utang pinjaman, liabilitas derivatif, utang obligasi dan liabilitas tidak lancar lainnya, Grup memiliki eksposur mata uang transaksional. Eksposur tersebut timbul pada saat transaksi dilakukan dengan mata uang selain mata uang fungsional dari masing-masing entitas Grup.

Interest Rate Risk

Interest rate risk is the risk that fair value or future cash flows of financial instruments fluctuate due to changes in market interest rates. Exposure of the Group against changes in market interest rates relates to loans payable in which severity level of risk is very high.

The following table sets out the carrying amount by maturity of the Group consolidated financial liabilities that are exposed to cashflows interest rate risk:

As of December 31, 2023 and 2022, if interest rates on borrowings had been 0.25% higher/lower with all other variables held constant, post-tax income (loss) for the years would have been Rp 370 and Rp 1,551, respectively, higher/lower, mainly as a result of higher/lower interest expense on floating rate borrowings.

Foreign Exchange Risk

Foreign exchange rate risk is the risk that the fair value or future cash flows of financial instruments will fluctuate due to changes in foreign exchange rates. This severity level of risk is dominantly tolerable. Exposure of the Group against foreign exchange risk mainly relates to short-term loans, trade account payables, other account payable, accruals, loans payable, derivative liability, bonds payable and other non-current liabilities.

Other than the trade account payables, other account payable, accruals, loans payable, derivative liability, bonds payable and other non-current liabilities, the Group has transactional currency exposures. Such exposure arises when the transaction is dominated in currencies other than the functional currency of each of the entity of the Group.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022, Grup mempunyai aset dan liabilitas moneter dalam mata uang asing sebagai berikut:

As of December 31, 2023 and 2022, the Group had monetary assets and liabilities in foreign currencies as follows:

		2023		2022		
		Mata uang asing/ Foreign currency	Ekuivalen/ Equivalent in Rp	Mata uang asing/ Foreign currency	Ekuivalen/ Equivalent in Rp	
Aset						Assets
Kas dan setara kas	USD	4.538.735	69.969	12.710.630	199.951	Cash and cash equivalents
	RMB	2.585	6	3.511.441	7.926	
Piutang usaha	USD	290.680	4.481	534.330	8.406	Trade accounts receivable
Piutang lain-lain	USD	641	10	817	13	Other accounts receivable
Jumlah aset			74.466		216.296	Total assets
Liabilitas						Liabilities
Utang usaha	USD	990.837	15.275	6.213.989	16.645	Trade accounts payable
	HKD	303.332	598	37.407	76	
	SGD	1.094	13	-	-	
	AUD	401	4	331	3	
	NZD	215	2	3.542	35	
Utang lain-lain	USD	1.426.156	21.986	5.155.820	81.107	Other accounts payable
	EUR	-	-	41.819	699	
Akrual	USD	15.177.826	233.981	12.026.566	189.190	Accruals
	SGD	751	9	-	-	
	RMB	-	-	3.233.474	7.298	
Utang pinjaman	USD	377.195.160	5.283.982	384.366.505	5.458.103	Loans payable
	RMB	-	-	1.939.644.818	4.378.011	
Utang obligasi	USD	71.806.731	1.106.973	73.632.359	1.158.311	Bonds payable
Liabilitas derivatif	USD	34.019.157	524.439	46.382.959	729.650	Derivative liability
Liabilitas tidak lancar lainnya	USD	-	-	26.571.486	417.996	Other non-current liabilities
Jumlah liabilitas			7.187.262		12.437.124	Total liabilities
Liabilitas - Bersih			(7.112.796)		(12.220.828)	Liabilities - Net

Pada tanggal 31 Desember 2023, jika Rupiah melemah/menguat sebesar 5% terhadap Dolar Amerika Serikat dengan variabel lain konstan, rugi untuk tahun berjalan akan lebih kecil/besar Rp 355.640, terutama diakibatkan keuntungan/kerugian yang belum terealisasi dari penjabaran aset dan liabilitas keuangan.

As of December 31, 2023, if Rupiah had weakened/strengthened by 5% against the U.S. Dollar with all other variables held constant, loss for the year would have been Rp 355,640 higher/lower, mainly as a result of unrealized foreign exchange gains/losses on translation of US Dollar-denominated financial assets and financial liabilities.

Risiko Kredit

Risiko kredit adalah risiko bahwa Grup akan mengalami kerugian yang timbul dari pelanggan, klien atau pihak lawan yang gagal memenuhi kewajiban kontraktual mereka. Tidak terdapat risiko kredit yang terkonsentrasi secara signifikan. Grup mengelola dan mengendalikan risiko kredit dengan menetapkan batasan jumlah risiko yang dapat diterima untuk pelanggan individu dan memantau eksposur terkait dengan batasan-batasan tersebut.

Credit Risk

Credit risk is the risk that the Group will incur a loss arising from the customer, client or other party who failed to meet their contractual obligations. There is no significant concentration of credit risk. The Group manages and controls credit risk by setting limits of acceptable risk for individual customers and monitor the exposure associated with these restrictions.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Grup melakukan hubungan usaha hanya dengan pihak ketiga yang diakui dan kredibel. Grup memiliki kebijakan untuk semua pelanggan yang akan melakukan perdagangan secara kredit harus melalui prosedur verifikasi kredit. Sebagai tambahan jumlah piutang dipantau secara terus menerus untuk mengurangi risiko penurunan nilai.

Lihat Catatan 5 untuk informasi piutang yang belum jatuh tempo dan tidak mengalami penurunan nilai, serta piutang yang telah jatuh tempo namun tidak mengalami penurunan nilai.

Kualitas kredit dari aset keuangan baik yang belum jatuh tempo atau tidak mengalami penurunan nilai dapat dinilai dengan mengacu pada peringkat kredit eksternal (jika tersedia) atau mengacu pada informasi historis mengenai tingkat gagal bayar debitur.

Kas dan setara kas dinilai pada kategori lancar karena disimpan di bank-bank terkemuka di Indonesia yang telah disetujui oleh Dewan Direksi dan memiliki probabilitas rendah kebangkrutan.

Piutang dinilai sebagai berikut:

	2023	2022	
Piutang usaha			Trade accounts receivable
Pihak lawan tanpa peringkat kredit eksternal			Counterparties without external credit rating
Grup A	18.728	2.658	Group A
Grup B	164.533	194.119	Group B
	<u>183.261</u>	<u>196.777</u>	
Piutang Lain-lain			Other Accounts Receivables
Grup A	551	-	Group A
Grup B	6.883	4.533	Group B
	<u>7.434</u>	<u>4.533</u>	

- Grup A - pelanggan baru/pihak berelasi (kurang dari enam (6) bulan).
- Grup B - pelanggan yang sudah ada/pihak berelasi (lebih dari enam (6) bulan) tanpa kasus gagal bayar di masa terdahulu.

The Group conducts business relationships only with recognized and credible third parties. The Group has a policy to go through customer credit verification procedures. In addition, the amount of receivables are monitored continuously to reduce the risk for impairment.

Refer to Note 5 for the information regarding not past due and unimpaired receivables and also past due receivables but not impaired.

The credit quality of financial assets that are neither past due nor impaired can be assessed by reference to external credit ratings (if available) or to historical information about counterparty default rates.

Cash and cash equivalents is assessed as high grade since it is deposited in reputable banks in the country as approved by the Board of Directors and which have low probability of insolvency.

Receivables are assessed as follows:

- Group A - new customers/related parties (less than six (6) months).
- Group B - existing customers/related parties (more than six (6) months) with no defaults in the past.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berikut adalah eksposur laporan posisi keuangan konsolidasian yang terkait risiko kredit pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

The table below shows consolidated financial position exposures related to credit risk as of December 31, 2023 and 2022:

	2023		
	Jumlah Bruto/ Gross Amounts	Jumlah Neto/ Net Amounts	
Kas dan setara kas	218.898	218.898	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	239.789	229.954	Trade accounts receivable
Piutang lain-lain	224.348	51.787	Other accounts receivable
Aset lain-lain - Uang jaminan sewa	17.471	17.471	Other asset - Rental deposits
Jumlah	700.506	518.110	Total

	2022		
	Jumlah Bruto/ Gross Amounts	Jumlah Neto/ Net Amounts	
Kas dan setara kas	306.908	306.908	Cash and cash equivalents
Piutang usaha	248.499	234.897	Trade accounts receivable
Piutang lain-lain	177.845	5.348	Other accounts receivable
Aset lain-lain - Uang jaminan sewa	17.901	17.901	Other asset - Rental deposits
Jumlah	751.153	565.054	Total

Risiko Likuiditas

Risiko likuiditas merupakan risiko apabila posisi arus kas Grup tidak mencukupi untuk menutupi kebutuhan pengeluaran jangka pendek operasional.

Kebutuhan likuiditas Grup pada awal pertumbuhannya timbul dari kebutuhan dalam membiayai investasi dan pengeluaran barang modal yang terkait dengan perluasan bisnis telekomunikasi. Bisnis ini memerlukan dukungan modal yang substansial untuk membangun serta memperluas infrastruktur selular dan jaringan data serta untuk mendanai operasional khususnya pada tahap pengembangan jaringan.

Pada kondisi normal, dalam mengelola risiko likuiditas, Grup memantau dan menjaga tingkat kas dan setara kas yang dianggap memadai untuk membiayai operasional Grup dan untuk mengatasi dampak dari fluktuasi arus kas. Grup juga secara rutin mengevaluasi proyeksi arus kas dan arus kas aktual, termasuk jadwal jatuh tempo utang jangka panjang mereka, dan terus menelaah kondisi pasar keuangan untuk mengambil inisiatif penggalangan dana. Kegiatan ini dapat meliputi pinjaman bank, penerbitan surat utang ataupun penerbitan ekuitas di pasar modal.

Liquidity Risk

Liquidity risk is a risk arising when the cash flow position of the Group is not sufficient to cover the liabilities which become due and to meet the operational needs.

Liquidity needs of the Group in the early growth arises from the need to finance investment and capital expenditures relating to expansion of the telecommunications business. Wherein, this business requires substantial capital support to build and expand the infrastructure provider and data network and to fund operations, especially at this stage of network development.

Normally, in managing liquidity risk, the Group monitors and maintains levels of cash and cash equivalents deemed adequate to finance the operations of the Group and to mitigate the impact of fluctuations in cash flow. The Group also regularly evaluates cash flow projections and actual cash flows, including the schedule of maturity of long-term debt, and continue to examine the condition of financial markets to take a fundraising initiative. These activities may include bank loans, issuance of debt or equity issuance in the capital market.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Berikut adalah jadwal jatuh tempo liabilitas keuangan konsolidasian yang tidak didiskontokan pada tanggal 31 Desember 2023 dan 2022:

The table below summarizes the maturity profile of consolidated financial liabilities based on contractual undiscounted payments as of December 31, 2023 and 2022:

2023								
	<= 1 tahun/ <= 1 year	1-2 tahun/ 1-2 years	3-5 tahun/ 3-5 years	> 5 tahun/ > 5 years	Jumlah/ Total	Nilai Tercatat/ As Reported		
Liabilitas							Liabilities	
Utang usaha	123.393	-	-	-	123.393	123.393	Trade accounts payable	
Utang lain-lain	1.017.745	-	-	-	1.017.745	1.017.745	Other accounts payable	
Akrual	1.416.654	-	-	-	1.416.654	1.416.654	Accruals	
Utang pinjaman	157.860	1.602.255	7.847.380	1.592.280	11.199.775	11.128.852	Loans payable	
Liabilitas sewa	3.295.803	2.608.697	5.432.223	3.809.117	15.145.840	11.882.214	Lease liabilities	
Utang obligasi - USD	-	-	1.541.600	-	1.541.600	1.106.973	Bonds payable - USD	
Liabilitas tidak lancar lainnya	-	-	-	602.524	602.524	602.524	Other non-current liabilities	
Jumlah	6.011.455	4.210.952	14.821.203	6.003.921	31.047.531	27.278.355	Total	
2022								
	<= 1 tahun/ <= 1 year	1-2 tahun/ 1-2 years	3-5 tahun/ 3-5 years	> 5 tahun/ > 5 years	Jumlah/ Total	Nilai Tercatat/ As Reported		
Liabilitas							Liabilities	
Utang usaha	97.420	-	-	-	97.420	97.420	Trade accounts payable	
Utang lain-lain	1.778.059	-	-	-	1.778.059	1.778.059	Other accounts payable	
Akrual	1.825.987	-	-	-	1.825.987	1.825.987	Accruals	
Utang pinjaman	1.236.531	5.715.626	2.525.380	547.736	10.025.273	9.836.113	Loans payable	
Liabilitas sewa	3.251.451	2.653.650	5.109.144	4.698.765	15.713.010	12.712.708	Lease liabilities	
Utang obligasi - USD	-	-	-	2.123.685	2.123.685	1.158.311	Bonds payable - USD	
Liabilitas tidak lancar lainnya	-	15.360	-	1.213.248	1.228.608	1.129.819	Other non-current liabilities	
Jumlah	8.189.448	8.384.636	7.634.524	8.583.434	32.792.042	28.538.417	Total	

Pengaturan pembiayaan

Smartel, entitas anak, memiliki fasilitas bank garansi dengan PT Bank Central Asia Tbk sejumlah Rp 180.030. Fasilitas ini tersedia sampai dengan September 2024.

Financing arrangements

Smartel, a subsidiary, has bank guarantee facilities with PT Bank Central Asia Tbk amounting to Rp 180,030. The facility is available up to September 2024.

42. Informasi Segmen

Segmen Usaha

Grup menjalankan dan mengelola usahanya dalam satu segmen yaitu menyediakan jasa selular dan jasa jaringan telekomunikasi untuk para pelanggannya.

42. Segment Information

Operating Segment

The Group operates and maintains its business in one segment that is providing cellular service and telecommunication network service to subscribers.

43. Ikatan dan Perjanjian

ZTE Corporation dan PT ZTE Indonesia

Pada tanggal 4 Juni 2010, Smartel, entitas anak, dan ZTE Corporation menandatangani *Master Agreement* sehubungan dengan desain, teknik pengadaan, konstruksi, instalasi, pengujian, persiapan, pengoperasian dan pemeliharaan *Business Support System (BSS) and Value Added Services (VAS) Platform* untuk jaringan telekomunikasi terpadu nasional CDMA2000 1X, EV-DO Rev. A and EV-DO Rev. B dengan nilai kontrak sebesar US\$ 42.000.000.

43. Commitments and Agreements

ZTE Corporation and PT ZTE Indonesia

On June 4, 2010, Smartel, a subsidiary, and ZTE Corporation signed the Master Agreement with respect to the design, supply, construction, installation, testing, commissioning, operation, and maintenance of a Business Support System (BSS) and Value Added Services (VAS) Platform for CDMA2000 1X, EV-DO Rev. A and EV-DO Rev. B Converged Network in Indonesia with a contract price amounting to US\$ 42,000,000.

Pada tanggal 21 September 2018, terdapat penambahan terhadap Master Agreement untuk keperluan ekspansi atas platform dengan nilai kontrak US\$ 17.924.875.

Pada tanggal 20 Desember 2014, Smartel, entitas anak, ZTE Corporation dan PT ZTE Indonesia menandatangani *Master Agreement* sehubungan dengan desain, pengadaan, instalasi, peningkatan (*upgrade*), pengujian, integrasi, *commissioning*, optimisasi, garansi, suku cadang dan pemeliharaan jaringan LTE dan LTE-A di Indonesia dengan nilai kontrak US\$ 401.977.596.

Pada tanggal 1 Februari 2018, terdapat penambahan terhadap Master Agreement untuk keperluan ekspansi jaringan dengan nilai kontrak US\$ 280.796.362.

Perjanjian berlaku sejak 20 Desember 2014 hingga Para Pihak membebaskan seluruh kewajibannya berdasarkan Perjanjian. Masing-masing Pihak tidak dapat mengalihkan, melakukan novasi atau memindahkan segala hak dan/atau kewajibannya berdasarkan Perjanjian ini, tanpa persetujuan terlebih dahulu dari Pihak lainnya. Hukum yang berlaku adalah hukum Negara Inggris dan Wales. Apabila terjadi sengketa akan diselesaikan di Pengadilan pada Negara Inggris.

Nokia Solutions and Networks Oy (Nokia Oy) dan PT Nokia Solutions dan Networks Indonesia (PT Nokia)

Pada tanggal 8 Desember 2014, Smartel, entitas anak, Nokia OY dan PT Nokia menandatangani *Master Agreement* sehubungan dengan desain, pengadaan, instalasi, peningkatan (*upgrade*), pengujian, integrasi, *commissioning*, optimisasi, garansi, suku cadang dan pemeliharaan jaringan LTE dan LTE-A di Indonesia dengan nilai kontrak sebesar US\$ 383.584.706.

Perjanjian berlaku sejak 8 Desember 2014 sampai dengan tanggal dimana Para Pihak telah menyelesaikan seluruh kewajiban dalam Perjanjian ini. Masing-masing Pihak tidak dapat mengalihkan, melakukan novasi atau memindahkan segala hak dan/atau kewajibannya berdasarkan Perjanjian ini, tanpa persetujuan terlebih dahulu dari Pihak lainnya. Hukum yang berlaku adalah hukum Negara Inggris dan Wales. Apabila terjadi sengketa akan diselesaikan di Hong Kong International Arbitration Centre dengan menggunakan UNCITRAL Arbitration Rules.

On September 21, 2018, there was an addition to the Master Agreement for expansion of the platform with a contract price amounting to US\$ 17,924,875.

On December 20, 2014, Smartel, a subsidiary, ZTE Corporation and PT ZTE Indonesia entered into Master Agreement to design, supply, installation, upgrading, testing, integration, commissioning, optimization, warranty, spares and support of an LTE and LTE-A network in Indonesia with a contract price amounting to US\$ 401,977,596.

On February 1, 2018, there was an addition to the Master Agreement for expansion of the network with a contract price amounting to US\$ 280,796,362.

The agreement is valid from December 20, 2014 until the Parties release all obligations under the Agreement. Each Party cannot transfer, carry out novations or transfer all rights and/or obligations under this Agreement, without prior approval from the other Party. Applicable laws are the laws of the United Kingdom and Wales. If a dispute occurs, it will be settled in the Court of the United Kingdom.

Nokia Solutions and Networks Oy (Nokia OY) and PT Nokia Solutions and Networks Indonesia (PT Nokia)

On December 8, 2014, Smartel, a subsidiary, Nokia OY and PT Nokia entered into Master Agreement in relation to the design, supply, installation, upgrading, testing, integration, commissioning, optimization, warranty, spares and support of an LTE and LTE-A network in Indonesia with a contract price amounting to US\$ 383,584,706.

The agreement is valid from December 8, 2014 to the date on which the Parties have completed all obligations under this Agreement. Each Party cannot transfer, carry out novations or transfer all rights and/or obligations under this Agreement, without prior approval from the other Party. Applicable laws are the laws of the United Kingdom and Wales. If a dispute occurs, it will be resolved at the Hong Kong International Arbitration Center using the UNCITRAL Arbitration Rules.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Ceragon Network Inc. dan PT GNI Indonesia

Pada tanggal 18 September 2018, Smartel, entitas anak, dan Ceragon Network Inc. (Ceragon) menandatangani *Master Agreement* sehubungan dengan pengadaan *FiberAir Series Microwave Solution*.

Pada tanggal 30 Juli 2021, Smartel, entitas anak, dan Ceragon Network Inc. melakukan perubahan atas *Master Agreement* tersebut. Para pihak setuju untuk mengikutsertakan PT GNI Nusantara (GNI), sebagai distributor resmi Indonesia dari Ceragon, dimana GNI akan menyediakan *FiberAir Series Microwave*. Ceragon akan tetap menyediakan dan melakukan jasa terkait.

Sampai dengan 31 Desember 2023, nilai pesanan pembelian yang telah diterbitkan sebesar US\$ 86.629.733.

Perjanjian berlaku sejak 18 September 2018 sampai dengan tanggal dimana Para Pihak telah menyelesaikan seluruh kewajiban dalam Perjanjian ini. Hukum yang berlaku adalah hukum Negara Singapore. Apabila terjadi sengketa akan diselesaikan di *Singapore International Arbitration Centre* (SIAC) berdasarkan aturan yang berlaku pada saat itu.

Whale Cloud Technology Co., Ltd. dan PT Whale Cloud Technology Indonesia

Pada tanggal 12 Agustus 2021, Smartel, entitas anak, Whale Cloud Technology Co., Ltd. dan PT Whale Cloud Technology Indonesia menandatangani *Master Agreement* sehubungan dengan desain, pengembangan, pengadaan, konstruksi, instalasi, pengujian, persiapan, pengoperasian dan pemeliharaan terhadap Solusi BSS & OCS.

Sampai dengan 31 Desember 2023, nilai pesanan pembelian yang telah diterbitkan sebesar Rp 52.361 dan US\$ 12.158.492.

Perjanjian berlaku sejak 12 Agustus 2021 sampai dengan tanggal dimana Para Pihak telah menyelesaikan seluruh kewajiban dalam Perjanjian ini. Masing-masing Pihak tidak dapat mengalihkan, melakukan novasi atau memindahkan segala hak dan/atau kewajibannya berdasarkan Perjanjian ini, tanpa persetujuan terlebih dahulu dari Pihak lainnya. Hukum yang berlaku adalah hukum Negara Inggris dan Wales. Apabila terjadi sengketa akan diselesaikan di *London Court of International Arbitration Centre* ("LCIA") dengan menggunakan *LCIA Arbitration Rules*.

Ceragon Network Inc. dan PT GNI Indonesia

On September 18, 2018, Smartel, a subsidiary, and Ceragon Network Inc. (Ceragon) signed Master Agreement with respect to FiberAir Series Microwave Solution Supply.

On July 30, 2021, Smartel, a subsidiary, and Ceragon Network Inc. changed the Master Agreement. The parties agree to include PT GNI Nusantara (GNI), as the official Indonesian distributor of Ceragon, whereas GNI shall supply the FiberAir Series Microwave. Ceragon shall continue to provide and perform the relevant services.

As of December 31, 2023, the purchase orders value that have been issued amounted to US\$ 86,629,733.

The agreement is valid from September 18, 2018 to the date on which the Parties have completed all obligations under this Agreement. Applicable laws are the laws of Singapore. If a dispute occurs, it will be resolved at the Singapore International Arbitration Center (SIAC) under the rules at that time.

Whale Cloud Technology Co., Ltd. and PT Whale Cloud Technology Indonesia

On August 12, 2021, Smartel, a subsidiary, Whale Cloud Technology Co., Ltd. and PT Whale Cloud Technology Indonesia signed Master Agreement with respect to the design, development, supply, construction, installation, testing, commissioning, operation, and maintenance of BSS & OCS Solution.

As of December 31 2023, the purchase orders value that have been issued amounted to Rp 52,361 and US\$ 12,158,492.

The agreement is valid from August 12, 2021 to the date on which the Parties have completed all obligations under this Agreement. Each Party cannot transfer, carry out novations or transfer all rights and/or obligations under this Agreement, without prior approval from the other Party. Applicable laws are the laws of the United Kingdom and Wales. If a dispute occurs, it will be resolved at London Court of International Arbitration Centre ("LCIA") adopting the LCIA arbitration rules for the time being enforced (the "Rules").

Lain-Lain

a. Grup sebagai operator telekomunikasi mempunyai kewajiban kepada pemerintah sebagai berikut:

- Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 7/2009, setiap operator telekomunikasi dikenakan BHP Jastel sebesar 0,5% dari pendapatan telekomunikasi.
- Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 7/2009 mengenai kontribusi kewajiban Pelayanan Universal Telekomunikasi, setiap operator telekomunikasi dikenakan biaya Pelayanan Universal Telekomunikasi sebesar 1,25% dari pendapatan telekomunikasi.
- Berdasarkan Peraturan Pemerintah Republik Indonesia No. 7/2009, setiap operator telekomunikasi dikenakan BHP Spektrum Frekuensi Radio Jastel berdasarkan formula sesuai dengan ketentuan peraturan perundang-undangan yang berlaku.

Beban sehubungan dengan ketentuan ini dicatat sebagai beban operasi, pemeliharaan dan jasa telekomunikasi (Catatan 32).

- b. Grup menandatangani persetujuan roaming internasional dengan sejumlah mitra operator di luar negeri.
- c. Grup mengadakan perjanjian pembangunan/penyediaan dan penyewaan menara pemancar dengan 45 menara pemancar (pemasok) pihak ketiga. Jangka waktu perjanjian sewa berkisar antara 5 - 14 tahun dengan opsi perpanjangan 5 - 10 tahun. Harga sewa menara pemancar bervariasi tergantung pada ketinggian dan lokasi menara pemancar.

Others

a. The Group as telecommunication operator has obligations to government as follows:

- Based on the Government of Republic of Indonesia Regulation No. 7/2009, each of telecommunication operators is charged with 0.5% of its telecommunication services revenue for Frequency Fee (BHP Jastel).
- Based on the Government of Republic of Indonesia Regulation No. 7/2009 regarding Universal Services Obligation (USO), each of telecommunication operators is charged 1.25% of its telecommunication services revenue for USO.
- Based on the Government of Republic of Indonesia Regulation No. 7/2009, each of telecommunication operators is charged with Radio Frequency Spectrum Usage Charges (BHP Spektrum Frekuensi Radio Jastel) based on formula determined under the prevailing laws and regulations.

The related expenses arising from these regulations were recognized under operations, maintenance and telecommunication services (Note 32).

- b. The Group entered into international roaming agreements with several international roaming partners.
- c. The Group entered into Build-to-Suit Agreements and Transmitter Tower Rental Agreement with 45 third parties (tower provider). The lease term is for 5 to 14 years with an option to extend for additional 5 - 10 years. Rental for such towers generally varies depending on the height and location of the tower transmitter.

d. Perjanjian Kerjasama Interkoneksi Jaringan Telekomunikasi

Grup menandatangani perjanjian kerjasama interkoneksi jaringan dengan beberapa operator, yaitu perjanjian kerjasama dengan PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk, PT Telekomunikasi Selular Tbk, PT XL Axiata Tbk, PT Indosat Tbk (termasuk PT Hutchison 3 Indonesia), dan PT Sampoerna Indonesia. Perjanjian ini menjelaskan tentang tarif interkoneksi, hak dan kewajiban masing-masing pihak, proses *settlement*, rekonsiliasi atas penagihan dan sanksi.

e. Perjanjian Kerja Sama Penyediaan Konten

Grup menandatangani perjanjian kerja sama dengan beberapa pihak penyedia konten. Tarif yang dibebankan ke pelanggan bervariasi tergantung pada layanan konten dan durasi waktu yang dipakai. Keuntungan bervariasi mulai dari 6% sampai dengan 70% menjadi bagian Grup. Keuntungan dihitung berdasarkan tarif setelah dikurangi beban.

Jangka waktu perjanjian dua belas (12) bulan sejak tanggal perjanjian dan akan diperpanjang secara otomatis selama dua belas (12) bulan apabila tidak ada pemberitahuan tertulis untuk memutuskan perjanjian dari salah satu pihak.

44. Sistem Tarif

- a. Sejak ditetapkan Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 5 Tahun 2021 tentang Penyelenggaraan Jasa Telekomunikasi pada tanggal 31 Maret 2021 dengan penempatannya dalam Berita Negara Republik Indonesia, maka menjadikan Peraturan Menteri tersebut sebagai dasar peraturan perundang-undangan yang mengatur mengenai Penyelenggaraan Telekomunikasi.

d. Cooperation Agreement for Telecommunication Network

The Group entered into several cooperation agreements concerning telecommunication network interconnection with certain operators, i.e network interconnection agreements with PT Telekomunikasi Indonesia (Persero) Tbk, PT Telekomunikasi Selular Tbk, PT XL Axiata Tbk, PT Indosat Tbk (included PT Hutchison 3 Indonesia), and PT Sampoerna Indonesia. The agreements covered the interconnection tariff rights and obligations of parties involved, the settlement process, billing reconciliation and penalty.

e. Cooperation Agreement for Content Provider

The Group entered into cooperation agreements with several content providers. Tariff charges to the customers varied depending on the content services and time charges for services. Income ranges from 6% up to 70% for the Company's share. Income is calculated based on tariff after deducting bearer cost.

Each agreement is valid for twelve (12) months and will be automatically extended for another twelve (12) months if there is no written notice to terminate the agreement from either party.

44. Tariff System

- a. Since the stipulation of the Minister of Communication and Information Technology Regulation No. 5 for the year 2021 concerning Telecommunications Services Operation on March 31, 2021 with its placement in the State Gazette of the Republic of Indonesia, such Ministerial Regulation become the basis for the laws and regulation regarding the operation of telecommunications.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Pada saat Peraturan Menteri tersebut berlaku maka PM No. 8/Per/M.KOMINFO/02/2006 tentang Interkoneksi, PM No. 09/Per/M.KOMINFO/04/2008 tentang tata cara penetapan tarif jasa telekomunikasi yang disalurkan melalui jaringan bergerak selular, dan PM No. 15/Per/M.KOMINFO/04/2008 tentang tata cara penetapan prosedur jasa teleponi dasar yang disalurkan melalui jaringan tetap, dinyatakan tidak berlaku.

Berdasarkan Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 5 Tahun 2021, struktur tarif penyelenggaraan jasa telekomunikasi terdiri atas:

- Tarif aktivasi
- Tarif berlangganan bulanan
- Tarif penggunaan

Jenis tarif penyelenggaraan jasa telekomunikasi terdiri atas:

- Tarif jasa teleponi dasar
- Tarif jasa nilai tambah teleponi
- Tarif jasa multimedia

Pada tahun 2011 Pemerintah mengimplementasikan Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 16/Per/M.KOMINFO/06/2011 tertanggal 27 Juni 2011 tentang Perubahan Atas Keputusan Menteri Perhubungan Nomor KM 35 tahun 2004 Tentang Penyelenggaraan Jaringan Tetap Lokal Tanpa Kabel Dengan Mobilitas Terbatas dimana Biaya Interkoneksi mengikuti ketentuan perundang-undangan.

At the time of the enactment of the Ministerial Regulation, PM No. 8/Per/M.KOMINFO/02/2006 about Interconnection, PM No. 09/Per/M.KOMINFO/04/2008 concerning the procedures for determination of rate (tariff) of telecommunication services which connected through mobile cellular network, and PM No. 15/Per/M.KOMINFO/04/2008 concerning the determination procedure of basic telephony services which connected through the fixed network, are declared invalid.

Based on the Minister of Communication and Information Technology Regulation No. 5 Year 2021, the tariff structure of telecommunications service operation consists of the following elements:

- Activation tariff
- Monthly tariff
- Usage tariff

Usage tariff of telecommunications service operation is consists of:

- Usage tariff for basic telephony services
- Usage tariff for telephony value added services
- Usage tariff for multimedia services

In 2011, the Government implemented Regulation No. 16/Per/M.KOMINFO/06/2011 of the Minister of Communication and Information Technology dated June 27, 2011 concerning the change in No. KM 35 Year 2004 of the Ministry of Transportation regarding Local Fixed Wireless Service Whereby Interconnection Cost should follow terms stated in Regulation.

Formula tarif yang ditetapkan dalam Peraturan Menteri merupakan referensi formula bagi Penyelenggara Jaringan Telekomunikasi dan/atau Penyelenggara Jasa Telekomunikasi dalam menetapkan tarif. Adapun tarif pungut jasa teleponi dasar dan fasilitas tambahan SMS untuk telepon bergerak selular dihitung dengan formula sebagai berikut:

- Tarif Penggunaan = Biaya Pokok Penyediaan Layanan + Biaya Pendukung Aktivitas Penyediaan Layanan + Keuntungan

Sedangkan besaran tarif jasa teleponi dasar yang disalurkan melalui jaringan tetap dan atau fasilitas tambahan SMS ditetapkan penyelenggara dengan menggunakan formula perhitungan tarif berbasis biaya.

- b. Grup mempunyai perjanjian-perjanjian bilateral dengan operator telekomunikasi domestik lainnya mengenai pembagian tarif interkoneksi untuk setiap percakapan interkoneksi. Perjanjian tersebut sesuai dengan peraturan serta undang-undang yang berlaku.

Berdasarkan Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 5 Tahun 2021, besaran biaya Interkoneksi dapat disesuaikan dengan nilai ekonomis yang mekanisme penyesuaian besaran biaya Interkoneksi harus dicantumkan dalam Dokumen Penawaran Interkoneksi (DPI).

Berdasarkan penerapan Peraturan Menteri Komunikasi dan Informatika No. 5 Tahun 2021, semua Dokumen Penawaran Interkoneksi, perjanjian kerja sama Interkoneksi, dan perjanjian pokok akses terhadap Fasilitas Penting untuk Interkoneksi (FPI) antar Penyelenggara Jaringan Telekomunikasi yang sudah ada tetap berlaku, sepanjang tidak bertentangan dengan ketentuan pada Peraturan Menteri ini. Dalam hal Interkoneksi berbasis protokol internet, besaran biaya Interkoneksi dapat menggunakan Dokumen Penawaran Interkoneksi dan perjanjian kerja sama Interkoneksi yang sudah ada sampai dengan ditetapkannya ketentuan teknis Interkoneksi berbasis protokol internet secara keseluruhan.

Formula of retail tariff as stipulated in the Minister of Communication and Information Regulation is a reference formula for Telecommunication Network Operators and/or Telecommunication Service Providers in establish the tariffs. The retail tariff for basic telephony and additional facility SMS in cellular network is calculated with the formula as follows:

- Retail Tariff = Network Service Cost + Overhead Network Service Activities Cost + Profit Margin

As for the retail tariff for basic telephony and additional facility SMS in fixed wireless network is stipulated by the provider using the cost based tariff formula.

- b. The Group entered into several bilateral agreements with other domestic telecommunication operators regarding interconnection tariff sharing for each call sent from or terminated on the Company's network. These agreements are in accordance with the prevailing regulation.

Based on the Minister of Communication and Information Technology Regulation No. 5 of Year 2021, the amount of the Interconnection fee can be adjusted to the economic value, in which the mechanism for adjusting the amount of the Interconnection cost must be included in the Interconnection Offering Document.

Based on the implementation of the Minister of Communication and Information Technology Regulation No. 5 of Year 2021, all existing Interconnection Offering Document, Interconnection cooperation agreements, and basic agreements on access to Essential Facilities for Interconnection among Telecommunication Network Operators remain valid, as long as have no conflict with the provisions in this Ministerial Regulation. In the case of internet protocol-based Interconnection, the amount of Interconnection cost may use the existing Interconnection Offering Document and Interconnection cooperation agreement up to the entirely determination of the internet protocol-based Interconnection technical provisions.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

45. Pengungkapan Tambahan Laporan Arus Kas Konsolidasian

Aktivitas investasi dan pendanaan yang tidak mempengaruhi kas dan setara kas:

	2023	2022
Kenaikan aset tetap melalui:		
Liabilitas sewa	2.690.355	2.982.323
Realisasi Uang muka	501.740	995.771
Utang lain-lain	414.694	160.692
Kapitalisasi beban pinjaman	189.542	184.989
Kenaikan aset takberwujud melalui:		
Biaya penjualan	15.739	5.682
Kenaikan uang muka jangka panjang melalui		
Utang lain-lain	66.343	727.978

45. Supplemental Disclosures for Consolidated Statements of Cash Flows

The following are the non-cash investing and financing activities of the Group:

Increase in property and equipment through:
Lease liabilities
Realization of advances
Other accounts payable
Borrowing cost capitalized
Increase in intangible assets through:
Sales expenses
Increase in long-term advance through
Other accounts payable

46. Rekonsiliasi Liabilitas Konsolidasian yang Timbul dari Aktivitas Pendanaan

Tabel berikut menjelaskan perubahan pada liabilitas Grup yang timbul dari aktivitas pendanaan, yang meliputi perubahan terkait kas dan non-kas:

46. Reconciliation of Consolidated Liabilities Arising from Financing Activities

The table below details changes in the Group's liabilities arising from financing activities, including both cash and non-cash changes:

	1 Januari/ January 1, 2023	Arus kas pendanaan/ Financing cash flows	Perubahan Non-kas/Non-cash Changes			31 Desember/ December 31, 2023	
			Pergerakan valuta asing/Changes in foreign exchange	Perubahan nilai wajar/Fair value adjustment	Perubahan lainnya/Other changes		
Utang pinjaman *)	9.836.113	1.523.143	(335.076)	104.672	-	11.128.852	Loan payable *)
Liabilitas sewa	12.712.708	(2.539.207)	-	-	1.708.713	11.882.214	Lease liabilities
Utang obligasi	1.158.311	-	(16.537)	83.686	(118.487)	1.106.973	Bonds payable
Jumlah liabilitas dari aktivitas pendanaan	23.707.132	(1.016.064)	(351.613)	188.358	1.590.226	24.118.039	Total liabilities from financing activities

	1 Januari/ January 1, 2022	Arus kas pendanaan/ Financing cash flows	Perubahan Non-kas/Non-cash Changes			31 Desember/ December 31, 2022	
			Pergerakan valuta asing/Changes in foreign exchange	Perubahan nilai wajar/Fair value adjustment	Perubahan lainnya/Other changes		
Utang pinjaman *)	9.817.501	(148.986)	176.576	(8.978)	-	9.836.113	Loan payable *)
Liabilitas sewa	12.632.826	(2.568.884)	-	-	2.648.766	12.712.708	Lease liabilities
Utang obligasi	973.901	-	104.151	80.259	-	1.158.311	Bonds payable
Jumlah liabilitas dari aktivitas pendanaan	23.424.228	(2.717.870)	280.727	71.281	2.648.766	23.707.132	Total liabilities from financing activities

*) Disajikan bersih setelah dikurangi pembayaran utang/ Net presented after deducting repayment of bank borrowings.

47. Peristiwa Setelah Periode Pelaporan

Perpajakan

Perusahaan

Pada tanggal 3 Januari 2024, Perusahaan menerima beberapa Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) dari berbagai Pajak Penghasilan dan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) tahun fiskal 2021 dengan jumlah kurang bayar sebesar Rp 286. Kekurangan bayar tersebut sebesar Rp 5 telah dikompensasi dengan SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2021 dan sisanya sebesar Rp 281 dilunasi pada tanggal 20 Februari 2024.

Pada tanggal 3 Januari 2024, Perusahaan juga menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00001/406/21/054/24 untuk Pajak Penghasilan Badan tahun pajak 2021, yang menyatakan rugi fiskal tahun 2021 sebesar Rp 1.088.988 dan jumlah lebih bayar sebesar Rp 5.269. Kelebihan bayar tersebut telah dikompensasi sebesar Rp 5 dengan beberapa SKPKB dari berbagai Pajak Penghasilan tahun 2021 dan sisanya Rp 5.264 telah diterima pada tanggal 12 Februari 2024.

PT Smart Telecom (Smartel), entitas anak

Pada tanggal 31 Januari 2024, Smartel menerima Surat Ketetapan Pajak Kurang Bayar (SKPKB) dari berbagai Pajak Penghasilan dan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) untuk tahun fiskal 2022, dengan jumlah kurang bayar sebesar Rp 1.289. Kekurangan bayar tersebut sebesar Rp 47 telah dikompensasi dengan SKPLB pajak penghasilan badan tahun 2022 dan sisanya sebesar Rp 1.242 dilunasi pada tanggal 12 Februari 2024.

Pada tanggal 30 Januari 2024, Smartel juga menerima Surat Ketetapan Pajak Lebih Bayar (SKPLB) No. 00007/406/22/092/24 untuk Pajak Penghasilan Badan tahun pajak 2022, yang menyatakan laba fiskal tahun 2022 sebesar Rp 289.013 dan jumlah lebih bayar sebesar Rp 2.549. Kelebihan bayar tersebut telah dikompensasi sebesar Rp 49 dengan beberapa SKPKB dari berbagai Pajak Penghasilan dan Pajak Pertambahan Nilai (PPN) untuk tahun fiskal 2022, serta Surat Tagihan Pajak (STP) PPh 21 tahun 2020, dan sisanya Rp 2.500 telah diterima pada tanggal 21 Februari 2024.

47. Events After the Reporting Period

Taxation

The Company

On January 3, 2024, the Company received several Tax Underpayment Assessment Letter (SKPKB) for 2021 various income tax and Value Added Tax (VAT), with underpayment totaling to Rp 286. Such underpayment amounting to Rp 5 was compensated with Overpayment Assessment Letter for 2021 corporate income tax and the remaining balance of Rp 281 was paid on February 20, 2024.

On January 3, 2024, the Company also received Overpayment Tax Assessment Letter (SKPLB) No. 00001/406/21/054/24 for 2021 corporate income tax, which stated that the tax losses for 2021 fiscal year amounted to Rp 1,088,988 and the corporate income tax overpayment amounted to Rp 5,269. Such overpayment was compensated amounting to Rp 5 with several SKPKB for 2021 income tax and the remaining of Rp 5,264 was received on February 12, 2024.

PT Smart Telecom (Smartel), a subsidiary

On January 31, 2024, Smartel received Tax Underpayment Assessment Letters (SKPKB) for 2022 various income tax and Value Added Tax (VAT), with underpayment totaling to Rp 1.289. Such underpayment amounting to Rp 47 was compensated with Overpayment Assessment Letter for 2022 corporate income tax and the remaining balance of Rp 1,242 was paid on February 12, 2024.

On January 30, 2024, Smartel also received Overpayment Tax Assessment Letter (SKPLB) No. 00007/406/22/092/24 for 2022 corporate income tax, which stated that the tax income for 2022 fiscal year amounted to Rp 289,013 and the corporate income tax overpayment amounted to Rp 2,549. Such overpayment was compensated amounting to Rp 49 with several SKPKB for 2022 various income tax and Value Added Tax (VAT), and Tax Collection Letter (STP) Income Tax Art 21 for year 2020, and the remaining of Rp 2,500 was received on February 21, 2024.

PT Bank Central Asia Tbk (BCA)

Pada tanggal 30 Januari 2024, Perusahaan dan Smartel, entitas anak, menandatangani Akta Perjanjian Kredit, dengan PT Bank Central Asia Tbk (BCA), pihak ketiga, sebagai pemberi pinjaman, sehubungan dengan pemberian fasilitas kredit dengan plafon sebesar Rp 500.000, yang terdiri dari fasilitas Bank Garansi, dengan jumlah pokok sebesar maksimum Rp 200.000 dan fasilitas Kredit Multi yang terdiri dari fasilitas Bank Garansi dan fasilitas *Time Loan Revolving*.

48. Standar Akuntansi Keuangan Baru

Perubahan Pernyataan Standar Keuangan (PSAK)

Diterapkan pada tahun 2023

Penerapan standar akuntansi keuangan revisi berikut, yang berlaku efektif 1 Januari 2023, relevan bagi Grup namun tidak menyebabkan perubahan signifikan atas kebijakan akuntansi Grup dan tidak berdampak material terhadap jumlah-jumlah yang dilaporkan dalam laporan keuangan konsolidasian:

- Amendemen PSAK No. 1, "Penyajian Laporan Keuangan" tentang Pengungkapan Kebijakan Akuntansi yang Mengubah Istilah "Signifikan" menjadi "Material" dan Memberi Penjelasan mengenai Kebijakan Akuntansi Material.
- Amendemen PSAK No. 16, Aset Tetap: Hasil sebelum Penggunaan yang Diintensikan
- Amendemen PSAK No. 25, Kebijakan Akuntansi, Perubahan Estimasi Akuntansi dan Kesalahan: Definisi Estimasi Akuntansi.
- Amendemen PSAK No. 46, Pajak Penghasilan: Pajak Tangguhan terkait Aset dan Liabilitas yang Timbul dari Transaksi Tunggal.

PT Bank Central Asia Tbk (BCA)

On January 30, 2024, the Company and Smartel, a subsidiary, signed the Deed of Credit Agreement, with PT Bank Central Asia Tbk (BCA), third party, as lender, in connection with provision of credit facility with total limit of Rp 500,000, which consists of Bank Guarantee facility, with a maximum principal amount of Rp 200,000 and Multi Credit facility consisting of Bank Guarantee facility and Time Loan Revolving facility.

48. New Financial Accounting Standards

Changes to the Statements of Financial Accounting Standards (PSAK)

Adopted during 2023

The application of the following revised financial accounting standards, which are effective from January 1, 2023 and relevant for the Group, but did not result in substantial changes to the Group's accounting policies and had no material effect on the amounts reported in the consolidated financial statements:

- Amendment to PSAK No. 1 "Presentation of Financial Statements" regarding Disclosure of Accounting Policies that Change the Term "Significant" to "Material" and Provide Explanations of Material Accounting Policies.
- Amendment to PSAK No. 16, Fixed Assets: Proceeds before Intended Use
- Amendment to PSAK No. 25, Accounting Policies, Changes in Accounting Estimates and Error: Definition of Accounting Estimates.
- Amendment to PSAK No. 46, Income Taxes: Deferred Tax related to Assets and Liabilities Arising from a Single Transaction.

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
DAN ENTITAS ANAK**
Catatan atas Laporan Keuangan Konsolidasian
Untuk Tahun-tahun yang Berakhir
31 Desember 2023 dan 2022
(Angka-angka Disajikan dalam jutaan Rupiah,
kecuali Dinyatakan Lain)

**PT SMARTFREN TELECOM Tbk
AND ITS SUBSIDIARIES**
Notes to Consolidated Financial Statements
For the Years Ended
December 31, 2023 and 2022
(Figures are Presented in million of Rupiah,
unless Otherwise Stated)

Telah diterbitkan namun belum efektif

Amendemen atas PSAK yang telah diterbitkan yang bersifat wajib untuk tahun buku yang dimulai pada atau setelah:

1 Januari 2024

- Amendemen PSAK No. 1, "Penyajian Laporan Keuangan" terkait Klasifikasi Liabilitas sebagai Jangka Pendek atau Jangka Panjang.
- Amendemen PSAK No. 1, Liabilitas Jangka Panjang dengan Kovenan yang diadopsi dari amendemen IAS 1, "*Presentation of Financial Statements*".
- Amendemen PSAK No. 73, Liabilitas Sewa dalam Jual dan Sewa Balik yang diadopsi dari amendemen IFRS 16, "*Lease*".

Sampai dengan tanggal penerbitan laporan keuangan konsolidasian, amendemen tersebut diperkirakan tidak akan berdampak material terhadap pelaporan keuangan Grup.

Efektif pada 1 Januari 2024, penomoran terhadap PSAK dan ISAK diubah sebagaimana diumumkan oleh Dewan Standar Akuntansi Keuangan IAI.

Issued but not yet effective

Amendments to financial accounting standard issued that are mandatory for the financial year beginning or after:

January 1, 2024

- Amendment to PSAK No. 1, "Presentation of financial statements" about Liabilities Classification as Current or Non-Current.
- Amendment to PSAK No. 1, Non-Current Liabilities with Covenants that is adopted from amendment of IAS 1, "*Presentation of Financial Statements*".
- Amendment to PSAK No. 73, Lease Liability in a Sale and Leaseback that is adopted from amendment of IFRS 16, "*Lease*".

As at the date of authorization of these consolidated financial statements, the amendments are not expected to have a material impact on the financial reporting of the Group.

Effective January 1, 2024, the numbering of PSAK and ISAK was changed as announced by the Financial Accounting Standards Board of IAI.

2023 Annual Report Sustainability Report



PT SMARTFREN TELECOM TBK

Jl. H. Agus Salim No. 45, Menteng
Jakarta Pusat 10340, Indonesia
Telp. (021) 5027 8888 / 5053 8888
Fax. (021) 315 6853

www.smartfren.com

AYO PINTER BARENG

AYO KERJA BARENG

AYO SUKSES BARENG